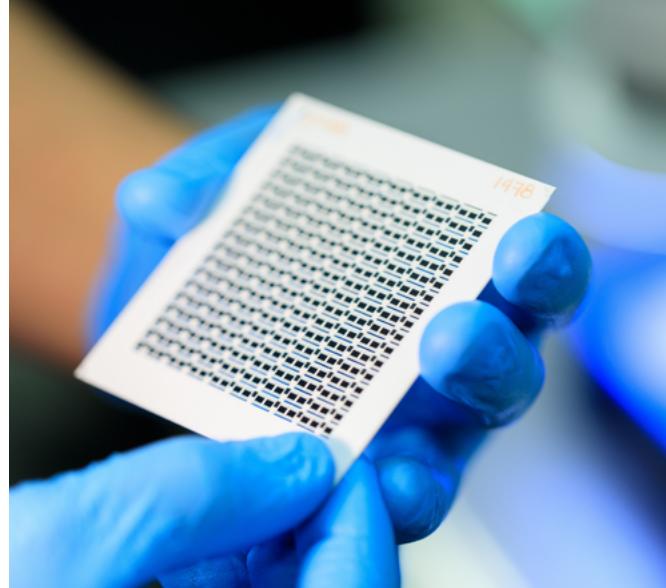


smiths



**LEVERANTÖRSKOD
2024**
SMITHS GROUP PLC



ETISK KOD FÖR LEVERANTÖRER

I mer än 170 år har Smiths varit en framstegspionjär. Denna pionjäranda fortsätter att driva oss idag, vilket stöds av vår mäktiga kultur. Våra värden är viktiga för oss. Vi lever dem varje dag i varje handling och beslut vi fattar. De är integritet, respekt, ägande, kundfokus och passion, och de driver allt vad vi gör.

Våra intressenter litar på att vi gör affärer på rätt sätt: säkert, hållbart, lagligt och enligt högsta affärsetiska standarder. Vi har valt dig som affärspartner eftersom vi i gengäld litar på att du hjälper oss att upprätthålla dessa förväntningar, inte bara genom att förse oss med material, produkter eller tjänster av hög kvalitet, utan också genom att arbeta enligt de högsta affärsmässiga och etiska standarderna i allt du gör.

Oavsett om du förser oss med komponenter, material, produkter eller tjänster; distribuerar våra produkter eller hjälper oss att utveckla våra marknader, gäller vår leverantörskod dig. Vi förväntar oss att alla våra affärspartners känner till och arbetar efter principerna i den samma.

Ditt partnerskap och arbete för att göra affärer på rätt sätt är viktiga för vår framgång, och vi är tacksamma för ditt stöd och bidrag. Om du har några frågor om denna leverantörskod eller de standarder som anges där, kan du fråga din Smiths-kontakt eller en medlem av Smiths Ethics & Compliance-team på **Speakout@smiths.com**.

Tack,

Roland Carter
CEO



HÅLLA MÄNNISKOR SÄKRA

Hälsa och säkerhet är vår högsta prioritet. Var vi än bedriver verksamhet, strävar vi efter att erbjuda skadefria arbetsplatser, för både våra medarbetare och alla som besöker våra anläggningar. Vi gör detta genom att implementera koncernövergripande hälso- och säkerhetsstandarder samt aktiviteter för att förbättra vår säkerhetskultur, vårt beteende

och reducera riskerna. Vi förväntar oss och kräver att våra leverantörer upprätthåller en hälsosam och säker arbetsmiljö för sina anställda, kunder och besökare, samt att man implementerar och underhåller effektiva ledningssystem för att förstå, hantera och reducera hälso- och säkerhetsrisker.



ATT RESPEKTERA VARANDRA SOM ETT CENTRALT VÄRDE HOS SMITHS

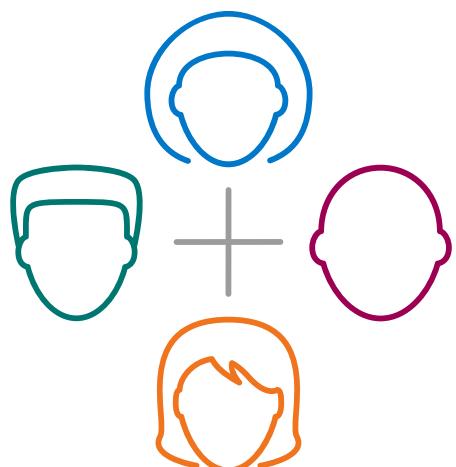
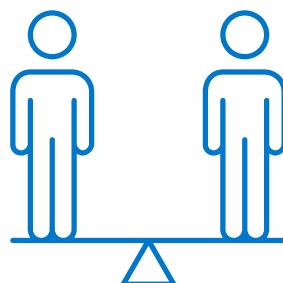
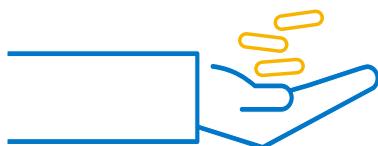
Rättvis anställningspraxis och mänskliga rättigheter. Smiths har åtagit sig att respektera internationellt erkända människorättsstandarder, i de länder där vi är verksamma. Som anges i vår policy för mänskliga rättigheter, och som du hittar **här**, har vi fokus på respekten av mänskliga rättigheter på våra arbetsplatser samt att främja dessa principer i vår leveranskedja. Våra leverantörer måste respektera anställdas och andras mänskliga rättigheter i sin affärsverksamhet och aktiviteter för Smiths. Våra leverantörer måste också följa alla tillämpliga arbetslagar och förordningar, upprätthålla alla internationellt erkända mänskliga rättigheter och arbetsnormer (inklusive de som anges i FN:s vägledande principer) oavsett var deras verksamhet befinner sig. Vi kräver att våra leverantörer följer vår policy för mänskliga rättigheter och ser till att övriga i sina leveranskedjor gör detsamma.

Humant bemötande på arbetsplatsen. Det är grundläggande att alla leverantörer behandlar sina anställda med värdighet och respekt, på en arbetsplats som alltid är fri från alla former av hård eller omänskligt behandlande, inklusive psykiskt eller fysiskt tvång, mobbning, trakasserier (inklusive sexuella trakasserier), hot, vedergällning, så även verbalt missbruk.

Mångfald. Vår styrka och framgång kommer från mångfald i tankar, tillvägagångssätt, erfarenheter och perspektiv som vi alla har. Denna mångfald speglar alla de olika bakgrunder och kulturer som vi kommer ifrån. Vi förväntar oss att våra leverantörer rekryterar, väljer ut och främjad sina anställda enbart baserat på kvalifikationer, kompetens, lämplighet och attityd. I anställningsrelaterade beslut måste våra leverantörer följa tillämpliga lagar mot diskriminering.

Smiths kräver att dess leverantörer inte engagerar sig i eller stödjer någon form av diskriminerande eller partisk praxis vid rekrytering, ersättning, tillgång till utbildning, befordran, uppsägning eller pensionering.

Avskaffande av tvångsarbete/ofrivilligt arbete. Vi förväntar oss att våra leverantörer hjälper oss att eliminera alla former av tvångsarbete eller ofrivilligt arbete i våra leveranskedjor. I överensstämmelse med vår policy för mänskliga rättigheter får leverantörer aldrig engagera sig i eller stödja olaglig människohandel eller använda någon form av slaveri eller tvångs-, bunden, skuld- eller ofrivilligt fängelsearbete, och inte heller utsätta arbetare för någon form av fysiskt, sexuellt eller psykologiskt tvång, exploatering eller utnyttjande.



Avskaffande av barnarbete.

Våra leverantörer bör aldrig använda personer under 16 år vid Smiths relaterade arbete. Om leverantören, eller lagen i något land där en person ska vara anställd, har fastställt en åldersgräns över 16 år, kommer den gränsen att gälla. Smiths förväntar sig att leverantörer vidtar rimliga åtgärder för att verifiera en arbetares ålder innan denne börjar arbeta. När personer under 18 år anställs får de inte utföra arbete som är psykiskt, fysiskt, socialt eller moraliskt farligt eller skadligt, eller som påverkar deras skolgång.

Rätt till lön som går att leva på.

Smiths kräver att leverantörer betalar sin personal som lägst den minimilön som krävs enligt gällande lagar samt tillhandahåller lagstadgade förmåner. Lön ska utgå i enlighet med den personens anställningsvillkor. Lön ska aldrig dras av som en disciplinär åtgärd.

Rätt till rimliga arbetstider och semester.

Smiths leverantörer måste följa tillämpliga lagar gällande arbetstider, övertid och semesterrättigheter, samt iaktta alla viloperioder som föreskrivs av tillämplig lag.

Föreningsfrihet. Smiths respekterar anställdas rätt till föreningsfrihet. Vi kräver att våra leverantörer följer tillämpliga lagar som reglerar arbetarnas rättigheter att fritt bli medlem i föreningar, bilda fackföreningar eller andra arbetsorganisationer och/eller att kollektivt ansöka från arbetsgivaren anställningsvillkor och arbetsförhållanden.

Kollektiva förhandlingar.

Vi kräver att våra leverantörer deltar i förhandlingar gällande anställningsvillkor och andra arbetsvillkor och i god tro med alla auktoriserade och juridiskt erkända fackföreningar, arbetsorganisationer eller andra representanter för personalen. Vidare förväntar vi oss att leverantörer inte engagerar sig i eller stödjer någon orätvis arbetspraxis eller annat beteende, som syftar till att skrämma eller tvinga någon anställd från att delta i lagligt skyddade aktiviteter i samband med kollektiva förhandlingar eller kollektiva arbetsåtgärder.

Hantering av risken för våld på arbetsplatsen. Våra leverantörer måste ha en tydlig och effektiv policy för att förebygga våld på arbetsplatsen.

Integritet. Vi kräver att våra leverantörer respekterar och skyddar all personlig information som de kanske kan få som en del av vår affärsrelation. Våra leverantörer måste följa tillämpliga lagar gällande integritets- och informationssäkerhet samt regulatoriska krav, när personlig information samlas in, lagras, behandlas, överförs och delas. Dessutom, där våra leverantörer förlitar sig på teknik för att leverera sina tjänster till oss, förväntar vi oss också att de använder lämpliga cybersäkerhetskontroller och upprätthåller ett effektivt program för cybersäkerhet för att identifiera, hantera och lösa eventuella cyberattacker som skulle påverka leveransen av deras tjänster till oss.

Vi förväntar oss och kräver att våra leverantörer inte nyttjar personal under 16 år



ATT GÖRA AFFÄRER PÅ RÄTT SÄTT

Att följa lagen är ett minsta men väsentligt krav i vår affärsetiska kod. Våra leverantörer är skyldiga att, som minsta standard, följa alla tillämpliga lagar, juridiska förordningar och direktiv, samt alla skyldigheter i alla kontrakt de kan komma att ha med oss. Detta inkluderar alla tillämpliga lagar relaterade till att bekämpa korruption, konkurrensbegränsande handel, hälsa, säkerhet och miljö, samt mänskliga rättigheter och arbetsnormer, såväl som alla övriga lagar som reglerar våra affärstransaktioner. Våra leverantörer måste också säkerställa att deras anställda, entreprenörer, agenter, leverantörer och andra parter som arbetar för deras räkning, agerar i enlighet med tillämpliga lagar, de standarder som anges i denna leverantörskod samt deras avtalsenliga skyldigheter gentemot Smiths. Vi förväntar oss och kräver att våra leverantörer utför lämpliga kontroller av sina egna leverantörer, genom att screena för mutor och korruption, efterlevnad av handelsetik, risker för mänskliga rättigheter, samt inkludera lämpliga villkor i sina leveranskontrakt för att säkerställa att dessa krav är genomsyrade genom hela den egna leveranskedja.

Mutor och korruption är aldrig acceptabelt, och kommer aldrig att tolereras på Smiths. Våra leverantörer förväntas vara och är skyldiga att uppträda etiskt i alla affärssammanhang, följa lagar om mutor och korruption samt ha adekvata system och kontroller på plats för att förhindra mutor och korruption. Leverantörspersonal får aldrig erbjuda, lova, ge, kräva eller acceptera (inte heller tolerera att andra betalar eller tar emot) mutor för att få, behålla eller ge affärer i någon form eller andra fördelar. Smiths förbjuder sina anställda att **underlätta betalning**, och vi förväntar oss att våra leverantörer gör detsamma i relation till sina Smiths-relaterade affärsaktiviteter.

Gåvor, måltider eller gästfrihet får aldrig ges för att på ett felaktigt sätt påverka andras affärsbeslut, eller om så skulle kunna uppfattas. Vi föredrar att våra leverantörer inte erbjuder våra anställdas gåvor. Vi har en strikt policy gällande gåvor, måltider och gästfrihet, vilken kan kräva att våra anställda avböjer till gåvor och inbjudningar. Våra anställda får inte begära gåvor, måltider eller gästfrihet från någon och våra leverantörer ska aldrig känna sig skyldiga till att erbjuda presenter, måltider eller gästfrihet till Smiths-personal (och om vår personal begär gåvor,

måltider eller gästfrihet, ber vi er rapportera detta via Speak Out-systemet som hänvisas till nedan).

Intressekonflikter uppstår när personliga intressen hindrar en anställd att fatta objektiva affärsbeslut för sin arbetsgivare (Smiths eller vår leverantör). Intressekonflikter, eller uppkomsten av en intressekonflikt, kan undergräva vårt och våra leverantörers rykte, och måste därför hanteras med noggrannhet. Våra leverantörer måste omedelbart avslöja för Smiths alla potentiella konflikter som kan uppstå i vårt partnerskap, och vi kommer att göra detsamma.

Kartellbekämpning och rätvis konkurrens är hjärtat i en blomstrande ekonomi. Smiths har åtagit sig att se till att man respekterar alla relevanta konkurrenslagar gällande konkurrensbegränsande samverkan. Vi kräver att våra leverantörer gör detsamma och att de inte ägnar sig åt något beteende som bryter mot konkurrenslagarna. Till exempel får våra leverantörer inte samarbeta med konkurrenter för att fastställa priser, rigga bud, tilldela kunder eller marknader, eller utbyta aktuell, dåtida eller framtida kommersiellt känslig information.



Gåvor, måltider eller gästfrihet får aldrig ges för att på ett felaktigt sätt påverka andras affärsbeslut, eller om så skulle kunna uppfattas.





Internationella handelslagar måste alltid följas.

Internationella handelslagar måste alltid följas. Vi förväntar oss att våra leverantörer följer tillämpliga export- och importförpliktelser, antibojkottbestämmelser, ekonomiska sanktioner och andra tillämpliga handelslagar, förordningar, policyer och procedurer, oavsett var de är verksamma. Till exempel när produkter, tjänster, teknik, programvara och/eller teknisk data säljs, överförs eller delas av, till eller med Smiths och/eller vår leverantör.

Betala skatter (t.ex. företagsskatter, försäljningsskatter, import- och exporttullar och tariffer). Smiths har åtagit sig att betala sina skatter och har nolltolerans gällande skatteflykt och underlättande av skatteflykt, inklusive att avsiktligt och på ett oärligt sätt engagera sig i eller hjälpa tredje part (oavsett om denne är kund, leverantör, tjänstleverantör, entreprenör, agent, regering eller offentligt organ, rådgivare eller annat) att delta i skatteflykt var som helst i världen. Våra leverantörer måste uppfylla samma åtagande.

Lobbying. Att engagera sig med statliga myndigheter, utse lobbyister och ge politiska donationer, är omfattat av strikta lagar. Vi kräver att dessa former av aktiviteter av våra leverantörer, utförs både lagligt, öppet, i god tro och tar hänsyn till etiska risker och anseende.

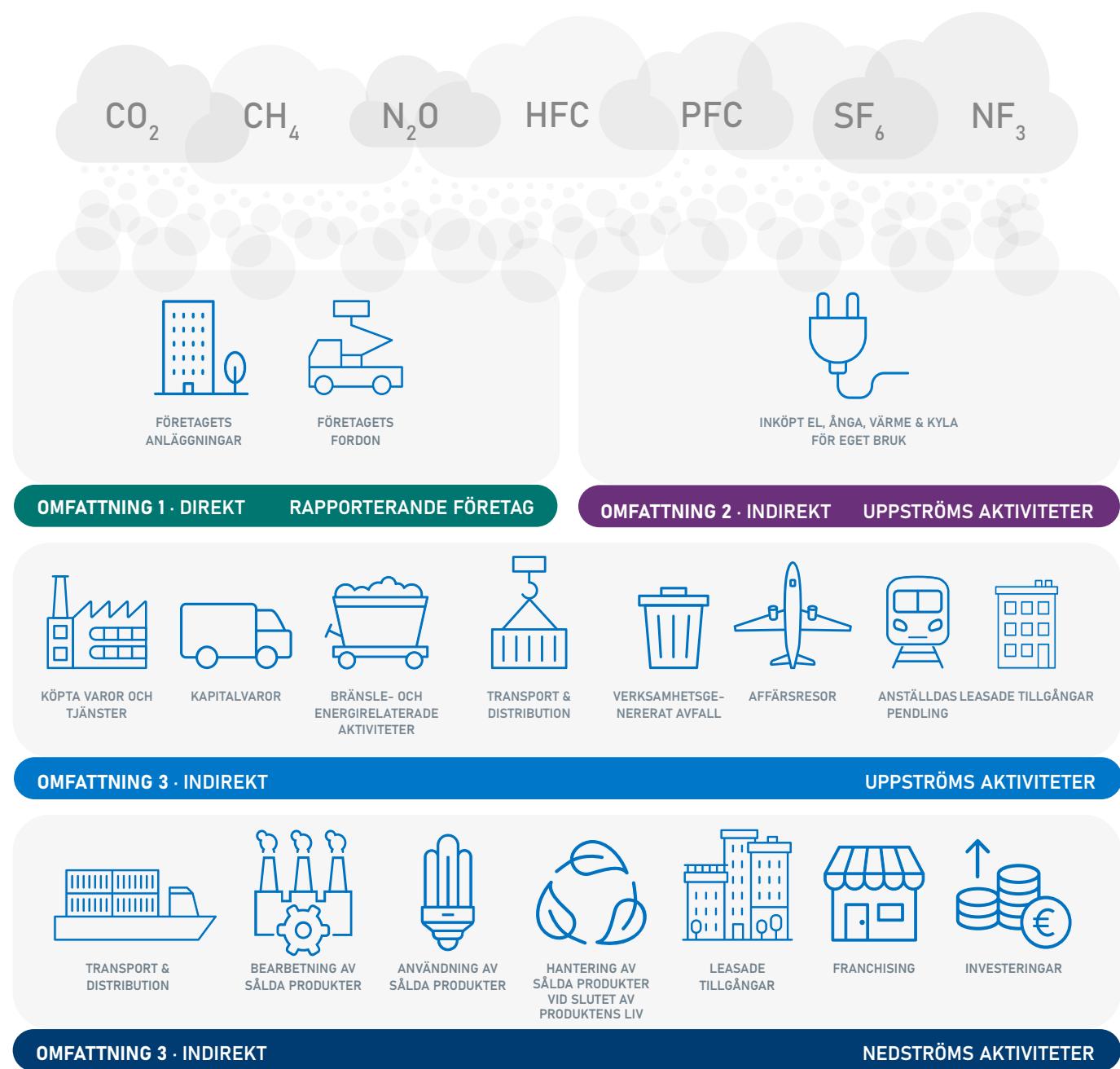
Att föra korrekta register. Smiths förväntar sig och kräver att dess leverantörer upprätthåller uppdaterade, korrekta och fullständiga böcker och register relaterade till sina affärsaktiviteter med Smiths.

MINIMERA VÅR MILJÖPÅVERKAN. ANSVARSFULLT INKÖP

Miljövård. Våra miljöstandarder är avgörande för vår verksamhet och utgör en viktig del av vår strategi för att främja en ansvarsfull kultur. Vi har åtagit oss att bedriva vår verksamhet på ett miljömässigt ansvarsfullt sätt, detta inkluderar effektiv användning av energi och naturresurser samt minskning av våra utsläpp av växthusgaser. Våra miljömål hittar du [här](#). Vårt mål är att minimera eventuella

negativa effekter som våra aktiviteter, produkter och tjänster kan komma att ha på miljön. Vi har åtagit oss att senast 2040 vara utsläppsneutrala (koldioxid) i vår verksamhet, och för Scope 3 utsläpp till 2050 (se diagram nedan). Vi stöder arbetsgruppen för klimatrelaterad finansiell information. Vi är också engagerade i vetenskaps-koldioxidutsläppsbaserade mål

och FN:s Race to Zero-kampanj. Vi förväntar oss att leverantörer delar vårt engagemang för miljön, och minst följa relevanta miljölagar och förordningar.



Ansvarsfullt inköp av mineraler.

Vi strävar efter att säkerställa att våra inköpsmetoder skyddar mänskliga rättigheter. Våra leverantörer måste göra detsamma genom att implementera och underhålla robusta system och processer, för att säkerställa att mineraler inte olagligt hämtas från områden i konflikt. Där våra leverantörer förser Smiths med produkter, komponenter och material som innehåller tenn, volfram, tantal, guld och kobolt, förväntar vi oss att man har genomfört en noggrann kontroll på ursprunget för dessa mineraler, för att säkerställa att dessa har hämtats enligt tillämplig lag och internationellt erkända standarder. Leverantörer bör följa de riktlinjer som publicerats av Organisationen för ekonomiskt samarbete och utveckling (OECD)

gällande s.k. due diligence (kontroll), för att säkerställa ansvarsfulla försörjningskedjor av mineraler från konfliktdrabbade och högriskområden ("CAHRA").

Hållbara produkter. Smiths har åtagit sig ansvarsfull produktförvaltning och att förse våra kunder med hållbara produkter och tjänster. I sin tur förväntar vi oss att våra leverantörer arbetar för att tillhandahålla hållbara produkter och tjänster, och med hänsyn tagen till livscykelbedömningar minska farliga material, råvarumaterial och förpackningar, där detta är säkert och praktiskt möjligt.

För Smiths produktleverantörer kräver vi överensstämmelse med **IEC 62474 – Materialdeklaration av elektrotekniska produkter och av**

produkter för den elektrotekniska industrin. Leverantörer måste utan dröjsmål tillhandahålla Smiths med alla nödvändiga uppgifter som bevisar att materialen och/eller varorna uppfyller IEC 62474. Dessutom måste leverantörer på begäran tillhandahålla materialdeklarationer.

Smiths är skyldig att påvisa att dess produkter och användning av vissa material uppfyller lagar (inklusive miljölagar) och internationella standarder. Leverantörer förväntas att utan dröjsmål tillhandahålla information (inklusive materialdeklarationer) som rimligen begärts av Smiths, för att vi ska kunna visa efterlevnad av dessa lagar och standarder.

ENGAGEMANG FÖR KVALITET

Våra leverantörer måste samarbeta med oss för att möta kundernas förväntningar gällande kvalitet och säkerställa värde och punktlighet genom

hela leveranskedjan. Våra leverantörer förväntas säkerställa att arbetsprodukten uppfyller tillämpliga kvalitetsstandarder samt upprätta

kvalitetssäkringsprocesser för att identifiera defekter och genomföra korrigerande åtgärder.

ATT TA HAND OM VARANDRAS IMMATERIELLA OCH FYSISKA TILLGÅNGAR

I vår affärsetiska kod förbinder vi oss att skydda information, immateriella rättigheter och alla andra tillgångar, som tillhör våra leverantörer och andra tredje parter. Vi förväntar oss och kräver att våra leverantörer aldrig avslöjar någon icke-öffentlig information (inklusive personuppgifter om Smiths anställda) till någon tredje part utom dem som godkänts av Smiths; endast dela konfidentiell information med dem som behöver

veta den för att kunna utföra sitt jobb; visa respekt för hur de använder vår egendom, inklusive utrustning som kan vara i deras ägo; och aldrig använda, eller tillåta andra att använda, Smiths immateriella rättigheter utan ett föregående skriftligt avtal om att få göra så.



KONTINUITET I VERKSAMHETEN

Vi förväntar oss att våra leverantörer har effektiva affärskontinuitets- och krishanteringsplaner på plats, inklusive planering vid pandemier och infektionssjukdomar. Sådana planer bör regelbundet ses över

och kontrolleras. Dessutom, där våra leverantörer förlitar sig på teknik för att leverera sina tjänster till oss, förväntar vi oss också att de använder lämpliga cybersäkerhetskontroller för att minska sin sårbarhet för sådana

hot och upprätthålla ett effektivt program för cybersäkerhet för att identifiera, hantera och lösa eventuella cyberattacker som skulle påverka leveransen av deras tjänster till oss.

ÖVRIGA VIKTIGA DOKUMENT



**SMITHS
AFFÄRSETISK
KOD**



**SMITHS POLICY FÖR
ARBETSNORMER OCH
MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER**



**SMITHS SPEAK OUT
POLICY – POLICY FÖR
ATT TALA UT**

RAPPORTERA ORO

Vi kräver att leverantörer har en process som möjliggör för dess anställda entreprenörer, underleverantörer, agenter eller andra intressenter att rapportera handlingar eller beteenden som de anser vara oetiska, olagliga eller som bryter mot denna leverantörskod. Vi kräver också att våra leverantörer vidtar aktiva åtgärder för att uppmuntra rapportering. Den som gör en sådan anmälan får som ett resultat av den inte utsättas för negativ behandling. Leverantörer måste undersöka varje rapportering noggrant och omedelbart vidta lämpliga korrigerande åtgärder om rapporten är styrt.

Även om våra leverantörer måste övervaka sig själva och ha processer för snabbt korrigerande åtgärder, förväntar vi oss att våra leverantörer förser Smiths med all information som rimligen kan begäras, för att visa att de följer denna leverantörskod.

Om en leverantör får kännedom om några handlingar eller beteenden av en Smiths-anställd, entreprenör, underleverantör, agent eller annan intressent som denne anser vara oetiska, olagliga eller bryter mot denna leverantörskod, ber vi dig att rapportera detta till din Smiths-kontakt, eller om du föredrar

det, till Smiths Speak Out-rapporteringsjour (via e-post: SpeakOut@smiths.com). Alla rapporter till Smiths Speak Out-rapporteringsjour kommer att behandlas konfidentiellt (såvida de inte enligt måste avslöjas), och kommer att utan dröjsmål undersökas grundligt. Om du så föredrar (och i enlighet med relevanta lagar) kan du rapportera anonymt. Smiths Speak Out-policy, som gäller Smiths anställda och intressenter, kan nås [här](#) (eller på begäran via e-post till SpeakOut@Smiths.com).

RAPPORTERA OETISKA AFFÄRSMETODER

På Smiths tar vi våra värderingar och vårt rykte på allvar. Om någon Smiths-anställd, ett av våra företag eller en affärspartner har gjort något för att bryta mot denna leverantörskod eller vår affärsetiska kod – inklusive alla former av mutor, korruption eller andra integritetsproblem – har du ett ansvar att rapportera det till Smiths Speak Out Hotline rapporteringsjour.

Smiths Speak Out Hotline rapporteringsjour är en e-post- och webbaserad rapporteringstjänst som skickar din rapport direkt till Smiths Ethics & Compliance-team. De granskar all orosanmälningar och vid behov genomför utredningar.

**Speak Out Hotline
rapporteringsjour**



Webb
speakout.smiths.com



E-post
speakout@smiths.com

