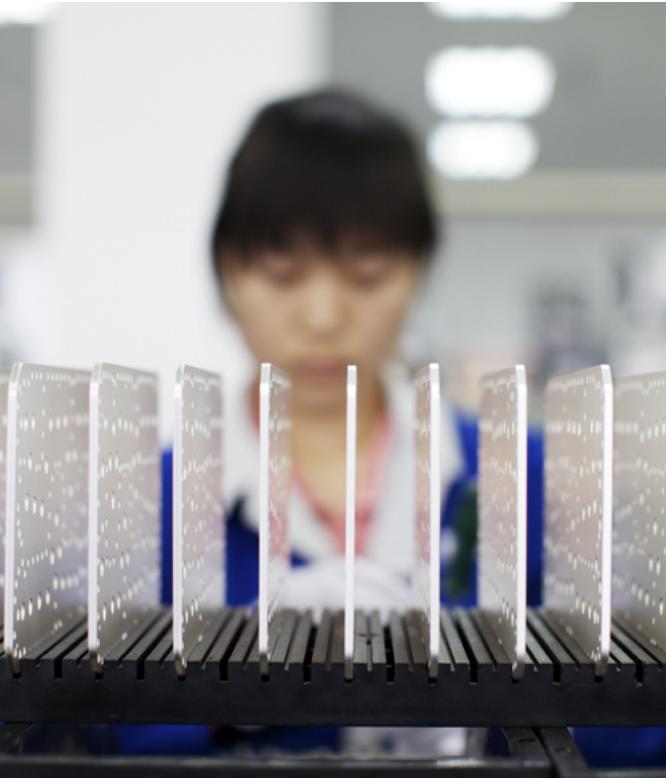


**smiths**



**TOIMITTAJASÄÄNNÖT  
2024**

**SMITHS GROUP PLC**



# TOIMITTAJIEN EETTiset SÄÄNNÖT

Smiths on ollut edistyksen edelläkävijä yli 170 vuoden ajan. Tämä uraauurtava asenne ohjaa meitä edelleen tänäpäivänä merkityksellisen kulttuurimme tukemana. Arvomme ovat meille tärkeitä. Toteutamme niitä joka päivä kaikessa toiminnassamme ja päätöksissämme. Kaikkea toimintaamme ohjaavat arvomme ovat rehellisyys, kunnioitus, omistajuus, asiakaslähtöisyys ja intohimo.

**Sidosryhmämme luottavat siihen, että harjoitamme liiketoimintaa oikealla tavalla: turvallisesti, kestävästi, laillisesti ja korkeimpien liiketoiminnallisten ja eettisten vaatimusten mukaisesti.** Olemme valinneet teidät liikekumppaniksemme, koska uskomme teidän auttavan meitä täyttämään nämä odotukset. Tämä ei ainoastaan koske korkealaatuisten materiaalien, tuotteiden tai palveluiden toimitusta, vaan edellyttää myös toimimista korkeimpien liiketoiminnallisten ja eettisten vaatimusten mukaisesti.

Toimittajasääntöömme koskevat teitä riippumatta siitä, toimitatteko meille komponentteja, materiaaleja, tuotteita tai palveluita, vastaatteko tuotteidemme jakelusta vai autatteko meitä kehittämään markkinoitamme. Odotamme, että kaikki liikekumpanit tuntevat sääntöjemme periaatteet ja sitoutuvat niihin.

Kumppanutenne ja sitoutumisenne harjoittaa liiketoimintaa oikealla tavalla ovat olellisen tärkeitä menestyksemme kannalta, ja olemme kiitollisia tuestanne ja panoksestanne. Jos näistä toimittajasäännöistä tai niissä esitetyistä vaatimuksista tulee kysyttävää, ota yhteys Smithsin yhteyshenkilöön tai Smithsin Ethics & Compliance -tiimiin osoitteeseen **Speakout@smiths.com**.

Kiitos,

**Roland Carter**

Toimitusjohtaja



# PIDETÄÄN IHMISET TURVASSA

**Terveys ja turvallisuus** ovat meille tärkein asia. Pyrimme jokaisella toimialueellamme järjestämään työpaikan ilman tapaturmia sekä työntekijöilleemme että toimipaikoissa vieraileville. Teemme tämän toteuttamalla koko konsernia koskevat terveys- ja turvallisuusvaatimukset sekä turvallisuuskulttuuriamme edistäviä toimia, käytöstä ja riskien

vähentämistä. Odotamme ja edellytämme toimittajien pitävän työpaikan terveellisenä ja turvallisena työntekijöille, asiakkaille ja vierailijoille ja toteuttavan ja ylläpitävän tehokkaat hallintajärjestelmät terveys- ja turvallisuusriskien ymmärtämiseksi, hallitsemiseksi ja vähentämiseksi.



## IHMISTEN KUNNIOITTAMINEN KUULUU SMITHSIN YDINARVOIHIN

### Reilut työsuhdekäytännöt

**ja ihmisoikeudet.** Smiths on sitoutunut noudattamaan kansainvälisesti tunnustettuja ihmisoikeusvaatimuksia toimintamaisaan. Ihmisoikeuskäytäntöömme, joka on saatavana **täällä**, mukaisesti keskitymme noudattamaan ihmisoikeuksia työpaikoillemme ja edistämään niiden periaatteita toimitusketjussamme. Toimittajiemme täytyy tunnioittaa työntekijöidensä ja muiden ihmisoikeuksia liiketoiminnassa ja toiminnoissaan Smithsin kanssa. Toimittajiemme täytyy noudattaa kaikkia sovellettavia työvoimalakeja ja -sääädöksiä ja ylläpitää kaikkia kansainvälisesti tunnustettuja ihmisoikeus- ja työvoimavaatimuksia kaikilla toimialueillaan. Edellytämme toimittajiemme noudattavan ihmisoikeuskäytäntöämme ja varmistavan myös muun toimitusketjunsa noudattavan sitä.

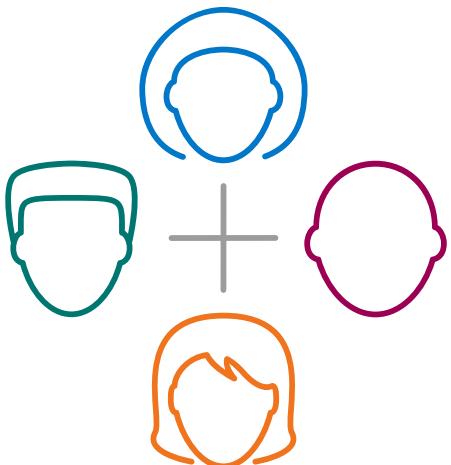
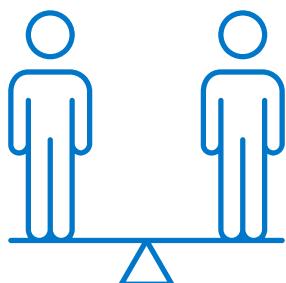
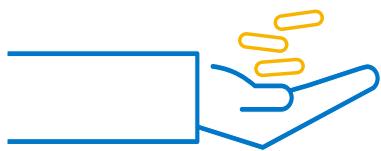
### Inhimillinen kohtelu työpaikalla.

Toimittajien täytyy ehdottomasti kohdella työntekijöitään arvokkaasti ja tunnioittavasti. Työpaikalla ei saa tapahtua ankaraa tai epäinhimillistä kohtelua, mukaan lukien henkistä tai fyysisistä pakottamista, kiusaamista, häirintää (myöskään seksuaalista häirintää), pelottelua, kostotoimia tai sanallista kaltoinkohtelua.

**Monimuotoisuus.** Vahvuutemme ja menestyksemme pohjautuu jokaisen työhönsä tuomaan ajattelun, lähestymistapojen, kokemuksen ja näkökulmien monimuotoisuuteen. Tässä monimuotoisuudessa näkyvät erilaiset taustamme ja kulttuurimme. Edellytämme toimittajiemme rekrytoivan ja valitsevan työntekijänsä ja tukevan heitä ainoastaan pätevyyden, osaamisen, soveltuvuuden ja asenteen perusteella. Työsuhdeisiin liittyvissä päättöissä toimittajien täytyy noudattaa sovellettavia syrjinnän vastaisia lageja.

Smiths edellyttää, etteivät toimittajat harjoita tai tue mitään syrjiviä käytäntöjä rekrytoinnissa, palkanmaksussa, pääsyssä koulutukseen, ylennyksissä, työsuheteiden päättämisessä tai eläkkeissä.

**Pakkotyön poistaminen.** Toimittajien edellytetään auttavan meitä poistamaan kaikki pakkotyön muodot toimitusketjuistamme. Ihmisoikeuskäytäntöemme mukaisesti toimittaja eivät koskaan saa harjoittaa tai edistää laitonta ihmiskauppa tai mitään orjuuden, pakkotyön, velkaorjuuden tai vankien pakkotyön muotoa tai kohdistaa työntekijöihin minkäänlaista fyysisistä, seksuaalista tai psykkistä pakkoja, pakottamista, hyväksikäytöä tai painostusta.



## Lapsityövoiman poistaminen.

Toimittajamme eivät koskaan saa käyttää Smithsiin liittyvässä työssä alle 16-vuotiaita. Jos toimittaja tai työsuhteen sijaintimaan laki on säättänyt 16 vuotta korkeamman ikärajan, noudatetaan sitä. Smiths odottaa toimittajien ryhtyvän kohtuullisiin toimenpiteisiin työntekijän iän varmistamiseksi ennen kuin tämä aloittaa työssään. Työllistettäessä alle 18-vuotiaita nämä eivät saa tehdä henkisesti, fyysisesti, sosiaalisesti tai moraaliseksi vaarallista tai haitallista tai koulunkäyntiään häiritsevää työtä.

**Oikeus toimeentuloon riittävään palkkaan.** Smiths edellyttää toimittajiensa maksavan työntekijölle vain vähintään sovellettavien laki mukaisen minimipalkan ja tarjoavan lakisääteiset edut. Palkat maksetaan työntekijän työsopimusehtojen mukaisesti. Palkkoja ei koskaan saa alentaa kurinpitotoimena.

**Oikeus kohtuullisiin työaikoihin ja lomiin.** Smithsin toimittajien täytyy noudattaa sovellettavia lakeja, jotka koskeva työaikaa, ylitöitä ja lomia, sekä noudattaa kaikkia sovellettavan lain asettamia lepoaikoja.

**Järjestäytymisvapaus.** Smiths tunnioittaa työntekijöidensä järjestäytymisvapautta. Edellytämme toimittajiemme noudattavan sovellettavia lakeja, jotka koskevat työntekijöiden oikeuksia järjestäytä, muodostaa ammattiyhdistyksiä tai muita työntekijäjärjestöjä ja/ tai vedota yhteisesti työnantajaan työsuhdeiden ehtoja ja työoloja koskevissa asioissa.

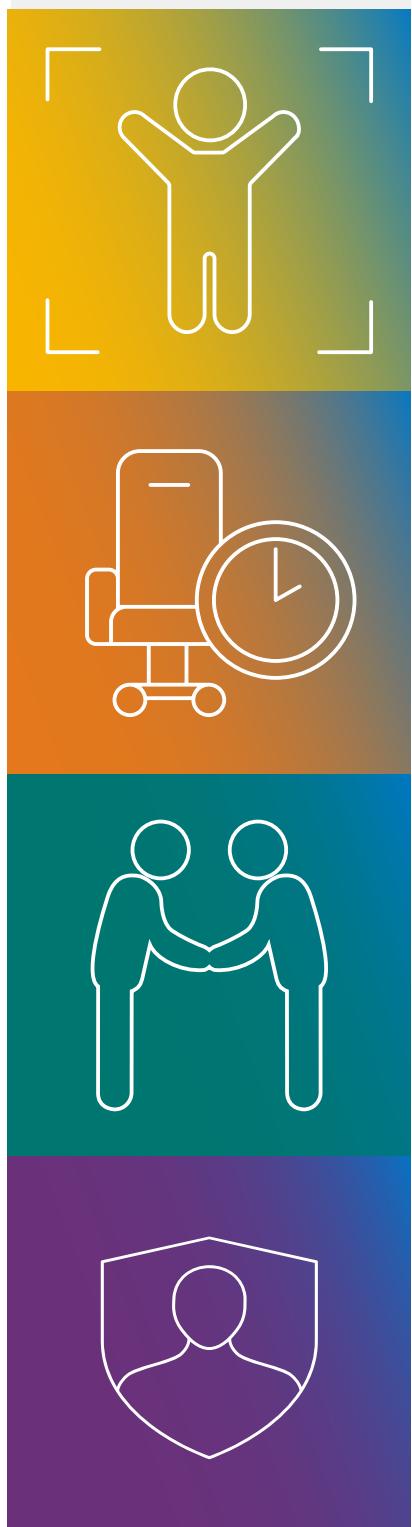
## Työehtosopimusneuvottelut.

Edellytämme toimittajiemme neuvottelevan vilpittömästi luvallisten ja lain tunnustamien ammattiyhdistysten, työntekijäjärjestöjen tai muiden työntekijöiden edustajien kanssa työsuhdeiden ehdoista ja muista työoloista. Lisäksi edellytämme, etteivät toimittajat harjoita tai tue epäreiluja työvoimakäytäntöjä tai muita toimia, joiden tarkoitus on pelotella tai pakottaa työntekijää olemaan osallistumatta lain suojaamaan toimintaan, joka liittyy työehtosopimusneuvotteluihin ja ammattiyhdistystoimintaan.

**Työpaikkaväkiriskin hallinta.** Toimittajillamme täytyy olla selvä ja toimiva käytäntö työpaikkaväkiriskin ehkäisyn.

**Tietosuoja.** Edellytämme toimittajiemme suojaavan liiketoimintasuhteessa kanssamme mahdollisesti saamansa henkilötiedot. Toimittajiemme täytyy noudattaa sovellettavia tietosuoja- ja tietoturvallisuuslakia ja -sääädöksiä kerätessään, säilyttäessään, käsitellessään, välittäessään ja kertoessaan henkilötietoja. Lisäksi toimittajiemme tukeutuuessa teknikkaan meille toimitettavissa palveluissa odotamme riittäviä kyberturvallisuustoimia vähentämään haavoittuvuuksia kyberuhkille ja toimivaa kyberturvallisuusohjelmaa kyberhyökkäysten tunnistamiseen, hallitsemiseen ja ratkaisemiseen.

Odotamme ja edellytämme, etteivät toimittajamme käytä alle 16-vuotiaita työntekijöitä.



# OIKEAT LIIKETOIMINTATAVAT

**Lain noudattaminen** on eettisten liiketoimintasääntöjemme ehdoton vähimmäisvaatimus. Toimittajiemme edellytetään vähimmäisvaatimuksena noudattavan kaikkia sovellettavia lakeja, sääädöksiä ja direktiivejä sekä kaikkia velvoitteita, jotka sisältyvät kanssamme tehtyihin sopimuksiin. Näihin kuuluvat sovellettavat korruption ja kilpailurajoitusten vastaiset, kauppa, terveyttä, turvallisuutta, ympäristöä, ihmisoikeuksia ja työvoimaa koskevat lait sekä kaikki muut liiketoimiamme säätelevät lait. Toimittajiemme täytyy myös varmistaa työntekijöidensä, hankkijoidensa, edustajiensa ja muiden puolestaan työskentelevien toimivan sovellettavien lakienv, näiden toimittajasääntöjen vaatimusten ja Smithsin kanssa tekemiensä sopimusten velvoitteiden mukaisesti. Odotamme ja edellytämme toimittajiemme suorittavan sopivan due diligence -menettelyn omille toimittajilleen lahjonnan ja korruption, kauppalakien noudattamisen ja ihmisoikeusriskien perusteella sekä sisälltyväen toimittajasopimuksiinsa riittävät ehdot varmistamaan vaatimusten kulkevan toimitusketjunsa läpi.

**Lahjonta ja korruptio** ei koskaan ole hyväksyttävä ja siedettyä Smithsillä. Toimittajiemme odotetaan ja edellytetään käytätyvän eettisesti kaikessa liiketoiminnassaan, noudattavan lahjontaa ja korruptiota koskevia lakeja ja toteuttavan riittävät järjestelmät ja toimet lahjonnan ja korruption estämiseen. Toimittajat eivät koskaan saa tarjota, luvata, vaatia tai vastaanottaa (tai hyväksyä muiden maksavan tai vastaanottavan) lahjuksia liiketoiminnan tai muun edun saamiseksi, pitämiseksi tai antamiseksi. Smiths kielää työntekijöitään suorittamasta **helpotusmaksuja** ja odottaa toimittajiensa tekevän samoin liiketoimissaan Smitshin kanssa. **Lahjoja, aterioita tai kestitystä** ei koskaan saa antaa toisten liiketoimintapäätöksiin sopimattomasti vaikuttamista varten tai tällaisen sopimattomalta vaikuttamiselta näyttävällä tavalla. Pidämme parhaana tapana, että toimittajat eivät anna työntekijöillelemme lahjoja. Meillä on tiukka lahjoja, aterioita ja kestitystä koskeva käytäntö, joka edellyttää työntekijöiden kieltyätyvän lahjoista ja kutsuista. Työntekijämme eivät saa pyytää lahjoja, aterioita tai kestitystä keneltäkään, eikä toimittajiemme pitäisi koskaan tuntea joutuvansa tarjoamaan lahjoja, aterioita tai kestitystä Smithsin työntekijöille (ja jos työntekijämme pyytävät lahjoja,

aterioita tai kestitystä, pyydämme ilmoittamaan siitä alla esitetyn Speak Out -järjestelmän kautta).

**Eturistiriitoja** syntyy, kun henkilökohtaiset edut haittaavat työntekijän riippumatonta liiketoimintapäätösten tekoa työnantajan (Smithsin tai toimittajamme) puolesta. Eturistiriidot tai niistä syntyvät vaikutelmat saattavat haitata meidän ja toimittajiemme mainetta, joten ne täytyy käsitellä varovasti. Toimittajiemme täytyy viipymättä kertoa Smithsille kaikista kumppanuuudessamme mahdollisesti syntyvistä eturistiriidoista, ja me teemme samoin.

Kukoistava taloutemme perustuu **kilpailurajoitusten estämiseen ja vapaaseen kilpailuun**. Smiths on sitoutunut varmistamaan noudattavansa kaikkia kilpailurajoitusten vastaisia lakeja. Edellytämme toimittajiltamme samaa, emmekä toimi millään kilpailurajoitusten vastaisia lakeja rikkovalla tavalla. Esimeriksi toimittajat eivät saa sopia hinnoista yhdessä kilpailijoiden kanssa, järjestellä tarjouskilpailuja, jakaa keskenään asiakkaita tai markkinoita tai vaihtaa keskenään nykyisiä, viimeikaisia tai tulevia kaupallisesti arkaluonteisia tietoja.



**Lahjoja, aterioita tai kestitystä** ei koskaan saa antaa toisten liiketoimintapäätöksiin sopimattomasti vaikuttamista varten tai tällaisen sopimattomalta vaikuttamiselta näyttävällä tavalla.





## “Kansainvälistä kauppalakeja täytyy aina noudattaa.”

**Kansainvälistä kauppalakeja täytyy aina noudattaa.** Odotamme toimittajiemme noudattavan sovellettavia vienti- ja tuontivelvoitteita, boikottien vastaisia säädöksiä, talouspakotteita ja muita sovellettavia kauppalakeja, asetuksia, käytäntöjä ja menettelyjä kaikilla toimialueillaan. Esimerkiksi kun Smiths ja/tai toimittajamme myy, siirtää tai välittää tuotteita, palveluja, teknikkaa, ohjelmistoja ja/tai teknisiä tietoja tai niitä myydään, siirretään tai välitetään näille tai näiden kanssa.

**Verojen maksaminen** (muun muassa yritysverot, myyntiverot, tuonti- ja vientitullit ja -maksut). Smiths on sitoutunut verojen maksamiseen ja noudattaa nollatoleranssia veronkierrossa ja sen edistämisesä, mukaan lukien tahallinen ja vilpillinen veronkierto tai kolmannen osapuolen (niin asiakkaat, toimittajat, palveluntarjoajat, hankijat, edustajat, valtion ja julkiset elimet, neuvonantajat kuin muutkin) auttaminen veronkierrossa missä tahansa maailmassa. Toimittajiemme täytyy sitoutua samaan.

**Lobbaaminen.** Yhteydenpitoa valtion virastoihin, lobbareiden nimittämistä ja poliittisia lahjoituksia säätelee tiukka lainsäädäntö. Edellytämme toimittajiemme tekevän näitää toimia laillisesti, läpinäkyvästi, vilpittömästi ja eettisesti ja maineriskit huomioiden.

**Tarkkojen kirjausten pitäminen.** Smiths odottaa ja edellyttää toimittajien pitävän ajantasaisia, täsmällisiä ja kattavia kirjaukseja liiketoiminnastaan Smithsin kanssa.

# YMPÄRISTÖVAIKUTUSTEN VÄHENTÄMINEN. VASTUULLINEN HANKINTA.

## Ympäristöstä huolehtiminen.

Ympäristövaatimuksemme ovat ehdottoman tärkeitä toiminnalllemme ja tärkeä osa vastuullisuuden kulttuurin edistämisen strategiaamme. Olemme sitoutuneet liiketoiminnassamme ympäristövastuullisuuteen, myös energian ja luonnonvarojen tehokkaaseen käyttöön ja kasvihuonekaasupäästöjen

vähentämiseen. Ympäristötavoitteemme voi lukea **täältä**. Pyrimme minimoimaan toimintamme, tuotteidemme ja palvelujemme mahdolliset haitalliset vaikutukset ympäristöön. Olemme sitoutuneet hiilen nettonollapäästöihin toiminnassamme vuoteen 2040 mennessä ja laajuuudessa 3 (kaaviossa alla) vuoteen

2050 mennessä. Tuemme ilmastoön liittyvien taloudellisten ilmoitusten työryhmää (TCFD). Olemme sitoutuneet myös tieteeseen perustuvien hiilipäästöjen vähennystavoitteisiin ja YK:n nollapäästötavoitteeseen. Odotamme toimittajiemme osallistuvan ympäristösitoumuksiimme ja vähintään noudattavan asianomaisia ympäristölakeja ja -asetuksia.

Hiilidioksiidi

Metaani

Typpioksiduuli

Fluorihiilivedyt

Perfluoratut yhdisteet

Rikkiheksa-fluoridi

Typpitrifluoridi



YHTIÖN TILAT



YHTIÖN KULKUNEUVOT



OMAAN KÄYTÖÖN OSTETTAVA SÄHKÖ, HÖRY, LÄMMITYS JA JÄÄHDYTYS

## LAAJUUS 1 · SUORA

## RAPORTOIVA YHTIÖ

## LAAJUUS 2 · EPÄSUORA

## YLÄVIRRAN TOIMINNOT



OSTETTAVAT TUOTTEET JA PALVELUT



PÄÄOMAHYÖDYKEET



POLTTOAINEESEEN JA ENERGIAAN LIITTYVÄT TOIMINNOT



KULJETUS JA JAKELU



TOIMINNOISSAMME MUODOSTUVA JÄTE



LIIKEMATKAT



TYÖNTEKIJÖIDEN TYÖMATKAT



LIISATUT VARAT

## LAAJUUS 3 · EPÄSUORA

## YLÄVIRRAN TOIMINNOT



KULJETUS JA JAKELU



MYYTYJEN TUOTTEIDEN KÄSITTELY



MYYTYJEN TUOTTEIDEN KÄYTÖ



MYYTYJEN TUOTTEIDEN KÄSITTELY ELINKAAREN LOPUSA



LIISATUT VARAT



TOIMILUVAT



INVESTOINNIT

## LAAJUUS 3 · EPÄSUORA

## ALAVIRRAN TOIMINNOT

**Mineraalien vastuullinen**

**hankinta.** Pyrimme varmistamaan hankintakäytäntöjemme suojaavan ihmisoikeuksia. Toimittajiemme täytyy toimia samoin ja ylläpitää pitävä järjestelmiä ja menettelyjä takaamaan, ettei mineraaleja hankita laittonista lähteistä konfliktialueilta. Kun toimittajamme tuottavat Smithsille tuotteita, komponentteja ja materiaaleja, jotka sisältävät tinaa, volframia, tantaalia, kultaa ja kobolttia, odotamme näiden suorittavan perusteellisen due diligence -menettelyn näiden mineraalien lähteestä sen varmistamiseksi, että ne on hankittu sovellettavien lakiens ja kansainvälisesti tunnustettujen vaatimusten mukaisesti. Toimittajien täytyy noudattaa Taloudellisen yhteistyön

ja kehityksen järjestön OECD:n due diligence -ohjeita konfliktialueilta ja korkean riskinalueilta (CAHRA) tulevien mineraalien vastuullisten toimitusketujen varmistamisesta.

**Kestävä tuotteet.** Smiths on sitoutunut kestävään tuotejohtamiseen ja toimittamaan asiakkailleen kestäviä tuotteita ja palveluja. Toimittajiemme puolestamme odotamme toimittavan kestäviä tuotteita ja palveluja sekä huomioivan elinkaariarvioinnit ja vähentävän vaarallisten materiaalien, raaka-aineiden ja pakkausten käyttöä sen ollessa turvallista ja käytännöllistä.

Smithsin tuotetoimittajilta edellytämme standardin **IEC 62474 – Tuotteiden ja sähkötekniisen teollisuuden**

**materiaali-ilmoitus** noudattamista. Toimittajien täytyy viipymättä toimittaa Smithsille kaikki tarvittavat tositteet siitä, että materiaalit ja/ tai tuotteet noudattavat standardia IEC 62474. Lisäksi toimittajien täytyy pyydettääessa toimitta materiaali-ilmoitukset.

Smiths on velvollinen osoittamaan, että sen tuotteet ja niissä käytetyt materiaalit noudattavat lakeja (myös ympäristölakeja) ja kansainvälisiä standardeja. Toimittajien odotetaan viipymättä toimittavan tiedot (myös materiaali-ilmoitukset) Smithsin kohtuullisesti pyytäessä, jotta voimme osoittaa noudattavamme kyseisiä lakeja ja standardeja.

## SITOUTUMINEN LAATUUN

Toimittajiemme täytyy toimia kanssamme asiakkaiden laatuudotusten täyttämiseksi sekä arvon ja ripeyden takaamiseksi koko

toimitusketjussa. Toimittajiemme odotetaan varmistavan, että tehty tuote noudattaa sovellettavia laatustandardeja ja laativan

laadunvarmistusmenettelyn vikojen tunnistamiseksi ja korjaustoimien toteuttamiseksi.

## TOISTEN IMMATERIAALI- JA MATERIAALISESTA OMAISUUDESTA HUOLEHTIMINEN

Liiketoiminnan eettisissä säännöissämme sitoudumme suojaamaan toimittajiemme ja muiden kolmansien osapuolien tietoja, immateriaalioikeuksia ja muita varoja. Odotamme ja edellytämme, että toimittajamme eivät koskaan kerro yksityisiä tietoja (myöskään Smithsin työntekijöiden henkilötietoja) millekään kolmannelle osapuolelle muuten kuin Smithsin valtuuttamana, välittävät luottamuksellisia tietoja vain niitä työnsä suorittamiseen tarvitseville, käyttävät omaisuuttamme, myös hallussaan olevia laitteitamme, huolellisesti,

eivätkä koskaan käytä tai valtuuta muita käyttämään Smithsin immateriaaliomaisuutta ilman kirjallista ennakkohyväksyntäämme.



## LIIKETOIMINNAN JATKUVUUS

Odotamme toimittajillamme olevan käytössä toimivat liiketoiminnan jatkuvuuden ja kriisinhallinnan suunnitelmat, myös pandemia- ja tartuntatautitilanteisen varalta. Nämä suunnitelmat tarkastetaan

ja testataan säännöllisesti. Lisäksi toimittajiemme tukeutuessa teknikkaan meille toimitettavissa palveluissa odotamme riittäviä kyberturvallisuustoimia vähentämään haavoittuvuuksia

kyberuhkille ja toimivaa ohjelmaa meille toimitettaviin palveluihin vaikuttavien kyberhyökkäysten tunnistamiseen, hallitsemiseen ja ratkaisemiseen.

## MUITA TÄRKEITÄ ASIAKIRJOJA



### SMITHSIN LIIKETOIMINNAN EETTISET SÄÄNNÖT

### SMITHSIN TYÖVOIMAAVAATIMUKSET JA IHMISOIKEUSKÄYTÄNTÖ

### SMITHSIN SPEAK OUT -KÄYTÄNTÖ

## HUOLENAIHEISTA ILMOITTAMINEN

Edellytämme toimittajiltamme menettelyä, jolla tämän työntekijät, hankkijat, alihankkijat, edustaja ja muut sidosryhmät voivat ilmoittaa epäeettisistä, laittomista tai näitä toimittajasääntöjä rikkovista toimista ja käytöksestä. Edellytämme myös toimittajien ryhtyvän toimiin ilmoittamiseen kannustamiseksi. Ilmoituksen tekijälle ei koskaan saa seurata kielteistä kohtelua ilmoituksen vuoksi. Toimittajien tätyy tutkia kaikki ilmoitukset perusteellisesti ja ryhtyä viipymättä tarvittaviin korjaustoimiin, jos ilmoitus todetaan aiheelliseksi.

Toimittajiltamme edellytetään omavalvontaa ja puutteiden korjaustoimia viipymättä, mutta odotamme toimittajiemme myös toimittavan Smithsille tämän kohtuullisesti pyytämät tiedot osoittamaan toimittajasääntöjen noudattaminen.

Jos toimittajan tietoon tulee Smithsin työntekijän, hankkijan, alihankkijan, edustajan tai muun sidosryhmäläisen toimia tai käytöstä, joka voidaan katsoa epäeettiseksi, laittomaksi tai toimittajasääntöjä rikkovaksi, pyydämme ilmoittamaan sitä Smithsin yhteyshenkilölle

tai haluttaessa Smithsin Speak Out -tukipalveluun (sähköpostitse: [SpeakOut@smiths.com](mailto:SpeakOut@smiths.com)). Kaikki ilmoitukset Smithsin Speak Out -tukipalveluun käsitellään luottamuksellisesti (ellei laki vaadi niiden kertomista) ja tutkitaan viipymättä ja perusteellisesti. Halutessasi (ja sovellettavien laki mukaisesti) ilmoituksen voi tehdä nimettömänä. Smithsin Speak Out -käytäntö, joka koskee Smithsin työntekijöitä ja sidosryhmiä, on saatavana **tällä** (tai pyynnöstä sähköpostiosoitteesta [SpeakOut@Smiths.com](mailto:SpeakOut@Smiths.com)).

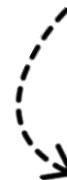
# ILMOITA EPÄEETTINEN LIIKETOIMINTA- KÄYTTÄYTYPINEN

Arvot ja maine otetaan Smithsillä vakavasti. Jos Smithsin työntekijä tai joku yrityksistämme tai liikekumppaneistamme on rikkonut näitä toimittajasääntöjä tai eettisiä liiketoimintasääntöjämme, muun muassa syyllistynyt lahjontaan, korruptioon tai muuhun vilppiin, olet velvollinen ilmoittamaan siitä Smithsin Speak Out -tukipalveluun.

## Smithsin Speak Out

**-tukipalvelu** on sähköpostilla ja verkossa toimiva ilmoituspalvelu, joka lähettää ilmoitukset suoraan Smithsin Ethics & Compliance -tiimille. Tiimi käsittelee kaikki huolenaiheet ja tekee tarvittavat tutkinnat.

## Speak Out - tukipalvelu



Verkkosivusto  
[speakout.smiths.com](http://speakout.smiths.com)



Sähköposti  
[speakout@smiths.com](mailto:speakout@smiths.com)

