

[Guide de création de graphique Radar « radar chart » avec Power BI]

Créer un graphique radar dans Power BI

Le graphique radar, également appelé 'toile d'araignée', permet de comparer visuellement plusieurs dimensions quantitatives sur un même axe circulaire. Il est particulièrement utile pour évaluer plusieurs critères pour un même objet : projets, profils, outils, performances, etc. Dans ce tutoriel, nous allons apprendre à créer un graphique radar dans Power BI à l'aide d'un visuel personnalisé.

Étape 1 – Préparer les données

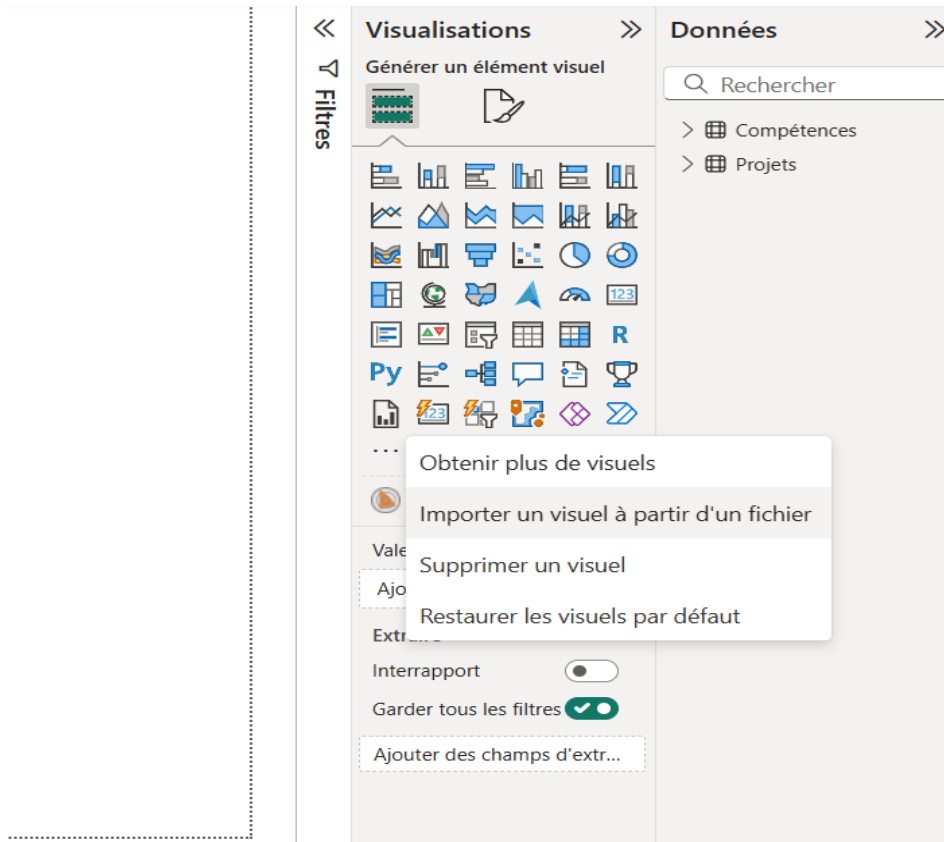
Créez un tableau avec :

- ✓ Une colonne d'identifiants (ex. : Compétences, Domaines)
- ✓ Plusieurs colonnes numériques représentant des critères à comparer (ex. : Niveau, etc.)

| Compétence ▾ | Domaine ▾ | Niveau (1-5) ▾ |
|--------------|--------------------|----------------|
| SQL | Base de données | 3 |
| Python | Analyse de données | 3 |
| Power BI | Visualisation | 4 |
| RGPD | Conformité | 3 |
| KNIME | Automatisation | 3 |

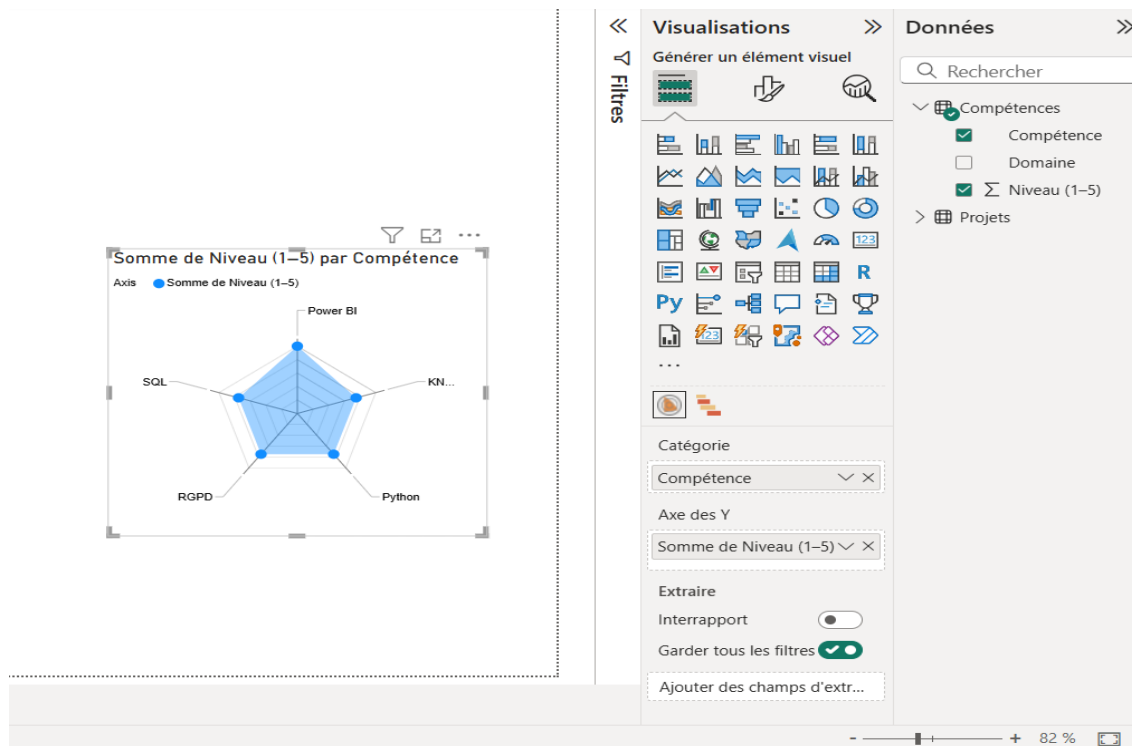
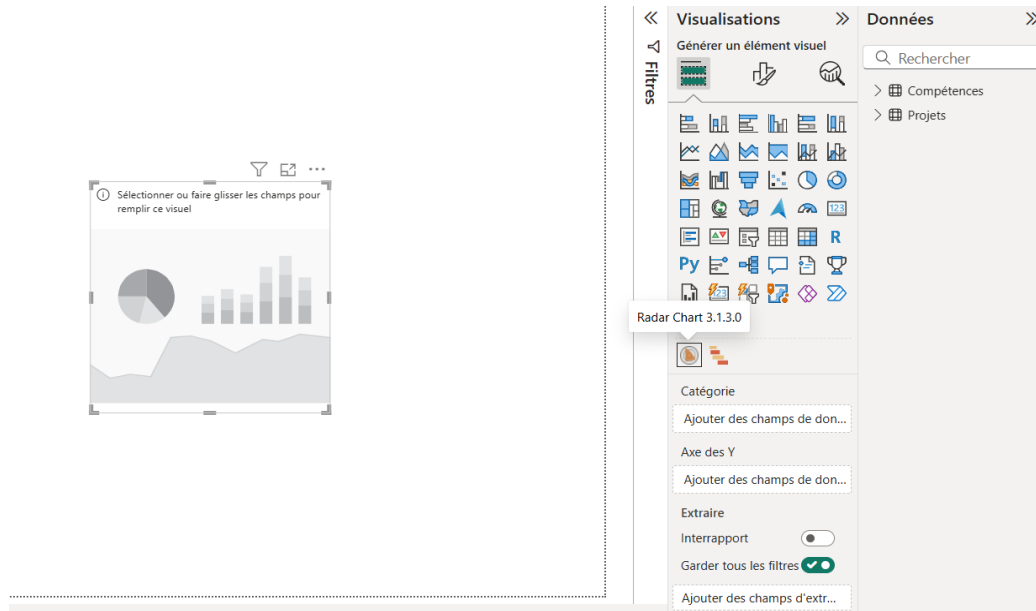
Étape 2 – Installer le visuel Radar Chart

1. Va dans “Visualisations” > “... (Importer un visuel personnalisé)”
2. Clique sur “Obtenir plus de visuels”
3. Recherche 'Radar Chart'
4. Clique sur “Ajouter” pour l’installer dans ton espace visuel



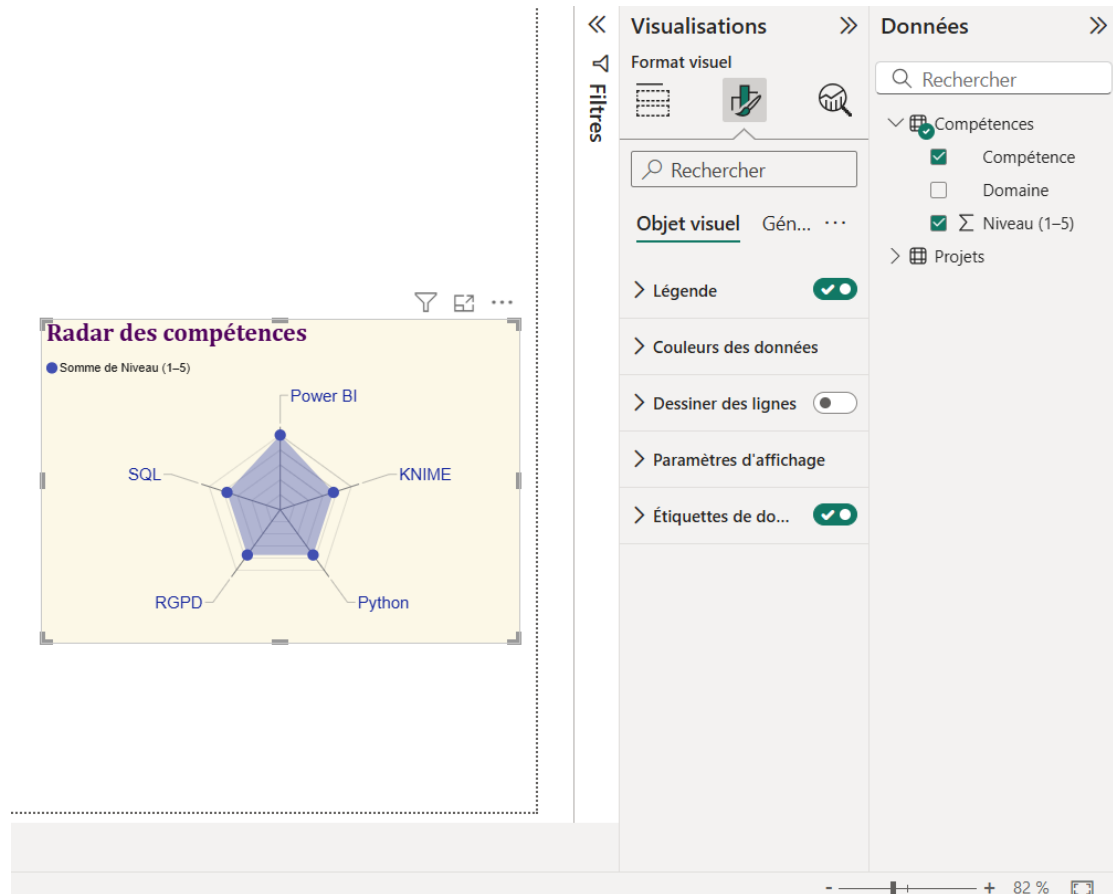
Étape 3 – Créer le graphique radar

1. Clique sur le visuel Radar dans ton panneau
2. Glisse les champs dans les zones suivantes :
 - Légende ou axe : Compétences ou Domaines,
 - Valeurs : Niveau, etc.



Étape 4 – Mise en forme

- Active les lignes de grille pour plus de lisibilité
- Renomme les axes si besoin
- Utilise des couleurs contrastées pour différencier les compétences
- Ajoute un titre lisible et des étiquettes



Étape 5 – Enregistrement et partage

Exporte ton graphique radar dans un rapport Power BI ou dans une présentation pour le montrer à un client, un manager ou un recruteur.

Conclusion

Le graphique radar est un excellent outil pour visualiser des performances ou des caractéristiques multidimensionnelles. Il offre une vue rapide des points forts et des zones à améliorer, très utile dans un portfolio ou un tableau de bord RH, projet ou compétences.