

# FIC Academy 2nd batch

## Entrepreneurship Self-Assessment (Post)

### (Class B)

...

#### Regarding Handling of Personal Information 個人情報の取り扱いについて

Academyでは、応募、講座内のアウトプット資料提出、チーム活動においてみなさんの個人情報を取得いたします。個人情報は、富士通株式会社株式会社富士通ラーニングメディア、および外部講師が、円滑な講座運営に必要な事項を実施するために利用いたします。当社以外の第三者に対して、取得した個人情報を提供することはありません。個人情報は当社の個人情報保護ポリシーに基づいて適切に取り扱います。

個人情報の開示・訂正・削除・利用停止などについては、以下のお問い合わせ先までご連絡ください。

At the Academy, we collect your personal information through applications, submission of output materials in the course, and team activities. Personal information will be used by Fujitsu Limited, Fujitsu Learning Media Co., Ltd, Fujitsu HRs related to applicant and an external lecturer who has been appointed, to implement necessary matters for smooth course management. We will not provide your personal information to any third party other than Fujitsu Limited, FLM, HRs and the lecturer. We will handle your personal information appropriately in accordance with our company's privacy policy.

For information on disclosure, correction, deletion or suspension of use of personal information, please contact the following contact:

=====

お問い合わせ先 For further information, please contact:

Fujitsu Innovation Circuit Office (FIC office) :

[fj-fic-team@dl.jp.fujitsu.com](mailto:fj-fic-team@dl.jp.fujitsu.com) (<mailto:fj-fic-team@dl.jp.fujitsu.com>)

=====

1. Do you agree to the above "Handling of Personal Information"?

個人情報の取扱いに同意する \*

☒ I agree

Compared to your activities before the Academy, how much have you improved in the following way after the Academy?  
Academy受講前と受講後を比較して、以下の項目についてあなたの行動はどのくらい向上しましたか？

2. I have a vision of what I want to accomplish in life.

自分が人生をかけて何を成し遂げるかビジョンを持つ \*

Not improved 向上しなかった    1    2    3    4    5    Improved 向上した

☐ ☐ ☐ ☐ ☒

3. Describe the reason for the rating. 評価の理由を記述してください。 \*

I learned a lot

Compared to your activities before the Academy, how much have you improved in the following way after the Academy?  
Academy受講前と受講後を比較して、以下の項目についてあなたの行動はどのくらい向上しましたか？

4. I build (long-term) relationships with diverse stakeholders, including those I do not often interact with.

普段関わることの少ない人々を含む、多様なステークホルダーと人間関係（a long-term）を構築する \*

Not improved 向上しなかった      1      2      3      4      5      Improved 向上した

☐   ☐   ☒   ☐   ☐

5. Describe the reason for the rating. 評価点の理由を記述してください。 \*

Haven't fully tried it yet

Compared to your activities before the Academy, how much have you improved in the following way after the Academy?  
Academy受講前と受講後を比較して、以下の項目についてあなたの行動はどのくらい向上しましたか？

6. I understand the characteristics, strengths, and weaknesses of team members, accept them, and create an environment where they can take on challenges with peace of mind.

チームメンバーの特性・強み・困りごとを理解し、受け入れ、安心して挑戦できる環境を作る。 \*

Not improved 向上しなかった    1    2    3    4    5    Improved 向上した

7. Describe the reason for the rating. 評価点の理由を記述してください。 \*

each team member are good in interacting during meetings

Compared to your activities before the Academy, how much have you improved in the following way after the Academy?  
Academy受講前と受講後を比較して、以下の項目についてあなたの行動はどのくらい向上しましたか？

8. I recognize failures that are my or the team's responsibility, share what happened with the failure, and create an environment that can accept failure.

失敗を自分／チームの責任と認め、失敗について共有し、許容できる環境を作る。 \*

Not improved 向上しなかった    1    2    3    4    5    Improved 向上した

9. Describe the reason for the rating. 評価点の理由を記述してください。 \*

Although we are in different times every member find effort in joining team meetings

Compared to your activities before the Academy, how much have you improved in the following way after the Academy?  
Academy受講前と受講後を比較して、以下の項目についてあなたの行動はどのくらい向上しましたか？

10. I act first, learn from it, and repeat the process when taking subsequent actions.  
とにかくまず行動し、それにより学びを得て次の行動につなげることを繰り返す。 \*

Not improved 向上しなかった      1   2   3   4   5      Improved 向上した

☐ ☐ ☐ ☐ ☒

11. Describe the reason for the rating. 評価点の理由を記述してください。 \*

before I usually stuck on planning only no action

Compared to your activities before the Academy, how much have you improved in the following way after the Academy?  
Academy受講前と受講後を比較して、以下の項目についてあなたの行動はどのくらい向上しましたか？

12. I encourage and embrace my/team failures as positives to tackle challenges without fear of failure.  
自分／チームの失敗を良いものとして捉えて奨励（embrace）し、失敗を恐れず挑戦できる \*

Not improved 向上しなかった      1   2   3   4   5      Improved 向上した

☐ ☐ ☐ ☐ ☒

13. Describe the reason for the rating. 評価点の理由を記述してください。 \*

Even it is hard to convince people that the idea will work but they find ways to make it a success

Compared to your activities before the Academy, how much have you improved in the following way after the Academy?  
Academy受講前と受講後を比較して、以下の項目についてあなたの行動はどのくらい向上しましたか？

14. I do not trust "common sense" so I continually ask why.

常識を鵜呑みにせず「なぜ」と問い続ける。 \*

Not improved 向上しなかった      1   2   3   4   5      Improved 向上した

15. Describe the reason for the rating. 評価点の理由を記述してください。 \*

I always want to know why.

Compared to your activities before the Academy, how much have you improved in the following way after the Academy?  
Academy受講前と受講後を比較して、以下の項目についてあなたの行動はどのくらい向上しましたか？

16. I define the allowable range for my/team failures, and then do trial and error and course corrections within the range.

自分／チームにとっての失敗の許容範囲を定義し、その範囲内で試行錯誤・軌道修正を繰り返す \*

Not improved 向上しなかった      1   2   3   4   5      Improved 向上した

☐   ☐   ☐   ☐   ☒

17. Describe the reason for the rating. 評価点の理由を記述してください。 \*

.

Compared to your activities before the Academy, how much have you improved in the following way after the Academy?  
Academy受講前と受講後を比較して、以下の項目についてあなたの行動はどのくらい向上しましたか？

18. I understand the importance of practicing diverse leadership and supporting individual members so that they can demonstrate their strengths.

メンバーが多様なリーダーシップを発揮することの重要性を理解し、各々が力を発揮できるようにサポートする。 \*

Not improved 向上しなかった      1   2   3   4   5      Improved 向上した

☐   ☐   ☐   ☐   ☒



19. Describe the reason for the rating. 評価点の理由を記述してください。 \*

Without support they it will be hard for them to grow

Compared to your activities before the Academy, how much have you improved in the following way after the Academy?  
Academy受講前と受講後を比較して、以下の項目についてあなたの行動はどのくらい向上しましたか？

20. I persuade others through trust/logic/passion and gain empathy.

信頼／論理／情熱をもって相手を説得し、共感を得る \*

Not improved 向上しなかった      1      2      3      4      5      Improved 向上した

☐   ☐   ☐   ☒   ☐

21. Describe the reason for the rating. 評価点の理由を記述してください。 \*

by using the technic I learn from the academy

Compared to your activities before the Academy, how much have you improved in the following way after the Academy?  
Academy受講前と受講後を比較して、以下の項目についてあなたの行動はどのくらい向上しましたか？



22. I accept feedback and opinions different from my own, which helps achieve my/team goals.  
自分とは異なる意見やフィードバックを受け入れ、自分／チームの目的達成の糧とする \*

Not improved 向上しなかった      1      2      3      4      5      Improved 向上した

23. Describe the reason for the rating. 評価点の理由を記述してください。 \*

that is where I will learn my mistakes

Compared to your activities before the Academy, how much have you improved in the following way after the Academy?  
Academy受講前と受講後と比較して、以下の項目についてあなたの行動はどのくらい向上しましたか？

24. I show what I do with conviction, which attracts and involves others.

自分が信念をもってやっていることをアウトプットし、他人を惹きつけ、巻き込む \*

Not improved 向上しなかった      1      2      3      4      5      Improved 向上した

25. Describe the reason for the rating. 評価点の理由を記述してください。 \*

We have to prove it before people will trust us

26. I am confident of creating a new business at this time.

現時点で、新規事業を生み出す自信がある \*

I have no confidence at all 自信は全く 1 2 3 4 5 I have a lot of confidence 自信が大いに  
ない ☐ ☐ ☐ ☒ ☐ ある

27. How do you want to get involved in a new business at this time?

現時点で、どのように新規事業に関わりたいと考えていますか？ \*

- ☒ I want to lead the creation of a new business by myself. 自ら新規事業創出をリードしたい
- ☐ I want to be involved as a supporter of new business creation. 新規事業創出の応援／支援者として関わりたい
- ☐ I don't know yet. まだわからない

