领导力素养期末测试及答案

1. 权力性影响力的核心是什么？（）A、权力B、影响C、职位D、管理 答案A
2. 下面哪一项不是领导者的职能？（）A、构建组织价值观并将价值观从上到下贯彻始终。B、确定组织的使命与愿景，并激励组织成员为实现组织愿景而努力工作。C、给予组织成员必要的资源支持，发展并致力于团队建设。D、使用权力去控制员工以达到自己的目的。答案D
3. 领导活动和管理活动具有较强的相容性与（）。A、差异性B、复合性C、独特性D、一致性 答案B
4. 指示型领导风格说法正确的是（）A、领导者定义角色，告诉下属应该做什么、怎么做以及何时何地去做。B、领导者同时提供指导性的行为与支持性的行为。C、领导者提供极少的指导或支持。D、以上说法都不对。答案A
5. 什么样的领导力是一个组织在应对环境变化适应的过程中，组织内人员所展现出来的整体能力。A、个体领导力B、关系领导力C、团队领导力D、组织领导力 答案D
6. 领导替代理论说法不正确的是（）A、领导替代研究的基本假设是有效领导不能明确提供那些任务、团队和组织本身并不能提供的支持和指导。B、利用替代变量来弥补现有领导的不足，在缺乏领导时能起到相应作用，并能提供更多更全面的领导选择。C、同一替代因素对不同领导行为有效性的影响不同。D、以上说法都不对。答案A
7. 领导与管理的关系为（）。A.管理影响领导B.领导行为等于管理行为，无论在内涵还是外延C.领导工作是管理工作的一部分D.管理的对象是物，领导的对象是人 答案C
8. 领导行为论的代表研究不包括（）。A、管理方格理论B、密歌根大学的研究C、俄亥俄州立大学的研究D、激励强化理论 答案D
9. LPC分值说法正确的是（）A、LPC分值较高的领导者，她就是一个关系导向的领导者。B、LPC分值较低的领导者，她就是一个关系导向的领导者。C、LPC分值较高的领导者，她就是一个任务导向的领导者。D、以上说法都不对。答案A
10. 要想实现专家到管理者身份的成功锐变，自身必须完成的是（）A、从专业角色到管理角色认知上的转变B、从“团队中心”到“自我中心的行为方式上的转变C、从管理能力为主到技术能力为主的能力结构上的转变D、从关心“人"和任务”转向关心“任务”。答案A
11. 管理者要想成功实现向领导者转变，需要做好以下哪个方面（0A、了解阻碍自己向领导者跨越的因素B、培养自身技术技能C、不需要提高自身的综合能力D、回避风险、逃避责任 答案A
12. 破坏性领导形成的条件包括哪些？（）A、破坏型领导者B、易受操控的追随者C、易受引导的环境D、以上都是 答案D
13. 领导者实施奖惩的核心在于？（）A、希望抑制或鼓励某种员工的某种行为B、希望获取个人利益C、希望识别潜在的系统性风险D、以上都不是 答案A
14. 追随者的“能动选择性行为"不包括（）A、选择的能动性B、行为的能动性C、创新的能动性D、目标的能动性 答案D
15. 伦理型领导的影响包括（）A、提升员工效能感与满意感B、提升组织高管团队的整体合作水平与决策效能C、改善员工与组织的关系D、以上都是 答案D
16. 精神型领导的激励措施包括什么？（）A、价值观、态度和行为等内在激励B、物质激励C、奖励和惩罚D、以上都不是 答案A
17. 非正式领导力产生于（）A、正式组织B、上级指派C、职位权力D、内生品格 答案D
18. 给予非正式领导适当的授权，需要注意的是（）A、完全信任非正式领导B、调动非正式领导的积极性C、勾结非正式领导D、授权浮于表面 答案B
19. （）多半是因苛求、独裁的领导者，或僵化的组织结构而造成的A、实用型追随者B、疏离的追随者C、有效的追随者D、墨守成规追随者 答案D
20. 团队领导的角色是（）。A、处理各种事务以满足团队需求B、指挥、威压C、协调、威压D、激励、任命 答案A
21. 影响时间领导的特质包括什么？（）A、团队需求B、团队规模C、行为认知D、深层特质和浅层特质 答案D
22. 以下哪些说法未体现辩证思维中的变化原则？A、否极泰来B、居安思危C、防微杜渐D、一叶障目 答案D
23. 以下属于创新创业领导力的有()A、提升洞察力B、提升共情力C、网络能力D、二元平衡能力E、愿景能力 答案A;B;C;D;E
24. 边界缓冲的作用是什么？（）A、处理各种事务以满足团队需求B、建立有效的外部关系C、调节团队与环境之间的信息和资源流动D、减少或减轻外部干扰对团队的影响 答案D
25. 组织中总是存在着对立的两级，因此需要战略型领导着具备以下哪种能力以利用两股相互对立而又相互依赖的力量，服务于共同目标。（）A、开拓进取能力B、辩证思维能力C、沟通能力D、专业指导能力 答案B
26. 以下哪项属于跨文化领导力的形成过程？（）A、线性积累B、垂直C、水平D、螺旋上升 答案D
27. 下面哪一项不是道家的思想？（）A、无为而治B、君子中庸，小人反中庸C、柔弱胜刚强D、天道自然 答案B
28. 下面哪一项是墨家对于领导者的观点？（）A、无为而治B、仁义中庸C、立法严刑D、兼爱交利 答案D
29. 以下哪些说法并不体现悖论思想？A、万物负阴而抱阳，冲气以为和B、思方行圆C、阴阳和合D、种瓜得瓜，种豆得豆 答案D
30. 复杂领导的三种功能维度以哪个功能为核心？A、适应性功能B、行政性功能C、强制性领导D、变革性领导 答案A
31. 量子管理界定为是一种适应了当前VUCA时代的管理方式，它把管理对象（包括组织和员工两个层面）看作什么？A、关系B、主客C、量子D、原子 答案C
32. 领导的自然属性是指领导活动中的指挥和服从关系的属性。（）正确
33. 领导与管理两种活动的意义一样，并没有本质的区别。（）错误
34. 领导的作用不包括：（）A、指挥B、计划C、协调D、激励 答案B
35. 下列选项中属于领导者的关注点的是（）。A.开发B.执行C.控制和结果D.正确地做事 答案A
36. 下列选项中（）不是领导权力的来源。A、法定权力B、奖赏权力C、感召权力D、任免权力 答案D
37. “把观点设想出来并加以处理以及将关系抽象化的精神能力被称之为（）。A、人际技能B、技术技能C、概念技能D、决策技能 答案C
38. 下列哪一项不属于有效追随者的内涵？（）A、具有自我领导与自我管理能力B、凭借自身能力完成工作的基本要求C、具有较强的目标承诺感D、具有诚实、勇气和值得信赖的道德品质 答案B
39. 优秀的领导者，特别是高层的领导者，绝对不是培养出来的，而是实干"和竟争出来的，这说明：（）A.领导者是内在素质和外在风格的统一体B.领导者素质与先天遗传的因素并无关系C.任何人只要通过学习和实践就能成为高层领导者D.领导者素质主要是后天学习和实践的结果 答案D
40. 下列哪一项不属于追随力定义的观点？（）A、权变观B、行为观C、关系观D、能力观 答案A
41. 魅力型领导的消极作用有（）A、领导者会以权谋私B、领导者会将组织引向不道德的目标C、领导者会操纵缺乏思考的人D、领导者会忽视他们的社会责任 答案A;B;C;D
42. 跨文化领导的独特性表现在以下哪些方面？（）A、跨文化环境中要求领导者在及时、畅通的反馈中获取各种信息，及时调整自己的行为。B、跨文化环境中要求领导者能够及时地给予不同文化的员工高质量的反馈。C、跨文化环境中要求领导者对文化的差异给予高水平的尊重。D、跨文化环境中要求领导者的知识素质较高。答案A;B;C;D
43. 领导是一种能产生适应性结果的、自发涌现的、相互影响的过程。（）正确
44. 量子领导力只来源于领导者自我。（）错误
45. 以下哪一种不属于破坏型领导？（）A、护犊型领导B、暴君型领导C、建设型领导D、越轨型领导 答案C
46. 权力与影响力是完全一致的。（）错误
47. 追随者是指在领导活动中与领导者具有共同的利益诉求和（或）信仰取向，追求共同组织目标的人。（）正确
48. 追随力只与领导者有关，而与工作或者同事之间如何互动无关（）正确
49. 在现代经济社会中，团队领导力是现代团队管理应当重视并发展的一项关键能力。（）正确
50. 特质理论视野下的领导力来源是领导者所具备的先天或后天习得的一些特定素质。（）正确
51. 费德勒把领导者的领导模式分成了任务导向和关系导向两种。（）正确
52. 工作成熟度是下属所具备的完成工作任务所必需的知识、技能、经验等水平。（）正确
53. 领导替代理论强调领导因素的重要性，打破了仅从领导者角度探讨领导有效性的局限。（）错误
54. 俄亥俄州立大学的领导力模型属于领导特质理论。（）错误
55. 乡村俱乐部型的领导在工作中主要表现出更多地关心员工的工作与生活和较少地注意管理效率的提高。（）正确
56. 管理者的工作对象是人，专家的工作对象是事物。()正确
57. 领导者一定是管理者A.对B.错 答案B
58. 正式领导者不一定具备非正式领导力（）正确
59. 非正式领导力对组织百害而无一利（）错误
60. 不是所有魅力型领导都具有破坏性，但破坏型领导都
61. 具有一定的魅力。（）正确
62. 除了制度规定的正式奖惩之外，相当一部分奖惩难以在制度中做出细化规定。相对于制度规定的正式奖惩而言，领导者的非正式奖惩行为更加具有普遍性。（）正确
63. 领导者具有了领袖魅力，只能说其更可能获得成功，但如果领导者对魅力影响不能准确把握很可能也会导致失败。（）正确
64. 精神型领导者通过向追随者传递清晰且振奋人心的愿景，来使追随者产生强烈的使命感。（）正确
65. 当领导者选择收紧边界的活动时，团队应处于开放的环境，他们会参与高水平的外部互动，从而形成以外部为导向的团队，并受到团队之外不同专业知识和观点的影响。（）错误
66. 团队时间领导力包括一个统一和连贯的结构。（）正确
67. 高控制创新型领导者偏好保守战略，认为外部环境充满了威胁，应该保护组织免受外部环境的影响，他们宁可采取低风险、低创新的战略。（）错误
68. 跨文化交流和管理能够实现的基础条件是认同协商。()正确
69. 创业过程的过程是不拘泥于当前资源条件的限制下对机会的追寻，将不同的资源组合以利和开发机会并创造价值的过程。（）正确
70. 中唐是道学中重要的领导思想，中庸亦称中道或中行，即做事、做人注意要恰到好处。（）错误
71. 《墨子》一书的主要思想反映了社会变革时期工商业者和庶民的要求和利益。（）正确
72. 悖论式领导被界定为领导者采用看似竞争且没有关联的行为。（）错误
73. 东方的辩证思维完全接受矛盾双方的同时并存。（）正确
74. 团队的领导者是非常灵活的，在不同时期和不同领域可能由不同的领导者来承担领导角色。（）正确
75. 如果某项任务的完成需要使用多种技能，那么团队的效果往往好于个人。（）正确
76. 领导过程就是确定一批人应当前进的方向。（）错误
77. 分权式的领导总是比独裁式的领导更有效。（）错误
78. 追随动机的核心是组织的利益诉求。（）正确
79. 追随关系是领导关系的一种模式。（）正确
80. 领导的核心在（）。答案 权力
81. 对低成熟度的下属而言，应选择（）（）的领导方式。答案 高任务第；低关系
82. 费德勒将权变理论具体化为三个方面，即（）（）（）。答案 职位权力；任务结构；上下级关系
83. 人际技能包括（）（）。答案 下属的领导能力；处理各种关系的能力
84. 影响时间领导的特质包括（）和（）。答案 深层特质；浅层特质