**Vedlegg 1.0**

# **Gruppekontrakt**

|  |  |
| --- | --- |
| Dag, dato, sted | Mandag, 10.03.14, NITH |
| Gruppenummer | 10 |
| Gruppens deltakere | Emma Berg, Magnus Tviberg, Marthe Sannes, Fredrik Olsen og Martin Strøm |

Etter første møte mandag 10.03.14 har gruppen kommet frem til følgende retningslinjer for det videre arbeid:

**Mål**

Vårt mål er å få en meget god karakter som gjenspeiler vårt gode arbeid. Vi har lyst på karakteren A, og vil dermed jobbe hardt for dette.

**Visjon**

Vår visjon er å skape en brukervennlig og kreativ webløsning som er noe utenom det vanlige. Vi vil ha en estetisk vakker webside som gir smarte løsninger som gjør det lett for brukeren å forstå vår visjon med siden.

**Ambisjonsnivå**

Å skape et godt arbeidsmiljø, der ingen spørsmål er dumme og det skal aldri være skummelt å spørre om hjelp. Vi vil at alle skal komme med innspill om hvordan vårt sluttresultat skal være, og dette skal heller ikke være en ukomfortabel ting å gjøre.

**Gruppens regler:**

* Medlemmene skal si klart ifra om de blir forsinket eller ikke kan komme til oppmøtet
* Alle avgjørelser skal gjøres i fellesskap, ingen skal bli holdt utenfor
* Ved uenighet skal vi benytte avstemming
* Alle skal ha tilgang til dokumentene og vi skal alltid ha backup
* Rapporten skal korrekurleses og alle skal bidra til å skrive
* Rapporten skal benytte en skrifttype:

Calibri

Overskrift: Strl. 16, bold

Tekst: Strl. 12

* Vi skal benytte Facebook-gruppen til å dele informasjon til medlemmer som ikke er på møtene
* Gruppeleder har ansvar for:
* Delegering av oppgaver, samtidig passe på at alle har arbeid å gjøre
* Skrive logg
* Hvert enkelt medlem som får tildelt en oppgave plikter til å fullføre denne, om de trenger hjelp så skal de ha mulighet til å få det. Om ikke oppgaven de får tildelt kan bli utført, må dette informeres om til gruppeleder.

Hvis øvrige punkt blir brutt, kan:

* Personen forvente skriftlig advarsel fra gruppen
* Personen bli fratatt ansvaret for arbeidet og stå uten arbeid
* Et møte der alle i gruppen bli iverksatt, og vi kan bli enige om personen har gjort tilstrekkelig med arbeid
* Ende med eksklusjon fra gruppen, der vi arrangerer møte med faglærer og vedkommende må komme med skriftlig dokumentasjon på fraværet

**Roller:**

|  |  |
| --- | --- |
| Hva | Hvem |
| Rapportskriving | Emma, Marthe og Martin |
| Ansvar for gruppe | Emma |
| Koding | Alle, men Fredrik og Magnus lager grunnkodingen |
| Database | Magnus og Fredrik |
| Design | Alle |

**Prosedyrer**

Vi har laget en Facebook-gruppe der vi har delt telefonnummer, brukernavn på Skype, privat og skole-emailadresse.

Vi har en daglig fraværsplan der vi skriver opp hvem som møter og hva hvert enkelt medlem gjør den dagen, for å kunne kartlegge hvor mye vi har gjort og har igjen, og om det er noen oppgaver som er urettferdig oppdelt.

**Interpersonlige spørsmål**

* Det finnes ikke dumme spørsmål
* Taushet er enighet
* Ros og konstruktiv kritikk som løfter opp arbeidsmiljøet i gruppen
* Ofte ha møter der alle medlemmene går kort gjennom hvordan han/hun synes eget arbeid, samarbeid og sosialt samkvem i gruppen fungerer.
* Referatføring

|  |  |
| --- | --- |
| Utarbeidet av: | Underskrift: |
| Emma Berg |  |
| Marthe Sannes |  |

|  |  |
| --- | --- |
| Godkjent av: | Underskrift: |
| Magnus Tviberg |  |
| Fredrik Olsen |  |
| Emma Berg |  |
| Martin Strøm |  |
| Marthe Sannes |  |