

## **Resumen sesión 1:**

**Nombre del proyecto:** Grupos colaborativos de trabajo y entidades corporativas.

### **ODS relacionado:**

8-Trabajo decente y crecimiento económico

### **¿Cómo se relaciona tu enfoque con el ODS 8?**

Se quiere desarrollar una solución que:

- Facilita la organización de equipos
- Mejora la colaboración laboral
- Aumenta la productividad del trabajo
- Fomenta entornos laborales más eficientes

Se encaja bien con el ODS 8, especialmente en metas como:

8.2: Aumentar la productividad económica mediante la diversificación, la mejora tecnológica y la innovación.

8.5: Lograr el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todas las personas.

8.8: Proteger los derechos laborales y promover entornos de trabajo seguros y sin riesgos.

Nuestro proyecto: Facilita la organización en equipo, para generar un trabajo en equipo más eficiente.

### **Población objetivo:**

Nuestra población objetivo son pequeñas y medianas empresas, startups y organizaciones del sector social que buscan mejorar su organización interna, fortalecer el trabajo en equipo y contribuir al ODS 8 promoviendo entornos laborales más productivos y colaborativos.

### **Definición del problema:**

En muchas empresas, especialmente en las pequeñas y medianas, hay problemas para organizar bien a los equipos de trabajo. Esto causa una mala comunicación, baja productividad y hasta estrés entre los trabajadores. Además, muchos empleados no se sienten escuchados y valorados, lo que afecta su motivación y rendimiento. Según noticias recientes, más de la mitad de los empleados en México piensan que la comunicación en sus trabajos es mala, y el 75 % sufre de algún tipo de estrés laboral. Esto muestra que es urgente mejorar la forma en que se trabaja en equipo dentro de las organizaciones.

### **Causas:**

- Falta de herramientas efectivas para organizar equipos: Muchas empresas no cuentan con sistemas o plataformas que faciliten la asignación de tareas, la comunicación o el seguimiento de actividades.
- Débil comunicación interna: Hay poca claridad en los roles, objetivos y procesos dentro de los equipos, lo que provoca confusión y errores.

### **Consecuencias:**

- Baja productividad y pérdida de tiempo: Cuando los equipos no están bien organizados, se duplican esfuerzos o se cometen errores que afectan los resultados del trabajo.
- Estrés laboral y desmotivación: Los empleados se sienten sobrecargados, confundidos o no escuchados, lo que impacta negativamente su bienestar y compromiso.

### **¿Cómo sabremos que nuestro prototipo resolvió parte del problema?**

1. Los equipos reducen en 30 % el tiempo promedio que tardan en asignar o planear tareas, en comparación con su método anterior.
2. Al menos el 60 % de los usuarios reportan sentirse menos estresados por temas de desorganización laboral.
3. Aumento del 20 % o más en la participación activa de los miembros del equipo (responder tareas, asistir a reuniones, usar la plataforma).