

MANUAL DE USUARIO UPJAA



PRESENTACIÓN DEL SISTEMA DE REGISTRO Y CONTROL

El sistema es cómodo a la vista, con iconos y colores que son agradables para los usuarios. Este permite buscar y ajustar el horario de los de los diferentes empleados que hacen vida dentro de la institución, y realiza la impresión de los reportes de las asistencias.







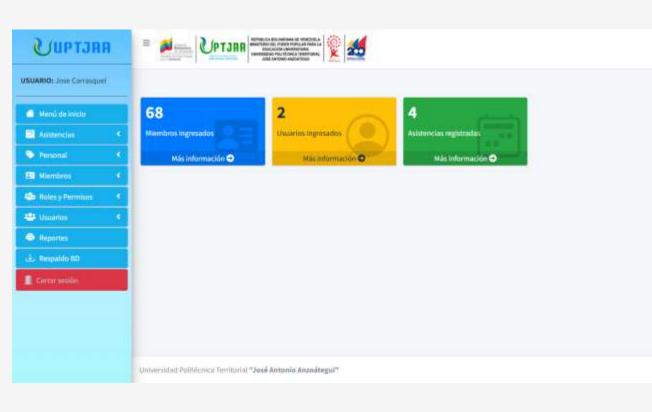
PANEL AZUL: REGISTRO DE PERSONAL

Funcionalidad: Muestra la cantidad total de empleados registrados en el sistema.

Concepto: Este panel ofrece una vista general del personal activo, útil para garantizar que todos los empleados estén correctamente documentados. Ejemplo visual: Un gráfico simple con un ícono de personas.

PANEL AMARILLO: ASISTENCIAS REGISTRADAS

- Funcionalidad: Muestra el número de permisos o justificaciones de ausencia procesados.
- Concepto: Este panel facilita la gestión y revisión rápida de permisos otorgados, asegurando el correcto manejo de ausencias. Ejemplo visual: Un icono de archivo o sello de aprobación.



PANEL AMARILLO:

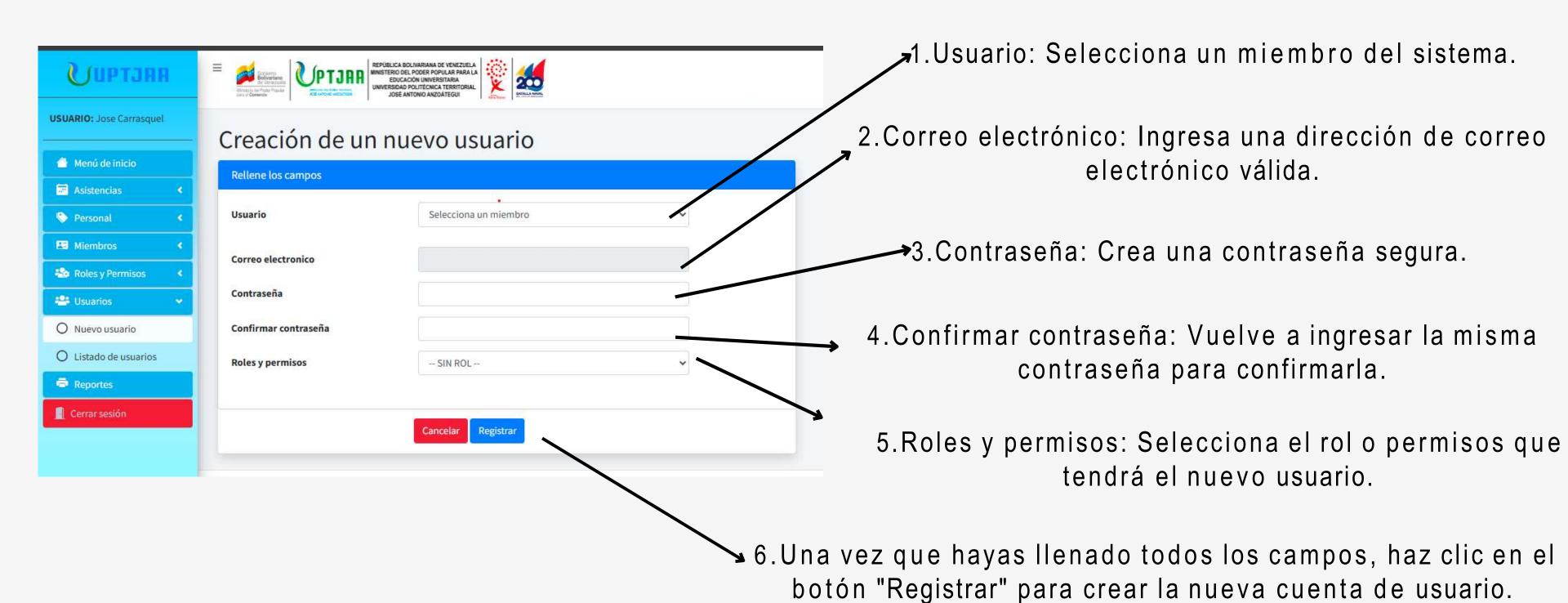
ASISTENCIAS REGISTRADAS

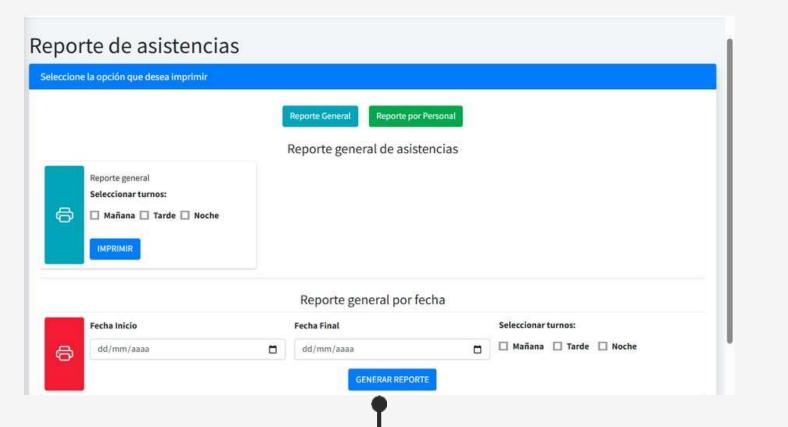
- Funcionalidad: Indica el número total de asistencias registradas en el período actual.
- Concepto: Ayuda a realizar un seguimiento del cumplimiento diario del personal y a identificar tendencias de presencia.
 Ejemplo visual: Un contador dinámico con íconos relacionados con calendario o reloj.

4. PANEL ROJO: FALTAS O RETRASOS

- Funcionalidad: Registra la cantidad de ausencias injustificadas o retrasos durante el período.
- Concepto: Sirve como una herramienta de monitoreo para identificar problemáticas y tomar acciones correctivas cuando sea necesario. Ejemplo visual: Un ícono de alerta o un gráfico de barras para visualizar tendencias.









REPORTE GENERAL:

Permite generar un reporte general de asistencias para todo el personal.

REPORTE POR PERSONAL:

- Seleccionar por personal: Permite generar reportes individuales para cada tipo de personal (Docente, Obrero, Administrativo).
- Seleccionar turnos: Permite filtrar los reportes por turno (Mañana, Tarde, Noche).
- Imprimir: Genera el reporte seleccionado

REPORTE DE UN PERSONAL POR FECHA:

- Seleccionar Personal: Permite elegir el empleado específico para el que se generará el reporte.
- Fecha Inicio y Fecha Final: Permite establecer el rango de fechas para el reporte.
- Seleccionar turnos: Permite filtrar los reportes por turno (Mañana, Tarde, Noche).
- Generar reporte: Genera el reporte individual del empleado seleccionado.



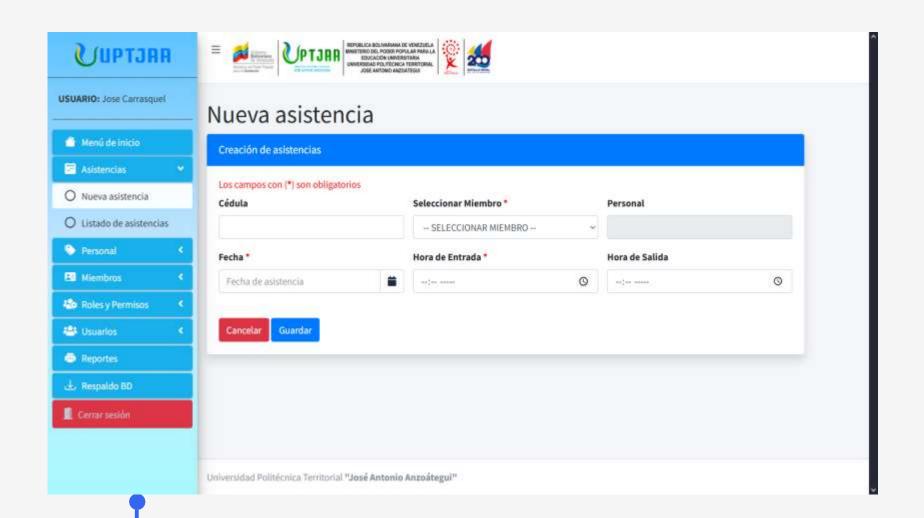
ASISTENCIAS

campo "Miembros *". Este campo es obligatorio y debe ser completado.

Seleccionar la hora de entrada en el campo "Hora de Entrada *". Este campo también es obligatorio.

Completar la fecha de la asistencia en el campo "Fecha".

Opcionalmente, se puede ingresar la hora de salida en el campo "Hora de Salida".



Finalmente, hacer clic en el botón "Guardar" para completar la creación del nuevo cargo.

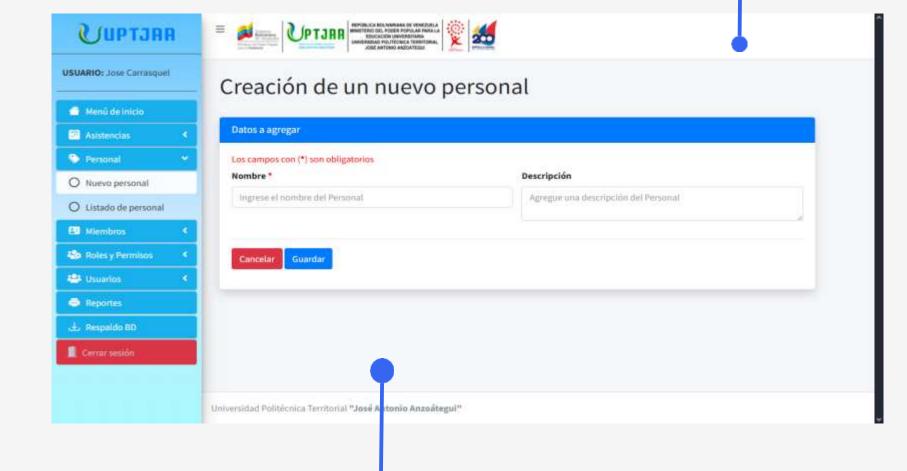


Personal

1.Ingresar el nombre del cargo en el campo "Nombre". Este campo es obligatorio y debe ser completado.

Agregar una descripción del cargo en el campo

"Descripción". Este campo es opcional y permite proporcionar más detalles sobre el nuevo cargo.



Hacer clic en el botón "Guardar"

para completar la creación del nuevo cargo.

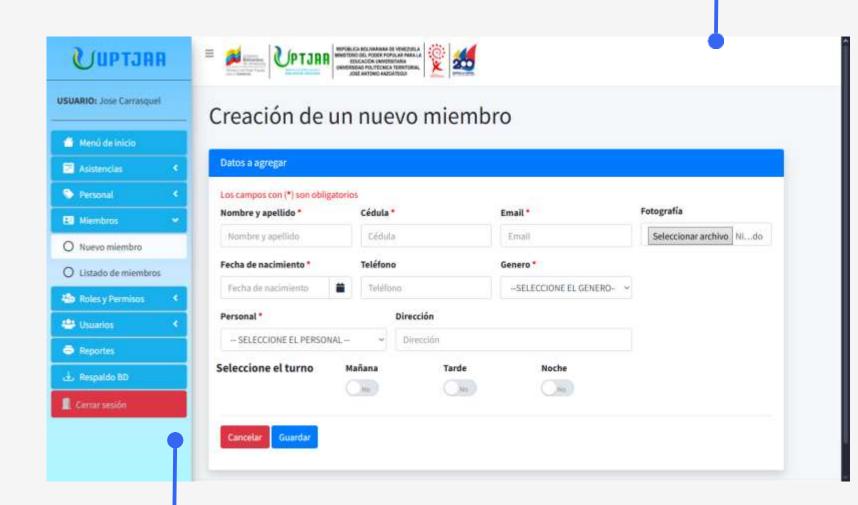


Datos a agregar:

Nombre y apellido Cédula Email Fotografía

Información personal:

Fecha de nacimiento Teléfono Género



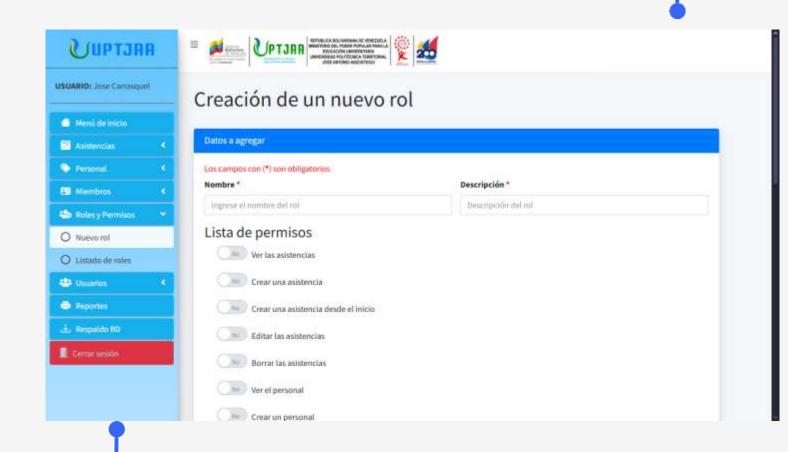
Información laboral:

Cargo Dirección



Ingresar un nombre descriptivo para el nuevo rol.

Una vez seleccionados los permisos deseados, el usuario puede guardar el nuevo rol en el sistema.



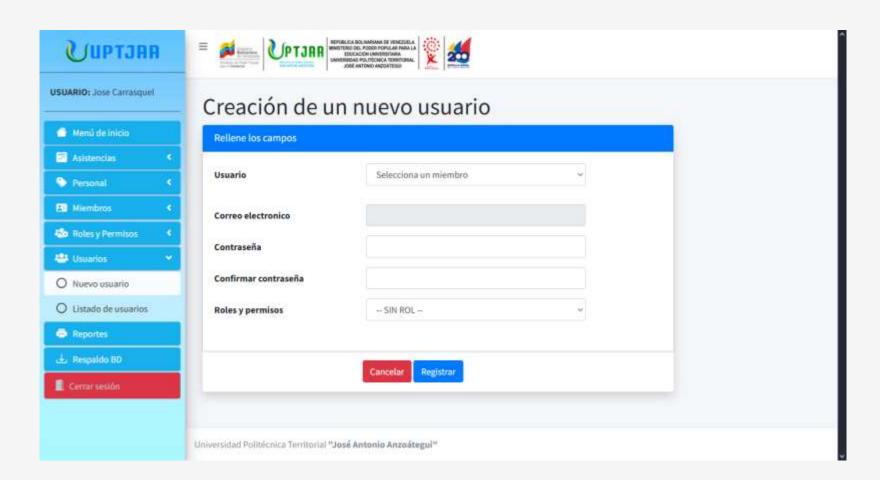
Seleccionar los permisos que se desean asignar a ese rol.
Los permisos disponibles incluyen:

Editar las asistencias
Generar reportes
Crear un cargo
Borrar los miembros
Crear roles y permisos
Editar los roles y permisos
Imprimir reportes de auditoría



Seleccionar un miembro de la lista desplegable de usuarios.

Ingresar un correo electrónico válido.



Establecer una contraseña confirmarla.

Seleccionar el rol o roles que se le asignarán al nuevo usuario a partir de la lista de roles disponibles. Finalmente, hacer clic en el botón "Registrar" para crear la nueva cuenta de usuario.



recomendaciones

Capacitación del Personal: Es fundamental realizar sesiones de capacitación para todo el personal sobre el uso del nuevo sistema de control de asistencia. Esto asegurará que todos los usuarios se sientan cómodos y competentes en su operación.

Mantenimiento Regular: Implementar un plan de mantenimiento preventivo para el sistema y los dispositivos de registro (como lectores de huellas dactilares) para garantizar su correcto funcionamiento y prolongar su vida útil.

Evaluación Continua: Establecer un proceso de evaluación periódica del sistema para identificar áreas de mejora y adaptarlo a las necesidades cambiantes de la institución.

Seguridad de Datos: Asegurar que se implementen medidas de seguridad adecuadas para proteger la información personal y de asistencia del personal, incluyendo el uso de cifrado y acceso restringido.

Informes y Análisis: Generar informes periódicos sobre la asistencia del personal que ayuden en la toma de decisiones estratégicas y en la planificación de recursos.