**新员工个人成长总结**

张振 z04231

岁月如梭，白驹过隙，入职公司已近三月。 从学校走出一年半，经历了一年多工作的洗礼，早已学会了淡然处事，不再过分憧憬，但是进入宇视还是不禁眼前一亮。

首先感叹于公司对于新员工培养所作的巨大努力，公共基础培训，组织课程、文化培训、供应链学习。不只有个人综合素质的提升培训，专业领域的课程学习也让人获益良多。

优秀的团队氛围，良好的公司环境，让每天的工作更加舒心。导师精湛的专业技能，优秀的方法指导，使得每天的工作也更加高效，工作内容的主线更加明确。

有着如此优秀的平台，自己在三个月中也取得了稍许进步，提升了专业能力。三个月中参加和完成了公司组织的规范学习等课程和考试，重点工作集中在nandflash的硬件特性和软件驱动方面。阅读了winbond，Giga，三星等公司的flash芯片手册，总结了flash的公有特性，和个别差异。阅读uboot中nandflash相关代码，分析uboot在擦除，读写等操作上的实现方式，关注其在坏块管理，bbt建立和使用等方面的操作。阅读内核中mtd系统代码，分析其底层实现的过程，分区管理，封装成标准块设备的过程。阅读FTL层代码，着重分析了其使用chain的方式存储数据和管理块，上电后恢复之前建立的chain的过程。

查阅资料，阅读代码，总结输出，交流碰撞。完善的流程机制，使得自己对领域内有了更全面和深入的认识。同时过程中，也学习到了诸多优秀的软件实现机制，代码组织方法，丰富了技能库。

工作过程中也存在着一些问题，比如在分析整个工作模块时，不能做到工程中易出故障点的预判，对于易出故障处缺乏敏感性，对代码中为何采用此种处理方式的原因欠缺思考，代码阅读时，总结分层原理，需要进一步提高效率。这些问题在月度总结后，和导师的交流中也逐渐的解决。

最后再次感谢公司提供的平台，感谢导师的悉心指导，感谢组内同事的帮助。