1. Определить месяц, в котором было трудоустроено больше всего человек. В результат вывести порядковый номер (например, 03 - это март)   
   *Поля:* Порядковый номер месяца; *Сортировка:* Порядковый номер месяца
2. Определить отдел работника, который эффективнее всех продвинулся по карьерной лестнице. Под эффективностью будем понимать разницу максимальной зарплаты на новой должности и минимальной на старой должности.    
   *Поля:* Название отдела; *Сортировка:* Название отдела
3. Определить разницу в месяцах между самым первым трудоустроившимся работником и самым последним    
   *Поля:* Количество месяцев; *Сортировка:* Количество месяцев
4. Определить разницу в месяцах между трудоустройствами однофамильцев. Поскольку однофамильцев может быть более двух, то выводить самый большой промежуток из возможных для всех сочетаний однофамильцев.   
   *Поля:* Фамилия, Количество месяцев; *Сортировка:* Количество месяцев
5. Отобразить список всех работников, которые работают в двух странах, лидирующих по уровню общего заработка сотрудников    
   *Поля:* ИД работника; *Сортировка:* ИД работника
6. Подсчитать количество человек, получающих минимальную допустимую зарплату по их должности. Если для какой-то должности нет таких работников, то в результат должно уйти 0 (ноль, но не NULL !).    
   *Поля:* ID должности, Количество человек; *Сортировка:* ID должности
7. Посчитать среднюю зарплату работников, работающих на должности с наибольшим разбросом между минимальным и максимальным порогом зарплаты (min\_salary, max\_salary). Если таких должностей несколько, то посчитать среднюю зарплату для каждой из них.   
   *Поля:* ID должности, средняя зарплата работников по данной должности; *Сортировка:* ID должности, средняя зарплата
8. Посчитать среднюю зарплату работников, работающих на должности с наименьшим разбросом между минимальным и максимальным порогом зарплаты (min\_salary, max\_salary). Если таких должностей несколько, то посчитать среднюю зарплату для каждой из них.   
   *Поля:* ID должности, средняя зарплата работников по данной должности; *Сортировка:* ID должности, средняя зарплата
9. Посчитать суммарную зарплату работников, работающих на должности с наименьшим разбросом между минимальным и максимальным порогом зарплаты (min\_salary, max\_salary). Если таких должностей несколько, то посчитать суммы зарплат для каждой из них.    
   *Поля:* ID должности, суммарная зарплата работников по данной должности; *Сортировка:* ID должности, суммарная зарплата работников по данной должности
10. Разбить все зарплаты на 4 уровня: 0-5000, 5001-10000, 10001 - 15000, 15001-1000000. Для каждого определить: количество работников, суммарную зарплату, среднюю зарплату, количество различных должностей.    
    *Поля:* номер группы, количество работников, суммарная зарплата, средняя зарплата, количество различных должностей;   
    *Сортировка:* номер группы
11. Среди однофамильцев выбрать работника с зарплатой выше средней по его отделу. Если у человека нет однофамильцев, в результат его не выводить    
    *Поля:* Фамилия, ИД работника, Зарплата;   
    *Сортировка:* Фамилия, ИД работника, Зарплата
12. Среди однофамильцев выбрать работника с наибольшей зарплатой. Если у человека нет однофамильцев, в результат его не выводить    
    *Поля:* Фамилия, ИД работника, Зарплата;   
    *Сортировка:* Фамилия, ИД работника, Зарплата
13. Среди первых трех лидирующих по количеству подчиненных менеджеров выбрать менеджера с наибольшим стажем.    
    *Поля:* ИД работника; *Сортировка:* ИД работника
14. Среди первых трех самых высокооплачиваемых сотрудников отобрать того, у которого больше всего подчиненных    
    *Поля:* ИД работника; *Сортировка:* ИД работника
15. Среди работников, у которых разница зарплаты с их менеджером менее 5000 выбрать того, который был трудоустроен раньше остальных   
    *Поля:* Фамилия сотрудника, Имя сотрудника, Дата трудоустройства   
    *Сортировка:* Дата трудоустройства
16. Сформировать пять пар (ИД отдела, ИД сотрудника) по следующему принципу:   
    в первую пару попадает а)отдел, в котором общая зарплата сотрудников наименьшая среди отделов и б)сотрудник, у которого наибольшая зарплата среди всех сотрудников. Во вторую пару отдел и сотрудник, занимающие второе место по этому критерию и т.д.  Если есть несколько отделов или сотрудников с одной и той же величиной зарплаты, то порядок для них не важен (т.е. если два сотрудника получают 100 000 и это наибольшая ЗП, то не важно, кто из них будет в первой паре, а кто во второй).    
    *Поля:* ИД отдела, ИД сотрудника; *Сортировка:* ИД отдела, ИД сотрудника