**绩效反馈表**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 姓名： | **陆昉宇** | | | **目前职级:** | **P3** | | |
| **绩效评估时间范围：** | **从2017年9月1日至2018年2月28日** | | | **反馈人：** | **黄昭宇** | | |
| **参与的项目:** | **智慧课堂** | | | | | | |
| **角色及工作职责:** | **常州项目日常开发和bug修复，参与项目讨论并提出自己的建议。参与基本的技术方案的拟定** | | | | | | |
|  | 使用描述性的语言评估：**请总结该员工在评估期内的绩效成绩以及所展现出的技能。请使用描述性、具体化的描述。可参考“员工行为期望”文档中详细的各职位级别的说明。下面条目中粗体的是必填项，非粗体的是可选项。** | | | | | | |
|  | 始终超出预期 | | 经常超出预期 | 大部分情况下能达到预期，偶尔会超出预期 | | 有时达不到预期 | 经常达不到期望 |
| **工作成果** |  | | A |  | |  |  |
| 常州日常的bug修复， 对接学校项目试用站的搭建，并处理对接老提出的疑问或建议，新的活动开发等 | | | | | | |
| **专业能力** |  |  | | A |  | |  |
| 能快速的上手，不太熟悉的业务（活动开发，移动端接口，项目发布等）。有意识优化平时看到的不太规范或冗长的代码。有强烈的代码重构意识。 | | | | | | |
| **沟通/人际关系** |  | A | |  |  | |  |
| 在周五回顾会议中，积极发言。迭代会议中也能明确的表达出自己的观点。积极的讨论，也能接受大家一致得出的结论。 | | | | | | |
| **团队协作** |  |  | | A |  | |  |
| 能高效的完成，leader交代的任务。并自觉的领取未分配的任务并完成。也也有抛锚的时候，但是丝毫不影响他对团队的贡献，和重要性。 | | | | | | |
| **工作热情** |  | A | |  |  | |  |
| 虽然说早上可能会迟到，但是对于解决任务那是 ，一丝不苟。一个问题常常能给出多种解决方案。思维敏捷，追求高质量代码，高质量上班。 | | | | | | |
| **客户关系** |  |  | | A |  | |  |
| 和客户能达到基本交流，虽然有时候会和客户的理解有偏差，但是能很快的纠正自己的言辞，摆正自己的位置，为客户着想。在以后和客户的沟通会越来越流畅的。 | | | | | | |
| 项目之外/公司级别的影响力 |  |  | |  |  | |  |
|  | | | | | | |
| 管理直接下属 |  |  | |  |  | |  |
|  | | | | | | |
| 公司运营能力 |  |  | |  |  | |  |
|  | | | | | | |

|  |  |
| --- | --- |
| **总结** | |
| 优点 (至少3点) | 年轻人的拼劲，热情，态度端正。善于重错中汲取经验 |
| **需要改进的地方**(至少2点) | 更加的专注不受外界因素的影响，有想法是好事，还要更加的深思熟虑 |
| **总体评分**(保留一条, 删除其它) | |
| *经常超出预期* – 强劲的绩效表现者 | |