

Трудовое право. Тема 1

Тест

1. Какие правоотношения не относятся к предмету правового регулирования трудового законодательства:
 - а) отношения, связанные с материальной ответственностью работников и работодателей в сфере труда;
 - б) отношения по обязательному социальному страхованию в случаях, предусмотренных федеральными законами;
 - в) отношения по удержанию работодателем налога на доходы физических лиц из заработной платы работника;
 - г) отношения по государственному контролю (надзору) в сфере соблюдения трудового законодательства.
2. Что из перечисленного ниже не относится к целям трудового законодательства, установленным ч. 1 ст. 1 ТК РФ:
 - а) защита прав и интересов работников и работодателей;
 - б) обеспечение полной занятости населения России;
 - в) установление государственных гарантий трудовых прав и свобод граждан;
 - г) создание благоприятных условий труда.
3. Особенностью метода правового регулирования трудовых отношений является:
 - а) регулирование взаимоотношений на основе принципов автономии воли, равенства и имущественной самостоятельности работника и работодателя;
 - б) наличие строгих императивных норм, закрепленных федеральным законодательством и не подлежащих видоизменению;
 - в) сочетание законодательного, локального и договорного (коллективного и индивидуального) регулирования.
4. Следующие правоотношения относятся к непосредственно связанным с трудовыми (выберите все правильные ответы):
 - а) отношения по организации труда и управлению трудом;
 - б) отношения по пенсионному обеспечению;
 - в) отношения по материальной ответственности работодателей и работников в сфере труда;
 - г) отношения по страхованию требований работников по заработной плате в случае банкротства работодателя.
5. На кого из перечисленных ниже лиц распространяют свое действие нормы трудового законодательства:
 - а) на лиц, работающих по договорам гражданско-правового характера (подряда, авторского заказа, возмездного оказания услуг).
 - б) на военнослужащих при исполнении ими обязанностей военной службы;
 - в) на независимых членов совета директоров (наблюдательного совета) АО;
 - г) на государственного гражданского служащего.
6. Выберите вариант ответа, который исчерпывающим образом описывает предмет трудового права:
 - а) трудовые отношения — отношения, основанные на соглашении между работником и работодателем о личном выполнении за плату трудовой функции, подчинении работника правилам внутреннего трудового распорядка, при обеспечении работодателем условий труда, предусмотренных трудовым законодательством;
 - б) отношения по трудоустройству работника у работодателя, а также по организации и управлению трудом;
 - в) отношения по государственному контролю (надзору) и профсоюзному контролю в сфере соблюдения законодательства о труде, а также о разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров;
 - г) нет верного ответа.
7. В чем заключается существенная особенность защиты трудовых прав работника:
 - а) наличие обязательного досудебного порядка защиты своих прав;
 - б) отсутствие права на самозащиту своих трудовых прав;
 - в) наличие особых неюрисдикционных способов защиты (комиссий по трудовым спорам, трудовых арбитражей);
 - г) возможность разрешать индивидуальные и коллективные трудовые споры профсоюзными органами.
8. На какие из перечисленных ниже категории лиц распространяется действие норм трудового законодательства:
 - а) членов производственных кооперативов;
 - б) судей;
 - в) лиц, отбывающих наказание в исправительных учреждениях;
 - г) всех перечисленных выше лиц.
9. Исключите лишнее в классификации принципов трудового права по сфере действия:
 - а) общеправовые принципы;
 - б) федеральные принципы;
 - в) отраслевые принципы;
 - г) принципы отдельных институтов.
10. Что из нижеперечисленного может быть отнесено к конституционным принципам трудового права:
 - а) право на свободное распоряжение своими способностями к труду;
 - б) установление государственных гарантий по обеспечению прав работников и работодателей;

- в) обеспечение права работников и работодателей на объединение с целью защиты своих интересов;
- г) обеспечение права каждого работника на защиту государством его прав и свобод, включая судебную защиту.
- д) сочетание государственного и договорного регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений?
11. В каких случаях выполнение работы под угрозой наказания будет считаться неправомерным:
- а) в случае выполнения работы в условиях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части;
- б) в целях поддержания трудовой дисциплины в коллективе;
- в) в случае выполнения работы вследствие вступившего в законную силу приговора суда;
- г) в случае работ, выполняемых в связи с прохождением военной или альтернативной гражданской службы.
12. Не являются дискриминацией установление различий, исключений, предпочтений, а также ограничение прав работников, которые (выберите все правильные ответы):
- а) связаны с полом, возрастом, расой, религиозными и политическими убеждениями работника;
- б) определяются свойственными данному виду труда требованиями, установленными федеральным законом, либо обусловлены особой заботой государства о лицах, нуждающихся в повышенной социальной и правовой защите;
- в) связаны с деловыми качествами работника.
13. Что из перечисленного ниже является дискриминацией в сфере труда:
- а) отказ в приеме на работу на должность переводчика-референта в связи с недостаточным уровнем владения иностранным языком;
- б) увольнение с должности государственного гражданского служащего в связи с достижением предельного возраста пребывания на гражданской службе;
- в) предоставление привилегий при приеме на работу лиц, относящихся к коренным малочисленным народам Крайнего Севера по областной целевой программе социально-экономического развития малых народов;
- г) включение условия в трудовой договор с женщиной, согласно которому она подлежит немедленному увольнению в случае ее беременности.
14. Принцип свободы труда — это:
- а) общеправовой принцип;
- б) межотраслевой правовой принцип;
- в) отраслевой правовой принцип;
- г) принцип отдельных институтов отрасли.
15. В чем проявляется принцип обеспечения права каждого на защиту государством его трудовых прав и свобод:
- а) возможность на осуществление самозащиты нарушенных прав;

- б) возможность возмещения вреда, причиненного работнику в связи с исполнением трудовых обязанностей;
- в) возможность обратиться в суд за разрешением индивидуального трудового спора;
- г) все, перечисленное выше.

Практические задания

Задание 1

1. Система отрасли трудового права
2. Система науки трудового права
3. Система трудового законодательства

а) научно обоснованное расположение правовых норм.

б) совокупность теоретических взглядов, суждений и выводов, касающихся правового регулирования общественных отношений в сфере общественной организации труда.

в) состав, структура и внутреннее строение нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

1	2	3

Задание 2

Определите, к какой группе отношений, входящих в предмет трудового права, относятся следующие правоотношения:

1. установление работникам ненормированного рабочего дня;
2. подготовка и заключение коллективного договора;
3. расследование несчастных случаев государственным инспектором труда;
4. доплаты работникам за работу в ночное время;
5. направление работника на получение дополнительного образования;
6. обжалование работником решения комиссии по трудовым спорам

Задание 3

Заполните таблицу.

Критерии отличия	Трудовое право	Гражданское право	Административное право
Предмет			
Метод			
Иные особенности			

Задачи

Задача 1

Астров, с которым заключен договор подряда сроком на один год, обратился в отдел по работе с персоналом ООО «Вымпел» с просьбой внести запись о его работе в трудовую книжку в целях включения этого периода в стаж для начисления ему пенсии. В просьбе Астрову было отказано.

Регулируются ли отношения между Астровым и ООО «Вымпел» трудовым законодательством? Обосновали ли отказ? Мотивируйте свой ответ.

Задача 2

Сотрудник полиции Викторов был уволен со службы в органах внутренних дел за прогул. Викторов обратился в суд с иском о восстановлении на службе, указывая на то, что при его увольнении не был соблюден порядок применения дисциплинарных взысканий, установленный ст. 193 ТК РФ.

Распространяется ли трудовое законодательство на данные правоотношения?

Задача 3

Преподавать Дворкин был нанят вузом для чтения лекций и приема экзамена у обучающихся, получающих второе высшее образование. Занятия проводились преподавателем по утвержденному вузом расписанию, его работа оплачивалась из расчета 250 руб. за академический час.

Относятся ли к предмету трудового права отношения между Дворкиным и вузом?

Задача 4

При заключении трудового договора о работе Манкевича в должности юрисконсульта ОАО "Сатурн" в г. Москве ему было отказано в приеме на работу в связи с отсутствием регистрации. Л.Ю. Манкевич обратился в суд, он считал, что это проявление дискриминации, запрещенной законом.

Определите, соответствует ли это принципам трудового права, в каких статьях ТК РФ они выражены, нашли ли они отражение и в каком Постановлении Пленума Верховного Суда РФ.

Задача 5

Организация включила в трудовой договор с бухгалтером Выборновой условие об установлении ей испытания при приеме на работу продолжительностью три месяца. На период испытательного срока заработная плата начислялась ей в размере 15 000 руб., что на 5000 руб. меньше, чем другим бухгалтерам.

Нарушены ли в данном случае принципы трудового права?