公司股权激励计划  
  
一、股权激励对象  
  
本次股权激励计划的对象为公司高管、核心员工和普通员工。  
  
二、股权激励方式  
  
本次股权激励计划采用股票期权和股票奖励两种方式。股票期权的行权价格为10元/股，股票奖励的数量为100股/人。  
  
三、股权激励数量  
  
本次股权激励计划共激励100名员工，其中高管20人、核心员工30人、普通员工50人。股票期权的数量如下表所示：  
  
对象 数量（股） 行权价格（元/股）  
高管 10,000 10  
核心员工 5,000 10  
普通员工 2,000 10  
股票奖励的数量为100股/人，发放时间为每年年底。  
  
四、股权激励条件  
  
股票期权的行权期限为3年，行权价格为10元/股。员工在离职后，股票期权将按照公司规定进行处理。股票奖励的转让时间为发放后1年。  
  
五、股权激励的目的  
  
本次股权激励计划的目的是激励员工的积极性和创造力，吸引和留住人才，提高公司的业绩。  
  
六、股权激励的实施方式  
  
股票期权的行权方式为现金行权，员工在行权时需支付行权价格。股票奖励的发放方式为直接发放股票。  
  
七、股权激励的成本  
  
本次股权激励计划的成本为股票市场价格和发行费用，具体费用根据股票市场价格和发行费用确定。  
  
八、股权激励的税务处理  
  
本次股权激励计划的税务处理方式为个人所得税和企业所得税，具体税务处理方式根据国家法律法规和税务政策确定。  
  
九、股权激励计划的评估和监控  
  
公司将制定股权激励计划的评估和监控机制，定期监测股权激励计划的执行情况，并进行绩效评估。  
  
十、股权激励计划的公开透明  
  
公司将在股东大会上公开披露本次股权激励计划，并在公司官网上公布相关信息。