

**项目计划书修订版（B）**

The project plan is the most important indicator plan. The brief introduction reflects the project achievement status of the company. The project plan needs to be formulated in strict accordance with the process

**智慧人才服务平台**

**解决方案**

**PROJECT PLANNING PAPER**

**COMPANY NAME**

**目录**

[一、 背景 2](#_Toc26612)

[二、 目标 2](#_Toc6770)

[2.1 为人才服务管理部门提供统一服务窗口 3](#_Toc7516)

[2.2 为企业提供招聘平台 3](#_Toc23903)

[2.3 为高校提供就业管理 3](#_Toc15173)

[2.4 为人才提供求职平台 3](#_Toc7990)

[三、 项目设计方案 4](#_Toc13354)

[3.1 系统需求 4](#_Toc17893)

[3.2 建设内容 4](#_Toc9756)

[3.3 设计原则 4](#_Toc28593)

[四、 平台功能 5](#_Toc5369)

[4.1 智慧人才服务平台网站 5](#_Toc7421)

[4.2 智慧人才服务后台管理 6](#_Toc25484)

[五、 项目特点 8](#_Toc24952)

[5.1 以服务为中心 8](#_Toc27286)

[5.2 全方位解决方案 8](#_Toc8073)

[5.3 关注用户体验 8](#_Toc17662)

[六、 结论 8](#_Toc10277)

## 背景

当前，政府人才公共服务工作正面临着有效推动人才资源流动配置和有效解决人才资源供需矛盾的紧迫任务。面对人才就业难和企业用工荒的现状，人才公共服务应重点解决供需双方信息不对称、对接渠道不畅通的问题，为人才求职和单位用人搭建有效的公共服务平台。

为顺应形势发展要求，遵循人才工作特点规律，人才服务亟待实现从语音转接服务为主向信息化智能服务为主的提升与转换。服务平台建设应当促成现代信息技术与人才服务专业的完美结合，应当在互联网平台上充分展示场需求信息的强大搜索功能，充分展示供需双方实时对接功能，充分展示场监控管理与信息分析功能。服务平台将跨越时空障碍，让人才及时获取所需人才服务，让人才服务机构获得更加广阔的场服务空间。

## 目标

建设一套全方位的人才服务平台，更好的为企业、高校和人才服务。本平台定为于以下服务对象：

1. 企事业单位
2. 人才
3. 高校

提供以下服务：

2.1 为人才服务管理部门提供统一服务窗口

* + 1. 政策信息发布
    2. 企业管理
    3. 人才信息管理
    4. 组织招聘会
    5. 统计分析

2.2 为企业提供招聘平台

* + 1. 企业注册
    2. 发布招聘信息
    3. 开展网上招聘会

2.3 为高校提供就业管理

* + 1. 创新创业管理
    2. 就业指导管理
    3. 实习就业管理
    4. 人才测评

2.4 为人才提供求职平台

* + 1. 职位搜索
    2. 职位收藏
    3. 简历投递
    4. 政策质询
    5. 消息推送

## 项目设计方案

### 3.1 系统需求

根据项目建设目标，智慧人才服务平台需要建设一个功能强大、使用便捷、响应快速、性能稳定、集信息化、专业化、标准化、国际化于一体的人才服务网络平台。

### 3.2 建设内容

智慧人才服务平台的主要建设内容包括智慧人才服务系统网站、智慧人才服务后台管理两大模块。

### 3.3 设计原则

1. **系统可靠性**

必须保证系统服务的高可靠性，尤其是保证关键业务的连续不间断运作和对非正常情况的可靠处理，从软件技术和系统结构上能够确保信息存储安全，检索高效，对重要数据系统定期自动备份。

1. **可用性**

系统应该能够立即检测到应用过程，系统某个继续工作的服务器上重新启动应用程序或者整个服务器的工作。从检测用程序或者服务器的故障。被证实的故障应该触发恢复到恢复整个处理过程，一般应该在大约一分钟内完成。

1. **安全性**

智慧人才服务平台需要具备高效稳定、云端部署和数据共享等特点，确保系统可用性、安全性以及灵活度。

1. **可行性**

系统必须能够比较方便地实现设计目标中所要求的功能，具有易于实施，易于掌握以及实施成功率高的特点。

1. **实用易用性**

平台界面应该简洁明了、易于操作，并且提供多样化的交互方式，易于使用和推广，并具有实际可操作性。

1. **可伸缩性**

系统结构设计合理，随着应用水平的提高、规模的扩大和需求的增加，系统应能满足新增的需求，而系统的体系结构不需做较大的改变。做到平滑升级。

1. **易维护性**

系统成型后将作为产品推广，必须具有可管理和易于维护的特点。

1. **先进性**

所选择的软硬件平台和整体方案必须是业界的优秀产品，并符合信息技术发展的趋势。

## 平台功能

#### 4.1 智慧人才服务平台网站

**4.1.1 新闻动态**

以列表显示新闻标题、发布时间。点击标题可以查看详细信息

**4.1.2 通知公告**

以列表显示公告信息、发布时间。点击标题可以查看详细信息

**4.1.3 网站公示**

以列表显示网站公示信息、发布时间。点击标题可以查看详细信息

**4.1.4 宣讲会**

列表显示最新宣讲会信息，点击可以查看宣讲会详细信息，包括:企业简介、宣讲时间、宣讲地点、招聘职位、任职要求、福利待遇等

**4.1.5 就业政策**

以列表形式显示就业政策标题、点击标题可以查看就业政策详细信息，

**4.1.5 职业指导**

以列表显示活动标题、发布时间，点击标题可以查看详细信息

**4.1.5 创业政策**

以列表形式显示创业政策标题、点击标题可以查看创业政策详细信息。

**4.1.7 创业资讯**

以列表形式显示创业资讯标题、点击标题可以查看资讯详细信息。

**4.1.8 用人单位**

以列表显示企事业单位信息，入住时间，点击名称可以查看单位详细信息，如：公司简介、工商信息（公司名称、法定代表、成立日期、企业类型、经营状态、注册资金、公司地址）等

**4.1.9 职位搜索**

通过职位名称、或公司名称、薪资范围、学历要求、公司规模 查询在招职位，以列表形式展现，点击具体岗位可以查看招聘详细信息（如：职位名称、学历要求、薪资、福利待遇、职位描述、 公司工商信息：公司名称、法定代表、成立日期、企业类型、经营状态、注册资金、公司地址）点击投递申请职位即可实现简历投递。

**4.1.10 用户注册**

用户输入账户名、姓名、密码、手机号码、出生日期、毕业院校、专业实现注册

**4.1.11 企业注册**

输入企事业单位名称、账号、密码、联系人、联系人电话进行注册

**4.1.12 用户登录**

输入账号名称、密码、角色进行登录系统

#### 4.2 智慧人才服务后台管理

4.2.1 管理员模块

1. 用户管理

实现用户的添加、修改、删除、条件查询、分页

1. 学生管理

学生就业信息管理（就业状态、就业公司、职位、合同附件）、支持手动添加学生信息及导入导出功能。

1. 单位管理

单位添加、单位审批（通过、拒绝）、查询、账号禁用

1. 咨询分类

咨询分类的添加、修改、删除（资讯分类：新闻动态、就业政策、用人单位、通知公告.....等）

1. 资讯管理

资讯信息的、添加、修改、删除、查询操作

1. 数据统计

数据可视化统计企业数量、学生数量、就业人数、岗位分布、薪资分布等（包括但不限于）

4.2.2 企事业单位模块

1. 基本信息管理

实现对基本信息的管理、包括：公司名称、法人、联系电话、邮箱、公司网址、规模、公司类型、注册资本、地址、经营状态等（包括但不限于）

1. 职位管理

实现对职位信息的管理、添加、修改、删除、查询职位信息（职位名称、学历要求、薪资待遇、职位要求、福利）

1. 投递管理

查看投递信息、包括：投递职位、学生姓名、简历名称、状态、投递日期，点击详情可查看投递者详细简历信息。可以选择 **有意向**或者**不合适，**以及删除简历信息

4.2.3 高校学生模块

1. 基本信息管理

主要包括、学生姓名、出生日期、毕业院校、专业、学历、电话、性别、照片、毕业时间等信息（包括但不限于）

1. 简历管理

主要实现在线简历的添加、修改、详情、删除、上传附件简历等操作。

1. 职位收藏

查看已收藏职位信息、点击投递可以完成简历投递

1. 简历投递管理

查看已投递简历状态、是否邀约面试

1. 就业登记

就业信息登记、主要内容包括但不限于：就业状态、就业日期、就业公司、就业岗位、薪资待遇、工作地点、相关附件

## 项目特点

5.1 以服务为中心

以服务人才、服务企业、服务高校为设计目标，所有功能的设计都围绕服务人才、高校和企业来设计。

5.2 全方位解决方案

互联网与移动互联网相结合:人才随时随地与企业进行信息交互;线上与线下相结合:打通线下招聘与线上招聘的通道，提高招聘效能。长期与实时相互结合:网站招聘满足企业长期的招聘需求，在线招聘会作为补充，满足企业临时、紧急的人才需求

5.3 关注用户体验

简化注册流程、简化操作方式;使操作更简便。新颖的表现形式:虚拟现实的招聘会场景，让使用者身临其境。

## 结论

智慧人才服务平台需要从技术、功能、推广三个方面同时考虑，完善平台功能、提高使用体验、保障数据安全，同时通过多种宣传手段提高其知名度和用户黏性，才能实现平台的长期发展。