



122 lines (69 loc) · 8.04 KB

Preview

Code

Blame

Raw



# Proyecto de Estudio!

## Estructura del documento principal:

- **Capítulo I: Introducción**
  - Introducción al proyecto y definición del problema a resolver.
- **Capítulo II: Objetivos**
  - Objetivo general y objetivos específicos del sistema.
- **Capítulo III: Desarrollo**
  - Descripción detallada del sistema.
  - Explicación de las funcionalidades y características técnicas.
- **Capítulo IV: Desarrollo del Tema**
  - Procedimiento para la implementación del sistema, incluyendo scripts de base de datos.
- **Capítulo V: Conclusiones**
  - Resultados obtenidos y evaluación del impacto del sistema.

Esta estructura facilita la organización del proyecto y el flujo del trabajo para su implementación.

# PRESENTACIÓN: Sistema de Gestión Hospitalaria

---

**Asignatura:** Bases de Datos I (FaCENA-UNNE)

**Integrantes:**

- Alegre, Hernán Andrés.
- Salvia, Luciana.
- Federico Diaz.
- Zalazar, Karen.

**Año:** 2024

## CAPÍTULO I: INTRODUCCIÓN

---

### Caso de estudio

Este proyecto se centra en el desarrollo de un Sistema de Gestión Hospitalaria, su finalidad es controlar el rendimiento de los médicos en un hospital. El propósito del sistema es ofrecer herramientas avanzadas para evaluar de manera precisa y continua el desempeño del personal médico, optimizando así los procesos internos, reduciendo los errores y mejorando los resultados en la atención a los pacientes. La implementación de este sistema contribuirá a una mejora en la eficiencia hospitalaria y en la calidad de los servicios de salud prestados.

### Tema

El tema de este proyecto es el diseño e implementación de un sistema de control de rendimiento para el personal médico de un hospital. Este sistema busca resolver el problema de la evaluación inconsistente y desorganizada del desempeño de los médicos, lo cual puede afectar la calidad del servicio brindado y los resultados clínicos de los pacientes. El Sistema de Gestión Hospitalaria facilitará la automatización y el seguimiento del trabajo de los médicos, optimizando la gestión de los recursos humanos en el hospital.

### Definición o planteamiento del problema

La gestión del rendimiento de los médicos dentro de un hospital es una tarea crítica para garantizar que los pacientes reciban atención de calidad. Sin embargo, muchos hospitales carecen de un sistema eficiente y automatizado para evaluar el desempeño de su personal. Esta falta de herramientas provoca que la evaluación sea subjetiva, basada en criterios no uniformes, y dificulta la detección de áreas de mejora. El problema radica en la necesidad de un sistema que permita un monitoreo constante y objetivo del trabajo médico, integrando evaluaciones tanto de la administración como de los pacientes para obtener una visión completa del rendimiento.

## CAPITULO II: MARCO CONCEPTUAL O REFERENCIAL

---

**TEMA 1 " ---- "** Ut sed imperdiet risus. Maecenas vestibulum arcu vitae orci pretium pharetra. Suspendisse potenti. Fusce massa libero, fermentum eget elit in, tincidunt fermentum nunc. Cras imperdiet nisl elit, elementum gravida enim accumsan vel. Sed in sapien quis ante consectetur commodo id non nulla. Aenean lacinia, dolor convallis semper mattis, ante orci elementum nunc, eget feugiat risus neque in urna. Ut ut quam nec risus mollis convallis ornare ac odio. Phasellus efficitur posuere nibh, eget tempor augue pellentesque ac. Ut enim sem, imperdiet non est ut, blandit posuere dui. Curabitur at purus orci. Interdum et malesuada fames ac ante ipsum primis in faucibus.

**TEMA 2 " ----- "** Ut sed imperdiet risus. Maecenas vestibulum arcu vitae orci pretium pharetra. Suspendisse potenti. Fusce massa libero, fermentum eget elit in, tincidunt fermentum nunc. Cras imperdiet nisl elit, elementum gravida enim accumsan vel. Sed in sapien quis ante consectetur commodo id non nulla. Aenean lacinia, dolor convallis semper mattis, ante orci elementum nunc, eget feugiat risus neque in urna. Ut ut quam nec risus mollis convallis ornare ac odio. Phasellus efficitur posuere nibh, eget tempor augue pellentesque ac. Ut enim sem, imperdiet non est ut, blandit posuere dui. Curabitur at purus orci. Interdum et malesuada fames ac ante ipsum primis in faucibus.

...

## CAPÍTULO III: METODOLOGÍA SEGUIDA

---

Donec lobortis tincidunt erat, non egestas mi volutpat in. Cras ante purus, luctus sed fringilla non, ullamcorper at eros.

**a) Cómo se realizó el Trabajo Práctico** Vestibulum rutrum feugiat molestie. Nunc id varius augue. Ut augue mauris, venenatis et lacus ut, mattis blandit urna. Fusce lobortis, quam non vehicula scelerisque, nisi enim ultrices diam, ac tristique libero ex nec orci.

**b) Herramientas (Instrumentos y procedimientos)** Donec lobortis tincidunt erat, non egestas mi volutpat in. Cras ante purus, luctus sed fringilla non, ullamcorper at eros. Integer interdum id orci id rutrum. Curabitur facilisis lorem sed metus interdum accumsan.

# CAPÍTULO IV: DESARROLLO DEL TEMA / PRESENTACIÓN DE RESULTADOS

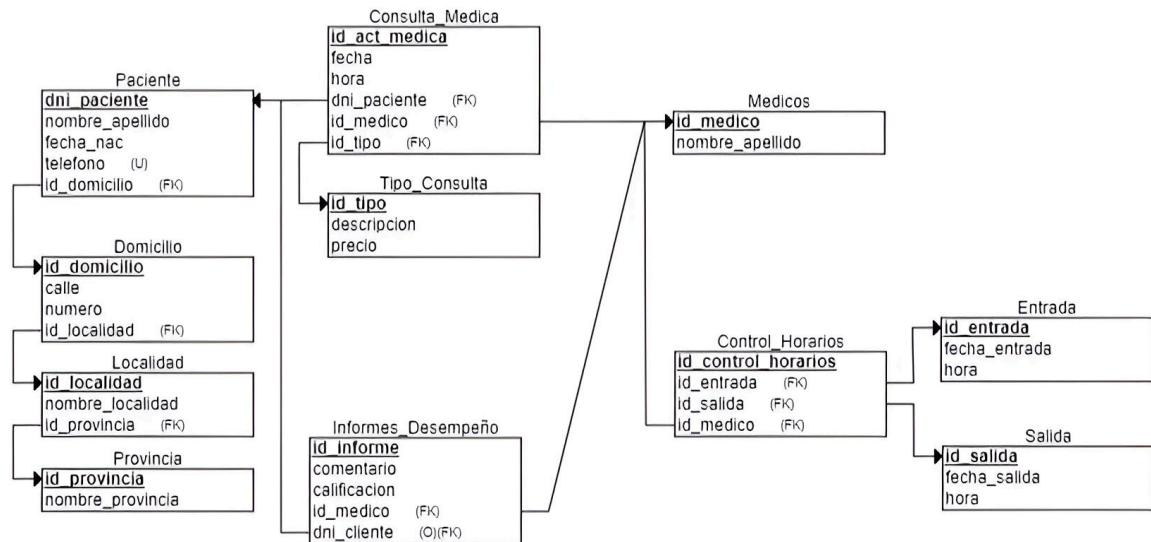
---

## Descripción detallada del Proyecto

---

Es un sistema diseñado para optimizar la administración de las actividades médicas y la gestión de pacientes en centros de salud. El sistema integra varias funciones clave que permiten a los médicos, personal administrativo y pacientes interactuar de manera eficiente en relación con las consultas médicas, seguimiento de horarios, administración de historial médico y evaluación del desempeño del personal. Cada médico en el sistema tiene un registro de sus horarios de entrada y salida, los cuales se gestionan mediante un módulo de control de horarios. Este módulo permite registrar automáticamente las entradas y salidas de los médicos, facilitando el seguimiento del cumplimiento de los turnos de trabajo. Los pacientes pueden ser registrados en el sistema con toda la información relevante, incluyendo su domicilio y teléfono, lo que permite una mejor atención y gestión de la comunicación. El sistema también permite registrar consultas médicas, detallando la fecha, hora, el tipo de consulta realizada y el médico responsable. Cada consulta queda registrada junto con la información del paciente para facilitar el seguimiento médico. Además, cuenta con un sistema de gestión de informes de desempeño, donde se pueden registrar evaluaciones de los médicos, permitiendo que los pacientes valoren su atención, con una calificación y un comentario, lo que contribuye a la mejora continua de los servicios médicos ofrecidos. El sistema incluye un módulo para la gestión de localidades, provincias y domicilios, permitiendo que la información geográfica esté organizada y que los pacientes puedan ser ubicados con mayor precisión. En resumen, el sistema facilita la coordinación entre médicos, pacientes y personal administrativo, proporcionando un entorno digital donde se gestionan citas, horarios, desempeño y la información básica de cada paciente de forma centralizada y eficiente.

## Diagrama relacional



## Diccionario de datos

Acceso al documento [PDF](#) del diccionario de datos.

## Desarrollo TEMA 1 "-----"

Fusce auctor finibus lectus, in aliquam orci fermentum id. Fusce sagittis lacus ante, et sodales eros porta interdum. Donec sed lacus et eros condimentum posuere.

Acceder a la siguiente carpeta para la descripción completa del tema [scripts->tema\\_1](#)

## Desarrollo TEMA 2 "-----"

Proin aliquet mauris id ex venenatis, eget fermentum lectus malesuada. Maecenas a purus arcu. Etiam pellentesque tempor dictum.

Acceder a la siguiente carpeta para la descripción completa del tema [scripts->tema\\_2](#)

...

## CAPÍTULO V: CONCLUSIONES

Nunc sollicitudin purus quis ante sodales luctus. Proin a scelerisque libero, vitae pharetra lacus. Nunc finibus, tellus et dictum semper, nisi sem accumsan ligula, et euismod quam ex a tellus.

## BIBLIOGRAFÍA DE CONSULTA

### 1. List item

2. List item
3. List item
4. List item
5. List item