

# Alex Nsofor

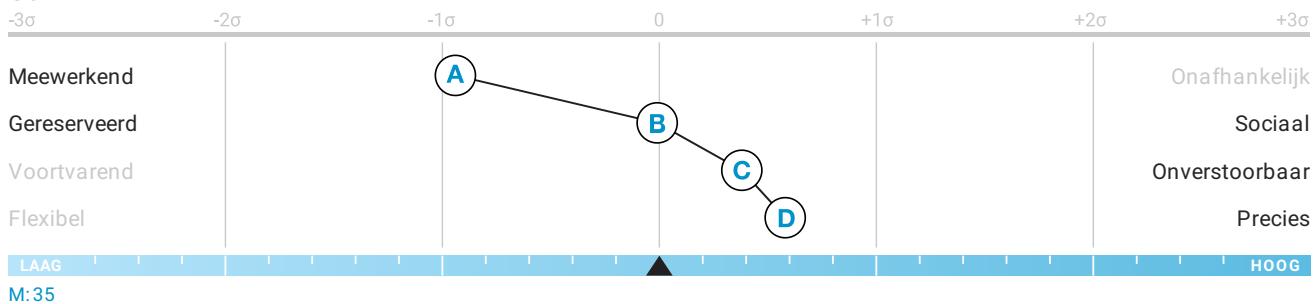
**Assessmentdatum** 01/19/2021  
**Datum rapport** 1/20/2021



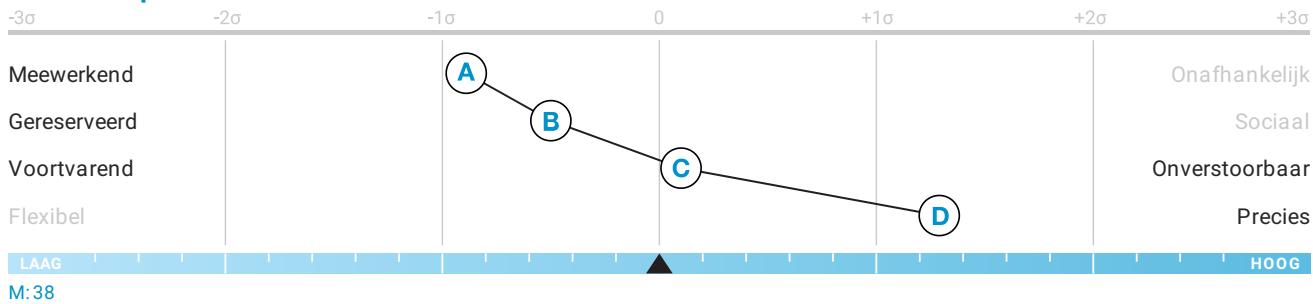
## Behoeder

Een Behoeder is onbaatzuchtig en benaderbaar en heeft een voorkeur voor werk dat nauwkeurigheid en vaardigheid vereist.

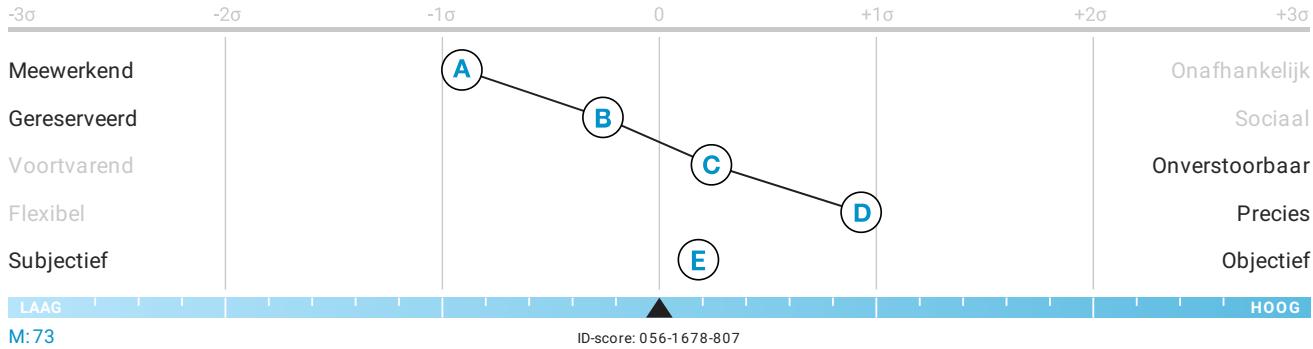
### Self



### Self concept



### Synthese



## OPVALLENDSTE GEDRAG

---

### Alex zal het sterkst het volgende gedrag laten zien:

- Gedreven om het bedrijf te beschermen tegen risico's door zijn achtergrond grondig te benutten en strikt 'het boekje' te volgen.
- Voorzichtig; volgt een beproefd en bewezen plan om fouten te voorkomen. Doet het achtergrondonderzoek dat nodig is voor het bewijs om zijn besluiten te ondersteunen voordat hij actie onderneemt.
- Detailgericht en meegaand; werkt het meest comfortabel als lid van een goed gedefinieerd team waarvoor hij output en besluiten van hoge kwaliteit produceert.
- Niet gehaast en weloverwogen, is stabiel en zal zaken afhandelen volgens het gevestigde proces; vindt het moeilijk om de gang van zaken te veranderen. Hij is betrouwbaar, consequent en het productiefst in zijn vertrouwde omgeving met vertrouwde collega's.
- Behulpzaam, ontspannen, en prettig in de omgang met anderen. Een geconcentreerde, onkritische luisteraar die geen opschudding veroorzaakt.
- Werkt methodisch, regelmatig, en in een gelijkmata tempo; verliest productiviteit als hij wordt gestoord.
- Is redelijk formeel, gereserveerd en afwachtend in contacten met nieuwe mensen. Hij heeft wat tijd nodig om mensen te leren vertrouwen.
- Besteert aandacht aan details. Hij voert werkzaamheden nauwgezet uit en zorgt dat ze over het algemeen volgens de kwaliteitsnormen worden voltooid.
- Is meer gericht op taken dan op mensen. Hij denkt na over wat er gedaan moet worden en hoe het werk goed uitgevoerd kan worden. Hij houdt zich ook aan deze opzet.

### Samenvatting

---

Alex is zeer consciëntieus en heeft veel discipline. Hij is zorgvuldig, grondig en werkt erg nauwkeurig. Hij stelt hoge eisen en streeft ernaar om resultaten te boeken die exact voldoen aan de gestelde doelen. Hij werkt het best wanneer er duidelijke richtlijnen zijn en hij weet welke verwachtingen er ten aanzien van zijn werk zijn, aan wie hij moet rapporteren en hoe zijn werk beoordeeld wordt. Alex vertrouwt erop dat de standaarden en de structuur die hij nodig heeft om zijn werk te doen hem worden aangereikt door gerichte training, door zijn eigen ervaring of door het management.

Wanneer Alex voldoende ervaring heeft opgedaan, zal hij in staat zijn werk van hoge kwaliteit te leveren. Alex zal scherp de aandacht vestigen op details en erg zorgvuldig te werk gaan. Hij is stabiel, betrouwbaar en gelijkmata in zijn handelen. Hij heeft voldoende geduld om werk met een repeterend karakter uit te voeren. Hij hecht grote waarde aan het vaststellen en opvolgen van duidelijk omschreven werkwijzen en procedures.

Alex is een onbaatzuchtige medewerker met een zeer sterk plichtsgevoel. Hij vindt het prettig om goed werk te leveren waar zijn bedrijf en collega's van profiteren. Hij vindt het belangrijk dat zijn toewijding en deskundigheid erkend worden. Alex is behoedzaam en neemt zijn werk en zijn verantwoordelijkheden zeer serieus. Hij pakt de dingen aan op de gebruikelijke en conventionele manier en zal pas veranderingen aanbrengen wanneer hij onweerlegbare bewijzen heeft gekregen dat de nieuwe aanpak beter werkt. Als hij veranderingen moet doorvoeren, zal hij dat op een zeer tactische en welfordachte manier doen: hij komt dan met een uitgewerkt plan en heeft al mogelijke oplossingen voor eventuele valkuilen bedacht. Ook zijn beslissingen zullen welfordacht zijn.

Alex is nogal onopvallend en rustig in de omgang. Hij is vriendelijk en sympathiek in contacten met mensen die hij goed kent en gereserveerd en beleefd als hij nieuwe mensen ontmoet. In het sociale verkeer is hij erop gespitst om te doen en te zeggen wat er van hem verwacht wordt. Correcte omgangsvormen vindt hij zeer belangrijk. Als hij verkeert in een vertrouwde (werk)omgeving waar hij zich op zijn gemak voelt, is hij vriendelijk, behulpzaam, respectvol. Hij is zich altijd zeer bewust van zijn verantwoordelijkheden.

## Stijl van verkopen

---

Als verkoper zal Alex:

- Plichtsgetrouw en grondig zijn; hij wil zijn klant graag zo accuraat en volledig mogelijk informeren.
- Zich zo goed mogelijk op de hoogte stellen van wat zijn klant nodig heeft; hij gebruikt deze informatie vervolgens om een verkoopplan te maken dat hij aan zal willen houden.
- Graag de details van de implementatie bespreken, die hij een belangrijk deel van de overeenkomst vindt; hij zal de dienst of het product precies zo willen leveren als is beloofd.
- Vertrouwen hebben in de successen die zijn product in de praktijk heeft behaald en die gegevens gebruiken in zijn verkoopgesprek.
- Geduldig en ontspannen zijn en de wensen van de klant respecteren; hij wil hem graag helpen en zal niet aandringen als de klant meer tijd nodig heeft, aarzelt of niet geïnteresseerd is.
- Beter zijn in het verkopen van concrete producten waarvan hij zeer goed op de hoogte is dan van abstracte concepten of diensten.

## MANAGEMENT STRATEGIE

---

Om zijn effectiviteit, productiviteit en werkplezier te maximaliseren, overweeg dan om Alex:

- Dagelijks in staat te stellen om zijn specialistische kennis en ervaring in te zetten.
- Een degelijke en gedetailleerde training te bieden die gericht is op alle onderdelen van zijn werk, indien nodig.
- Zeer duidelijk omschreven doelstellingen, verwachtingen en resultaten te geven waaraan zijn werk moet voldoen. Zo mogelijk kan hij zelf helpen die doelen op te stellen.
- De gelegenheid te geven ervaring op te doen en zelfvertrouwen te krijgen in gespecialiseerd werk (één taak tegelijk).
- Stabiel en ondersteunend management te geven.
- Een positie te geven waar hij het bedrijf kan behoeden voor risico's.
- Duidelijk kenbaar te maken dat zijn geleverde werk en zijn coöperatieve werkhouding worden gewaardeerd.