

## Työntekijöiden tietosuojaseloste

Olemme laatineet tämän tietosuojalausekkeen kertoaksemme sinulle, miten Smiths Group käyttää henkilötietojasi työsuhteen yhteydessä. Smithsin on käsiteltävä henkilötietojasi solmiakseen työsopimuksen kanssasi jatkaakseen työsopimuksesi keskeisten osien, kuten palkanmaksun ja etujen tarjoamisen, hoitamista. Lisäksi on olemassa lakisääteisiä vaatimuksia ja muita sopimusvaatimuksia, joita meidän on noudatettava työsuhteeseesi liittyen.

Tämä tietosuojaseloste koskee kaikkia Smiths Groupin työntekijöitä maailmanlaajuisesti (eli vakituisia, määräaikaista tai työsopimussuhteisia työntekijöitä). Tätä käytäntöä sovellettaessa pidämme "työntekijöinä" myös yksittäisiä konsultteja, jotka palkkaamme työskentelemään meille sopimuksen tai määräaikaisen työsuhteen perusteella.

Tietosuojaselosteessamme kerrotaan, millaisia henkilötietoja keräämme sinusta, milloin keräämme henkilötietojasi ja kuinka kauan säilytämme niitä, miten keräämme henkilötietojasi, miksi keräämme ja käytämme henkilötietojasi miten jaamme henkilötietojasi jne.

Kun tässä tietosuojaselosteessa sanomme "me", "meitä" tai "meidän", tarkoitamme Smithsin yksikköä, joka työllistää sinut. Tämä Smiths-yhteisö on työntekijänä käsiteltyjen henkilötietojasi rekisterinpitäjä. Työllistävä yksikkösi on yksikkö, jonka kanssa sinulla on työ- tai konsulttisopimus. Ota yhteyttä paikalliseen HR-edustajaasi tai lähetä kysely MyHR:n kautta saadaksesi työnantajayksikkösi täydellisen nimen ja osoitteen.

Tämä tietosuojaseloste vastaa EU:n yleisen tietosuoja-asetuksen ja Yhdistyneen kuningaskunnan yleisen tietosuoja-asetuksen avoimuusvaatimuksia. Tällä viitataan EU:n ja Ison-Britannian yleiseen tietosuoja-asetukseen - lakeihin, jotka saattavat (riippuen siitä, sijaitseeko Smithsin yksikkö Euroopan unionissa/Euroopan talousalueella vai Isossa-Britanniassa) säännellä henkilötietojasi koskevia oikeuksiasi ja sitä, miten organisaatioiden tulisi suojella niitä.

[dataprotection@smiths.com](mailto:dataprotection@smiths.com) Jos sinulla on kysyttävää tietosuojaselosteestamme, ota yhteyttä osoitteeseen .

## Mitä henkilötietoja keräätte minusta ja käytätte?

Voimme kerätä, tallentaa ja käyttää seuraavia tietoluokkia ja -tyyppejä, jotka liittyvät suoraan sinuun ja joista sinut voidaan tunnistaa, **jos maasi lainsäädäntö sallii sen**.

- **tunnistetiedot**, kuten nimi, yrityksen tai henkilökohtainen sähköpostiosoite, yrityksen tai henkilökohtainen osoite, yrityksen tai henkilökohtainen puhelinnumero, kansalaisuus, passitiedot ja kansallinen vakuutusnumero.
- **henkilökohtaiset tiedot**, kuten syntymäaika ja -paikka, ja sukupuoli.
- **yhteystiedot**, kuten kotiosoitteesi, puhelinnumerosi ja sähköpostiosoitteesi.
- **tiedot työstäsi**, kuten työntekijänumero, asema, nimike, työntekijätyyppi, johtotaso, työpaikka, divisioona, osasto, asemataso, työntekijän palkkaryhmät ja työhistoria (mukaan lukien asemahistoria, nimikehistoria, aiemmat palkkaryhmät ja voimaantulopäivät).
- **suoritus- ja kurinpitotiedot**, kuten suoritusarvioinnit, -arvioinnit ja -luokitukset, tiedot kurinpitosityyhteistä, kurinpitomenettelystä ja mahdollisista kurinpitovaroituksista, tiedot valituksista ja niiden tuloksista.
- **tiedot palkastasi ja etuuksistasi**, kuten peruspalkastasi, bonuksistasi ja muista etuuksista, palkankorotusmääristä ja -prosentteista, kertyneistä palkkatiedoista, lisistä, vakuutusetuksista, eläkejärjestelyistä ja muista eläkejärjestelyihisi liittyvistä tiedoista, veronumerosta sekä pankkitilisi tiedoista ja maksupäivistä.
- tiedot **verkkomme ja tilojemme käyttöoikeuksistasi**, kuten valvontakamerakuvista, korttien käyttöoikeuksista, työajan tallennusohjelmista sekä internetin, sähköpostin ja/tai puhelimen käytöstä.
- **poissaolotiedot**, kuten poissaolo-/lomapäivät, äitiys-/isyys-/ja vanhempainloma, vahvistus lapsen syntymästä, koulutus-/opintovapaa, perhehoitovapaa ja sairausloma.
- **viestintä**, kuten sähköpostit, pikaviestit ja muu viestintä; ja
- **organisaatiotiedot**, mukaan lukien IT-järjestelmien ja IT-käyttöoikeudet, yritystiedot ja kustannuspaikkojen jako.

Edellä lueteltujen henkilötietojen keräämisen ja käytön lisäksi voimme kerätä, käsitellä ja käyttää myös seuraavia erityisiä henkilötietoryhmiä, **jos maasi lainsäädäntö sallii sen**:

- **terveys- ja lääketieteelliset tiedot**, kuten tiedot terveydentilastasi (mukaan lukien liikkumisongelmiin johtavat sairaudet), sairauspoissaolosi ja sen syyt tai rokotustilasi (jos laki tai muut pakottavat syyt sitä edellyttävät).
- **rikosrekisteritiedot**, jotka liittyvät aiempiin rikostuomioihin tai rikollisen taustatarkastuksen perusteella; ja
- **moninaisuutta ja osallisuutta koskevat tiedot**, kuten , uskonnollinen taustasi ja/tai seksuaalinen suuntautumisesi.

## Milloin keräät henkilötietojani?

Keräämme henkilötietojasi:

- rekrytointiprosessin aikana.
- Onboarding-prosessin aikana, kun aloitat suhteesi Smithsiin.
- kun maksamme sinulle palkkaa ja/tai tarkistamme palkkaasi.
- kun tarjoamme sinulle henkilöstöetuja.
- kun rekisteröimme sinut eläkejärjestelmiimme.
- kun suoritamme suoritusarviointeja.
- kun teemme kykyjenhallinnan arviointeja.
- kun teet ilmoituksen "Speak Out" -linjaamme.
- kun osallistut Buzzin kaltaisiin työntekijöiden viestintäfoorumeihin.
- kurinpito- tai valitusprosessien aikana, ja
- kun lähdet Smithsin palveluksesta.

Useimmissa tapauksissa annat henkilötietosi suoraan Smithsille tai Smithsin nimeämän kolmannen osapuolen, esimerkiksi rekrytointipalvelujen tarjoajan, kautta. Saatamme kuitenkin saada tietoja sinusta kolmansilta osapuolilta, kuten viranomaisilta, esimiehiltäsi ja kollegoiltasi.

Monissa tapauksissa laki ei edellytä henkilötietojesi toimittamista. Tarvitsemme kuitenkin henkilötietojasi, jotta voimme hoitaa työsuhteemme sinuun ja harjoittaa liiketoimintaamme. Jos et siis anna meille henkilötietojasi, siitä voi koitua sinulle haittaa - emme esimerkiksi ehkä pysty hoitamaan ja jatkamaan työsuhdettamme kanssasi.

## Mihin toimiin käytät henkilötietojani - "käsittelytoimet"?

Keräämme ja käytämme henkilötietojasi useista eri syistä, jotka liittyvät työsuhteeseesi kanssamme. Kerromme alla, miksi keräämme ja käytämme tietojasi (käsittelytoiminnot):

- rekrytoinnissa ja mahdollisessa työhönottoa edeltävässä arvioinnissa.
- sopimuksentekoprosessi, kun palkkaamme tai otamme sinut palvelukseen.
- Onboarding-prosessimme, kun liityt joukkoomme.
- sinulle maksettavien korvausten ja palkkojen hallinnointi ja maksaminen.

**Luokitus:** Sisäinen

**Asiakirjan omistaja:** Tietosuoja - Etiikka ja vaatimustenmukaisuus **Versio:** Maaliskuu 2025

- sovellettavien henkilöstöetuuksien ja muiden työhön liittyvien etuuksien hallinnointi ja tarjoaminen sinulle (siltä osin kuin olet oikeutettu niihin).
- ilmoittautumisesi eläkejärjestelmiimme ja näiden järjestelmien hallinnointi (siltä osin kuin olet oikeutettu niihin).
- henkilöstömme hallinnointi ja työsuhteen hoitaminen, muun muassa seuraavilla tavoilla:
  - suoritusarviointien tekeminen.
  - kykyjenhallinnan arviointien tekeminen.
  - työterveyshuoltosi hoitaminen lain edellyttämällä tai sallimalla tavalla.
  - varmistamme terveytesi ja turvallisuutesi työskentelysi aikana, ja
  - hallinnoida sinun tekemiäsi tai sinua koskevia valituksia ja kanteluita.
- noudatetaan sovellettavia lakeja ja työhön liittyviä vaatimuksia.
- IT-järjestelmien ja -tuen tarjoaminen.
- Smithsin sovellettavien politiikkojen, menettelyjen ja lakien noudattamisen valvonta ja varmistaminen, mukaan lukien tutkimusten suorittaminen sovellettavien lakien mukaisesti.
- due diligence -tarkastusten tekeminen, helpottaminen tai tukeminen yritysten uudelleenjärjestelyjen tai uudelleenjärjestelyjen, ulkoistusten, luovutusten tai sulautumien ja yritysostojen yhteydessä.
- hallinnoida työsuhteesi päättymistä Smithsiin.
- yhteydenpito sinuun, muihin Smithsin työntekijöihin ja kolmansiin osapuoliin.
- yhteydenpito nimettyihin yhteyshenkilöihin hätätilanteessa.
- sääntelyviranomaisten ja muiden viranomaisten pyyntöihin ja oikeudellisiin vaatimuksiin vastaaminen ja niiden noudattaminen, ja
- liiketoimintavelvoitteidemme sekä sääntely- ja lakisääteisten velvoitteidemme täyttäminen.

Emme käytä henkilötietojasi automaattiseen päätöksentekoon, mukaan lukien profilointi.

## Miksi suoritatte näitä käsittelytoimia henkilötietojeni avulla?

**Sinun kanssasi tehdyn työsopimuksen täyttäminen:** Useimmissa tapauksissa suoritamme

**Luokitus:** Sisäinen

**Asiakirjan omistaja:** Tietosuoja - Etiikka ja vaatimustenmukaisuus **Versio:** Maaliskuu 2025

käsittelytoimia henkilötietojesi avulla täyttääkseen velvollisuutemme, jotka sisältyvät sinun ja meidän väliseen työsopimukseen - esimerkiksi maksaaksemme sinulle palkkaa.

**Lakisääteinen vaatimus:** Suoritamme käsittelytoimia henkilötietojasi käyttäen myös silloin, kun meitä vaaditaan laillisesti tekemään niin noudattaaksemme lakisääteistä tai sääntelyvelvoitetta - esimerkiksi veroviranomaisille tiedot palkastasi. Varmistamme aina, että käytämme henkilötietojasi vain lain edellyttämällä tavalla.

**Muut oikeusperusteet:** On muitakin oikeusperustoja, joihin nojaudumme, kuten: Smithsin, Smiths Groupin tai muiden kolmansien osapuolten (kuten valtion elinten tai tuomioistuinten) oikeutetut edut; tai sinun tai jonkun muun henkilön elintärkeiden etujen suojaaminen. Toisinaan saatamme saada sääntelyviranomaisilta tai muilta valtuutetuilta elimiltä pyyntöjä käyttää henkilötietojasi lakisääteisen tai sääntelyyn perustuvan velvoitteen täyttämiseksi. Tällöin varmistamme, että pyyntö on oikeutettu.

**Oikeutetut edut:** Kun puhumme Smithsin tai osapuolten oikeutetuista eduista, tarkoitamme:

- työsuhteiden hallinnointi, mukaan lukien työsuoritukseen, kurinpitoon ja valituksiin liittyvät kysymykset.
- arvioida soveltuvuuttasi muihin tehtäviin Smithsin sisällä.
- konserninlaajuisen organisaatorakenteen ja konserninlaajuisen tietojen jakamisen toteuttaminen ja toiminta.
- ilmiäntajapolitiikan toteuttaminen.
- fyysinen turvallisuus, tietotekniikka ja verkkoturvallisuus.
- sisäiset tutkimukset.
- alumnitoiminnan toteuttaminen.
- oikeus sananvapauteen tai tiedonvälityksen vapauteen.
- petosten, yrityksen IT-järjestelmien väärinkäytön tai rahanpesun ehkäiseminen, ja
- ehdotetut sulautumat ja yritysostot.

Kun vedomme oikeutettuihin etuihin henkilötietojesi käsittelyn perusteena, tasapainotamme meidän ja kaikkien asianomaisten kolmansien osapuolten oikeutetut edut sinun etujesi ja perusoikeuksiesi ja -vapauksiesi kanssa suhteessa henkilötietojesi suojaan varmistaaksemme, että oikeutettuihin etuihin vetoaminen on tarkoituksenmukaista, ja määrittääksemme mahdolliset lisätoimenpiteet, jotka meidän on toteutettava oikean tasapainon saavuttamiseksi.

**Suostumus:** rajoitetuissa olosuhteissa käytämme henkilötietojasi käsittelytoimintoihimme, koska meillä on siihen suostumuksesi. Tällöin annamme sinulle erillisen tietosuojailmoituksen, jossa pyydämme suostumustasi. Suostumuksen antaminen on vapaaehtoista. Sinulla on oikeus peruuttaa suostumuksesi milloin tahansa tulevaisuutta koskevin vaikutuksin ottamalla yhteyttä divisioonan HR-edustajaan tai muulla tavalla, jonka voimme ilmoittaa erikseen käsittelytoimen yhteydessä. Suostumustasi saatetaan tarvita esimerkiksi silloin, kun käsittelemme henkilötietoja

meille ilmoittamistasi terveydentiloista tai monimuotoisuuden seurantaa varten.

## Kuinka kauan säilytätte henkilötietojani?

Säilytämme henkilötietojasi vain niin kauan kuin on tarpeen. Voimme esimerkiksi säilyttää henkilötietojasi kohtuullisen ajan lähtösi jälkeen, jotta voimme varmistaa, että jatkuvia velvoitteita voidaan noudattaa, ja jotta voimme ottaa sinuun yhteyttä alumnitapahtumista tai tulevista työmahdollisuuksista Smithsissä. Jos henkilötietoja säilytetään, kyseinen ajanjakso määräytyy sovellettavan paikallisen lainsäädännön perusteella. Lisätietoja saat HR:n tietojen säilyttämiskäytännöstä, joka on saatavilla HR:n maailmanlaajuisesta politiikkakirjastosta, tai ottamalla meihin yhteyttä alla esitetyllä tavalla.

## Henkilötietoihisi liittyvät oikeutesi

Kerromme tässä, millaisia oikeuksia henkilötietoihin liittyvillä työntekijöillä, jotka työskentelevät jossakin Euroopan unionin/Euroopan talousalueella tai Yhdistyneessä kuningaskunnassa sijaitsevassa toimipisteessämme, voi olla:

### ***Miten voin selvittää, mitä henkilötietoja teillä on minusta?***

Jos asut jossakin Euroopan unionissa/Euroopan talousalueella tai Yhdistyneessä kuningaskunnassa sijaitsevassa toimipisteessämme, ota yhteyttä toimialueesi HR-edustajaan, jos haluat tarkempia tietoja siitä, mitä henkilötietoja olemme keränneet sinusta, mukaan lukien käsiteltyjen henkilötietojen luokat, käsittelyn tarkoitukset, säilytysaika, kolmannet osapuolet, joille tiedot siirretään, ja jos tiedot siirretään maahan, jossa ei ole riittävää henkilötietosuojaa, sovelletut asianmukaiset suojatoimet. Voit myös pyytää kopion tiedoistasi. Huomaa, että meidän on otettava huomioon muiden edut ja tietyt muut oikeudelliset velvoitteet tai rajoitukset, joten tämä ei ole ehdoton oikeus.

### ***Voinko pyytää sinua poistamaan tai korjaamaan henkilötietoni?***

Jos asut jossakin Euroopan unionin/Euroopan talousalueella tai Yhdistyneessä kuningaskunnassa sijaitsevassa toimipisteessämme, ota yhteyttä toimialueesi HR-edustajaan, jos haluat, että poistamme henkilötietosi tai että henkilötietosi korjataan, ja jos niin vaaditaan, noudatamme pyyntöäsi.

### ***Voinko pyytää sinua lopettamaan henkilötietojeni käytön?***

Jos asut jossakin Euroopan unionin/Euroopan talousalueella tai Yhdistyneessä kuningaskunnassa sijaitsevassa toimipisteessämme, ota yhteyttä toimialueesi HR-edustajaan, jos haluat, että lopetamme henkilötietojesi käytön (joko kokonaan tai joidenkin käsittelytoimiemme osalta), ja noudatamme pyyntöäsi, jos sitä vaaditaan.

***Voinko pyytää teitä siirtämään henkilötietoni  
kolmannelle osapuolelle?***



Jos asut jossakin Euroopan unionin/Euroopan talousalueella tai Yhdistyneessä kuningaskunnassa sijaitsevassa toimipisteessämme, ota yhteyttä divisioonan HR-edustajaan, jos haluat, että siirrämme meille antamasi henkilötiedot kolmannelle osapuolelle jäsennellyssä, yleisesti käytetyssä ja koneellisesti luettavassa muodossa, ja noudatamme pyyntöäsi, jos sitä vaaditaan.

## Säilytätkö henkilötietoni turvallisesti?

Sovellamme tiukkoja turvallisuusstandardeja, valvontaa ja prosesseja henkilötietojesi suojaamiseksi luvattomalta käytöltä, katoamiselta tai vahingossa tapahtuvalta poistamiselta. Tietosuojakäytännössämme määritellään myös Smithsin standardit henkilötietojen keräämiselle ja käsittelylle. Niihin kuuluu muun muassa sen rajoittaminen, kenellä voi olla pääsy henkilötietoihisi, ja tietojesi suojaaminen tietotyypille sopivilla tietoturvyökaluilla, kuten salausohjelmistoilla ja turvallisilla tiedostonsiirtotyökaluilla. Edellytämme myös, että henkilötietojasi käsittelevät kolmannen osapuolen käsittelijät toimivat samoin.

## Jaatko henkilötietojani kolmansien kanssa?

Jotta voimme suorittaa käsittelytoimintamme, meidän on ehkä jaettava henkilötietojasi Smiths Groupin sisäisten ja ulkopuolisten yksiköiden kanssa seuraavasti:

- **Smithsin yksiköt** - matriisi- ja yritysrakenteemme vuoksi saatamme siirtää tietojasi muille Smiths-konsernin yksiköille, erityisesti (i) sen Smiths-divisioonan pääkonttorin Smiths-yksikölle, jossa työskentelet, ja (ii) Smiths Group Plc:lle, joka voi kerätä, siirtää ja/tai käyttää sinusta keräämiämme henkilötietoja joihinkin tai kaikkiin käsittelytoimintoihimme. Jos jaamme henkilötietojasi muiden Smiths Groupin yksiköiden kanssa, ne käyttävät tietojasi tavalla, joka vastaa niitä tarkoituksia, joita ne alun perin kerättiin, ja joka on tämän tietosuojaselosteen ja sovellettavien tietosuojaja tietosuojalakien mukainen.
- **Tietojen käsittelijämme** - saatamme aika ajoin jakaa henkilötietojasi kolmansien osapuolten palveluntarjoajillemme tai muille Smith Groupin yksiköille, jotka tarjoavat meille sijoittajasuhde-, yrityssihteeristö-, lakiasiain-, sääntely-, yritysneuvonta-, tapahtumahallinta-, kykyjenhallinta-, rekrytointi-, markkinointi-, viestintä- ja/tai IT-tukipalveluja ("tietojen käsittelijät"). Tällaisten palvelujen tarjoamiseksi tietojen käsittelijät käsittelevät henkilötietojasi puolestamme. Tietojen käsittelijämme ovat täyttäneet kriteerimme henkilötietojen luotettavina valvojina, ja heitä koskevat sopimusvelvoitteet, jotka koskevat asianmukaisten turvatoimien toteuttamista henkilötietojesi suojaamiseksi ja henkilötietojen käsittelyä vain meidän ohjeistamallamme tavalla.
- **Muut kolmannet osapuolet** - henkilötietojasi voidaan siirtää myös sääntelyviranomaisille, tuomioistuimille ja muille viranomaisille (esim. vero- ja lainvalvontaviranomaisille) sekä riippumattomille ulkopuolisille neuvonantajille (esim. lakimiehille, tilintarkastajille). Saatamme myös jakaa tiettyjä henkilötietoja liikekumppaneille, asiakkaille ja tavarantoimittajille liiketoimintamme toteuttamiseksi.

[dataprotection@smiths.com](mailto:dataprotection@smiths.com) Saat täydellisen luettelon Smiths Groupin yksiköistä ja kolmansista

osapuolista, joiden kanssa voimme jakaa tietojasi, ottamalla yhteyttä osoitteeseen .

## Siirrätkö henkilötietojani ulkomaille?

Osa Smiths Groupin yksiköistä, henkilötietojen käsittelijöistä ja muista kolmansista osapuolista, joiden kanssa jaamme henkilötietojasi, sijaitsee Euroopan talousalueen (ETA) Yhdistyneen kuningaskunnan ulkopuolella.

Jos siirrämme henkilötietojasi Yhdistyneestä kuningaskunnasta tai Euroopan talousalueelta Yhdistyneen kuningaskunnan tai Euroopan talousalueen ulkopuolisiin yksiköihin tai maahan, jonka ei ole virallisesti tunnustettu tarjoavan riittävää tietosuojan , sovellamme suojatoimia varmistaaksemme, että tietojasi suojataan sovellettavan tietosuojalainsäädännön edellyttämällä tavalla. Tähän sisältyvät viimeisimmät vakiomuotoiset tietosuojalausekkeet, Yhdistyneen kuningaskunnan lisäys, Yhdistyneen kuningaskunnan kansainvälinen tiedonsiirtosopimus, kukin soveltuvien osien, ja muut mahdolliset suojatoimet. Tarvittaessa sovellamme myös täydentäviä toimenpiteitä riittävän tietosuojan tason varmistamiseksi ottaen huomioon vastaanottajamaan tilanteen.

[dataprotection@smiths.com](mailto:dataprotection@smiths.com) Voit pyytää kopion asianmukaisista suojatoimista ottamalla meihin yhteyttä osoitteessa .

## **Mitä minun pitäisi tehdä, jos en ole tyytyväinen siihen, miten tietojani käytetään?**

Jos et ole siihen, miten tietojasi käytetään, tai jos haluat lisätietoja tietojen käytöstä, voit ottaa yhteyttä Smiths Office for Data Protection Compliance -toimistoon osoitteeseen:

Tietosuojan noudattamisesta vastaava  
toimisto Smiths Group PLC  
10<sup>th</sup> Floor, Arbor  
255 Blackfriars Rd  
Lontoo SE1 9AX  
T: +44 (0) 20 7004 1600  
F: +44 (0) 20 7004 1644  
[Edataprotection@smiths.com](mailto:Edataprotection@smiths.com)

Sinulla on myös oikeus tehdä valitus toimivaltaiselle valvontaviranomaisellemme, joka on Yhdistyneen kuningaskunnan tietosuojavaltuutettu (ICO), tai muulle toimivaltaiselle tietosuojaa valvovalle viranomaiselle. Voit ottaa yhteyttä ICO:hon osoitteessa:

Tietosuojavaltuutetun toimisto  
Wycliffe House  
Water Lane  
Wilmslow  
Cheshire  
SK9 5AF  
Puh: 0303 123 1113

Euroopan sijaitsevilla toimipaikoilla työskentelevien työntekijöiden osalta tietosuojaviranomaisten yhteystiedot löytyvät täältä: [https://edpb.europa.eu/about-edpb/board/members\\_en](https://edpb.europa.eu/about-edpb/board/members_en).