

“Дастурий маҳсулотлар ва ахборот технологиялари технологик парки дирекцияси” масъулияти чекланган жамияти номидан Директор Ibragimov Farhad Zairovich (Ибрагимов Фархад Заирович) кейинги ўринларда “Иш берувчи” деб аталади ва фукаро Turg'unov Zohidillo Muxammad og'li (бундан буён “Ходим” деб юритилади) иккинчи томондан амалдаги Ўзбекистон Республикаси Меҳнат Кодексининг тегишли меъёрларига ва меҳнат муносабатларини тартибга солишчи қонун ҳужжатларига, мазкур муддатли меҳнат шартномасини (бундан буён матнда “шартнома” деб юритилади) тузиб, қуйидагиларга келишиб олдилар:

I. Шартнома мавзуси ва муддати

1.1 Ходим— Turg'unov Zohidillo Muxammad og'li билан 1 ставкага та'лим бўйича мутахассис лавозимига ишга олиш учун шартнома тузилди. Ходим ўз лавозим вазифаларини шахсан, Ўзбекистон Республикаси қонунчилигига, лавозим йўриқномасига, ушбу меҳнат шартномасига, локал маёрий ҳужжатлар ва Иш берувчининг буйруқларига мувофиқ бажаради.

1.2 Шартнома асосий иш бўйича ҳисобланади.

1.3 Шартнома бўйича иш бошланиши 2022йил 7 январ

1.4 Шартнома муддатли ҳисобланади ҳамда 2022 йил “7” январ 2022 йил “30” июнгача амал қилади.

1.5. Ходимнинг иш жойи жойлашган манзил: Тошкент вилояти, Ўрта Чирчиқ тумани.

II. Томонларнинг ҳуқуқ ва мажбуриятлари

2.1 Иш берувчининг ҳуқуқ:

2.1.1. Ходимга штат жадвалига асосан белгиланган иш ҳақи тўланади ва асосий иш натижаларига кўра тегишли меърий ҳужжатлар асосида белгиланган мукофот пули, Иш берувчининг молиявий ҳолатидан келиб чиққан ҳолда асосий иш ҳақиға қўшимча ҳақ тўланиши мумкин;

2.1.2. Ходим ўз зиммасига олган мажбуриятларини бажармаганлиги ёки лозим даражада бажармаганлиги ҳақида, белгиланган тартибда, ёзма равишда огоҳлантирилиши мумкин;

2.1.3. Ходим меҳнат вазифаларини тўлиқ ёки лозим даражада бажармаган тақдирда, унга нисбатан амалдаги қонунлар ва ички меҳнат тартиб-қоидаларига асосан интизомий жазо чоралари қўлланади;

2.1.4. Ушбу шартномани Ўзбекистон Республикаси Меҳнат кодексида белгиланган асослар ва шартлар асосида ўзгартириш ва бекор қилиш;

2.1.5. Ходимларни рағбатлантириш;

2.1.6. Ходимни қонунда белгиланган тартибда интизомий ва моддий жавобгарликка тортиш, шу жумладан, тижорат сир режимига риоя қилмаслик;

2.1.7. Ходимлар ва ходим учун мажбурий бўлган бошқа масалалар бўйича буйруқ ва фармойишлар чиқаради;

2.1.8. Меҳнат қонунчилигида белгиланган бошқа ваколатларни амалга оширади.

2.2. Иш берувчининг мажбуриятлари:

2.2.1. Ходимга ҳавфсиз ва самарали меҳнат шарт-шароитларини яратилиши;

2.2.2. Учинчи шахс олдида Ходимнинг касб ва меҳнат манфаатларини ҳимоя қилиниши лозим;

2.2.3. Иш берувчи ходимнинг шахсий маълумотларини махфий сақлаши ва уни ноқонуний ишлатиш ёки йўқотишдан ҳимоя қилиши шарт. Ходимнинг шахсий маълумотлари ходимнинг

розилиги билан ёки ходим ёзма равишда хабардор қилингандан кейин учинчи шахсларга ўтказилиши мумкин;

2.2.4. Ходимни ушбу шартномада назарда тутилган иш билан таъминлаш;

2.2.5. Ходимни меҳнат вазифаларини бажариш учун техник воситалар, асбоб-ускуналар, асбоблар, материаллар, техник, бошқарув, шунингдек бошқа ҳужжатлар билан таъминлаш.

2.3. Ходимнинг ҳуқуқлари:

2.3.1. Ишни ташкил этиш ва хавфсизлиги давлат стандартларида назарда тутилган шартларга жавоб берадиган иш жойи билан таъминланиши;

2.3.2. Бир соатлик тушлик танаффус (13: 00 дан 14: 00 гача);

2.3.3. Меҳнат шароитлари ва меҳнат муҳофазаси талаблари ҳақида тўлиқ ишончли маълумот олиши;

2.3.4. Иш берувчининг эҳтиёжларидан келиб чиққан ҳолда ва қонун ҳужжатларида ва иш берувчининг локал ҳужжатларида белгиланган тартибда малака ошириш, қайта тайёрлаш;

2.3.5 Иш берувчи томонидан тасдиқланган штатлар жадвалида белгиланган миқдорда иш ҳақи олади, шунингдек, меъёрий ҳужжатларга мувофиқ мукофотланиши, моддий рағбатлантирилиши мумкин;

2.3.6 Ўзининг меҳнат ҳуқуқларини Ўзбекистон Республикаси Меҳнат Кодекси, Ички меҳнат тартиб-қоидалари, меҳнат муносабатларини тартибга солувчи қонун ҳужжатлари ва бошқа идоравий меъёрий ҳужжатлар асосида ҳимоя қилади.

2.4. Ходимнинг мажбуриятлари:

2.4.1. Ходим унга юклатилган вазифаларнинг бажарилишига Ўзбекистон Республикасининг қонун ҳужжатларига мувофиқ ўз ваколати доирасида шахсан жавобгардир;

2.4.2. Дирекцияда белгиланган меҳнатни муҳофаза қилиш ва хавфсизлик техникаси қоидаларига риоя қилади;

2.4.3. Иш берувчи томонидан юклатилган вазифаларни ҳамда белгилаб берилган кўрсаткичларни сидқидилдан сифатли ва белгиланган муддатларда амалга ошириш;

2.4.4. Ишониб топширилган мол-мулк ва Иш берувчига тегишли бошқа моддий қийматга эга мулклар, бошқа ходимларнинг мол-мулкига ғамхўрлик қилиш ва унинг талон-тарож қилиниши ва зарарланишининг олдини олиш;

2.4.5. Бошқаларнинг ҳаёти ва соғлиғига, мол-мулкнинг хавфсизлигига реал хавф туғдирувчи фавқулодда вазиятлар юзага келиши тўғрисида иш берувчига дарҳол хабар бериш;

2.4.6. Иш берувчининг тижорат сирини, шунингдек, иш берувчининг бошқа ходимларининг манфаатлари ва хавфсизлигини таъминлаш учун муҳим бўлган ўз меҳнат фаолияти давомида олинган бошқа расмий маълумотларнинг махфийлигини сақлаш.

2.4.7. Иш берувчининг буйруқлари ва ички низомларида белгиланган меҳнат вазифаларини бажариш.

2.4.8. Ўзбекистон Республикаси Меҳнат Кодексига, қонун ҳужжатлари ва бошқа меъёрий ҳужжатлар талабларига риоя қилади.

III. Меҳнатга ҳақ тўлаш.

3.1. Меҳнат вазифаларини бажариш учун Ходимга штатлар жадвалига мувофиқ иш ҳақи белгиланади.

3.2. Иш берувчи мустақил равишда қўшимча ҳақ, нафақалар ва рағбатлантириш турлари белгилайди.

3.3. Ходим ушбу шартномани имзолашда штатлар жадвалига мувофиқ иш ҳақи миқдори билан танишган ҳисобланади.

IV.

Иш вақти

4.1. Ходимга қуйидаги иш режими белгиланади: душанбадан жумага 09.00-17.00 гача, шанба кун 09.00-15.00 гача бўлган ва 1 кун дам олинадиган 6 кунлик иш ҳафтаси.

4.2. Ходимга ҳар йили ойлик иш ҳақи ва лавозими сақланган ҳолда асосий таътил 15 иш кунидан кам бўлмаган меҳнат таътили ҳамда жамоа шартномасига асосан қўшимча 9 иш кунидан иборат бўлган ҳақ тўланадиган йиллик таътил берилади.

V.

Кафолатлар

5.1. Ходимга билан ушбу меҳнат шартноманинг амал қилиш муддати давомида Ўзбекистон Республикасининг амалдаги қонунчилигида назарда тутилган барча кафолатлар тадбиқ этилади.

VI. Томонларнинг жавобгарлиги

6.1. Томонлар мазкур шартномага биноан ўз зиммаларига олган мажбуриятларини амалдаги Меҳнат Кодекси нормаларига мувофиқ ҳамда меҳнат муносабатларини тартибга солувчи бошқа қонун ҳужжатлари ва Дирекциянинг Ички меъёрий ҳужжатларида белгиланган тартибда бажаришга мажбурдирлар.

6.2. Иш берувчи ўзига олган мажбуриятларни тўлиқ ёки қисман бажармаганда, Ўзбекистон Республикаси қонунларига асосан жавобгар бўлади.

6.3. Иш берувчи амалдаги қонун ҳужжатларига мувофиқ моддий ва бошқа жавобгарликни ўз зиммасига олади.

6.4. Ходим иш берувчига етказилган бевосита зарар учун тўлиқ жавобгар бўлади.

6.5. Ходим бошқа шахсларга етказилган зарарни қоплаш натижасида Иш берувчига етказилган зарар учун ҳам жавобгар бўлади.

6.6. Интизомий ҳаракатлар.

Меҳнат интизомини бузганлик учун ходимга Ўзбекистон Республикаси меҳнат кодексининг 181-моддасида назарда тутилган интизомий жазо чоралари қўлланилиши мумкин (хайфсан, жарима, меҳнат шартномасини бекор қилиш).

VII. Махфий маълумотлар

7.1. Агар ходим ўз иш вазифаларини бажариш чоғида махфий ахборот тоифасига кирувчи маълумотлардан хабардор бўлиб қолса, уни сақлаш ва учинчи шахсларга ошкор қилмаслик мажбуриятини олади.

7.2. Ушбу махфий ахборотни қасддан ёки гайриқонуний равишда ошкор этган тақдирда, ходимнинг қилмишлари жиноят содир этилишига йўл қўйилмаган тақдирда, Ўзбекистон Республикаси қонун ҳужжатларига, қоидаларга, иш берувчининг локал ҳужжатларига ва ушбу шартномага мувофиқ интизомий, маъмурий ёки моддий жавобгарликка тортилиши шарт.

7.3. Махфий ахборотни ошкор қилиш орқали иш берувчига зарар етказилганда ходим зарарни тўлиқ қоплаши шарт.

VIII. Интеллектуал мулк

8.1. Ходим ушбу меҳнат шартномаси бўйича ўз фаолияти давомида ўзи томонидан яратилган ҳар қандай интеллектуал мулк иш берувчининг мутлақ мулки эканлигини эътироф этади ва ходим бундай мулкка бўлган барча ҳуқуқлардан воз кечади.

8.2. Ходим томонидан яратилган интеллектуал мулкка ихтиролар, патентлар, технологиялар, ноу-хау, савдо сирлари, савдо белгилари, фирма номлари, дастурлар, намуналар, техник синовлар натижалари, шунингдек ташкилотда иш вақтида олинган ҳар қандай маълумотлар қиради.

IX. Шартномани бекор қилиш шартлари

Шартнома қуйидаги ҳолларда бекор қилинади:

9.1. Томонларнинг ўзаро келишувига кўра;

9.2. Шартнома муддати тугаганлиги сабабли;

9.3. Томонлардан бирининг ташаббусига кўра;

9.4. Қонун ҳужжатлари ва ички меҳнат тартиб-қоидаларида кўзда тутилган бошқа қўшимча асослар мавжуд бўлган ҳолларда.

9.5. Ходим меҳнат интизомини, ички меҳнат тартиб-қоидаларини бузилишига йўл қўйганда, Иш берувчи интизомий жазо қўллашга ва Ўзбекистон Республикасининг Меҳнат

Кодекси меъёрларига риоя қилган ҳолда мазкур шартномани ўз ташаббуси билан бекор қилишга ҳақлидир;

9.6. Иш берувчи томондан қуйидаги ҳолларда Ходим билан тузилган шартнома бир томонлама бекор қилиниши мумкин:

9.6.1. Ижро интизомини бузиш (иш берувчи томонидан белгиланган вазифаларнинг ўз вақтида ва/ёки тўлиқ бажарилишини таъминламаслик, раҳбариятнинг кўрсатмалари ижросини бир кундан ортиқ кунга кечиктириш, раҳбариятнинг кўрсатмаларини бажаришдан бош тортиш ёки эътиборсиз қолдириш);

9.6.2. Прогул (3 соатдан ортиқ вақт давомида ёки иш куни давомида жами сабабсиз иш жойида бўлмаслик);

9.6.3. Ходимнинг билимсизлиги, айбли ҳаракатлари ёки ҳаракатсизлиги сабабли Иш берувчининг шаъни, кадр-қиммати ва ишчанлик обрўсига путур етиши;

9.6.4. Ходим томонидан мансаб мавқеини суниистеъмол қилиниши;

9.6.5. Иш берувчининг бошқа локал ҳужжатларида ва меҳнат қонунчилигида белгиланган бошқа ҳолларда.

9.6.6. Тузилган меҳнат шартномаси Ходимнинг ташаббуси билан амалдаги Меҳнат кодекси меъёрларида белгиланган тартибда ва муддатда бекор қилинади.

X. Низоларни ҳал этиш

10.1 Ходим ва Иш берувчи ўртасида келиб чиқадиган ҳар қандай низолар Меҳнат низолари бўйича комиссия томонидан кўриб чиқилади.

10.2. Агар вужудга келган низо бўйича ариза келиб тушган кундан бошлаб 30 (ўттиз) календар кун ичида низо бўйича келишувга эришиш мумкин бўлмаса, низоли масала Ўзбекистон Республикасининг амалдаги қонунчилигига мувофиқ ҳал этилади.

XI. Яқуний қондалар

11.1 Ушбу шартномада тўлиқ ёки қисман тартибга солинмаган ҳолатларга тегишли масалалар Ўзбекистон Республикаси Меҳнат Кодекси меъёрлари ва бошқа қонун ҳужжатлари асосида ҳал этилади.

11.2 Томонлар келишуви асосида киритилган ўзгартиришлар қўшимча равишда алоҳида расмийлаштирилади ва меҳнат шартномасига илова қилиб борилади. Шартномага киритилган барча ўзгартиш ва қўшимчалар ёзма шаклда киритилиб, томонларнинг тегишли ваколатли вакиллари томонидан имзоланган тақдирда ҳақиқий ҳисобланади.

11.3 Мазкур шартноманинг бирон-бир шarti ўз кучини йўқотган тақдирда ушбу меҳнат шартномасининг қолган қисми ўз кучини сақлаб қолади.


11.4 Тузилган ушбу шартнома унинг томонлар тарафидан имзоланган кундан бошлаб кучга кирган деб ҳисобланади ва 1.4-бандида кўрсатилган муддат давомида амал қилади.

11.5 Ходим билан меҳнат шартномасида кўрсатилган манзили ўзгарган тақдирда, Иш берувчини 10 (ўн) календар кун ичида хабардор қилиши шарт, акс ҳолда олдинги манзил бўйича бажарилган мажбуриятлар ва ҳаракатлар белгиланган тартибда бажарилган ҳисобланади.

11.5 Шартнома икки нусхада имзоланади, иккаласи ҳам бир хил юридик кучга эга бўлган ҳолда бир нусхаси Иш берувчида ва иккинчи нусхаси Ходимда сақланади.

11.6 Ушбу Шартномани имзолаш орқали ходим Шартноманинг барча шартларини диққат билан ўрганиб чиққанлигини қафолатлайди ва ушбу шартларга ўз розилигини билдиради.

XII. ТОМОНЛАРНИНГ МАНЗИЛИ ВА ИМЗОЛАРИ

<p align="center">ИШ БЕРУВЧИ</p> <p>100164, Тошкент шаҳри, М.Улуғбек тумани Тепамасжид кўчаси 4 Ф.Ибрагимов _____ (имзо, муҳр)</p> <p>2021 йил _____</p>	<p align="center">Ходим</p> <p>Андижон вилояти балиқчи тумани</p> <p>Паспорт серияси АС0322578 Берилган вақти 29.11.2018, Андижон вилояти Балиқчи тумани ИИБ _____  (имзо)</p> <p>2022 йил 7 январ</p>
---	--

Ушбу имзо билан мен лавозим вазифаларим, жамоа шартномаси, ички меҳнат тартиб-қоидалари ва ушбу шартноманинг шартлари, шу жумладан, бир марталик кўпол қоидабузарликлар рўйхати, меҳнат муҳофазаси ва хавфсизлик техникаси қоидалари билан танишиб чиққанганимни тасдиқлайман.

_____ 
(ходимнинг имзоси)

"Dasturiy maxsulotlar va
arborot texnologiyalari
Texnologik parki Direktiyasi"
MchJ direktori F. Ibrogimovga
Andijon viloyati Baliqchi tumani
Chinobdd shaxsi "ShoR" MFY
guldiyor kochasi 204-uyda
istiqomat qiluvchi fuqaro
Turgunov Zohidillo Muxammad o'g'li

Ariza

Men 2022 - yilning 7 - yanvaridan 2022 - yilning 30 - iyuniga qadar
"Dasturiy maxsulotlar va arborot texnologiyalar texnologik parki
Direktiyasi" MchJ Toshkent viloyati filiali Muzafshan shahar Raqamli
texnologiyalar o'quv markazi ta'lim bo'yicha mutaxassis lavozimiga
asosiy ish, biz stavkaga ishga qabul qilishingizni so'rayman

30.12.2021

