

D0015E Datateknik och ingenjörsvetenskap

Uppgift i moment L om yrkesrollen

Zacharias Brohn

15 oktober 2024

Svar på uppgift 1

1. En jämställd och könsblandad arbetsplats visar på att företaget är flexibel och hållbar, det är enklare att både anställa och behålla intellektuell arbetskraft oberoende kön. Det första som behövs för detta är som vi kallar 'könsblandad' arbetsplats, alltså att könsuppdelningen inom företaget ska likna 50/50, hälften män och hälften kvinnor. Det i sig självt skapar inte en jämställd arbetsplats däremot, utan insatser att minska enkönsuppdelning inom företaget så som mans- eller kvinnodominerade grupper och relationer.
2. Nyttjar till en bekväm och inkluderande arbetsmiljö där kvinnor och män kan arbeta tillsammans utan fördomar vilket leder till en starkare arbetskraft för företaget. Det nämndes kort i tidigare svar om enkönade grupper men ytterligare insatser som att förändra yrket för att passa olika typer av människor, kanske inte endast för att passa 'kvinnor och män', där relationer mellan könen förbättras för att förminska stereotyper och normer.
3. Förbättrar lojalitet och arbetslust hos anställda, grundproblemet här är att minoriteten blir tilldelade stereotypiska roller samt att det kan finnas behov av att överprestera för att kompensera eller 'bevisa' att hen passar in, vara med i gänget. Detta är då inte ett enskilt problem i sig och det betyder då att det krävs insatser i olika områden, många av de har jag redan nämnt i tidigare svar, men för att utveckla vidare kan det behövas insatser för att motverka samt förebygga motståndet mot förändring och jämställdhet, där företag kan medvetet eller omedvetet hindra jämställdhet på grund av olika anledningar så som otillräcklig kompetens kring området, då blir det viktigt att informera och lägga grunden för hur det går att uppnå jämställdhet.

Svar på uppgift 2

1. Motverka normer om hur kvinnor och män 'bör' vara eller bete sig, vilket är något som har blivit bättre med åren men även idag finns det könsspecifika sociala stereotyper som

beskriver vilka typer av yrken är för män och kvinnor, alltså skapa en miljö där det inte finns förväntade svar från könen.

2. Minska fysisk uppdelning beroende på kön inom företaget vilket bidrar till att minska skillnaden på förutsättningar mellan könen.
3. Det är lätt att fokusera insatser och hjälp till minoriteten i företaget men det är också viktigt att tillämpa insatser på majoriteten

Svar på uppgift 3

Svar på uppgift 4

Svar på uppgift 5

Referenser

- [1] Sven Ove Hansson. *Teknik och etik*. Kompendium, 2009.
URL: <https://people.kth.se/~soh/tekniketik.pdf>
Läst 2021-10-08.