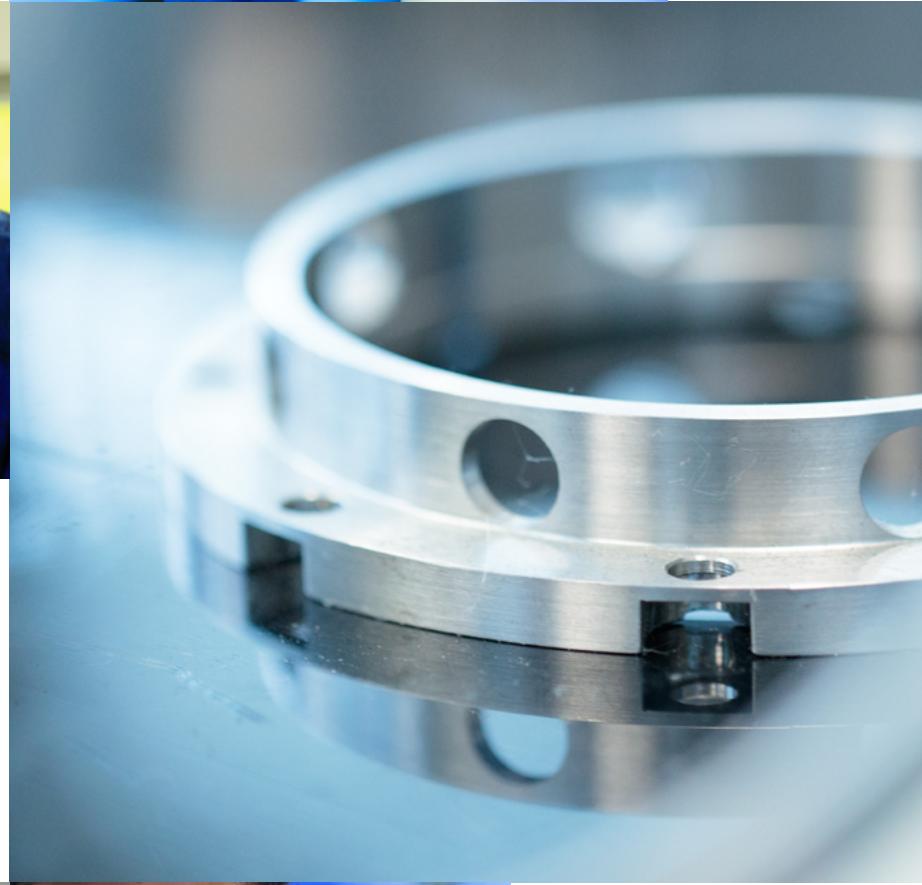
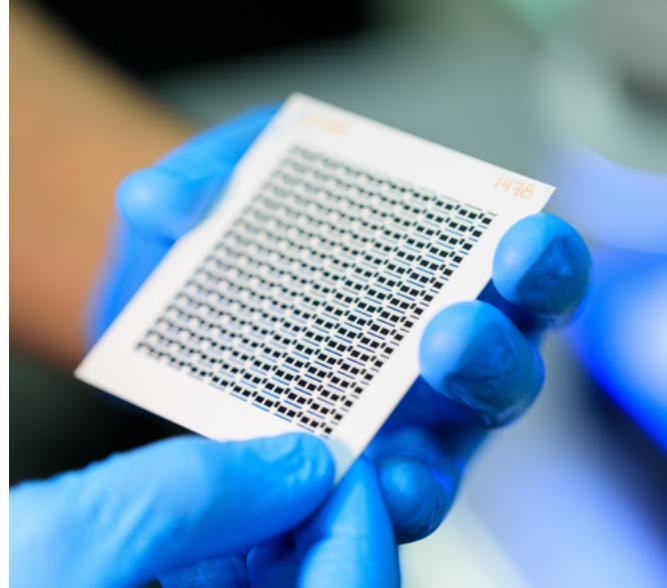
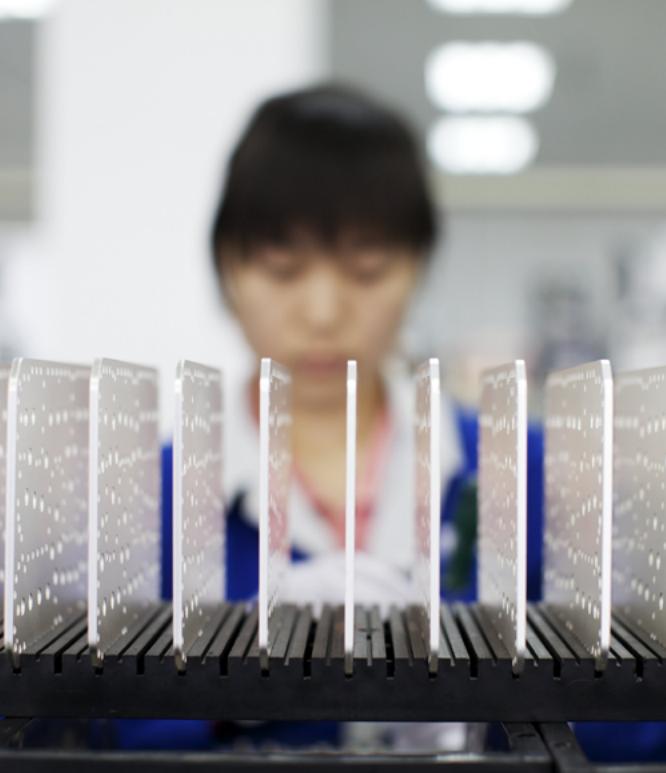


smiths



サプライヤー
規定2024

SMITHS GROUP PLC



サプライヤー倫理規定

Smithsは、170年以上にわたって進歩のパイオニアであり続けています。このパイオニア精神は、力強い企業文化に支えられ、今日も私たちの原動力となっています。私たちは、Smithsの価値観を大切にしています。日々の行動と意思決定のひとつひとつにおいて、この価値観を実践しています。Smithsの価値観である誠実、尊重、責任感、顧客中心、情熱は、私たちの行動すべての基盤です。

私たちは、正しい方法、つまり安全に、持続可能で、合法的に、そして最高のビジネスおよび倫理基準に沿ってビジネスを行うことで、ステークホルダーから信頼されています。皆様は、高品質の材料、製品、サービスを提供するだけでなく、すべての行動において最高のビジネスおよび倫理基準に沿って行動し、Smithsがこうした期待に応えることを支援する信頼できる存在として、Smithsからビジネスパートナーに選ばれています。

部品、材料、製品、サービスを当社へ供給する場合、当社製品を販売する場合、当社のために市場開拓を支援する場合のいずれにおいても、本サプライヤー規定が適用されます。Smithsは、すべてのビジネスパートナーに対し、この規定を熟知し、その原則にコミットいただけることを期待しています。

正しい方法でビジネスを行うことに対する皆様の協力と取り組みは、Smithsの成功に不可欠であり、皆様のご支援とご尽力に感謝いたします。本サプライヤー規定、またはその内容について質問がある場合は、Smiths担当者またはSmithsのEthics & Complianceチームメンバーに **Speakout@smiths.com** からお問い合わせください。

宜しくお願ひ致します。

Roland Carter
最高経営責任者



人々の安全を守る

安全と衛生は、私たちの最優先事項です。私たちは、事業を行う場所において、従業員と当社施設を訪れるすべての人々に怪我のない職場を提供することを目指します。これは、グループ全体での安全衛生基準の実施と、安全文化・行動およびリスク低減向上させる活動を通じて実現さ

れます。私たちは、サプライヤーが、その従業員、顧客、訪問者に対し、健康で安全な職場環境を維持し、健康と安全のリスクを理解、管理、削減するための効果的な管理システムを導入・維持することを期待し、求めます。



SMITHSのコアバリューとして、お互いを尊重する

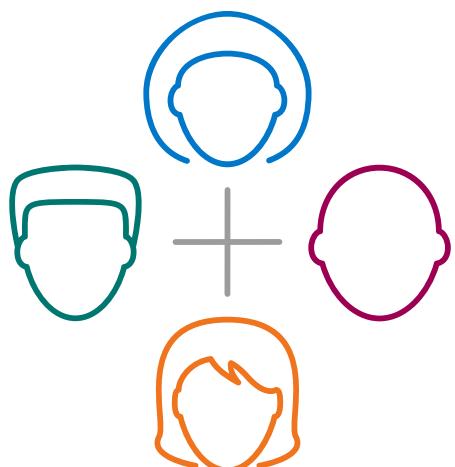
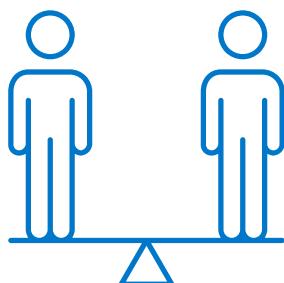
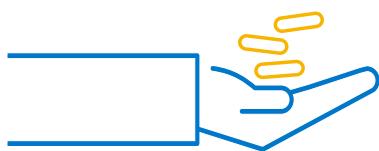
公正な雇用慣行と人権 Smiths は、当社が事業を行う国において、国際的に認知された人権基準を尊重することを約束しています。当社の人権ポリシー（[こちらから参照](#)）に明記されるように、私たちは、職場における人権の尊重と、サプライチェーンでのこの原則の推進に注力しています。当社のサプライヤーは、Smithsに関わる事業運営や活動において、従業員その他の人権を尊重しなければなりません。また、適用されるすべての労働法や規制を遵守し、事業所が所在する場所で、国際的に認められたすべての人権および労働基準（国連の指導原則に規定されるものを含む）を守るものとします。私たちは、当社のサプライヤーに対し、当社の人権ポリシーを遵守し、そのサプライチェーン内でも同様に遵守を徹底させるよう求めます。

職場における人道的な扱い。すべてのサプライヤーが、尊厳と敬意をもってその従業員を扱い、精神的または身体的な強制、いじめ、嫌がらせ（セクシャルハラスメントを含む）、脅迫、報復、暴言など、いかなる形態の残酷なまたは非人道的な扱いが、決して存在しない職場を維持することが不可欠です。

ダイバーシティ。私たちの強みと成功は、一人ひとりの考え方、アプローチ、経験、そして視点の多様性から生まれるものです。この多様性は、それぞれの出身地の異なる背景や文化を反映しています。私たちは、サプライヤーが、従業員の採用、選択、昇進を、そのスキル、適性、態度のみに基づいて行うことを期待します。雇用に関する決定において、当社のサプライヤーは、適用される差別禁止法を遵守するものとします。

Smithsは、サプライヤーに対し、採用、報酬、研修へのアクセス、昇進、解雇、退職において、いかなる差別的または偏った行為に関与または支援しないことを求めます。

強制・非自主的労働の撤廃。サプライヤーは、当社のサプライチェーンにおける、あらゆる形態の強制労働や非自発的労働の排除に協力することが求められます。当社の人権ポリシーに従い、サプライヤーは、違法な人身売買に関与または幫助したり、いかなる形態の奴隸労働、強制労働、拘束労働、年季奉公、非自主的囚人労働を使用したり、労働者をいかなる形態の身体的、性的、心理的強制、搾取、強要の対象としてはいけません。



児童労働の撤廃。 サプライヤーは、Smiths関連業務において、16歳未満の者を決して使用してはなりません。サプライヤーまたは被雇用者の国の法律が16歳以上とする年齢制限を設けている場合は、その制限が適用されます。Smithsは、サプライヤーが、労働者の仕事開始前に、年齢を確認するための妥当な手順を踏むことを期待します。被雇用者が18歳未満の場合、精神的、身体的、社会的または道徳的に危険または有害な仕事、あるいは就学を妨げるような仕事をさせてはなりません。

生活資金を得る権利。 Smithsは、サプライヤーが、少なくとも適用法で定められた最低賃金以上を従業員に支払い、法的に義務付けられた福利厚生を提供するよう求めます。賃金は、被雇用者との雇用条件に従って支払われなければなりません。懲戒的な措置として賃金を差し引くことは、絶対にしてはいけません。

妥当な労働時間と休暇の権利。 Smithsのサプライヤーは、労働時間、残業、休日の権利に関する適用法を遵守し、適用法で義務付けられる全ての休息時間を遵守するものとします。

結社の自由。 Smithsは、従業員の結社の自由に対する権利を尊重します。私たちは、サプライヤーが、労働者が自由に結社し労働組合や他の労働組織を結成すること、そして／または雇用条件や労働条件について雇用主に集団で請願する権利を規定する適用法令を、遵守することを求めます。

団体交渉。

私たちは、サプライヤーが、認可され法的に認められた労働組合、労働組織、またはその他の従業員の代表者と、雇用条件やその他の労働条件について、誠実に交渉することを求めます。さらに、団体交渉や集団労働行為に関連して、法的に保護された活動に参加する従業員を威嚇または強制することを意図した不当労働行為や、その他の行為に関与したり支援したりしないことが期待されます。

職場暴力のリスクを管理する。 当社のサプライヤーは、職場における暴力防止に関して、明確で効果的な方針を運用する必要があります。

プライバシー。 私たちは、サプライヤーが、ビジネス関係の一部として受け取る可能性のある、あらゆる個人情報を尊重し、保護することを求めます。当社のサプライヤーは、個人情報を収集、保存、処理、伝送、共有する場合、適用されるプライバシーおよび情報セキュリティに関する法律および規制要件を遵守しなければなりません。さらに、サプライヤーが当社へのサービス提供をテクノロジーに依存している場合、当社は、サプライヤーが適切なサイバーセキュリティ管理を開発し、当社へのサービス提供に影響を与える可能性のあるサイバー攻撃を特定、管理、解決するための、効果的なサイバーセキュリティプログラムを維持することを期待します。

私たちは、サプライヤーが16歳未満の従業員を使用しないことを期待し、求めします。



正しい方法でビジネスを行う

法律を遵守する

ことは、「業務倫理規定」における最低限必要かつ基本的な要件です。当社のサプライヤーは、最低基準として、適用されるすべての法律、法的規制および指令、そして当社との契約上のすべての義務を遵守することが求められます。これには、腐敗防止、反トラスト、貿易、健康・安全・環境、人権・労働基準に関するすべての適用法、および当社の商取引を規制するその他の法律が含まれます。当社のサプライヤーは、その従業員、請負業者、代理人、仕入先、およびその代理として働くその他の関係者が、適用法、本サプライヤー規定に記載される基準、Smithsとの契約上の義務に従って行動することを、保証しなければなりません。私たちは、当社のサプライヤーが、その仕入先に対し、賄賂や汚職、取引コンプライアンスおよび人権に関するリスクをスクリーニングし、適切なデューデリジェンスを実施すること、また、これらの要件が自社のサプライチェーン全体に連鎖するよう、供給契約に適切な条項を盛り込むことを期待し、求めます。

賄賂や汚職は断じて許されず、Smithsでは決して容認されません。当社のサプライヤーは、すべての商取引において倫理的に行動

し、賄賂と汚職に関する法律を遵守し、賄賂と汚職を防止するための適切な仕組みと管理を持つことが期待され、求められます。サプライヤーの従業員は、ビジネスまたはその他の利益を獲得、保持、または与えるために、決して賄賂を申し出たり、約束したり、与えたり、要求したり、受け取ったりしてはなりません（また、他者が支払ったり受け取ったりするのを容認することもいけません）。Smithsは、従業員が**円滑化のための支払い**を行うことを禁止しており、当社のサプライヤーが、Smiths関連事業活動において、同じように行動することを期待します。**贈り物、食事、接待**は、ビジネス上の意思決定に不適切な影響を与える、またそう見なされる可能性があつてはなりません。当社は、サプライヤーが当社の従業員に贈り物をしないことを希望します。当社は、贈り物、食事、接待に関する厳格なポリシーを運用しており、Smithsの従業員は、贈り物や招待を断ることが要求される場合があります。当社の従業員は、相手に関わらず、贈り物、食事、接待を要求することは禁じられており、当社のサプライヤーは、Smiths従業員に贈り物、食事、接待を提供する義務を感じるべきではありません（もし当社従

業員が贈り物、食事、接待を要求した場合、下記のSpeak Outシステムに報告してください）。

利益相反は、従業員が雇用主（Smithsまたは当社サプライヤー）のために客観的な業務上の意思決定を行う際に、個人的利害が影響する場合に発生します。利益相反、または利益相反のように見えることは、当社およびサプライヤーの評判を損なう可能性があるため、慎重に管理する必要があります。当社のサプライヤーは、パートナーシップにおいて発生する可能性のある対立を速やかにSmithsに開示する必要があり、当社も同様の対応をします。

独占禁止法の回避と公正な競争は、活気のある経済の核心です。Smithsは、関連する全ての独占禁止法・競争法を遵守することを約束しています。当社は、サプライヤーにも同様のことを求め、独占禁止法に違反するいかなる行動にも関与しないことを求めます。例えば、当社のサプライヤーは、競合他社と共謀して、価格の固定、入札談合、顧客や市場の割り当て、現在・直近・将来の商業的に機密性の高い情報の交換などを行ってはなりません。

贈り物、食事、接待は、ビジネス上の意思決定に不適切な影響を与える、またそう見なされる可能性があつてはなりません。





国際貿易法は、常に遵守されなければなりません。■■

国際貿易法は、常に遵守されなければなりません。私たちは、当社のサプライヤーが、事業を展開する地域において、適用される輸出入義務、反ボイコット規制、経済制裁、その他適用される貿易関連の法律、規制、政策および手続を遵守することを期待します。例えば、製品、サービス、技術、ソフトウェアおよび／または技術的データが、Smithsおよび／または当社サプライヤーによって／に／と販売、譲渡、共有される場合などです。

税金（例えば、法人税、消費税、輸出入税、関税など）を支払うこと。Smithsは納稅義務の履行を約束しており、世界のあらゆる場所で、意図的かつ不正に脱税に関与したり、第三者（顧客、サプライヤー、サービスプロバイダ、請負業者、代理人、政府または公的機関、アドバイザー、その他誰でも）の脱税への関与の補助を含む、脱税の補助に対し、ゼロトレランスを表明しています。当社のサプライヤーは、同じコミットメントを尊重するものとします。

ロビー活動。政府機関との関わり、ロビイストの任命、政治献金などには、厳しい法律が適用されます。当社は、サプライヤーによるこれらの活動が、合法的で、透明性があり、誠実に行われ、サプライヤーが倫理的・風評的リスクに配慮することを求めます。

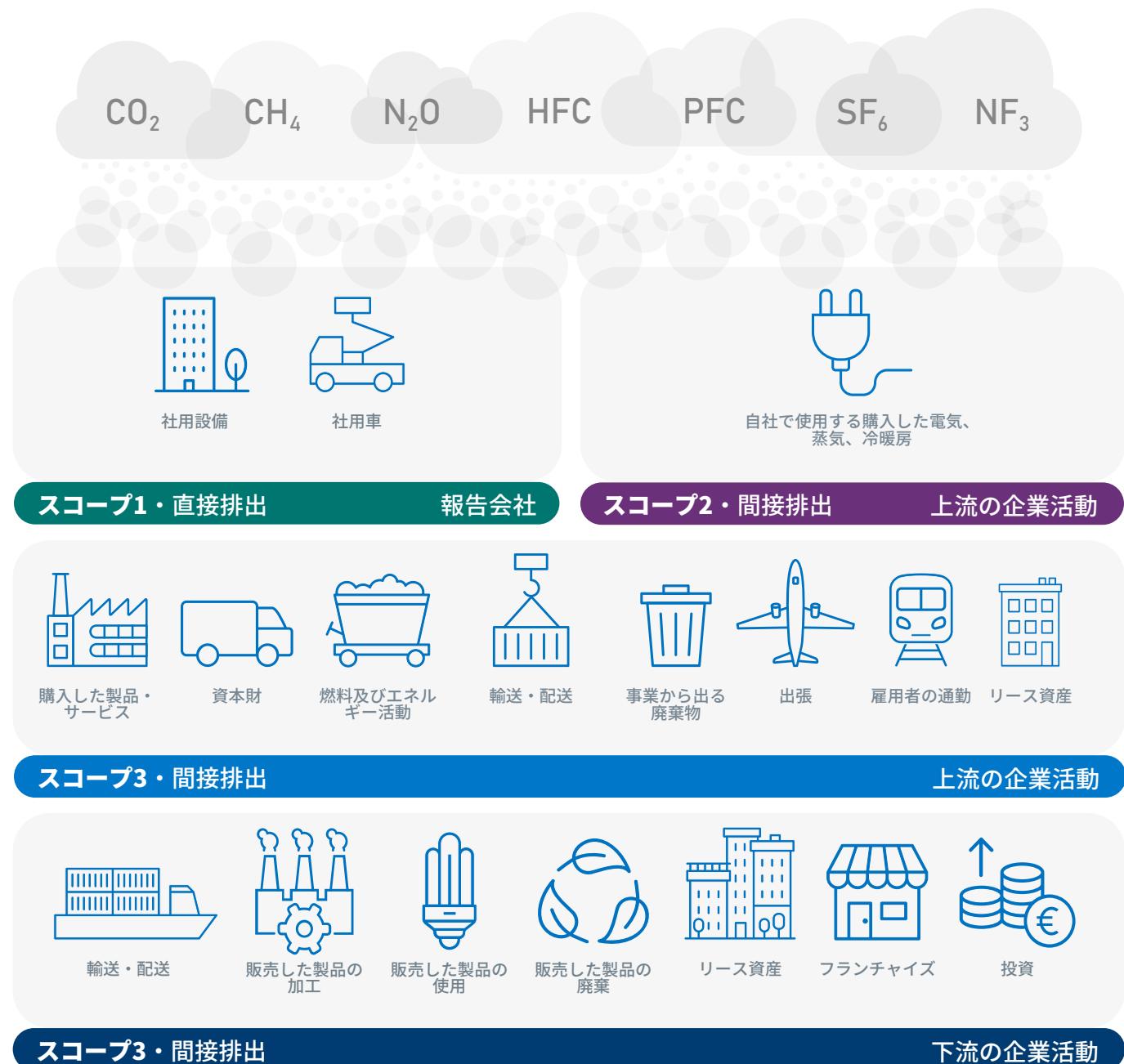
正確な記録を残す。Smithsは、サプライヤーに対し、Smithsとの業務活動に関連した、最新かつ正確で完全な帳簿と記録を保持することを期待し、求めます。

環境負荷を最小限に抑える。責任ある調達

環境に配慮する。私たちの環境基準は、事業活動にとって不可欠であり、責任ある企業文化を推進するという、当社戦略の重要な一部を構成しています。私たちは、エネルギーや天然資源を効率的に使用し、温室効果ガスの排出を削減するなど、環境に配慮した方法で事業を行うことを約束しています。当社の環境目標は、[こちら](#)からご覧いただ

けます。私たちは、当社の活動、製品、サービスが環境に与えるマイナスな影響を、最小限に抑えることを目指しています。当社は、2040年までに事業活動でネットゼロ（炭素排出量）、2050年までにスコープ3（下図参照）排出量でネットゼロにコミットしています。また、「気候関連財務情報開示タスクフォース」を支持しています。さらに、科

学的根拠に基づく炭素排出量ベースの目標や、国連の「ゼロ排出に向けた競争（Race to Zero）」にも取り組んでいます。私たちは、サプライヤーが、当社の環境に対するコミットメントを共有し、少なくとも関連する環境法規制を遵守することを期待します。



責任ある鉱物調達。 私たちは、当社の調達慣行が人権保護を確実にするよう努めます。当社のサプライヤーは、同じように、紛争地域から鉱物が違法に調達されていないことを確実にするための、強固な仕組みとプロセスを導入・維持しなければなりません。サプライヤーが、スズ、タンクスチタン、タンタル、金、コバルトを含む製品、コンポーネントまたは材料を Smiths に供給する場合、これらの鉱物が適用法および国際的に認められた基準に基づいて調達されていることを確認するため、その出所について徹底したデューディリジェンスが実施されることを期待します。サプライヤーは、経済協力開発機構（OECD）が発行した、紛争地域および高リスク地域（CAHRA）からの鉱物

の責任あるサプライチェーンのためのデューディリジエンス・ガイダンスに従わなければなりません。

サステナブルな製品。 スミスは、責任ある製品管理を行い、サステナブルな製品とサービスを顧客に提供することに努めています。同時に、当社のサプライヤーが、ライフサイクルアセスメントを考慮し、安全かつ実用的な場合、有害物質や原材料、梱包材を削減し、サステナブルな製品とサービスを提供するよう取り組むことを期待します。

Smiths のサプライヤーには、IEC 62474（電気電子業界およびその製品に関する材料宣言）への準拠を求めます。サプライヤーは、材料および／または商品の IEC 62474 への準

拠を証明するすべての必要な記録を、Smiths に速やかに提供しなければなりません。さらに、サプライヤーは、要求に応じて材料宣言書を提供するものとします。

Smiths は、その製品や特定の材料の使用が、法律（環境法を含む）や国際基準を満たすことを証明するよう求められています。サプライヤーは、Smiths がこれらの法律や基準を遵守していることを証明できるよう、合理的に要求された情報（材料宣言を含む）を速やかに提供することが期待されます。

品質への約束

当社のサプライヤーは、お客様の品質に対する期待に応え、サプライチェーン全体を通じて価値と適時性を確保す

るために、私たちと共に力を合わせる必要があります。そして、製品が適用される品質基準を満たしていることを保

証し、欠陥を特定し是正措置を実施するための品質保証プロセスを確立することが期待されます。

お互いの知的財産・物的財産を大切にする

私たちは、業務倫理規定の中で、当社のサプライヤーやその他第三者に帰属する情報、知的財産、その他の資産を保護することを約束しています。当社は、サプライヤーが、Smiths が許可した場合を除き、いかなる非公開情報（Smiths の従業員に関する個人データを含む）も第三者に開示しないこと、機密情報は業務上知る必要のある人物のみと共有すること、サプライヤーが保有する場合がある機器を含む、当社資産の使用に

おいて敬意を示すこと、書面による事前合意なしに Smiths の知的財産を使用したり、他人に使用させたりしないことを期待し、求めます。



事業継続性

私たちは、当社のサプライヤーが、パンデミックや感染症対策を含む、効果的な事業継続と危機管理計画を持つことを求めます。これらの計画は、定期的に見直し、確認される必要があります。さら

に、サプライヤーが当社へのサービス提供をテクノロジーに依存している場合、当社は、サプライヤーが、適切なサイバーセキュリティ管理の展開を通じてその脅威に対する脆弱性を低減し、当社への

サービス提供に影響を与える可能性のあるサイバー攻撃を特定、管理、解決するための効果的なプログラムを維持することを期待します。

その他重要な文書



SMITHS 業務倫理規定



SMITHS 労働基準及び人権ポリシー



懸念事項の報告

当社は、サプライヤーが、その従業員、請負業者、下請業者、代理人、その他関係者が、非倫理的、違法、または本サプライヤー規定に違反すると思われる行為や行動を、報告できるプロセスを導入していることを求めます。また、サプライヤーには、報告を促すための積極的な取り組みを求めます。報告の結果として、通報者が不利益を被ることがあるかもしれません。サプライヤーは、あらゆる報告を徹底的に調査し、報告が立証された場合には、速やかに適切な是正措置を講じなければなりません。

当社のサプライヤーは、自己監視を行い、不備を適時に修正するための是正プロセスを持つことが求められ、本サプライヤー規定の遵守を実証するためにSmithsが合理的に要求する、あらゆる情報をSmithsに提供することが期待されます。

サプライヤーが、Smithsの従業員、契約業者、下請業者、代理人、その他ステークホルダーによる非倫理的、違法、または本サプライヤー規定に反すると思われる行為や行動に気付いた場合は、Smiths担当者に報告するか、希望する場合、SmithsのSpeak Out報

告ホットライン（Eメール：SpeakOut@smiths.com）に報告するようお願いいたします。Smiths Speak Outホットラインへの報告は、すべて機密事項として扱われ（法律で開示が義務付けられている場合を除く）、迅速かつ徹底的に調査されます。希望する場合（関連する法律に従い）、匿名での報告も可能です。Smiths従業員およびステークホルダーに適用されるSmithsのSpeak Outポリシーは、[こちら](#)からアクセスできます（または電子メールSpeakOut@Smiths.comでリクエストしてください）。

報告しよう 非倫理的なビ ジネス行為

Smithsでは、当社の価値と評判を大切にしています。もし、Smiths従業員の誰か、事業のひとつ、または一人のビジネスパートナーが、贈賄、汚職、その他誠実さに関する懸念行為を含め、本サプライヤー規定や当社の業務倫理規定に違反する行為を行った場合、あなたは、Smiths Speak Outホットラインに報告する責任があります。

Smiths Speak Outホットラインは、電子メールおよびウェブベースの報告サービスで、あなたの報告は、直接SmithsのEthics & Complianceチームに提出されます。当チームは、すべての懸念事項を確認し、必要に応じて調査を行います。

Speak Outホット
ライン



ウェブ
speakout.smiths.com



eメール
speakout@smiths.com

