

- Product Owner (PO)- Mané
- Líder Técnico (TL)-Javi
- Desarrollador UI-Andrés
- Desarrollador de Datos/API-Miranda
- QA/AnalistaProduct Owner (PO)-José Luis

Revisen la lista de los 17 ODS de la ONU. --> ODSLinks to an external site.

Elijan uno que les inspire y sea viable de abordar en 12 sesiones.

Describan brevemente:

La problemática detectada en ese ODS.

La población objetivo (ejemplo: jóvenes universitarios, adultos mayores, pymes locales).

Al menos 2 evidencias (datos, ejemplos, noticias) que muestran que el problema es real.

De Marca Y Experiencia Betterfly, R. F. D. G. (2024, August 24). Dos de cada tres

colaboradores no están comprometidos con su trabajo: cómo motivar al equipo. *Infobae*.

<https://www.infobae.com/mexico/2024/08/24/dos-de-cada-tres-colaboradores-no-estan-comprometidos-con-su-trabajo-como-motivar-al-equipo/>

Nombre del proyecto: Grupos colaborativos de trabajo y entidades corporativas.

8-Trabajo decente y crecimiento económico

¿Cómo se relaciona tu enfoque con el ODS 8?

- Si estás desarrollando una solución que:
-
- Facilita la organización de equipos,
-
- Mejora la colaboración laboral,
-
- Aumenta la productividad del trabajo,
-
- Fomenta entornos laborales más eficientes,

...entonces sí, encajas muy bien dentro del marco del ODS 8, especialmente en metas como:

8.2: Aumentar la productividad económica mediante la diversificación, la mejora tecnológica y la innovación.

8.5: Lograr el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todas las personas.

8.8: Proteger los derechos laborales y promover entornos de trabajo seguros y sin riesgos.

Nuestro: Facilita la organización en equipo, para generar un trabajo en equipo más eficiente.

Población objetivo:

Nuestra población objetivo son pequeñas y medianas empresas, startups y organizaciones del sector social que buscan mejorar su organización interna, fortalecer el trabajo en equipo y contribuir al ODS 8 promoviendo entornos laborales más productivos y colaborativos.

Noticias:

54% de los mexicanos considera que la comunicación interna en sus empleos es ineficiente, afectando directamente la productividad y el compromiso de los colaboradores.

<https://noti.mx/2025/07/09/en-mexico-la-comunicacion-interna-sigue-siendo-uno-de-los-principales-retos-para-las-empresas-afectando-directamente-la-productividad-y-el-compromiso-de-los-empleados-de-acuerdo-con-un-estudio-de-m/>

“Estrés laboral en México: 75 % de los trabajadores lo sufren...”

De acuerdo con datos recientes, un 75 % de los empleados en México reportan al menos algún grado de estrés relacionado con el trabajo. Las causas incluyen sobrecarga, horarios excesivos, poca desconexión, lo cual afecta tanto rendimiento como la salud mental.

<https://larepublica.pe/mexico/2025/05/18/estres-laboral-en-mexico-75-de-los-trabajadores-lo-sufren-y-analizan-soluciones-efectivas-lrtmus-837810>