# Progetto di MODULO 2: Laboratorio di Sistemi Informativi

Anno Accademico 2024/2025

Sistema Informativo per l'Organizzazione Postale Calabrese

# Contents

1		roduzione	4
	1.1	Sede	4
	1.2	Organizzativo	2
	1.3	Posizione nel Mercato	4
	1.4	Prospettive Future	2
		Benefici Attesi	
	1.6	Funzionalità	٠
2	Ana	alisi dei Requisiti	ļ
	2.1	Analisi dello scenario	,
		2.1.1 Registrazione cliente	(
		2.1.2 Invio corrispondenza	(



# 1 Introduzione

L'Organizzazione Postale Calabrese (OPCal) affiliato a Poste Italiane, con sede legale a Cosenza e filiale a Rende(CS), consiste in un Ufficio atto alla spedizione e ricezione di corrispondenze.

#### 1.1 Sede

La sede di Rende(CS) in via Marconi, 11 è una piccola struttura avente 3 sportelli e un magazzino. La sua clientela è composta prevalentemente da studenti della vicina Università della Calabria che effettuano operazioni di ricevimento pacchi. La fondazione dell'ufficio risale al 2017, pertanto l'attuale sistema informativo è datato.

## 1.2 Organizzativo

Il direttore dal 2020 è il sig.Lucio Dalla. L'ufficio è diviso in 3 sezioni, la sezione Sportello con 3 dipendenti è gestita dal sig.Francesco de Gregori, la sezione Magazzino con 2 dipendenti è gestita dal sig.Adriano Celentano e la sezione Recapiti è gestita dal sig.Francesco Guccini con 2 dipendenti al suo seguito. In totale l'organizzazione ammonta a 11 dipendenti.



Figure 1: Organigramma

### 1.3 Posizione nel Mercato

L'OPCal detiene ad oggi gran parte del palcoscenico postale cosentino, i competitor sono per la maggioranza servizi privati in rapida ascesa.

# 1.4 Prospettive Future

Nel breve termine l'obiettivo della OPCal rimane il mantenere le quote di mercato nell'area metropolitana cosentina con uno sguardo verso l'esterno, con la possibilità a medio/lungo termine di espandere il proprio mercato all'intera area calabrese, continuando a garantire una politica di serietà e velocità nel servizio e disponibilità del personale.

### 1.5 Benefici Attesi

L'implementazione del sistema all'interno dell'organizzazione aziendale porterà diversi benefici, come:

• Rinnovamento del sistema attuale;



- Centralizzazione delle funzionalità;
- Centralizzazione dei dati;
- Rimozione della dipendenza da documenti cartacei;
- Maggiore possibilità di estensione dell'organizzazione;
- Semplificazione e deburocratizzazione della user experience;
- Possibilità di avere un sistema pubblicitario più esteso ed efficiente tramite il sito web;

#### 1.6 Funzionalità

Le macro-funzionalità fornite dal sistema infomativo sono le seguenti:

#### 1. Gestione dei Clienti

- Il sistema avrà la funzionalità di mantenere, organizzare e visualizzare le informazioni riguardanti i clienti, quali spedizioni a carico, saldo corrente e pacchi in arrivo.
- Ogni cliente avrà la possibilità di visualizzare i suoi dati, prenotarsi allo sportello e prenotare una spedizione tramite l'apposito sito web oppure l'applicativo per dispositivi mobile.
- L'utente potrà gestire il proprio saldo corrente e decidere come utilizzarlo.

## 2. Gestione dei Dipendenti

- Il sistema terrà traccia dei vari dipendenti e delle operazioni che svolgono durante il giorno, nonchè dei loro turni e delle loro buste paga.
- Il responsabile di ciascun settore potrà visualizzare le prestazioni dei propri subordinati, allo scopo di ammonire e/o premiare i dipendenti meritevoli tramite un sistema di punti.
- Ogni dipendente potrà accedere alle informazioni riguardanti la propria busta paga e i turni che dovrà rispettare.

#### 3. Gestione dei Recapiti

- Il sistema terrà traccia dello stato delle spedizioni prenotate, in corso ed effettuate in una base di dati.
- La base di dati interagirà con l'interfaccia fornita ai dipendenti che si occuperanno di aggiornare lo stato delle spedizioni.
- Per ogni missiva presa in carico il sistema sarà responsabile di associarle un codice identificativo univoco a 6 cifre che contraddistinguerà l'oggetto dall'inizio alla fine della sua lavorazione,

#### 4. Gestione del Magazzino

- Il magazzino interagirà con il sistema tramite una base di dati.
- La gestione del magazzino sarà strettamente legata alla gestione dei recapiti, in quanto il magazzino contiene le corrispondenze in entrata e in uscita.
- Sarà possibile gestire ogni missiva tramite il codice e trovarla facilmente nonchè catalogarla in base ai suoi dati.

• Per ogni oggetto nel magazzino sarà anche memorizzata la sua posizione negli scaffali.

## 5. Gestione Pagamenti

- Il sistema avrà la funzione di monitoraggio dei pagamenti erso l'azienda OPCal.
- Il cliente potrà visualizzare lo stato dei propri pagamenti.

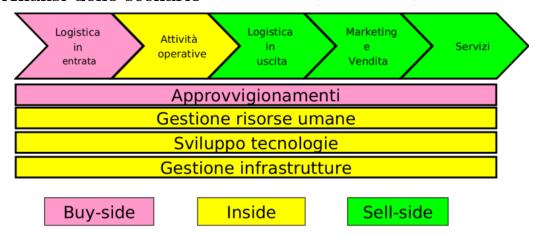
#### 6. Interfaccia

- Il sistema provvede un'interfaccia per utenti e dipendenti.
- Tale interfaccia avrà una duplice implementazione, un sito web e un applicativo per dispostivi mobili (Android o IOS).
- Le funzionalità esposte al pubblico saranno tutte disponibili tramite le interfacce specificate.



# 2 Analisi dei Requisiti

# 2.1 Analisi dello scenario



LE1: registrazione cliente LE2: AO1: invio aggiornamento dati cliente LE3: registrazione operazioni operazioni dipendenti LE4: registrazione spedizione in entrata LE5: registrazione spedizioni in pagamento LE5: registrazione spedizioni in uscita LE6: controllo  AO1: invio corrispondenza LU1: notifica spedizione LU2: consegna a cliente LU2: consegna a cliente LU3: consegna ricevuta LU4: pagamento corriere  (SPV)  MV1: incasso allo sportello MV2: incasso con contrassegno MV3: comunicazione promozioni SPV3: raccolta feedback	Logistica in	Attività	Logistica in	Marketing e	Servizi					
LE1: registrazione cliente  LE2:	entrata (LE)	operative (AO)	uscita (LU)	vendita (MV)	post-vendita					
cliente LE2:					(SPV)					
LE2: AO1: invio aggiornamento dati cliente AO2: monitoraggio spedizione dipendenti AO3: smistamento dati cliente AO3: smistamento dipendenti Corrispondenza in arrivo AO4: selezione entrata AO4: selezione AO4: selezione pagamento LE5: registrazione spedizioni in magazzino Approvvigionamenti (AP) AP1: acquisto consumabili AP2: acquisto nuova attrezzatura Gestione risorse umane (GRU) GRU1: gestione dipendenti GRU2: gestione buste paga GRU3: valutazione dipendenti Gestione infrastrutture (GI)	LE1: registrazione									
aggiornamento dati cliente  LE3: registrazione operazioni operazioni operazioni apedizione LE4: registrazione ontrata  LE5: registrazione ontrata  AO4: selezione entrata  LE5: registrazione spedizioni in arrivo  LE5: registrazione spedizioni in agazzino  Approvvigionamenti (AP)  AP1: acquisto consumabili AP2: acquisto nuova attrezzatura  Gestione risorse umane (GRU)  GRU1: gestione dilutioni providenci in arrivo  Approvvigionamenti di lavoro  GRU2: gestione buste paga  GRU3: valutazione dipendenti  Gestione infrastrutture (GI)	cliente									
dati cliente  LE3: registrazione operazioni dipendenti  LE4: registrazione spedizione entrata  AO4: selezione  LE5: registrazione spedizioni in pagamento  LE6: controllo magazzino  Approvvigionamenti (AP)  AP1: acquisto consumabili  AP2: acquisto nuova attrezzatura  Gestione risorse umane (GRU)  GRU1: gestione dipendenti  AO2: spedizione LU2: consegna a cliente  Contrassegno  MV3: mcasso con contrassegno  MV3: spedizione  reclami SPV3: raccolta feedback  Feedback  SPV1: gestione resisuratione promozioni  APV3: raccolta feedback  Feedback  GRU1: gestione risorse umane (GRU)  GRU2: gestione buste paga  GRU3: valutazione dipendenti  Gestione infrastrutture (GI)	LE2:	AO1: invio								
dati cliente LE3: registrazione operazioni dipendenti AO3: smistamento LE4: registrazione entrata AO4: selezione LE5: registrazione pagamento LE6: controllo magazzino  Approvvigionamenti (AP)  AP1: acquisto consumabili AP2: acquisto nuova attrezzatura  Gestione risorse umane (GRU)  GRU1: gestione MV1: incasso allo sportello MV2: incasso con contrassegno MV3: spedizione LU3: consegna ricevuta LU4: pagamento corriere  SPV1: gestione resi SPV2: gestione reclami SPV3: raccolta feedback	aggiornamento	corrispondenza	LU1: notifica	sportello MV2: incasso con contrassegno MV3: comunicazione	-resi SPV1: gestione -reclami SPV3: raccolta					
perazioni operazioni spedizione dipendenti AO3: smistamento LE4: registrazione spedizioni in entrata AO4: selezione spedizioni in pagamento uscita LE6: controllo magazzino  Approvvigionamenti (AP)  AP1: acquisto consumabili AP2: acquisto nuova attrezzatura  Gestione risorse umane (GRU)  GRU1: gestione buste paga  GRU3: valutazione dipendenti  Gestione infrastrutture (GI)		_	spedizione LU2: consegna a cliente LU3: consegna ricevuta							
dipendenti  AO3: smistamento LE4: registrazione spedizioni in entrata  AO4: selezione LE5: registrazione spedizioni in pagamento LE6: controllo magazzino  Approvvigionamenti (AP)  AP1: acquisto consumabili AP2: acquisto nuova attrezzatura  Gestione risorse umane (GRU)  GRU1: gestione buste paga GRU3: valutazione dipendenti  Gestione infrastrutture (GI)	_									
AO3: smistamento LE4: registrazione spedizioni in entrata EE5: registrazione pagamento LE6: controllo magazzino  Approvvigionamenti (AP)  AP1: acquisto consumabili AP2: acquisto nuova attrezzatura  Gestione risorse umane (GRU)  GRU1: gestione buste paga GRU3: valutazione dipendenti Gestione infrastrutture (GI)	operazioni	-								
spedizioni in arrivo  AO4: selezione spedizioni in uscita  LE5: registrazione spedizioni in uscita  Approvvigionamenti (AP)  AP1: acquisto consumabili AP2: acquisto nuova attrezzatura  Gestione risorse umane (GRU)  GRU1: gestione buste paga  GRU2: gestione buste paga  GRU3: valutazione dipendenti  Gestione infrastrutture (GI)	*									
spedizioni in entrata AO4: selezione LE5: registrazione spedizioni in uscita  LE6: controllo magazzino  Approvvigionamenti (AP)  AP1: acquisto consumabili AP2: acquisto nuova attrezzatura  Gestione risorse umane (GRU)  GRU1: gestione buste paga GRU3: valutazione dipendenti Gestione infrastrutture (GI)	_	corrispondenza in								
entrata AO4: selezione LE5: registrazione spedizioni in pagamento uscita  LE6: controllo magazzino  Approvvigionamenti (AP)  AP1: acquisto consumabili AP2: acquisto nuova attrezzatura  Gestione risorse umane (GRU)  GRU1: gestione turni di lavoro GRU2: gestione buste paga GRU3: valutazione dipendenti  Gestione infrastrutture (GI)	spedizioni in	arrivo								
LE5: registrazione spedizioni in pagamento uscita  LE6: controllo magazzino  Approvvigionamenti (AP)  AP1: acquisto consumabili AP2: acquisto nuova attrezzatura  Gestione risorse umane (GRU)  GRU1: gestione turni di lavoro  GRU2: gestione buste paga GRU3: valutazione dipendenti  Gestione infrastrutture (GI)	entrata	AO4: selezione			ICCCOBACK					
Approvvigionamenti (AP)  AP1: acquisto consumabili AP2: acquisto nuova attrezzatura  Gestione risorse umane (GRU)  GRU1: gestione turni di lavoro  GRU2: gestione buste paga GRU3: valutazione dipendenti  Gestione infrastrutture (GI)	LE5: registrazione	spedizioni in	COTTICIC							
Approvvigionamenti (AP)  AP1: acquisto consumabili AP2: acquisto nuova attrezzatura  Gestione risorse umane (GRU)  GRU1: gestione turni di lavoro  GRU2: gestione buste paga GRU3: valutazione dipendenti  Gestione infrastrutture (GI)	pagamento	uscita								
Approvvigionamenti (AP)  AP1: acquisto consumabili AP2: acquisto nuova attrezzatura  Gestione risorse umane (GRU)  GRU1: gestione turni di lavoro  GRU2: gestione buste paga GRU3: valutazione dipendenti  Gestione infrastrutture (GI)	LE6: controllo									
AP1: acquisto consumabili AP2: acquisto nuova attrezzatura Gestione risorse umane (GRU) GRU1: gestione turni di lavoro GRU2: gestione buste paga GRU3: valutazione dipendenti Gestione infrastrutture (GI)	magazzino									
AP2: acquisto nuova attrezzatura  Gestione risorse umane (GRU)  GRU1: gestione turni di lavoro  GRU2: gestione buste paga  GRU3: valutazione dipendenti  Gestione infrastrutture (GI)	Approvvigionamenti (AP)									
Gestione risorse umane (GRU) GRU1: gestione turni di lavoro GRU2: gestione buste paga GRU3: valutazione dipendenti Gestione infrastrutture (GI)	AP1: acquisto consumabili									
GRU1: gestione turni di lavoro GRU2: gestione buste paga GRU3: valutazione dipendenti Gestione infrastrutture (GI)	AP2: acquisto nuova attrezzatura									
GRU2: gestione buste paga GRU3: valutazione dipendenti Gestione infrastrutture (GI)	Gestione risorse umane (GRU)									
GRU3: valutazione dipendenti Gestione infrastrutture (GI)	GRU1: gestione turni di lavoro									
Gestione infrastrutture (GI)	GRU2: gestione buste paga									
` '	GRU3: valutazione dipendenti									
GI1: manutenzione		Gestione infrastrutture (GI)								



### 2.1.1 Registrazione cliente

Nome processo (identificativo): Registrazione cliente (LE1)

Attori coinvolti: Cliente, Sportellista, Portalettere Archivi coinvolti: Lista clienti, Rubrica degli indirizzi

Descrizione del processo: Un cliente può registrarsi recandosi fisicamente nella sede dell'ufficio e richiedendo l'apposito modulo di registrazione, da compilare con: nome, cognome, data di nascita e indirizzo (nel formato Via, CAP, Città, Provincia) e presentando un documento d'identità come patente o carta d'identità. Dopo di ciò lo sportellista dovrà premurarsi di controllare la coerenza delle informazioni all'interno del modulo confrontate con quelle dell documento d'identità. Lo sportellista inserirà il documento all'interno della lista degli utenti , dove all'occorrenza inserirà anche i dati in merito alle spedizioni del'cliente, (vedi LE4: registrazioni spedizioni in entrata) e all'interno della rubrica degli indirizzi dove un portalettere (vedi LU:2 consegna a cliente) può attingere per avere informazioni sul cliente a cui deve consengare. Nel caso in cui il cliente volesse accedere ai suoi dati si deve recare in sede e richiederli allo sportellista, che attingerà alla lista degli utenti, i dati presenti nella lista degli utenti sono costantemente aggiornati dagli sportellisti per garantire la loro correttezza e completezza. Questi aggiornamenti possono includere modifiche ai dati personali del cliente, come variazioni di indirizzo o recapiti (vedi LE2: aggiornamento dati cliente).

#### Processi correlati:

LE2,LE4.

Cosiderazioni dopo l'implementazione del nuovo sistema informativo:

Queste operazioni saranno gestite in automatico tramite l'apposita piattaforma, senza che il cliente vada in sede e senza che lo sportellista lo inserisca manualmente nell'archivio.



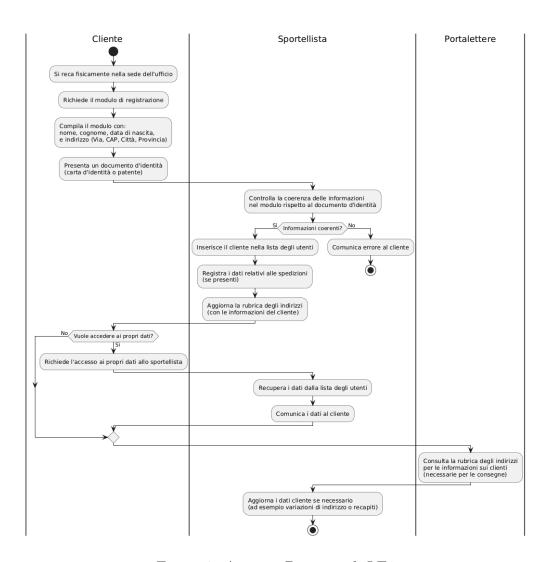


Figure 2: Activity Diagram di LE1

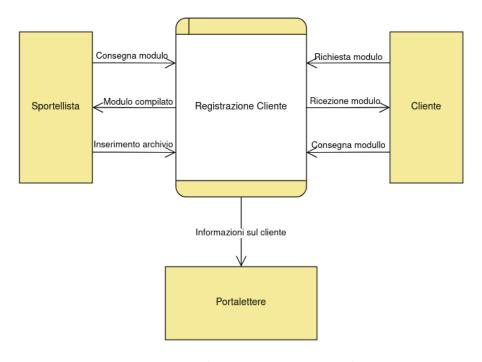


Figure 3: Data Flow Diagram LVL 0 di LE1



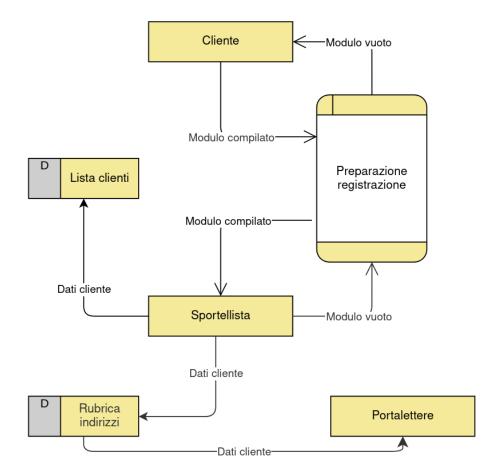


Figure 4: Data Flow Diagram LVL 1 di LE1



#### 2.1.2 Invio corrispondenza

Nome processo (identificativo): Invio corrispondenza (AO1)

Attori coinvolti: Responsabile magazzino, Magazziniere, Corriere

Archivi coinvolti: Registro spedizioni, Inventario, Rubrica corrieri, Lista spedizioni odierne,

Registro corrispondenza in uscita

Descrizione del processo: Quando notificato da LE6, il responsabile magazzino controlla nel registro spedizioni il numero di articoli da spedire verso l'esterno. Sceglie un sottoinsieme di articoli (si veda AO4) e compila la lista spedizioni odierne, nella quale va ad inserire gli articoli da spedire in giornata. Una volta compilata la lista, consulta la rubrica corrieri al fine di trovare quello più conveniente alle condizioni specifiche. Una volta effettuata una stima, inizia a contattare le sedi di corrieri, a partire dalla più conveniente, fin quando trova un corriere disponibile in giornata, con il quale concorda un orario per il ritiro ed un prezzo. Una volta trovato l'accordo con il corriere, compila il documento da mandare al direttore, il quale provvederà al pagamento del corriere (LU4) e conserverà il documento nel registro corrispondenza in uscita. Il direttore si occuperà inoltre di stampare la ricevuta di pagamento e consegnarla ai magazzinieri. Ricevuta la lista spedizioni odierne i magazzinieri consultano l'inventario, in cui è riportata la posizione dell'articolo all'interno del magazzino, e lo mettono da parte, in attesa del corriere. All'arrivo di questo, consegnano la ricevuta e caricano sul furgone gli articoli messi da parte.

## Processi correlati:

AO4, LE6, LU4

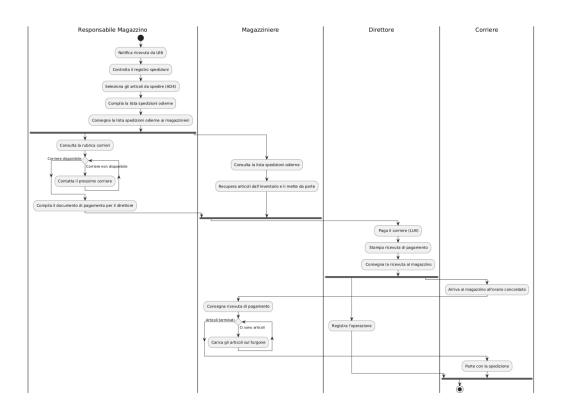


Figure 5: Activity Diagram per AO1

Si riporta di seguito il dfd di livello 0:



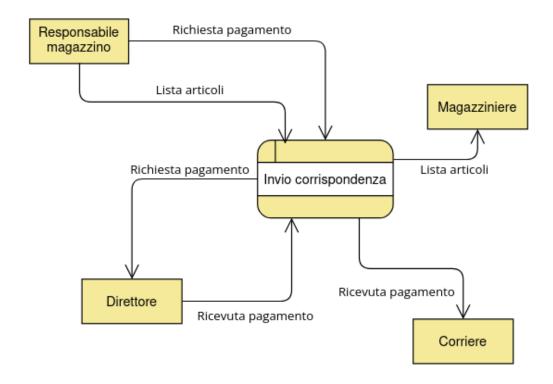


Figure 6: DFD per AO1

Si riporta di seguito il dfd di livello 1:

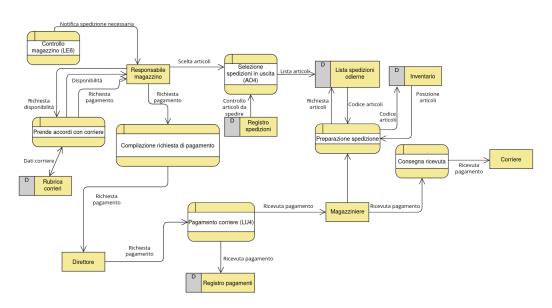


Figure 7: DFD livello 1 per AO1

