Востребованность Backend специалистов на рынке труда в РФ

**3.**

**Гипотеза**: ~~Чем большее количество навыков и продолжительсть опыта работы указано в вакансии, тем больше зп~~

(Гипотеза вытекает из теор. модели) Развитие Backend специалистом, собственного человеческого капитала (под этим будем подразумевать компетенции и опыт), увеличивает его заработок и благосостояние (под этим будем подразумевать зп).

**4.**

**Теоретическая модель**:

~~→ Работодатель (Субъект)~~

~~→ → Предложение ЗП (Средство)~~

~~→ → Хороший специлист для разработки своего продукта (Мотив)~~

~~→ Backend специалист (Объект) → Разработка продукта (Результат)~~

~~Работадатель (объект) Backend специалист (Объект)~~

~~Предложение ЗП(средство) Опыт и компетенции(Средство)~~

~~Разработка продукта(мотив) Желание получать зп(мотив)~~

~~HR (субъект) Резюме и сайты по поиску рабоыт(Субъект)~~

~~Backend специалист работающий над продуктом работадателя()~~

Возьмем теорию человеческого капитала:

(кратко) Теория человеческого капитала - теория, которая объединяет разные взгляды, идеи, положения о процессе формирования, использования знаний, навыков, способностей человека как источника будущих доходов и присвоения экономических благ.

(широко (Шульц- один из основоположников теории, а Беккер развил её) ) Т.-В. Шульц утверждал, что человеческий капитал - это форма капитала, поскольку служит источником будущих заработков или будущих удовлетворений, или то и другое вместе взятое. А человеческим он становится потому, что он - составляющая часть человека.

По мнению ученого, человеческие ресурсы подобны, с одной стороны, природным ресурсам, а с другой - вещественному капиталу. Сразу после рождения человек, как и природные ресурсы, не приносит эффекта. Только после соответствующей «обработки» человек приобретает качества капитала. То есть с ростом издержек на улучшение качественного состояния рабочей силы труд как первичный фактор постепенно преобразуется в человеческий капитал. Т.-В. Шульц убежден, что с учетом вклада труда в выпуск продукции производственные возможности человека выше всех других форм богатства вместе взятых. Особенность этого капитала, по мнениию ученого, заключается в том, что независимо от источников формирования (собственных, государственных или частных) его использование контролируется самими собственниками.

Сквозная идея трудов Г.-С. Беккера заключается в том, что, принимая решения в своей повседневной жизни, человек руководствуется экономическими рассуждениями, хотя не всегда это осознает. Он утверждает, что рынок идей и мотивов функционирует по тем же закономерностям, что и рынок товаров: спрос и предложение, конкуренция. Это относится и к таким вопросам, как венчание, создание семьи, обучение, выбор профессии. Экономической оценке и измерению, по его мнению, поддаются и многие психологические явления, как, например, удовлетворенность-неудовлетворенность материальным положением, проявление зависти, альтруизма, эгоизма и др.

Оппоненты Г.-С. Беккера утверждают, что, акцентируя внимание на экономических расчетах, он приуменьшает значение моральных факторов. Однако на это у ученого есть ответ: моральные ценности у разных людей разные, и пройдет немало времени, пока они станут одинаковыми, если такое когда-либо будет возможным. Личную же экономическую выгоду стремится получить человек с любой моралью и интеллектуальным уровнем.

**Литературный источники**:

СОВРЕМЕННЫЕ ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ТЕОРИИ В ТРУДАХ НОБЕЛИАНТОВ

“Современные экономические теории в трудах нобелиантов” под авторством Довбенко М. В., Осик Ю. И.

“Investment in human capital” под авторством Шульц Т.У.

“Human Capital: A Theoretical and Empirical Analysis” под авторством Беккера Г.-С.

(нужно оформить норм рефы по чикаго стайл)

**~~Источники литературы~~ (Статистические данные)**:

hh.ru - <https://vk.cc/ccl9Jr>

career.habr - <https://vk.cc/ccl9KS>

uchis.online - <https://vk.cc/ccl9Mr>

habr Калькулятор - <https://vk.cc/cclaOx>

бруноям (навыки) - <https://vk.cc/cclaXW>

**5.**

**Цель:** (Цель вытекает из Гепотезы)Анализ сегмента рынка труда Backend специалистов с точки зрения востребованности навыков, опыта и заработной платы. ~~(Анализ требований рб к навыкам и опыту работы бэк спецов и их зп) (Анализ сегмента рынка труда бек спец с точки зрения востреб навыков опыта и зп )~~

**Задачи**:

* Выявить, какими навыками должен обладать Backend специалист
* Произвести выборку зп и навыков из собранных данных
* Пронализировать границы требуемого опыта для вакансий

**Объект:** сегмент IT рынка труда в РФ

**Предмет:** навыки, опыт работы, зп Backend специалистов