

PÔLE GESTION

MASTER

Management des RH

Cette formation prépare les étudiants à gérer efficacement le capital humain d'une organisation. Elle couvre des domaines essentiels tels que le recrutement, la gestion des talents, la formation, et les relations sociales.



PUBLIC CIBLE :

- Étudiants titulaires d'un diplôme Bac+3 (Licence ou équivalent)
- Professionnels en activité désireux renforcer leurs compétences en gestion des ressources humaines



DURÉE :

- 2 Années



DÉBOUCHÉS :

- Directeur des Ressources Humaines
- Responsable du Développement des Talents
- Consultant en Ressources Humaines
- Responsable du Recrutement
- Responsable de la Formation et du Développement
- Gestionnaire des Relations Sociales



MODULES - MASTER 1 :

Modules 1 : Stratégie des Ressources Humaines

Modules 2 : Développement et Formation Professionnelle

Modules 3 : Recrutement et Gestion des Talents

Modules 4 : Gestion de la Performance des employés

Modules 5 : Droit du Travail et Relations Sociales

Modules 6 : Communication Interne et Gestion des Conflits



MODULES - MASTER 2 :

Modules 1 : Stratégie Avancée des Ressources Humaines

Modules 2 : Gestion de l'Innovation et des Changements Organisationnels

Modules 3 : Leadership et Développement des Compétences de Direction

Modules 4 : Gestion Internationale des Ressources Humaines

Modules 5 : Responsabilité Sociale des Entreprises

Modules 6 : Gestion des Relations Sociales et Négociation Collective

Modules 7 : Projet de Fin d'Etudes - PFE



OBJECTIFS :

- Développer des compétences en gestion des RH
- Optimiser la performance des équipes
- Maîtriser le droit du travail et les relations sociales
- Concevoir et mettre en œuvre des programmes de formation
- Gérer les rémunérations et les avantages sociaux
- Faciliter la gestion du changement organisationnel
- Promouvoir un environnement de travail positif

