

中智公司360度反馈评估报告



被评估人:

张晓云

2012年3月3日

这份评估报告基于以下问卷回收结果:

| <u>评估人</u> | <u>回收数量</u> |
|------------|-------------|
| 自己 | 1 |
| 直接上级 | 4 |
| 再上级 | 2 |
| 同事 | 1 |
| 下级 | 1 |
| 合计 | 9 |

中智公司- 2012年员工360度反馈评估报告

张晓云雇员

报告说明页

关于这份报告

建立个人360度全方位反馈评估体系来提升您的多种职业能力！这份报告主要帮助你了解您的上级，同事和下级对您工作表现评价与您自己感觉的对比。以下的页面包括总体评价得分，每个指标的得分以及每项问题的得分。最后两个开放问题也进行量化的归纳与总结。

如果解读您的报告

仔细阅读范本报告中的信息。当你全面看报报告结果后，请再阅读报告最后部分的**调查结果解释**部分。

伦理观和规则意识

认同三纲领的企业文化与价值理念

| | 得分 | 打分分布 | | | | | | | | | |
|------|-------|------|---|---|---|---|---|---|---|---|----|
| | 1——10 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 自己 | 7 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 | 0 | 0 | 0 |
| 直接上级 | 6 | 0 | 0 | 0 | 3 | 4 | 8 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 再上级 | 5 | 0 | 3 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 同事 | 7 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 1 | 0 | 0 |
| 下级 | 8 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 4 | 1 | 0 |
| 平均值 | 6 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 6 | 0 | 1 | 0 | 0 |

| | | | | |
|-------|-----|-----|-----|------|
| 打分标准: | 差 | 中 | 良 | 优 |
| | 1-2 | 3-5 | 6-8 | 9-10 |

得分 – 是每一类评估人的采用1-10打分的平均分数。你的平均值得分是所有其他评估人评分的算术平均（不包括你自己的打分）。

打分分布 – 这个分布表示每一个得分不选择的次数。

评估人权重 – 这个分布表示每一个得分不选择的次数。

分类指标权重 – 这个分布表示每一个得分不选择的次数。

例外情况:

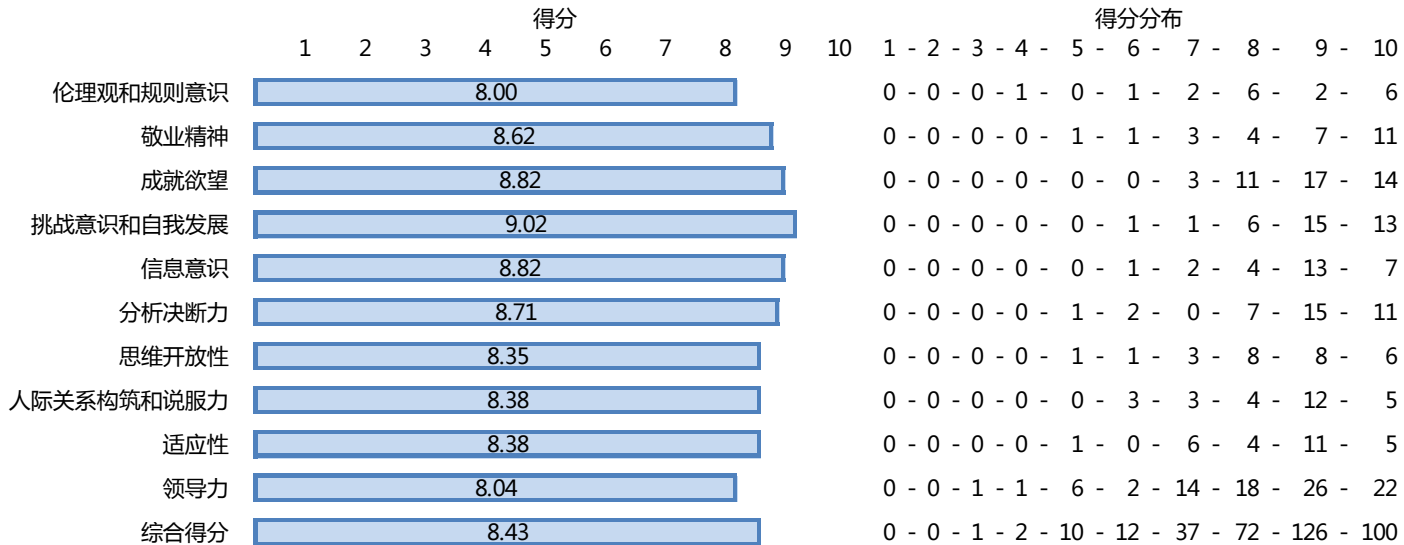
没有有效报告数据 – 如果回答样本数量没有达到最低报告要求，这一行就会被显示为N/A. 注意，所有评估人总数报告仍然被显示。如果少于2个同事，下级或者上级评估人对你进行评估，他们的回复答案将会被合并处理。

中智公司- 2012年员工360度反馈评估报告

张晓云雇员

指标总览

总体得分



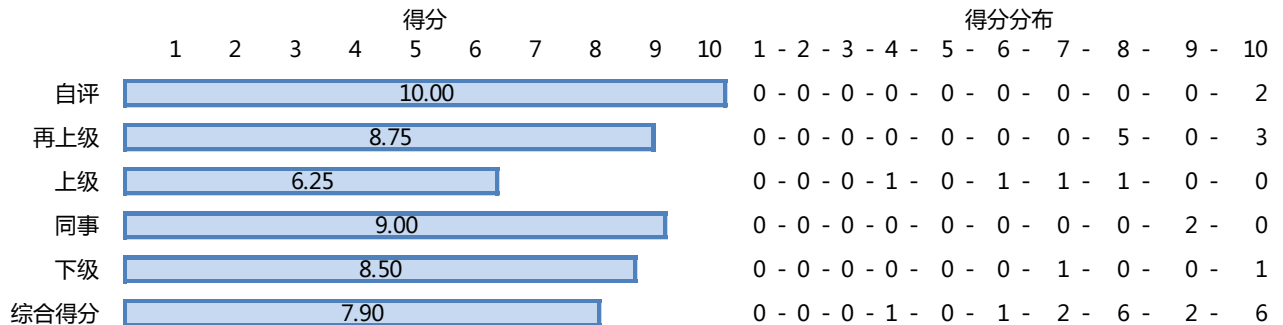
| | 冉启勇自评 | 再上级 | 上级 | 同事 | 下级 |
|------------|-------|------|------|------|-------|
| 伦理观和规则意识 | 10.00 | 8.75 | 6.25 | 9.00 | 8.50 |
| 敬业精神 | 10.00 | 8.83 | 7.67 | 8.67 | 9.67 |
| 成就欲望 | 9.80 | 9.05 | 7.70 | 9.40 | 9.60 |
| 挑战意识和自我发展 | 10.00 | 8.94 | 8.12 | 9.50 | 10.00 |
| 信息意识 | 9.67 | 8.83 | 7.67 | 9.33 | 10.00 |
| 分析决断力 | 10.00 | 8.94 | 7.25 | 9.25 | 10.00 |
| 思维开放性 | 9.67 | 8.33 | 7.50 | 8.67 | 9.33 |
| 人际关系构筑和说服力 | 9.67 | 8.50 | 7.00 | 9.00 | 9.67 |
| 适应性 | 9.67 | 8.33 | 7.17 | 8.67 | 10.00 |
| 领导力 | 9.90 | 8.50 | 6.25 | 8.30 | 9.80 |

中智公司- 2012年员工360度反馈评估报告

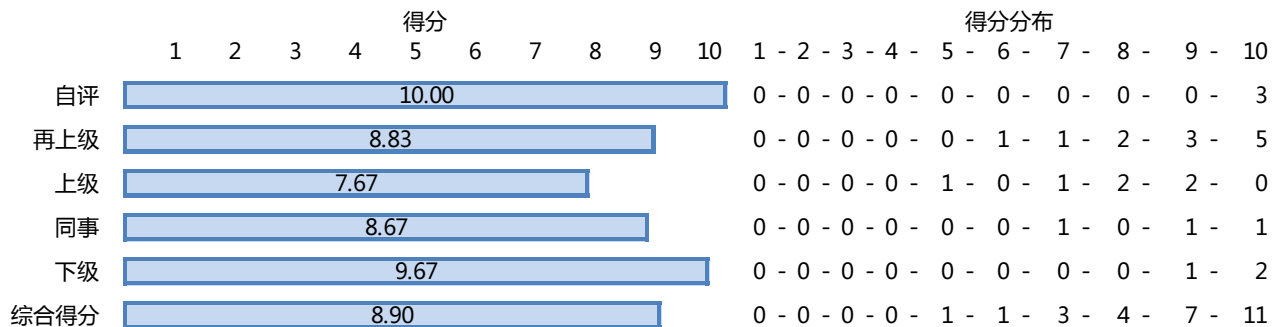
张晓云雇员

指标总览

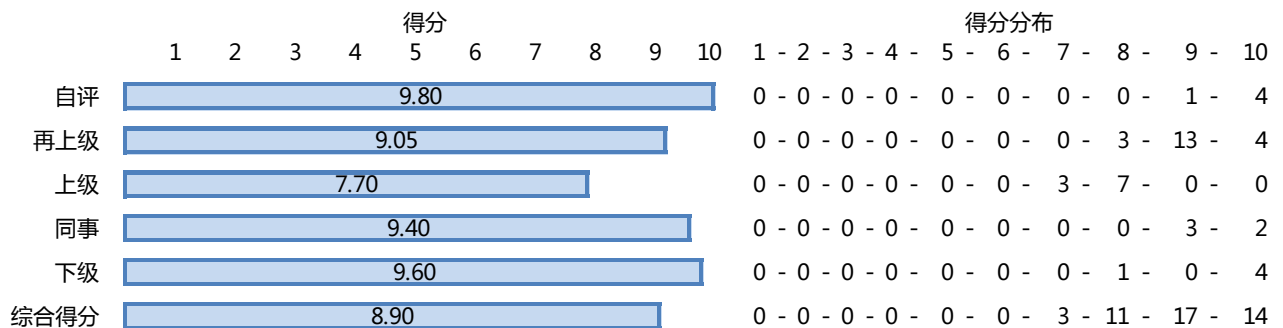
伦理观和规则意识



敬业精神



成就欲望

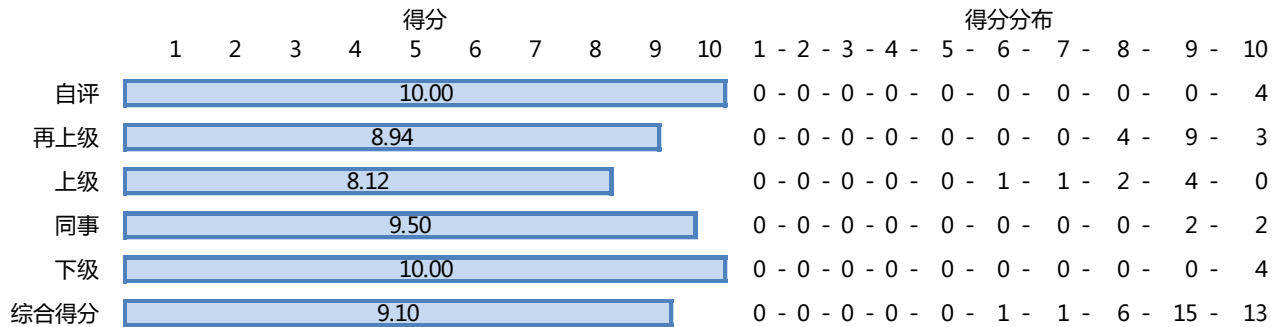


中智公司- 2012年员工360度反馈评估报告

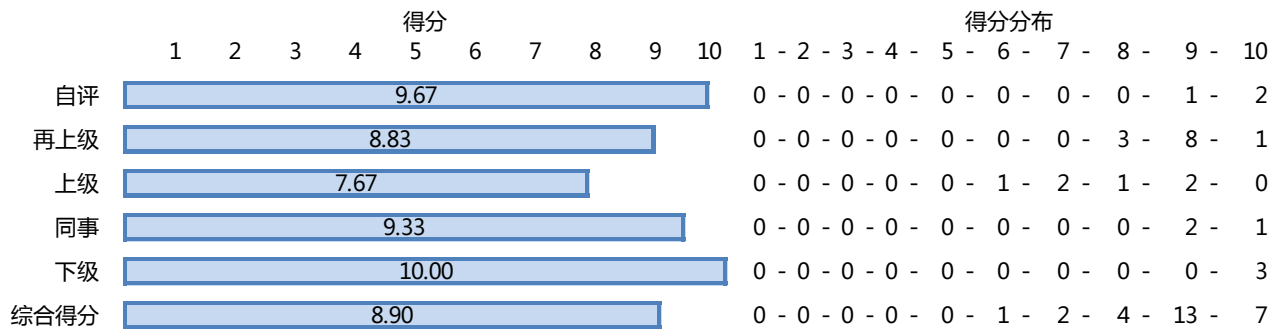
张晓云雇员

指标总览

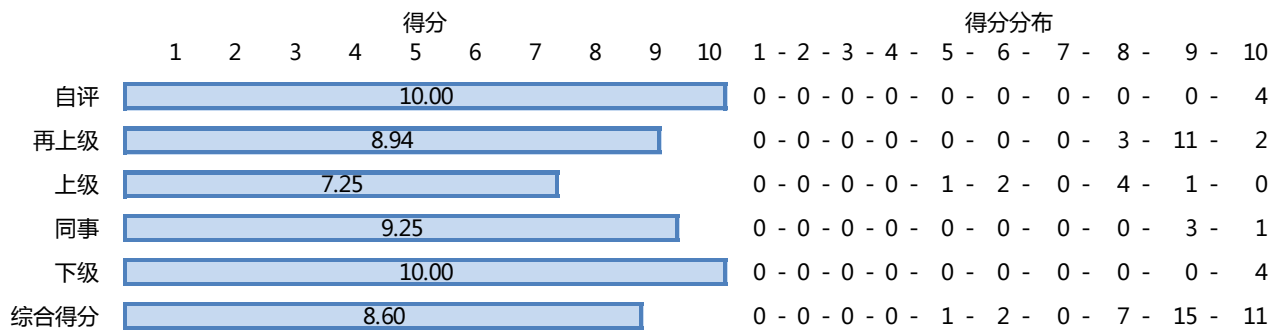
挑战意识和自我发展



信息意识



分析决断力

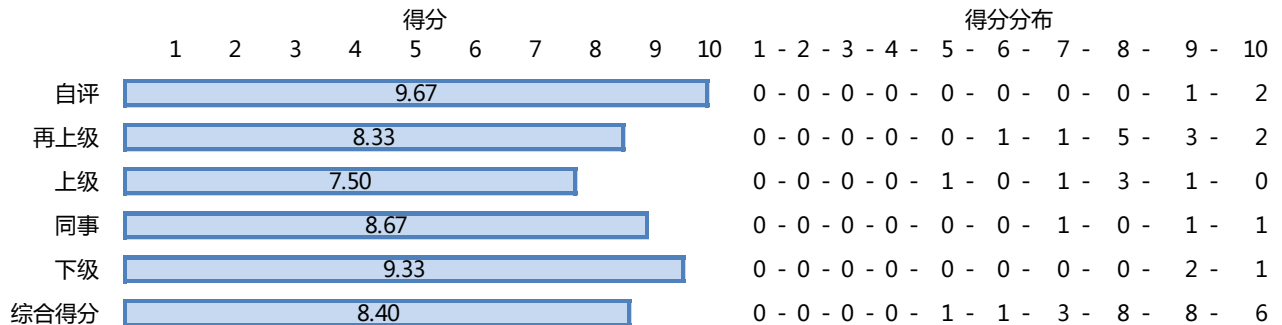


中智公司- 2012年员工360度反馈评估报告

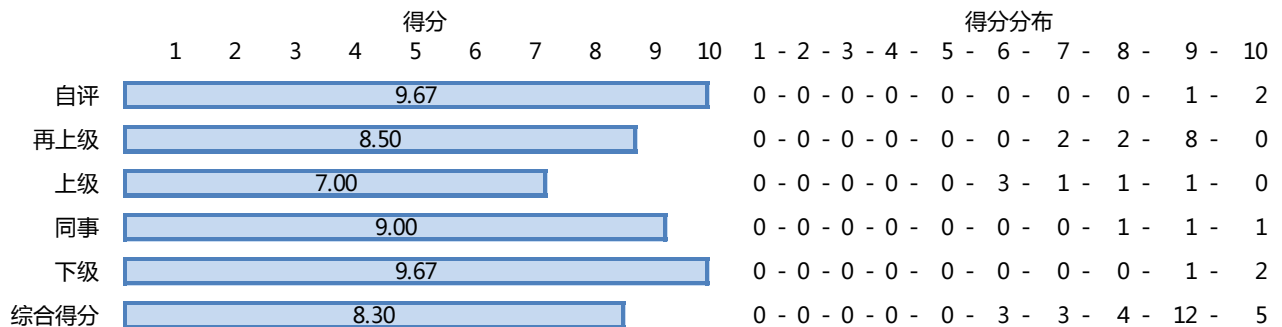
张晓云雇员

指标总览

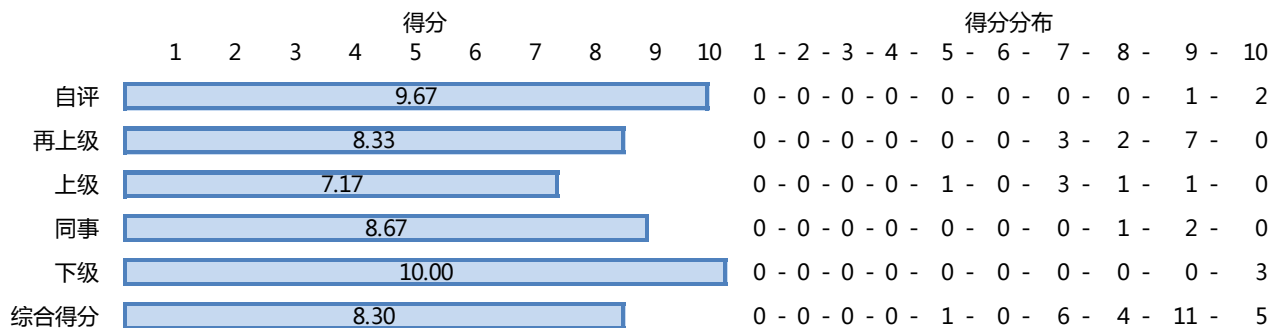
思维开放性



人际关系构筑和说服力



适应性

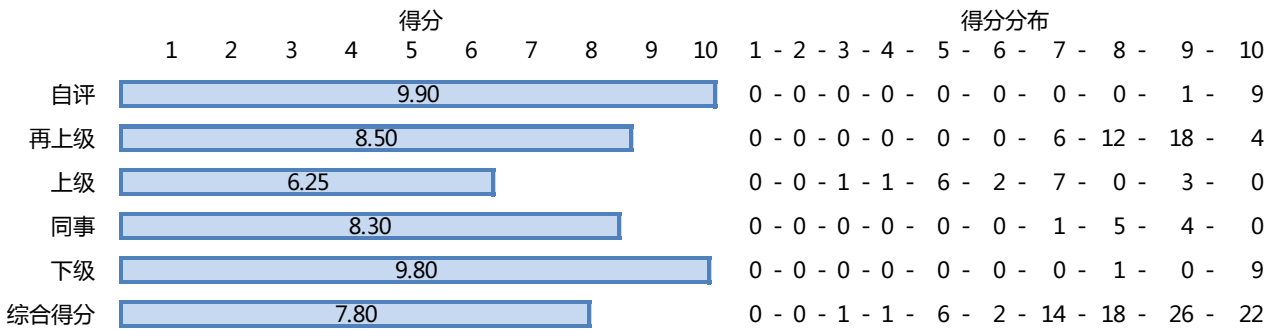


中智公司- 2012年员工360度反馈评估报告

张晓云雇员

指标总览

领导力



中智公司- 2012年员工360度反馈评估报告

张晓云雇员

开放题归纳

您的最主要的优点...

你的再上级评价：有责任感，工作目标明确，解决问题能力强。能够有效管理和调动下属的积极性，具有一定的领导力。

你的上级评价：积极，乐观，行动力强。

你的同事评价：充满激情，积极创新，责任感强，有大局观，敢于挑战困难，对每个生意有很高的企划能力。对客户有很强的交涉能力和煽动力，是非常出色的销售人员。能积极和部下分享自己的想法和经验，调动部下的积极性。

你的下级评价：积极性开拓的精神领导能力。

您可以改进的地方...

你的再上级评价：视野不局限在本部门,同时更加的关注组织全体业务.主动设定更高的业务目标。多关心公司内部事务，有效协调公司内部和外部事务的关系。让下属的优势最大化。加强与同事沟通工作想法，充分授权。

你的上级评价：对企业文化要有更多的了解。工作要有大局观。

你的同事评价：日常的冲锋陷阵中有时还需要进一步整理思路做到不走弯路提高效率。针对部下还需细心指导，以便他们能早日独当一面成为部门栋梁。

你的下级评价：无

其他建议...

你的再上级评价：无

你的上级评价：无

你的同事评价：无

你的下级评价：无

各维度详细评价情况汇总

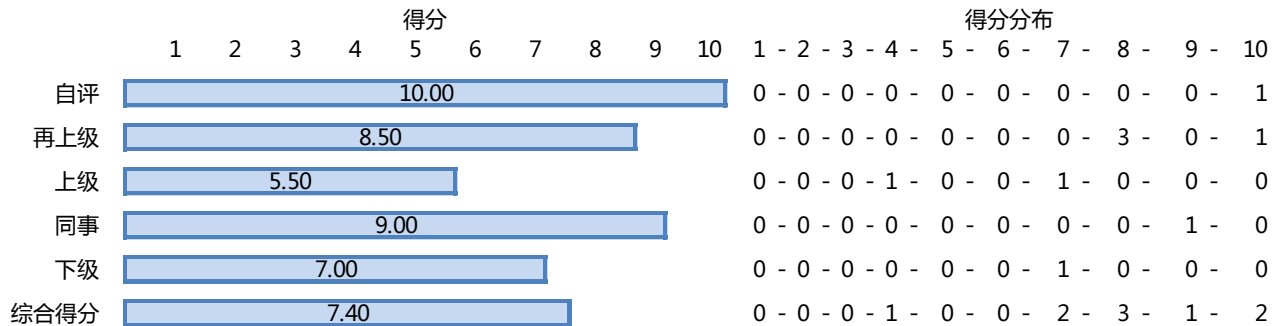
中智公司- 2012年员工360度反馈评估报告

张晓云雇员

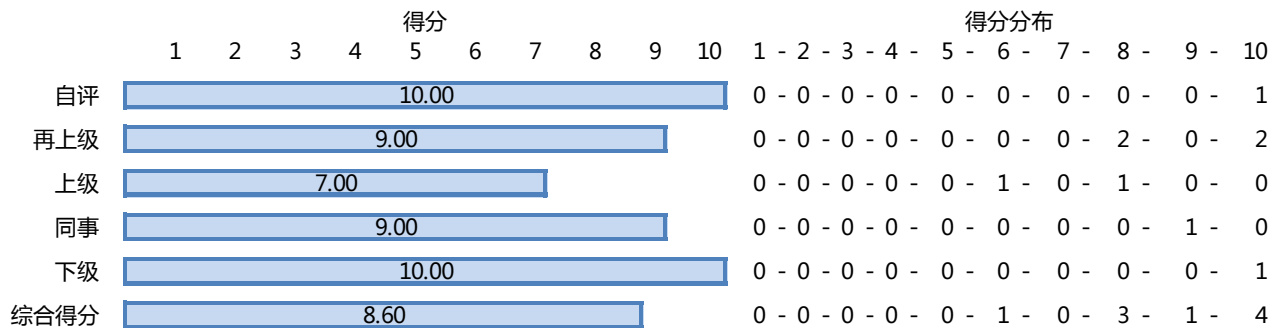
指标明细

伦理观和规则意识

认同三纲领的企业文化与价值理念。



在理解规则内涵的基础上，有效地运用规则行事，恪守良好的职业价值观。



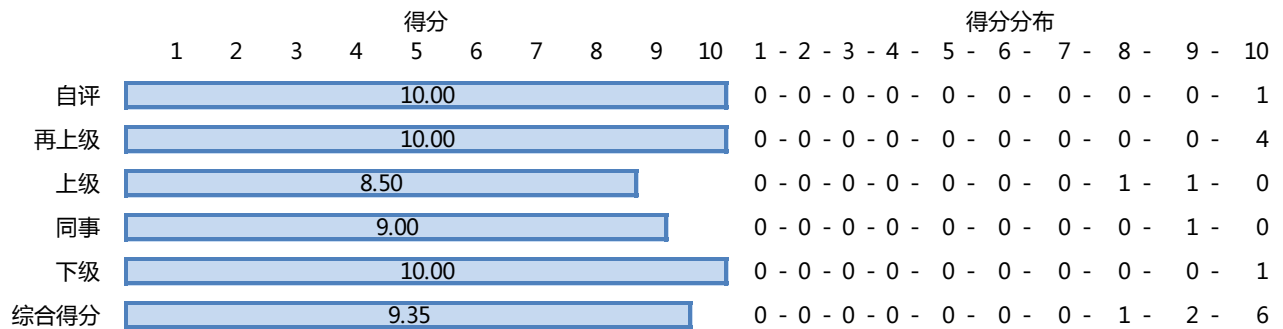
中智公司- 2012年员工360度反馈评估报告

张晓云雇员

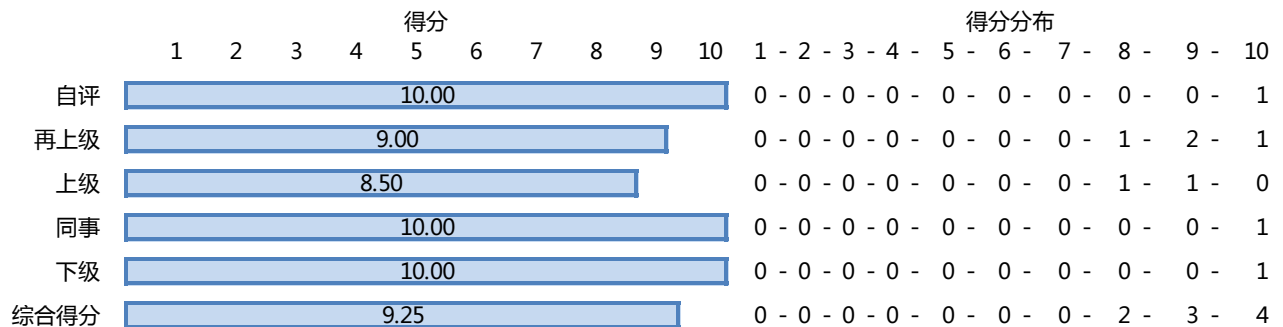
指标明细

敬业精神

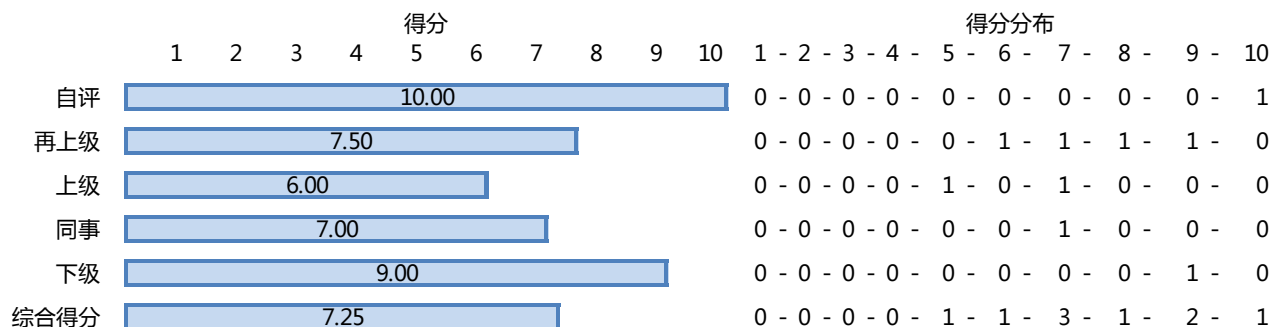
有较高的工作责任心，尽职尽责完成本职工作。



为达成目标，即便面对很大困难，也不抱怨、不回避、不退缩。



视野不局限在本部门，同时还关注组织整体的业务。



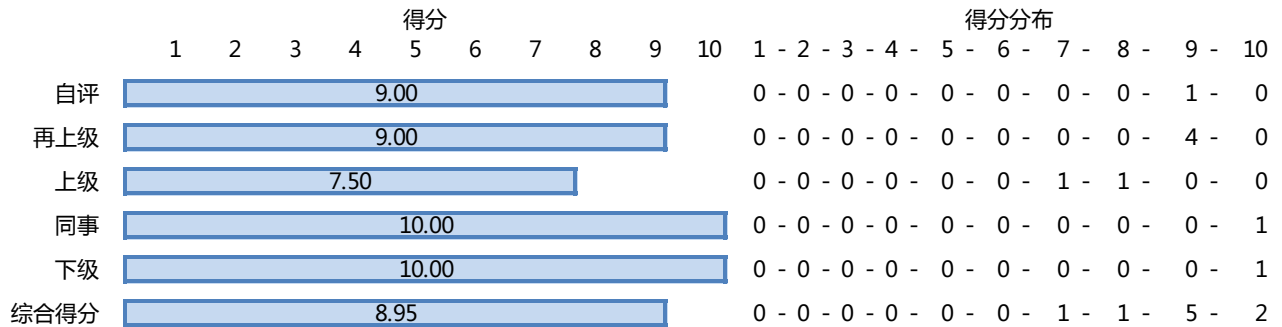
中智公司- 2012年员工360度反馈评估报告

张晓云雇员

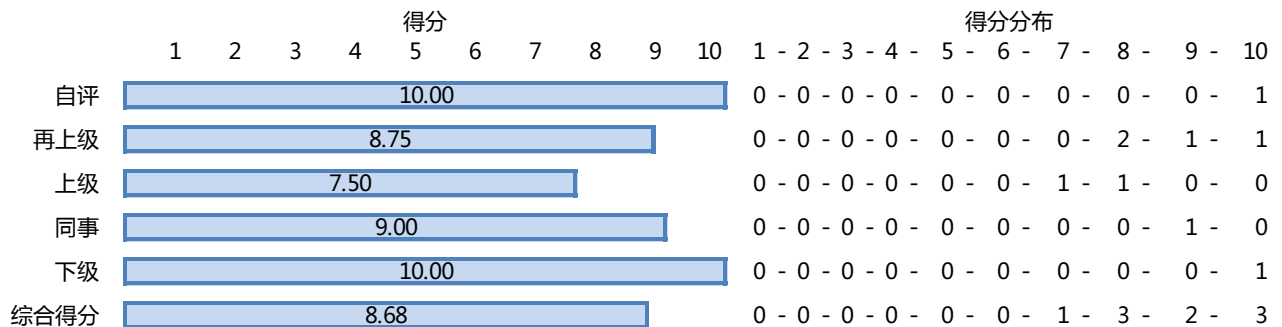
指标明细

成就欲望

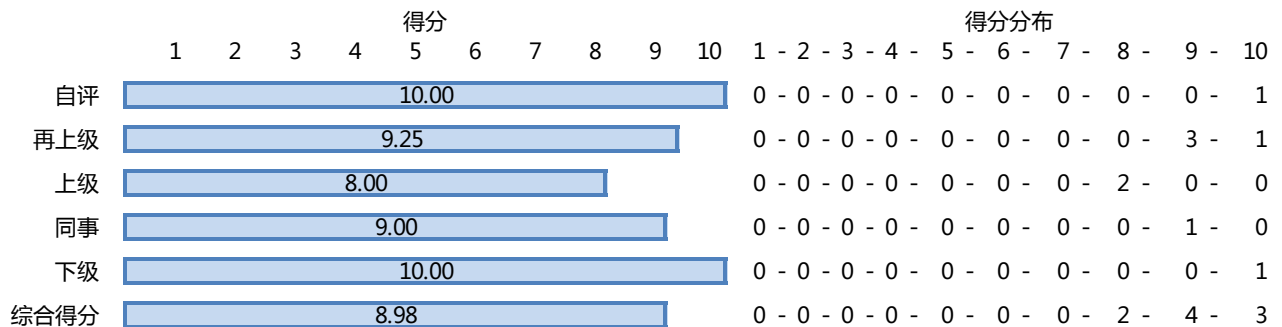
即便在时间紧、任务重的情况下，也能对工作始终坚持高标准、严要求。



主动给自我设定较高的工作目标。



能用积极心态从正面来思考问题和对待困难。



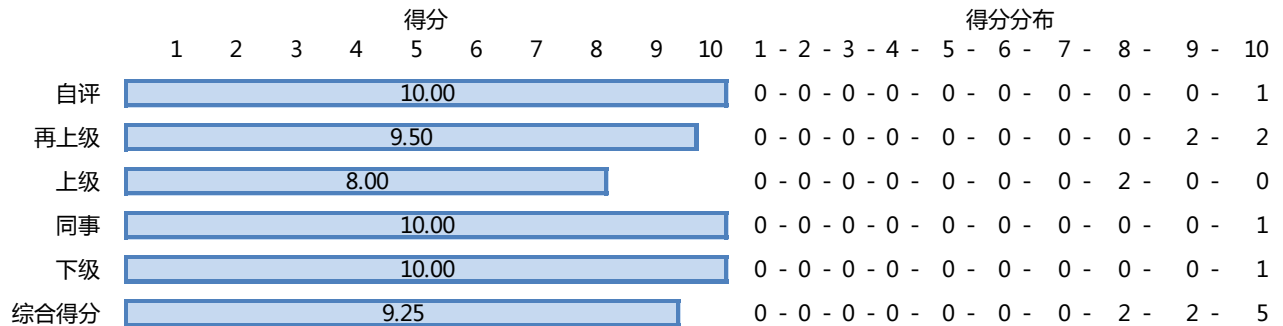
中智公司- 2012年员工360度反馈评估报告

张晓云雇员

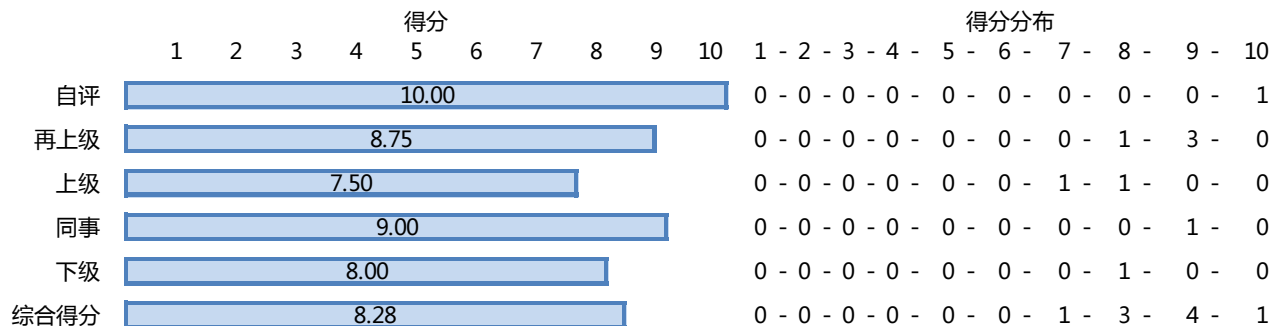
指标明细

成就欲望

在压力下也能为完成目标而坚持到最后，不轻易放弃。



在受到挫折或承受较大压力时，能及时调整自己的情绪，保持乐观态度，积极寻找解决办法，克服困难。



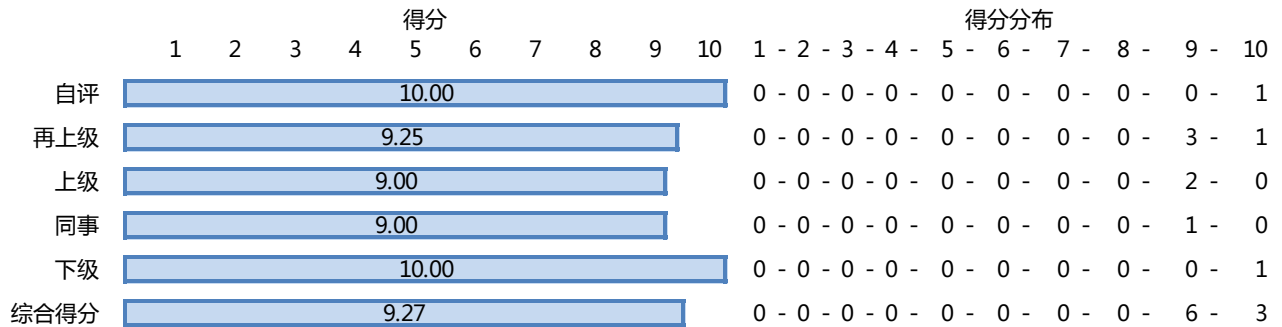
中智公司- 2012年员工360度反馈评估报告

张晓云雇员

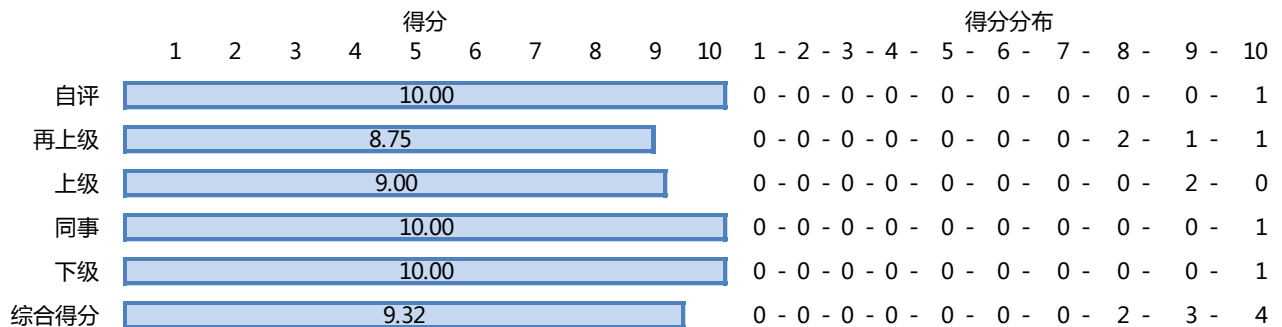
指标明细

挑战意识和自我发展

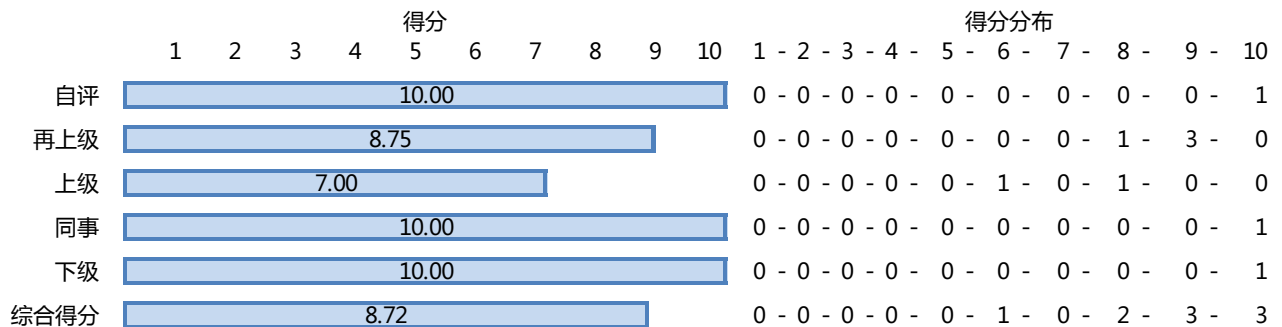
有明确的事业目标，自觉自发地全情投入。



激情工作，重视工作带给自己的成就感和满足感。



勇于挑战，主动要求承担任务。



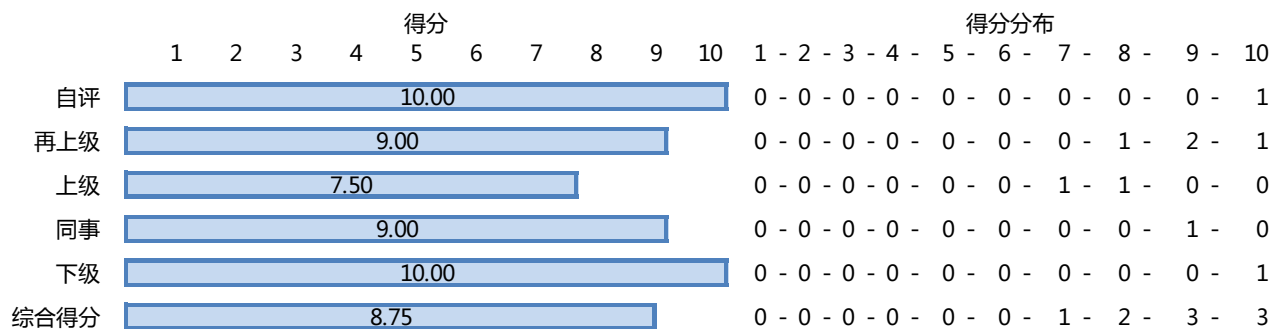
中智公司- 2012年员工360度反馈评估报告

张晓云雇员

指标明细

挑战意识和自我发展

内心有强烈的实现自我价值的愿望，为挑战更高一级职责而努力。



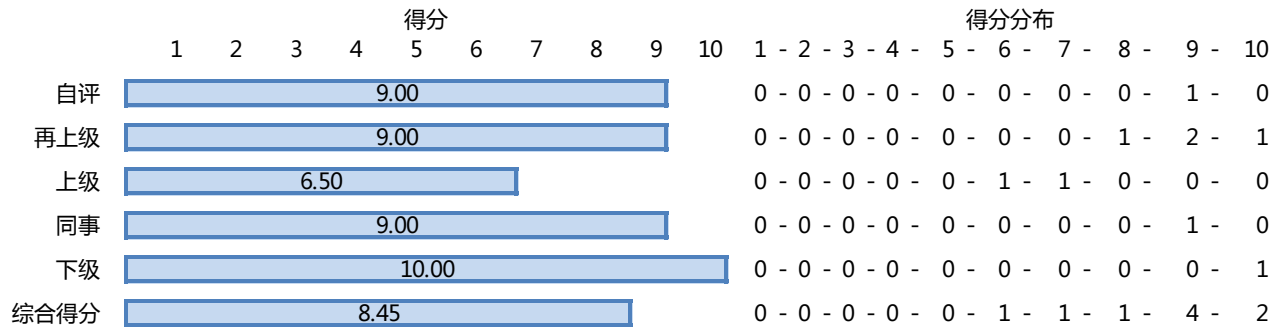
中智公司- 2012年员工360度反馈评估报告

张晓云雇员

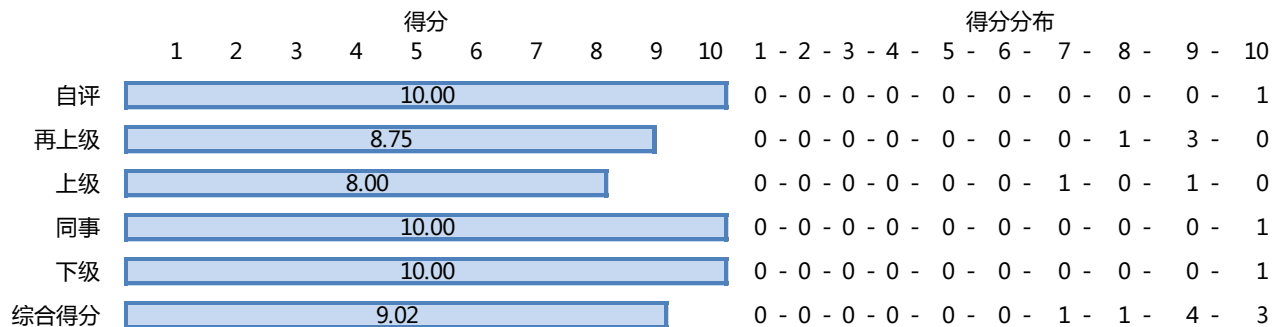
指标明细

信息意识

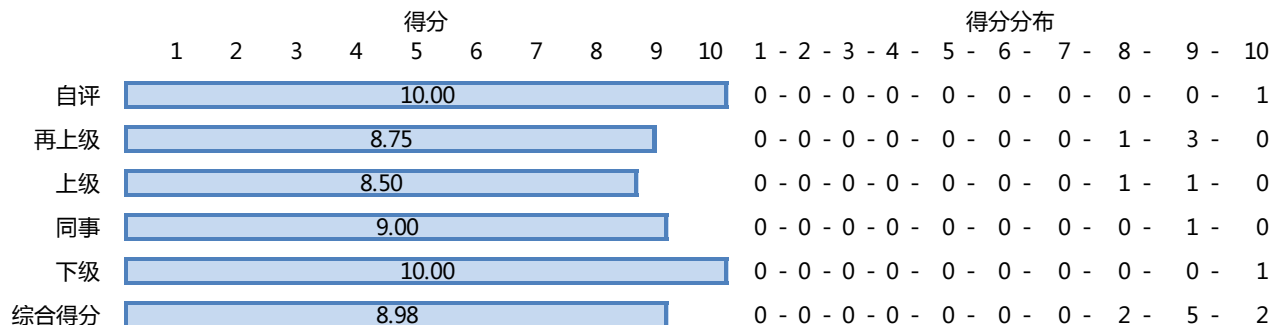
对环境变化高度敏感，能及时通过网络、报章杂志书籍、会议等多种途径，有针对性的收集信息。



善于从各种信息中寻求拓展业务的机会。



通过发展人际关系网络，拓展各种信息渠道，获取有价值的信息。



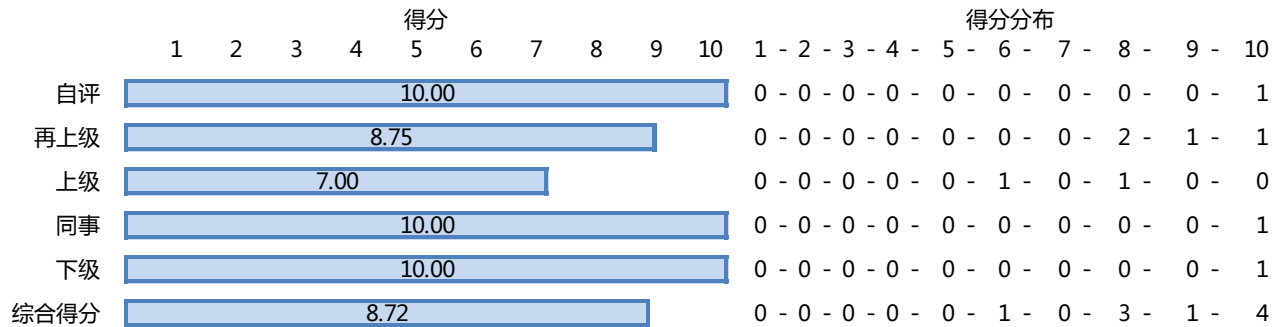
中智公司- 2012年员工360度反馈评估报告

张晓云雇员

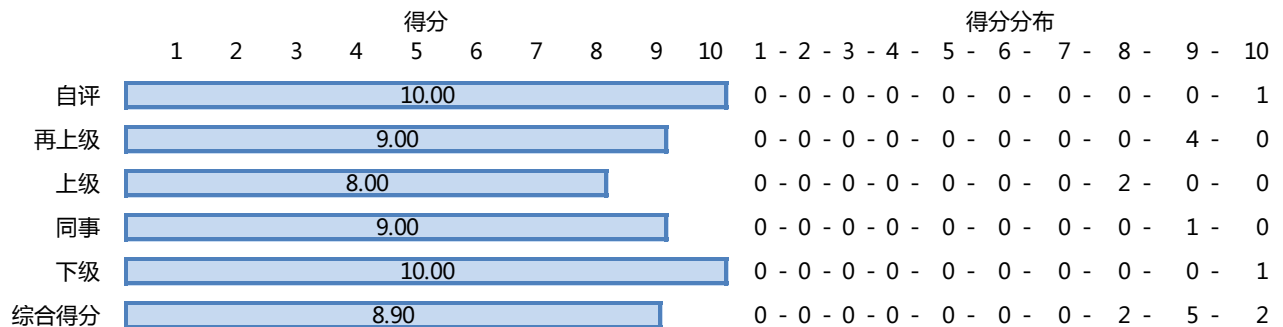
指标明细

分析决断力

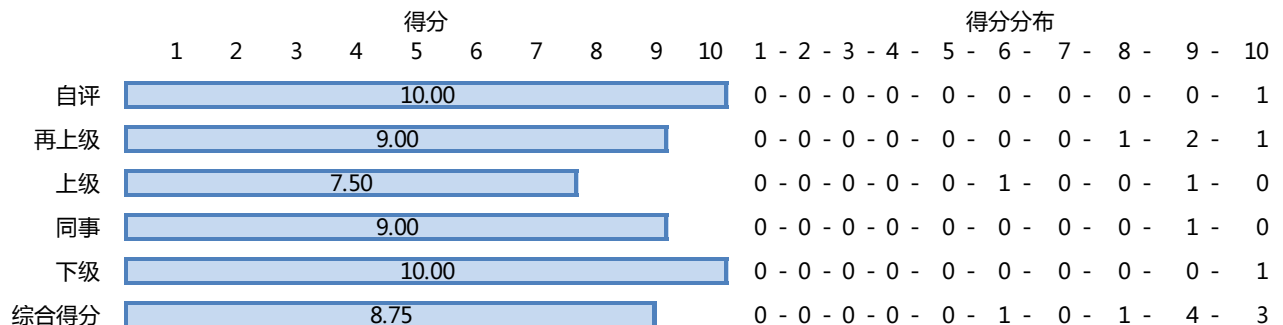
基于现实情况和未来发展趋势进行思考，对全面和局部的形式进行综合分析，提出方案。



比较不同方案，及时决断。

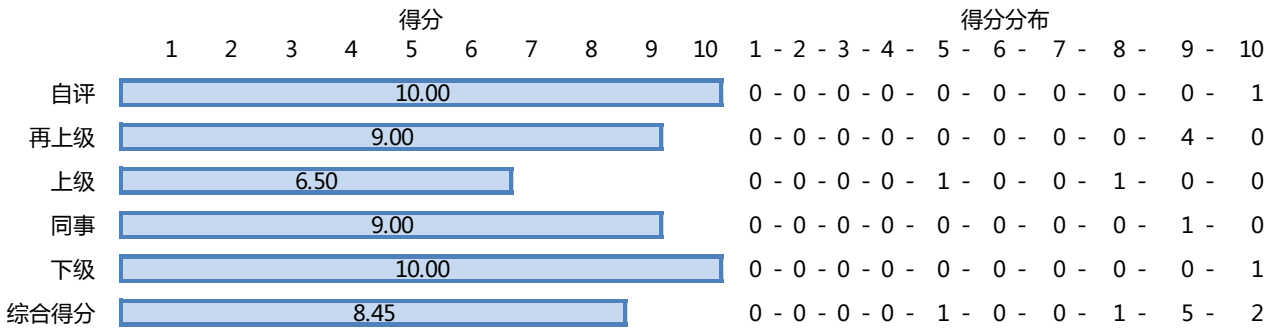


通过系统布局，有重点、有计划的规划工作，有步骤的落实工作，全面掌控团队的各项工作。



分析决断力

基于分析，能够很快认清和把握工作任务的关键点。



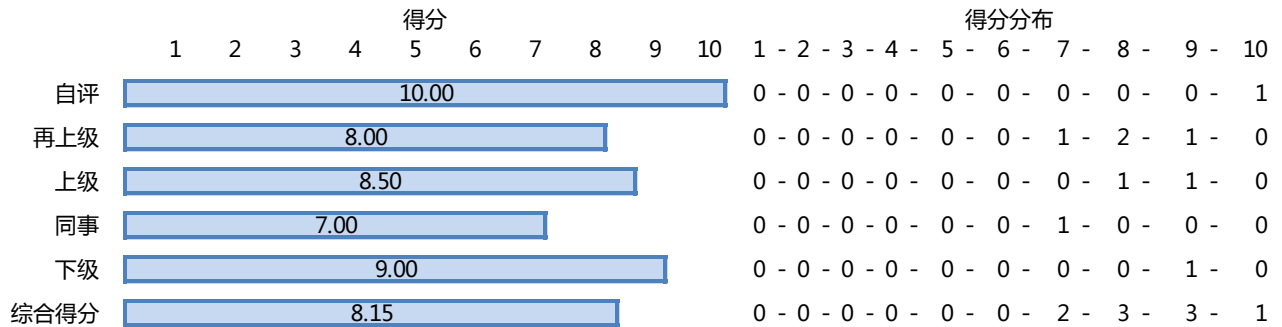
中智公司- 2012年员工360度反馈评估报告

张晓云雇员

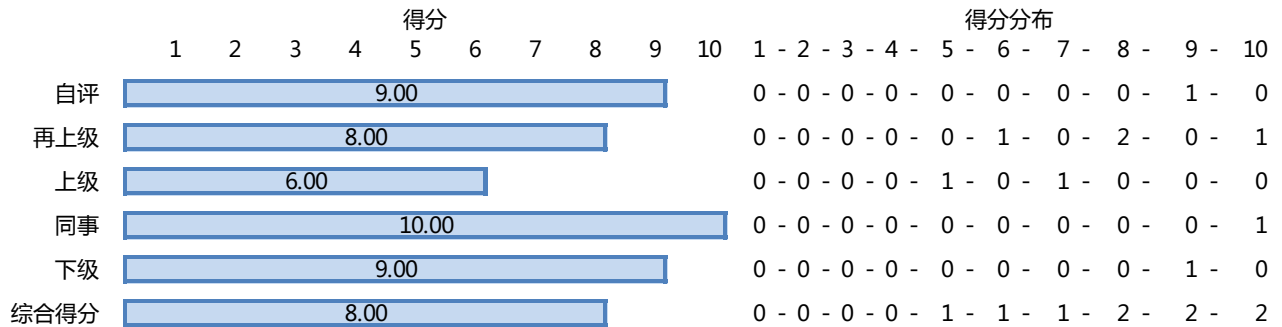
指标明细

思维开放性

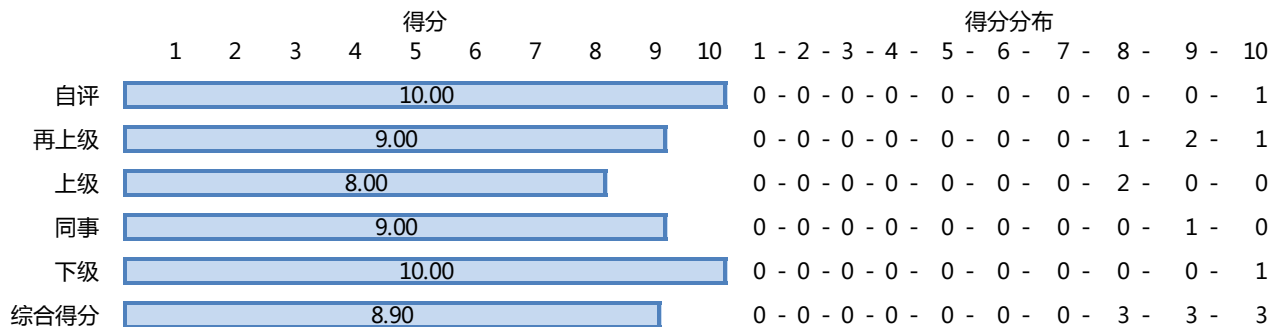
对与自己立场、看法不同的人，仍能充分理解。



根据交流对象的文化背景调整自身的沟通方式或工作计划。



善于争取开展业务所必须的资源（人、钱、物、信息等）。



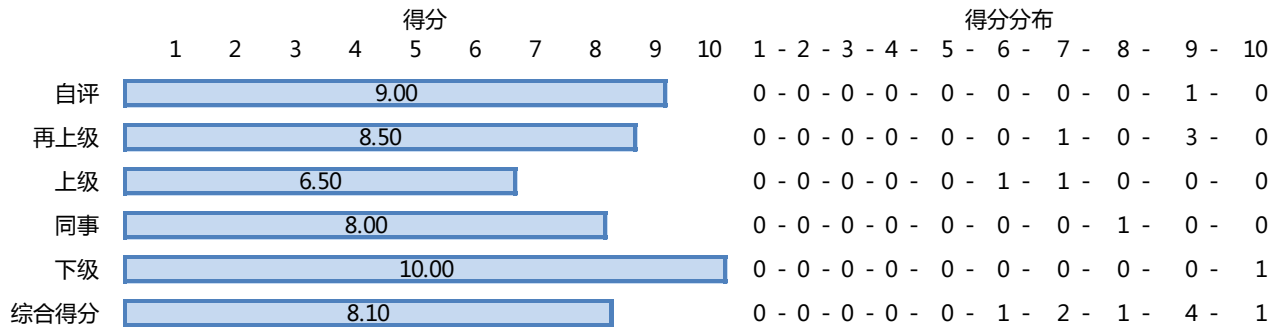
中智公司- 2012年员工360度反馈评估报告

张晓云雇员

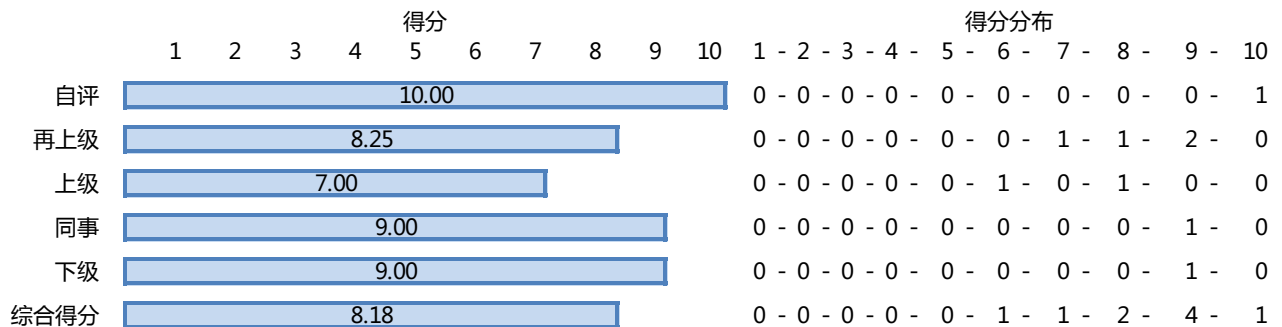
指标明细

人际关系构筑和说服力

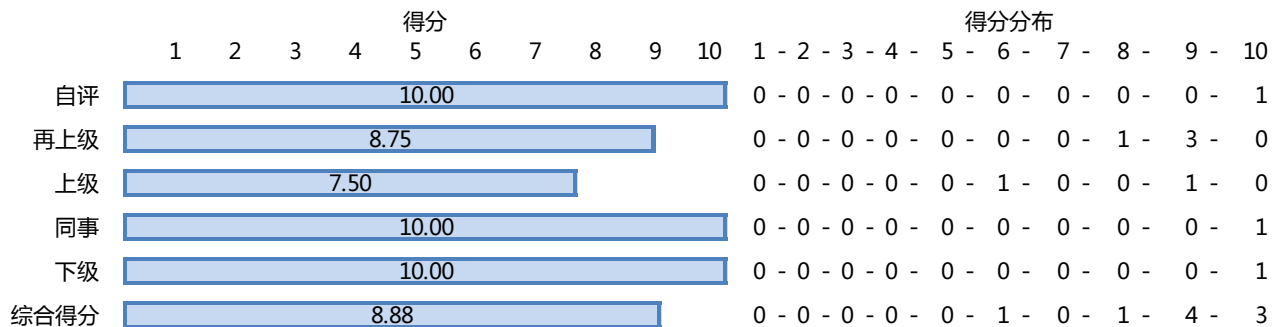
能与组织内外，不同国籍的人建立紧密的合作关系。



能够根据环境、对象的不同，采取不同的表达方式和策略。



有效地提出建议，并得到对方的信服。



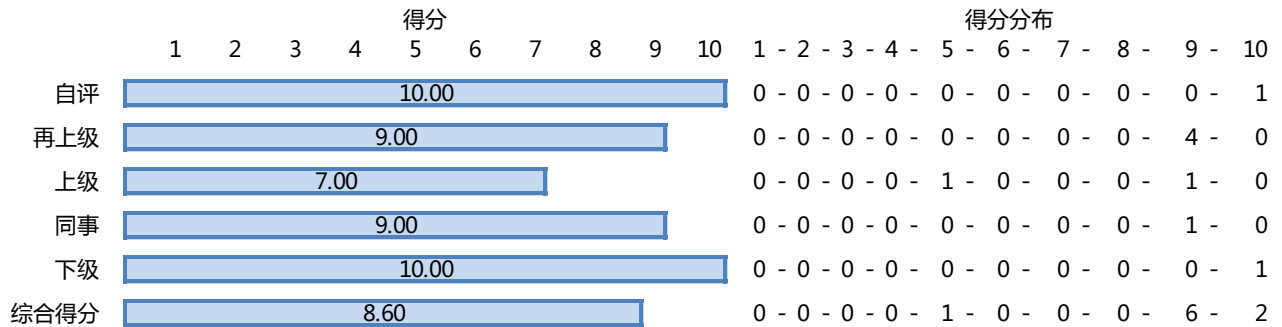
中智公司- 2012年员工360度反馈评估报告

张晓云雇员

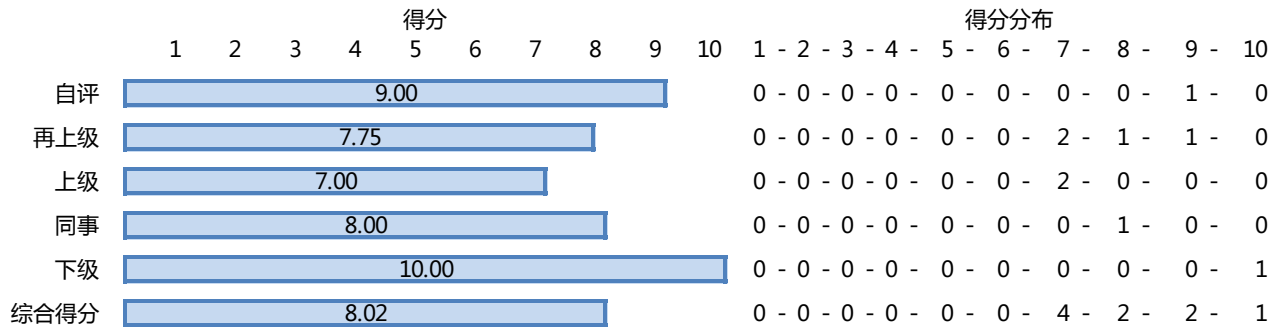
指标明细

适应性

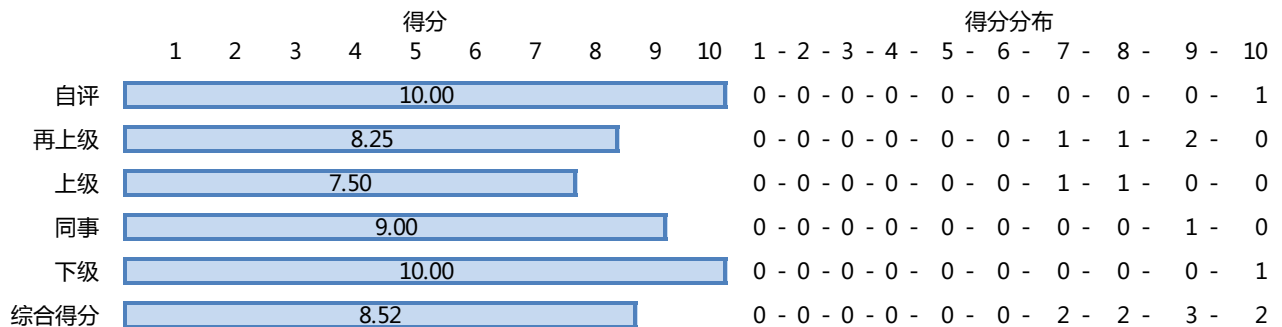
根据组织战略目标，快速调整自身状态和个人工作计划，以适应新的职责和工作要求。



面对环境变化，经常关注或谈及公司变革的话题。



面对复杂多变的环境，创造出新的方式和方法来解决问题，实现目标。



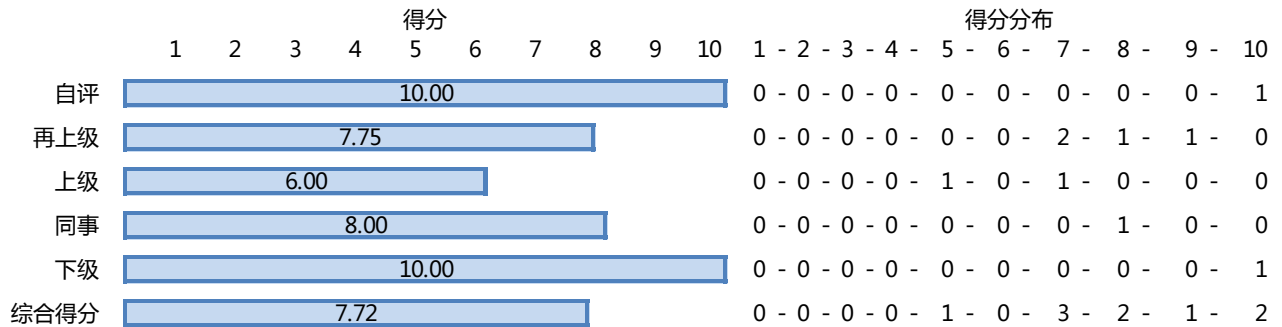
中智公司- 2012年员工360度反馈评估报告

张晓云雇员

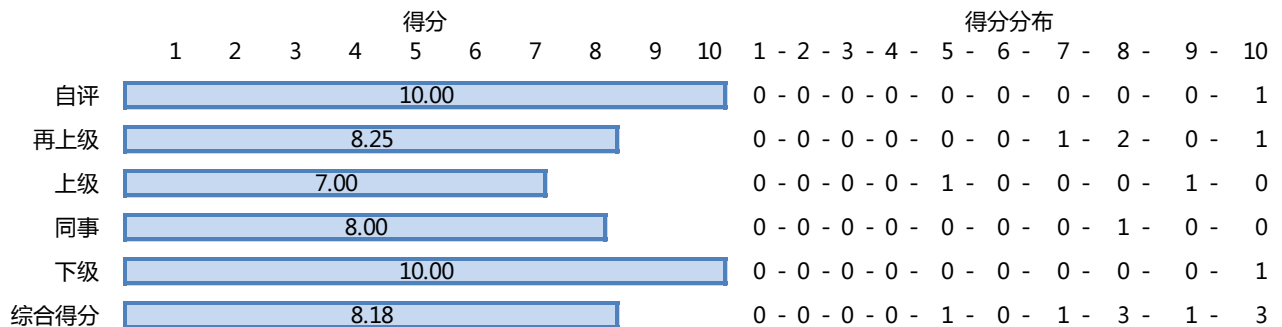
指标明细

领导力

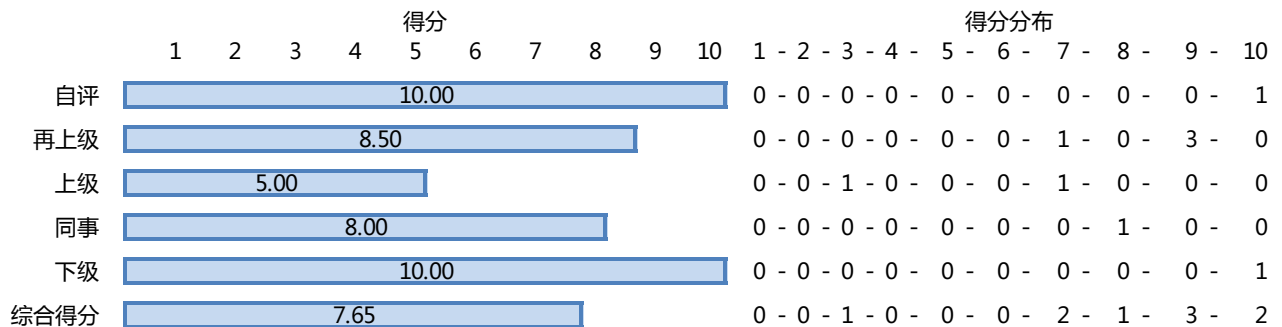
能基于对下属需要的考虑，灵活采取各种激励措施，有效提高下属的工作积极性。



经常地鼓励员工在工作中所取得的进步和成绩。



给予员工公正的评价，提高员工的认同度。



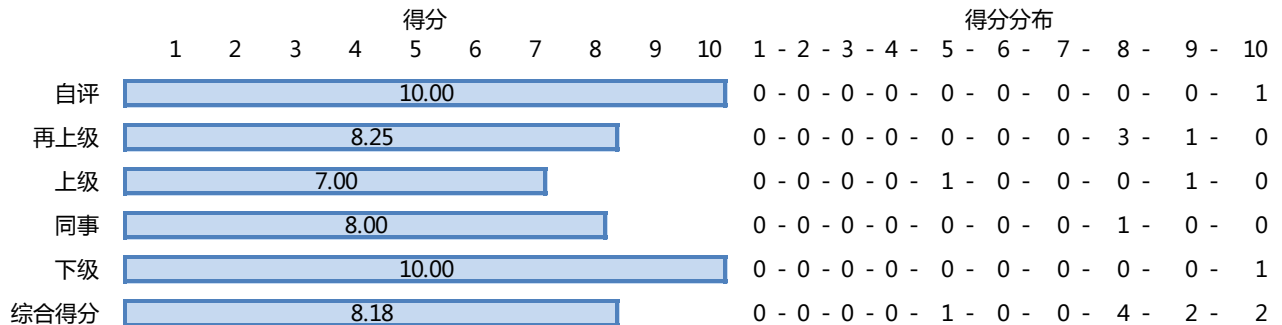
中智公司- 2012年员工360度反馈评估报告

张晓云雇员

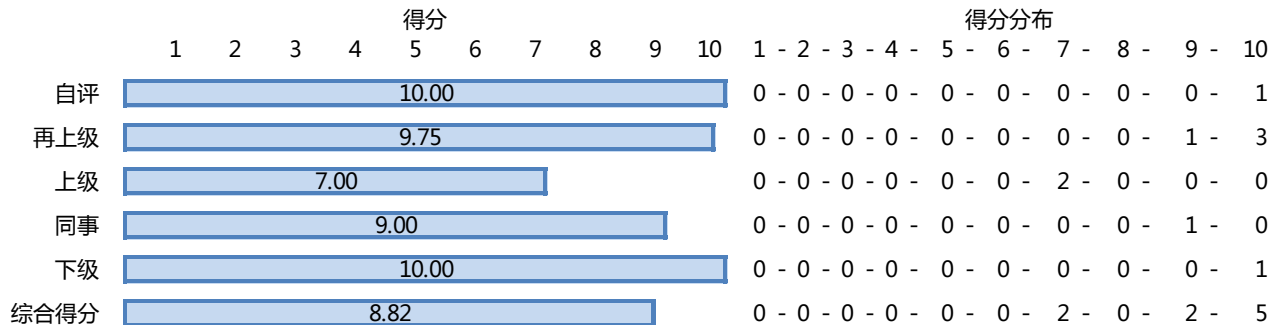
指标明细

领导力

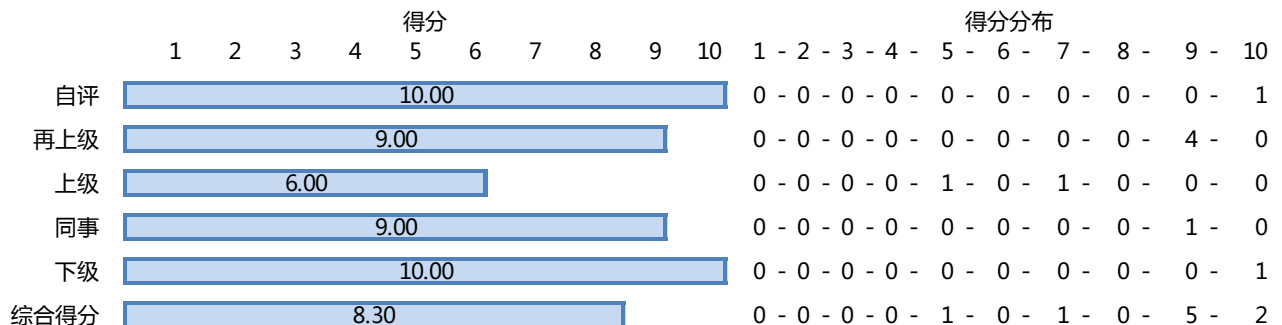
积极创造条件，通过多种方式（如：安排有挑战性的任务、充分授权、工作轮换、在职培训等）培育下属。



积极面对挑战，给下属作出表率示范。



在下属需要的时候提供指导与反馈，帮助下属解决问题，提高绩效。



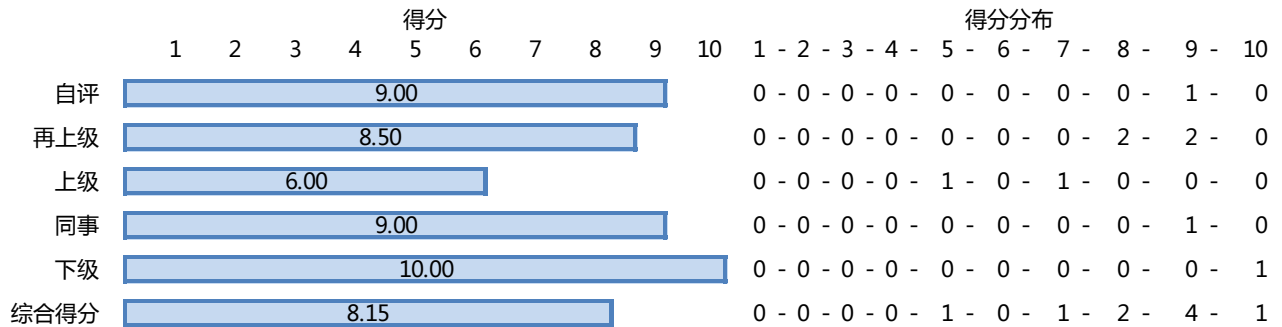
中智公司- 2012年员工360度反馈评估报告

张晓云雇员

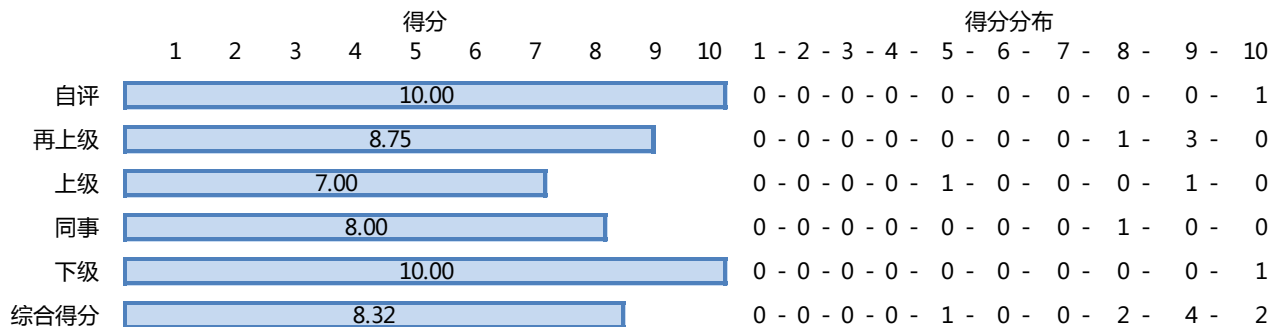
指标明细

领导力

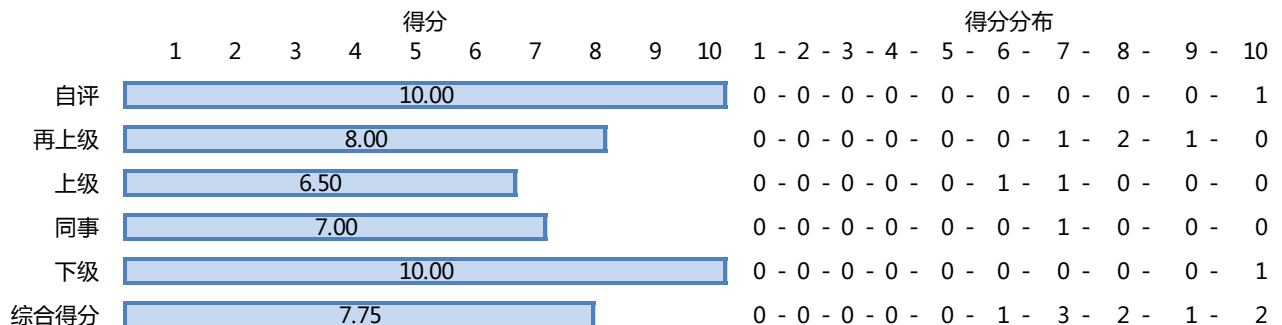
通过恰当的职责分配，能够让下属每个人都发挥长处。



明确组织目标，获得下属理解和认同，促使下属产生动力，使其更负责地工作。



给予下属充分的信任，不随便干预。



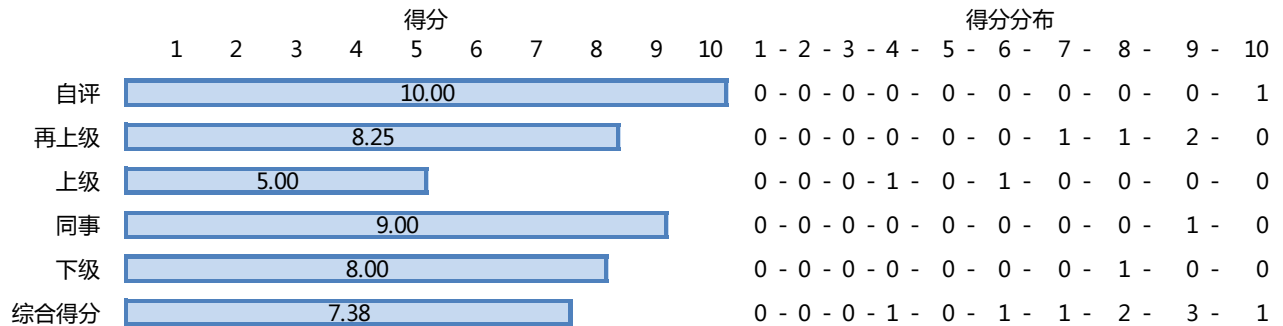
中智公司- 2012年员工360度反馈评估报告

张晓云雇员

指标明细

领导力

通过多种方式营造积极向上、互助合作的团队氛围。



中智人力资源管理咨询有限公司

地址：上海市徐家汇南丹东路238号24楼A座

邮编：200030

咨询热线：

400-820-5716 021-54247599

电邮：consulting@ciicsh.com

网站：survey.ciicsh.com