赵川笑着摇摇头：“我们内部讨论从来不看PPT。我以前做项目的时候经历了很多PPT演示的场面，99%的时候都是一个外行试图让另外一些外行相信他是内行。两个内行讨论问题只需要一块白板就可以了。PPT这种官样文章太浪费时间。

” 朱斌拿起浇水壶，站起来给黄瓜秧的叶子浇水：“眼前啊，接受现实，尽量补救吧。这方面我相信你不会没有思路，那就大胆地去做嘛。我是局外人，就不操这个心了。创业中遇到问题很正常，关键是要找到问题的源头解决掉。其实这和调代码是一个道理。”

赵川很郁闷地说：“哎，回头想起来，还是我用人有问题。”

朱斌回头拍了拍赵川的肩膀：“你这话说到点子上了。Linus说烂程序员关心的是代码，好程序员关心的是数据结构和它们之间的关系。我觉得做管理也 是一样，烂管理者关心的是事情，好管理者关心的是人和他们之间的关系。数据结构选对了，代码会很简单，人选对了，事情做起来也就会顺利。我刚开始做投资的 时候，看见投资的公司出了问题，我比他们还着急，恨不得跑到一线去帮他们调代码。后来投的公司多了，才发现关键是看对人，只要人看对了，事情基本就错不 了。你作为管理者，其实也是一样，用对人才是最关键的。这次就当吃亏换个教训吧。”

赵川有点不服气：“你说的轻松，难道你投的公司就没有一个失败的？”

莫楠把脑袋摇得跟拨浪鼓似的：“外包一点不省心，得有个人给他们整理需求，还得盯着进度和质量，花的时间比自己干少不了多少。而且现在的外包公司技术水平不行，别偷鸡不成蚀把米，钱花了活没干好，到时候猪八戒照镜子两头不是人！