

常见问题回答

1、哪些浏览器可以登录电子填报平台？

大部分浏览器（最新版）都可以登录，推荐使用谷歌浏览器。

2、“所在行业”项目中行业分类的分类标准是什么？

调查表中包含的行业分类是以中华人民共和国国家标准《国民经济行业分类》（GB/T 4754-2017）为基础，结合《黑龙江统计年鉴（2018）》整理、优化后形成的 94 类行业细分分类。

《国民经济行业分类》请登录国家标准全文公开系统，输入 GB/T 4754-2017 或《国民经济行业分类》下载，或在本网页附件中下载，国家标准全文公开系统网址：<http://www.gb688.cn/bzgk/gb/index>。

3、“政治面貌”包含哪些？

本调查表中将政治面貌划分为三类，分别为中国共产党党员（含预备）、民主党派、群众。

4、“专业”如何填报？

专业是根据教育部印发《普通高等学校本科专业目录（2012 年）》（教高[2012]9 号）中的专业目录，按照一级学科、二级学科逐级细分，并以选项的形式填报；如果最高学历为大专以下，则无需填报此项。

5、“从业年限”如何填报？

从业年限为工作人员从开始工作的年份算起，共工作了多少年，按周年计算，以整数填报。按周年计算后剩余的月数，超过六个月的，按一年计算，六个月和不满六个月的按半年计算。工作人员在试用期间的工作时间，可以计算为工作年限。

6、“柔性引进”是什么意思？

柔性引进是指打破国籍、户籍、地域、身份、档案、人事关系等人才流动中的刚性制约，在不改变和影响人才与所属单位人事关系的前提下，适应市场经济和人才社会化发展要求的政府引导、市场调节、契约管理的非本地户籍人才的人才引进方式。

7、“借调”的在岗状态如何填写？

借调属于被另一单位借调工作，但借调人员的身份仍属于原单位的职工，因

此在岗状态为在岗。

8、人员类别中的“管理人员”如何划分？

考虑到不同单位性质中管理人员的划分不一致，因此，如果选择单位性质为“机关”的管理人员，按照“省部级、厅局级、县处级、乡科级、科员”划分；选择单位性质为“事业单位”或“社会团体”的管理人员，按照“一级~十级”划分，选择单位性质为“企业”的管理人员，按照“出资人代表、经营管理人员、党群工作者”划分。

9、“专业技术人员”中的级别如何界定？

按照单位实际考评标准界定。

10、薪酬如果取值在 4000 整等整数，应填报哪个区间？

薪酬在取值区间点，按照左闭右开选择。例如：薪酬为 4000 元，选择薪酬区间为 4000-5000。

11、“从业经历（证书）”指哪些？

指通过专业考评获取的、能够体现专业方向的职业资格证书、从业证书等相关证书。

12、“荣誉称号”指哪些？

荣誉称号是指权威的、业内公认的组织所授予的称号，这里分为“国家级”、“省部级”、“厅局级”和“其他”，如果所获奖项包含两个或两个以上获得者，仅统计排名第一的获得者。

13、哪些“项目”属于填报范围？

项目按照国家级、省部级、厅局级、其他划分，填写数值即可，且仅统计项目主持人或排名第一的项目数。

14、“专利”指哪些？

专利是指由政府机关或者代表若干国家的区域性组织根据申请而颁发的一种文件，这种文件记载了发明创造的内容，并且在一定时期内产生这样一种法律状态，即获得专利的发明创造在一般情况下他人只有经专利权人许可才能予以实施。

15、“科技成果转化收益奖励（万元）”是什么意思？

个人通过科研、发明、创造等方式获取的报酬，即为科技成果转化收益奖励。

16、单位流失人才信息表中的“离职时间”如何填写？

写清年份和月份即可。

17、单位流失人才信息表中的“流入地”是什么？

流入地为流失人员的去向，即到哪座城市参加工作或流向哪座城市，填写到省份即可。

18、单位流失人才信息表中的人才层次如何界定？

(1)领军人才：具备国际化视野和行业洞察力，掌握领域核心技术和信息，具备创造性运用知识、技术的能力，能够引领行业发展，属于单位领军与战略人才，是单位的核心人才。

(2)高精尖人才：行业内具有一定影响力，掌握领域部分核心技术和信息，具备创造性运用知识、技术的能力，能够支撑我省特定时期的产业发展和企业发展，例如我省目前实施的“433”工业体系和六大强省战略的人才，企业的核心技术与关键环节的技能性人才。

(3)急需紧缺人才：掌握领域重要技术和信息，具备运用知识、技术解决实际问题的能力，满足岗位实际需求，岗位补充难度较大，对单位发展起到重要作用。

(4)后备人才：具有成为领军人才、高精尖人才、急需紧缺人才的能力，这部分人才处于培育期，特征表现为：年龄在45周岁以下，获得单位技术称号或者人才称号，在单位持续发展中起到重要作用的人才。

(5)一般性人才：掌握领域基本技术和信息，具备运用知识、技术解决实际问题的能力，满足岗位实际需求。

以上五种人才存在一定包含关系，填报时就高不就低。

人力资源现阶段是指：大学生和技术工人，农民工及农村实用性人才。

19、单位人才需求调查表中的需求岗位如何填写？

按照单位实际需求岗位的名称填写即可。

20、机关单位的所属行业是什么意思？

在《国民经济行业分类》中是全口径的行业分类，包含机关、国家机构等管理部门，因此机关单位的所属行业为“第三产业—公共管理和社会组织—中国共产党机关”（或其他分类）。

21、电子填报平台中的“岗位级别”是什么意思？

岗位级别是人员类别下的岗位等级分类。例如：人员类别选择“技能人员”，

则对应的岗位级别有职业资格一级（高级技师）、职业资格二级（技师）、职业资格三级（高级）、职业资格四级（中级）、职业资格五级（初级）和无。

22、个人调查表是否可以通过一部手机多次填写不同人员的信息？

可以。每填写一位人员信息后，将微信小程序后台清空，即可填写下一个人员。

方式如下：(1)进入微信主页面，按住屏幕上方（图 1 中标红位置）向下拖拽，出现图 2 界面；(2)按住小程序图标后，屏幕下方出现“拖动到此处删除”，将小程序图标拖拽至删除区域，即可清空微信小程序后台。



图 1



图 2

附件：《国民经济行业分类》