



DIAGNOSTIC EGALITE

Projet 7 : Analyse d'indicateurs de l'égalité H/F avec Knime



AZRA HAMIDOVIC

» Réglementation



Pour les entreprises de + 50 salariés :

- obligation de suivre et d'analyser les chiffres de l'égalité professionnelle via le bilan social
- Base de Données Economique et Sociale (BDES)

Objectif :

- Définir s'il y a une inégalité entre H/F par différents critères

Comment :

- Utilisation d'outils statistiques et graphiques adaptés à la mesure d'inégalité

➤ Nos 5 indicateurs sélectionnés

1 : Genre / Type de Contrat

2 : Genre / Service

3 : Catégorie d'âge / Genre / Salaire

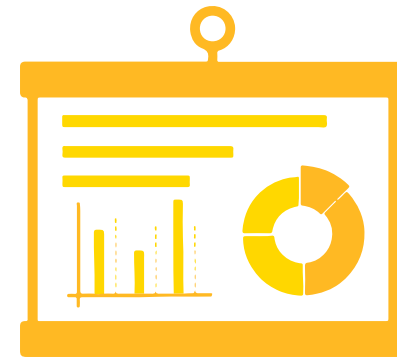
4 : Promotion / Genre

5 : Accident du travail / Genre

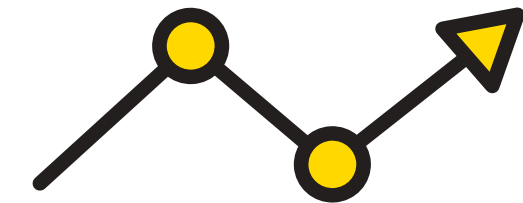
> Utilisation de KNIME pour les étudiants



logiciel libre et open-source d'analyse de données



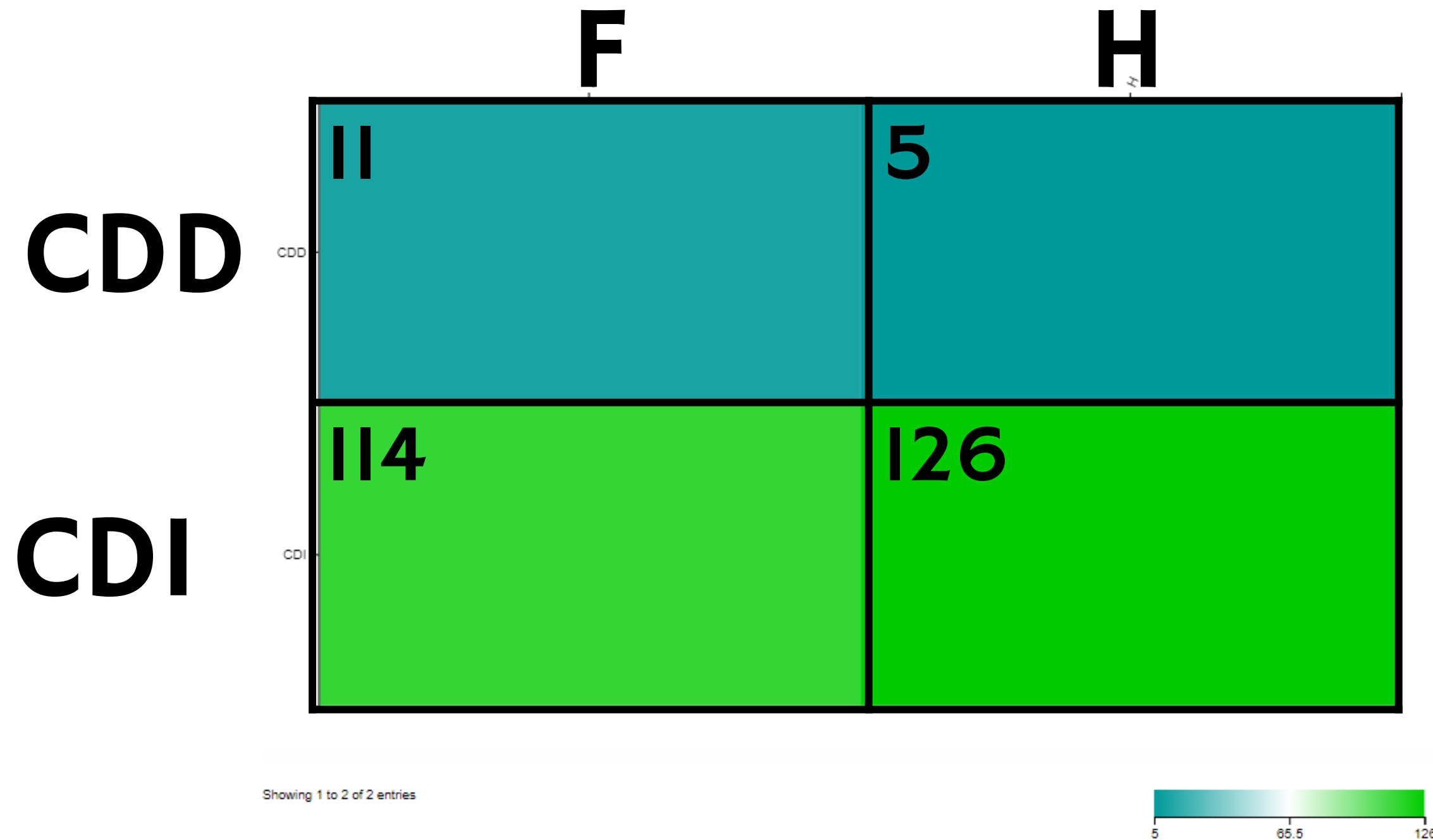
permet l'intégration de divers langages de programmation et outils ainsi que la création automatique de comptes-rendus



permet la construction de workflow par l'assemblage bout à bout de nœuds chacun réalisant une opération spécifique telle que le formatage des données, leur modélisation, analyse et la visualisation des résultats au sein de la même interface

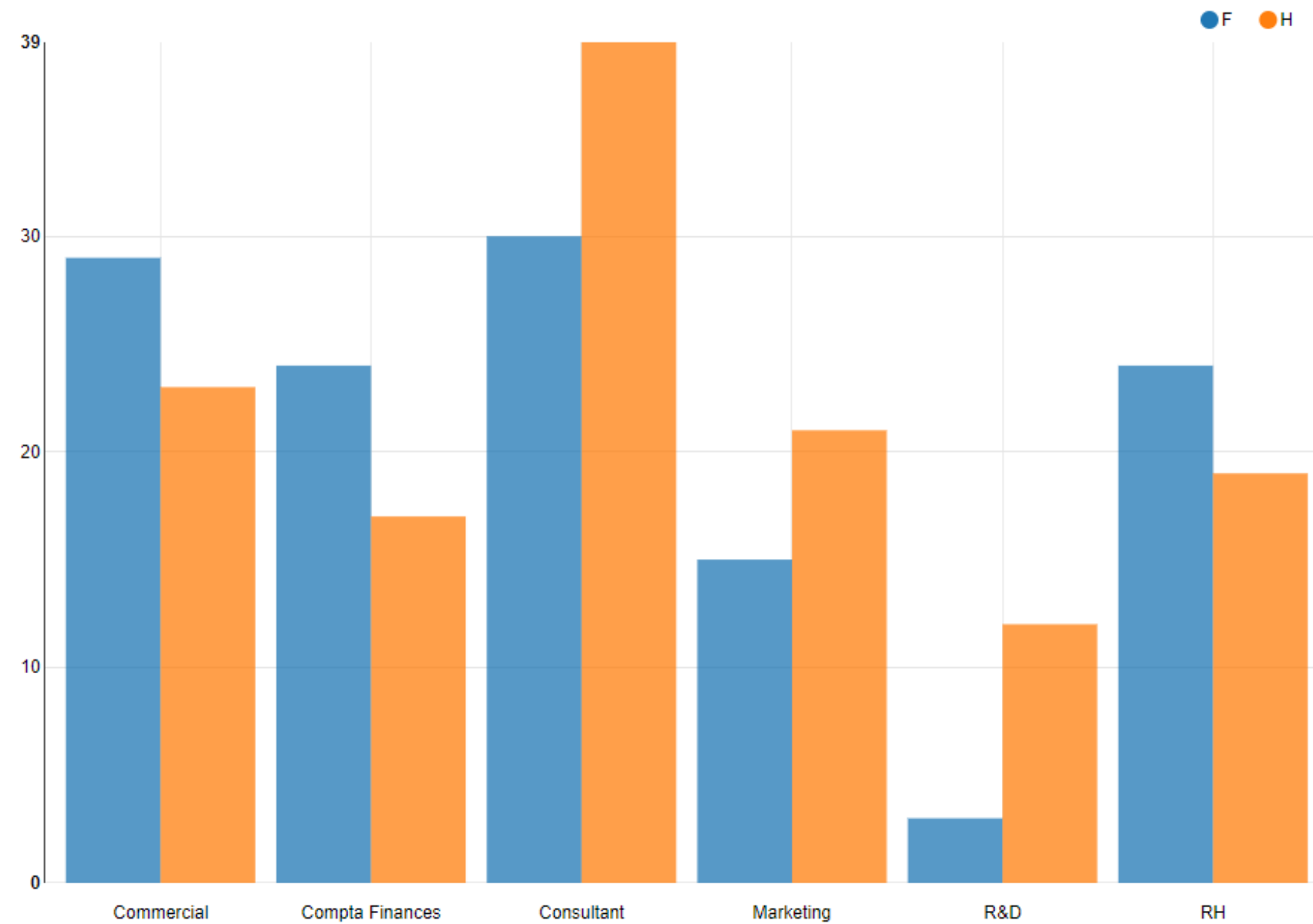
Démonstration

➤ I : Genre / Type de Contrat



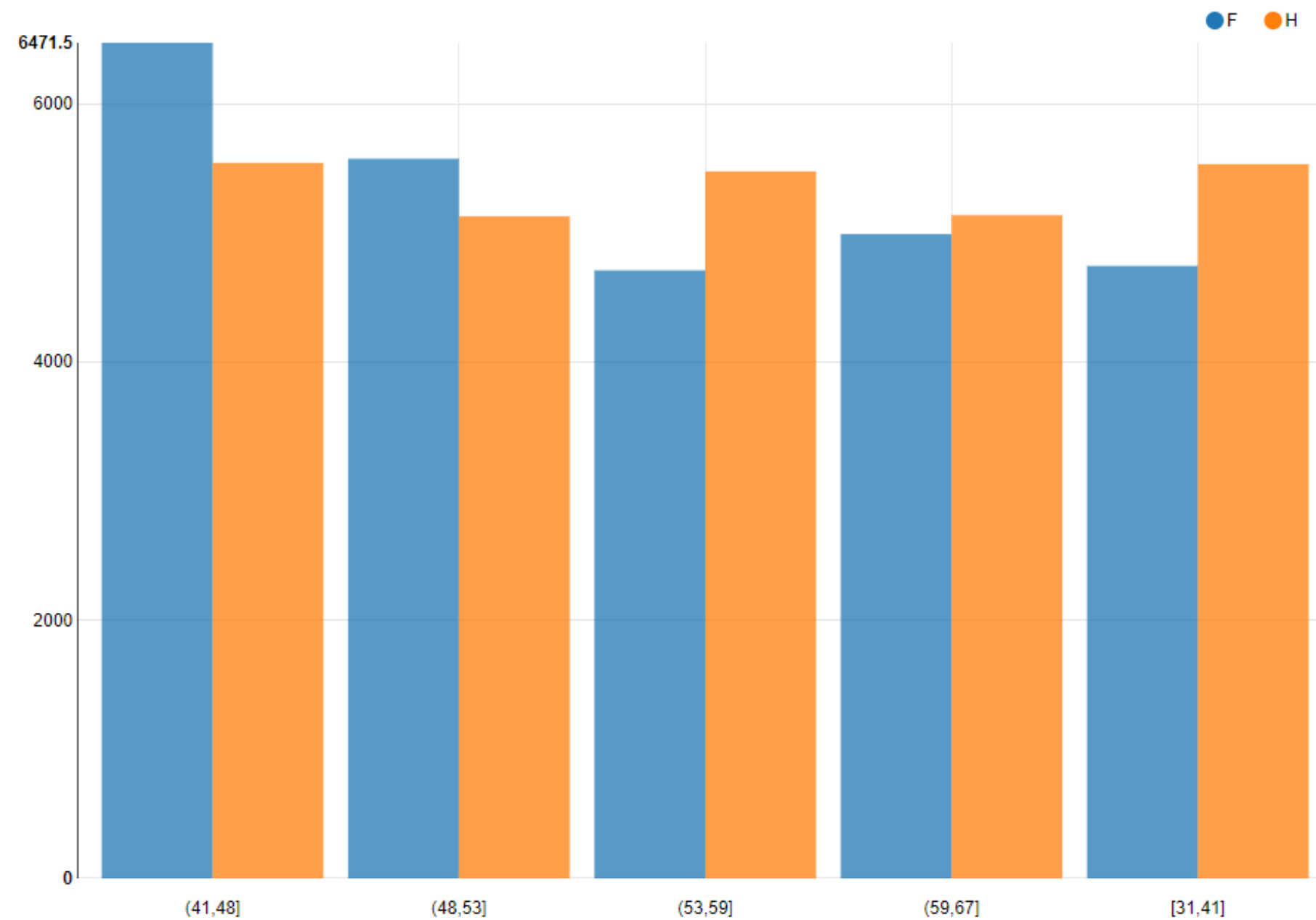
Heatmap en fonction du genre et du type de contrat

➤ 2 : Genre / Service



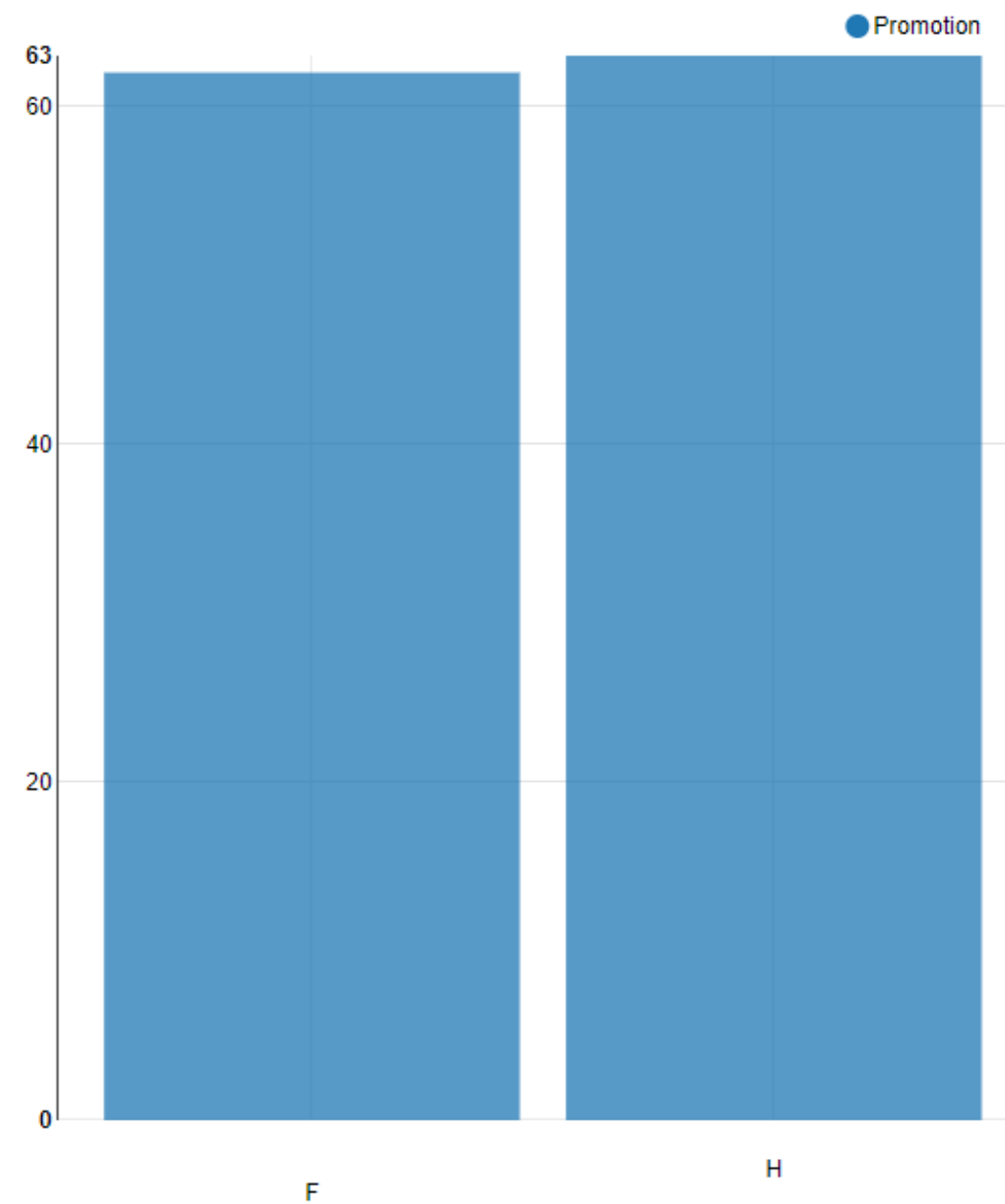
Bar chart en fonction du genre et du service

➤ 3 : Catégorie d'âge / Genre / Salaire



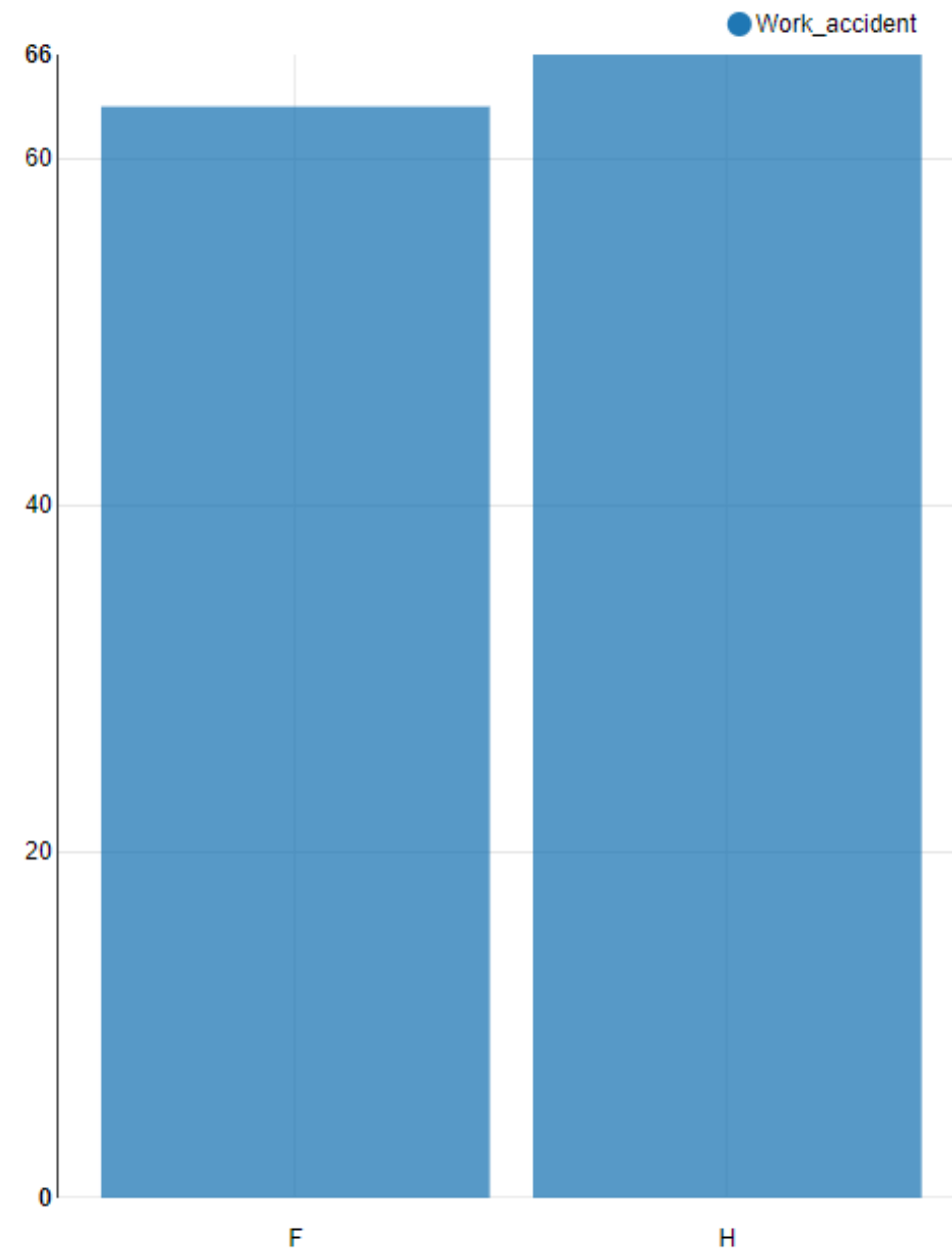
Bar chart en fonction du genre, des catégories d'âge et du salaire

➤ 4 : Promotion / Genre



Bar chart en fonction du genre en fonction du nombre de promotions accordées

➤ 5 : Accident du travail / Genre



Bar chart en fonction du genre en fonction du nombre d'ADT



Export du fichier vers Tableau

fichier .csv anonymisé à importer dans Tableau



