

Социальное партнерство в сфере труда

Практикум

Вопросы для устного ответа

- Понятие и принципы социального партнерства в сфере труда.
- Стороны социального партнерства.
- Уровни социального партнерства.
- Формы социального партнерства.
- Понятие и значение коллективных договоров.
- Соотнесите коллективный договор и локальный нормативный акт.
- Соотнесите соглашение и коллективный договор.
- Ответственность сторон социального партнерства (ст. 5.28 - 5.31 КоАП РФ). Эффективны ли меры ответственности?

Задания

Задание 1

Подберите примеры норм ТК РФ, обязывающих работодателя принимать решения:

- а) с учетом мнения представительного органа работников;
- б) с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации;
- в) без участия представительного органа работников.

Задание 2

Заполните таблицу «Уровни социального партнерства»:

Уровень	Орган социального партнерства	Результат социального партнерства

Задание 3

Составьте схему «Порядок проведения коллективных переговоров по заключению коллективного договора». В схеме отразите следующие позиции:

1. стадии заключения коллективного договора;
2. стороны и субъекты;
3. сроки;
4. правовые последствия.

Задание 4

Представьте, что вы депутат Государственной Думы. К Вам обратились представители свободных профессиональных союзов с предложением подготовить проект закона об исключении государства из числа участников правоотношений социального партнерства и осязании работодателей входить в какое-либо объединение работодателей. Сформулируйте Вашу позицию.

Задание 5

Найдите коллективный договор организации, укажите в нем конкретные разделы и их основные положения.

Тест

1. Сторонами социального партнерства являются:
 - а) работники и работодатели в лице уполномоченных в установленном порядке представителей;
 - б) общее собрание (конференция) работников организации;
 - в) представительные органы работников;
 - г) выборный орган первичной профсоюзной организации;
 - д) органы государственной власти и органы местного самоуправления в случаях, когда они выступают в качестве работодателей;
 - е) КТС.
2. Представителями работников на локальном уровне социального партнерства могут выступать:
 - а) первичные профсоюзные организации;
 - б) объединения профессиональных союзов;
 - в) руководитель организации;
 - г) иные представители, избираемые работниками.
3. Коллективные переговоры проводятся в целях:
 - а) решения вопроса о трудоустройстве работника у конкретного работодателя;
 - б) выбора одного из видов дисциплинарного взыскания, подлежащего применению к работнику;
 - в) подготовки, заключения или изменения коллективного договора;
 - г) подготовки, заключения или изменения соглашения.
4. Назовите уровни социального партнерства:
 - а) международный;
 - б) федеральный;
 - в) межрегиональный;
 - г) региональный;
 - д) отраслевой;
 - е) межтерриториальный;
 - ж) территориальный;
 - з) локальный.
5. В соответствии с ТК РФ органами социального партнерства являются:
 - а) первичная профсоюзная организация;
 - б) комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
 - в) объединение работодателей;
 - г) трудовой коллектив организации;
 - д) комиссия по разрешению трудовых споров.
6. Под правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в организации или у индивидуального предпринимателя и заключаемым работниками и работодателем в лице их представителей, понимается:
 - а) трудовой договор;
 - б) локальный нормативный акт;
 - в) коллективный договор;
 - г) коллективное соглашение.
7. Коллективный договор сохраняет свое действие:
 - а) при смене формы собственности организации — в течение трех месяцев со дня перехода права собственности;
 - б) при реорганизации организации в форме слияния, присоединения, разделения, выделения — в течение всего срока реорганизации;
 - в) при расторжении трудового договора с руководителем организации — в течение трех месяцев со дня его увольнения;

- г) при ликвидации организации — в течение всего срока проведения ликвидации.
8. В случае если при регистрации коллективного договора в нем были обнаружены положения, ухудшающие положение работников или снижающие уровень их гарантий по сравнению с установленными трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права :
- а) такие положения коллективного договора не подлежат применению;
 - б) положения коллективного договора сохраняют свое действие и подлежат применению в полном объеме;
 - в) действие таких положений приостанавливается до принятия сторонами социального партнерства соответствующих изменений;
 - г) такие положения коллективного договора признаются недействительными.
9. Коллективные договоры в соответствии с ТК РФ являются :
- а) локальными нормативными актами;
 - б) правовыми актами, регулирующими социально-трудовые отношения;
 - в) правоприменительными актами в сфере труда;
 - г) актами трудового законодательства;
 - д) правовыми актами, регулирующими социально-трудовые отношения;
 - е) разновидностью трудовых договоров;
 - ж) разновидностью гражданско-правовых договоров.
10. С учетом мнения представительного органа работников принимаются следующие локальные нормативные акты :
- а) локальные нормативные акты, устанавливающие порядок проведения аттестации;
 - б) графики сменности;
 - в) должностные инструкции;
 - г) штатное расписание;
 - д) локальные нормативные акты, устанавливающие системы оплаты труда;
 - е) локальные нормативные акты, определяющие порядок и размеры возмещения расходов, связанных со служебными командировками.

Задачи

Задача 1

В АО «Клин» работники решили объединиться для защиты своих интересов и потребовать от работодателя повышения заработной платы, оборудования комнаты отдыха с кухней, дополнительных отпусков. Лидер обратился к юристу за разъяснениями по порядку заключения коллективного договора. У него было много вопросов: Обязательно ли создавать профсоюз, чтобы заключить коллективный договор? Какие документы нужно оформить? Как инициировать заключение коллективного договора?

Задача 2

Районный суд города Екатеринбурга по заявлению прокурора города признал устав Профсоюза муниципальных работников города Екатеринбурга недействительным в части, предусматривающей создание в структуре данного профсоюза объединенной профсоюзной организации, цеховой профсоюзной организации, профсоюзной группы, межрайонной профсоюзной организации. Профсоюз направил апелляционную жалобу в Свердловский областной суд с просьбой отменить данное решение, вынести новое решение, которым отказать в удовлетворении заявления прокурора.

Дайте правовую оценку изложенной ситуации с учетом Постановления Конституционного Суда Российской Федерации от 24 октября 2013 г. N 22-П город Санкт-Петербург «по делу о проверке конституционности абзацев первого - восьмого статьи 3 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» в связи с жалобами Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства и Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации».

Задача 3

В коллективный договор ООО «Факел» были включены следующие условия:

1. Предоставлять один свободный день в неделю с оплатой по среднему заработку в течение двух месяцев лицам, предупрежденным об увольнении по сокращению штатов.
2. Лица, совершившие прогул, подвергаются штрафу в размере среднедневного заработка за каждый день прогула.
3. Производить оплату труда 1 раз в месяц по письменному заявлению работников.
4. Лицам, допустившим брак, приведший к возврату продукции, снижается квалификационный разряд.
5. Работникам полагается компенсация стоимости питания в столовой организации.

Договор был направлен в комитет по труду для регистрации. Законны ли перечисленные меры? Будет ли указанный договор зарегистрирован?

Задача 4

В АО «Новостройка» сменился генеральный директор. Новый руководитель, будучи юристом по образованию, попросил работников юридического отдела предоставить ему социальнопартнерские акты, действующие в отношении данного АО. В предоставленных документах он обнаружил следующее. В отношении организации действует отраслевое соглашение по строительству и промышленности строительных материалов, которое содержит раздел «Оплата труда», предусматривающий тарифную систему с более высокой ставкой первого разряда и более высокими тарифными коэффициентами, чем это предусмотрено коллективным договором, заключенным данным работодателем с профкомом выборной первичной профсоюзной организации АО. Главный бухгалтер пояснил, что работникам заработная плата выплачивается, исходя из условий коллективного договора.

Какие риски несет работодатель в случае обращения работников данной организации в суд?

Задача 5

В ООО «Энерго» председатель первичной профсоюзной организации и директор подписали коллективный договор, которым предусматривались, в частности, условия об обязательствах работников выполнять при необходимости работу за пределами рабочего дня, перечислять 1% от заработной платы в Фонд поддержки пенсионеров данного ООО, не бастовать и др. Коллективный договор был передан на регистрацию в государственный орган. Какой орган осуществляет регистрацию коллективных договоров? Какое решение должен принять государственный орган? Дайте разъяснения работникам по их возможным дальнейшим действиям.

Задача 6

Руководителем организации было утверждено положение об оплате труда. Данное положение содержало условия, отличающиеся от тех, которые были указаны в коллективном договоре, в частности снижен размер премиальной части заработной платы. Председатель профкома обратился к работодателю с требованием привести положение об оплате труда в соответствие с коллективным договором, а также соблюсти процедуру принятия данного акта, предусмотренную законом. В противном случае он намерен был обратиться в суд. Руководитель направил письмо председателя профкома в юридический отдел с просьбой подготовить ему правовое заключение по этой ситуации.

Нарушил ли работодатель закон, приняв такое положение об оплате труда?

Подготовьте письменное правовое заключение.

Задача 7

На кафедру трудового права поступила просьба дать правовое заключение по вопросу, могут ли адвокаты создать профессиональный союз адвокатов.

Подготовьте правовое заключение, ответив на следующие вопросы:

1. Какими международными актами, а также нормативными актами РФ регулируется правовой статус и порядок создания профессионального союза?
2. Что такое профессиональный союз; каковы цели создания и деятельности профессионального союза?
3. С какого момента профессиональный союз считается созданным?
4. Какие категории граждан могут быть членами профессионального союза?

Сделайте самостоятельный вывод о возможности адвокатов создавать профессиональные союзы и вступать в них.

Задача 8

При устройстве на работу в ООО «Меч» Спиваков выяснил, что в организации нет коллективного договора. Проработав 2 месяца, Спиваков обратился к руководителю с требованием выплатить компенсации и предоставить гарантии, предусмотренные Отраслевым соглашением. Руководитель возразил, что в заключении Отраслевого соглашения ООО «Меч» не участвовало и исполнять его не обязано. Спиваков обратился за консультацией к адвокату.

Оцените позиции сторон и подготовьте ответ Спивакову.

Домашнее задание

Напишите эссе на тему «Роль и значение социального партнерства в трудовых правоотношениях», используя не менее трех источников с указанием автора и года публикации (сдача работы через одну пару).