ТЕХНИЧЕСКОЕ ЗАДАНИЕ

СОДЕРЖАНИЕ

1. Общие сведения об организации
2. Назначение и цели создания системы
3. Автоматизируемые процессы
4. Требования к системе
   1. Принцип работы серверной части
   2. Принцип работы клиентской части
   3. Основные вычислительные инструкции
   4. Структура базы данных
   5. Пользовательский интерфейс
   6. Пользовательские исключения
   7. Технические средства системы
   8. Эскиз клиента
5. Жизненный цикл системы
6. Эксплуатация системы
7. Аппаратные средства системы
8. Документация системы
9. Источники разработки
10. Общие сведения об организации

Компания «StaffHarmony» представляет из себя агентство по трудоустройству. Главной особенностью которой является поиск и оформление потенциальных специалистов на свободные в текущий момент вакансии.

На данный момент в компании существует несколько отделов, которые выполняют отличную друг от друга работу. Каждый из отделов отвечает за отдельную профессиональную направленность, но при этом тесно связан с остальными.

«StaffHarmony» собственными усилиями обрабатывает более 10тыс. вакансий в месяц, тем самым закрепляя свой статус в hr индустрии.

Из-за большого потока новых вакансий компании потребовалось адоптироваться под современные запросы клиентов. Для этого работниками отдела администрации было выдвинуто решение разработать информационную систему, которая повысит эффективность и автоматизирует работу с данными.

Система должна предоставлять пользователю ряд функций, которые буду взаимодействовать с полученными данными – анкетами и вакансиями. Далее следует пример взаимодействий с анкетами: получение и добавления в ИС новых анкет, удаление и изменение уже существующих, обновление конкретных данных внутри анкеты.

Таким образом данная ИС обеспечит возможность обрабатывать большее количество данных, что в итоге повысит уровень продуктивности работников «StaffHarmony.

1. Назначение и цели создания системы

Назначение системы: автоматизировать и повысить эффективность обработки большого потока данных о вакансиях и анкетах соискателей, с которыми работают компания.

Основные цели создания системы:

1. Обеспечить возможность быстрого и удобного управлениями данными о вакансиях и анкетах, включая их получение, добавление, изменение и удаление.
2. Повысить производительность и эффективность работы сотрудников компании за счет автоматизации рутинных операций с данными.
3. Поддерживать тесное взаимодействие между различными отделами компании, отвечающими за разные профессиональные направления, для обработки большого количества вакансий.
4. Адаптировать работу компании к современным требованиям клиентов и тенденциям в hr-индустрии.
5. Автоматизируемые процессы

Основываясь на целях автоматизации производства и процессов, описанных в предоставленных источниках, автоматизируемые процессы будущей информационной системы для кадрового агентства могут быть описаны следующим образом:

1. Регистрация и обработка вакансий:

Работодатель подает данные о свободной вакансии в систему, включая информацию о должностных обязанностях, количестве необходимых сотрудников, сроках найма и размере заработной платы.

Система автоматически обрабатывает эти данные, создавая удобное оформление и описание вакансии.

2. Анализ и подбор кандидатов:

ИС хранит кандидатов, сохраняя все данные о них.

Рекрутеры могут использовать систему для управления процессом отбора, сопоставления требований вакансии с анкетами кандидатов.

3. Сопровождение процесса найма:

Рекрутеры могут использовать ИС для составления обоснования почему компании стоит нанять конкретного кандидата и обсуждения предложений о работе.

Таким образом, ИС для кадрового агентства будет автоматизировать процессы регистрации вакансий, анализа кандидатов и сопровождения процесса найма, повышая эффективность работы агентства и улучшая качество подбора персонала.

1. Требования к системе
   1. Принцип работы серверной части

Текст