



03/2/25

# Filosofía personal de liderazgo



Luis Manuel Matus

## Índice

Introducción .....	2
Desarrollo .....	3
1.    Propósito .....	3
2.    Creencias sobre el liderazgo.....	4
3.    Valores fundamentales .....	5
4.    Principios de liderazgo .....	7
5.    Estilos de liderazgo .....	9
Conclusión.....	10

# Introducción

Las filosofías de liderazgo son una combinación de valores, principios y creencias, que en conjunto nos guían en la forma de liderarnos a nosotros mismos y a otras personas. Es lo que compone nuestra conciencia y a su vez, nos ayuda a la toma de decisiones, enfrentar desafíos y relacionarse en equipos o en grupos.

El definir una buena filosofía de liderazgo es crucial ya que nos permitirá actuar en base a lo que somos realmente, nos permitirá ser auténticos, coherentes y fieles a nosotros mismos.

Es importante definir una filosofía de liderazgo porque en definitiva sin ella no tendríamos esa guía interna que nos ayude en nuestro día a día a superar los desafíos que nos encontremos.

# Desarrollo

## 1. Propósito

Mi propósito como líder es servir y generar un impacto positivo en la sociedad a través de la innovación y la resolución de problemas. Aspiro a construir un legado basado en mis valores, utilizando mis conocimientos y habilidades para aportar soluciones significativas que mejoren la vida de las personas.

Me apasiona descubrir nuevas tecnologías y encontrar formas creativas de aplicarlas en los desafíos que enfrento. Disfruto ayudar a los demás e incentivarlos a alcanzar su mejor versión. Creo firmemente que un liderazgo basado en el servicio, el razonamiento y la ética es una manera poderosa de generar un cambio positivo y sostenible.

Considero que este propósito surge de mis gustos, anhelos, experiencias vividas y aprendizajes que he obtenido a lo largo de mi vida, la tecnología desde que tengo memoria me ha impresionado y atraído, el saber cómo funcionan las cosas, el resolver problemas y generar sonrisas en las demás personas son de las sensaciones que más me hacen sentir en un estado de plenitud.

## 2. Creencias sobre el liderazgo

Las creencias son un factor importante en el liderazgo y ya sea consciente o inconscientemente determinan nuestras acciones en distintas situaciones, en lo personal tengo un conjunto de creencias que considero que convierten a una persona en un líder, creencias que determinan la manera de actuar de los líderes.

Creo que todo líder debe inspirar, pero sin buscarlo, debe ser una persona ejemplo a seguir, debe ser alguien honesto y fiel a su propósito. Un buen líder es una persona que cree en el valor de las demás personas, que no pone etiquetas y actúa en base a la empatía.

Creo que un líder se crea en base a la confianza, un líder practica la comunicación y respeto hacia si mismo y hacia los demás. También, considero que los grandes líderes conocen y practican la inteligencia emocional.

Creo que un líder está claro de que cuando su equipo brilla, él también brilla, que él es y son lo que es su equipo, sin envidia ni resentimientos.

Creo que, para intentar liderar un equipo, primeramente, se debe tener autoliderazgo.

### 3. Valores fundamentales

Este es un conjunto de valores que considero que he desarrollado y los cuales considero indispensables en el ejercicio de liderar en cualquier contexto.

#### - **Humildad**

La humildad es una cualidad esencial en el liderazgo, ya que nos permite reconocer que no somos perfectos y que siempre estamos en constante evolución. Un buen líder entiende que cometer errores es inevitable y que cada desafío representa una oportunidad de aprendizaje.

Tener humildad implica aceptar nuestras limitaciones, escuchar con apertura diferentes perspectivas y valorar el conocimiento y las enseñanzas de los demás. No se trata solo de reconocer nuestros errores, sino también de asumir la responsabilidad por ellos y trabajar activamente en mejorar.

Además, un líder humilde fomenta un ambiente en el que los miembros del equipo se sientan seguros para expresar sus ideas, sin temor a ser juzgados. Al demostrar que el crecimiento es un proceso continuo, inspira a otros a adoptar la misma mentalidad y a construir juntos un entorno basado en el respeto y la colaboración.

#### - **Empatía**

Las personas tienen sentimientos, aspiraciones y necesidades que influyen en su día a día. Como líder, es fundamental considerar estos factores. Identificar cuando un miembro del equipo no se encuentra en su mejor momento y comprender que las situaciones negativas pueden tener un trasfondo complejo permite una mejor gestión del equipo. La empatía implica no solo reconocer estas circunstancias, sino también analizar cómo afectan el desempeño de cada persona y, sobre todo, estar siempre dispuesto a brindar apoyo.

#### - **Comunicación**

La comunicación es una herramienta invaluable en el liderazgo, ya que nos permite compartir ideas, pensamientos y sentimientos de manera efectiva. Un líder debe ser capaz de transmitir mensajes de forma clara, precisa y con intención, asegurándose de que su equipo comprenda la visión y los objetivos comunes.

Sin embargo, una comunicación efectiva no se limita solo a hablar o transmitir información, sino también a escuchar activamente. Comprender las necesidades, inquietudes y sugerencias de los demás fortalece la confianza y la cohesión dentro del equipo.

Además, para ejercer una comunicación realmente efectiva, es fundamental apoyarse en valores como el respeto, asertividad y la confianza. Estos elementos permiten establecer

conexiones genuinas entre los miembros del equipo y facilitan la resolución de conflictos, la toma de decisiones y el trabajo colaborativo. Cuando la comunicación fluye de manera abierta y honesta, el equipo se alinea mejor y alcanza sus objetivos con mayor eficacia.

- **Servicio**

El servicio es la esencia del liderazgo y la finalidad de todos los valores que lo sustentan. Ser un líder no se trata solo de dirigir, sino de poner nuestras habilidades, conocimientos y principios al servicio de un propósito mayor: contribuir al bienestar de la sociedad.

Las creencias, valores y principios que guían nuestro liderazgo carecen de sentido si no están orientados hacia un objetivo claro. Un verdadero líder comprende que su papel va más allá de la gestión de equipos o la toma de decisiones; se trata de generar un impacto positivo en las personas y en el entorno.

El sentido de servicio nos permite mantenernos firmes incluso en las circunstancias más difíciles, brindándonos claridad sobre nuestro propósito y ayudándonos a definir el rumbo de nuestras acciones. Liderar con servicio implica actuar con empatía, compromiso y constancia, entendiendo que cada pequeña acción puede contribuir a un cambio significativo en el mundo.

## 4. Principios de liderazgo

Desde mi perspectiva los principios son los fundamentos que guían la forma en que un líder actúa,

### **El liderazgo es un viaje, no es un destino**

El liderazgo no tiene un objetivo propio, es una herramienta que utilizamos en el “Viaje” de nuestro contexto con un fin “destino” que debemos definir. Ejemplo de esto es que, a lo largo de la historia, han existido diferentes líderes increíbles que han tenido objetivos beneficiosos para la humanidad como lo opuesto.

### **El liderazgo es una acción práctica, no un cargo como tal**

Comúnmente se asocia el liderazgo con cargos o poder, sin embargo, esto no es así, el liderazgo está dentro de todos nosotros y es posible sacarlo a brillar en equipos donde todos somos del mismo cargo, o donde ni siquiera hay cargos.

### **El liderazgo es situacional, esporádico y es voluntario**

Considero que no le puedes decir a un líder que sea líder, es un acto que debe salir de uno mismo, en distintas situaciones, cuando se es requerido un líder, esa iniciativa debe salir de un líder de dirigir y pasar de las ideas a las acciones.

### **Se lidera con el ejemplo**

Una de las principales características de los líderes es que deben de transmitir inspiración, motivación y esa pasión propia de ellos, la mejor manera de conseguir esto es siendo el ejemplo, que mis acciones sean la representación de mi filosofía de liderazgo, demostrar un alto nivel de autoliderazgo que impulse a las personas a ser como yo.

### **Un buen líder escucha antes de hablar**

La comunicación es indiscutiblemente necesaria en ambientes de liderazgo, sin embargo, para liderar es necesario saber escuchar, obtener la mayor cantidad de información que se me pueda brindar antes de tomar decisiones, antes de dar aportes, siendo empático y respetando las opiniones de los demás, de esta manera se creará un ambiente donde todos se sentirán en confianza de comentar o brindar aportes que pueden ser decisivos según las situaciones que nos ocurran.

### **Un líder entiende que su principal activo son las personas**

No existe liderazgo sin seguidores, siempre existirán objetivos, siempre nos encontraremos con problemas, pero son las personas, sus habilidades las que realmente convierten estas situaciones en éxitos, en experiencias y valor. Uno como líder debe entender que, sin las



personas, estos objetivos y metas no son alcanzables, todas las personas tienen habilidades y fortalezas, así como también, debilidades y aspectos de mejora, pero un líder sabe cómo identificarlas y aprovechar estas características al máximo.

**El liderazgo nace de la iniciativa y culmina con las acciones que aportan al objetivo.**

Lo que diferencia a un líder de los seguidores es el hecho de que no se conforma con sólo brindar las ideas, un verdadero líder lleva a cabo, ejecuta y guía a los demás para que confíen en la idea y en conseguir el objetivo.

**El liderazgo es un compendio compuesto de habilidades.**

El liderazgo es una herramienta para conseguir objetivos y esta a su vez, está compuesta de muchas otras cualidades y características que se podrían considerar habilidades. En algunas ocasiones podríamos ocupar más unas que otras, pero esa es la magia del liderazgo; gracias a estas habilidades podremos adaptarnos según las necesidades de cada situación en la que nos lleguemos a encontrar y con práctica y experiencia podremos responder de la mejor manera.

## 5. Estilos de liderazgo

Estos son los estilos de liderazgo que considero que son más representativos a mi filosofía de liderazgo.

- Democrático

Este estilo de liderazgo se caracteriza por enfocarse en la escucha activa, en la mayor recolección de información, busca un equilibrio en la toma de decisiones mediante consenso y como resultado impacta positivamente en la confianza y compromiso de los equipos. Considero que también, al ser un estilo reconocido en ambientes con falta de claridad o expertise me ha sido de mucha utilidad debido a no tener mucho tiempo en el mercado laboral. Considero que este estilo se basa mucho en la comunicación y esto a su vez es de los puntos más importantes en cualquier equipo de trabajo.

- Visionario

En lo personal me considero una persona bastante positiva, visionaria y optimista, todas estas son cualidades de este estilo de liderazgo, además, en un mundo como el actual, donde existe mucha volatilidad e incertidumbre, este estilo de liderazgo combate con estas crisis y mantiene la esperanza y visión. Sin duda, este estilo de liderazgo es muy importante.

- Coach

Este estilo se basa en el desarrollo de las personas, se trata de impulsar al equipo a mejorar, se nutre de la alineación de los objetivos personales con las metas institucionales y el contagiar esta motivación y compromiso con el equipo, con este estilo de liderazgo se logran crear equipos de alto potencial y gracias a su metodología, hay bastante delegación y tolerancia a fracasos.

## Conclusión

Para concluir, es fundamental establecer una filosofía de liderazgo, ya que nos permite reconocer nuestras fortalezas como líderes, analizar el arte de liderar desde una nueva perspectiva y vincular nuestras experiencias e identidad con el liderazgo. A lo largo de este proceso, también he logrado conocerme mejor e identificar comportamientos o cualidades que antes no notaba en mí.

Además, gracias a este ejercicio, ahora tengo más claridad sobre mis fortalezas y también sobre las áreas en las que aún puedo mejorar para ampliar mi conjunto de herramientas de liderazgo. Todo esto con el propósito de estar mejor preparado para afrontar los desafíos que implica liderar.

Por último, desarrollar esta filosofía me ha permitido definir las actividades que me brindan propósito en mi día a día, lo que se ha convertido en un factor clave para mi planificación y desarrollo personal.