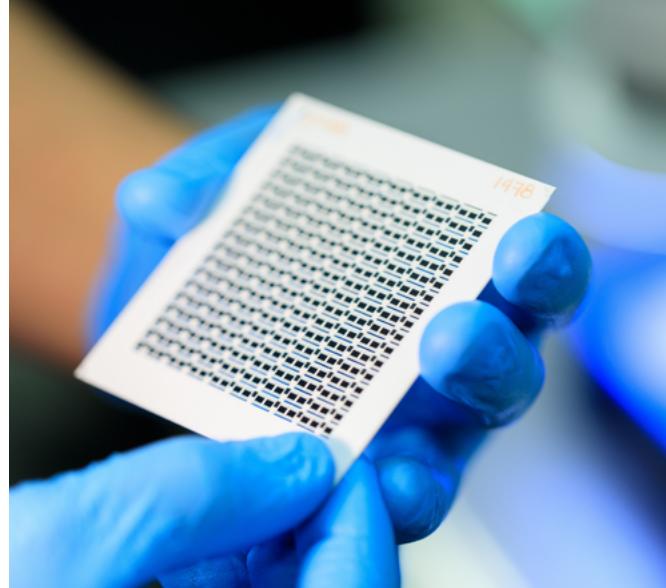
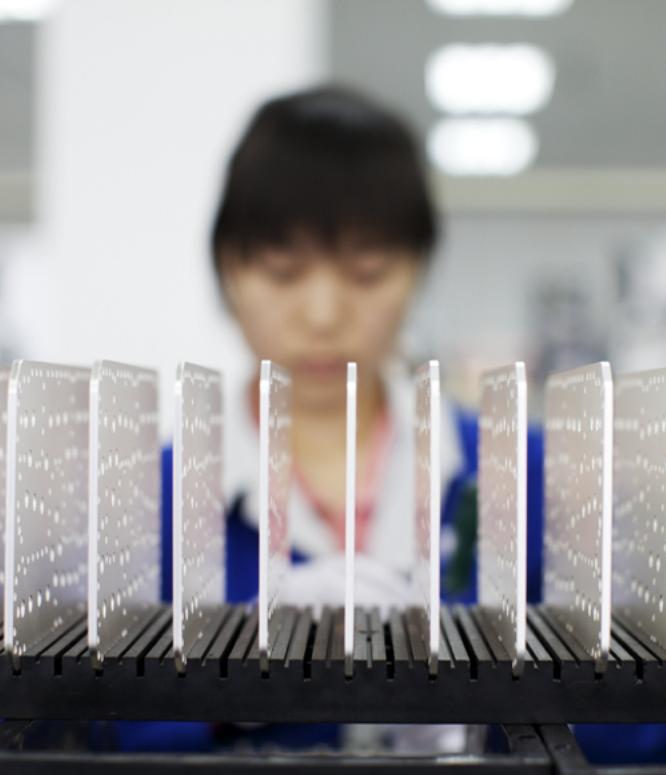


smiths



จารยานบรรณ
ชัพพลายเออร์
2024
SMITHS GROUP PLC



จรรยาบรรณซัพพลายเออร์

เป็นเวลากว่า 170 ปีแล้วที่ Smiths เป็นผู้นำด้านความก้าวหน้า จิตวิญญาณแห่งการเป็นผู้นำนี้ยังคงขับเคลื่อนองค์กรของเรามาจนถึงทุกวันนี้ โดยได้รับการสนับสนุนจากวัฒนธรรมที่แข็งแกร่งของเรา ค่านิยมของเราคือสิ่งที่สำคัญต่อองค์กรของเรา เราปฏิบัติตามค่านิยมเหล่านี้ทุกวันในการกระทำแต่ละครั้งและการตัดสินใจแต่ละครั้ง ค่านิยมเหล่านี้คือ ความซื่อสัตย์ ความเคารพ ความรู้สึกถึงความเป็นเจ้าของ การให้ความสำคัญที่ลูกค้า และความกระตือรือร้น และค่านิยมเหล่านี้ขับเคลื่อนทุกสิ่งที่เราทำ

ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของเราวิว่างใจว่าเราจะดำเนินธุรกิจด้วยวิธีที่ถูกต้อง ซึ่งหมายถึง การดำเนินธุรกิจอย่างปลอดภัย ยั่งยืน ถูกกฎหมาย และเป็นไปตามมาตรฐานธุรกิจและจริยธรรมสูงสุด เราได้เลือกคุณเป็นพันธมิตรทางธุรกิจ เพราะในทางกลับกันเราวิว่างใจว่า คุณจะช่วยให้เราสามารถปฏิบัติตามความคาดหวังเหล่านี้ได้ ไม่เพียงแต่โดยการจัดทำวัสดุ พลิตภัณฑ์ หรือบริการที่มีคุณภาพสูงให้กับเราเท่านั้น แต่ยังสนับสนุนโดยการดำเนินธุรกิจด้วยมาตรฐานและจริยธรรมสูงสุดในทุกเรื่องที่คุณดำเนินการ

ไม่ว่าคุณจะจัดทำส่วนประกอบ วัสดุ พลิตภัณฑ์ หรือบริการ ให้กับเรา จัดจำหน่าย พลิตภัณฑ์ของเรา หรือช่วยเราพัฒนา ตลาดของเรา คุณต้องปฏิบัติตามจรรยาบรรณซัพพลายเออร์ ของเรา เรายาดห่วงว่าพันธมิตรทางธุรกิจของเราทุกรายจะศึกษาและมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติตามหลักการที่กำหนดไว้ในจรรยาบรรณซัพพลายเออร์

ความร่วมมือและความมุ่งมั่นของคุณในการดำเนินธุรกิจอย่างถูกต้อง มีความสำคัญต่อความสำเร็จของเรา และเรารอขอขอบคุณที่คุณให้การสนับสนุนและความร่วมมือกับเรา หากคุณมีคำาถามใด ๆ เกี่ยวกับจรรยาบรรณซัพพลายเออร์นี้ หรือมาตรฐานที่กำหนดไว้ในจรรยาบรรณซัพพลายเออร์นี้ โปรดสอบถามเจ้าหน้าที่ของ Smiths หรือทีมงาน Ethics & Compliance ของ Smiths ได้ที่ Speakout@smiths.com

ขอบคุณมากครับ

Roland Carter

ชีวิโอ



ปกป้องผู้คนให้ปลอดภัย

สุขภาพและความปลอดภัย เป็นสิ่งที่เราให้ความสำคัญสูงสุด ไม่ว่าเราจะดำเนินการที่ใด เราจะมั่นใจว่าจะได้รับความปลอดภัยที่ดีที่สุด สำหรับพนักงาน ลูกค้า และผู้มาเยือน ของ吨 ให้กับทั้งพนักงานของเราและผู้มาเยือนในงานของเราทุกคน โดยเราคำนึงถึงความปลอดภัยมาใช้ทั่วทั้งกลุ่มองค์กร และทำกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อปรับปรุงวัฒนธรรมพัฒนาระบบความปลอดภัย และลดความเสี่ยง เราคาดหวัง

และต้องการให้ชัพพลายเออร์ของเรารักษาสภาพแวดล้อมในสถานที่ทำงานให้มีสุขภาวะและความปลอดภัย สำหรับพนักงาน ลูกค้า และผู้มาเยือน ของ吨 และนำระบบการจัดการที่มีประสิทธิภาพมาดำเนินการและคงไว้เพื่อทำความสะอาดข้าวิจัย จัดการและลดความเสี่ยงด้านสุขภาพและความปลอดภัย



การเคารพซึ่งกันและกันเป็นค่านิยมหลักของ SMITHS

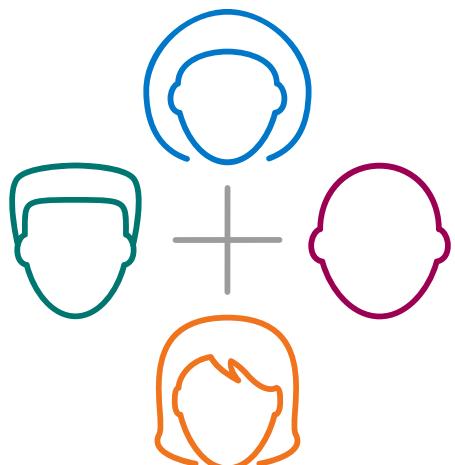
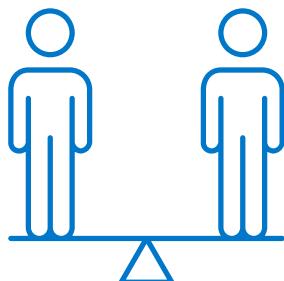
แนวทางปฏิบัติในการจ้างงานที่เป็นธรรมและสิทธิมนุษยชน Smiths มุ่งมั่นที่จะเคารพมาตราฐานสิทธิมนุษยชนอันเป็นพื้นฐานในระดับสากล ในประเทศที่เราดำเนินงาน ดังที่ระบุไว้ในนโยบายสิทธิมนุษยชน ซึ่งได้**ที่นี่** เราให้ความสนใจในเรื่อง การเคารพสิทธิมนุษยชนในสถานที่ทำงานของเราและส่งเสริมหลักการนี้ให้ห่วงโซ่อุปทานของเรา ชัพพลายเออร์ของเราต้องเคารพสิทธิมนุษยชนของพนักงานและผู้อื่นในการดำเนินธุรกิจและกิจกรรมให้กับ Smiths ชัพพลายเออร์ของเรายังต้องปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับด้านแรงงานที่บังคับใช้ทั้งหมด รักษาสิทธิมนุษยชนและมาตราฐานแรงงานอันเป็นพื้นฐานในระดับสากล (รวมถึงที่กำหนดไว้ในหลักการซึ่งนำของสหประชาชาติ) ไม่ว่าจะประกอบการที่ใด เรากำหนดให้ชัพพลายเออร์ของเราต้องปฏิบัติตามนโยบายสิทธิมนุษยชนของเรา และดูแลให้ผู้อื่นในห่วงโซ่อุปทานของพากษาทำเช่นเดียวกัน

การปฏิบัติอย่างมีมนุษยธรรมในที่ทำงาน ชัพพลายเออร์ทุกรายจำเป็นต้องปฏิบัติต่อพนักงานของตนด้วยความเคารพและให้เกียรติ ในสถานที่ทำงานที่ปราศจากการปฏิบัติที่รุนแรงหรือไม่มนุษยธรรมทุกรูปแบบ ซึ่งรวมถึงการบังคับทางจิตใจหรือร่างกาย การกลั่นแกล้ง การล่วงละเมิด (รวมถึงการล่วงละเมิดทางเพศ) การข่มขู่ การตอบโต้ และการล่วงละเมิดทางวาจา

ความพยายามหลอก จุดแข็งและความสำเร็จของเรามาจากความคิด วิธีการ ประสบการณ์ และมุ่งมั่นที่หลอกหลอนที่เราแต่ละคนนำมา ความหลอกหลอนนี้จะถูกหลอกหลังและวัฒนธรรมต่าง ๆ ของที่มาของเรารายหัวว่าชัพพลายเออร์ของเรางาน สร้างความสุขและสุขภาพดี ทักษะความคิด และทัศนคติของพวคเข้าเท่านั้น ในการตัดสินใจเกี่ยวกับการจ้างงาน ชัพพลายเออร์ของเราต้องปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยต่อต้านการเลือกปฏิบัติที่บังคับใช้

Smiths กำหนดให้ชัพพลายเออร์ของเรามีส่วนร่วมหรือสนับสนุนการเลือกปฏิบัติหรือล้าวิจัยในการสร้างให้ค่าตอบแทน การเปิดโอกาสในการฝึกอบรม การเลื่อนตำแหน่ง การเลิกจ้าง หรือการเกษียณอายุ

การจัดแรงงานบังคับ/ที่ไม่สมัครใจ ชัพพลายเออร์จะต้องช่วยเหลือจัดการให้แรงงานบังคับหรือที่ไม่สมัครใจในห่วงโซ่อุปทานของเรา เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายสิทธิมนุษยชนของเรา ชัพพลายเออร์ต้องไม่มีส่วนร่วมหรือสนับสนุนการค้ามนุษย์อย่างผิดกฎหมาย หรือใช้แรงงานทาสในรูปแบบใด ๆ หรือการบังคับผู้กุมดั่งใช้สัญญาผู้กุมดั่งหรือการบังคับใช้แรงงานนักโทษ หรือกดดัน การเอาไว้ด้วยความทุจริต หรือบังคับพนักงานทางร่างกาย ทางเพศ หรือทางจิตใจ ไม่ว่าจะในรูปแบบใด



การขัดการใช้แรงงานเด็ก ชัพพลาย
เอกสารของเรามิได้ควรใช้แรงงานบุคคล
ที่มีอายุต่ำกว่า 16 ปีในงานที่เกี่ยวข้อง
กับ Smiths หากชัพพลายเอกสารหรือ
กฎหมายของประเทศไทยฯ กำหนดให้
ให้บุคคลที่จะได้รับการจ้างงานต้อง^{มี}อายุเกิน 16 ปี ข้อจำกัดนี้จะมี
ผลบังคับใช้ Smiths คาดหวังให้
ชัพพลายเอกสารตรวจสอบอายุของ
พนักงานตามสมควรก่อนที่บุคคลนั้น^{จะ}เริ่มทำงาน หากจ้างงานบุคคลที่^{มี}อายุต่ำกว่า 18 ปี ห้ามบุคคลเหล่านั้น^{ทำงานที่เป็นอันตรายหรือทำร้าย}
^{จิตใจ ร่างกาย สังคม หรือศีลธรรม}
หรือขัดขวางการเรียนของพวากษา

สิทธิที่จะได้รับค่าจ้างประจำชัพ
Smiths กำหนดให้ชัพพลายเอกสารจ่าย
ค่าแรงให้กับพนักงานของตนอย่าง
น้อยตามค่าแรงขั้นต่ำที่กฎหมาย
กำหนด และให้สวัสดิการตาม
กฎหมาย และจะต้องจ่ายค่าจ้างตาม
เงื่อนไขการจ้างงานของบุคคลนั้น
ห้ามใช้การหักค่าจ้างเป็นมาตราการ
ทางวินัย

**สิทธิในการมีช้า้มงการทำงานและ
วันหยุดที่เหมาะสม ชัพพลายเอกสาร**
ของ Smiths ต้องปฏิบัติตามกฎหมาย
ที่บังคับใช้เกี่ยวกับช้า้มงการทำงาน
ค่าล่วงเวลา และวันหยุด และต้องให้
มีช่วงเวลาพักทั้งหมดตามที่กฎหมาย
ที่บังคับใช้กำหนด

เสรีภาพในการสมาคม Smiths
เคารพในสิทธิเสรีภาพในการสมาคม
ของพนักงาน เรากำหนดให้ชัพพลาย
เอกสารของเรามีปฏิบัติตามกฎหมายที่
บังคับใช้ซึ่งปกครองสิทธิของคนงาน
ในการสมาคมอย่างอิสระ ในการ
จัดตั้งสหภาพแรงงานหรือองค์กร
แรงงานอื่น ๆ และ หรือร่วมกันร้อง
เรียนนายจ้างของตนเกี่ยวกับเงื่อนไข^{การจ้างงานและสภาพการทำงาน}

การร่วมกันเจรจาต่อรอง

เรากำหนดให้ชัพพลายเอกสารของเรามีส่วนร่วมในการเจรจาโดยสู่วิธีกับ
สหภาพแรงงาน องค์กรแรงงาน หรือ
ตัวแทนอื่น ๆ ของพนักงาน ที่ได้รับ^{อนุญาตและกฎหมายยอมรับในเรื่อง}
เงื่อนไขการจ้างงานและสภาพการ
ทำงานอื่น ๆ นอกจากนี้ เราคาดหวัง
ให้ชัพพลายเอกสารไม่มีส่วนร่วมหรือ^{สนับสนุนแนวปฏิบัติตามแรงงาน}
ที่ไม่เป็นธรรมหรือการดำเนินการ
อื่น ๆ ที่มีจุดประสงค์เพื่อชั่มชู้หรือบีบ
บังคับพนักงานคนใด ๆ ไม่ให้มีส่วน
ร่วมในกิจกรรมที่ได้รับการคุ้มครอง
ตามกฎหมาย ที่เกี่ยวข้องกับการร่วม
กันเจรจาต่อรอง หรือการร่วมกัน^{เคลื่อนไหวด้านแรงงาน}

**การจัดการความเสี่ยงด้านความ
รุนแรงในสถานที่ทำงาน ชัพพลาย**
เอกสารของเรารองด้วยมาตรการที่
ชัดเจนและมีประสิทธิภาพในการ
ป้องกันความรุนแรงในสถานที่ทำงาน

ความเป็นส่วนตัว เรากำหนดให้
ชัพพลายเอกสารของเราเคารพและ
ปกป้องข้อมูลส่วนบุคคลใด ๆ ที่ได้รับ^{มาอันเป็นส่วนหนึ่งของความสัมพันธ์}
ทางธุรกิจของเรา ชัพพลายเอกสารของ
เรารองด้วยมาตรการความเป็น
ส่วนตัวและกฎหมายว่าด้วยความ
ปลอดภัยของข้อมูลและข้อกำหนด
ด้านกฎหมายเบียบเนื้อมีการรับรวม จัด
เก็บ ประมวลผล ส่งต่อและเบ่งปัน^{ข้อมูลส่วนบุคคล} นอกจากนี้ ในกรณี^{ที่ชัพพลายเอกสารของเราใช้เทคโนโลยี}
ในการส่งมอบบริการให้กับเรา เรายัง^{คาดหวังให้พวากษาใช้มาตรฐาน}
ควบคุมความปลอดภัยทางไซเบอร์^{ในการจัดการ}
ที่เหมาะสม และใช้โปรแกรมความ
ปลอดภัยทางไซเบอร์ที่มีประสิทธิภาพ
เพื่อรับบุ จัดการ และแก้ไขการโจมตี^{ทางไซเบอร์} ที่จะส่งผลกระทบต่อ^{การส่งมอบบริการให้กับเรา}

เราคาดหวังและ
กำหนดให้ชัพพลายเอกสารของเรามิได้จ้างงาน
พนักงานที่อายุต่ำกว่า
16 ปี



ทำธุรกิจอย่างถูกวิธี

การปฏิบัติตามกฎหมาย

เป็นข้อกำหนดขั้นต่ำแต่เป็นสิ่งจำเป็น ในหลักธรรยาบรรณทางธุรกิจของ เรายั่งพัฒนาเรื่องของเราต้องปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับและคำสั่งทางกฎหมายที่บังคับใช้ทั้งหมด และภาระผูกพันทั้งหมดในสัญญาใด ๆ ที่พวกเขาร่วมกับเรา ซึ่งรวมถึงกฎหมายที่บังคับใช้ทั้งหมดที่เกี่ยวข้อง กับการต่อต้านการทุจริต

การต่อต้านการเปลี่ยน การค้า ความปลดปล่อยด้านสุขภาพและสิ่งแวดล้อม และสิทธิมนุษยชน และ มาตรฐานแรงงาน ตลอดจนกฎหมายอื่น ๆ ที่ควบคุมธุรกรรมทางธุรกิจของ เรายั่งพัฒนาเรื่องของเราต้องดูแลให้พนักงาน ผู้รับเหมา

ตัวแทน ชั้พพลายเออร์

และภาคีอื่น ๆ ที่ทำงานในนามของ พวกราชภัฏบัติตามกฎหมายที่บังคับ ให้มาตราฐานที่กำหนดไว้ในจรรยาบรรณชัพพลายเออร์นี้ และภาระผูกพันตามสัญญาที่ทำไว้กับ Smiths เรายาตดหวังและกำหนดให้ ชัพพลายเออร์ของเราร่วมกับการตรวจสอบสถานะกับชัพพลายเออร์ ของตนตามสมควร โดยคัดกรองเรื่อง การติดสินบนและการทุจริต

การปฏิบัติตามข้อกำหนดทางการค้า และความเสียด้านสิทธิมนุษยชน และรวมถึงข้อกำหนดและเงื่อนไขที่ เหมาะสมในสัญญาจัดหาเพื่อให้แน่ใจ ว่าข้อกำหนดเหล่านี้บังคับใช้เรียงต่อ กันไปตลอดห่วงโซ่อุปทานของตน

การติดสินบนและการคอร์รัปชัน ไม่ เป็นที่ยอมรับและ Smiths จะไม่มี ทางยอمنหนนในเรื่องนี้ เรายาตดหวัง และกำหนดให้ชัพพลายเออร์ของเรายาตด ประพฤติตนอย่างมีจริยธรรมในการ ติดต่อทางธุรกิจทั้งหมด ต้องปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการให้สินบน และการทุจริต และต้องมีระบบและการควบคุมที่เพียงพอเพื่อป้องกันการ ติดสินบนและการทุจริต พนักงาน ของชัพพลายเออร์ต้องไม่เสนอให้ คำสัญญา ให้ เรียกร้อง หรือยอมรับ (หรือยอมให้ผู้อื่นจ่ายหรือรับ) สินบน เพื่อรับ รักษา หรือให้ธุรกิจหรือผล ประโยชน์อื่น ๆ Smiths ห้ามมิให้ พนักงานของเราย้ายเงินเพื่ออำนวย ความสะดวก และเรายาตดหวังให้ ชัพพลายเออร์ของเราร่วมกับกิจกรรมทาง ธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับ Smiths ห้ามให้ ของกำนัล อาหาร หรือการต้อนรับ เพื่อโน้มน้าวการตัดสินใจทางธุรกิจ ของผู้อื่นอย่างไม่เหมาะสม หรือหาก เป็นการกระทำที่ปราภกภูอกมาใน รูปนั้น เราขอให้ชัพพลายเออร์ของเรายาไม่มอบของขวัญให้กับพนักงาน ของเรายา ดำเนินนโยบายของขวัญ อาหาร และการต้อนรับที่เข้มงวด ซึ่ง กำหนดให้พนักงานของเรายาปฏิเสธ ของขวัญและคำเชิญ เรายาไม่อนุญาต ให้พนักงานของเราร่วมของขวัญ อาหาร หรือการต้อนรับจากใคร และ ชัพพลายเออร์ของเรายาไม่ควรรับสึก เป็นภาระผูกพันที่จะต้องให้ของขวัญ อาหาร หรือการต้อนรับแก่พนักงาน ของ Smiths (และหากพนักงานของเราร่วมของขวัญ อาหาร หรือการ

ต้อนรับ โปรดรายงานเรื่องนี้ผ่าน ระบบ Speak Out ซึ่งอ้างอิงอยู่ด้านล่าง)

ผลประโยชน์ทับซ้อน เมื่อผล

ประโยชน์ส่วนตัวแทรกสอดการ ตัดสินใจทางธุรกิจอย่างเป็นกลางให้ กับนายจ้าง (Smiths หรือชัพพลายเออร์ของเรายา) ของพนักงาน ผล ประโยชน์ทับซ้อนหรือที่ปราภกภูอก มาในรูปของผลประโยชน์ทับซ้อน อาจบ่อนทำลายชื่อเสียงของเรยาและ ชัพพลายเออร์ของเรายาได้ ดังนั้นจึง ต้องมีการจัดการอย่างระมัดระวัง ชัพพลายเออร์ของเรายาต้องเปิดเผย เรื่องโอกาสเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ในการเป็นหุ้นส่วนของเรายาแก่ Smiths โดยทันที และเรายาจะดำเนินการ เช่นเดียวกัน

การเปลี่ยนอย่างยุติธรรมและการ

หลักเลี่ยงการผูกขาด เป็นหัวใจ สำคัญที่จะทำให้เศรษฐกิจเพื่องฟ้า Smiths งุ่มมั่นสร้างความมั่นใจว่า เรายาจะปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการ ต่อต้านการผูกขาดและการเปลี่ยนขั้นที่ ไม่เป็นธรรมที่เกี่ยวข้องทั้งหมด เรายา กำหนดให้ชัพพลายเออร์ของเราร่วม เช่นเดียวกัน และไม่มีส่วนร่วมใน พฤติกรรมใด ๆ ที่ละเมิดกฎหมาย ต่อต้านการผูกขาด ตัวอย่างเช่น ชัพพลายเออร์ของเรายาต้องไม่สมรรร่วม คิดกับคู่แข่งเพื่อกำหนดรากา สมยอม ในการเสนอราคา จัดสรรลูกค้า หรือติดต่อ หรือแลกเปลี่ยนข้อมูลที่ ละเอียดอ่อนในเชิงพาณิชย์ในมือจุบัน ล่าสุด หรือในอนาคต



ห้ามให้ของกำนัล อาหาร หรือการต้อนรับ เพื่อโน้มน้าว การตัดสินใจทางธุรกิจของผู้อื่นอย่างไม่เหมาะสม หรือ หาก เป็นการกระทำที่ปราภกภูอกมาในรูปนั้น





ต้องปฏิบัติตามกฎหมายการค้าระหว่างประเทศเสมอ ▶▶

ต้องปฏิบัติตามกฎหมายการค้า
ระหว่างประเทศเสมอ เราชาราชวัง
ให้ชัพพลายเออร์ของเราปฏิบัติตาม
พันธกรณีในการส่งออกและนำเข้า
ข้อนั้นคับต่อต้านการค่าว่านาตร การ
ลงโทษทางเศรษฐกิจ และกฎหมาย
การค้า ข้อบังคับนโยบาย และ
ข้อตกลงปฏิบัติอื่น ๆ ที่มั่งคับใช้ ไม่
ว่าจะดำเนินการ ณ ที่ใด ตัวอย่าง
เช่น เมื่อมีการขาย โอน หรือแลก
เปลี่ยนผลิตภัณฑ์ บริการ เทคโนโลยี
ซอฟต์แวร์และ/หรือข้อมูลทางเทคนิค¹
ไปยังหรือกับ Smiths และ/หรือ
ชัพพลายเออร์ของเรา

การชำระบัญชี (เข่น ภาษีนิติบุคคล
ภาษีการค้า ภาษีนำเข้าและส่งออก
และภาษีศุลกากร) Smiths ยึดมั่น
ที่จะจ่ายภาษีของตนและไม่ยอมให้
มีการหลีกเลี่ยงภาษีและการอำนวย
ความสะดวกในการหลีกเลี่ยงภาษี ซึ่ง
รวมถึงการมีส่วนร่วมหรือช่วยเหลือ
บุคคลที่สามโดยเจตนาและอย่างไม่
ชื่อสั้นๆ (ไม่ว่าจะเป็นลูกค้า ชัพพลาย
เออร์ ผู้ให้บริการ ผู้รับเหมา ตัวแทน
รัฐบาล หรือสาธารณะ หน่วยงาน
ที่ปรึกษา หรือครุภัติ) ใน การ
หลีกเลี่ยงภาษีไม่ว่าจะที่ได้ในโลก
ชัพพลายเออร์ของเราต้องปฏิบัติตาม
คำมั่นเดียวกันนั้นด้วย

การร่วงเต้น การมีส่วนร่วมกับหน่วยงานของรัฐ การหาคนร่วงเต้นและการบริจาคมทางการเมืองนั่น มีกิจกรรมบังคับที่เข้มงวด เรายกมาให้ชัพพลายเออร์ของเรามาดำเนินกิจกรรมเหล่านี้อย่างถูกกฎหมาย ปะรังไล่โดยสุจริต และคำนึงถึงความเสี่ยงด้านจริยธรรมและซื่อสัตย์

เก็บบันทึกหลักฐานข้อมูลที่ถูกต้อง
แม่นยำ Smiths คาดหวังและกำหนด
ให้ซัพพลายเออร์เก็บรักษาบัญชี
และบันทึกที่เกี่ยวข้องกับกิจกรรม
ทางธุรกิจของตนกับ Smiths ให้เป็น
ปัจจุบัน ถูกต้องและครบถ้วน

ลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมของเราให้เหลือน้อยที่สุด การจัดหาย่างมีความรับผิดชอบ

ใส่สิ่งแวดล้อม ใน การดำเนินงาน เราจำเป็นต้องมีมาตรฐานด้านสิ่งแวดล้อมซึ่งเป็นส่วนสำคัญของกลยุทธ์ในการส่งเสริมวัฒนธรรม แห่งความรับผิดชอบของเรา เรา มุ่งมั่นที่จะดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม ซึ่งรวมถึงการใช้พลังงานและทรัพยากรธรรมชาติอย่างมีประสิทธิภาพ และลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ดูเป้าหมายด้านสิ่งแวดล้อมของเราได้ [ที่นี่](#) เป้า

หมายของเราคือลดผลกระทบที่กิจกรรม ผลิตภัณฑ์ และบริการของเรามีต่อสิ่งแวดล้อมให้เหลือน้อยที่สุด เรา มุ่งมั่นที่จะให้การดำเนินงานของเราปล่อยก๊าซเรือนกระจก สูตรเป็นศูนย์ (การปล่อยคาร์บอน) ภายในปี 2040 และสำหรับเป้าหมายของ Scope 3 (ดูแผนภาพด้านล่าง) ภายในปี 2050 เราสนับสนุน คณะกรรมการด้านการเปิดเผยข้อมูลทางการเงินเกี่ยวกับสภาพภูมิอากาศ

นอกจากนี้ เรายังมุ่งมั่นที่จะกำหนดเป้าหมายตามหลักวิทยาศาสตร์และเป้าหมายของสหประชาชาติในการปล่อยคาร์บอนเป็นศูนย์ (UN Race to Zero) ด้วย เราคาดหวังให้ชัพพลาย เออร์ร่วมกับเราในการมุ่งมั่นดูแลสิ่งแวดล้อมและอย่างน้อยก็ต้องปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับด้านสิ่งแวดล้อมที่เกี่ยวข้อง

CO₂ **CH₄** **N₂O** **HFCs** **PFCs** **SF₆** **NF₃**



อาคารสถานที่ของบริษัท



ไฟฟ้า ไอน้ำ เครื่องทำความร้อนและความเย็นที่ซื้อมาเพื่อใช้งาน

SCOPE 1 · ทางตรง

การรายงานบริษัท

SCOPE 2 · ทางตรง

กิจกรรมต้นสาย



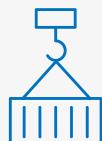
สินค้าและบริการที่ซื้อมา



สินค้าทุน



กิจกรรมที่เกี่ยวกับเชื้อเพลิงและพลังงาน



การขนส่งและการจัดจำหน่าย



ของเสียที่เกิดขึ้นในการดำเนินงาน



การเดินทางเพื่อธุรกิจ



การเดินทางไป-กลับของพนักงาน



ทรัพย์สินที่เช่ามา

SCOPE 3 · ทางตรง

กิจกรรมต้นสาย



การขนส่งและการจัดจำหน่าย



การแปรรูปสินค้าที่ขายไป



การใช้สินค้าที่ขายไป



การจัดการกับสินค้าขายไปที่หมดอายุ



ทรัพย์สินที่เช่ามา



แฟรนไชส์



การลงทุน

SCOPE 3 · ทางตรง

กิจกรรมปลายสาย

การจัดทำแร่ธาตุอย่างรับผิดชอบ
เราพยายามดูแลให้มั่นใจว่าการ
จัดทำของเรายังคงป้องกันสิทธิมนุษย
ชน ซึ่งพัฒนาอย่างต่อเนื่อง
ทำเช่นเดียวกันโดยนำระบบและ
กระบวนการที่ทันทนามาใช้ต่อเนื่อง
เพื่อให้แน่ใจว่าแร่ธาตุนั้นไม่ได้ถูก
หามาจากพื้นที่ความขัดแย้งโดยผิด
กฎหมาย ในกรณีที่ซึ่งพัฒนาอย่าง
ของเรายังคงดำเนินการอย่างต่อเนื่อง
และวัสดุที่ประกอบด้วยดินบุก หินสโตน
แทนทาลัม ทอง และโภคภัณฑ์ให้
แก่ Smiths เราคาดหวังให้พวกเข้า
ดำเนินการตรวจสอบวิเคราะห์สถานะ
แหล่งที่มาของแร่ธาตุเหล่านั้นอย่าง
ถี่ถ้วนเพื่อให้แน่ใจว่าได้มาจากแหล่ง
ที่ถูกต้องตามกฎหมายที่บังคับใช้ และ
ตามมาตรฐานที่เป็นที่ยอมรับในระดับ
สากล ซึ่งพัฒนาอย่างคำปฏิบัติตาม
คำแนะนำที่องค์กรความร่วมมือทาง
เศรษฐกิจและการพัฒนา (OECD)
เผยแพร่ในเรื่องการตรวจสอบสถานะ
และตรวจสอบห่วงโซ่อุปทานของแร่
ที่เข้าสู่กระบวนการทางอุตสาหกรรม

ของตนว่าไม่ได้มาจากพื้นที่ที่ได้รับ¹
ผลกระทบจากการขัดแย้งและมี
ความเสี่ยงสูง ("CAHRAAs")

ผลิตภัณฑ์ที่ยั่งยืน Smiths มุ่งมั่นที่จะ²
ดูแลให้ผลิตภัณฑ์เป็นผลิตภัณฑ์ที่มี
ความรับผิดชอบ และจัดทำผลิตภัณฑ์
และบริการที่ยั่งยืนให้แก่ลูกค้า
ในทางกลับกัน เรายังคาดหวังให้
ซึ่งพัฒนาอย่างเราทำงานเพื่อ³
จัดทำผลิตภัณฑ์และบริการที่ยั่งยืน⁴
โดยพิจารณาจากการประเมินวัฏจักร
ชีวิต การลดวัสดุ วัตถุนิยม และบรรจุ
ภัณฑ์ที่อันตรายในทุกที่ที่ทำได้อย่าง⁵
ปลอดภัยและทำได้จริง

เรากำหนดให้ซึ่งพัฒนาอย่าง
ผลิตภัณฑ์ของ Smiths ต้องปฏิบัติ
ตาม IEC 62474 – คำประการเกี่ยวกับ
วัสดุสำหรับผลิตภัณฑ์ของและ
สำหรับอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์
ซึ่งพัฒนาอย่างต้องมีบันทึก⁶
หลักฐานทั้งหมดที่จำเป็นเพื่อแสดงให้⁷
Smiths ทราบทันทีว่าได้ปฏิบัติตาม

มาตรฐานวัสดุและ/หรือสินค้า IEC
62474 นอกจากนี้ ซึ่งพัฒนาอย่างต้อง⁸
จัดเตรียมเอกสารแสดงข้อมูลของ
วัสดุให้เมื่อมีการร้องขอ

Smiths ต้องแสดงให้เห็นว่า⁹
ผลิตภัณฑ์และการใช้วัสดุบางอย่าง
นั้นเป็นไปตามกฎหมาย (รวมถึง¹⁰
กฎหมายด้านสิ่งแวดล้อม) และ¹¹
มาตรฐานสากล เราจึงคาดหวังให้¹²
ซึ่งพัฒนาอย่างมอบข้อมูลให้เราได้โดย¹³
ทันที (รวมถึงเอกสารแสดงข้อมูลของ
วัสดุ) เมื่อ Smiths ร้องขออย่างสม¹⁴
เหตุสมผล เพื่อให้เราสามารถนำไป¹⁵
แสดงถึงการปฏิบัติตามกฎหมายและ
มาตรฐานเหล่านี้ได้¹⁶

ความมุ่งมั่นเรื่องคุณภาพ

ซึ่งพัฒนาอย่างเราต้องร่วมมือกับ
เราเพื่อตอบสนองความคาดหวังด้าน¹⁷
คุณภาพของลูกค้า และรับประกัน¹⁸
ความคุ้มค่าและความตรงต่อเวลา¹⁹

ตลอดห่วงโซ่อุปทาน ซึ่งพัฒนาอย่าง²⁰
ของเรารดูแลให้งานที่ออกแบบได้²¹
มาตรฐานคุณภาพที่มี²²
และนำกระบวนการประกันคุณภาพ²³

มาใช้เพื่อหาจุดบกพร่องและดำเนิน²⁴
การแก้ไข²⁵

ร่วมดูแลทรัพย์สินทางปัญญาและทาง²⁶ กายภาพของกันและกัน²⁷

ในหลักจรรยาบรรณทางธุรกิจของเรา²⁸
เรามุ่งมั่นที่จะปกป้องข้อมูล ทรัพย์สิน²⁹
ทางปัญญา และทรัพย์สินอื่นใดที่³⁰
เป็นของซึ่งพัฒนาอย่างเราและ³¹
บุคคลที่สามรายอื่น ๆ เราคาดหวัง³²
และกำหนดให้ซึ่งพัฒนาอย่างเรา³³
ไม่เปิดเผยข้อมูลใด ๆ ที่ไม่ใช่ข้อมูล³⁴
สาธารณะ (รวมถึงข้อมูลส่วนบุคคล³⁵
เกี่ยวกับพนักงานของ Smiths) แก่³⁶
บุคคลที่สาม เว้นแต่จะได้รับอนุญาต³⁷
จาก Smiths; แบ่งปันข้อมูลที่เป็น³⁸
ความลับเฉพาะกับผู้ที่จำเป็นต้องรู้³⁹
เพื่อปฏิบัติงาน และแสดงความเคารพ⁴⁰
ต่อวิธีที่พากเพียรใช้ทรัพย์สินของเรา⁴¹
ซึ่งรวมถึงอุปกรณ์ที่อาจอยู่ในความ⁴²

ครอบครองของพากเพียร และห้ามใช้⁴³
หรืออนุญาตให้ผู้อื่นใช้ทรัพย์สินทาง⁴⁴
ปัญญาของ Smiths⁴⁵
โดยไม่มีการตกลงเป็นลายลักษณ์⁴⁶
อักษรล่วงหน้า⁴⁷



ความต่อเนื่องทางธุรกิจ

เราคาดหวังให้ชัพพลายเออร์ของ
เรามีการวางแผนความต่อเนื่อง
ทางธุรกิจและแผนการจัดการภาวะ
วิกฤตที่มีประสิทธิภาพ ซึ่งรวมถึง
การวางแผนรับมือกับภัยธรรมชาติ
ใหญ่ และโรคติดเชื้อ และความมีการ
ตรวจสอบและทดสอบแผนดังกล่าว

อย่างสม่ำเสมอ นอกเหนือไปในกรณีที่
ชัพพลายเออร์ของเราระบุว่าเทคโนโลยี
ในการส่งมอบบริการให้กับเรา เรายัง
คาดหวังให้พวกเขาระบุว่า รายการ
ควบคุมความปลอดภัยทางไซเบอร์ที่
เหมาะสมเพื่อลดความเสี่ยงดังกล่าว
และใช้โปรแกรมความปลอดภัย

เอกสารสำคัญอื่น ๆ



SMITHS จรรยาบรรณ ทางธุรกิจ

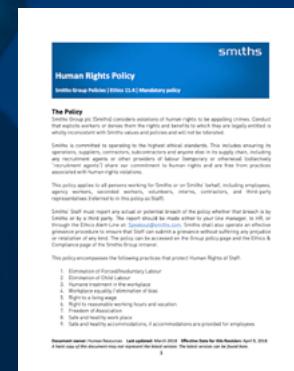
เราดำเนินการให้ชัพพลายเออร์ต้องมี
กระบวนการที่เปิดโอกาสให้พนักงาน
ผู้รับเหมา ผู้รับเหมาชั่วคราว ตัวแทน หรือ
ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอื่น ๆ สามารถ
รายงานการกระทำการที่อาจเป็นการประพฤติร้าย
แรง หรือที่ละเมิดหลักจรรยา
บรรณของชัพพลายเออร์นี้
เรายังกำหนดให้ชัพพลายเออร์
ของเราร่วมกับผู้รับเหมาชั่วคราว ตัวแทน
หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอื่น ๆ สามารถ
รายงานเรื่องดังกล่าวจะต้องไม่
เพชญ์กับการปฏิบัติที่ไม่พึงประสงค์
ใด ๆ ชัพพลายเออร์ต้องตรวจสอบ
รายงานทุกเรื่องอย่างละเอียด
และดำเนินการแก้ไขอย่างเหมาะสม
โดยทันที หากรายงานดังกล่าวมีมูล
ความจริง

SMITHS มาตรฐานแรงงานและ นโยบายสิทธิมนุษยชน

แม้ว่าเราจะกำหนดให้ชัพพลายเออร์
ของเราระบุว่า รายการตรวจสอบตนเองและ
ดำเนินการแก้ไขตามขั้นตอนอย่าง
ทันท่วงที แต่หาก Smiths ร้องขอให้
ชัพพลายเออร์แสดงข้อมูลการปฏิบัติ
ตามหลักจรรยาบรรณของชัพพลาย
เออร์นี้ เรายังคงร้องขอให้ชัพพลายเออร์ของ
เราสามารถให้ข้อมูลแก่เราได้

หากชัพพลายเออร์ที่ระบุถึงการกระ
ทำการที่อาจเป็นการประพฤติร้าย
แรง หรือที่ละเมิดหลักจรรยา
บรรณของชัพพลายเออร์นี้
เรายังคงร้องขอให้ชัพพลายเออร์ของ
เราสามารถให้ท่านรายงานไปยังผู้ติดต่อ
ของ Smiths หรือติดต่อสายด่วนการ

ทางไซเบอร์ที่มีประสิทธิภาพ เพื่อ
ระบุ จัดการ และแก้ไขการโจรกรรมทาง
ไซเบอร์ใด ๆ ที่จะส่งผลกระทบต่อการ
ส่งมอบบริการให้กับเรา



SMITHS นโยบาย SPEAK OUT

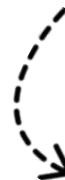
รายงาน Smiths' Speak Out (ผ่าน
อีเมล: SpeakOut@smiths.com)
รายงานทั้งหมดที่ส่งไปยังสายด่วน
Smiths Speak Out จะถูกเก็บเป็น
ความลับ (เว้นแต่กฎหมายกำหนดให้
ต้องเปิดเผย) และจะมีการตรวจสอบ
โดยลักษณะทั่วไป หากต้องการ (และ
ถูกต้องตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง)
ท่านสามารถรายงานโดยไม่เปิดเผย
ตัวตนได้ ท่านสามารถไปที่นโยบาย
Speak Out ของ Smiths สำหรับ
พนักงานและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ
Smiths ได้ที่ [ที่นี่](mailto:SpeakOut@Smiths.com)
(หรือส่งคำขอทางอีเมลไปได้ที่
SpeakOut@Smiths.com)

รายงาน พฤติกรรมที่ผิด จรรยาบรรณทาง ธุรกิจ

ที่ Smiths เราจริงจังกับค่านิยมและซื่อสัตย์ของเรา หากพนักงานคนใดคนหนึ่งของ Smiths ธุรกิจได้ของเรา หรือหุ้นส่วนธุรกิจของเราได้กระทำการใด ๆ ที่ละเมิดหลักจรรยาบรรณของชัพพลายเออร์หรือหลักจรรยาบรรณทางธุรกิจของเรา – ซึ่งรวมถึงการให้สิโนบันการทุจริต หรือประเด็นเรื่องความซื่อสัตย์อื่น ๆ – ท่านมีหน้าที่รับผิดชอบในการรายงานไปยัง Smiths Speak Out Hotline

Smiths Speak Out Hotline คือบริการการรายงานทางอีเมลและทางเว็บที่ส่งรายงานของท่านไปยังทีมจริยธรรมและการปฏิบัติตามข้อกำหนดของ Smiths โดยตรง ซึ่งพวกเขากำลังตรวจสอบข้อกังวลทั้งหมดและดำเนินการสอบสวนตามความจำเป็น

**Speak Out
Hotline**



Web
speakout.smiths.com



ทางอีเมล
speakout@smiths.com

