Контрольная работа по теме «Трудовой договор»

Вариант 2

Задачи

1. Пройдя обучение на двухмесячных курсах повышения квалификации кадрового менеджмента, заместитель директора ОАО «Глория» разработал проект приказа, регламентирующего процедуру принятия на работу в данную организацию, который представил генеральному директору общества для утверждения. Обязательными условиями рассмотрения кандидатур на замещение вакантных должностей, согласно данному приказу, должны были стать тестирование и заполнение анкеты. Приложенная к приказу анкета включала в себя 56 вопросов, в том числе об оценке своей внешности, готовности к ненормированному рабочему дню, убеждений относительно денег, вероисповедании, национальности, месте рождения и месте жительства претендента. Тесты должны проводиться профессиональным психологом, при отрицательном заключении которого относительно возможности кандидата выполнять ту или иную работу, сделанном не основе анализа результатов тестирования, трудовой договор не заключается.

Генеральный директор предложил юридическому отделу провести юридическую экспертизу проекта приказа, подготовить рекомендации о процедуре введения изложенных в нем правил.

*Подготовьте юридическое заключение относительно названного документа.*

2. Определите, как квалифицировать данные ситуации: перевод, перемещение или изменение обязательных условий труда:

- Руденко работала на базе «Белкоопсоюза» заведующей складом хозтоваров. Ей предложили выполнять работу заведующей мебельным складом без изменения других условий труда и условий трудового договора.

- Сиваков был принят на должность бухгалтера-ревизора в филиал 606 АСБ «Беларусбанк» г. Минска. Через месяц работы Сивакова направили бухгалтером – ревизором в филиал № 524 АСБ «Беларусбанк» с сохранением прежних условий труда.

- Директор МАЗа предложил руководителям структурных подразделений, работающим по бессрочным трудовым договорам, заключить контракты на 1 год.

- Юрисконсульту Концерна «Белнефтехим» (г. Минск) поручили участвовать в ревизии, проводимой на подведомственном предприятии, расположенном в г. Солигорск.

3. Оператор насосной станции Пиявкина представила в отдел кадров организации справку о беременности с заключением, о необходимости перевода ее на более легкую работу, исключающую тяжелые физические нагрузки, воздействие шума и пыли. Ей были предложены три имеющиеся в организации вакантные должности – подсобного рабочего, уборщицы непроизводственных помещений и кладовщика насосной станции, находящиеся в пос. Береговой. Ни одна из указанных должностей, по мнению Пиявкиной, ей не подходила: в - первых двух случаях работа была слишком тяжелой, а последняя требовала длительных переездов с несколькими пересадками. На следующий день Пиявкина на работу не вышла, сообщив, что будет находиться дома до подыскания ей подходящей работы. В ответ администрация уволила ее за прогул. Пиявкина обратилась в суд с иском о восстановлении на работе.

*Решите дело. Обоснуйте позицию той и другой стороны.*

4. Сивкова работала на индивидуального предпринимателя продавцом овощей с лотка. Поскольку ее заработная плата зависела от выручки, она часто работала по полторы – две смены, привлекая к работе свою мать и четырнадцатилетнюю дочь.

*Допускается ли такая работа действующим законодательством? Кто может выступать в качестве стороны трудового договора?*

5. В результате пожара были существенно повреждены производственный цех и постройки для хранения готовой продукции завода «Электроника». Директор завода издал приказ о временном переводе всего инженерно-технического персонала на работы по устранению последствий пожара. Часть работников отказалась от такого перевода, мотивируя свой отказ тем, что они заключали трудовой договор по другой работе, а ликвидация последствий урагана не входит в их трудовые обязанности.

*Каков порядок временного перевода работников на другую работу? Оцените доводы сторон.*

Тест

1. При приеме на работу работодатель может потребовать у невоеннообязанного, не впервые поступающего на работу гражданина

а. паспорт, трудовую книжку, свидетельство об образовании, автобиографию, личный листок по учету кадров;

б. паспорт, справку о здоровье, свидетельство об образовании, трудовую книжку;  
в. паспорт, трудовую книжку, справку о размере зарплаты и уплате налогов по зарплате, свидетельство об образовании, пенсионное страховое свидетельство;  
г. паспорт, трудовую книжку, характеристику из милиции.

2. О предстоящем увольнении в связи с ликвидацией организации, сокращении численности или штата работники персонально предупреждаются:

а. за месяц до увольнения;

б. не менее чем за два месяца;

в. не менее чем за три месяца;

г. в срок установленный профсоюзным органом

3. Если работник в свободное от основной работы время выполняет трудовые обязанности на данном предприятии, то такое совместительство называется:   
а. внешним;

б. внутренним;

в. совмещенным;

г. производственным.

4. Государственный служащий может быть уволен по инициативе организации по следующим дополнительным основаниям:

а. достижения им предельного возраста;

б. прекращения гражданства Российской Федерации;

в. разглашение сведений, составляющих государственную тайну;

г. все перечисленное.

5. Условие об испытательном сроке является:

а. обязательным условиям;

б. факультативным условиям;

в. производственным условиям;

г. необходимым непосредственным условиям;

6. В размере двухнедельного заработка выходное пособие выплачивается при увольнении работника по следующим основаниям в связи с:   
а. несоответствием по состоянию здоровья;

б. призывом работника на военную службу;

в. восстановлением на работе работника, ранее выполнявшего эту работу;

г. все перечисленное.

7. В трудовую книжку вносятся следующие записи…

а. о переводе как на другую временную, так и на постоянную работу;

б. о любых перемещениях;

в. о временном переводе на другую работу у того же работодателя на срок до 1 года;

г. только о переводе на другую постоянную работу.

8. За опоздание на работу на 1 час без уважительной причины к работнику может быть применено следующее дисциплинарное взыскание…

а. лишение премии;

б. замечание;

в. увольнение.

Ребус

