

1. Szkolenie BHP

| Forma praktyki | Kroki postępowania |
|---|---|
| Na podstawie indywidualnego porozumienia (4 tygodnie -160h) | <ol style="list-style-type: none"> 1. Student znajduje zakład pracy i uzgadnia warunki praktyki. 2. Student zgłasza zakład pracy do opiekuna studenckich praktyk zawodowych. https://forms.gle/48Aqh9AnrKGjAZZP9 3. Student podpisuje Porozumienie ZiIP INF z zakładem pracy w 2 egzemplarzach i dostarcza do opiekuna praktyk wraz z potwierdzeniem posiadania ubezpieczenia NNW i OC. 4. Po zakończeniu praktyki student przedstawia opiekunowi: <ul style="list-style-type: none"> • dziennik praktyk • kartę zaliczenia 5. Dziekan dokonuje zaliczenia na podstawie zatwierdzonych dokumentów. |
| Na podstawie umowy o pracę | <ol style="list-style-type: none"> 1. Student zatrudniony na minimum ½ etatu (4 tygodnie) w latach 2022-2025 albo przepracował na podstawie umów cywilnoprawnych w latach 2022-2025 okres nie krótszy niż 4 tygodnie może ubiegać się o zaliczenie praktyki. 2. Student zgłasza zakład pracy do opiekuna studenckich praktyk zawodowych. https://forms.gle/48Aqh9AnrKGjAZZP9 3. Student składa następujące dokumenty: <ul style="list-style-type: none"> • Uznanie efektów kształcenia ZiIP Inf • Dokumenty potwierdzające zatrudnienie i zakres obowiązków (kopia + oryginał do wglądu). • Kartę zaliczenia 4. Opiekun praktyk ocenia zgodność pracy z kierunkiem studiów. 5. Dziekan dokonuje zaliczenia na podstawie zatwierdzonych dokumentów. |
| Na podstawie stażu | <ol style="list-style-type: none"> 1. Student podpisuje umowę stażową z firmą. 2. Student zgłasza staż do opiekuna studenckich praktyk zawodowych: https://forms.gle/48Aqh9AnrKGjAZZP9 3. Student składa następujące dokumenty: <ul style="list-style-type: none"> • Uznanie efektów kształcenia ZiIP Inf • Dokumenty potwierdzające zatrudnienie i zakres obowiązków (kopia + oryginał do wglądu). • Kartę zaliczenia 4. Opiekun praktyk ocenia zgodność pracy z kierunkiem studiów. 5. Dziekan dokonuje zaliczenia na podstawie zatwierdzonych dokumentów. |