



Full 45 Report

ELVIANO REYHAN ADITYA

Tanggal Penyelesaian: 17-09-2025

Terkhusus untuk,

**ELVIANO REYHAN
ADITYA**

TalentDNA percaya bahwa
Anda Berharga

Berikut adalah keunikan
TalentDNA Anda dalam
Full 45 Report



Perlu Anda Ketahui

- 01** Talenta **bersifat netral**, dapat menjadi kekuatan apabila dikelola dengan benar, namun dapat membuat Anda stress dan tertekan apabila dikelola dengan salah.
- 02** Talenta **bersifat natural** dan alami yang merupakan bentuk reaksi spontan dari dalam diri Anda.
- 03** Talenta **tidak mudah berubah**, namun Anda dapat melatih pola perilaku dari talenta unik Anda untuk mencapai keberhasilan.
- 04** Perbedaan talenta adalah sebuah **anugrah untuk kolaborasi**, dimana setiap orang mengetahui kekuatannya yang dapat melengkapi kekurangan orang lain dan sebaliknya.
- 05** Top Talents urutan 1-10 (gambaran diri Anda) perlu Anda **kembangkan** untuk mencapai kesuksesan. Sedangkan, Bottom Talents urutan 41-45 (gambaran yang tidak mencerminkan diri Anda) bukan untuk diubah namun untuk **diwaspadai dan di-manage**.

Konsultasikan dengan Adinda

Agar **lebih paham** hasil TalentDNA Anda, **segera jadwalkan konsultasi** berbayar dengan Adinda (Asisten Digital TalentDNA) melalui: +62813 82491 165.



+62813 82491 165

Informasi Lebih Lanjut

Kunjungi website TalentDNA di:

 **app.talentedna.me**

Ikuti TalentDNA di media sosial untuk update terbaru:

 **TalentDNA**

 **talentedna.me**

 **TalentDNAme**

 **TalentDNA.me**





Maksimalkan TalentDNA Report Anda dengan Fitur Ask Adinda!

Dengan TalentDNA Report yang Anda miliki, Adinda (Asisten Digital TalentDNA) dapat membantu untuk memberikan penjelasan yang lebih mendalam, personal, dan bermakna.

Ikuti langkah-langkah berikut untuk memulai:

01. Login ke **app.talentedna.me** dengan email yang Anda gunakan untuk mengisi Life-Tools TalentDNA
02. Buka halaman hasil (**Result**)
03. Buka **TalentDNA Report** Anda.
04. Klik "**Ask Adinda**"
05. Tentukan opsi sesuai dengan kebutuhan Anda, seperti:
 - **Self Coaching**
 - **Couple Coaching**
 - **Family Coaching**
 - **Career Coaching**
06. Pilih pertanyaan yang ingin Anda ketahui jawabannya, lalu "**Generate**"
07. Untuk penjelasan lebih lengkap, generate semua pertanyaan yang tersedia

Tipe Talenta

TalentDNA dikelompokkan ke dalam Tipe Talenta yaitu **Drive**, **Network** dan **Action**.



KOMITMEN TERHADAP TUJUAN

Tipe Drive menggambarkan nilai-nilai intrinsik dan motivasi seseorang yang menjadi pendorong orang tersebut untuk mencapai ekspektasi dan tujuan yang tinggi. Tipe ini menjawab pertanyaan, **"Apa yang mendorong Anda untuk maju?"**

- Aversive
- Collector
- Competitive
- Directive
- Contemplative
- Explorer
- Equitable
- Goal-Getter
- Noble
- Perfectionist
- Optimizer
- Vigorous
- Self-Confident
- Significant
- Visionary



MEMBANGUN KONEKSI UNTUK MEMPENGARUHI

Tipe Network menggambarkan bagaimana seseorang membangun hubungan yang saling melengkapi atau saling menguntungkan dan mengajak orang lain untuk mengikutinya menuju tujuan bersama. Tipe ini menjawab pertanyaan, **"Bagaimana Anda membangun dan membina hubungan yang kuat?"**

- Advisor
- Affectionate
- Articulative
- Caring
- Collaborator
- Convincing
- Courageous
- Developer
- Energizer
- Forgiving
- Generous
- Genuine
- Harmony
- Personalizer
- Sociable



EKSEKUSI UNTUK MEWUJUDKAN TUJUAN

Tipe Action menggambarkan kemampuan seseorang untuk menyerap, berpikir, dan menganalisis informasi dan situasi dan mengeksekusinya menjadi inovasi dan tindakan. Tipe ini menjawab pertanyaan, **"Bagaimana Anda memikirkan sesuatu dan mewujudkannya?"**

- Accountable
- Authoritative
- Contextual
- Decisive
- Fixer
- Flexible
- Focused
- Initiator
- Innovative
- Intuitive
- Logical
- Resourceful
- Strategizer
- Structured
- Troubleshooter



Top Talents (Gambaran Diri Anda)

Anda mampu menjadi yang terbaik di antara yang lain, menyelesaikan beberapa hal dalam waktu bersamaan dengan stamina tinggi, mengeksekusi dengan segera dan menggerakkan orang lain untuk memulai suatu aktivitas, serta beradaptasi dengan mudah dan cepat dalam berbagai kondisi.

Anda juga mampu menyelesaikan masalah dan memperbaiki situasi, menghadapi tantangan dengan percaya diri, serta mengambil kesimpulan berdasarkan data maupun fakta.

Hal lain, Anda juga mampu mengumpulkan informasi, dokumen atau barang, memprediksi situasi di masa yang akan datang, serta memberikan dukungan moril kepada orang lain.

Bottom Talents (Bukan Diri Anda)

Anda bukan seseorang yang secara alami bertindak tegas, memberikan penilaian dan sanksi, menularkan antusiasme, optimisme dan pengaruh positif di lingkungannya, serta mengekspresikan apa yang dipikirkan dan dirasakan juga menyampaikan aspirasi secara terbuka.

Selain itu Anda juga memerlukan upaya yang lebih apabila harus melibatkan orang lain dalam mencapai tujuan bersama, serta memaafkan dan melupakan kesalahan dengan tulus.

45 TalentDNA Unik Anda

Berikut adalah 45 talenta Anda dalam urutan peringkat dari yang terkuat berdasarkan jawaban yang Anda ungkapkan. Dengan melihat urutan TalentDNA Anda secara keseluruhan, Anda dapat melihat lebih luas bagaimana keunikan TalentDNA Anda berpengaruh di keseharian.

- | | | |
|---|---|---|
| 1. Competitive
(Kompetitif) | 16. Sociable
(Mudah Bergaul) | 31. Optimizer
(Pengoptimal) |
| 2. Vigorous
(Pekerja Keras) | 17. Directive
(Suka Mengarahkan) | 32. Decisive
(Tegas) |
| 3. Initiator
(Penggerak) | 18. Articulative
(Artikulatif) | 33. Innovative
(Inovatif) |
| 4. Flexible
(Fleksibel) | 19. Developer
(Pembimbing) | 34. Structured
(Terstruktur) |
| 5. Fixer
(Penyelesai Masalah) | 20. Troubleshooter
(Solutif) | 35. Equitable
(Kesetaraan) |
| 6. Self-confident
(Percaya Diri) | 21. Goal-getter
(Pencapai Target) | 36. Advisor
(Penasihat) |
| 7. Logical
(Logis) | 22. Caring
(Peduli) | 37. Significant
(Signifikan) |
| 8. Collector
(Kolektor) | 23. Convincing
(Mampu Meyakinkan) | 38. Accountable
(Bertanggung Jawab) |
| 9. Visionary
(Visioner) | 24. Generous
(Murah Hati) | 39. Perfectionist
(Perfeksionis) |
| 10. Affectionate
(Perhatian) | 25. Noble
(Idealis) | 40. Genuine
(Tulus) |
| 11. Intuitive
(Intuitif) | 26. Resourceful
(Pandai Mengatur) | 41. Authoritative
(Penegak Aturan) |
| 12. Contemplative
(Pemikir) | 27. Explorer
(Pembelajar) | 42. Energizer
(Optimis) |
| 13. Strategizer
(Pengatur Strategi) | 28. Harmony
(Harmonis) | 43. Courageous
(Pemberani) |
| 14. Contextual
(Kontekstual) | 29. Personalizer
(Personalisasi) | 44. Collaborator
(Kolaborator) |
| 15. Focused
(Fokus) | 30. Aversive
(Berhati-hati) | 45. Forgiving
(Pemaaf) |

Penjelasan Top Talents

10 Talenta Teratas



1. Competitive (Kompetitif)

Individu yang kuat dalam talenta ini melihat kompetisi sebagai cara hidup. Menjadi yang terbaik adalah sebuah tujuan karena mereka suka menang dan tidak suka kalah. Mereka senantiasa melihat ke kiri dan kanan, sehingga mereka tidak tertinggal; hal ini mendorong mereka untuk berbuat lebih banyak, mencapai lebih tinggi, dan melampaui batas. Sangat penting bagi mereka untuk menjadi yang teratas; oleh karena itu, mereka menyukai hasil yang terukur dimana mereka dapat membandingkan diri mereka dengan yang terbaik. Mereka tahu mana yang harus diperjuangkan dan mana yang harus diabaikan. Ketika diragukan, mereka terdorong untuk membuktikan kemampuan mereka. Energi untuk menang ini tidak hanya memengaruhi cara mereka bekerja, tetapi juga mempengaruhi orang-orang di sekitar mereka untuk mencapai puncak bersama-sama.

CONTOH PERILAKU

- Senang bekerja dengan hasil yang jelas dan terukur.
- Membandingkan diri mereka dengan orang lain dan bersemangat ketika mereka dapat mencapai lebih.
- Merespon secara positif dan bersemangat ketika diberikan tantangan.
- Sangat kecewa ketika mengalami kekalahan.

2. Vigorous (Pekerja Keras)

Individu yang kuat dalam talenta ini memiliki tingkat energi yang tinggi dan berkembang dalam lingkungan yang serba cepat. Pekerja keras, mereka suka untuk tetap sibuk dan mampu berada dalam situasi penuh tekanan. Mereka memiliki stamina untuk bertahan berjam-jam tanpa kehabisan tenaga dan tetap tenang. Mereka biasanya adalah orang terakhir yang berdiri di penghujung hari yang panjang. Ketika tidak ada yang harus dilakukan, mereka merasa gelisah, karena kesibukan itulah yang membuat mereka terus maju dan membuat mereka bersemangat. Energi yang besar inilah yang mendorong mereka untuk tetap produktif dan tangguh dalam menghadapi tantangan.

CONTOH PERILAKU

- Mampu mengelola berbagai tugas dengan energi yang besar.
- Mampu bekerja di bawah tekanan dan lingkungan yang serba cepat.
- Merasa gelisah ketika tidak ada yang bisa dilakukan.
- Dapat menangani banyak beban kerja yang mungkin menantang bagi banyak orang.

3. Initiator (Penggerak)

Individu yang kuat dalam talenta ini tidak sabar untuk bertindak. Begitu keputusan dibuat, mereka tidak bisa tidak menindaklanjutinya. Orang lain mungkin khawatir bahwa masih ada hal-hal yang tidak mereka ketahui yang membuat mereka menunda untuk memulai; ini bukan masalah bagi seorang Initiator. Mereka lebih suka mengambil inisiatif dan mencari tahu seiring berjalannya aktivitas. Mereka tidak akan menunggu sampai semuanya diketahui, karena pada saat itu, semuanya akan terlambat. Mereka secara alami mendorong orang lain untuk memulai dengan menciptakan urgensi dengan kehadirannya.

CONTOH PERILAKU

- Meyakini bahwa kata-kata dan pikiran tidak ada artinya tanpa tindakan.
- Mampu menggerakkan orang lain untuk bertindak dengan rasa urgensi.
- Antusias dalam mengimplementasikan ide dan konsep daripada hanya mendiskusikannya.
- Sering merasa tidak sabar ketika orang lain lambat dalam merespons.

4. Flexible (Fleksibel)

Individu yang kuat dalam talenta ini bersedia memodifikasi pendekatan mereka sesuai situasi atau kondisi yang ada. Mereka membutuhkan banyak variasi dalam pekerjaan sehari-hari dan mengelola berbagai hal dalam satu waktu. Mereka cenderung berpikiran terbuka terhadap perubahan dan "mengikuti arus". Cocok dengan lingkungan yang dinamis dan serba cepat, mereka merespons dengan cekatan dan tangkas tanpa jeda. Di tengah kekacauan, mereka tetap tenang karena mereka tahu bahwa perubahan adalah bagian yang tak terelakkan dari kehidupan.

CONTOH PERILAKU

- Siap menyesuaikan diri dan menerima perubahan ketika terjadi.
- Tetap tenang ketika ada perubahan yang bersifat tiba-tiba karena mereka percaya bahwa perubahan adalah sesuatu yang akan selalu terjadi dan tidak dapat dihindari.
- Cenderung merasa bosan dalam situasi yang monoton atau rutin.
- Hidup di masa sekarang dan tidak mengkhawatirkan apa yang akan terjadi di masa depan.

5. Fixer (Penyelesai Masalah)

Individu yang kuat dalam talenta ini bersinar ketika ada masalah terjadi. Mereka gemar memperbaiki segala sesuatu yang rusak dan mencari cara untuk menghidupkannya kembali. Mereka merasa puas ketika bisa menyelesaikan masalah menggunakan tangannya sendiri. Jauh di lubuk hati mereka tahu bahwa tanpa campur tangan mereka, barang atau situasi tersebut mungkin akan menjadi kacau atau terbengkalai. Mereka percaya walaupun mereka bukan ahli dari apa yang harus diperbaiki, memulai mencoba jauh lebih baik daripada dibiarkan.

CONTOH PERILAKU

- Kurang sabar untuk mencoba memperbaiki dengan tangannya sendiri.
- Suka untuk memiliki peran dalam perbaikan barang, situasi atau menyelesaikan masalah orang lain.
- Merasa tertantang untuk mengembalikan barang yang rusak menjadi berfungsi kembali.
- Merasa bersemangat ketika ada masalah atau situasi yang harus diperbaiki dan menghadapinya dengan tenang.

6. Self-confident (Percaya Diri)

Individu yang kuat dengan talenta ini memiliki keyakinan pada diri mereka. Mereka sangat percaya akan kemampuan dan penilaian yang mereka miliki. Mereka memiliki kendali dalam membuat kesimpulan, mengambil keputusan, dan tindakan. Apa pun situasinya, mereka tidak memerlukan pendapat orang lain dalam bertindak. Mereka tidak akan ragu untuk mengambil alih saat dibutuhkan. Bahkan di tengah kekacauan, mereka dapat bersikap tetap tenang, karena pada dasarnya mereka yakin bahwa mereka bisa melaluinya dengan baik.

CONTOH PERILAKU

- Memiliki keyakinan dan keberadaan yang kuat saat bertemu orang lain.
- Meskipun mereka meminta pendapat orang lain, merekalah yang akan membuat keputusan akhir.
- Tetap tenang di hadapan tantangan.
- Maju ke depan walaupun belum mengetahui apa yang akan terjadi karena mereka yakin atas kemampuannya.

7. Logical (Logis)

Individu yang kuat dalam talenta ini menginginkan orang untuk membuktikan apa yang mereka katakan dengan data. Mereka bersikeras untuk melihat segala sesuatu secara objektif. Mereka teliti dan ketat dalam memastikan bahwa semua variabel sudah digali dan ditunjukkan untuk mengambil kesimpulan yang akurat dan valid. Komprehensif dan detail, mereka hanya akan menerima ide atau keputusan jika itu selaras dengan penilaian rasional mereka. Mereka tidak pernah mengambil kesimpulan hanya didasarkan pada asumsi dan desas-desus tanpa fakta.

CONTOH PERILAKU

- Mengambil kesimpulan berdasarkan fakta dan data.
- Objektif dan logis, mereka tidak suka gosip dan desas-desus.
- Realistis dan memastikan semua keputusan bukan hanya omong kosong.
- Menggali dan menganalisa sampai merasa cukup untuk mengambil kesimpulan yang akurat.

8. Collector (Kolektor)

Individu yang kuat dalam talenta ini cenderung ingin mengetahui lebih banyak, baik tentang hal-hal yang menarik atau sebuah informasi. Mereka terus mencari kejelasan atau hanya untuk memuaskan rasa penasaran mereka. Mereka suka memperoleh dan menyimpan barang-barang itu di arsip mereka karena mereka atau orang lain mungkin akan mendapatinya berguna atau berharga di masa depan. Mereka suka membagikan apa yang mereka kumpulkan, baik itu benda atau pengetahuan atau sumber daya, sehingga dapat membawa manfaat bagi orang lain. Secara aktif bertanya dan menyelidiki kondisi saat ini membuat mereka memiliki arsip yang lebih lengkap dan menarik dibandingkan orang lain.

CONTOH PERILAKU

- Mencari tahu lebih banyak dan memperbarui informasi.
- Mengumpulkan hal-hal yang menurut mereka menarik karena mereka yakin dapat menggunakannya di kemudian hari.
- Terdorong untuk mencari kejelasan tentang situasi saat ini.
- Kesal ketika mereka ketinggalan informasi atau berita terbaru.

9. Visionary (Visioner)

Individu yang kuat dalam talenta ini suka memandang jauh ke depan. Masa depan adalah sesuatu yang menarik bagi mereka. Mereka adalah pemimpi yang melihat visi atas apa yang mungkin dan bisa terjadi; dan itu memberi mereka energi. Mereka membantu orang lain untuk melihat apa yang mungkin sulit dibayangkan oleh banyak orang. Mereka melihat potensi ke depan dan kemungkinan besar mampu memprediksi situasi yang mungkin terjadi; mereka kemudian mensinergikannya untuk membuat langkah maju secara umum. Mereka memiliki banyak pemikiran imajinatif yang digerakkan oleh tujuan masa depan.

CONTOH PERILAKU

- Berfokus pada peluang di masa depan dan kemungkinan yang bisa terjadi.
- Termotivasi oleh masa depan dan mudah move on dari masa lalu.
- Mampu menggambarkan dan membayangkan apa yang akan terjadi.
- Mampu memprediksi apa yang akan terjadi dan langkah besar yang bisa dilakukan.

10. Affectionate (Perhatian)

Individu yang kuat dalam talenta ini siap memberikan perhatian dan dukungan yang dibutuhkan, sehingga menciptakan hubungan yang kuat dengan orang-orang di sekitar mereka. Mereka menyediakan bahu untuk bersandar bagi mereka yang mengalami kesusahan. Pendengar yang hebat, mereka mendengarkan dengan empati. Mereka memberi orang perhatian yang dibutuhkan dan menunjukkan sikap peduli. Mereka meluangkan waktu untuk orang lain dan menginvestasikan perasaan mereka, sehingga mereka dapat menguatkan kebutuhan emosi orang-orang di sekitarnya.

CONTOH PERILAKU

- Memiliki rasa peduli yang tinggi.
- Tahu apa yang perlu dikatakan ketika seseorang merasa senang ataupun sedih.
- Dicari ketika orang sedang sedih atau dalam masalah karena mereka adalah pendengar yang baik.
- Menghubungi dan memberi perhatian pada mereka yang membutuhkan.

Penjelasan Bottom Talents

5 Talenta Terbawah



41. Authoritative (Penegak Aturan)

Individu yang kuat dalam talenta ini tidak menyesal dengan kata-kata dan tindakan mereka karena didasarkan pada ketentuan yang berlaku. Mereka memberikan teguran dan evaluasi apa adanya, terutama bagi mereka yang melakukan kesalahan. Mereka tidak ragu-ragu dalam memberikan hukuman atas kesalahan yang orang lain perbuat. Mereka menerapkan disiplin dengan sangat serius dan membuat orang lain patuh. Mereka membantu orang lain belajar dari kesalahan dengan menunjukkan konsekuensi atas tindakannya. Mereka mengambil kendali seperlunya dan memastikan bahwa teguran mereka dianggap serius. Dengan Authoritative, kita tahu pentingnya sanksi dan akibat dari tindakan tanpa pertimbangan.

CONTOH PERILAKU KETIKA LEMAH

- Tidak ada kejelasan aturan, reward and punishment.
- Memberikan kesempatan kedua tanpa menegur terlebih dahulu.
- Penuh basa-basi ketika memberikan umpan balik negatif atau kritik.
- Mudah merasa iba saat akan menerapkan kedisiplinan, sehingga orang dapat dengan mempengaruhi mereka.

42. Energizer (Optimis)

Individu yang kuat dalam talenta ini memiliki aura positif yang menular yang dapat menstimulasi orang-orang di sekitar menjadi optimis. Ketika orang lain fokus pada masalah, mereka fokus pada kemungkinan dan apa yang bisa dilakukan. Mereka bersemangat dan berenergi ketika melihat peluang. Mereka terus berusaha menemukan hal positif sekecil apa pun itu di tengah kekacauan. Setiap kali mereka jatuh, mereka bangkit kembali dengan cepat. Pandangan hidup ini mendorong mereka untuk terus maju walaupun ada banyak rintangan yang menerpa. Mereka mentransfer energi mereka kepada orang lain dan membuat orang-orang di sekitar mereka penuh dengan senyuman dan tawa.

CONTOH PERILAKU KETIKA LEMAH

- Cenderung mudah pesimis dan berfokus pada mengapa sesuatu tidak mungkin.
- Banyak keluh kesah yang dipikirkan.
- Memiliki banyak kekhawatiran sebelum itu terjadi.
- Membutuhkan waktu yang lebih lama untuk bangkit dari jatuh.

43. Courageous (Pemberani)

Individu yang kuat dalam talenta ini tidak ragu untuk mengungkapkan apa yang menurut mereka benar. Mereka memiliki keberanian mereka untuk mempertahankan, menghadapi, dan mengambil suatu resiko sekalipun yang tidak populer. Mereka menghadapi konflik dengan berkomunikasi secara terus terang dan tidak takut dalam membela apapun atau siapapun. Sebagai seorang pemimpin, mereka tidak ragu untuk mengambil alih dan memimpin dari depan. Mereka jujur dan terbuka serta berharap orang lain untuk juga bisa transparan. Mereka lugas untuk menghindari kesalahpahaman dan membiarkan orang lain mengetahui pendirian mereka.

CONTOH PERILAKU KETIKA LEMAH

- Takut mengambil risiko dan seringkali meragukan keputusan mereka sendiri.
- Jarang untuk mengungkapkan pikiran mereka, sehingga orang lain mungkin tidak tahu pandangan mereka.
- Lebih suka lingkungan yang aman, terjamin, stabil tanpa perdebatan atau konflik.
- Lebih suka berada di belakang layar dibanding maju ke depan, apalagi ketika ada banyak penolakan.

44. Collaborator (Kolaborator)

Individu yang kuat dalam talenta ini mampu mengombinasikan potensi orang lain untuk mencapai tujuan bersama. Mereka secara aktif menghubungkan dan melibatkan orang-orang untuk menjadi bagian dari kelompok. Mereka menempatkan kepentingan kelompok di atas kepentingan mereka sendiri dan memastikan bahwa tidak ada yang tertinggal. Bekerja untuk mencapai tujuan bersama sangat penting bagi mereka. Mereka suka menjadi bagian dari tim dan bekerja bahu-membahu satu sama lain. Mereka memastikan semua orang di dalam kelompok merasa dilibatkan.

CONTOH PERILAKU KETIKA LEMAH

- Membatasi diri hanya atas apa yang menjadi tanggungjawabnya.
- Mengutamakan pengakuan pribadi dibanding kinerja kelompok.
- Memilih bekerja sendiri dan membatasi interaksi.
- Sibuk dengan dirinya dan mengabaikan anggota kelompok.

45. Forgiving (Pemaaf)

Individu yang kuat dalam talenta ini tulus dalam menerima permintaan maaf sepenuh hati. Mereka tidak bisa membenci bahkan jika mencoba, karena mereka percaya setiap orang memiliki niat baik. Mereka mendorong orang lain untuk meningkatkan diri dan bersedia memberi kesempatan kedua atau bahkan ketiga untuk memperbaiki kesalahan, termasuk diri sendiri. Mereka dengan mudah melupakan kesalahan masa lampau orang lain karena suatu permintaan maaf merupakan awal yang baru.

CONTOH PERILAKU KETIKA LEMAH

- Mengingat kesalahan yang telah dilakukan orang lain.
- Sangat keras sulit memaafkan kesalahan diri sendiri.
- Tidak ingin mendengar alasan-alasan, sehingga sulit bagi orang lain untuk menjelaskan apa yang terjadi.
- Enggan memberi orang lain kesempatan kedua setelah mereka gagal.

VALUE
YOURSELF

Value yourself and
never underestimate
your potential to

AND NEW
FUTURE

**Hargai dirimu
sendiri dan
jangan pernah
meremehkan
potensimu
untuk
berkembang.**

Dr. (H.C.) Ary Ginanjar Agustian