

Entreprise libérée

Du mythe à la réalité ?

Hervé Jacob



herve.jacob@zenika.com



**Tour à tour banquier,
informaticien,
consultant,
commercial
puis manager associé**



herve.jacob@zenika.com



[@herve_jacob](https://twitter.com/herve_jacob)



Coach Agile, bisounours, gourou du management



Convaincu et passionné par le sujet !

L'entreprise libérée ?



L'entreprise libérée ?



Des personnes libres de faire ce qu'il leur plaît

Plus du tout d'improductifs

Fini le contrôle et les règles

Le bonheur !

L'entreprise libérée : So what ?



Une entreprise libérée, c'est...

?

#Entreprise

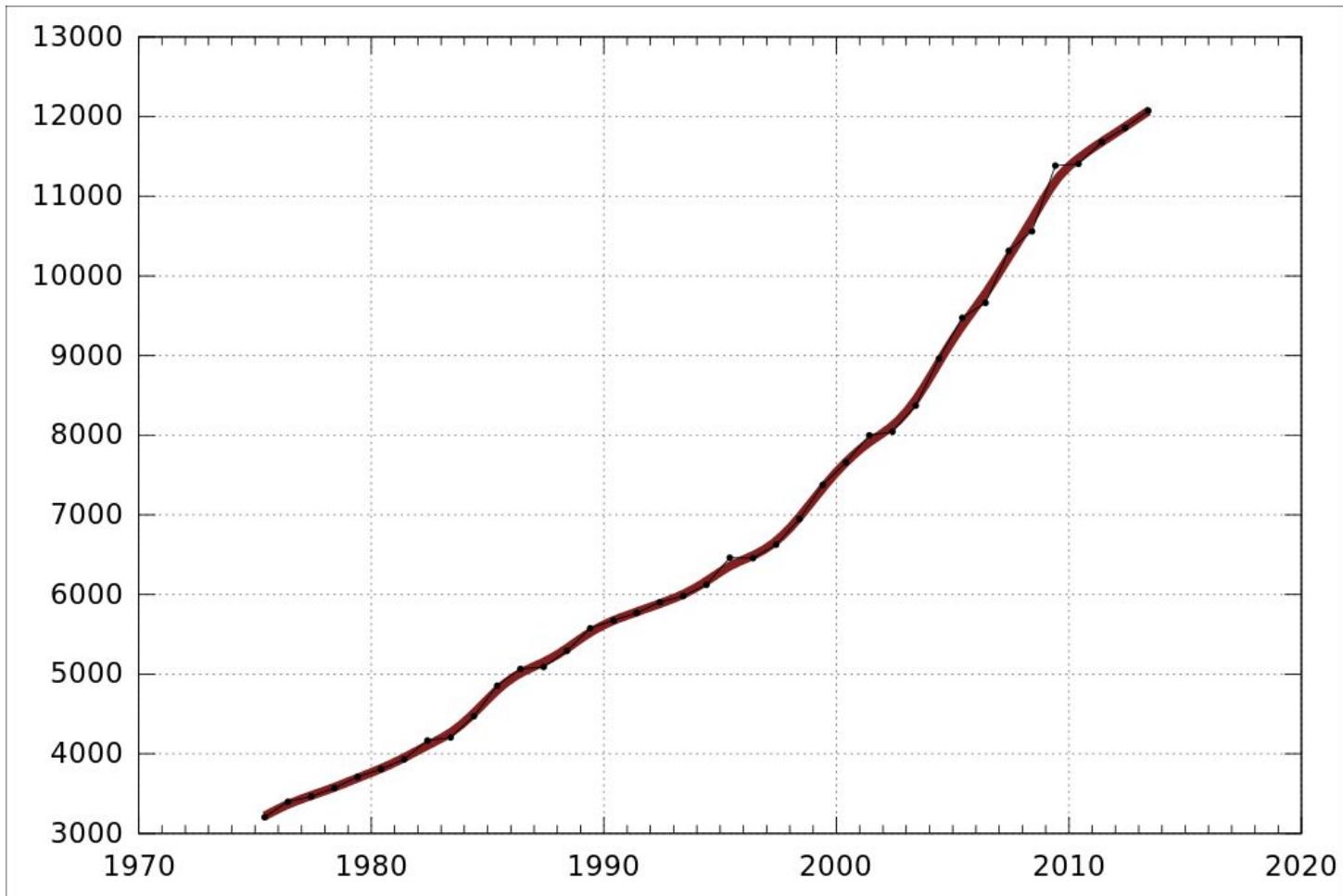
#Entrepreneurs

#Collaborateurs

#Entrepreneurs : Le pourquoi ?

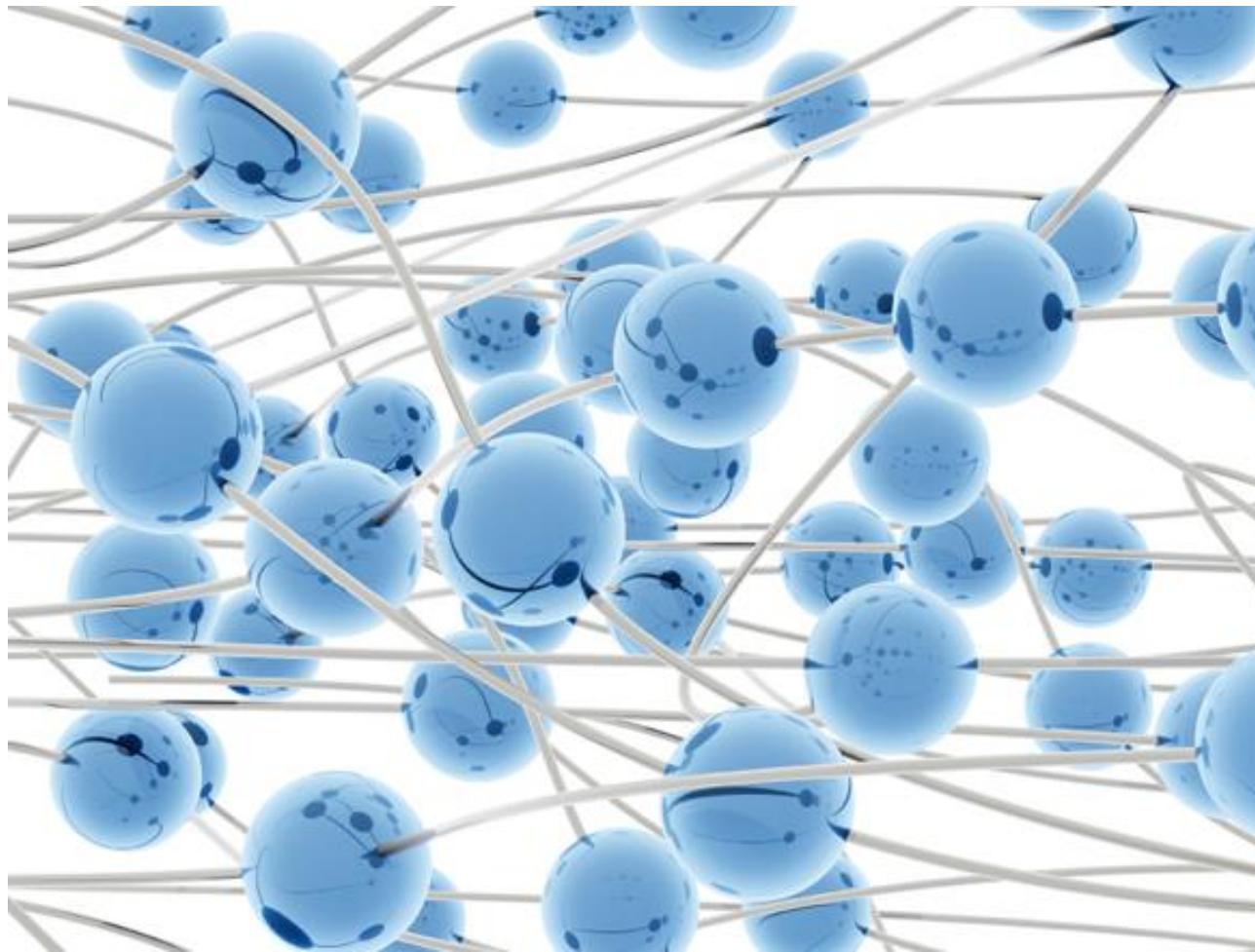


#Entrepreneurs : Le comment ?



Valeur ajoutée

Le comment du comment ?



L'intelligence collective

Une entreprise libérée est d'abord...

**... une entreprise qui veut réussir,
comme toutes les entreprises !**



Le modèle zenika

Libérer les énergies et l'intelligence collective
pour la réussite de tous

#responsabilisante

#libérante

Illustration par l'exemple



zenika



Une société de services fondée par des consultants

Quoi de plus banal ?



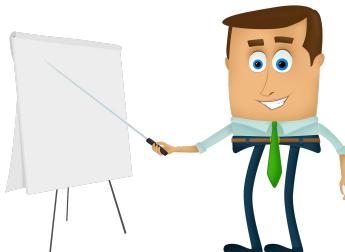


Créer **la** société
dans laquelle ils
auraient aimé
travailler étant
plus jeunes

Un modèle centré sur l'humain



1) Recruter les meilleurs



Un modèle centré sur l'humain



2) Un cadre de travail optimal

Un modèle centré sur l'humain

**3) Déléguer et faire confiance ;
Se concentrer sur le quoi
et non sur le comment**

« Chaque personne est la mieux placée pour prendre les décisions associées à son rôle et à son domaine de compétences. »

Nos valeurs

Transparence

Partage

Convivialité

9 ans après ...

#reussite
#fier



~ 200 personnes



6 agences



Java



BigData & NoSQL



Craftsmanship



Web



DevOps



Agilité



IoT & Mobilité

Expertise reconnue



4000 followers



Prix de l'Innovation 2013



4ème en 2015

Des mots

Plaisir Partage Passion

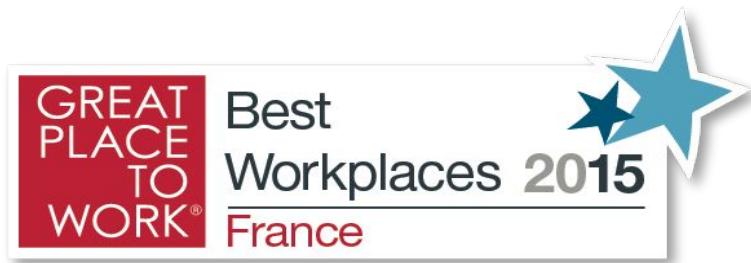
EQUIPE Dynamisme

ENTRAIDE

FIERTE

APPARTENANCE

Illustration 1/4



96 % se disent fiers de déclarer à d'autres personnes qu'ils travaillent pour Zenika.

90 % pensent apporter une contribution personnelle à l'entreprise.

97 % déclarent que l'encadrement tient ses promesses.

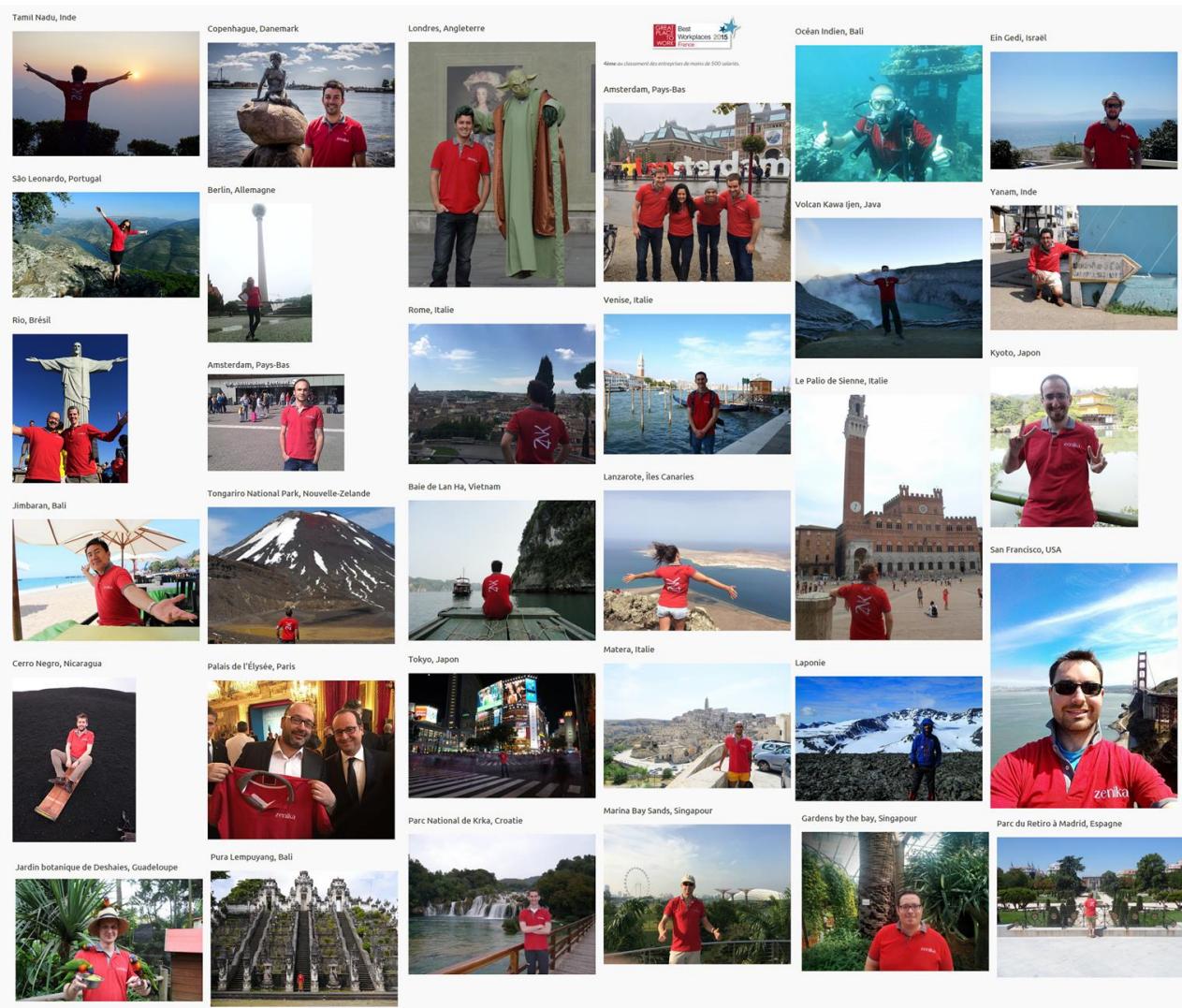
Illustration 2/4

#dynamisme

KaiznDay
LYAUG AgileLille webTwoday NGTour
NantesJUG ReactMeetup AgileRennes
NantesJS ElasticsearchMeetup DockerMeetup chtijUG
NantesMongoDBUserGroup LyonCassandraUG
LyonJS HadoopMeetup NoSQLMattersParis Agilegrenoble
MixIT ToulouseJUG DockerHackDay MarseilleJUG
Softshake BlendwebMIX LyonJUG
AlpesJUG DevFest
DotGo

Illustration 3/4

#appartenance



<https://jobs.zenika.com/les-t-shirts-de-zenika-partout-dans-le-monde/>

Illustration 4/4

Les Zénikéens parlent de Zenika



« Une grande liberté d'entreprendre et les moyens pour y parvenir, Zenika aide à m'épanouir et à me faire grandir dans mon travail. »

« Zenika, c'est aussi un écosystème favorisant les échanges d'experts et l'envie d'aller plus loin. Un vrai plaisir au quotidien ! »

« A Zenika, je ne travaille pas qu'avec des collègues. Je tisse des liens d'amitié dans la durée. »

« Chez Zenika, l'envie d'aller au travail le lundi matin n'est pas un mythe ! :) »

« Zenika est la 1ere société qui me permet de travailler en accord avec mes valeurs humaines et ça change tout ! Merci. »

« Chez Zenika on ne vous vend pas du rêve, on vous le fait vivre ! »

« Depuis que je suis chez Zenika, j'ai le sentiment d'être à ma place et d'être compris. »

Plus en détail



Le chemin suivi par Zenika



Parcourons un bout du chemin

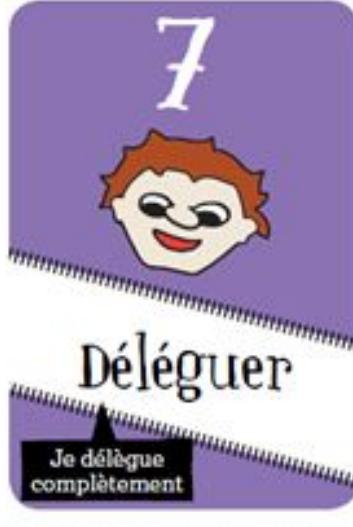
**Illustration par l'exemple...
en réfléchissant ensemble !**



Recruter un Consultant



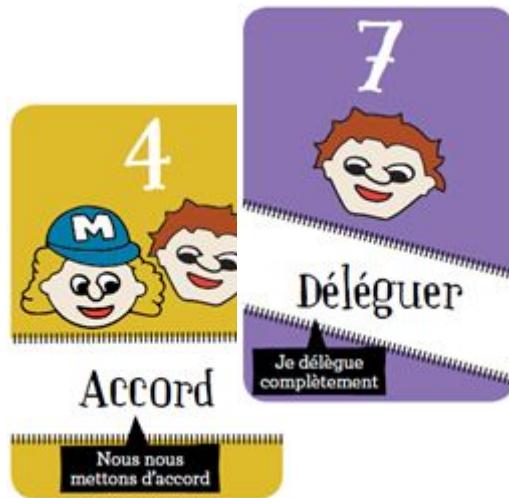
Le Delegation Poker

 <p>1</p> <p>Instruire</p> <p>Je leur donne les instructions</p>	 <p>2</p> <p>Vendre</p> <p>J'essaye de leur vendre ma décision</p>	 <p>3</p> <p>Consulter</p> <p>Je vais les consulter puis je décide</p>	 <p>4</p> <p>Accord</p> <p>Nous nous mettons d'accord</p>
 <p>5</p> <p>Conseiller</p> <p>Je conseille, mais ce sont eux qui décident</p>	 <p>6</p> <p>S'informer</p> <p>Je m'informe de leur décision</p>	 <p>7</p> <p>Déléguer</p> <p>Je délègue complètement</p>	<p>Ces cartes font partie du cours Management 3.0. Elles représentent les 7 niveaux de délégation pour la responsabilisation et autonomisation des organisations. Vous trouverez plus d'informations dans le site (en anglais) www.management30.com/delegation-poker</p> <p>MANAGEMENT 3.0 CHANGE AND INNOVATION PRACTICES</p>

Recruter un Consultant

Chacun valide en fonction de son domaine de compétences et de ses responsabilités

- Deux consultants : Humain et technique
- Le resp. de BU : Humain et business



**Ce n'était pas le cas partout
chez Zenika à nos débuts**



Mettre à jour les formations



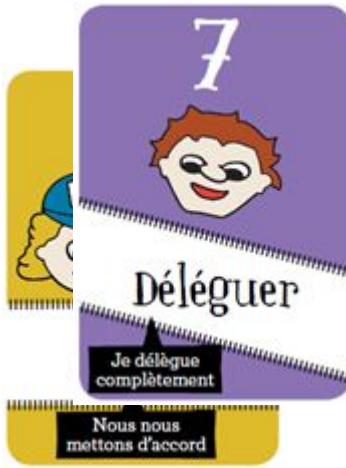
Mettre à jour les formations

Accès libre à tout consultant qui le demande

Backlog public

Modifications libres et poussées (GitHub)

Un pool de consultants responsables par formation



Pas ainsi au début de Zenika non plus



Animer



@ZenikaLyon

<p>1</p> <p>Instruire</p> <p>Je leur donne les instructions</p>	<p>2</p> <p>Vendre</p> <p>J'essaye de leur vendre ma décision, mais je vais les consulter puis je décide</p>	<p>3</p> <p>Accorder</p> <p>Nous nous mettons d'accord</p>
<p>5</p> <p>Conseiller</p> <p>Je conseille, mais ce sont eux qui décident</p>	<p>6</p> <p>S'informer</p> <p>Je m'informe de leur décision</p>	<p>7</p> <p>Déléguer</p> <p>Je délègue complètement</p>
<p>Ces cartes font partie du cours Management 3.0. Elles représentent les 7 niveaux de délégation pour la responsabilisation et autonomisation des organisations. Vous trouverez plus d'informations dans le site (en anglais) www.management30.com/delegation-poker</p> <p>MANAGEMENT 3.0 CHANGE AND INNOVATION PRACTICES</p>		

Tout collaborateur qui le demande a un accès libre au compte Twitter @ZenikaLyon



Pas ainsi au début de Zenika ...
et pas encore partout aujourd'hui

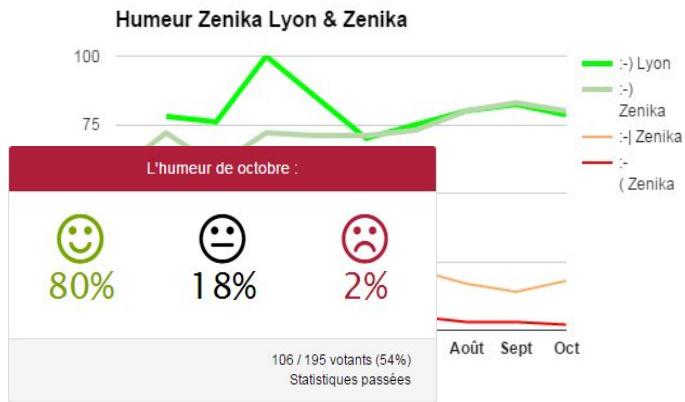


Impératif 1/5

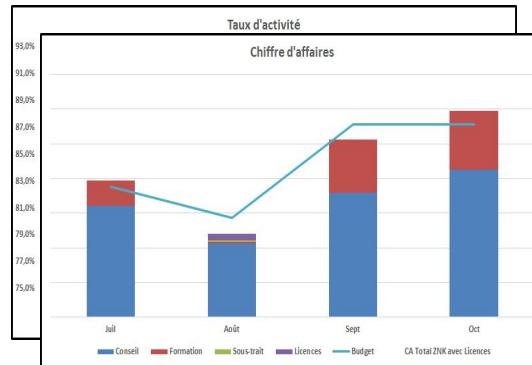
La vraie confiance



Équité



Écoute et
transparence humaine



Transparence
financière



Droit à l'erreur

Impératif 2/5

Descendre les responsabilités



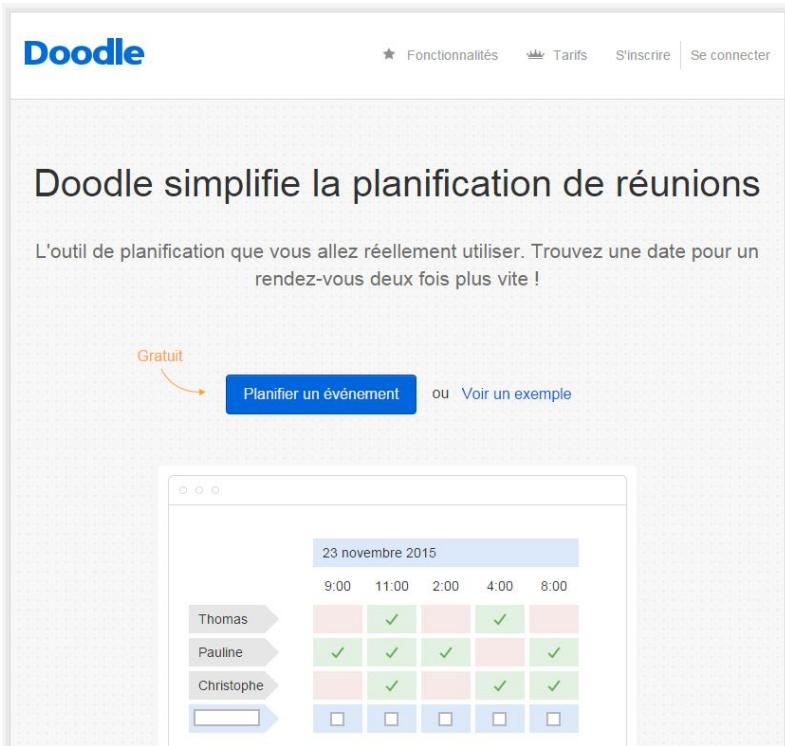
Impératif 3/5

Des règles du jeu claires



Impératif 4/5

Inviter et non imposer



Bienvenue

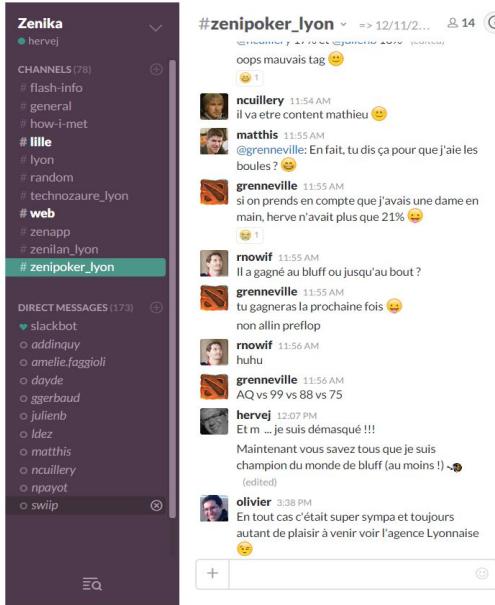


Impératif 5/5

Faire des petits pas



D'énormes facilitateurs : Le plaisir et le partage



Zenika a ajouté 4 nouvelles photos.
6 octobre - Modifié -

Olivier Huber était dans le 1245 de M6 pour parler de Zenika, cette entreprise où il fait bon de travailler ! #GreatPlaceToWork
Visionnez le #Replay à 12:38 : <http://bit.ly/1Q10ApK>

12:45 OLIVIER HUBER RESPONSABLE FORMATION CHEZ ZENIKA

J'aime Commenter Amélie Faggioli, Christophe Domergue, BN Jerrys et 18 autres personnes aiment ça.

Un bon exemple : La ZenBox

Initiative des collaborateurs

Choix du sujet par les collaborateurs

Amélioration des interactions inter agences

Montée en compétence sur des sujets variés



21 septembre 2015 by Pimp my IoT | les agences entre elles

ZenBox Descriptif du projet

Réalisation d'un dispositif connecté contenu dans une boite imprimée en 3D. C'est un dispositif de notifications (lumière, musique, sons, ...). Associé à un serveur central dans le cloud qui scrute Slack/Twitter. La forme du boitier est à définir. Le serveur central commande la ou les boites de notifications lors de l'apparition d'un ou des hashtags spécifiques dans Twitter/Slack ou d'une commande spécifique dans Slack.

Difficultés rencontrées ?



Equipes auto-organisées

Pas si naturel que ça



Faire le bon choix Pas toujours simple



Savoir accepter le Non



Rester centré sur l'objectif



Ne pas déborder sur le perso



La suite du chemin @ zenika



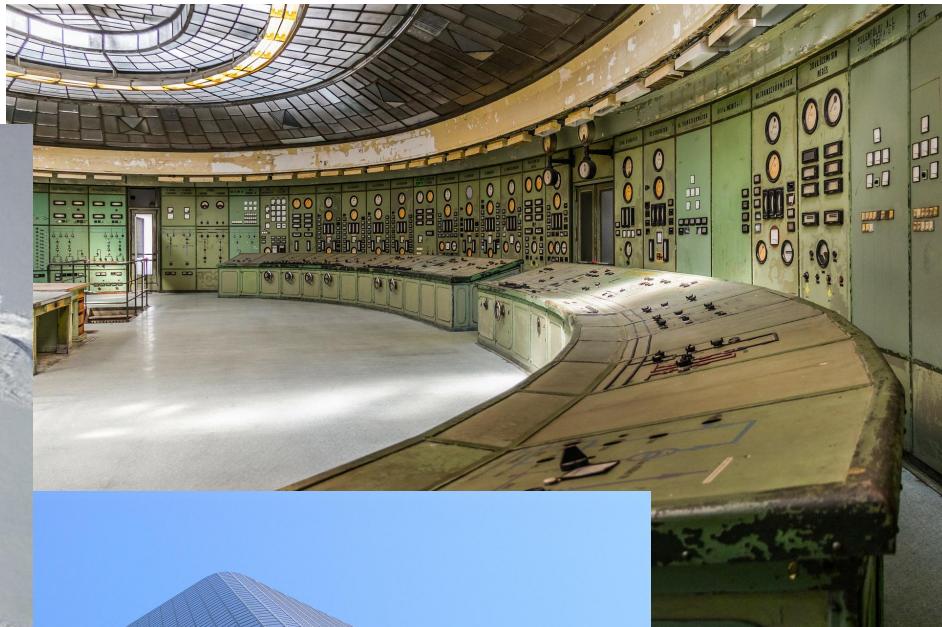
**Permettre aux collaborateurs
de construire l'entreprise.**

**Co-construire l'entreprise avec les
collaborateurs.**

**Construire une entreprise pour les
collaborateurs.**



Quel chemin pour votre entreprise ?



Comment pouvez-vous faire ?

Initiation : Par le bas ou par le haut

Réussir à créer l'intérêt grâce à de beaux petits pas

Possible que vous soyez boss ou pas !

Ensuite : Démarche portée par la Direction de l'entreprise ... ou d'une BU



Une petite idée business



zenika

GREAT PLACE TO WORK Best Workplaces 2015 France

Expertise Formation Evénements Zenika Rejoignez-nous Contact Google Recherche personne

Univers formation

- Java
- DevOps
- Agilité
- BigData & NoSQL
- Web
- Craftsmanship
- IoT & Mobilité

Formation ELK (Elasticsearch, Logstash & Kibana)

Centraliser et monitorer les logs

Durée : 2 jour(s)

Référence : ELK-02

Lieu	Date de début	Prix (HT)	Formateur	Réserver
Lyon	14 décembre 2015	1290 €	Gérald Quintana	
Paris	01 février 2016	1290 €	Khaled Souf	
Paris	14 avril 2016	1290 €	Khaled Souf	

Normal

Inconnu

Inconnu

euros

Inconnu

Créer

Télécharger

- Descriptif du cours
- Bulletin d'inscription

Offert en inter-entreprise

- Petit déjeuner
- Déjeuner
- Qualification téléphonique

La prochaine session est animée par

Gérald Quintana est Architecte Java EE au sein de Zenika Lyon. Il intervient depuis une quinzaine d'années comme consultant, formateur et développeur. Il s'intéresse au stockage de la donnée (Hibernate, Cassandra, Elasticsearch), à son échange (brokers, Camel, Logstash) et à son traitement (Spring Batch, Hadoop, Spark) à plus ou moins grande échelle.



zenika

Un petit projet fun et dynamisant



Un cadeau à votre boss

Une bonne information partagée

<https://www.youtube.com/watch?v=NZKqPoQiaDE>

YouTube FR

L'émergence d'un nouveau paradigme de gestion

Frédéric Laloux

Conference "Reinventing Organizations" en français (FL)

Reinventing Organizations

S'abonner 1 374

Ajouter à Partager Plus

Ajoutée le 29 avr. 2014

Conférence de Frédéric Laloux sur l'émergence d'un nouveau paradigme de gestion, donné le 14 mars au lancement du livre "Reinventing Organizations".



[Radio] L'entreprise libérée : mythe ou réalité ?

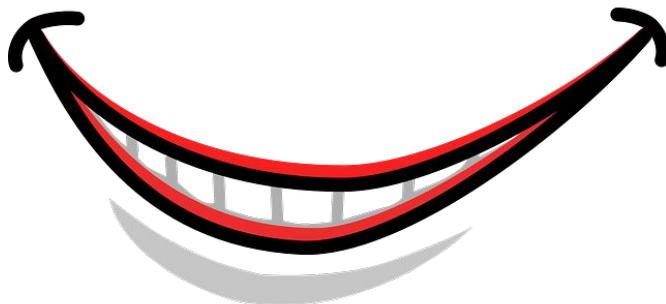
Actualités, Ils parlent de nous | 30 octobre 2015 | Pas de commentaires | 321 Vues | 1 Like | Partager

Nous avons eu le plaisir d'intervenir dans l'émission **SUN Business** sur **SUN Radio**, le son unique. Une interview de **Clément Lesort**.

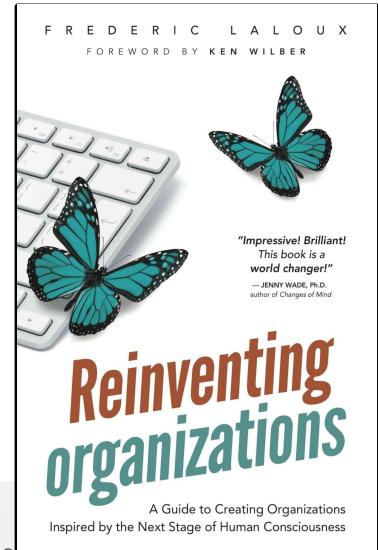
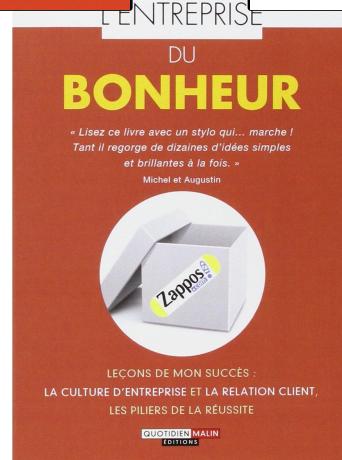
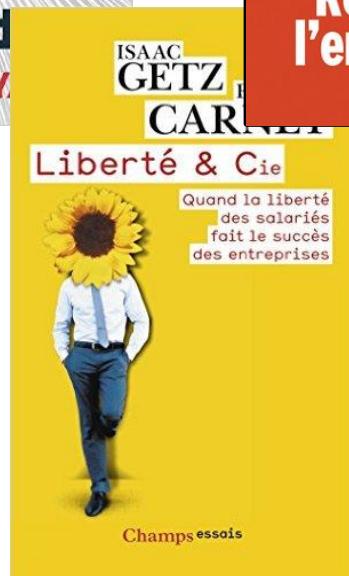
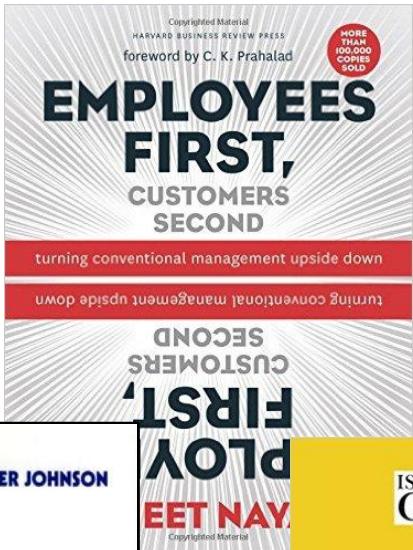
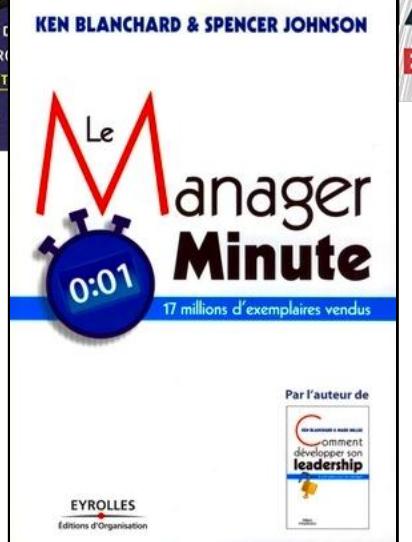
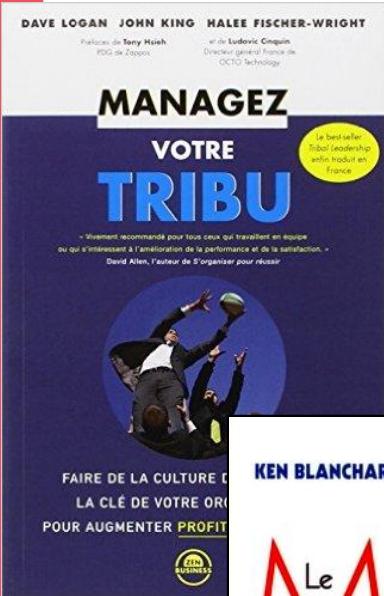


En conclusion, que retenir ?

- **Oui c'est possible ! Et c'est même passionnant :)**
- **C'est simple tant qu'on accepte de donner du temps au temps**
- **Définir un projet, garder le cap, ne pas s'éparpiller**
- **Gagner l'adhésion progressive**
- **Croire en notre potentiel humain !**
- **Avoir envie et y croire !!!**



Quelques livres





AK

Votre avis m'intéresse !

Vos coordonnées mail

Une note de 1 à 5 ?

Que faire pour avoir +1 ?



Restons en contact



herve.jacob@zenika.com



[@herve_jacob](https://twitter.com/herve_jacob)



<https://fr.linkedin.com/in/hjacob>



<https://plus.google.com/u/0/+HervéJacob/>



zenika



www.zenika.com



BLOG <http://blog.zenika.com/>



JOB <http://jobs.zenika.com/>



[@ZenikaLyon](https://twitter.com/ZenikaLyon) & [@ZenikaIT](https://twitter.com/ZenikaIT)



https://plus.google.com/+ZenikaIT_Lyon



THANK YOU

Wabeeja
Medawagse
Mersi
unalchéesh
Tingki
Komapsunnida
Shukuria
Paldies
Hatur
hui
Sanco
bolzin
Maake
Denkauja
Aguyie
Spassibo
gozaimashita
Fakaue
Spasibo
Mehrbani
Ekhmet
Nenachalhya
Arigato
Dankscheen

Tashakkur
Maketai
Baiika Yuspagaràtam
Minmonchar Atto
Gaejtho
Yaqhanyelay
Efcharisto
Qui

Maiteka
ekoju
Tavtapuchi
Sikomo
lah
Merastawhy
Dhanyabaad
Chaltu

Merci
Gracias
Shukria
Biiyan
Grazie
Snachalluya
Juspaxar