关于军工行业的从业经验分享

尊敬的院领导、老师、师弟、师妹上午好：

我谨代表来自软院从事于军工行业的从业者向诸位分享下我在军工行业3年的所见、所感及所悟。

所见：此处省略很多字，唯一能说的就是你可以光明正大的去到一些普通人去不了的地方，当然随着你参与项目的增多，有些普通人能去的地方你也就不是那么容易去得了了。

所感：在军工行业三年多的工作经历让我感触最深的就是军工行业辛苦。其实所有我们软院出去的人都不会害怕辛苦，因为我们知道软件行业的从业现状-除了上班就是加班。军工行业的辛苦有以下几点：

1. 流程之苦：当某产品宣传时以军工品质著称的时候，给人最大感受就是质量可以保证；原因是一个真正的军工产品从研发到投产需要经历方案论证-出样-正样等三个阶段，每一个阶段由要针对性的出一整套的研制文档。而在每个阶段过程中需求的变化那是层出不穷的，我所经历的一个项目从最初的接手到最后的交付，基本上已经不是原来的自己了，文档变更不知道发生过多少次。而完成每一个阶段都要进行所内（乙方）检验-军代表检验-入所（甲方）检验-鉴定等一些列流程，在这过程中还需要进行一些列的实验：比如三防、抗震、抗压、低温、高温、环境应力等实验。
2. 需求变更之苦，相信大家都知道程序员电脑旁的板砖。军工产品的需求变更往往来的更猛烈，因为军工产品的量少，在进行产品研制的过程中，甲方往往对自己想要的东西不是很明确，这就需要乙方先做出来一套让他用下，然后再进行调整，这是军工行业的常态。

说了这么多的辛苦，其实我想说的事，每个行业都有每个行业辛苦，当你在一个行业呆

久了，绝大部分人就会对这个行业感到厌倦，但是你又舍不得离开他，这就是相爱相杀吧。

所悟：我想说的是机会，军工行业的机会。大家稍微思考一下就应该知道学院老师之所以今天邀请我来发言，并不是因为我有多优秀而是因为我身处在军工这个行业，学院老师应该是看到了未来我国军工行业的需求和前景，由我设身处地的向大家介绍下军工行业的未来前景，推荐和鼓励大家未来投入到国家的国防建设事业当中。

先说一组数据：

美国2017年GDP：19.36万亿美元，人口：3.24亿，军费：超过6000亿美元，人均：1852美元；

中国2017年GDP: 12万亿美元，人口：13.8亿，军费：1517亿美元，人均:110美元。

中国人均军费不到美国的百分之一。结合十九大报告中习近平总书记指出力争2035年基本实现国防和军队现代化，到本世纪中叶把人民军队建设成世界一流军队。一流的军队依靠的是什么，依靠一流的管理、一流的保障和一流的技术。而我们军工人就是未来一流的技术的集中体现。

改革开放后的军转民，推动了商用技术的进步和发展；未来几十年将是民转军的时代，民转军是民的资金、资产；人才和技术；产品和系统；基础设施；体制机制向军品的转变。军工行业是一个高度封闭的行业，如何实现上述的转变，需要依靠大量的经验丰富军品研发人员、深谙军工行业规则的从业者来进行，这也是符合2015年，习近平总数据提出的把军民融合发展上升为中国[国家战略](https://baike.baidu.com/item/%E5%9B%BD%E5%AE%B6%E6%88%98%E7%95%A5/4507400)大背景的。

我所在的中电海康集团下属的中电52所目前已经针对性完成了民转军体制机制改革，相信未来将会有一大批研究所进行针对性体制机制的转变，预祝大家能够抓住机会、把握机遇，实现人生价值。