

QUY ĐỊNH

ĐẶT CỌC ĐẢM BẢO ĐÀO TẠO CHO NHÂN VIÊN

I. ĐỐI TƯỢNG ÁP DỤNG

Áp dụng đặt cọc đào tạo cho nhân viên đã ký hợp đồng lao động chính thức với công ty.

II. CHI PHÍ HỖ TRỢ TẠM ỨNG THAM GIA KHÓA ĐÀO TẠO

Căn cứ vào bảng công tác phí tiêu chuẩn, mỗi phòng ban có trách nhiệm lập bảng kê tạm ứng chi phí phù hợp cho mỗi đợt đào tạo. Chi phí này được xác định khi cá nhân hoặc nhóm nhân viên nhận được thông báo cụ thể:

- + Tham gia khóa đào tạo gì?
- + Địa điểm ở đâu?
- + Thời gian bao lâu?

⇒ Chi phí hỗ trợ tạm ứng không áp dụng cho nhân viên thi trượt khóa đào tạo và có kế hoạch thi lại lần hai.

III. CHI PHÍ ĐẶT CỌC ĐẢM BẢO ĐÀO TẠO VÀ THỜI GIAN CAM KẾT ĐÀO TẠO

Mức đặt cọc đào tạo và thời gian cam kết đào tạo theo nhóm nhân viên sau:

STT	NHÓM NHÂN VIÊN	BẢNG CẤP/CHỨNG CHỈ	MỨC ĐẶT CỌC (ĐỒNG)	THỜI GIAN CAM KẾT PHỤC VỤ	GHI CHÚ
1	KTV BD-SCC	G4	7.000.000	1 năm	
		G3	10.000.000	1 năm	
		G2	13.000.000	2 năm	
		G1	13.000.000	2 năm	
2	KTV son	B1	7.000.000	1 năm	
		B2	13.000.000	1 năm	
		B3	13.000.000	2 năm	
3	KTV đồng	P1	7.000.000	1 năm	
		P2	13.000.000	1 năm	
		P3	13.000.000	2 năm	

4	Cổ vấn dịch vụ	Sơ cấp – TSA	7.000.000	1 năm	
		Trung cấp – Pro SA	10.000.000	1 năm	
		Cao cấp – Master SA	13.000.000	2 năm	
5	Chăm sóc khách hàng	Sơ cấp	7.000.000	1 năm	
		Trung cấp	10.000.000	1 năm	
		Cao cấp	13.000.000	2 năm	
6	Phụ tùng	Pro – Part	7.000.000	1 năm	
7	Nhân viên bảo hành	Guaranfee Specialist	3.000.000	1 năm	
		FTS	3.000.000	1 năm	
8	Làm đẹp	KTV dán phim	13.000.000	2 năm	
9	Tư vấn bán hàng	C1	4.000.000	1 năm	
		C2	6.000.000	2 năm	
10	Tư vấn bán hàng Xe cũ	K1	4.000.000	1 năm	
		K2	6.000.000	2 năm	

- Thời điểm đặt cọc: Kể từ khi nhân viên nhận được thông báo đào tạo và ký cam kết tham gia khóa đào tạo
- Thời gian thu đặt cọc:
 - + Đối với các chứng chỉ có thời gian cam kết 01 năm, thời gian thu cọc 12 tháng.
 - + Đối với các chứng chỉ có thời gian cam kết 02 năm, thời gian thu cọc 18 tháng.
- Hình thức thu: trừ vào lương hàng tháng
- Thời gian hoàn trả lại: Kết quả thi các chứng chỉ đạt hoặc không đạt, khi hết thời gian cam kết phục vụ tại công ty đều được hoàn trả lại.

Nhân viên được đào tạo phát sinh thêm các khóa đào tạo chứng chỉ khác (lần 2, lần 3, ...) sẽ được quy định như sau:

+ Trong thời gian cam kết phục vụ của khóa đào tạo trước đó thì thời gian cam kết phục vụ của khóa đào tạo tiếp theo được tính từ thời điểm cam kết phục vụ của khóa đào tạo sau cho đến hết thời gian cam kết theo quy định.

Số tiền đặt cọc của khóa đào tạo trước đó sẽ được công ty giữ lại cho đến khi kết thúc thời gian cam kết phục vụ của khóa đào tạo sau và Công ty sẽ thu thêm hoặc hoàn trả lại một phần tiền đặt cọc do chênh lệch giữa các khóa đào tạo theo các mức đã quy định và theo lộ trình cam kết của Nhân viên.

+ Đã hoàn thành thời gian cam kết phục vụ của khóa đào tạo trước đó thì thời gian cam kết phục vụ và phí đặt cọc của khóa đào tạo sau sẽ vẫn được tính theo mức quy định như bảng trên.

+ Đối với nhân viên nghỉ việc trước thời hạn đã cam kết theo quy định, Công ty sẽ không hoàn trả lại số tiền đã đặt cọc trong khóa đào tạo đó.

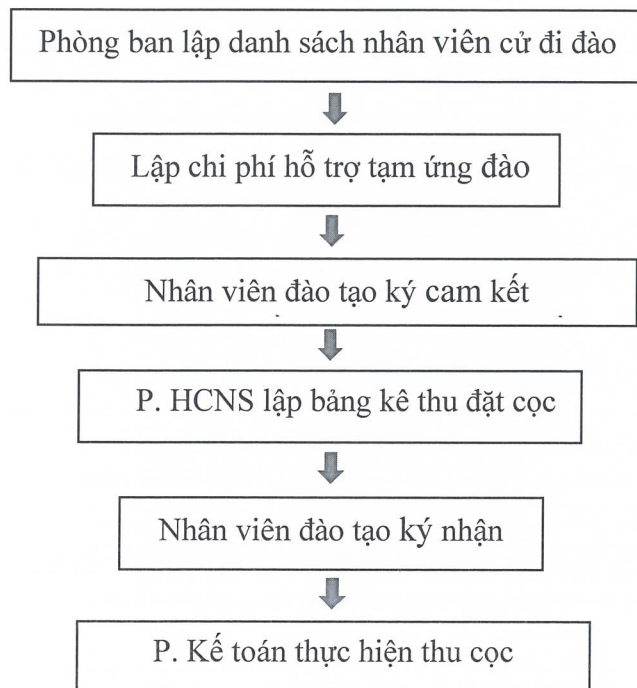
*** Ghi chú:**

- **Phí đặt cọc đào tạo sẽ bao gồm phí hỗ trợ tạm ứng cho mỗi khóa đào tạo**

- **Quy định này điều chỉnh và thay thế cho quy định đặt cọc đảm bảo đào tạo cho nhân viên, ký ngày 27/09/2022.**

IV. QUY TRÌNH THU KÝ QUỸ ĐÀO TẠO

*** Phòng ban thực hiện theo quy trình sau:**



Long Hồ, ngày 05.. tháng 04.. năm 2024



PHẠM THANH TÂM