

INFORME RUEDA DE LA VIDA

MICHELLE RAMIREZ AGUDELO

YOSKAR ORDOSGOITTI IDLER

SEBASTIAN ARANGO TABORDA

MEDELLIN ANTIOQUIA

SENA (CTMA)

2025

Resumen

El presente informe analiza la Rueda de la Vida, un concepto que permite evaluar distintos aspectos del bienestar personal, como salud, dinero, familia y amor. Para este estudio, se formularon una serie de preguntas clave, cuyas respuestas fueron generadas con el apoyo de inteligencia artificial a partir de un conjunto mínimo de 5,000 registros de empleados.

El objetivo de este análisis es ofrecer una visión detallada del estado de los empleados en cada uno de los aspectos evaluados, permitiendo identificar tendencias y áreas de mejora. La información se presenta mediante gráficos interactivos en Power BI, lo que facilita una interpretación más clara, precisa y visualmente intuitiva de los datos, permitiendo detectar patrones y tomar decisiones informadas basadas en los resultados obtenidos.

Desarrollo

Prompt utilizado para la generación de los datos: puedes crearme un csv (excel) con las columnas: nombre_empleado, edad, departamento, salud, dinero, familia, amor, y a esas columnas agregar según el campo datos ejemplo: fila1: sebastian arango,18,sistemas, 15%, 20%, 22%, 25% esto por cada empleado créame un listado de 5000 empleados y el departamento puedes inventarlo y para los datos de la rueda de la vida en los campos(salud, dinero, familia, amor,) los porcentajes van de 1% a 25% no puede ser superior, y las edades deben ser mayores o iguales a 18 años.

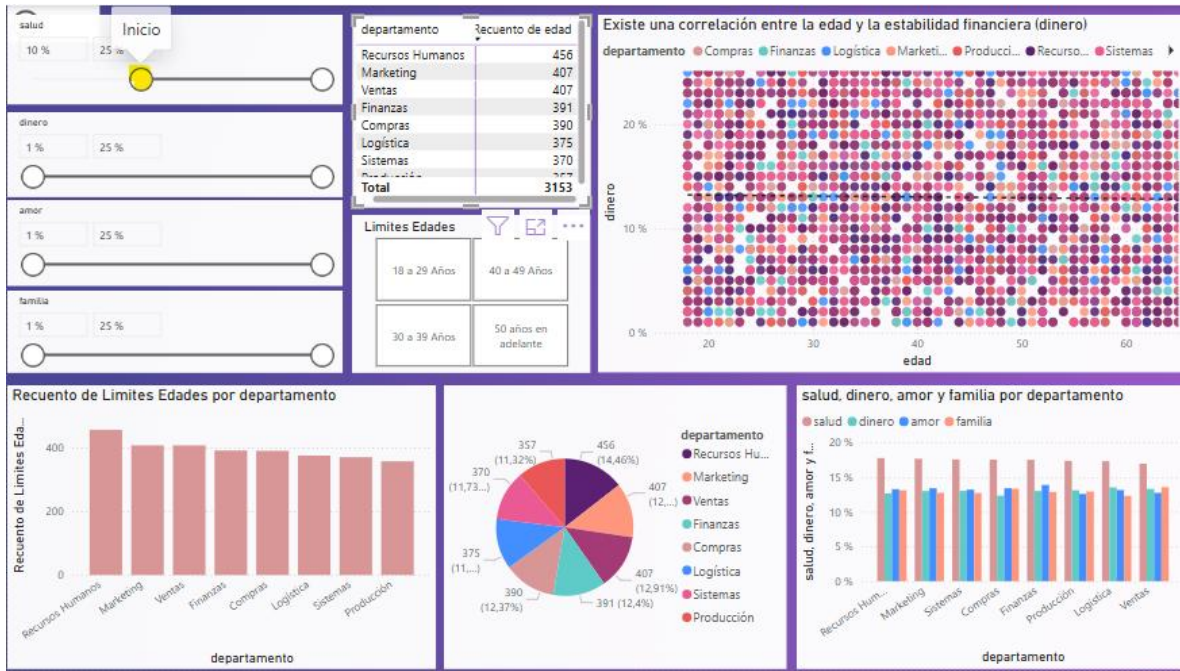
En el prompt anterior se especifica a la IA como se deben generar los datos según lo que necesitamos para la contrición de nuestro informe en power bi.

Estructura de la tabla: Para el desarrollo del informe, se utilizó la siguiente tabla, que contiene los siguientes campos: nombre_empleado, edad, departamento, salud, dinero, familia, amor y límite de edades. Este último es una celda condicional utilizada para la creación del filtro de rangos de edad, esta tabla cuenta con 5000 mil registros

= Table.ReplaceValue("#"Columna condicional agregada","50 años em adelante","50 años en adelante",Replacer.ReplaceText,{"Límites Edades"})									
nombre_empleado	edad	departamento	% salud	% dinero	% familia	% amor	Límites Edades		
Idro Arango	34	Sistemas	18,00 %	15,00 %	14,00 %	10,00 %	30 a 39 AÑ		
bastián Rodríguez	26	Compras	15,00 %	14,00 %	20,00 %	12,00 %	18 a 29 AÑ		
Idro Ramirez	34	Logística	18,00 %	23,00 %	11,00 %	17,00 %	30 a 39 AÑ		
Idrea López	26	Producción	18,00 %	1,00 %	9,00 %	10,00 %	18 a 29 AÑ		
bastián Ramírez	56	Ventas	19,00 %	9,00 %	16,00 %	7,00 %	50 años er		
ientina Martínez	51	Compras	24,00 %	13,00 %	23,00 %	22,00 %	50 años er		
bastián López	30	Marketing	8,00 %	17,00 %	15,00 %	1,00 %	30 a 39 AÑ		
Idrea Fernández	60	Compras	4,00 %	2,00 %	16,00 %	16,00 %	50 años er		
is Martínez	61	Ventas	1,00 %	11,00 %	3,00 %	23,00 %	50 años er		
irlos Rodríguez	38	Recursos Humanos	9,00 %	10,00 %	21,00 %	18,00 %	30 a 39 AÑ		
Idrea Sánchez	24	Recursos Humanos	17,00 %	17,00 %	15,00 %	4,00 %	18 a 29 AÑ		
Idro Pérez	64	Producción	19,00 %	10,00 %	16,00 %	23,00 %	50 años er		
ientina Ramirez	43	Ventas	16,00 %	25,00 %	17,00 %	18,00 %	40 a 49 AÑ		
irlos Torres	35	Compras	16,00 %	11,00 %	1,00 %	17,00 %	30 a 39 AÑ		
irlos Rodríguez	22	Compras	7,00 %	18,00 %	17,00 %	25,00 %	18 a 29 AÑ		
is Ramirez	19	Compras	10,00 %	17,00 %	10,00 %	22,00 %	18 a 29 AÑ		
Idrea López	19	Compras	16,00 %	2,00 %	20,00 %	5,00 %	18 a 29 AÑ		
an Ramirez	60	Recursos Humanos	16,00 %	11,00 %	17,00 %	24,00 %	50 años er		
Idro Rodríguez	32	Ventas	16,00 %	7,00 %	7,00 %	9,00 %	30 a 39 AÑ		
is Torres	31	Recursos Humanos	15,00 %	15,00 %	3,00 %	19,00 %	30 a 39 AÑ		
ientina Pérez	45	Logística	15,00 %	2,00 %	8,00 %	2,00 %	40 a 49 AÑ		
bastián Fernández	18	Sistemas	15,00 %	11,00 %	18,00 %	19,00 %	18 a 29 AÑ		
bastián Gómez	62	Producción	8,00 %	22,00 %	4,00 %	20,00 %	50 años er		

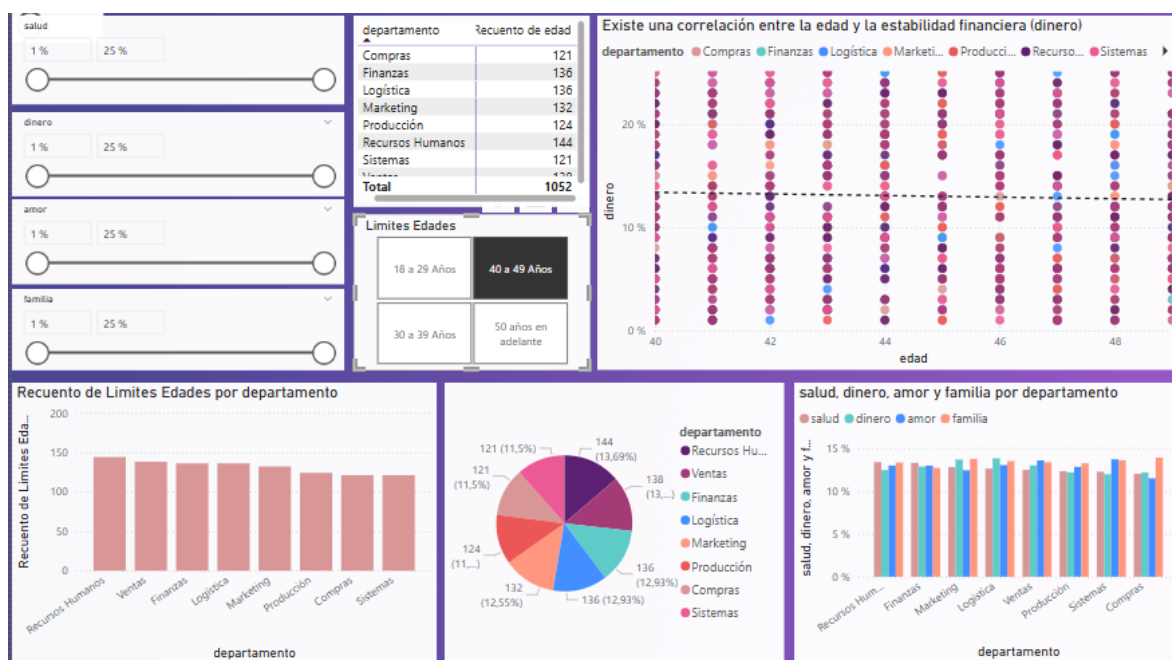
Temario

Empleados con un porcentaje de salud mayor al 10 %



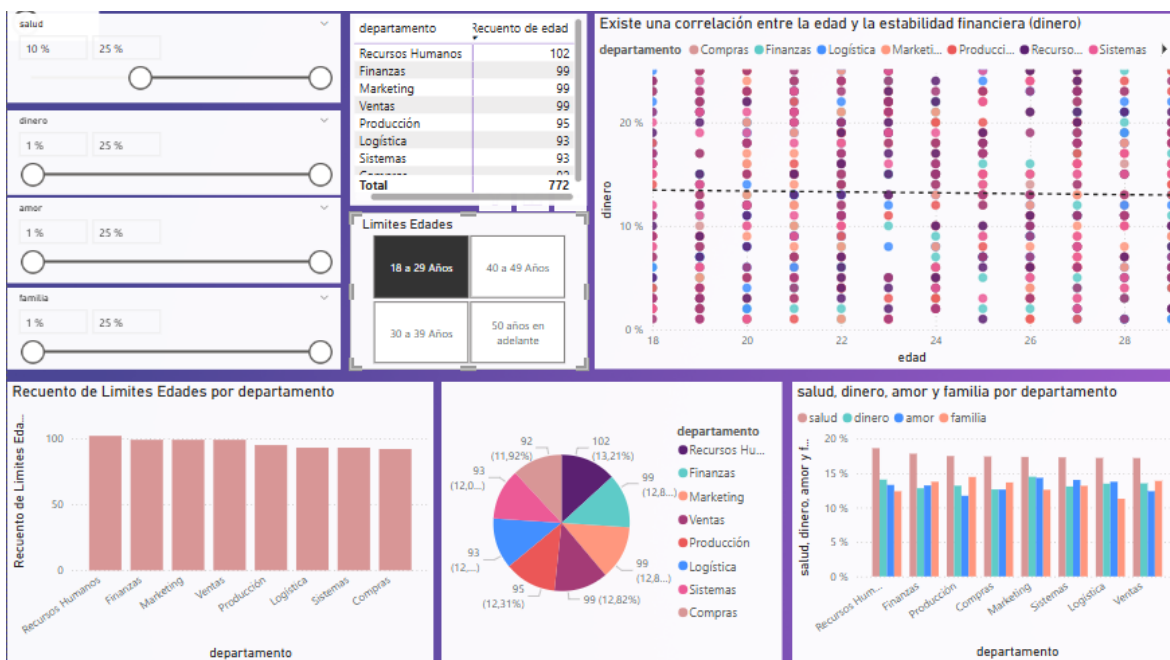
De los 5000 empleados tenemos que en el ámbito de la salud superiores al 10 % contamos con 3153.

Cantidad de empleados entre las edades 40 y 49 años



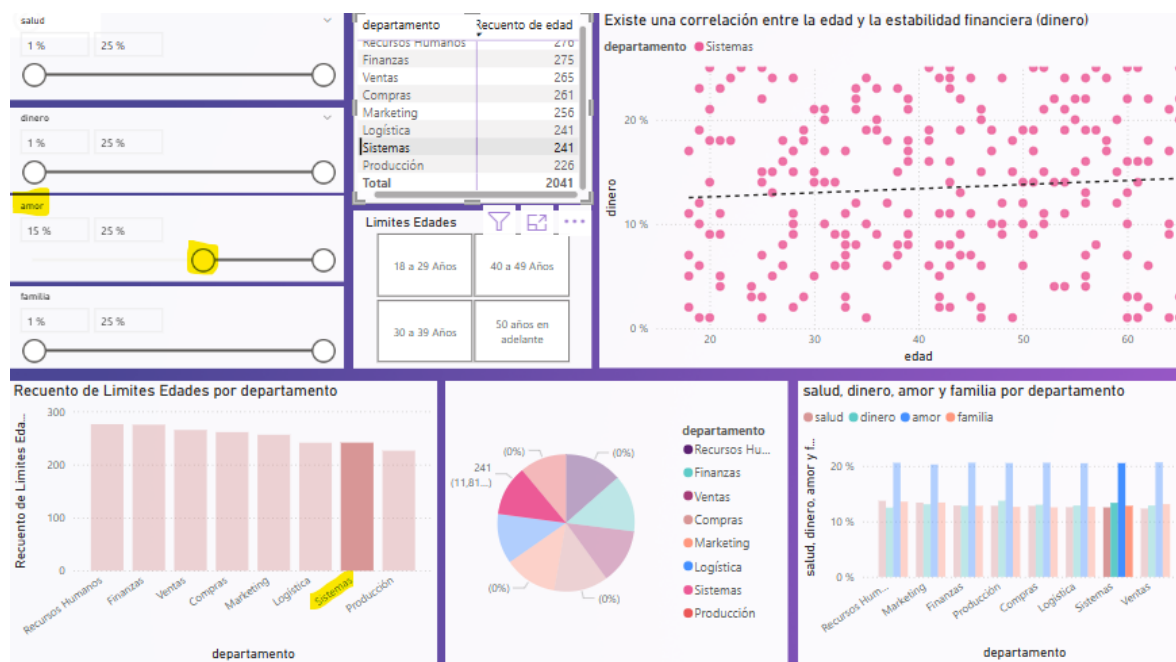
Se detalla la cantidad de empleados entre los 40 y 49 años dando a si un total de 1052 empleados de los 5000 empleados registrados

Empleados con un porcentaje de salud mayor al 10 % y que sus edades estén entre los 18 y 29 años



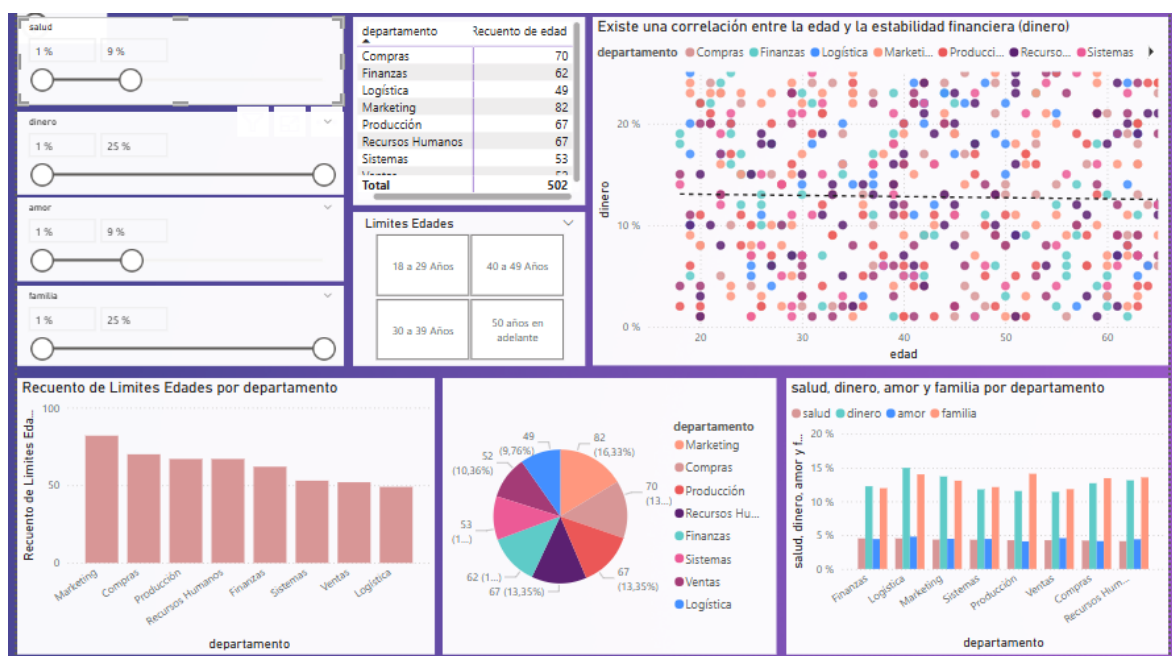
En el siguiente filtro podemos visualizar la cantidad de empleados que están entre las edades de 18 y 29 años además de eso se puede visualizar la cantidad por departamento y además de esto son todos aquellos que sean mayores o iguales al 10 %

Empleados de sistemas con un porcentaje mayor o igual al 15 % en el índice del amor



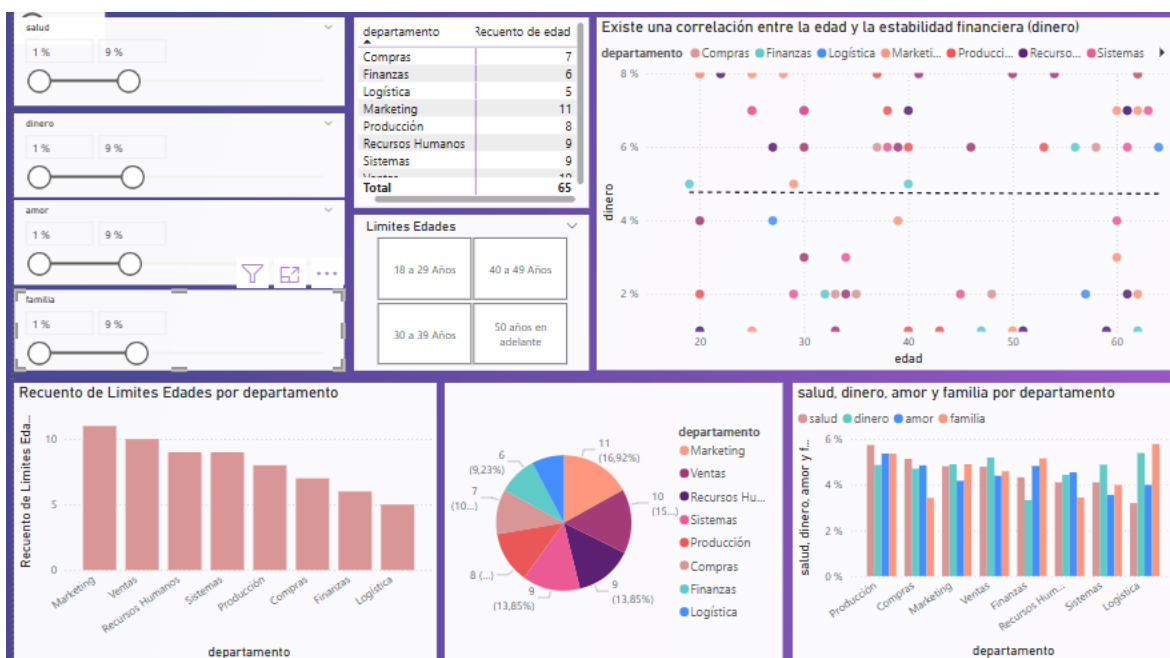
De los 583 empleados de sistemas solo 241 personas están de 15% en adelante en términos del amor.

Empleados que su índice de salud y amor es inferior al 10 %



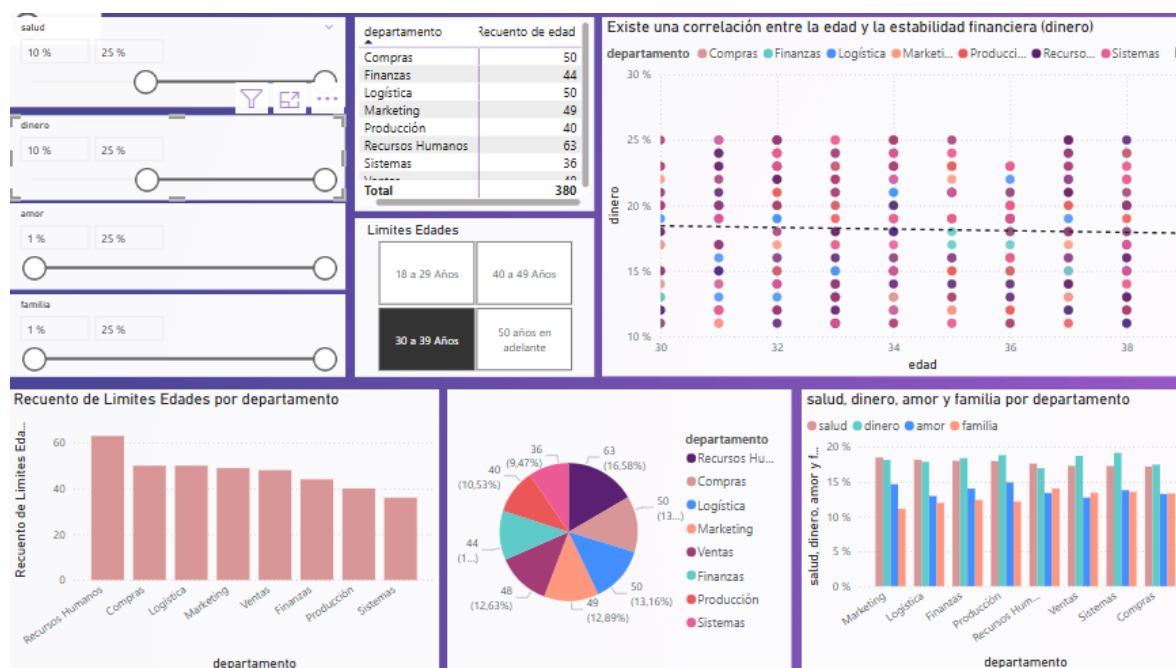
La siguiente gráfica detalla la cantidad de empleados con un índice de salud y amor inferior al 10 %, presentando un conteo por departamento y visualizando su distribución en las diferentes áreas.

Empleados que en todos los aspectos (salud, dinero, amor, familia) se encuentran por debajo del 10 %



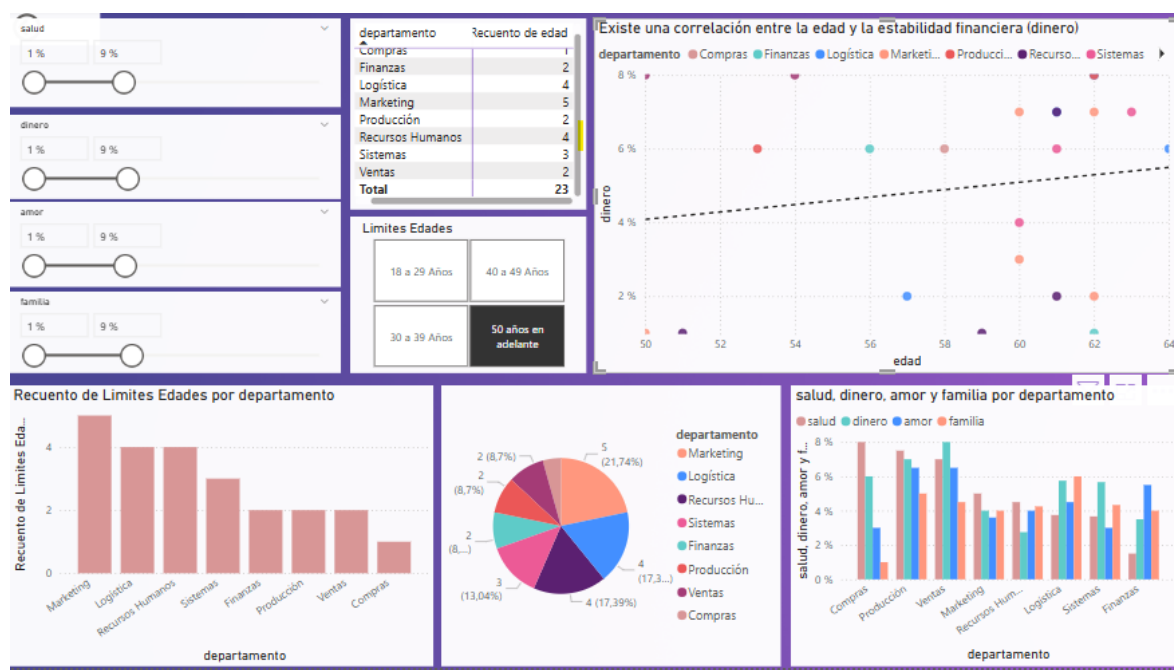
La siguiente imagen muestra la cantidad de empleados cuyos puntajes en todos los aspectos evaluados en la Rueda de la Vida están por debajo del 10 %, sumando un total de 65 empleados de los 5,000 registrados.

Empleados entre las edades de 30 y 39 años que su porcentaje de salud y dinero estén entre el 10 % o mas



La imagen muestra la cantidad de empleados cuya calificación en salud y dinero es igual o superior al 10 %. Además, estos empleados tienen edades entre 30 y 39 años, sumando un total de 380 sobre los 5,000 registrados.

Empleados que en todos los aspectos (salud, dinero, amor, familia) se encuentran por debajo del 10 % y su edad sea mayor o igual a 50 años



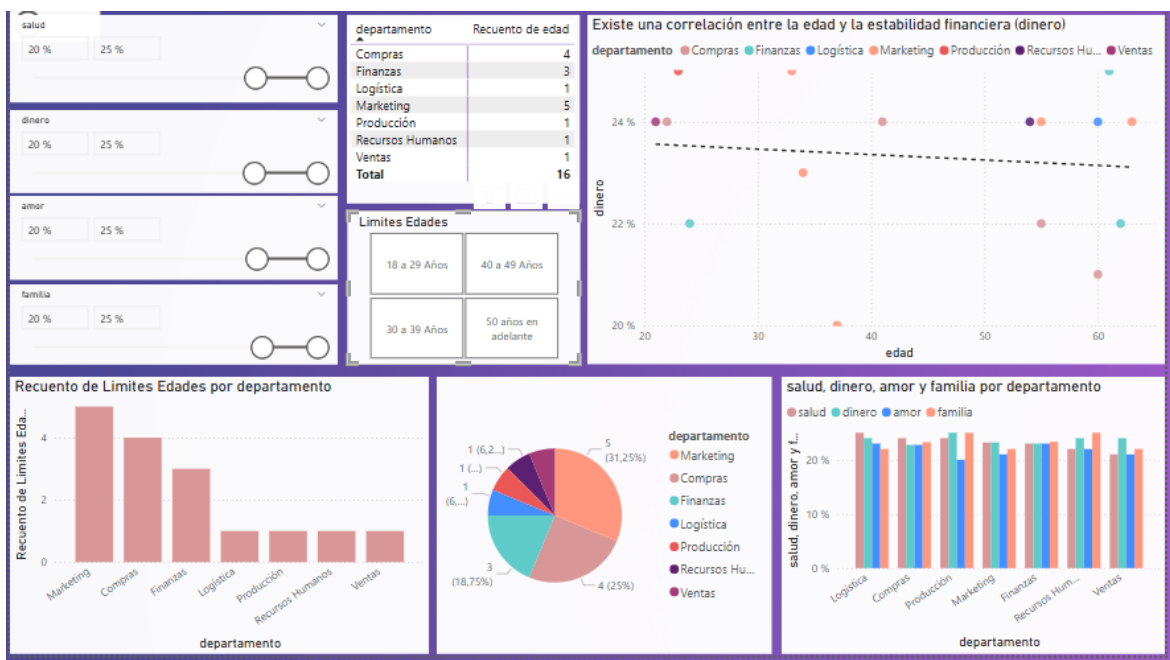
La siguiente imagen muestra la cantidad de empleados cuyos puntajes en todos los aspectos evaluados en la Rueda de la Vida están por debajo del 10 %, con un total de 23 empleados de los 5,000 registrados. Además, se evidencia que el departamento con la mayor cantidad de empleados en esta situación es el de Marketing.

Empleados que en todos los aspectos (salud, dinero, amor, familia) estén por encima o igual al 20 % y sus edades sean superiores a 50 años



La siguiente imagen muestra la cantidad de empleado con edades superiores a los 50 años con los puntajes más altos en todos los aspectos de la Rueda de la Vida, sumando un total de 8 empleados de los 5,000 registrados.

Empleados que en todos los aspectos (salud, dinero, amor, familia) estén por encima o igual al 20 % y sus edades sean superiores a 50 años



La siguiente imagen muestra la cantidad de empleados con los puntajes más altos en todos los aspectos de la Rueda de la Vida, sumando un total de 8 empleados de los 5,000 registrados.

Conclusión

Este informe permite visualizar algunas de las preguntas clave relacionadas con la Rueda de la Vida, basándose en una muestra de 5,000 empleados. A través de diferentes preguntas, se recopilaron y analizaron datos que reflejan el estado de los empleados en aspectos como salud, dinero, familia y amor. Para facilitar la interpretación de los resultados, la información se ha representado gráficamente mediante Power BI, proporcionando una visualización clara y estructurada que permite identificar patrones y tendencias de manera intuitiva.