**绩效反馈表**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 姓名： | **董剑斌** | | | **目前职级:** | **P4** | | |
| **绩效评估时间范围：** | **从2017年9月1日至2018年2月28日** | | | **反馈人：** | **黄昭宇** | | |
| **参与的项目:** | **常州工程职业学院** | | | | | | |
| **角色及工作职责:** | **常州项目Leader，负责常州项目日常迭代任务分配。项目发布，线上紧急任务处理，部分项目所用技术的决定。** | | | | | | |
|  | 使用描述性的语言评估：**请总结该员工在评估期内的绩效成绩以及所展现出的技能。请使用描述性、具体化的描述。可参考“员工行为期望”文档中详细的各职位级别的说明。下面条目中粗体的是必填项，非粗体的是可选项。** | | | | | | |
|  | 始终超出预期 | | 经常超出预期 | 大部分情况下能达到预期，偶尔会超出预期 | | 有时达不到预期 | 经常达不到期望 |
| **工作成果** |  | |  | A | |  |  |
| 常州项目10月份 - 11月份的学生上课大改动, 有时间限制的开发。开发时间比较急迫，后正常发布。11-12教师教学流程改版开发，切有合并主系统代码，修改大部分因代码重写，带来的版本冲突。 | | | | | | |
| **专业能力** |  | A | |  |  | |  |
| 队列：解决高迸发的问题，缓存：提高网站的访问量和并发，推送：解决交互的及时性，极大的提高了用户体验，快速学习的能力。全站实力已经很强了，还在继续拓展java，前端的知识。 | | | | | | |
| **沟通/人际关系** |  |  | | A |  | |  |
| 在周五会议积极发言，积极提出自己的问题和小伙伴的有点，引导小伙伴找到本周工作中的不足和优点。我有代码上的问题，他能很快的get到我的提出问题的点。并能在别人分享会中起到调节，解读的角色。 | | | | | | |
| **团队协作** |  |  | | A |  | |  |
| 能合理的分配任务给团成员，根据团队人员的能力，还有意向分配任务。具体能给团队带来目标，给队友提供技术支持 | | | | | | |
| **工作热情** |  | A | |  |  | |  |
| 在周一或者周五的迭代会议中，会明确任务的细节。让我们开发的时候明确开发的边界。流畅而愉快的进行开发。 | | | | | | |
| **客户关系** |  | A | |  |  | |  |
| 第一时间处理客户提出问题。并耐心的回应客户问题，与客户无冲突。在非工作时间也未怠泄。 | | | | | | |
| 项目之外/公司级别的影响力 |  |  | |  |  | |  |
|  | | | | | | |
| 管理直接下属 |  |  | |  |  | |  |
|  | | | | | | |
| 公司运营能力 |  |  | |  |  | |  |
|  | | | | | | |

|  |  |
| --- | --- |
| **总结** | |
| 优点 (至少3点) | 责任感强烈，忧患意识强，沟通理解强 |
| **需要改进的地方**(至少2点) | 不要应为别人的评价或者一时的挫折而怀疑否定自己或他人。  我们眼中的别人，也有自己的影子。 |
| **总体评分**(保留一条, 删除其它) | |
| *V 经常超出预期* – 强劲的绩效表现者 | |