

פרויקט הנדסת תוכנה

חלק 1 - מסמך עקרונות עבודת צוות

פייסל עומרי – 325616894 – faisalomari321@gmail.com
עבאס אסמאעיל – 214742025 – abbasismail172@gmail.com
מוחמד עראבי – 206985533 – mohammadarabe22@gmail.com
מוראד מוראד – 324994219 – murad0546@gmail.com
זאהר זועבי – 315802686 – Zoubizaher@gmail.com

מטרות:

1. רכישת ידע בכתיבת קוד ולהרחיב את הידע שלנו בשפות תוכנות כי גווה היא שפת תכנות שלא לומדים בקורס אחר בתואר
2. קבלת ציון טוב בקורס בחירה
3. לחוות חוויה מעשית ודומה למה יקרה אחרי התואר בתעשייה ולרכוש ניסיון בעבודת צוות ובפרויקטים גדולים.

התנהלות הצוות:

- מועדי ותדירות הפגישות: תהיה לנו פגישה בזום/פרונטלית כל שבוע ביום שני בשעה 16:00, ובהמשך העבודה יהיה לנו יותר פגישות במהלך העבודה כל להיות מסונכרנים בעבודה.
- ניהול הפגישות: הפגישה תתנהל בזום, ובה נדון בהתקדמות שלנו לפי המטרות שקבענו בפגישה קודמת, אם יהיה בעיות בקוד/התקדמות/תקלות/אי הבנה, אזי ננסה לפתור, בסיום כל פגישה נכתוב מטרות למשימות לבצע עד פגישה הבאה.
- צורת התקשורת: התקשורת בינינו תהיה דרך קבוצת וואצאפ.
- העברת מידע: בספרייה שייצרנו בGithub לכל אחד יש branch שעושה committing בו, ואז כל אחד מאיתנו יתבקש לעשות push בכל שלב התקדמות.
- קבלת החלטות: קבלת החלטות תהיה על ידי התייעצות בין סגל הקבוצה, ואם ההחלטה בעלת השפעה גדולה על הפרויקט אז נתייעץ עם המרצה והמתרגלת. מודל הצוות והגדרת תפקידים:

מודל הצוות והגדרת תפקידים :

- בתחילת הפרויקט כולנו נתסכל ביחד על כל המטלות, ננסה לדעת כל אחד באיזה תחום הוא חזק יותר, וניתן לו להתמקד בחלק הזה כדי שיהיה יצירתי ויתרום לצוות כמה שיותר טוב.

בקרה וניהול סיכונים:

- כיצד נבקר את עצמנו:

- העבודה תהיה לפי תוכנית עבודה מסודרת אשר תהיה בהסכמה עם המרצה, וההתקדמות תהיה לפי התוכנית, ובכל פגישה נבדוק שאנו באמת הולכים לפי התוכנית ואם יש שינוי בסדר עבודה אזי נפתור את זה על ידי התייעצות עם המרצה.
- יהיה סוג של מנהל לצוות (פייסל עומרי) והוא יבקר את ההתקדמות של הקבוצה, וידאג שהקבוצה תהיה מסונכרנת אחד עם השני.

כיצד תפתרו קונפליקטים:

- לפי שהסברנו קודם שנדאג לעבוד לפי תוכנית ושנשתדל שלא יהיה לנו בעיות מסוג אי-סדר בעבודה, אלא במקרה של בעיה מחוץ לחלון של העבודה, אזי המנהל ינסה לפתור את הקונפליקט בעצמו וגם בהתייעצות עם חברי הקבוצה.
- במקרה שהמנהל לא יכל לפתור בעיה כלשהי הוא יפנה למרצה.

פתרונות אפשריות לבעיות צפויות:

- מדובר על קבוצה של 5-6 אנשים, אזי אולי יש קונפליקט של מועד סיום בפרויקט, למשל שמישהו רוצה לסיים את הפרויקט כמה שיותר מוקדם, ומישהו רוצה לעבוד לאט ושייקח את זמנו, אזי ניתן למצוא התאמה שני אלה על ידי חלוקת משימות בכך שלא תהיה התנגשות בעבודה כדי שאף אחד לא יתעכב בעבודה בגלל מישהו אחר.
- עוד בעיה אפשרית, היא שכל אחד. תלוי בשני מבחינת קלט ופלט וקלאסים, אזי בעיה אפשרית היא שתהיה אי התאמה בין דרך העברת מידע בין קלאסים ומחלקות שונות, פתרון לבעיה כזו הוא תיעוד טוב לקוד וכתיבה ברורה בסדר אחד, ואז כל אחד יכול לשנות את החלק שמעוניין בו כדי שתהיה התאמה בהעברת מידע בין מחלקות שונות.

בהצלחה לנו!