Организация: Пермская региональная благотворительная общественная организация "Солнечный круг"

Практика: Забота с уважением

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Благополучатели** | **Деятельность** | **Непосредственный результат** | **Показатель** | **Кратковременный социальный результат** | **Показатель** | **Среднесрочный социальный результат** | **Показатель** | **Долгосрочный социальный результат** |
| Сотрудники Центра помощи детям для детей, оставшихся без попечения родителей, с особенностями здоровья г. Перми (ЦПД) | Обучение сотрудников ЦПД | Проведены  тренинги по  формированию  компетентности  сотрудников | Количество  проведенны  х  мероприяти  й  Количество  специалисто  в,  принявших  участие в  мероприятиях | Сотрудники  освоили новые  знания, навыки и методики для работы с детьми-сиротами | Количество сотрудников, считающих, что расширили  знания о  психологии и  поведенческих  особенностях  детей-сирот  Количество сотрудников, считающих, что освоили методики взаимодействия  с детьми  в сложных  ситуациях  Количество сотрудников, считающих, что научились работать с травмой  и ее последствиями у детей  Количество сотрудников, считающих, научились  составлять конкретные и достижимые  индивидуальные  планы развития  детей | Сотрудники применяют полученные компетенции на практике | Количество сотрудников, регулярно применяющих полученные знания на практике | Сотрудники стали  проявлять эмпатию к детям и  выстраивать с ними доверительные  отношения |
| Супервизии психолога | Проведены супервизии для специалистов | Количество  проведенны  х  супервизий  Количество  специалисто  в,  принявших  участие в  супервизиях | Сотрудники  осознают свои личные и профессиональные проблемы и сильные стороны | Количество сотрудников, считающих, что супервизии помогли им осмыслить свою работу | Снижение уровня профессионального выгорания у сотрудников  Сотрудники активно участвуют в работе учреждения (высказывают  конструктивные  предложения  коллегам и  администрации) | Количество  сотрудников,  снизивших  уровень  профессионально  го выгорания  Количество  сотрудников,  получающих  удовлетворение  от работы | Улучшение благополучия сотрудников ЦПД |
| Дети – воспитанники ЦПД | Создание жилого пространства, максимально приближенного к домашнему  Командная работа с каждым ребенком (воспитатели, медицинский персонал, соцпедагоги, психологи, команда проекта) | В группах создано жилое пространство, учитывающее пожелания детей  Дети получают комплексную поддержку в развитии | Количество детей, проживающих в группах, где жилое пространство максимально приближено к домашнему  Количество детей, получающих комплексную поддержку в развитии | У детей улучшается психическое состояние (Эмоциональные  реакции детей  становятся более  адекватными) | Количество детей, у которых снижен уровень агрессии  Количество  детей, снизивших  уровень тревоги  Количество  детей,  улучшивших  самооценку | Дети способны  выстраивать  доверительные  отношения со значимыми взрослыми | Количество  детей,  улучшивших  отношения  воспитатель-  воспитанник  Количество  детей, снизивших  количество или  длительность  самовольных  уходов  Количество детей, взаимодействующих с кровными родственниками | Улучшение благополучия детей – участников Программы |
| У детей развиваются социальные навыки | Количество  детей,  улучшивших  уровень развития  навыков | Рост уровня готовности детей к самостоятельной жизни |