

## Meeting Samenvatting

Deze check-in meeting tussen Stefan en Karen had als voornaamste doel het bespreken van de wekelijkse check-in structuur en het doornemen van Karens taken en planning, met name in Asana. Ze verkenden samen de opzet van Karens taskboard, de detailniveaus in taakomschrijvingen en hoe dit gebruikt kan worden voor planning en inzicht. Ook de impact van recente performance feedback en Karens comfortzone en groeidomeinen kwamen ter sprake, waarbij de nadruk lag op het vinden van een nuttige werkwijze voor beiden.

### Inzichten

- **Opzet van wekelijkse check-ins:** Behoeftte aan een gestructureerd moment om de week te bespreken, prioriteiten te delen en ondersteuning te identificeren.
- **Task Management Uitdagingen:** Moeite met het gedetailleerd plannen en beschrijven van UX taken, met name door afhankelijkheden en de niet-lineaire aard van het werk, wat leidt tot administratieve overhead.
- **Behoeftte aan Context:** Stefan heeft meer context nodig dan alleen titels en links om Karens werk en workload te begrijpen en te kunnen communiceren naar anderen.
- **Impact van Performance Feedback:** De recente feedback (het "hard document") heeft onzekerheid gecreëerd bij Karen, ondanks haar motivatie om te leren en te groeien.
- **Focus op Groei & Energie:** Karen identificeert taken die haar energie geven en waarbij ze uit haar comfortzone stapt, en er is een wens om deze persoonlijke groeidomeinen expliciet te koppelen aan de werkplanning.

### Acties

- **Plan wekelijkse check-in:** Stefan plant de wekelijkse check-in op vrijdag om 15:00 uur.
- **Dien performance document in:** Karen stuurt het ondertekende performance document naar Nadi (HR).
- **Verfijn taakomschrijvingen:** Karen past taakomschrijvingen in Asana aan om de 'use case' of het onderliggende probleem/doel duidelijker te maken (laag detailniveau, focus op context voor Stefan).
- **Overloop specifieke taken:** Stefan en Karen selecteren in toekomstige check-ins specifieke taken om dieper te bespreken voor meer context en begrip.
- **Besprek performance goals:** Stefan en Karen plannen een aparte bespreking van Karens performance goals voor volgende week.