

# **CARTA DE COMPROMISSO - 2017**

## **USF Rainha D. Tereza**

O Agrupamento dos Centros de Saúde (ACES) **ACES Baixo Vouga**, representado pelo seu Diretor Executivo, **Dr(a). Pedro Nelson Castelo Branco De Almeida** e a **USF Rainha D. Tereza** pelo seu Coordenador, **Dr(a). Maria Helena Rosa Santos Ferreira Melo**, constituída nos termos da lei vigente assumem nesta data a presente Carta de Compromisso, com efeitos para o ano civil de 2017, que se rege pelas seguintes condições:

1. A **USF Rainha D. Tereza** é parte integrante do **ACES Baixo Vouga**, sendo constituída por uma equipa multiprofissional cuja constituição atual se encontra descrita no ponto nº 1 do Plano de Ação.
2. A **USF Rainha D. Tereza** tem à data de 31 de Dezembro de 2016 ou nas UF constituídas depois de 31.12.2016, a data do nº de inscritos/UP que estão no PAUF, **11741** inscritos a que correspondem **14957.0** unidades ponderadas, calculadas de acordo com o nº 4 do artigo 9.º do Decreto-Lei n.º 73/2017.
3. A UF e o ACES negociaram e comprometem-se a assegurar o cumprimento do Plano de Ação, nas suas diferentes áreas e subáreas, conforme previsto na Portaria nº 212/2017 e em anexo a esta Carta de Compromisso.

O Compromisso Assistencial agora contratualizado inclui ainda:

- i. Assegurar o preconizado no artigo 5.º do Decreto-Lei n.º 73/2017 e no artigo 10º do Decreto-Lei 28/2008, e o previsto no âmbito dos Cuidados de Saúde Primários na Portaria n.º 87/2015, quanto aos tempos máximos de resposta garantidos e na Lei n.º 15/2014, que define os Direitos de Acesso aos Cuidados de Saúde pelos utentes do Serviço Nacional de Saúde;
  - ii. Assegurar o cumprimento dos serviços mínimos estabelecidos no regulamento interno da UF nas situações previstas no nº 1 do artigo 24.º do Decreto-Lei n.º 73/2017.
4. A UF apresenta igualmente proposta de aplicação dos incentivos institucionais caso obtenha um IDG igual ou superior a 75% conforme ponto nº 7 do Plano de Ação.
  5. O **ACES Baixo Vouga** deve garantir as condições de funcionamento adequadas, de modo a que a UF cumpra as atividades previstas no Plano de Ação para o período em questão, disponibilizando os recursos mencionados no ponto nº 4 do mesmo.

6. A **USF Rainha D. Tereza** compromete-se a utilizar e a zelar, de forma eficiente, os recursos que lhe sejam disponibilizados pelo ACES, desde as instalações até aos equipamentos e outros meios técnicos, que contribuam para a realização da sua atividade.
7. Se circunstâncias imprevisíveis determinarem a inadequação das atividades definidas no presente Plano de Ação, as partes contratantes assumem o compromisso de rever os referidos termos, durante o ano em curso.
8. A **USF Rainha D. Tereza** compromete-se a efetuar os registos de todos os dados necessários à análise da sua atividade, em todo o sistema de informação em uso, rigorosa e sistematicamente, sem os quais esta não poderá ser considerada em sede de contratualização.
9. A **USF Rainha D. Tereza** aceita e disponibiliza-se para prestar a colaboração necessária à realização de auditorias e ações de acompanhamento que venham a ser determinadas pela Administração Regional de Saúde ou outras entidades para tal mandatadas pelo Ministro da Saúde, segundo a alínea h) do nº 4 do artigo 6º do Decreto-Lei nº 73/2017.
10. A **USF Rainha D. Tereza** deve elaborar e remeter para o Diretor Executivo até 15 de março de 2018 um Relatório de Atividades, com base nos dados fornecidos automaticamente pela plataforma IDG e dados locais validados pelo Conselho Clínico e de Saúde, que será submetido ao Conselho Diretivo da ARS para validação, após o parecer do Conselho Clínico e de Saúde do ACES.
11. O acompanhamento interno do desempenho da UF compete ao CCS do respetivo ACES com o apoio do Departamento de Contratualização da ARS, conforme previsto na Portaria n.º 212/2017. No entanto, sempre que necessário, a USF deve disponibilizar-se para prestar os esclarecimentos considerados como relevantes e solicitados pelo Diretor Executivo do ACES.
12. O acompanhamento externo é assegurado pela comissão de acompanhamento da ARS, nos termos previstos na Portaria n.º 212/2017.
13. De acordo com a Portaria n.º 212/2017, a ARS, por intermédio do ACES, comunica à UF a decisão relativa à atribuição de incentivos institucionais até 30 de abril de 2018. Caso haja lugar à atribuição de incentivos, a sua aplicação faz-se de acordo com o previsto nesta Carta de Compromisso, após a UF confirmar a sua proposta em documento técnico criado para o efeito e o mesmo ter parecer positivo do Conselho Clínico e de Saúde.

14. Até 30 de junho de 2018, a ARS aprova o plano de aplicação dos incentivos institucionais proposto pela USF ou negocia com a USF a sua aplicação em consonância com a estratégia regional de saúde.
15. O não cumprimento do articulado deste compromisso, por parte da **USF Rainha D. Tereza**, poderá excluí-la da atribuição dos incentivos institucionais, ou conduzir a uma reavaliação do processo de constituição e de desenvolvimento da UF, nos termos do artigo 19.º do DL 73/2017.
16. Nos termos do n.º 4 do artigo 8º da Portaria 212/2017, para efeitos de atribuição dos incentivos institucionais não é considerada a não obtenção do IDG necessário para o efeito, desde que tal fique diretamente a dever-se à não disponibilização no prazo acordado, dos meios necessários, fixados na Carta de Compromisso se este facto não for imputável aos beneficiários dos incentivos.

O Diretor Executivo do ACES Baixo Vouga,

O Coordenador da USF Rainha D. Tereza,

---

---

ACES Baixo Vouga, 26 de Outubro de 2017

# PLANO DE AÇÃO 2017

## **USF Rainha D. Tereza**

**ACES Baixo Vouga, ARS Centro**

Enviado **05-06-2017**

Compromisso **22-11-2017**

# ÍNDICE

1. QUEM SOMOS - Página **1**
2. QUEM SERVIMOS - Página **6**
3. PROBLEMAS E OBJETIVOS - Página **7**
4. PLANO DE AÇÃO (IDG) - Página **8**
5. PLANO DE FORMAÇÃO - Página **18**
6. RECURSOS - Página **21**
7. PROPOSTA DE APLICAÇÃO DOS INCENTIVOS INSTITUCIONAIS - Página **22**

# QUEM SOMOS

## IDENTIFICAÇÃO

---

**USF Rainha D. Tereza**, ACES Baixo Vouga, ARS Centro

**Morada** Rua 25 de Abril Albergaria-a-Velha

**Modelo** USF-A

**Data início atividade** 09-12-2010

## COORDENAÇÃO

---

**Coordenador** Maria Helena Rosa Santos Ferreira Melo

## CONSELHO TÉCNICO

---

**Médico de Família** Jorge Carlos Oliveira Fernandes

**Enfermeiro de Família** Sandra Cristina Pereira Caetano Almeida

**Secretário Clínico** Helena Maria Antunes Pereira Vidal Costa

## PROFISSIONAIS

---

### Médicos

#### **António Marques Melo**

**Vínculo** CTFP em Contrato p/ Tempo Indeterminado

**Provimento** Contrato p/Tempo Indeterminado (ex-Nom.Definitiva)

**Tempo** 100.0 %

#### **Augusto Jorge Lacerda Neves**

**Vínculo** CTFP em Contrato p/ Tempo Indeterminado

**Provimento** Contrato p/Tempo Indeterminado (ex-Nom.Definitiva)

**Tempo** 100.0 %

#### **Celina Maria Marques Santos Almeida Branco**

**Vínculo** CTFP a Termo Resolutivo Certo

**Provimento** CTFP - Termo Resolutivo Certo

**Tempo** 100.0 %

### **Jorge Carlos Oliveira Fernandes**

**Vínculo** CTFP em Contrato p/ Tempo Indeterminado

**Provimento** Contrato p/Tempo Indeterminado (ex-Nom.Definitiva)

**Tempo** 100.0 %

### **Laerte Martins Mota**

**Vínculo** CTFP em Contrato p/ Tempo Indeterminado

**Provimento** Contrato p/Tempo Indeterminado (ex-Nom.Definitiva)

**Tempo** 100.0 %

### **Maria Helena Rosa Santos Ferreira Melo**

**Vínculo** CTFP em Contrato p/ Tempo Indeterminado

**Provimento** Contrato p/Tempo Indeterminado (ex-Nom.Definitiva)

**Tempo** 100.0 %

### **Rui Manuel Bastos Pereira**

**Vínculo** CTFP em Contrato p/ Tempo Indeterminado

**Provimento** Contrato p/Tempo Indeterminado (ex-Nom.Definitiva)

**Tempo** 100.0 %

Total **7.0** Médicos

## **Enfermeiros**

### **Ana Cristina Lemos Ferreira Baptista**

**Vínculo** CTFP em Contrato p/ Tempo Indeterminado

**Provimento** Contrato p/Tempo Indeterminado (ex-Nom.Definitiva)

**Tempo** 100.0 %

### **Ana Maria Lourdes Nunes Santos**

**Vínculo** CTFP em Contrato p/ Tempo Indeterminado

**Provimento** Contrato p/Tempo Indeterminado (ex-Nom.Definitiva)

**Tempo** 100.0 %

### **Isabel Maria Paixao Rodrigues Todo Bom**

**Vínculo** CTFP em Contrato p/ Tempo Indeterminado

**Provimeto** Contrato p/Tempo Indeterminado (ex-Nom.Definitiva)

**Tempo** 100.0 %

### **Margarida Maria Santos Roca**

**Vínculo** CTFP em Contrato p/ Tempo Indeterminado

**Provimeto** Contrato p/Tempo Indeterminado (ex-Nom.Definitiva)

**Tempo** 100.0 %

### **Maria Lucinda Ferreira Torres**

**Vínculo** CTFP em Contrato p/ Tempo Indeterminado

**Provimeto** Contrato p/Tempo Indeterminado (ex-Nom.Definitiva)

**Tempo** 100.0 %

### **Paulo Jorge Sa Ribeiro**

**Vínculo** CTFP em Contrato p/ Tempo Indeterminado

**Provimeto** Contrato p/Tempo Indeterminado (ex-Nom.Definitiva)

**Tempo** 100.0 %

### **Sandra Cristina Pereira Caetano Almeida**

**Vínculo** CTFP em Contrato p/ Tempo Indeterminado

**Provimeto** Contrato p/Tempo Indeterminado (ex-Nom.Definitiva)

**Tempo** 100.0 %

### **Sandra Susana Ribeiro Melo Gonçalves**

**Vínculo** CTFP em Contrato p/ Tempo Indeterminado

**Provimeto** Contrato p/Tempo Indeterminado (ex-Nom.Definitiva)

**Tempo** 100.0 %

Total **8.0** Enfermeiros



## Secretários Clínicos

### **Helena Maria Antunes Pereira Vidal Costa**

**Vínculo** CTFP em Contrato p/ Tempo Indeterminado

**Provisamento** Contrato p/Tempo Indeterminado (ex-Nom.Definitiva)

**Tempo** 100.0 %

### **Maria Isabel Bastos Pereira Goncalves**

**Vínculo** CTFP em Contrato p/ Tempo Indeterminado

**Provisamento** Contrato p/Tempo Indeterminado (ex-Nom.Definitiva)

**Tempo** 100.0 %

### **Maria Margarida Henriques Pereira Santos Pedro**

**Vínculo** CTFP em Contrato p/ Tempo Indeterminado

**Provisamento** Contrato p/Tempo Indeterminado (ex-Nom.Definitiva)

**Tempo** 100.0 %

### **Visitacao Cunha Silva**

**Vínculo** CTFP em Contrato p/ Tempo Indeterminado

**Provisamento** Contrato p/Tempo Indeterminado (ex-Nom.Definitiva)

**Tempo** 100.0 %

Total **4.0** Secretários Clínicos

## Internos

Total **0** Internos

## Observações

o número de unidades ponderadas do Dr. Jorge Carlos Oliveira Fernandes não está correto

## UTENTES E UNIDADES PONDERADAS

---

### Valor por Médico

**António Marques Melo**

**Utentes** 1659 **UP** 2107.0

**Augusto Jorge Lacerda Neves**

**Utentes** 2062 **UP** 2724.0

**Celina Maria Marques Santos Almeida Branco**

**Utentes** 1608 **UP** 2030.0

**Jorge Carlos Oliveira Fernandes**

**Utentes** 0 **UP** 0

**Laerte Martins Mota**

**Utentes** 1478 **UP** 1758.0

**Maria Helena Rosa Santos Ferreira Melo**

**Utentes** 1592 **UP** 1971.5

**Rui Manuel Bastos Pereira**

**Utentes** 1712 **UP** 2316.5

### Valor médio por Enfermeiro

**Utentes** 1467.62 **UP** 1869.62

### Valor médio por Secretário Clínico

**Utentes** 2935.25 **UP** 3739.25

# QUEM SERVIMOS

## INSCRITOS

<b>Inscritos</b> 11741	<b>UP</b> 14957.0		
<b>Índices de dependência</b>	<b>Jovens</b> 21.9 %	<b>Idosos</b> 29.91 %	<b>Total</b> 51.81 %

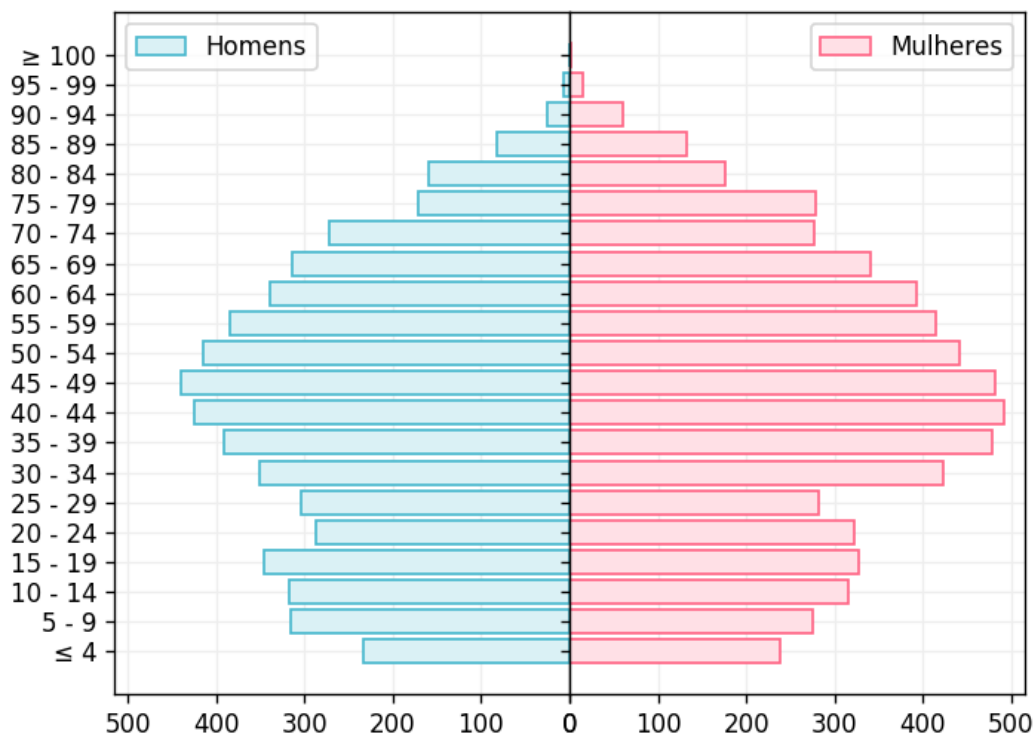
## GRUPOS ETÁRIOS DL 298/2007

Grupo	Homens	Mulheres	Total	UP
≤ 6 anos	359	337	696	1044.0
7 - 64 anos	4187	4545	8732	8732.0
65 - 74 anos	585	618	1203	2406.0
≥ 75 anos	447	663	1110	2775.0

## GRUPOS ESPECÍFICOS

Grupo	Homens	Mulheres	Total	UP
< 1 ano	44	49	93	139.5
10 - 13 anos	256	268	524	524.0
15 - 17 anos	211	193	404	404.0
15 - 49 anos	0	2805	2805	2805.0

## PIRÂMIDE ETÁRIA



# PROBLEMAS E OBJETIVOS

## **Problema 1**

Rastreio do cancro do colo uterino em mulheres dos 25 aos 64 anos

### **Objetivo 1**

Aumentar em 13,5% a proporção de mulheres com rastreio do cancro do colo do útero

### **Objetivo 2**

Vacinar os utentes aquando contato

## **Problema 2**

Proporção de utentes com 25 ou mais anos com a vacina antitetânica atualizada

# PLANO DE AÇÃO (IDG)

## VISÃO GLOBAL

IDG 2016 **44.0** → IDG 2017 **47.4**

### Desempenho

IDS 2016 **44.0** → IDS 2017 **47.4**

<b>Acesso</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>
Atendimento Telefónico	0.0	0.0
Cobertura ou Utilização	70.0	71.0
Consulta no Próprio Dia	100.0	100.0
Distribuição das Consultas Presenciais no Dia	62.5	63.0
Personalização	75.0	75.5
Tempos Máximos de Resposta Garantidos	50.0	51.0
Trajetória do Utente na Unidade Funcional	0.0	0.0
<b>Resultado Sub-Área</b>	<b>63.4</b>	<b>64.2</b>

<b>Gestão da Saúde</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>
Saúde da Mulher	25.0	35.0
Saúde do Adulto	33.3	35.0
Saúde do Idoso	16.7	25.0
Saúde Infantil e Juvenil	75.0	75.0
<b>Resultado Sub-Área</b>	<b>37.5</b>	<b>42.5</b>

<b>Gestão da Doença</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>
Diabetes Mellitus	41.7	41.7
Doenças Aparelho Respiratório	0.0	25.0
Hipertensão Arterial	33.3	40.0
Multimorbilidade e Outros Tipos de Doenças	0.0	0.0
<b>Resultado Sub-Área</b>	<b>18.8</b>	<b>26.7</b>

<b>Qualificação da Prescrição</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>
Prescrição de Cuidados	0.0	0.0
Prescrição Farmacoterapêutica	30.0	30.0
Prescrição MCDT's	100.0	100.0
<b>Resultado Sub-Área</b>	<b>56.3</b>	<b>56.2</b>

<b>Satisfação Utentes</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>
Satisfação de Utentes	0.0	0.0
<b>Resultado Sub-Área</b>	<b>0.0</b>	<b>0.0</b>

### Serviços

IDS 2016 **0.0** → IDS 2017 **0.0**

<b>Serviços Assistenciais</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>
Serviços Assistenciais	0.0	0.0
<b>Resultado Sub-Área</b>	<b>0.0</b>	<b>0.0</b>

<b>Serviços não Assistenciais</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>
Ativ. não Ass. em ARS ou Ser. Centrais MS	0.0	0.0
Governança Clínica	0.0	0.0
<b>Resultado Sub-Área</b>	<b>0.0</b>	<b>0.0</b>

## Qualidade Organizacional

IDS 2016 **0.0** → IDS 2017 **0.0**

<b>Melhoria Contínua</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>
Acesso	0.0	0.0
Prog. Melh. Contínua Qual. e Proc. Assist. Integr.	0.0	0.0
<b>Resultado Sub-Área</b>	<b>0.0</b>	<b>0.0</b>

<b>Segurança</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>
Gestão dos Riscos	0.0	0.0
Segurança de Profissionais	0.0	0.0
Segurança de Utentes	0.0	0.0
<b>Resultado Sub-Área</b>	<b>0.0</b>	<b>0.0</b>

<b>Centralidade no Cidadão</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>
Centralidade no Cidadão	0.0	0.0
<b>Resultado Sub-Área</b>	<b>0.0</b>	<b>0.0</b>

<b>Satisfação Profissional</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>
Satisfação Profissional	0.0	0.0
<b>Resultado Sub-Área</b>	<b>0.0</b>	<b>0.0</b>

## Formação

IDS 2016 **0.0** → IDS 2017 **0.0**

<b>Formação Interna</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>
Formação da Equipa Multiprofissional	0.0	0.0
Formação de Internos e Alunos	0.0	0.0
<b>Resultado Sub-Área</b>	<b>0.0</b>	<b>0.0</b>

<b>Formação Externa</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>
Serviços de Formação Externa	0.0	0.0
<b>Resultado Sub-Área</b>	<b>0.0</b>	<b>0.0</b>

## Atividade Científica

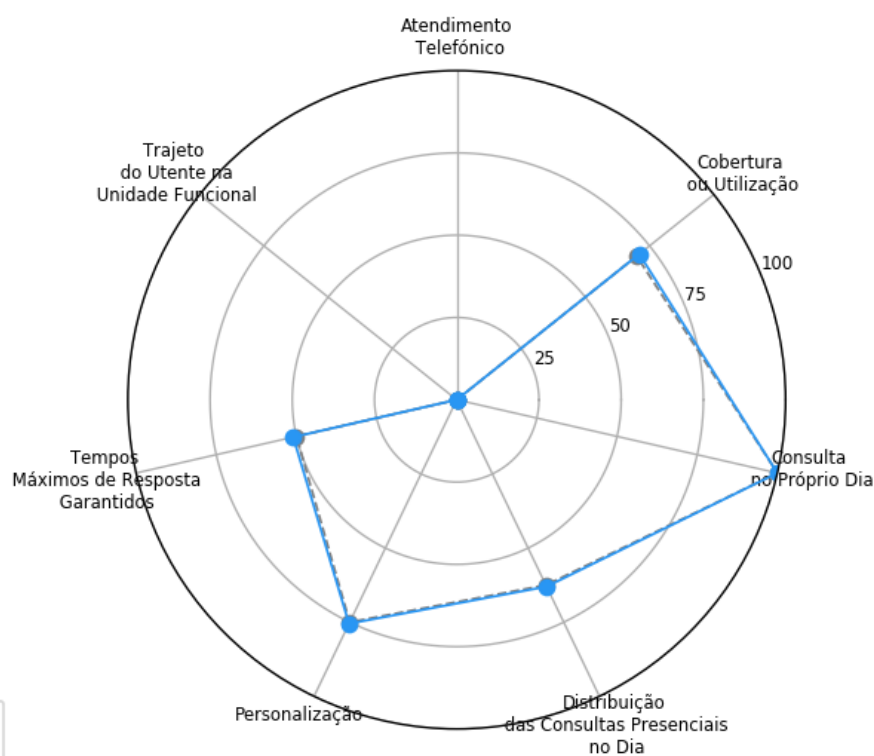
IDS 2016 **0.0** → IDS 2017 **0.0**

<b>Artigos, Comunicações e Conferências</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>
Artigos, Comunicações e Conferências	0.0	0.0
<b>Resultado Sub-Área</b>	<b>0.0</b>	<b>0.0</b>

<b>Trabalhos de Investigação</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>
Trabalhos de Investigação	0.0	0.0
<b>Resultado Sub-Área</b>	<b>0.0</b>	<b>0.0</b>

## VISÃO DESCRITIVA

### Desempenho → Acesso



#### Atividade 1

Monitorização e discussão dos resultados

#### Atividade 2

Criar critérios e conceitos para gestão de doença aguda

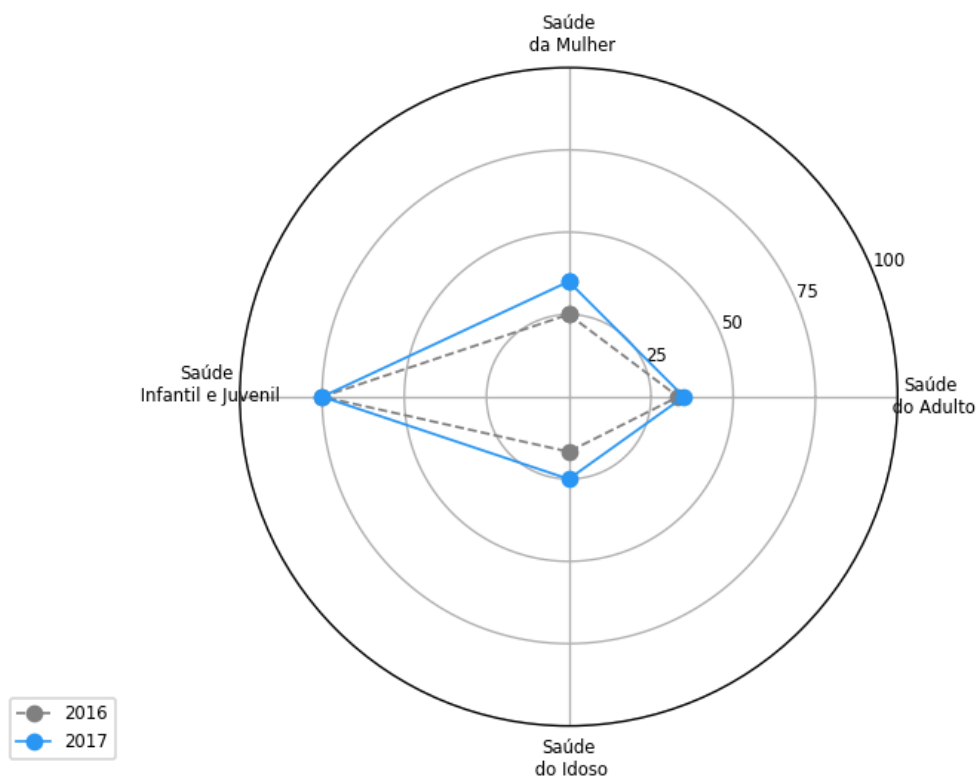
#### Atividade 3

Definir critérios de acesso telefónico aos profissionais

## Cronograma

Atividade	J	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	'18	'19
Atividade 1	-	-	-	-	-	-	-	-	•	-	-	•	-	-
Atividade 2	-	-	-	-	-	-	-	-	•	-	-	•	-	-
Atividade 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	•	-	-	-	-

## Desempenho → Gestão da Saúde



### Atividade 1

Definir e discutir correto registo do SIIMA

### Atividade 2

Convocar mulheres dos 25 aos 60 anos que não tenham citologia atualizada

### Atividade 3

Verificar registo de ecografia do 1º trimestre de gravidez

### Atividade 4

Requisitar e registar, pelo menos uma vez de dois em dois anos, de pesquisa de sangue oculto nas fezes, ou retossigmoidoscopia nos últimos 5 anos ou colonoscopia nos últimos 10 anos a utentes entre os 50 e 75 anos de idade



### Atividade 5

Avaliar e registar o risco de diabetes tipo 2 nos últimos 3 anos a utentes com idade igual ou superior a 18 anos

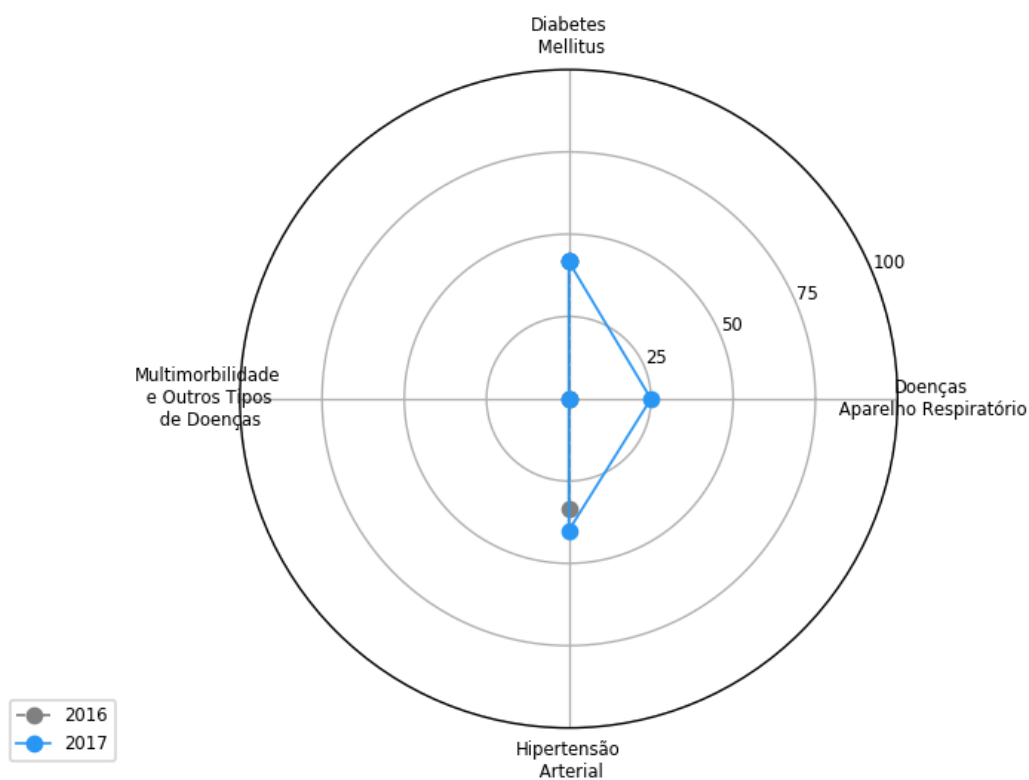
### Atividade 6

Prescrever a vacina/ vacinar/registar a vacina da gripe a todos os utentes com idade igual ou superior a 65 anos

### Cronograma

Atividade	J	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	'18	'19
Atividade 1	-	-	-	-	-	-	-	-	•	-	-	-	-	-
Atividade 2	-	-	-	-	-	-	-	-	•	•	•	•	-	-
Atividade 3	-	-	-	-	-	-	•	•	•	•	•	•	-	-
Atividade 4	-	-	-	-	-	-	•	•	•	•	•	•	-	-
Atividade 5	-	-	-	-	-	-	•	•	•	•	•	•	-	-
Atividade 6	-	-	-	-	-	-	-	-	•	•	•	•	-	-

### Desempenho → Gestão da Doença



### Atividade 1

Registar a Fev1 nos últimos 3 anos a utentes com DPOC

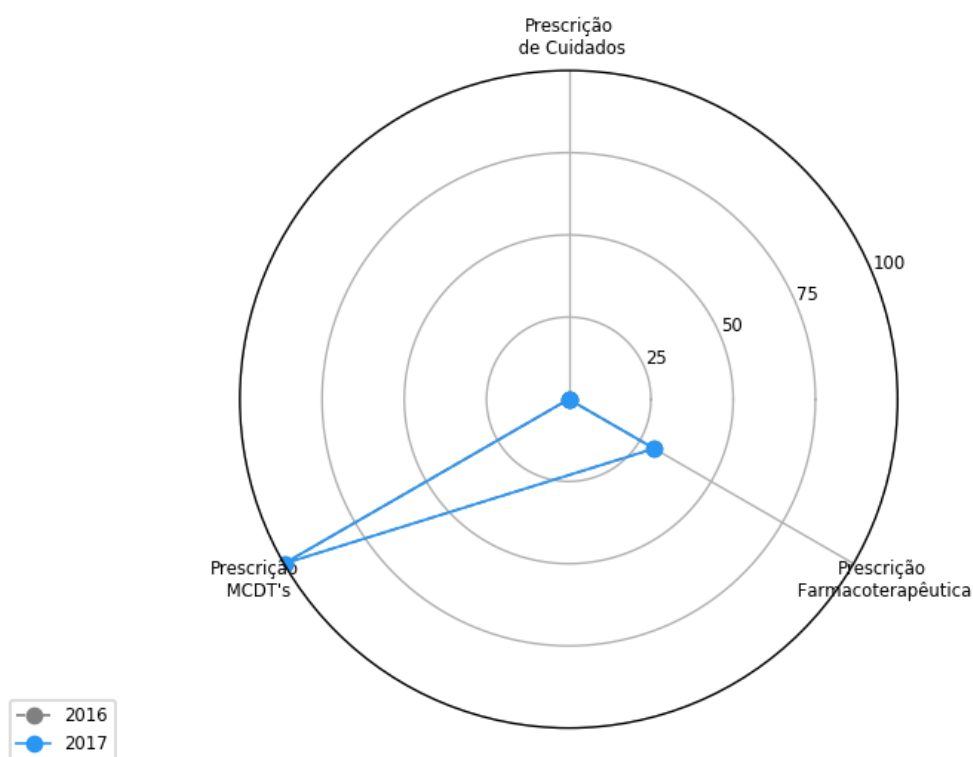
## Atividade 2

Controlar e registar PA a utentes com menos de 65 anos

### Cronograma

Atividade	J	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	'18	'19
Atividade 1	-	-	-	-	-	-	•	•	•	•	•	•	-	-
Atividade 2	-	-	-	-	-	-	•	•	•	•	•	•	-	-

## Desempenho → Qualificação da Prescrição



## Atividade 1

Monitorizar a prescrição farmacoterapêutica de acordo com as Noc's

### Cronograma

Atividade	J	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	'18	'19
Atividade 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	•	-	-	-

## Desempenho → Satisfação Utentes

## Atividade 1

Avaliar a satisfação dos utentes da USF no ano de 2017

### Cronograma

Atividade	J	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	'18	'19
Atividade 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	•	-	-

## Serviços → Serviços Assistenciais

### Atividade 1

Aumentar o número de mulheres com colpocitologia atualizada

### Cronograma

Atividade	J	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	'18	'19
Atividade 1	-	-	-	-	-	-	-	-	•	•	•	•	-	-

## Serviços → Serviços não Assistenciais

### Atividade 1

Organização de material administrativo e hoteleiro

### Cronograma

Atividade	J	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	'18	'19
Atividade 1	-	-	-	-	-	-	•	•	•	•	•	•	-	-

## Qualidade Organizacional → Melhoria Contínua

### Atividade 1

Rastreio do cancro do colo do útero

#### Dimensões associadas

- Prog. Melh. Contínua Qual. e Proc. Assist. Integr.

### Cronograma

Atividade	J	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	'18	'19
Atividade 1	-	-	-	-	-	-	-	-	•	•	•	•	-	-

## Qualidade Organizacional → Segurança

Nenhuma atividade definida.

## Qualidade Organizacional → Centralidade no Cidadão

Nenhuma atividade definida.

## Qualidade Organizacional → Satisfação Profissional

Nenhuma atividade definida.

## Formação → Formação Interna

### **Atividade 1**

---

Formação de alunos de licenciatura em Enfermagem

#### **Dimensões associadas**

- Formação de Internos e Alunos

### **Atividade 2**

---

Formação de alunos de Mestrado em Enfermagem de Saúde Familiar

#### **Dimensões associadas**

- Formação de Internos e Alunos

### **Atividade 3**

---

Como refenciar para a consulta de psiquiatria

#### **Dimensões associadas**

- Formação da Equipe Multiprofissional

### **Atividade 4**

---

Insuficiência Venosa

#### **Dimensões associadas**

- Formação da Equipe Multiprofissional

### **Atividade 5**

---

O enfermeiro de família e o nascimento de uma mãe

#### **Dimensões associadas**

- Formação da Equipe Multiprofissional

## Atividade 6

---

Profissionais confiantes / famílias seguras

### Dimensões associadas

- Formação da Equipe Multiprofissional

### Cronograma

Atividade	J	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	'18	'19
Atividade 1	-	-	-	-	•	•	•	-	-	-	-	-	-	-
Atividade 2	-	-	-	-	-	•	-	-	-	-	-	-	-	-
Atividade 3	•	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Atividade 4	•	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Atividade 5	-	•	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Atividade 6	-	•	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

## Formação → Formação Externa

### Atividade 1

---

Vacinas

### Dimensões associadas

- Serviços de Formação Externa

### Cronograma

Atividade	J	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	'18	'19
Atividade 1	-	-	-	-	•	-	-	-	-	-	-	-	-	-

## Atividade Científica → Artigos, Comunicações e Conferências

Nenhuma atividade definida.

## Atividade Científica → Trabalhos de Investigação

### Atividade 1

---

O enfermeiro de família e o "nascimento de uma mãe"

### Dimensões associadas

- Trabalhos de Investigação

## Atividade 2

---

Profissionais confiantes/ famílias seguras

### Dimensões associadas

- Trabalhos de Investigação

### Cronograma

Atividade	J	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	'18	'19
Atividade 1	•	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Atividade 2	•	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

# PLANO DE FORMAÇÃO

## Desempenho → Acesso

### **Atividade 2**

---

Criar critérios e conceitos para gestão de doença aguda

## Desempenho → Gestão da Saúde

### **Atividade 6**

---

Prescrever a vacina/ vacinar/registar a vacina da gripe a todos os utentes com idade igual ou superior a 65 anos

## Qualidade Organizacional → Melhoria Contínua

### **Atividade 1**

---

Rastreio do cancro do colo do útero

#### **Dimensões associadas**

- Prog. Melh. Contínua Qual. e Proc. Assist. Integr.

## Formação → Formação Interna

### **Atividade 1**

---

Formação de alunos de licenciatura em Enfermagem

#### **Dimensões associadas**

- Formação de Internos e Alunos

### **Atividade 2**

---

Formação de alunos de Mestrado em Enfermagem de Saúde Familiar

#### **Dimensões associadas**

- Formação de Internos e Alunos

### **Atividade 3**

---

Como refenciar para a consulta de psiquiatria

#### **Dimensões associadas**

- Formação da Equipa Multiprofissional

#### **Atividade 4**

---

Insuficiência Venosa

##### **Dimensões associadas**

- Formação da Equipe Multiprofissional

#### **Atividade 5**

---

O enfermeiro de família e o nascimento de uma mãe

##### **Dimensões associadas**

- Formação da Equipe Multiprofissional

#### **Atividade 6**

---

Profissionais confiantes / famílias seguras

##### **Dimensões associadas**

- Formação da Equipe Multiprofissional

## Formação → Formação Externa

#### **Atividade 1**

---

Vacinas

##### **Dimensões associadas**

- Serviços de Formação Externa

## Atividade Científica → Trabalhos de Investigação

#### **Atividade 1**

---

O enfermeiro de família e o "nascimento de uma mãe"

##### **Dimensões associadas**

- Trabalhos de Investigação

#### **Atividade 2**

---

Profissionais confiantes/ famílias seguras

##### **Dimensões associadas**

- Trabalhos de Investigação

#### **Cronograma**



## Desempenho → Acesso

Atividade	J	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	'18	'19
Atividade 2	-	-	-	-	-	-	-	-	•	-	-	•	-	-

## Desempenho → Gestão da Saúde

Atividade	J	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	'18	'19
Atividade 6	-	-	-	-	-	-	-	-	•	•	•	•	-	-

## Qualidade Organizacional → Melhoria Contínua

Atividade	J	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	'18	'19
Atividade 1	-	-	-	-	-	-	-	-	•	•	•	•	-	-

## Formação → Formação Interna

Atividade	J	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	'18	'19
Atividade 1	-	-	-	-	•	•	•	-	-	-	-	-	-	-
Atividade 2	-	-	-	-	-	•	-	-	-	-	-	-	-	-
Atividade 3	•	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Atividade 4	•	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Atividade 5	-	•	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Atividade 6	-	•	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

## Formação → Formação Externa

Atividade	J	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	'18	'19
Atividade 1	-	-	-	-	•	-	-	-	-	-	-	-	-	-

## Atividade Científica → Trabalhos de Investigação

Atividade	J	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	'18	'19
Atividade 1	•	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Atividade 2	•	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

## RECURSOS

### CARTEIRAS ADICIONAIS DE SERVIÇO

---

Nenhum recurso.

### PROFISSIONAIS

---

Área	Quando	Freq.	Hr. atividade	SC	EF	MF	Total
	Dias semana	5x sem	35.0	70.0	0	0	70.0

---

### COMUNICAÇÃO

---

Nenhum recurso.

### SISTEMA INFORMAÇÃO

---

Descrição	Qt	Valor
Computador portátil	1	900.0 €
videoprojetor	1	350.0 €

---

### AMENIDADES

---

Nenhum recurso.

### EQUIPAMENTO CLÍNICO

---

Nenhum recurso.

### OUTROS

---

Nenhum recurso.

### OBRAS

---

Nenhum recurso.

### FORMAÇÃO

---

Nenhum recurso.

# PROPOSTA DE APLICAÇÃO DOS INCENTIVOS INSTITUCIONAIS

## DOCUMENTOS TÉCNICOS

---

Nenhum investimento.

## FORMAÇÃO

---

Descrição	Qt	Valor	Obs.
Formação Interna	3	500.0 €	

## INVESTIGAÇÃO

---

Nenhum investimento.

## AMENIDADES

---

Nenhum investimento.

## QUALIDADE

---

Nenhum investimento.

## ACREDITAÇÃO

---

Nenhum investimento.