

Comment iad France recrute-t-il dans le secteur de l'immobilier ?

CAS D'ENTREPRISE

Contexte

Le secteur de l'immobilier rassemble aujourd'hui plus de 240 000 personnes. En passant de l'agence traditionnelle et physique à un véritable réseau d'entrepreneurs, iad France, licorne française du secteur, a révolutionné le monde de l'immobilier.

- 1 Présentez les caractéristiques du marché de l'emploi dans le secteur immobilier.
- 2 Comparez les différents statuts des agents travaillant dans le secteur immobilier.
- 3 Quelles sont les compétences recherchées par les employeurs du secteur immobilier ?
- 4 Retrouvez les éléments de motivation des demandeurs d'emploi dans le secteur de l'immobilier.
- 5 Montrez comment les employeurs répondent aux attentes des demandeurs d'emploi dans ce secteur.

ÉCONOMIE

• Décrire les principales tendances du marché du travail

DROIT

• Identifier les dispositifs de formation au sein de l'entreprise

MANAGEMENT

• Identifier les leviers de motivation conciliant l'objectif de l'entreprise et les attentes de l'individu

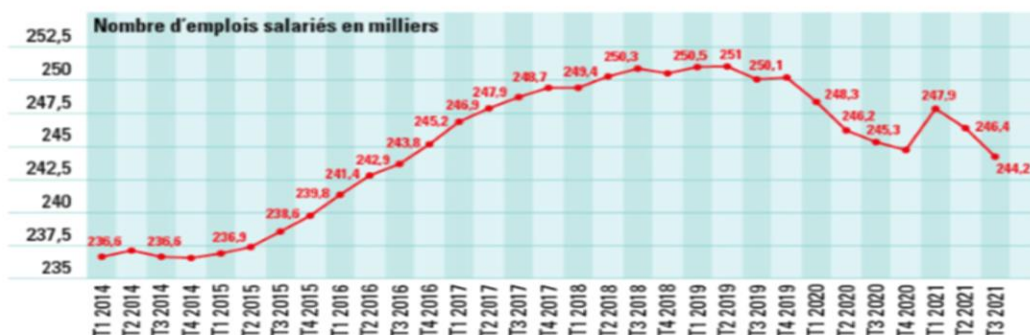
Annexe 1 Quel statut pour travailler dans l'immobilier ?

[...] Pour pouvoir exercer dans l'immobilier, il faut être conscient des différentes réglementations et en particulier de celles qui encadrent les différentes professions, dont celles d'agent immobilier et celle d'agent commercial en immobilier. Ces différences touchent également au statut puisque l'agent immobilier est en général salarié tandis que l'agent commercial en immobilier est un indépendant. Dans un premier temps, il est judicieux de s'interroger sur l'opportunité d'exercer en tant qu'indépendant plutôt qu'en tant que salarié. Il faut savoir que pour exercer en tant qu'agent immobilier, il est nécessaire légalement de répondre à un certain nombre de critères et de se soumettre à un cadre réglementaire très strict, en particulier pour

l'obtention de la carte professionnelle. Ensuite, si vous optez pour le statut d'indépendant, vient le choix de celui d'auto-entrepreneur plutôt que celui d'entreprise individuelle (EI) ou d'entreprise individuelle à responsabilité limitée (EIRL). **Salarié ou indépendant ?** Il y a deux avantages au salariat dans l'immobilier : la sécurité et la régularité des revenus. En revanche, de nombreux avantages sont à pointer en faveur du statut d'agent commercial indépendant. [...] Vous êtes totalement autonome. Immatriculé auprès de l'Urssaf, en autoentrepreneur, vous êtes responsable de votre activité, de son développement, de sa gestion, mais aussi de votre temps. [...]

www.join-iad.com

Annexe 2 Nombre d'emplois salariés dans le secteur des activités immobilières en France du 1^{er} trimestre 2014 au 3^e trimestre 2021

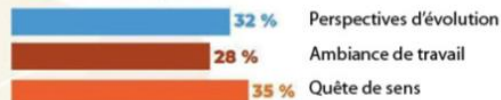


Annexe 3 Immobilier : le marché de l'emploi a le vent en poupe !

[...] 95 % des recruteurs rencontrent des difficultés à recruter et 82 % des candidats affirment même avoir été contactés par d'autres employeurs dans les 6 derniers mois. [...] Dans ce marché où la demande est supérieure à l'offre, les employeurs du secteur immobilier sont en conséquence de plus en plus friands de candidats en reconversion professionnelle et font preuve d'une ouverture d'esprit quant aux compétences qu'ils attendent des candidats. [...] La crise sanitaire a marqué significativement les attentes des collaborateurs de l'immobilier. 86 % privilégient ainsi un CDI plutôt qu'un statut d'indépendant. Les raisons avancées par ces candidats sont avant tout liées à la sécurité de l'emploi, pour 57 % des répondants, et l'absence de rémunération fixe pour 40 % d'entre eux. À noter également qu'avec 20 % des répondants qui la mentionnent, la peur de l'isolement professionnel apparaît aussi comme significative. Force est de constater le véritable écart qui existe avec les motivations des employeurs qui sont 49 % à ne proposer que des statuts d'indépendant. Les raisons évoquées par les entreprises ? Pour 62 %, l'autonomie des candidats ; 53 %, le maintien des équipes motivées et pour 47 %, le coût du salariat. Pourtant, contrairement aux apparences, la rémunération est loin d'être la motivation principale des candidats. Moins d'un candidat sur deux la cite ainsi comme essentielle. [...] Pour faire face à la tension actuelle du secteur immobilier en matière de ressources humaines, les employeurs s'adaptent. Ils cherchent à fidéliser leurs salariés et à



Les priorités des candidats



attirer de nouveaux candidats. Dans cette optique, 55 % mettent en place des mesures destinées à développer l'ambiance de travail, telles que des *afterworks* ou des voyages pour consolider leur équipe et 38 % pour améliorer l'environnement de travail des collaborateurs. [...]

journaldelagence.com, 21 octobre 2021

Les compétences clés dans le secteur de l'immobilier
46 % des recruteurs prennent en compte les compétences comportementales dans leur recrutement (les soft skills). Seuls 24 % des recruteurs exigent des diplômes dans l'immobilier pour embaucher un candidat.



Capacité d'adaptation
Sens de l'écoute
Dynamisme & relationnel

Annexe 4 La licorne iad ouvre 100 postes et laisse le choix du lieu de travail

[...] Quelles perspectives de recrutements en 2022 ?
Plus de 100 postes sont à pourvoir au sein de l'ensemble du Groupe : France, Espagne, Portugal, Italie, Allemagne, Mexique... [...]

Quels profils attendus ? Nous sommes ouverts à tout type de profil, ayant envie de s'inscrire dans une trajectoire de forte croissance et de participer à la formidable aventure collective d'iad. Nous recrutons également de nombreux alternants que nous accompagnons dans leur formation. [...]

Composition de la rémunération : Outre le package « habituel » (fixe + variable sur objectifs + mutuelle / prévoyance + indemnité transport + Tickets restaurants), iad propose un accord de participation et d'intéressement très avantageux + plan d'épargne groupe + carte-cadeau naissance.

Les avantages particuliers chez iad : possibilité de choisir son lieu de travail en fonction de ses aspirations



(en plein cœur de Paris, ou en pleine nature à Lieusaint ou dans l'un des bureaux à l'international).

Part de télétravail possible : 2 à 3 jours/semaine en moyenne [...]

Sylvie Laidet, cadremploi.fr, 16 mars 2022