

Раскручиваем маховик: как развивать открытую разработку в коммерческой компании

Александр Попов

Positive Technologies

27.11.2024



TechLead
Conf 2024

- В других компаниях выкладывают и раскручивают open-source-проекты

- В других компаниях выкладывают и раскручивают open-source-проекты
- Они вкусно рассказывают об этом, но у тебя есть сомнения

- В других компаниях выкладывают и раскручивают open-source-проекты
- Они вкусно рассказывают об этом, но у тебя есть сомнения
- Если ты тоже хочешь разобраться и попробовать, то этот доклад для тебя

- В других компаниях выкладывают и раскручивают open-source-проекты
- Они вкусно рассказывают об этом, но у тебя есть сомнения
- Если ты тоже хочешь разобраться и попробовать, то этот доклад для тебя



Кто я

- Александр Попов
- Разработчик ядра Linux с 2012 года
- Мейнтейнер ряда открытых проектов
- Главный исследователь безопасности ОС в

positive technologies

- Руководитель комитета по открытому коду
- Докладчик на конференциях:

OffensiveCon, Nullcon Goa, Linux Security Summit, Still Hacking Anyway, Zer0Con, HITB, Positive Hack Days, ZeroNights, HighLoad++, Open Source Summit, OS Day, Linux Plumbers

a13xp0p0v.github.io/conference_talks



План доклада

- ① Зачем открытая разработка нужна коммерческим компаниям
- ② Как организовать эту работу в вашей компании (на нашем примере)
- ③ Что на практике в конкретных проектах
- ④ Где зона роста
- ⑤ Выводы



Зачем open source компаниям

- Открытая разработка — это **не самоцель**
- Это **методология** для решения **особых задач**,
для которых неприменимы обычные методы
проприетарной разработки



Задачи, решаемые с помощью открытой разработки

① Создание сообщества вокруг технологии

- Это **главное**, что позволяет делать open source

Задачи, решаемые с помощью открытой разработки

① Создание сообщества вокруг технологии

- Это **главное**, что позволяет делать open source

② Продвижение технологии как популярного стандарта для отрасли

- Для открытого решения сделать это **легче и дешевле**, чем для проприетарного

Задачи, решаемые с помощью открытой разработки

① Создание сообщества вокруг технологии

- Это **главное**, что позволяет делать open source

② Продвижение технологии как популярного стандарта для отрасли

- Для открытого решения сделать это **легче и дешевле**, чем для проприетарного

③ Удержание талантов в компании

- Созидательным людям **нравится** работать со своим детищем

Применение открытой разработки при создании коммерческих продуктов

① Захват центральной ниши

- Microsoft развивает Visual Studio Code  (MIT)

Применение открытой разработки при создании коммерческих продуктов

① Захват центральной ниши

- Microsoft развивает Visual Studio Code  (MIT)

② Создание ИТ-экосистемы

- Google разрабатывает Android  под открытыми лицензиями на базе ядра Linux  (GPL)

Применение открытой разработки при создании коммерческих продуктов

① Захват ценной ниши

- Microsoft развивает Visual Studio Code  (MIT)

② Создание ИТ-экосистемы

- Google разрабатывает Android  под открытыми лицензиями на базе ядра Linux  (GPL)

③ Продвижение продукта с помощью открытого SDK

- stripe SDK — отличный пример
- positive technologies развивает открытый SDK для языка eXtraction and Processing: IDE-плагин VSCode-XP и Knowledge Base Tools

Применение открытой разработки при создании коммерческих продуктов

① Захват ценной ниши

- Microsoft развивает Visual Studio Code  (MIT)

② Создание ИТ-экосистемы

- Google разрабатывает Android  под открытыми лицензиями на базе ядра Linux  (GPL)

③ Продвижение продукта с помощью открытого SDK

- stripe SDK — отличный пример
- positive technologies развивает открытый SDK для языка eXtraction and Processing: IDE-плагин VSCode-XP и Knowledge Base Tools

④ Продвижение продукта с помощью открытой базовой технологии (open core)

- airbnb развивает BI-платформу preset.io на базе Apache Superset и платформу управления данными astronomer.io на базе Apache Airflow
- Yandex создала открытый проект ClickHouse  , предоставляющий платные решения
- GitLab продаёт GitLab Enterprise Edition и бесплатно предоставляет Community Edition

Но как?

Классно...

Но как организовать это в моей компании?



Как это делают в мире

- Работа с открытым кодом требует особых подходов и практик внутри компании
- В зарубежных компаниях создают **Open Source Program Office**
- Задачи OSPO:
 - координация
 - наладка процессов
 - продвижение своих открытых проектов
- В зарубежных компаниях OSPO — это отдельный business unit

И как это делаем мы в Positive Technologies

- Мы не стали создавать OSPO в формате отдельного подразделения
- У нас это **открытая** рабочая группа
- Мы назвали ее **комитет по открытому коду**

И как это делаем мы в Positive Technologies

- Мы не стали создавать OSPO в формате отдельного подразделения
- У нас это **открытая** рабочая группа
- Мы назвали ее **комитет по открытому коду**

Почему такое решение

«Когда человек рождается, он слаб и гибок; когда он умирает, он крепок и черств. Когда дерево произрастает, оно гибко и нежно, а когда оно сухо и жестко, оно умирает»

И как это делаем мы в Positive Technologies

- Мы не стали создавать OSPO в формате отдельного подразделения
- У нас это **открытая** рабочая группа
- Мы назвали ее **комитет по открытому коду**

Почему такое решение

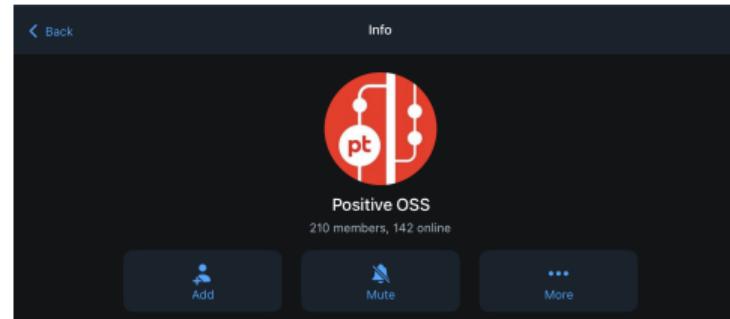
«Когда человек рождается, он слаб и гибок; когда он умирает, он крепок и черств. Когда дерево произрастает, оно гибко и нежно, а когда оно сухо и жестко, оно умирает»



Н. С. Лесков

Комитет по открытому коду

- В комитет входит около 200 сотрудников компании



- Регулярно проводим мозговой штурм

- У нас есть главный артефакт — **руководство по разработке открытого кода**
- В нем мы ведем список наших открытых проектов
- И собираем лучшие практики открытой разработки

Главный артефакт комитета: как развивается

Руководство по разработке открытого кода

- Это репозиторий с Markdown-документами на корпоративном Git-сервере
- Изменения проходят коллективное ревью
- При каждом коммите CI-скрипт запускает MkDocs и публикует обновленное руководство на корпоративном портале

The screenshot shows a web page from the 'OSS Handbook' titled 'Лучшие практики'. The main content is an article titled 'Про распределение ролей в проекте' (About distributing roles in a project). The article discusses the responsibilities of various team members, such as the project manager, lead developer, and maintainer, and how they contribute to the project's success. On the right side of the page, there is a sidebar with a table of contents for the handbook, including sections like 'Содержание раздела', 'Что читать', 'Практики успешного применения открытой разработки при создании коммерческих продуктов', and many other specific topics related to open source development.

https://oss.ptsecurity.com/handbook/best_practice.html#_S

Лучшие практики

Руководство по разработке открытого кода в РТ

Главное

Как работать с данным руководством

комитет по открытому коду (КОРКО)

список открытых проектов

лучшие практики

перспективные идеи

Про распределение ролей в проекте

Для каждого открытого проекта Позитива важно иметь конкретных людей на следующих ключевых ролях:

- **мейтейнер открытого кода**, у которого полные права доступа к репозиторию. Для успеха важно, чтобы это был энтузиаст, любящий открытую разработку;
- **ответственный менеджер**, которому важен данный open-source-проект. Он способствует развитию проекта и вместе с мейтейнерами участвует в принятии решений. Например, это может быть руководитель коммерческого продукта РТ, связанного с данным open-source-проектом. Этот человек определяет, как соединяются функциональность открытого проекта и проприетарного продукта, и при необходимости налаживает взаимодействие между мейтейнерами открытого кода и продуктной командой. Здесь проигрывает коллегу-разработчика из департамента Р&Д: "Задоро работать над открытым проектом в рамках рабочих задач, когда с руководителем решен вопрос "занек" и это отражено в тикете";
- **юрист**, который консультирует по вопросам лицензии;
- **менеджер сообщества** (open-source community manager), который развивает сообщество вокруг проекта и следит за его «здравьем». Эту роль также может взять на себя один из мейтейнеров;
- **представитель от маркетинга**, который помогает с продвижением проекта и согласует это с маркетинговой политикой компании.

Про модели открытой разработки

Для каждого открытого проекта Позитива важно определить модель открытой разработки:

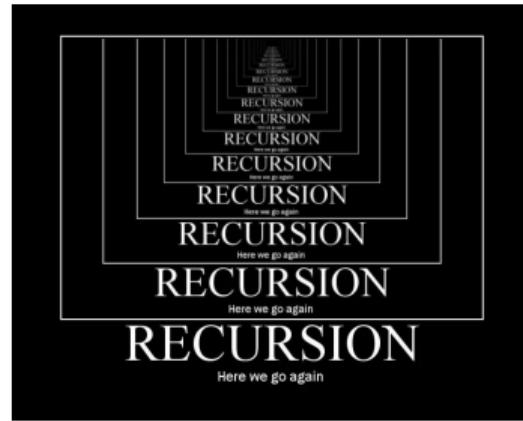
- под какими лицензиями публикуется интеллектуальная собственность;
- какую выбрать модель коллективной разработки и мейтейна;

Главный артефакт комитета: кто развивает

- В руководство по разработке открытого кода может внести вклад любой сотрудник
- Достаточно прислать merge request в репозиторий
- То есть руководство по open source разрабатывается в духе open source :)

Главный артефакт комитета: кто развивает

- В руководство по разработке открытого кода может внести вклад любой сотрудник
- Достаточно прислать merge request в репозиторий
- То есть руководство по open source разрабатывается в духе open source :)



Как это было



Как я начинал решать эту задачу

Как это было



Как я начинал решать эту задачу

- Эту задачу мне предложил генеральный директор



ФОРА - ДВЕ ЛАДЬИ

Как я начинал решать эту задачу

- Эту задачу мне предложил генеральный директор
 - Вам, возможно, придется вовлекать руководство
(см. преимущества OSS)



ФОРА - ДВЕ ЛАДЬИ

Как я начинал решать эту задачу

- Этую задачу мне предложил генеральный директор
 - Вам, возможно, придется вовлекать руководство
(см. преимущества OSS)
- Нашел коллег в компании, которые делали «подход к снаряду»
 - Включился в их движуху и рабочий чат



ФОРА - ДВЕ ЛАДЬИ

Как я начинал решать эту задачу

- Эту задачу мне предложил генеральный директор
 - Вам, возможно, придется вовлекать руководство
(см. преимущества OSS)
- Нашел коллег в компании, которые делали «подход к снаряду»
 - Включился в их движуху и рабочий чат
- Стал вкладываться в это дело на регулярной основе
 - Динамика не должна спадать



ФОРА - ДВЕ ЛАДЬИ

Как я продолжал решать эту задачу

- Начал разработку руководства по открытому коду
 - В первую очередь сформулировал стратегию по открытой разработке для компании
 - Отправил коллегам на ревью

Как я продолжал решать эту задачу

- Начал разработку руководства по открытому коду
 - В первую очередь сформулировал стратегию по открытой разработке для компании
 - Отправил коллегам на ревью
- Организовал в комитете регулярный мозговой штурм

Как я продолжал решать эту задачу

- Начал разработку руководства по открытому коду
 - В первую очередь сформулировал стратегию по открытой разработке для компании
 - Отправил коллегам на ревью
- Организовал в комитете регулярный мозговой штурм
- Когда тема сформировалась, не стал создавать отдельное подразделение

Как я продолжал решать эту задачу

- Начал разработку руководства по открытому коду
 - В первую очередь сформулировал стратегию по открытой разработке для компании
 - Отправил коллегам на ревью
- Организовал в комитете регулярный мозговой штурм
- Когда тема сформировалась, не стал создавать отдельное подразделение
- Тут как в open source:
 - мейнтайнером постепенно становится тот, кто больше вкладывается в проект

Может, это общий принцип?

В техническом лидерстве — как в open source

Мейнтайнером постепенно становится тот,
кто больше вкладывается в проект



Встречи комитета по открытому коду

- Взял идею из деятельности OpenSSF
- Дает вовлеченность
- Позволяет поддерживать динамику
- Для каждой встречи нужен набор тем для совместной работы
 - Собираю идеи и анонсирую их сам
- **Но** не стал ставить регулярные встречи в календаре
 - Такое рано или поздно угасает
- Результаты оформляются в виде merge request в руководство по открытому коду и выставляются на коллективное реview



Основная задача комитета — поиск лучших практик

Мы совместно обсуждаем и выбираем наши подходы



Основная задача комитета — поиск лучших практик

Мы совместно обсуждаем и выбираем наши подходы

- Как определить цели и выбрать метрики для открытого проекта



Основная задача комитета — поиск лучших практик

Мы совместно обсуждаем и выбираем наши подходы

- Как определить цели и выбрать метрики для открытого проекта
- Какие роли в открытом проекте, поддерживаемом компанией, необходимы для его успеха



Основная задача комитета — поиск лучших практик

Мы совместно обсуждаем и выбираем наши подходы

- Как определить цели и выбрать метрики для открытого проекта
- Какие роли в открытом проекте, поддерживаемом компанией, необходимы для его успеха
- Что нужно учесть при выборе модели открытой разработки



Основная задача комитета — поиск лучших практик

Мы совместно обсуждаем и выбираем наши подходы

- Как определить цели и выбрать метрики для открытого проекта
- Какие роли в открытом проекте, поддерживаемом компанией, необходимы для его успеха
- Что нужно учесть при выборе модели открытой разработки
- Как выбрать лицензию для проекта



Основная задача комитета — поиск лучших практик

Мы совместно обсуждаем и выбираем наши подходы

- Как определить цели и выбрать метрики для открытого проекта
- Какие роли в открытом проекте, поддерживаемом компанией, необходимы для его успеха
- Что нужно учесть при выборе модели открытой разработки
- Как выбрать лицензию для проекта
- Как подготовить код к публикации



Основная задача комитета — поиск лучших практик

Мы совместно обсуждаем и выбираем наши подходы

- Как определить цели и выбрать метрики для открытого проекта
- Какие роли в открытом проекте, поддерживаемом компанией, необходимы для его успеха
- Что нужно учесть при выборе модели открытой разработки
- Как выбрать лицензию для проекта
- Как подготовить код к публикации
- Какие существуют способы продвижения open-source-проектов



Основная задача комитета — поиск лучших практик

Мы совместно обсуждаем и выбираем наши подходы

- Как определить цели и выбрать метрики для открытого проекта
- Какие роли в открытом проекте, поддерживаемом компанией, необходимы для его успеха
- Что нужно учесть при выборе модели открытой разработки
- Как выбрать лицензию для проекта
- Как подготовить код к публикации
- Какие существуют способы продвижения open-source-проектов
- Что важно учесть при создании профессионального сообщества



Пример из руководства: распределение ролей в проекте

https://oss.ptsecurity.com/handbook/best_practice.html#_6



Лучшие практики

Поиск

Руководство по разработке
открытого кода в РТ

Главное

Как работать с данным
руководством

Комитет по открытому коду
(OSPO)

Список открытых проектов

[Лучшие практики](#)

Перспективные идеи

Про распределение ролей в проекте

Для каждого открытого проекта Позитива важно иметь конкретных людей на следующих ключевых ролях:

- **мейнтейнер открытого кода**, у которого полные права доступа к репозиторию. Для успеха важно, чтобы это был энтузиаст, любящий открытую разработку;
- **ответственный менеджер**, которому важен данный open-source-проект. Он способствует развитию проекта и вместе с мейнтейнерами участвует в принятии решений. Например, это может быть руководитель коммерческого продукта РТ, связанного с данным open-source-проектом. Этот человек определяет, как соотносится функциональность открытого проекта и проприетарного продукта, и при необходимости налаживает взаимодействие между мейнтейнерами открытого кода и продуктовой командой. Здесь процитируем коллегу-разработчика из департамента R&D: "Здорово работать над открытым проектом в рамках рабочих задач, когда с руководителем решен вопрос "зачем" и это отражено в трекере";
- **юрист**, который консультирует по вопросам лицензий;
- **менеджер сообщества** (open-source community manager), который развивает сообщество вокруг проекта и следит за его «здоровьем». Эту роль также может взять на себя один из мейнтейнеров;
- **представитель от маркетинга**, который помогает с продвижением проекта и согласует это с маркетинговой политикой компании.

Пример из руководства: распределение ролей в проекте

Для успеха открытого проекта нужны конкретные люди на следующих ролях:

- ① мейнтейнер открытого кода
- ② ответственный менеджер
- ③ юрист
- ④ менеджер сообщества
- ⑤ представитель от маркетинга

Пример из руководства: шаблон описания проекта

The screenshot shows a web page titled 'Список открытых проектов'. On the left, there's a sidebar with navigation links: 'Руководство по разработке открытого кода в РТ', 'Главное', 'Как работать с данным руководством', 'Комитет по открытому коду (OSPO)', 'Список открытых проектов', 'Лучшие практики', and 'Перспективные идеи'. The main content area has a heading 'Шаблон описания проекта ¶'. Below it is a numbered list from 1 to 9, each describing a component of a project description:

1. **Репозитории:** ссылки на репозиторий проекта и его зеркала
2. **Тип проекта:** открытый проект, поддерживаемый РТ, или личный проект сотрудника
3. **Краткое описание:** краткое описание проекта
4. **Лицензия:** лицензия и краткое обоснование ее выбора
5. **Мотивация:** выбранная ниша, которую стремится занять проект, и мотивация для публикации кода под открытой лицензией
6. **Аудитория:** потенциальная аудитория проекта (кто пользователи и контрибьюторы)
7. **Распределение ролей в проекте** (для открытых проектов РТ): кто мейнтейнер, ответственный менеджер, менеджер сообщества и другие. Подробнее смотри в разделе [Распределение ролей для каждого проекта](#).
8. **Платформа для обсуждений (если есть):** ссылки на профильные чаты сообщества данного проекта
9. **Цели и дорожная карта проекта:** ссылка на список конкретных целей проекта и его дорожную карту. Их наличие — важный показатель зрелости проекта.

Пример из руководства: шаблон описания проекта

① Репозитории: ссылки на репозиторий проекта и его зеркала

- См. мой доклад [«Как обезопасить от санкций ваш открытый проект на GitHub»](#)

Пример из руководства: шаблон описания проекта

- ① Репозитории: ссылки на репозиторий проекта и его зеркала
 - См. мой доклад [«Как обезопасить от санкций ваш открытый проект на GitHub»](#)
- ② Тип проекта:
 - открытый проект, поддерживаемый Positive Technologies
 - или личный проект сотрудника

Пример из руководства: шаблон описания проекта

- ① Репозитории: ссылки на репозиторий проекта и его зеркала
 - См. мой доклад [«Как обезопасить от санкций ваш открытый проект на GitHub»](#)
- ② Тип проекта:
 - открытый проект, поддерживаемый Positive Technologies
 - или личный проект сотрудника
- ③ Краткое описание проекта

Пример из руководства: шаблон описания проекта

- ① Репозитории: ссылки на репозиторий проекта и его зеркала
 - См. мой доклад [«Как обезопасить от санкций ваш открытый проект на GitHub»](#)
- ② Тип проекта:
 - открытый проект, поддерживаемый Positive Technologies
 - или личный проект сотрудника
- ③ Краткое описание проекта
- ④ Лицензия и краткое обоснование ее выбора

Пример из руководства: шаблон описания проекта

- ① Репозитории: ссылки на репозиторий проекта и его зеркала
 - См. мой доклад [«Как обезопасить от санкций ваш открытый проект на GitHub»](#)
- ② Тип проекта:
 - открытый проект, поддерживаемый Positive Technologies
 - или личный проект сотрудника
- ③ Краткое описание проекта
- ④ Лицензия и краткое обоснование ее выбора
- ⑤ Выбранная ниша и мотивация для публикации под открытой лицензией

Пример из руководства: шаблон описания проекта

- ❶ Репозитории: ссылки на репозиторий проекта и его зеркала
 - См. мой доклад [«Как обезопасить от санкций ваш открытый проект на GitHub»](#)
- ❷ Тип проекта:
 - открытый проект, поддерживаемый Positive Technologies
 - или личный проект сотрудника
- ❸ Краткое описание проекта
- ❹ Лицензия и краткое обоснование ее выбора
- ❺ Выбранная ниша и мотивация для публикации под открытой лицензией
- ❻ Потенциальная аудитория проекта (кто пользователи и контрибьюторы)

Пример из руководства: шаблон описания проекта

- ① Репозитории: ссылки на репозиторий проекта и его зеркала
 - См. мой доклад [«Как обезопасить от санкций ваш открытый проект на GitHub»](#)
- ② Тип проекта:
 - открытый проект, поддерживаемый Positive Technologies
 - или личный проект сотрудника
- ③ Краткое описание проекта
- ④ Лицензия и краткое обоснование ее выбора
- ⑤ Выбранная ниша и мотивация для публикации под открытой лицензией
- ⑥ Потенциальная аудитория проекта (кто пользователи и контрибьюторы)
- ⑦ Распределение ролей в проекте

Пример из руководства: шаблон описания проекта

- ❶ Репозитории: ссылки на репозиторий проекта и его зеркала
 - См. мой доклад [«Как обезопасить от санкций ваш открытый проект на GitHub»](#)
- ❷ Тип проекта:
 - открытый проект, поддерживаемый Positive Technologies
 - или личный проект сотрудника
- ❸ Краткое описание проекта
- ❹ Лицензия и краткое обоснование ее выбора
- ❺ Выбранная ниша и мотивация для публикации под открытой лицензией
- ❻ Потенциальная аудитория проекта (кто пользователи и контрибьюторы)
- ❼ Распределение ролей в проекте
- ❽ Площадка для обсуждений сообщества

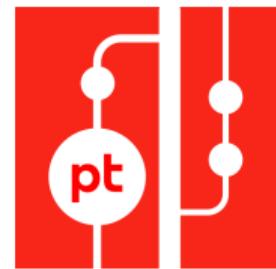
Пример из руководства: шаблон описания проекта

- ❶ Репозитории: ссылки на репозиторий проекта и его зеркала
 - См. мой доклад [«Как обезопасить от санкций ваш открытый проект на GitHub»](#)
- ❷ Тип проекта:
 - открытый проект, поддерживаемый Positive Technologies
 - или личный проект сотрудника
- ❸ Краткое описание проекта
- ❹ Лицензия и краткое обоснование ее выбора
- ❺ Выбранная ниша и мотивация для публикации под открытой лицензией
- ❻ Потенциальная аудитория проекта (кто пользователи и контрибьюторы)
- ❼ Распределение ролей в проекте
- ❽ Площадка для обсуждений сообщества
- ❾ Цели и дорожная карта проекта

Открытые проекты, поддерживаемые Positive Technologies

В руководстве по открытому коду мы ведем список проектов

- 9 проектов, поддерживаемых Positive Technologies
- Более 20 кандидатов на добавление в этот список



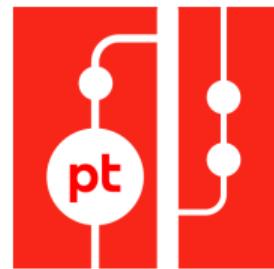
Открытые проекты, поддерживаемые Positive Technologies

В руководстве по открытому коду мы ведем список проектов

- 9 проектов, поддерживаемых Positive Technologies
- Более 20 кандидатов на добавление в этот список

Примеры наших open-source-проектов:

- SDK и инструменты для наших средств защиты
 - github.com/Security-Experts-Community/vscode-xp
 - github.com/cyberstudio
- Фреймворк и база знаний для реагирования на инциденты ИБ
 - github.com/Security-Experts-Community/ERMACK
- Система проектирования интерфейсов для средств защиты
 - github.com/koobiq
- Библиотеки и технологии для разработчиков
 - github.com/POSIdev-community



Пример из жизни: запуск нашего проекта VSCode-XP

- Договорились внутри компании о публикации проприетарных утилит
- Опубликовали открытый инструментарий
github.com/Security-Experts-Community/vscode-xp
- Выступили на конференции по ИБ с докладами и воркшопами
- Результаты воркшопов стали первыми обучающими материалами
- Создали репозиторий с открытыми правилами для обнаружения атак на языке XP
github.com/Security-Experts-Community/open-xp-rules
- Привлекаем экспертов по ИБ: проводим хакатоны Open Security Week



Что может дать успешный open-source-проект (на примере VSCode-XP)

- Быстрая обкатка идей вместе с сообществом
- Оперативная обратная связь от пользователей
- Близость продукта к «реальной жизни»

при налаженном взаимодействии с сообществом

Group Info

⋮

- Возможность молниеносно устранять баги, найденные экспертами «в полях»
- В чате Security Experts Community более 1100 участников
- При условии небольшой аудитории у проекта отличный охват и конверсия



Security Experts Community
1 129 members



В чем сложности развития открытой
разработки в коммерческой компании?
И как с этим справиться?



Встреча с реальностью в мире open source

Стоит учитывать:

- одной лишь публикации недостаточно для достижения всех целей
- публикация сама по себе не гарантирует наплыва желающих улучшить проект
- открытая разработка живого проекта требует вложения ресурсов
- кто угодно может адаптировать проект и продавать общие наработки за деньги

Встреча с реальностью в мире open source

Стоит учитывать:

- одной лишь публикации недостаточно для достижения всех целей
- публикация сама по себе не гарантирует наплыва желающих улучшить проект
- открытая разработка живого проекта требует вложения ресурсов
- кто угодно может адаптировать проект и продавать общие наработки за деньги



Мифы и легенды

- Нужно работать с возражениями и предрассудками
- Важно донести, что публикация кода под открытой лицензией —
это не цель, а средство ее достижения
- Целью может быть **создание профессионального сообщества** вокруг проекта
- Страхи про конкурентов рассеиваются, если разобраться в них поглубже



Эрмитаж. Стела Хоремхеба, XIV в. до н. э.

У меня низкая степень контроля результата

- Открытые проекты компании разрабатываю **не я**
- Я могу:
 - помогать формулировать цели
 - поддерживать организационно
 - рекомендовать лучшие open-source-практики
- Но сам открытый проект делают другие люди
- И они — **люди**
- **Это можно только принять**



Изменение мышления

Для успешного применения открытой разработки нужен культурный сдвиг

Изменение мышления

Для успешного применения открытой разработки нужен культурный сдвиг

① У разработчиков

- Хорошими **мейнтейнерами** становятся только горячие идеей энтузиасты

Изменение мышления

Для успешного применения открытой разработки нужен культурный сдвиг

① У разработчиков

- Хорошими **мейнтейнерами** становятся только горячие идеей энтузиасты

② У руководителей

- Пока **руководитель продукта** не захочет чего-то классного для своего продукта с помощью открытой разработки, она будет факультативной деятельностью
- Пока **тимлид** не осознает ценность открытого проекта для своего коммерческого продукта, эти задачи не получат достаточного приоритета в трекере команды

Изменение мышления

Для успешного применения открытой разработки нужен культурный сдвиг

① У разработчиков

- Хорошими **мейнтейнерами** становятся только горячие идеей энтузиасты

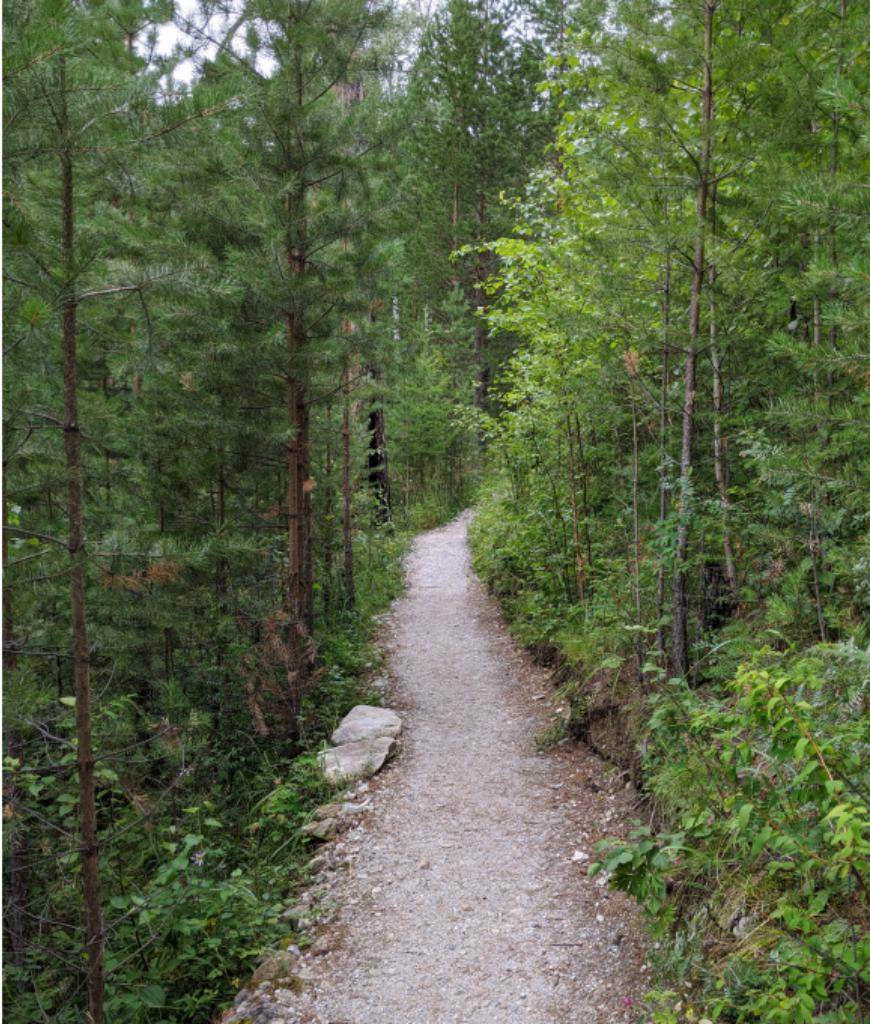
② У руководителей

- Пока **руководитель продукта** не захочет чего-то классного для своего продукта с помощью открытой разработки, она будет факультативной деятельностью

- Пока **тимлид** не осознает ценность открытого проекта для своего коммерческого продукта, эти задачи не получат достаточного приоритета в трекере команды

- Для успеха нужно встречное движение  бизнеса и сотрудников 

Подведем итоги



В заключение

- Мы живем в эпоху разделения и конфликтов
- Российские компании и организации в сфере ИТ и ИБ —
мы все в одной лодке
- Открытая разработка, безусловно, усиливает нашу отрасль
- Присоединяйтесь к Security Experts Community
 - github.com/Security-Experts-Community
 - t.me/s3curity_experts_community
- Подавайте заявки на трек **OpenSource & OpenSecurity** конференции Positive Hack Days
- Приглашаю вас к обсуждению лучших практик открытой разработки в наших компаниях



Иван Айвазовский, «Гнев морей»

**Спасибо! Давайте обсудим.
Пожалуйста, проголосуйте за мой доклад.**

Контакты:

Александр Попов

✉ alex.popov@linux.com

    a13xp0p0v

Блог:

a13xp0p0v.github.io

Слайды:

a13xp0p0v.github.io/img/techlead24.pdf

■ **positive technologies**



TechLead
Conf 2024