**iBaby人员配备管理计划**

* 1. **人员招募与遣散**

1. 所有人员均从班级内部抽选。
2. 人员到位后根据项目进展逐步完成：

* 启动阶段：项目经理到位；
* 规划阶段：需求专家、设计专家、质量专家、UI设计专家到位；
* 执行和监控阶段：所有人到位；
* 收尾阶段：仅保留项目经理、开发人员、测试人员完成收尾工作，其他人员归还相应部门（尽可能为他们提前联系好新项目组），并为他们在本项目中的贡献做出评价；

1. 整个项目结束后：

* 项目经理给出所有团队成员的评价；
* 团队成员给出对项目经理的评价；
* 执行计划的奖励；
* 组织一次项目回顾大会，肯定所有成员的贡献和成绩；
* 最后，所有人回归自己原来的工作。
  1. **培训需要**
* 为项目经理提供规范的项目管理技能培训；
* 为产品经理/需求专家提供需求分析和建模技能培训；
* 为技术/设计专家提供架构和软件设计、建模技能的培训；
* 为测试专家提供规范测试技能的培训。
  1. **认可与奖励**

若项目成功达到目标，则给予如下奖励：

* 项目经理获得200000元奖金，并作为年终考评的业绩；
* 项目成员共获得500000元奖金，分配细则根据项目结束时的考评确定；
* 项目组可集体举行一次费用在100000元之内的旅游；
* 项目经理可支配50000元的团队临时激励和活动费用，用于提升团队的凝聚力和士气。
  1. **工作环境**

为提升沟通和工作效率，要求所有人员均在同一办公室的同一区域以“背对背”方式办公。