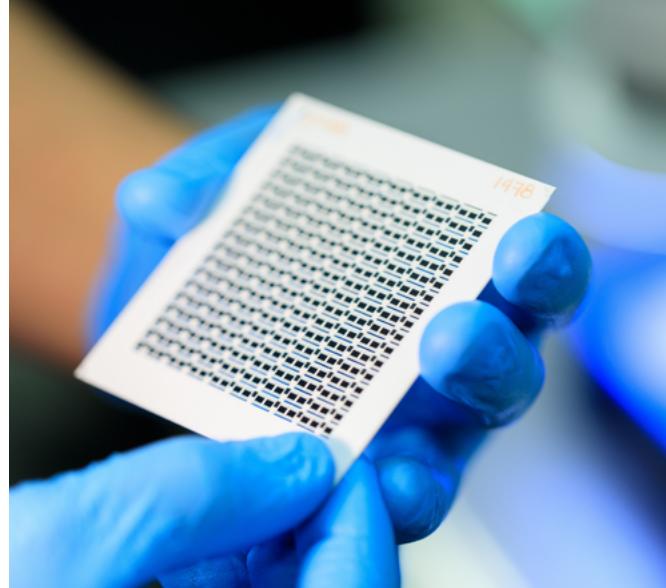


smiths



**2024 공급
업체 강령**
SMITHS GROUP PLC



공급 업체 윤리 강령

Smiths는 170년 넘게 진보를 개척해 왔습니다. 우리의 강력한 문화를 통해 뒷받침되는 이러한 개척 정신은 오늘날에도 우리를 이끌어 주고 있습니다. 우리한테는 우리 가치가 중요합니다. 우리는 우리가 하는 모든 행동과 결정을 통해 매일 그 가치를 실천하고 있습니다. 그 가치는 바로 정직, 존중, 주인 의식, 고객 중심, 열정으로, 우리가 하는 모든 것의 원동력입니다.

우리 주주들은 우리가 올바르게 비즈니스를 한다고 믿고 있습니다. 가장 까다로운 수준의 사업과 윤리 기준에 따라 안전하고 지속 가능하며 적법한 방식으로 말입니다. 우리가 귀하를 비즈니스 파트너로 선택한 이유는 귀하께서도 고급 소재, 제품, 서비스를 공급하실 뿐만 아니라, 하시는 모든 일을 가장 까다로운 수준의 사업과 윤리 기준에 따라 운영하심으로써 우리가 이러한 기대를 지켜 나가는 것을 도와주실 것으로 믿기 때문입니다.

우리에게 부품, 소재, 제품, 서비스를 공급하고 계시든,
우리 제품을 유통하고 계시든, 우리 시장을 개발하는
데 도움을 주고 계시든 상관없이 귀하게 공급 업체 윤리
강령이 적용됩니다. 우리 비즈니스 파트너 모두 강령에
정립되어 있는 원칙을 숙지하고 이를 지켜
주시기 바랍니다.

우리가 성공하기 위해서는 비즈니스를 올바르게
수행하기 위한 귀하의 파트너십과 약속이 반드시
필요합니다. 지지하고 기여해 주셔서 감사드립니다.
공급 업체 윤리 강령 또는 여기에 명시된 기준들에
관해 의문 사항이 있을 경우, 귀하의 Smiths
담당자에게 문의하시거나 **Speakout@smiths.com**
을 통해 Ethics & Compliance 팀원에게 문의하시기
바랍니다.

감사합니다.

Roland Carter
CEO



사람들을 안전하게 지키기

건강과 안전을 최우선 순위로 삼고 있습니다. 우리는 운영 장소가 어디이든 관계 없이 우리의 직원과 우리 시설을 방문하는 방문객 모두가 재해로부터 자유로운 사업장을 제공하는 것을 목표로 하고 있습니다. 그리고 이를 실천하기 위해 그룹 차원의 건강과 안전 기준을 세우고 안전한

문화, 행동, 위험 감소 개선을 위한 활동을 만들었습니다. 우리는 우리의 공급 업체들이 직원, 고객, 방문객을 위해 건강하고 안전한 사업장 환경을 유지하고 건강과 안전 위험을 이해하고 관리하며 이를 줄이기 위한 효과적인 관리 시스템을 구축하고 유지할 것을 기대하고 요구합니다.



SMITHS 핵심 가치로서의 상호 존중

공정한 고용 관행과 인권.

Smiths는 우리가 운영 중인 국가에서 국제적으로 인정된 인권 기준을 지키고자 노력하고 있습니다. [여기](#)에서 확인할 수 있는 우리의 인권 정책에 명시된 바와 같이 우리는 우리 사업장에서 인권을 존중하고 우리 공급 체인에서 이러한 원칙이 지켜질 수 있게 하는 데에 중점을 두고 있습니다. 우리의 공급 업체들은 Smiths를 위해 진행하는 비즈니스 운영과 활동에 있어서 반드시 소속 직원과 기타 관련된 사람들의 인권을 존중해야 합니다. 우리의 공급 업체들은 또한 적용되는 모든 노동법과 규정을 준수하고 사업장이 위치한 곳이 어디든 관계 없이 국제적으로 인정된 모든 인권과 노동 기준(UN 이행 원칙에 명시된 기준 포함)들을 준수해야 합니다. 우리는 공급 업체들이 우리의 인권 정책을 준수하고, 해당 업체들의 공급 체인에 있는 다른 업체들도 이를 동일하게 준수하는지 확인할 것을 요구합니다.

작업장에서의 인간적인 대우

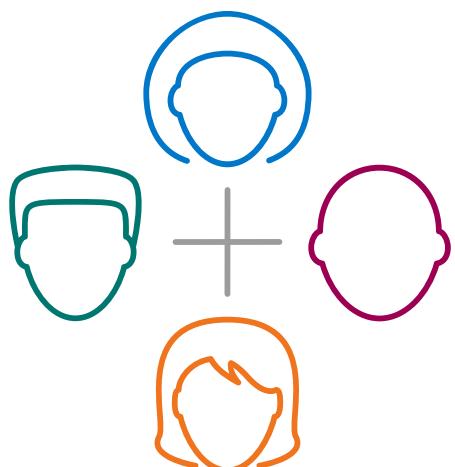
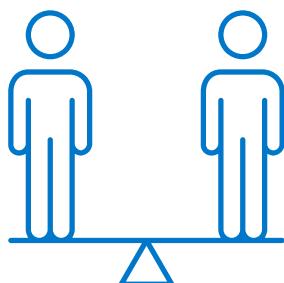
모든 공급 업체들은 정신적이나 신체적 강제, 따돌림, 괴롭힘(성희롱 포함), 협박, 보복, 폭언을 포함한 어떠한 형태의 가혹 행위나 비인간적 행위도 존재하지 않는 사업장에서 모든 근로자들을 존엄하게, 존중하며 대해야 합니다.

다양성. 우리의 강점과 성공은 우리 각자가 가져오는 다양한 사고, 접근 방식, 경험, 관점에서 비롯됩니다. 이러한 다양성에는 우리의 다양한 배경과 문화가 반영되어 있습니다. 우리의 공급 업체들이 직원을 모집, 선별하고 승진시킬 때 오로지 직원의 자질, 기술, 태도, 소질만을 기준으로 삼기를 기대합니다. 고용에 관한 결정을 내릴 때, 우리의 공급 업체는 적용되는 차별 금지법을 반드시 준수해야 합니다.

Smiths는 공급 업체들에게 차별되거나 편향된 직원 모집, 보수 산정, 훈련 기회, 승진, 해고나 퇴직에 관여하거나 이를 지원하지 않을 것을 요구합니다.

강제적/비자발적인 노동 철폐.

공급 업체들은 우리의 공급 체인에서 모든 형태의 강제적이거나 비자발적인 노동을 철폐할 수 있도록 도와야 합니다. 우리의 인권 정책에 따라, 공급 업체는 불법 인신 매매에 가담 또는 교사하거나 모든 형태의 노예 또는 감옥 같은 강제, 종속, 노예 계약, 비자발적 노동을 절대 활용해서는 안되며 근로자에게 어떤 형태로든 신체적, 성적 또는 심리적 억압, 착취, 강제를 가해서는 안됩니다.



아동 노동 근절. 우리 공급 업체들은 절대로 Smiths와 연관된 작업에 16세 미만의 직원을 활용해서는 안됩니다. 공급 업체 또는 고용할 직원이 있는 국가의 법률에 따라 16세 이상으로 연령 제한이 설정되어 있는 경우, 해당 제한이 적용됩니다. Smiths는 공급 업체들이 직원에게 업무를 맡기기 전, 직원의 나이를 검증하기 위해 책임감 있는 조치를 취할 것으로 기대합니다 18세 미만의 직원을 고용할 경우, 해당 직원들은 정신적, 신체적, 사회적, 도덕적으로 위험하거나 해롭거나, 학업에 방해가 되는 업무를 수행해서는 안됩니다.

생활 임금을 받을 권리. Smiths는 공급 업체들이 직원들에게 준거법에 따라 최소 생활 임금을 지급하고 법적으로 규정된 혜택을 제공할 것을 요구합니다. 임금은 각 직원의 고용 조건에 따라 지급될 것입니다. 절대로 징계 조치의 일환으로 임금을 삭감하는 일이 있어서는 안됩니다.

합당한 근로 시간과 휴가의 권리. Smiths 공급 업체들은 근로 시간, 초과 근무, 휴일 수당에 관한 준거법을 준수하고 준거법에서 정한 휴식 시간을 지켜야 합니다.

결사의 자유. Smiths는 직원들의 결사의 자유를 존중합니다. 우리는 공급 업체들이 자유롭게 결사할 권리를 정의한 준거법을 준수하고, 노동 조합이나 기타 노동 조직을 결성하고 고용 및 근로 조건에 관해 고용주에게 집단적으로 청원할 수 있는 권리를 규율하는 관련법을 준수할 것을 요구합니다.

단체 교섭.

우리는 공급 업체가 고용 조건과 기타 근로 조건과 관련하여, 승인 및 법적으로 인정된 노동 조합, 노동 조직, 또는 기타 직원 대표들과 성실하게 협상에 임할 것을 요구합니다. 또한 공급 업체들이 직원이 법적으로 보호 받는 단체 교섭 또는 단체 노동 관련 활동에 참여하는 것을 위협하거나 강요하려는 불공정 노동 행태나 행위에 가담하거나 이를 지원하지 않을 것으로 기대합니다.

사업장 폭력 위험 관리 공급 업체들은 사업장 폭력 예방을 위한 분명하고 실질적인 정책을 가동해야 합니다.

개인 정보 보호. 우리는 공급 업체들이 비즈니스의 일부로 획득하게 되는 모든 개인 정보를 존중하고 보호할 것을 요구합니다. 우리 공급 업체들은 개인 정보를 수집, 저장, 처리, 전송, 공유할 시 프라이버시와 정보 보안에 관한 준거법과 법률 규정상 요구 사항을 준수해야 합니다. 또한 공급 업체가 기술에 의존하여 우리에게 서비스를 제공하는 경우, 적절한 사이버 보안 관리를 구축하고 효과적인 사이버 보안 프로그램을 유지하여 서비스 제공에 영향을 미칠 수 있는 사이버 공격을 식별, 관리, 해결할 것으로 기대합니다.

우리의 공급 업체들이
16세 미만의 직원을
고용하지 않을
것으로 기대하고
요구합니다.



올바른 방법으로 사업하기

법을 준수하는 것

은 우리의 비즈니스 윤리 강령의 최소한의 필요 요건입니다. 우리 공급 업체들은 최소한의 기준으로서, 모든 준거법, 법률과 지침 및 우리와 맺고 있는 계약상 의무 사항들을 준수해야 합니다. 여기에는 반부패, 반경쟁, 무역, 건강 안전, 환경, 인권, 노동 기준에 관련된 모든 준거법들과 우리의 비즈니스 거래를 규제하는 기타 모든 법들이 포함됩니다. 우리 공급 업체들은 또한 직원, 도급 업체, 에이전트, 공급 업체 및 해당 업체들을 대신하여 일하는 기타 당사자들이 준거법, 이 공급 업체 강령에 명시된 기준, Smith와의 계약상 의무를 준수하도록 해야 합니다. 우리는 공급 업체들이 그들의 공급업체를 대상으로 뇌물과 부패, 거래 준수, 인권 위험을 감지하고 그들과의 공급 계약에 적당한 조건을 포함하는 등의 방식으로 그들의 공급업체에 대해 적절한 실사를 수행하여 그들의 공급 체인 전체에도 이 같은 요구 사항들이 반영될 수 있기를 기대하고 요구합니다.

뇌물과 부패는 Smiths에서

절대로 허용되지도, 용납되지도 않습니다. 우리 공급자들이 모든 비즈니스 거래에서 윤리적으로 행동하고 뇌물과 부패 관련 법을 준수하며, 뇌물 및 부패 방지를

위해 적절한 시스템과 관리 방법을 갖출 것으로 기대하고 요구합니다. 공급 업체 직원은 절대로 비즈니스나 다른 혜택을 얻거나 유지, 제공하기 위해 뇌물을 제안, 약속, 제공, 요구, 수락하지 않아야 하며 다른 사람이 지불하거나 수락하는 것조차도 용인하지 않아야 합니다. Smiths는 우리 직원들에게 **급행료** 지급을 금지하고 있습니다. 우리 공급 업체들도 Smiths와 관련된 비즈니스 활동에서는 같은 조치를 취하기 바랍니다. **선물,**

식사, 접대는 절대로 부적절한 방식으로 타인의 비즈니스 결정에 영향을 미치기 위해, 또는 그렇게 보일 수 있는 경우에 제공되어서는 안됩니다. 우리는 공급 업체들이 우리 직원들에게 선물을 제공하지 않았으면 합니다. 우리는 엄격한 선물, 식사, 접대 정책을 운영하고 있어, 우리 직원들이 선물이나 초청을 거절해야 하는 경우도 있을 수 있습니다. 우리 직원들은 어느 누구에도 선물, 식사, 접대를 요구할 수 없습니다. 우리 공급 업체들이 Smiths 직원들에게 선물, 식사, 접대를 제공해야 할 의무감을 가지는 일이 있어서는 안됩니다(우리 직원들이 선물, 식사, 접대를 요구한다면 아래 설명할 Speak Out 시스템에 이를 보고해 주시기 바랍니다).

이해 충돌은 직원의 개인적인 이해가 고용주(Smiths 또는 우리 공급 업체들)를 위한 객관적인 비즈니스 결정을 내리는 것을 방해하는 경우 발생합니다. 이해 충돌, 또는 이해 충돌처럼 보이는 것이 발생하면 우리와 우리 공급 업체의 명성이 훼손될 수 있으므로 이를 신중히 관리해야 합니다. 공급 업체들은 우리의 파트너십에서 발생할 수 있는 잠재적인 이해 충돌 상황을 Smiths에 즉시 밝혀야 합니다. 우리도 동일하게 조치할 것입니다.

독점 금지와 공정한 경쟁

번성하는 경제의 핵심입니다. Smiths는 반독점 경쟁에 관한 모든 관련법을 준수하기 위해 최선을 다하고 있습니다. 우리는 공급 업체가 반독점법을 위반하는 행위에 관여하지 않고 우리와 동일하게 행동할 것을 요구합니다. 예를 들어 우리 공급 업체들은 가격 설정, 입찰 조작, 고객이나 시장 할당 및 현재, 최신, 미래의 시장 민감 정보 교환 등을 위해 경쟁 상대들과 담합해서는 안됩니다.



선물, 식사, 접대는 절대로 부적절한 방식으로 타인의 비즈니스 결정에 영향을 미치기 위해, 또는 그렇게 보일 수 있는 경우에 제공되어서는 안됩니다.





“국제 무역법은 언제나
지켜져야 합니다.”

국제 무역법은 언제나 지켜져야 합니다. 우리는 공급 업체가 어디에서 운영되든 상관 없이, 적용 가능한 수입과 수출상 의무, 반불매 운동 규정, 경제 제재, 기타 무역법, 규정, 정책, 절차를 준수할 것으로 기대합니다. 예를 들어, 제품, 서비스, 기술, 소프트웨어, 기술적 데이터 등이 Smiths 및/또는 우리 공급 업체들에게, 또는 이들에 의해 판매, 이전, 공유되는 경우.

세금 납부 (예: 법인세, 판매세, 수입세, 수출세 및 관세). Smiths는 모든 세금을 납부하고자 하며, 전 세계 어디에서든 정직하지 않게 의도적으로 탈세에 가담하거나, 제3자(고객이든, 공급업체, 서비스 제공업체, 도급업체, 에이전트, 정부 또는 공공 기관, 어드바이저, 기타 누구든)의 탈세에 도움을 주는 것을 포함한 탈세 행위와 탈세 방조 행위에 대해 무관용 원칙을 적용합니다. 우리의 공급 업체들도 동일한 약속을 이행해야 합니다.

로비 행위. 정부 기관과의 협력, 로비스트 지명, 정치 후원금 지불의 경우 법이 엄격하게 적용됩니다. 우리 공급 업체들이 이와 같은 활동을 진행할 경우, 합법적이고 투명하며 윤리와 명성에 미칠 위험을 감안하여 선의로 진행할 것을 요구합니다.

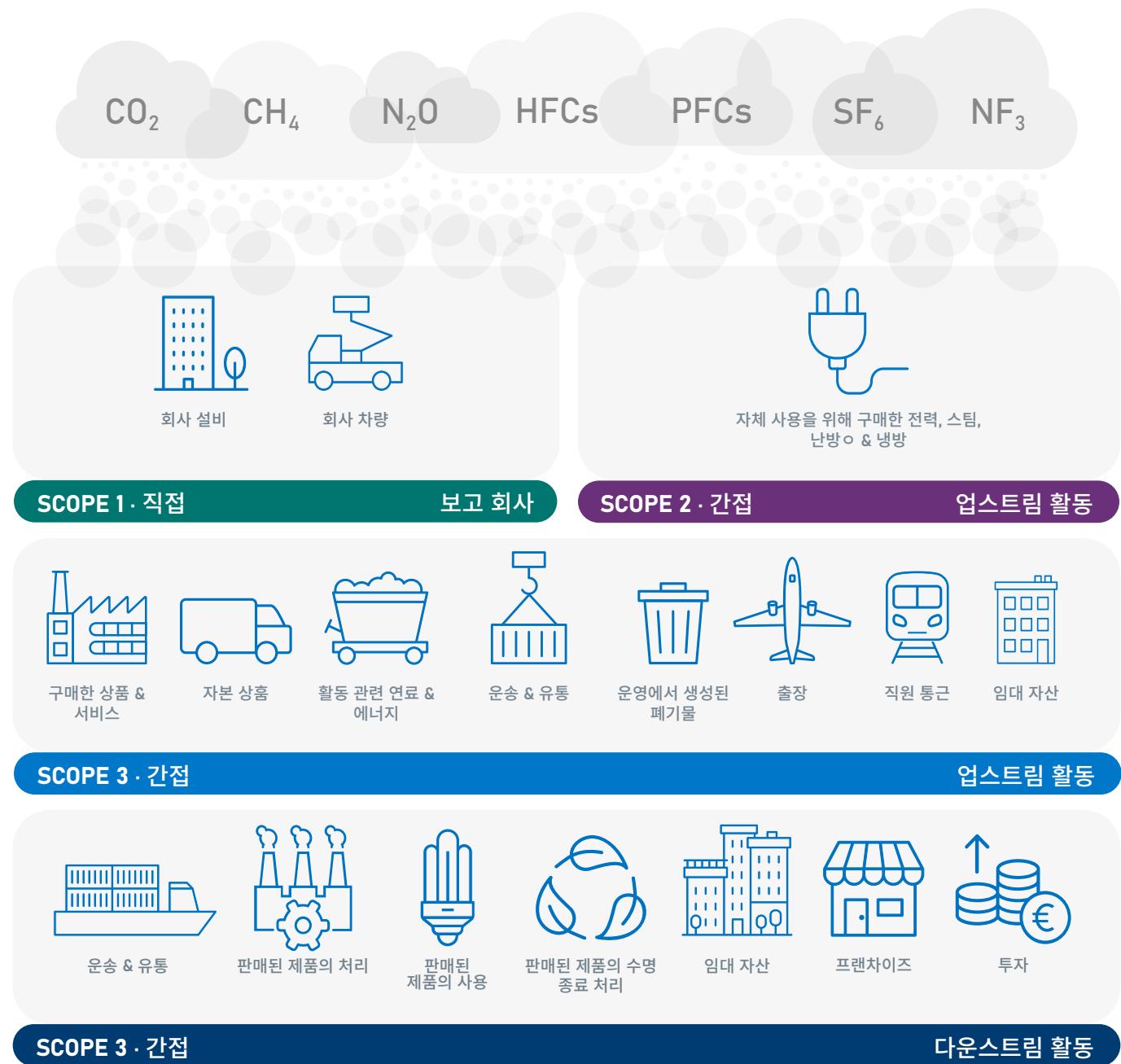
정확한 기록 유지하기. Smiths는 우리 공급 업체들이 Smiths와의 비즈니스 활동과 관련하여 정확하고 완전한 장부와 기록을 업데이트하여 유지하기를 기대하고 요구합니다.

우리의 환경 영향 최소화. 책임감 있는 소싱

환경 보호. 운영에 필수적인 우리의 환경 기준은 책임감 있는 문화를 장려하기 위한 우리의 전략에서 중요한 부분을 차지하고 있습니다. 우리는 효율적인 에너지, 천연 자원 사용, 온실 가스 배출 감소 등을 포함하여 환경적으로 책임감 있는 방식으로 우리의 비즈니스를 수행하기 위해 노력하고 있습니다. 우리의 환경적 목표는 [여기](#)에서 확인할

수 있습니다. 우리는 우리의 활동, 제품, 서비스가 환경에 미칠 수 있는 부정적 영향을 최소화하는 것을 목표로 하고 있습니다. 우리는 2040년까지 우리의 운영에서 배출되는 탄소의 순배출 제로를 달성하고 2050년까지 Scope 3(아래 도표 참고)의 배출을 달성하기 위해 최선을 다하고 있습니다. 우리는 기후 변화 관련 재무 정보 공개를

위한 태스크포스(Task Force on Climate-related Financial Disclosures)를 지원합니다. 우리는 또한 과학 기반 탄소 배출 감축량 목표와 UN Race to Zero를 위해 노력하고 있습니다. 우리는 공급 업체들이 환경을 위한 우리의 약속에 함께 하고 최소한 관련 환경 법률과 규정을 준수하기를 기대합니다.



책임감 있는 광물 채취. 우리는 인권을 보호하는 채취 관행을 보장하기 위해 노력합니다. 우리 공급 업체들도 우리와 동일하게 노력하여 탄탄한 시스템과 프로세스를 구축하고 유지함으로써 광물이 분쟁 지역에서 불법으로 채취되는 일이 없도록 해야 합니다. 우리의 공급 업체들이 Smiths에 주석, 텉스텐, 탄탈륨, 금, 코발트가 포함된 제품, 부품, 원료들을 공급할 때, 해당 광물들의 원산지에 대해 철저한 실사를 거쳐 광물들이 준거법과 국제적으로 인정받은 기준들을 준수하며 채취되었는지 확인할 것으로 기대합니다. 공급 업체들은 경제 개발 협력 기구(OECD)에서 발행한 분쟁 영향 및 취약 지역(CAHRAs)에서의 책임감 있는 광물 공급 체인 보장을 위한 실사 가이드를 따라야 합니다.

지속 가능한 제품. Smiths는 책임감 있는 제품 관리 및 고객에게 지속 가능한 제품과 서비스 제공을 위해 노력하고 있습니다. 결과적으로 우리는 공급 업체가 수명 주기 평가를 고려하고 안전하고 실용적인 선에서 위험 물질, 원자재, 포장을 줄이면서 지속 가능한 제품과 서비스를 제공하기 위해 노력할 것으로 기대합니다.

우리는 Smiths의 제품 공급 업체들이 **IEC 62474 - 전기, 전자 제품 내 함유 물질 선언**을 준수할 것을 요구합니다. 공급 업체들은 Smiths에 필요한 모든 기록을 제공하여 원료와 상품의 IEC 62474 준수를 증명해야 합니다. 또한 공급 업체들은 요청 시 원료 선언을 제공해야 합니다.

Smiths는 우리의 제품과 특정 원료의 사용이 환경법을 포함한 법률과 국제적 표준을 준수한다는 사실을 증명해야 합니다. 공급 업체들은 Smiths가 해당 법률과 표준 준수 여부를 증명할 수 있게 우리가 요청하는 정보(원료 선언 포함)를 즉시, 합리적으로 제공할 것으로 기대합니다.

품질에 대한 약속

우리 공급 업체들은 품질에 대한 고객의 기대를 충족하고 모든 공급 체인을 통틀어 가치와 적시성을 보장하기 위해 우리와

협력해야 합니다. 공급 업체들이 작업 제품의 관련 품질 기준 충족 여부를 확인하고 품질 보증 프로세스를 정립하여 결함을

식별하고 시정 조치를 이행할 것으로 기대합니다.

서로의 지적, 물적 자산 보호

우리의 비즈니스 윤리 강령에서 우리는 우리 공급 업체와 제 3자 소유의 정보, 지적 재산, 모든 기타 자산을 보호할 것을 약속하고 있습니다. 우리는 우리 공급 업체들이 Smiths가 승인한 경우를 제외하고는 절대로 비공개 정보(Smiths 직원 관련 개인 정보 포함)를 제 3자에게 제공하지 않을 것으로 기대하고 요구합니다. 또한 임무 수행을 위해 알아야 할 필요가 있는 사람들에게만 기밀 정보를 공유하고, 그들이 사용하고 있을

수도 있는 장비들을 포함하여 우리의 재산을 사용하는데 있어 존중을 드러내며, 사전에 서면으로 동의된 경우를 제외하고는 어떠한 경우에도 Smiths의 지적 재산을 사용하거나 이를 타인이 사용하도록 승인하지 않을 것으로 기대하고 요구합니다.



smithsdetection

비즈니스 연속성

우리는 공급 업체들이 팬데믹 및 전염병 계획을 포함하여 효과적인 비즈니스 연속성 및 위기 관리 계획을 마련할 것으로 기대합니다. 해당 계획들은 주기적으로 검토하고 테스트해야

합니다. 또한 공급 업체가 기술에 의존하여 우리에게 서비스를 제공하는 경우, 사이버 공격 취약성을 감소시키기 위해 적절한 사이버 보안 관리를 적용하고 우리를 위한 서비스 제공에

영향을 미칠 수 있는 모든 사이버 공격을 식별, 관리, 해결할 수 있는 효과적인 프로그램을 유지할 것으로 기대합니다.

기타 중요 문서



SMITHS 사업 윤리 강령

SMITHS 노동 기준 및 인권 정책

SMITHS SPEAK OUT 정책

우려 사항 보고

우리는 공급 업체들이 직원, 도급 업체, 하도급 업체, 에이전트, 다른 주주들이 비윤리적이거나 불법이라고 생각하는 행동, 또는 동 공급 업체 강령에 위반된다고 생각하는 행동이나 행위를 보고할 수 있는 프로세스를 마련해 놓을 것을 요구합니다. 우리는 또한 우리의 공급 업체들이 보고를 장려하기 위해 적극적인 조치를 취할 것을 요구합니다. 보고를 하는 사람은 그 결과로 불리한 대우를 받아서는 안됩니다. 공급 업체들은 모든 보고를 철저히 조사하고 보고가 사실로 입증되면 즉시 적절한 개선 조치를 취해야 합니다.

우리 공급 업체들이 문제를 적시에 시정하기 위한 셀프 모니터링과 시정 조치 프로세스를 갖춰야 하긴 하지만, 우리는 공급 업체들이 Smiths에 동 공급 업체 강령 준수를 증명하기 위해 요청하는 모든 정보를 합리적으로 제공할 것으로 기대합니다.

공급 업체가 Smiths 직원, 도급 업체, 하도급 업체, 에이전트, 다른 주주들이 비윤리적, 불법적이라고 생각되거나 동 공급 업체 강령을 위반한다고 생각되는 행동이나 행위를 저지른 것을 인지한다면, 이를 Smiths 담당자에게 보고하거나, 다음의 Smiths

Speak Out 보고 핫라인으로 보고해 주시기 바랍니다(이메일: SpeakOut@smiths.com). 법에 의거 공개되어야 하는 경우를 제외하고 Smiths Speak Out 핫라인에 전달되는 모든 보고들은 기밀로 취급되며 이들은 즉시, 철저히 조사될 것입니다. 원한다면(관련 법에 따라) 익명으로 보고할 수도 있습니다. Smiths의 Speak Out 정책은 Smiths 직원과 주주들에게 적용되는 것으로, 여기(또는 이메일 SpeakOut@Smiths.com로 요청)를 통해 접근할 수 있습니다.

신고하세요 비윤리적 비즈니스 행동

Smiths에서는 우리의 가치와 명성을 진지하게 생각합니다. Smiths 직원이나, 우리의 비즈니스, 우리의 비즈니스 파트너가 뇌물, 부패, 기타 진실성의 문제를 포함하여 공급 업체 강령이나 우리의 비즈니스 윤리 강령을 위반한다면, 여러분에게는 해당 사항을 Smith Speak Out 핫라인에 보고해야 할 책임이 있습니다.

Smiths Speak Out 핫라인은
이메일과 웹 기반 보고 서비스로, 이를 통해
Smiths Ethics & Compliance팀에 직접
여러분의 보고서를 제출할 수 있습니다.
Smiths Ethics & Compliance팀이 모든 우려
사항을 검토하고 필요시 조사를 시행합니다.

Speak Out
핫라인



웹사이트
speakout.smiths.com



이메일
speakout@smiths.com

