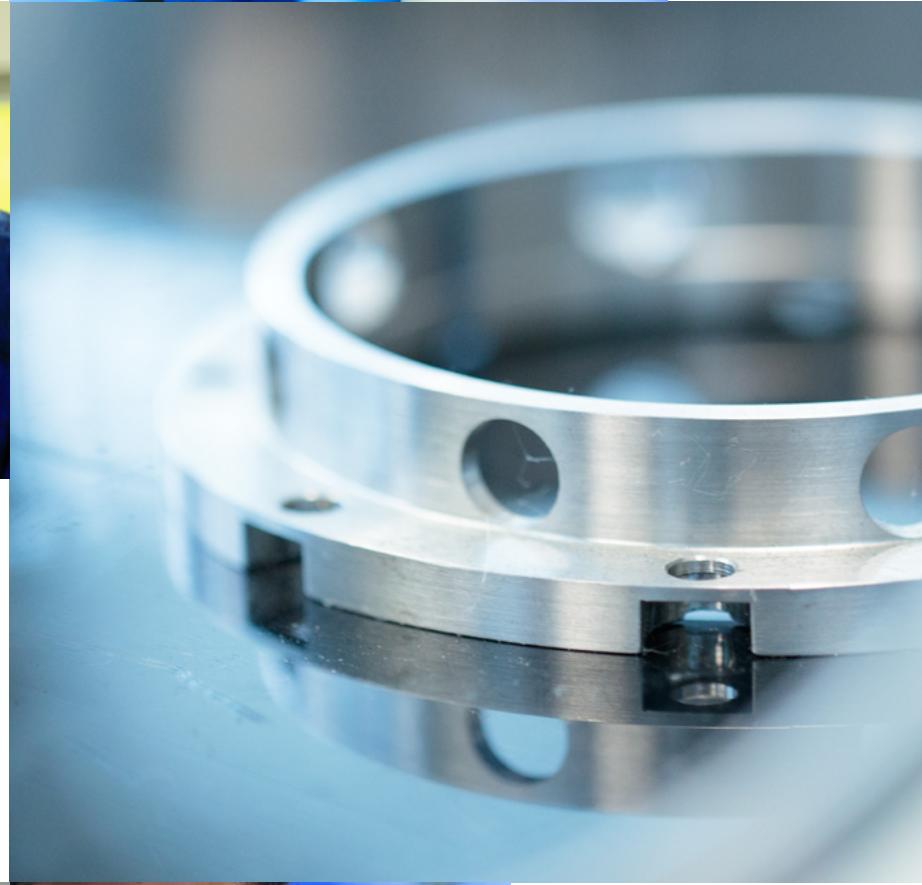
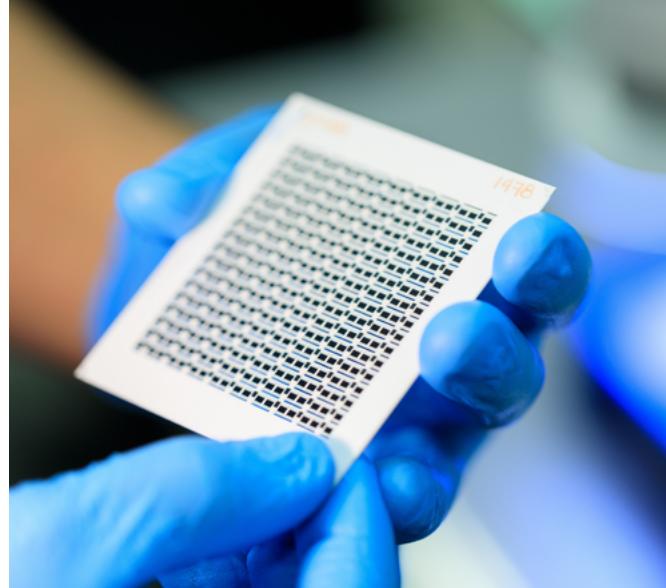
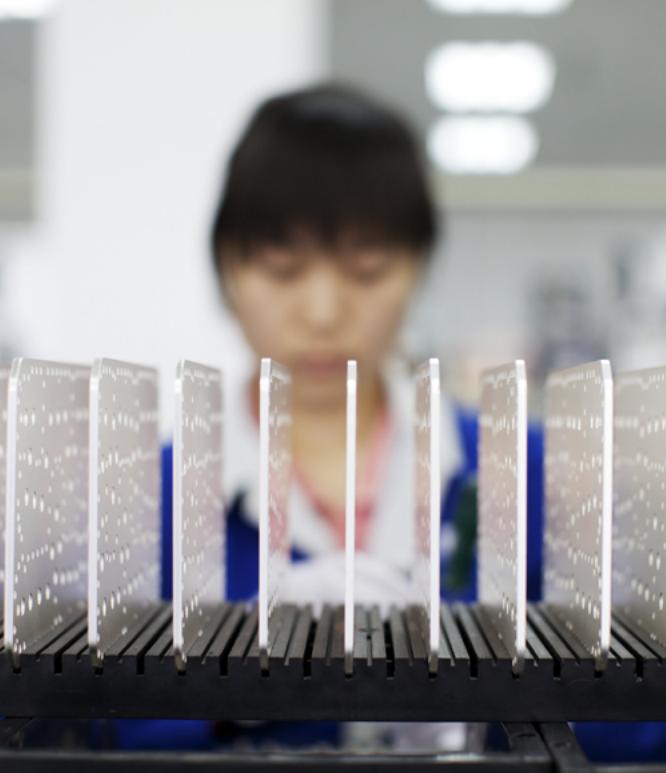


smiths



**КОДЕКС
ПОСТАВЩИКА
2024**

SMITHS GROUP PLC



ЭТИЧЕСКИЙ КОДЕКС ПОСТАВЩИКА

На протяжении уже более 170 лет группа Smiths является новатором прогресса. Этот новаторский дух продолжает вести нас вперед и сегодня, опираясь на нашу сильную корпоративную культуру. Наши ценности важны для нас. Мы проживаем их каждый день, в каждом нашем действии и решении, которое принимаем. Эти ценности — добросовестность, уважение, ответственность, сосредоточенность на клиенте и энтузиазм, и они служат движущей силой всего, что мы делаем.

Наши акционеры доверяют нам в том, что мы ведем дела правильно: обеспечиваем безопасность, устойчивость развития, законность и соответствие самым высоким деловым и этическим стандартам. Мы выбрали вас в качестве делового партнера, потому что мы, в свою очередь, доверяем вам в том, что вы способны помочь нам оправдать эти ожидания, не только поставляя нам высококачественные материалы, продукты или услуги, но и действуя в соответствии с самыми высокими деловыми и этическими стандартами во всем, что вы делаете.

Независимо от того, поставляете ли вы нам компоненты, материалы, продукты или услуги, занимаетесь дистрибуцией нашей продукции или оказываете нам содействие в развитии наших рынков, на вас распространяется наш Кодекс Поставщика. Мы ожидаем, что все наши деловые партнеры ознакомятся с принципами, изложенными в нем, и будут привержены им.

Ваше партнерство и приверженность правильному ведению дел жизненно важны для нашего успеха, и мы благодарны вам за вашу поддержку и вклад. Если у вас есть какие-либо вопросы о Кодексе Поставщика или о стандартах, изложенных в нем, обратитесь к своему контактному лицу в группе Smiths или к члену команды Smiths Ethics & Compliance по адресу Speakout@smiths.com.

Благодарим вас!

Роланд Картер (Roland Carter)
ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР



ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЕЗОПАСНОСТИ ЛЮДЕЙ

Здоровье и безопасность – наш главный приоритет. Где бы мы ни работали, мы стремимся обеспечить безопасность рабочих мест как для наших сотрудников, так и для всех, кто посещает наши объекты. Для этого мы внедряем общекорпоративные стандарты охраны труда и техники безопасности, а также проводим мероприятия по улучшению нашей культуры безопасности, поведения

и снижению рисков. Мы ожидаем и требуем от наших Поставщиков поддерживать безопасные и здоровые условия труда для своих сотрудников, клиентов и посетителей, а также внедрять и поддерживать эффективные системы управления для понимания, управления и снижения рисков для здоровья и безопасности.



УВАЖЕНИЕ ДРУГ К ДРУГУ КАК ОСНОВНАЯ ЦЕННОСТЬ КОМПАНИИ SMITHS

Отсутствие дискриминации при найме и соблюдение прав человека. В странах, где развивает свою деятельность, компания Smiths стремится соблюдать международно признанные стандарты прав человека. Как указано в нашей Политике в области прав человека, доступной [здесь](#), мы уделяем особое внимание соблюдению прав человека на наших рабочих местах и продвижению этих принципов в нашей цепочке поставок. Наши Поставщики должны уважать права человека в отношении своих сотрудников и других лиц при проведении деловых операций и работе со Smiths. Наши Поставщики, где бы они ни находились, также должны соблюдать все применимые нормы и законы трудового права, международно признанные права человека и трудовые стандарты (в том числе изложенные в Руководящих принципах ООН). Мы требуем, чтобы наши Поставщики соблюдали нашу Политику в области прав человека и следили за тем, чтобы другие участники их цепочки поставок поступали так же.

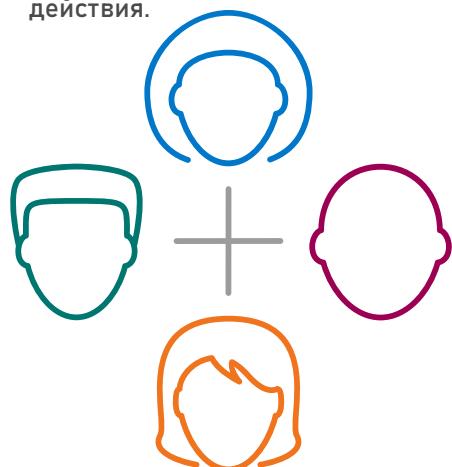
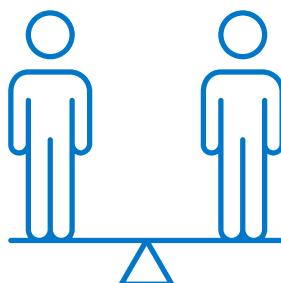
Гуманное обращение на рабочем месте. Крайне важно, чтобы все Поставщики относились к своим работникам с достоинством и уважением, никогда не применяя на рабочем месте какие-либо формы грубого или бесчеловечного обращения, включая психологическое или физическое принуждение, травлю, домогательства (включая сексуальные домогательства), запугивание, преследование и словесные оскорблений.

Разнообразие. Наша сила и успех заключаются в разнообразии мыслей, подходов, опыта и взглядов, вносимых каждым из нас. Это разнообразие отражает различное происхождение и множество культур. Мы ожидаем, что наши Поставщики будут нанимать, отбирать и продвигать своих сотрудников исключительно на основе их квалификации, навыков, способностей и отношения к работе. При принятии решений, связанных с трудоустройством, наши Поставщики должны соблюдать применимые антидискриминационные законы.

Компания Smiths требует, чтобы ее Поставщики не участвовали и не поддерживали какую-либо дискриминационную или предвзятую практику при приеме на работу, вознаграждении, доступе к обучению, продвижении по службе, увольнении или выходе на пенсию.

Борьба с использованием принудительного / недобровольного труда.

Поставщики обязаны помогать нам в устранении любых форм принудительного или недобровольного труда в наших цепочках поставок. В соответствии с нашей политикой в области прав человека, Поставщики никогда не должны участвовать или способствовать незаконной торговле людьми или использовать какие-либо формы рабства или принудительного, подневольного, кабального или недобровольного труда заключенных, а также подвергать работников любой форме физического, сексуального или психологического принуждения, эксплуатации или насилия действий.



Борьба с использованием детского труда. Наши поставщики никогда не должны использовать лиц моложе 16 лет для работы, связанной со Smiths. Если Поставщик или закон любой страны, в которой лицо должно работать, установил возрастное ограничение выше 16 лет, то это ограничение должно применяться в обязательном порядке. Smiths ожидает, что Поставщики предпримут разумные шаги для проверки возраста работника до того, как он приступит к работе. При приеме на работу лиц моложе 18 лет они не должны выполнять работу, которая является умственно, физически, социально или морально опасной или вредной, или которая мешает их обучению.

Право на прожиточный минимум

Компания Smiths требует, чтобы Поставщики платили своим работникам, по меньшей мере, минимальную заработную плату, установленную действующим законодательством, и предоставляли предусмотренные законом льготы. Заработка плата выплачивается в соответствии с условиями найма этого лица. Заработка плата никогда не может удерживаться в качестве дисциплинарной меры.

Право на разумное ограничение рабочего времени и

периодический отпуск.

Поставщики Smiths должны соблюдать применимые законы о рабочем времени, сверхурочной работе и правах на отпуск, а также соблюдать все периоды отдыха, предусмотренные применимым законодательством.

Свобода участия в ассоциациях. Smiths уважает право своих сотрудников на свободу участия в ассоциациях. Мы требуем от наших Поставщиков соблюдения применимых законов, регулирующих права работников на свободное участие в ассоциациях, создание профсоюзов или других профсоюзных организаций, а также на подачу коллективных петиций своему работодателю относительно условий найма и труда.

Коллективные переговоры.

Мы требуем, чтобы наши Поставщики добросовестно вели переговоры с любым уполномоченным и юридически признанным профсоюзом, профсоюзной организацией или другим представителем персонала относительно условий найма и других условий труда. Кроме того, мы ожидаем, что Поставщики не будут участвовать или поддерживать какую-либо несправедливую трудовую практику или другие действия, направленные на запугивание или принуждение любого

сотрудника к участию в охраняемой законом деятельности в связи с любыми коллективными переговорами или коллективными трудовыми действиями.

Управление риском насилия на рабочем месте.

Наши Поставщики должны применять четкую и эффективную политику предотвращения насилия на рабочем месте.

Конфиденциальность.

Мы требуем от наших Поставщиков уважать и защищать любую личную информацию, которую они могут получить в рамках наших деловых отношений. Наши Поставщики должны соблюдать применимые законы о конфиденциальности и информационной безопасности и нормативные требования при сборе, хранении, обработке, передаче и раскрытии личной информации. Кроме того, если наши Поставщики полагаются на технологии для предоставления нам своих услуг, мы также ожидаем, что они будут применять соответствующие средства контроля кибербезопасности и поддерживать эффективную программу кибербезопасности для выявления, управления и устранения любых кибератак, которые могут повлиять на предоставление услуг нашей компании.

Мы ожидаем и требуем, чтобы наши Поставщики не использовали персонал моложе 16 лет.



ПРАВИЛЬНЫЙ ПУТЬ ВЕДЕНИЯ БИЗНЕСА

Соблюдение законов

является минимальным, но важным требованием нашего Кодекса деловой этики. Наши Поставщики обязаны, в качестве минимального стандарта, соблюдать все применимые законы, правовые нормы и директивы, а также все обязательства по любому возможному контракту с нашей компанией. Включает все применимые законы, касающиеся борьбы с коррупцией, конкуренцией, торговлей, охраной здоровья и окружающей среды, а также прав человека и трудовых норм, а также любые другие законы, регулирующие наши деловые операции. Наши Поставщики также должны обеспечить, чтобы их сотрудники, подрядчики, агенты, поставщики и другие третьи стороны, работающие от их имени, действовали в соответствии с применимым законодательством, стандартами, изложенными в настоящем Кодексе поставщика, и своими договорными обязательствами перед Smiths. Мы ожидаем и требуем от наших Поставщиков проведения надлежащей комплексной проверки своих собственных поставщиков на предмет взяточничества и коррупции, соблюдения правил торговли и рисков в области прав человека; и включение соответствующих условий в свои контракты на поставку для обеспечения выполнения этих требований во всей цепочке поставок.

Взяточничество и коррупция неприемлемы и недопустимы в компании Smiths. Мы ожидаем и требуем от наших Поставщиков

этичного поведения во всех деловых отношениях, соблюдения законов о взяточничестве и коррупции, а также наличия надлежащих систем и средств контроля для предотвращения взяточничества и коррупции. Персонал поставщика никогда не должен предлагать, обещать, давать, требовать или принимать (а также не допускать, чтобы другие платили или принимали) взятки для получения, сохранения или предоставления деловых или иных преимуществ. Smiths запрещает своим сотрудникам предоставлять **вознаграждение за упрощение формальностей**, и мы ожидаем, что наши Поставщики будут поступать так же в отношении своей коммерческой деятельности, связанной со Smiths. **Подарки, угощения или знаки гостеприимства** никогда не должны оказываться с целью неправомерного влияния на деловые решения других лиц или выглядеть подобным образом. Мы предпочитаем, чтобы наши Поставщики не дарили подарки нашим сотрудникам. Мы придерживаемся строгой политики в отношении подарков, угощений и представительских расходов, и можем потребовать от наших сотрудников отказаться от подарков и приглашений. Нашим сотрудникам не разрешается запрашивать подарки, угощения или знаки гостеприимства от кого бы то ни было, и наши Поставщики никогда не должны чувствовать себя обязанными предлагать подарки, угощения или знаки гостеприимства сотрудникам Smiths (и если наши сотрудники просят подарки, угощения или

знаки гостеприимства, пожалуйста, сообщите об этом через Speak Out — систему, описанную ниже).

Конфликт интересов возникает, когда личные интересы мешают сотруднику принимать объективные деловые решения от имени своего работодателя (Smiths или нашего Поставщика). Конфликты интересов или видимость конфликта интересов могут подорвать нашу репутацию и репутацию наших Поставщиков, и поэтому ими необходимо тщательно управлять. Наши Поставщики должны незамедлительно сообщать Smiths о любых потенциальных конфликтах, которые могут возникнуть в рамках нашего партнерства, и мы будем поступать таким же образом.

Уклонение от антимонопольного законодательства и честная конкуренция лежат в основе процветающей экономики. Smiths обязуется соблюдать все соответствующие антимонопольные законы о конкуренции. Мы требуем от наших Поставщиков такого же соблюдения законов, не допуская никаких действий, нарушающих антимонопольное законодательство. Например, наши Поставщики не должны вступать в сговор с конкурентами с целью установления цен, фальсификации предложений, распределения клиентов или рынков или обмена текущей, недавней или будущей конфиденциальной коммерческой информацией.

Подарки, угощения или знаки гостеприимства никогда не должны оказываться с целью неправомерного влияния на деловые решения других лиц или выглядеть подобным образом.





“Законы международной торговли должны соблюдаться всегда.”

Законы международной торговли должны соблюдаться всегда. Мы ожидаем, что наши Поставщики будут соблюдать применимые экспортные и импортные обязательства, антибойкотные правила, экономические санкции и другие действующие торговые законы, правила, политики и процедуры, где бы они ни работали. Например, когда продукты, услуги, технологии, программное обеспечение и / или технические данные продаются, передаются или совместно используются компанией Smiths и / или нашим Поставщиком.

Уплата налогов (например, корпоративные налоги, налоги с продаж, импортные и экспортные пошлины и тарифы). Компания Smiths обязуется платить налоги и не приемлет уклонение от уплаты налогов и содействие уклонению от уплаты налогов, в том числе намеренное и нечестное участие или помочь третьей стороне (будь то клиент, поставщик, поставщик услуг, подрядчик, агент, правительство или общественность, орган, советник или любое другое лицо), уклоняющейся от уплаты налогов в любой точке мира. Наши Поставщики должны также соблюдать указанное обязательство.

Лоббирование. Взаимодействие с государственными органами, назначение лоббистов и пожертвования на политические цели регулируются строгими законами. Мы требуем, чтобы эти действия наших Поставщиков осуществлялись законно, прозрачно, добросовестно и с учетом этических и репутационных рисков.

Ведение точных записей. Smiths ожидает и требует от своих поставщиков ведения актуальных, точных и должным образом заполненных бухгалтерских книг и записей, связанных с их деловой деятельностью со Smiths.

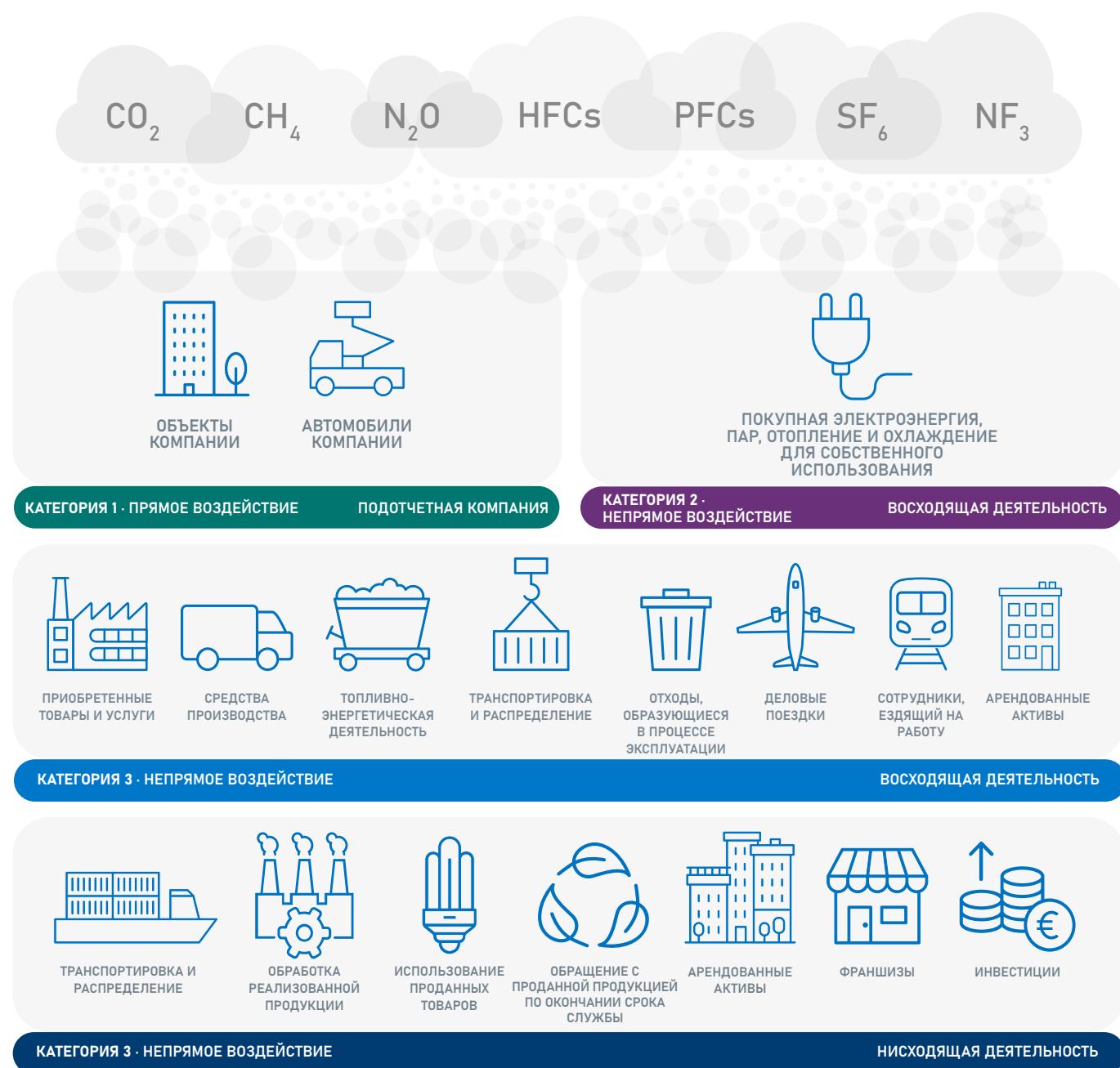
СВЕДЕНИЕ К МИНИМУМУ НАШЕГО ВОЗДЕЙСТВИЯ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ. ОТВЕТСТВЕННЫЙ ПОДХОД

Забота об окружающей среде.

Наши экологические стандарты имеют жизненное значение для нашей деятельности и составляют важную часть нашей стратегии по продвижению культуры ответственности. Мы стремимся вести наш бизнес экологически ответственным образом, в том числе эффективно использовать энергию и природные ресурсы, и сокращать выбросы парниковых газов. С нашими экологическими

целями можно ознакомиться [здесь](#). Наша цель – свести к минимуму любое неблагоприятное воздействие нашей деятельности, продуктов и услуг на окружающую среду. Мы стремимся к 2040 году добиться нулевых чистых выбросов (выбросов углерода) от нашей деятельности, а к 2050 году — выбросов категории 3 (см. таблицу ниже). Мы поддерживаем Целевую группу по раскрытию финансовой

информации, связанной с климатом. Мы также привержены научно обоснованным целям, основанным на выбросах углерода, и поддерживаем кампанию ООН «Стремление к нулю». Мы ожидаем, что Поставщики будут разделять наши обязательства по охране окружающей среды и, как минимум, соблюдать соответствующие экологические законы и нормы.



Ответственный подход к выбору полезных ископаемых. Мы стремимся к тому, чтобы наша практика поиска поставщиков была основана на защите прав человека. Наши Поставщики должны поступать таким же образом, внедряя и поддерживая надежные системы и процессы, чтобы гарантировать, что полезные ископаемые не будут получены незаконным путем из зон конфликтов. В тех случаях, когда наши Поставщики поставляют Smiths продукты, компоненты и материалы, содержащие олово, вольфрам, tantal, золото и кобальт, мы ожидаем, что они проведут тщательную проверку источника этих полезных ископаемых, чтобы убедиться, что они были получены в соответствии с применимым законодательством и международно признанными стандартами. Поставщики должны следовать опубликованному Организацией экономического сотрудничества и развития (ОЭСР) руководству по

должной осмотрительности при обеспечении ответственных цепочек поставок на примере поставок полезных ископаемых из районов, затронутых конфликтом, и районов высокого риска («CAHRA»).

Устойчивые продукты.

Компания Smiths стремится ответственно относиться к продукции и предоставлять нашим клиентам экологически чистые продукты и услуги. В свою очередь, мы ожидаем, что наши Поставщики будут работать над предоставлением устойчивых продуктов и услуг, принимая во внимание оценки жизненного цикла, сокращая количество опасных материалов, сырья и упаковок, там, где это безопасно и практично.

От Поставщиков продукции Smiths мы требуем соблюдения стандарта IEC 62474 – Декларация материалов для продукции электротехнической промышленности. Поставщики

должны незамедлительно предоставить компании Smiths все необходимые записи, подтверждающие соответствие материалов и / или товаров стандарту IEC 62474. Кроме того, по запросу Поставщики должны предоставлять декларации о соответствии материалов.

Компания Smiths обязана продемонстрировать, что ее продукция и использование определенных материалов соответствуют законам (включая законы об охране окружающей среды) и международным стандартам. Ожидается, что Поставщики незамедлительно предоставят информацию (включая декларации о материалах), разумно запрошенную Smiths, чтобы мы могли продемонстрировать соблюдение этих законов и стандартов.

ПРИВЕРЖЕННОСТЬ КАЧЕСТВУ

Наши Поставщики должны сотрудничать с нами, чтобы соответствовать ожиданиям клиентов в отношении качества, и обеспечивать ценность

и своевременность по всей цепочке поставок. Ожидается, что наши поставщики обеспечат соответствие рабочей продукции применимым стандартам

качества и разработают процессы обеспечения качества для выявления дефектов и осуществления корректирующих действий.

ЗАБОТА ОБ ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫХ И ФИЗИЧЕСКИХ АКТИВАХ ДРУГ ДРУГА

В нашем Кодексе деловой этики мы обязуемся защищать информацию, интеллектуальную собственность и любые другие активы, принадлежащие нашим Поставщикам и другим третьим лицам. Мы ожидаем и требуем, чтобы наши Поставщики никогда не раскрывали какую-либо закрытую информацию (включая личные данные о сотрудниках Smiths) какой-либо третьей стороне, за исключением случаев, когда это разрешено Smiths; делились конфиденциальной информацией только с теми, кому она необходима для работы; проявляли уважение

к использованию нашей собственности, включая оборудование, которое может находиться в их владении; и никогда не использовали и не разрешали другим использовать интеллектуальную собственность Smiths без предварительного письменного согласия.



НЕПРЕРЫВНОСТЬ БИЗНЕСА

Мы ожидаем, что у наших поставщиков будут эффективные планы обеспечения непрерывности бизнеса и управления кризисными ситуациями, включая планирование пандемий и инфекционных заболеваний. Такие планы следует регулярно пересматривать

и тестировать. Кроме того, если наши Поставщики полагаются на технологии для предоставления нам своих услуг, мы также ожидаем, что они будут применять соответствующие средства контроля кибербезопасности, чтобы снизить свою уязвимость

к таким угрозам, и поддерживать эффективную программу кибербезопасности для выявления, управления и устранения любых кибератак, которые могут повлиять на предоставление услуг нашей компании.

ДРУГИЕ ВАЖНЫЕ ДОКУМЕНТЫ



SMITHS КОДЕКС ДЕЛОВОЙ ЭТИКИ SMITHS



SMITHS ТРУДОВЫЕ НОРМЫ И ПОЛИТИКА SMITHS В ОБЛАСТИ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА



SMITHS ПОЛИТИКА SPEAK OUT (ГОВОРИТЕ ОТКРЫТО)

ИНФОРМИРОВАНИЕ О ПРОБЛЕМАХ

Мы требуем от Поставщиков наличия процесса, позволяющего его сотрудникам, подрядчикам, субподрядчикам, агентам или другим заинтересованным сторонам сообщать о действиях или поведении, которые они считают неэтичными, незаконными или нарушающими настоящий Кодекс поставщика. Мы также требуем, чтобы наши Поставщики предпринимали активные действия для поощрения информирования о проблемах. Лицо, предоставляющее такое сообщение, не должно подвергаться какому-либо неблагоприятному обращению. Поставщики должны тщательно расследовать любое сообщение и, при обоснованности указанного, незамедлительно принимать соответствующие меры по исправлению положения.

Хотя наши Поставщики обязаны осуществлять самоконтроль и иметь набор корректирующих действий для своевременного устранения недостатков, мы ожидаем, что наши Поставщики будут предоставлять Smiths любую обоснованно запрашиваемую информацию для демонстрации соблюдения настоящего Кодекса поставщика.

Если Поставщику становится известно о каких-либо действиях или поведении сотрудника, подрядчика, субподрядчика, агента или другого заинтересованного лица Smiths, которые он считает неэтичными, незаконными или нарушающими настоящий Кодекс поставщиков, мы просим вас сообщить об этом вашему контактному лицу в Smiths или, если вы предпочитаете,

через горячую линию Smiths Speak Out (по электронной почте: SpeakOut@smiths.com). Все сообщения, поступающие через горячую линию Smiths Speak Out, будут считаться конфиденциальными (за исключением случаев, когда их раскрытие требуется по закону) и будут незамедлительно и тщательно расследованы. Если вы предпочитаете (и в соответствии с соответствующими законами), вы можете сообщить об этом анонимно. С политикой Smiths Speak Out, применимой к сотрудникам и заинтересованным сторонам Smiths, можно ознакомиться [здесь](#) (или отправить запрос по электронной почте на адрес SpeakOut@Smiths.com).

СООБЩЕНИЕ НЕЭТИЧНОЕ ДЕЛОВОЕ ПОВЕДЕНИЕ

В Smiths мы серьезно относимся к нашим ценностям и репутации. Если какой-либо сотрудник Smiths, одно из наших предприятий или деловой партнер совершил что-либо, нарушающее настоящий Кодекс поставщика или наш Кодекс деловой этики, включая любые акты взяточничества, коррупции или другие нарушения честности, то вы обязаны сообщить об этом через Горячую линию Smiths Speak Out

Горячая линия Smiths Speak Out — это служба отправки сообщений по электронной почте и через интернет непосредственно в отдел Smiths Ethics & Compliance. В этом отделе мы рассматриваем все проблемы и проводим расследования по мере необходимости.

горячая
линия
Speak Out



Веб-сайт
speakout.smiths.com



Email
speakout@smiths.com

