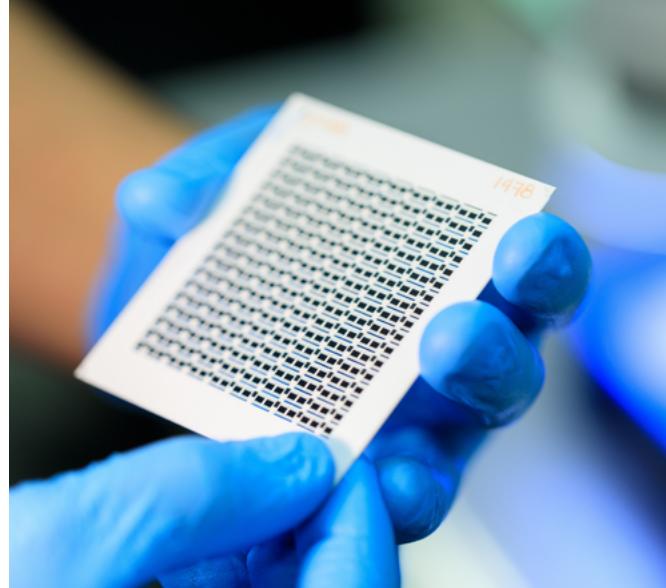
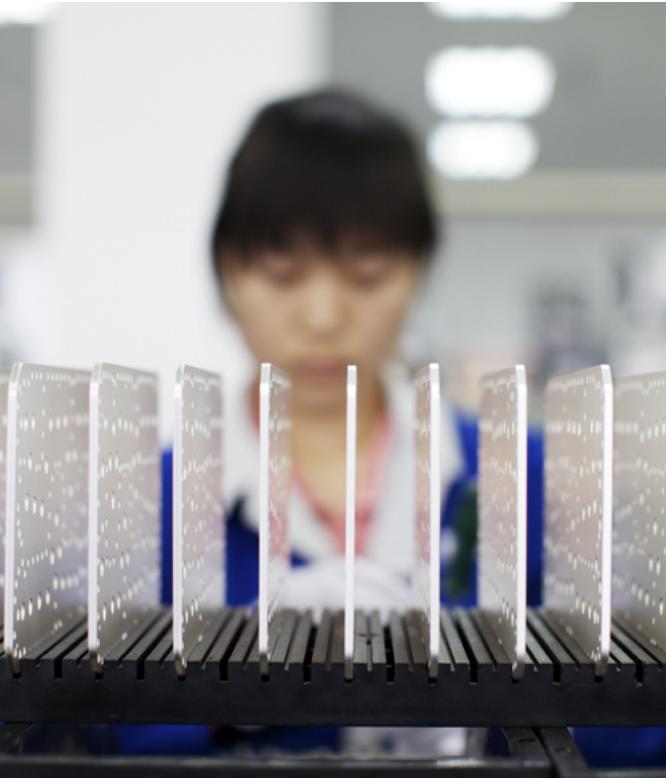


**smiths**



# KODEX DODAVATELÉ 2024

SMITHS GROUP PLC



# ETICKÝ KODEX DODAVATELE

Společnost Smiths je již více než 170 let průkopníkem pokroku. Tento průkopnický duch nás pohání i dnes a je podpořen naší silnou kulturou. Naše hodnoty jsou pro nás důležité. Žijeme je každý den v každém našem kroku a rozhodnutí. Jsou to Integrita, Respekt, Vlastnictví, Zaměření na zákazníka a Vášeň a jsou hnacím motorem všeho, co děláme.

**Naše zainteresované strany nám důvěřují, že podnikáme správným způsobem: bezpečně, udržitelně, zákonně a podle těch nejvyšších obchodních a etických standardů.** Vybrali jsme si vás jako obchodního partnera, protože my na oplátku důvěřujeme vám, že nám pomůžete tato očekávání dodržovat, a to nejen tím, že nám budete dodávat vysoce kvalitní materiály, výrobky nebo služby, ale také tím, že budete ve všem, co děláte, dodržovat nejvyšší obchodní a etické standardy.

Ať už nám dodáváte komponenty, materiály, výrobky nebo služby, distribuujete naše výrobky nebo nám pomáháte rozvíjet naše trhy, náš kodex dodavatele se vztahuje i na vás. Očekáváme, že všichni naši obchodní partneři se s ním seznámí a budou dodržovat zásady v něm uvedené.

Partnerství s vámi a závazek podnikat správným způsobem jsou pro náš úspěch zásadní a my jsme vděčni za vaši podporu a přínos. Máte-li jakékoli dotazy týkající se tohoto kodexu dodavatele nebo standardů v něm uvedených, obraťte se na vaši kontaktní osobu ve společnosti Smiths nebo pracovníka oddělení Ethics & Compliance na adresu **Speakout@smiths.com**.

Děkuji vám

**Roland Carter**  
GENERÁLNÍ ŘEDITEL



# ZAJIŠŤOVÁNÍ BEZPEČNOSTI OSOB

**Zdraví a bezpečnost** jsou naší nejvyšší prioritou. Všude, kde působíme, se snažíme poskytovat našim zaměstnancům i všem návštěvníkům pracoviště, kde nedochází ke zraněním. Toho dosahujeme implementací celoskupinových standardů ochrany zdraví a bezpečnosti a aktivitami, které zlepšují

naši kulturu bezpečnosti, chování a snižování rizik. Od našich dodavatelů očekáváme a požadujeme, aby svým zaměstnancům, zákazníkům a návštěvníkům poskytovali zdravé a bezpečné pracovní prostředí, a aby zaváděli a udržovali efektivní systémy řízení k pochopení, řízení a snižování

zdravotních a bezpečnostních rizik.



## ZÁKLADNÍ HODNOTOU SPOLEČNOSTI SMITHS JE VZÁJEMNÝ RESPEKT

### Spravedlivé praktiky

#### **zaměstnávání a lidská práva.**

Společnost Smiths se zavazuje respektovat mezinárodně uznávané standardy lidských práv v zemích, ve kterých působí. Jak je uvedeno v našich Zásadách lidských práv, které jsou k dispozici [zde](#), zaměřujeme se na dodržování lidských práv na našich pracovištích a prosazování těchto zásad v našem dodavatelském řetězci. Naši dodavatelé musí při svých obchodních operacích a činnostech pro Smiths respektovat lidská práva svých zaměstnanců a ostatních. Naši dodavatelé musí také dodržovat všechny platné pracovní zákony a předpisy, dodržovat všechna mezinárodně uznávaná lidská práva a pracovní normy (včetně těch, které jsou uvedeny v hlavních zásadách OSN), bez ohledu na to, kde se jejich provoz nachází. Požadujeme, aby naši dodavatelé dodržovali naše Zásady lidských práv a zajistili, že ostatní subjekty v jejich dodavatelském řetězci budou dělat totéž.

#### **Humánní zacházení na pracovišti.**

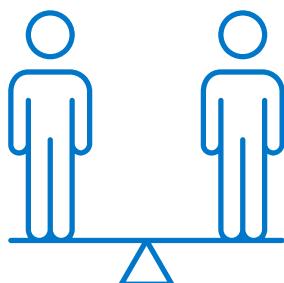
Je nezbytné, aby všichni dodavatelé zacházeli se svými zaměstnanci důstojně a s respektem na pracovišti, na kterém nedochází k jakékoli formě hrubého nebo nelidského zacházení, včetně psychického nebo fyzického nátlaku, šikany, obtěžování (včetně sexuálního obtěžování), zastrašování, odplaty a verbálního zneužívání.

**Rozmanitost.** Naše síla a úspěch pramení z rozmanitosti myšlenek, přístupu, zkušeností a perspektivy, které každý z nás přináší. Tato rozmanitost odráží různá prostředí a kultury, ze kterých pocházíme. Očekáváme, že naši dodavatelé budou přijímat, vybírat a podporovat své zaměstnance výhradně na základě jejich kvalifikace, dovedností, schopností a přístupu. Při rozhodování o zaměstnání musí naši dodavatelé dodržovat platné antidiskriminační zákony.

Společnost Smiths vyžaduje, aby se její dodavatelé neúčastnili ani nepodporovali žádné diskriminační nebo předpojaté praktiky při náboru, odměňování, přístupu ke školení, povýšení, ukončení pracovního poměru nebo odchodu do důchodu.

#### **Eliminace nucených/nedobrovolných prací.**

Od dodavatelů se vyžaduje, aby nám pomáhali odstranit eliminovat jakoukoli formu nucených nebo nedobrovolných prací v rámci našich dodavatelských řetězců. V souladu s našimi Zásadami lidských práv se dodavatelé nikdy nesmí zapojit do nezákonného obchodování s lidmi ani jej podporovat, praktikovat jakoukoli formu otroctví nebo nucené práce, práce sloužící k umořování dluhů, nevolnické nebo nedobrovolné vězeňské práce, ani vystavovat pracovníky jakékoli formě fyzického, sexuálního nebo psychického nátlaku, vykořisťování nebo donucování.



## Eliminace dětské práce.

Naši dodavatelé při spolupráci se společností Smiths nikdy nesmí využívat osoby mladší 16 let. Pokud dodavatel nebo zákony jakékoli země, ve které má být osoba zaměstnána, stanovili věkovou hranici nad 16 let, pak bude platit tato hranice. Společnost Smiths očekává, že dodavatelé podniknou přiměřené kroky k ověření věku pracovníka předtím, než tato osoba nastoupí do zaměstnání. Pokud jsou zaměstnány osoby mladší 18 let, nesmějí vykonávat práce, které jsou duševně, fyzicky, společensky nebo morálně nebezpečné či škodlivé nebo narušují jejich školní docházku.

## Právo na životní minimum.

Společnost Smiths požaduje, aby její dodavatelé platili svým zaměstnancům alespoň minimální mzdu podle platných zákonů a poskytovali jim zákonem stanovené výhody. Mzda se vyplácí v souladu s pracovními podmínkami dané osoby. Mzda nesmí být nikdy sražena jako disciplinární opatření.

**Právo na přiměřenou pracovní dobu a dovolenou.** Dodavatelé Smiths musí dodržovat platné zákony o pracovní době, přesčasech a nárocích na dovolenou, a dodržovat všechny doby odpočinku nařízené platnými zákony.

**Svoboda sdružování.** Společnost Smiths respektuje práva svých zaměstnanců na svobodu sdružování. Požadujeme, aby naši dodavatelé dodržovali platné zákony upravující práva pracovníků svobodně se sdružovat, zakládat odbory nebo jiné odborové organizace, a nebo podávat hromadné žádosti zaměstnavateli týkající se podmínek zaměstnání a pracovních podmínek.

## Kolektivní vyjednávání.

Po našich dodavatelích požadujeme, aby se v dobré víře zapojili do jednání s jakýmkoli oprávněným a právně uznaným odborovým svazem, odborovou organizací nebo jiným zástupcem zaměstnanců ohledně podmínek zaměstnání a dalších pracovních podmínek. Dále očekáváme, že se dodavatelé nebudou zapojovat ani podporovat žádné nekalé pracovní praktiky nebo jiné jednání, jehož cílem je zastrašit nebo přinutit jakéhokoli zaměstnance k účasti na nezákonních činnostech v souvislosti s jakýmkoli kolektivním vyjednáváním nebo kolektivní pracovní akcí.

## Řízení rizika násilí na pracovišti.

Naši dodavatelé musí uplatňovat jasnou a efektivní politiku prevence násilí na pracovišti.

**Soukromí.** Požadujeme, aby naši dodavatelé respektovali a chránili jakéhokoli osobní údaje, které mohou obdržet v rámci našeho obchodního vztahu. Když naši dodavatelé shromažďují, ukládají, zpracovávají, přenášejí a sdílejí osobní údaje, musí dodržovat platné zákony o ochraně soukromí a bezpečnosti informací a zákonné požadavky. Kromě toho tam, kde se naši dodavatelé při poskytování svých služeb spoléhají na technologie, očekáváme, že zavedou patřičné kontroly kybernetické bezpečnosti a budou vést účinný program pro kybernetické zabezpečení k identifikaci, řízení a řešení jakýchkoli kybernetických útoků, které by mohly ovlivnit jejich poskytování služeb nám.

Očekáváme a požadujeme, aby naši dodavatelé nezaměstnávaly osoby mladší 16 let



# PODNIKÁNÍ SPRÁVNÝM ZPŮSOBEM

Dodržování zákona je minimálním, ale základním požadavkem našeho Kodexu obchodní etiky. Od našich dodavatelů se požaduje, aby v rámci minimálního standardu dodržovali všechny platné zákony, právní předpisy a směrnice, a všechny povinnosti vyplývající z jakékoli smlouvy, kterou s námi mohou mít. To zahrnuje všechny platné zákony týkající se boje proti korupci, hospodářské soutěže, obchodu, ochrany zdraví a životního prostředí a lidských práv a pracovních standardů, jakož i jakékoli další zákony upravující naše obchodní transakce. Naši dodavatelé musí také zajistit, aby jejich zaměstnanci, smluvní strany, zástupci, dodavatelé a další strany jednajících jejich jménem jednaly v souladu s platnými zákony, standardy stanovenými v tomto Kodexu dodavatele a jejich smluvními závazky vůči společnosti Smiths. Očekáváme a požadujeme, aby naši dodavatelé prováděli náležitou péči u svých vlastních dodavatelů tím, že budou prověřovat úplatkovářství a korupci, dodržování obchodních podmínek a rizika v oblasti lidských práv; a začlení vhodné podmínky do svých dodavatelských smluv, aby bylo zajištěno, že se tyto požadavky kaskádovitě začlení do jejich dodavatelského řetězce.

**Upálení a korupce** nejsou nikdy přijatelné a nebudou ve společnosti Smiths tolerovány. Od našich dodavatelů se očekává a vyžaduje, aby se chovali eticky ve všech obchodních jednáních, dodržovali zákony o úplatkovářství a korupci a měli zavedené adekvátní systémy a kontroly, které budou úplatkovářství a korupci předcházet. Zaměstnanci dodavatele nesmí nikdy nabízet, slibovat, dávat, vyžadovat nebo přijímat (ani tolerovat jiné osoby poskytovat nebo přijímat) úplatky za účelem získat, udržet nebo poskytnout obchodní nebo jiné výhody. Společnost Smiths zakazuje svým zaměstnancům dělat **úplatky** a očekává, že její dodavatelé udělají totéž ve vztahu ke svým obchodním aktivitám souvisejícím se společností Smiths. **Dárky, jídlo nebo pohostinnost** nesmí být nikdy poskytnuty tak, aby nepatřičně ovlivnily obchodní rozhodnutí ostatních, ani tak nesmí působit. Upřednostňujeme, aby naši dodavatelé nedávali dárky našim zaměstnancům. Uplatňujeme přísné zásady týkající se darů, jídel a pohostinství, které mohou vyžadovat, aby naši zaměstnanci odmítali dary a pozvání. Naši zaměstnanci nesmějí od nikoho vyžadovat dárky, jídlo nebo pohostinnost, a naši dodavatelé by se nikdy neměli cítit povinni nabízet dárky, jídlo nebo pohostinnost zaměstnancům společnosti Smiths (a pokud naši

zaměstnanci požadují dárky, jídlo nebo pohostinnost, nahlaste to prostřednictvím systému Speak Out uvedeného níže).

**Ke střetu zájmů** dochází v případě, kdy osobní zájmy narušují zaměstnance, který činí objektivní obchodní rozhodnutí pro svého zaměstnavatele (společnosti Smiths nebo jejího dodavatele). Střet zájmů nebo zdání střetu zájmů by mohly poškodit naši pověst a pověst našich dodavatelů, a proto musí být pečlivě řízeny. Naši dodavatelé musí okamžitě sdělit společnosti Smiths jakékoli potenciální střety zájmů, které mohou v našem partnerství nastat, a my máme stejnou povinnost.

**Dodržování antimonopolních zákonů a spravedlivá hospodářská soutěž** jsou základem prosperující ekonomiky. Společnost Smiths se zavazuje, že bude dodržovat všechny příslušné antimonopolní zákony o hospodářské soutěži. Požadujeme, aby naši dodavatelé dělali totéž a nepouštěli se do žádného chování, které porušuje antimonopolní zákony. Naši dodavatelé například nesmějí spolupracovat s konkurenty za účelem stanovení cen, manipulace nabídek, přidělování zákazníků nebo trhů nebo výměny současných, nedávných nebo budoucích komerčně citlivých informací.



**Dárky, jídlo nebo pohostinnost nesmí být nikdy poskytnuty tak, aby nepatřičně ovlivnily obchodní rozhodnutí ostatních, ani tak nesmí působit.**





“ Mezinárodní obchodní zákony se musí vždy dodržovat.

**Mezinárodní obchodní zákony** se musí vždy dodržovat. Očekáváme, že naši dodavatelé budou dodržovat platné vývozní a dovozní povinnosti, stanovy proti bojkotu, ekonomické sankce a další platné obchodní zákony, předpisy, zásady a postupy, ať působí kdekoli. Například v případě prodeje, přenášení, nebo sdílení produktů, služeb, technologií, softwaru a/nebo technických dat společnosti / se společností Smiths a/nebo naším dodavatelem.

**Placení daní** (například daně z příjmu právnických osob, daně z prodeje, dovozní a vývozní cla a poplatky). Společnost Smiths se zavazuje platit daně a netoleruje daňové úniky a napomáhání daňovým únikům, včetně úmyslného a nečestného zapojení nebo pomoci třetí straně (ať už jde o zákazníka, dodavatele, poskytovatele služeb, smluvní stranu, zástupce, vládu nebo veřejný orgán, poradce nebo kohokoli jiného) zapojit se do daňových úniků kdekoli na světě. Naši dodavatelé musí dodržovat stejný závazek.

**Lobbování.** Spolupráce s vládními agenturami, jmenování lobbistů a poskytování politických darů podléhá přísným zákonům. Požadujeme, aby tyto činnosti našich dodavatelů byly prováděny legálně, transparentně, v dobré víře a zohledňovaly etická rizika a rizika poškození dobré pověsti.

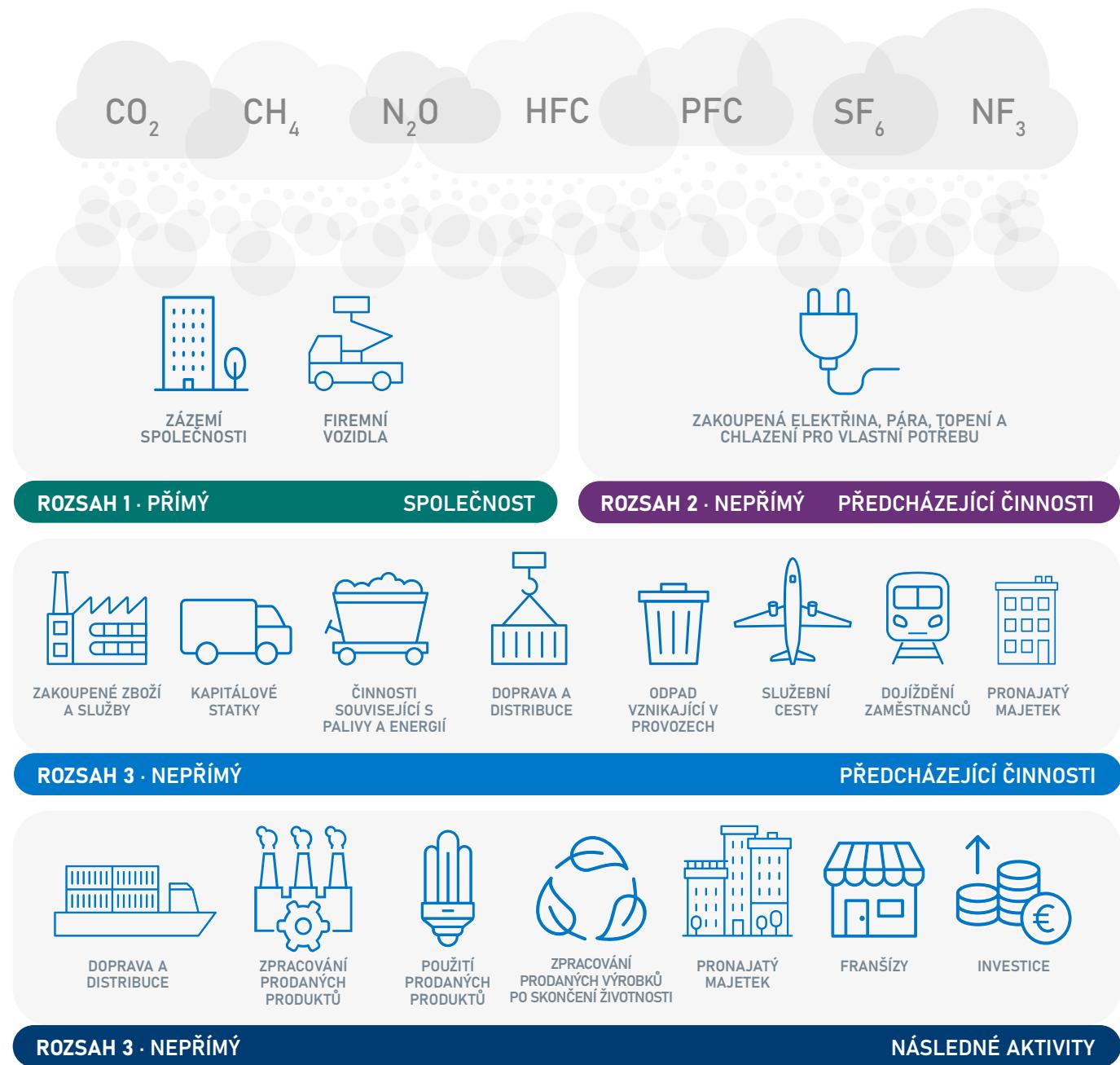
**Vedení přesných záznamů.** Společnost Smiths očekává a vyžaduje od svých dodavatelů, aby vedli aktuální, přesné a úplné účetní knihy a záznamy související s jejich obchodními aktivitami se společností Smiths.

# MINIMALIZACE NAŠEHO DOPADU NA ŽIVOTNÍ PROSTŘEDÍ. ZODPOVĚDNÉ ZÍSKÁVÁNÍ ZDROJŮ

**Péče o životní prostředí.** Naše environmentální normy jsou pro naše činnosti životně důležité a tvoří důležitou součást naší strategie na podporu odpovědné kultury. Jsme odhodláni provozovat naše podnikání ekologickým a odpovědným způsobem, včetně efektivního využívání energie a přírodních zdrojů a snižování emisí skleníkových plynů. Seznam

našich environmentálních cílů naleznete [zde](#). Naším cílem je minimalizovat jakékoli nepříznivé účinky, které mohou mít naše aktivity, produkty a služby na životní prostředí. Zavázali jsme se, že do roku 2040 budeme z hlediska našich provozů uhlíkově neutrální a do roku 2050 dosáhneme rozsahu 3 (viz diagram níže). Podporujeme pracovní skupinu pro zveřejňování

finančních informací souvisejících s klimatem. Jsme také odhodláni plnit vědecky podložené cíle založené na uhlíkových emisích a přistoupit na kampaň OSN Race to Zero. Očekáváme, že dodavatelé budou sdílet nás závazek vůči životnímu prostředí, a budou přinejmenším dodržovat příslušné zákony a předpisy týkající se životního prostředí.



**Zodpovědné získávání nerostů.**

Snažíme se zajistit, aby naše postupy při získávání zdrojů chránily lidská práva. Naši dodavatelé musí udělat totéž zavedením a udržovat údržbou robustních systémů a procesů, aby zajistili, že nerosty nebudou nezákonné pocházet z oblastí konfliktu. Tam, kde naši dodavatelé dodávají společnosti Smiths produkty, součásti a materiály, které obsahují cín, wolfram, tantal, zlato a kobalt, očekáváme, že provedli důkladnou náležitou péči ohledně zdrojů těchto minerálů, aby zajistili, že byly získány podle platných zákonů a mezinárodně uznávaných standardů. Dodavatelé se musí řídit pokyny zveřejněnými Organizací pro hospodářskou spolupráci a rozvoj (OECD) o náležité péči, aby

zajistili odpovědné dodavatelské řetězce nerostů z oblastí postižených konfliktem a vysoce rizikových oblastí („CAHRA“).

**Udržitelné produkty.** Společnost Smiths se zavazuje k odpovědné správě produktů a poskytování udržitelných produktů a služeb našim zákazníkům. Na druhé straně očekáváme, že naši dodavatelé budou pracovat na poskytování udržitelných produktů a služeb, přičemž budou brát v úvahu posouzení životního cyklu, omezovat nebezpečné materiály, suroviny a obaly, kdykoli je to bezpečné a praktické.

Od dodavatelů produktů společnosti Smiths vyžadujeme dodržování normy  
**ČSN EN 62474 – Materiálová deklarace pro produkty a pro elektrotechnický průmysl.**

Dodavatelé musí společnosti Smiths neprodleně poskytnout všechny potřebné záznamy prokazující shodu materiálů a/nebo zboží s normou ČSN EN 62474. Kromě toho musí dodavatelé na požadání poskytnout materiálovou deklaraci.

Společnost Smiths musí prokázat, že její produkty a použití určitých materiálů splňují zákony (včetně zákonů na ochranu životního prostředí) a mezinárodní normy. Od dodavatelů se očekává, že neprodleně poskytnou informace (včetně materiálové deklarace), o které společnost Smiths odůvodněně požádá, aby nám umožnili prokázat shodu s těmito zákony a normami.

## ZÁVASEK KVALITY

Naši dodavatelé s námi musí spolupracovat, abychom splnili očekávání zákazníků týkající se kvality, a zajistili hodnotu a

včasnost v celém dodavatelském řetězci. Od našich dodavatelů se očekává, že zajistí, aby pracovní produkt splňoval

platné normy kvality, a zavedou procesy zajišťování kvality k identifikaci závad a implementaci nápravných opatření.

## VZÁJEMNÉ OPATROVÁNÍ DUŠEVNÍHO A FYZICKÉHO MAJETKU

V našem Kodexu obchodní etiky se zavazujeme chránit informace, duševní vlastnictví a jakýkoli jiný majetek patřící našim dodavatelům a dalším třetím stranám. Očekáváme a požadujeme, aby naši dodavatelé nikdy nezveřejnili žádné neveřejné informace (včetně osobních údajů o zaměstnancích Smiths) žádné třetí straně s výjimkou případů, kdy to společnost Smiths povolí; aby sdíleli důvěrné informace pouze s těmi, kteří je potřebují znát k výkonu své práce; aby projevovali

úctu tím, jak používají náš majetek, včetně vybavení, které může být v jejich držení; a nikdy nepoužívali duševní vlastnictví společnosti Smiths bez předchozího písemného souhlasu k použití, ani to nepovolovali ostatním osobám.



# OBCHODNÍ KONTINUITA

Očekáváme, že mají naši dodavatelé efektivní plány obchodní kontinuity a krizového řízení, včetně plánování v případě pandemických a infekčních chorob. Takové plány by měly být pravidelně přezkoumávány

a testovány. Navíc tam, kde se naši dodavatelé při poskytování svých služeb spoléhají na technologii, očekáváme, že nasadí vhodné prostředky kybernetické bezpečnosti, aby snížili svou zranitelnost vůči

takovým hrozbám a udržovali účinný program pro identifikaci, řízení a řešení jakýchkoli kybernetických útoků, které by mohly ovlivnit poskytování svých služeb pro nás.

## DALŠÍ DŮLEŽITÉ DOKUMENTY



### KODEX OBCHODNÍ ETIKY SPOLEČNOSTI SMITHS

## OZNÁMENÍ OBAV

Požadujeme, aby dodavatelé měli zavedený postup, který jejich zaměstnancům, dodavatelům, subdodavatelům, zástupcům nebo jiným zainteresovaným stranám umožní hlásit jednání nebo chování, které považují za neetické, nezákonné nebo které porušují tento Kodex dodavatele. Požadujeme také, aby naši dodavatelé podnikli aktivní kroky k podpoře podávání oznámení. Každý, kdo takové oznámení podá, nesmí v důsledku toho čelit žádnému nepříznivému zacházení. Dodavatelé musí každé oznámení důkladně prošetřit, a v případě, že je opodstatněné, neprodleně přijmout vhodná nápravná opatření.



### ZÁSADY PRACOVNÍCH STANDARDŮ A LIDSKÝCH PRÁV SPOLEČNOSTI SMITHS

I když se od našich dodavatelů vyžaduje, aby se vlastní kontrola a dostupné procesy nápravných opatření pro včasnou nápravu nedostatků, očekáváme, že naši dodavatelé poskytnou společnosti Smiths jakékoli informace, které si odůvodněně vyžádá, aby prokázali soulad s tímto kodexem dodavatele.

Pokud se dodavatel dozví o jakémkoli jednání nebo chování zaměstnance, dodavatele, subdodavatele, zástupce nebo jiné zainteresované strany společnosti Smiths, které považuje za neetické, nezákonné nebo porušující tento kodex dodavatele, žádáme vás, abyste to oznámili svému kontaktu



### ZÁSADY „SPEAK OUT“ SPOLEČNOSTI SMITHS

ve společnosti Smiths, popř. pokud chcete, na horkou linku pro hlášení zpráv Speak Out společnosti Smiths (e-mail: [SpeakOut@smiths.com](mailto:SpeakOut@smiths.com)). Se všemi hlášeními na horkou linku Speak Out společnosti Smiths bude zacházeno důvěrně (pokud jejich zveřejnění nevyžaduje zákon), a budou neprodleně a důkladně prošetřeny. Chcete-li (v souladu s příslušnými zákony), můžete hlášení podat anonymně. Zásady Speak Out společnosti Smiths, které se vztahují na zaměstnance a akcionáře Smiths, jsou dostupné [zde](#) (nebo na vyžádání prostřednictvím e-mailu na [SpeakOut@Smiths.com](mailto:SpeakOut@Smiths.com)).

# NAHLÁŠENÍ NEETICKÉHO OBCHODNÍHO JEDNÁNÍ

Ve společnosti Smiths bereme naše hodnoty a pověst vážně. Pokud některý zaměstnanec společnosti Smiths, jeden z našich podniků nebo obchodní partner provedl cokoli, čímž porušil tento Kodex dodavatele nebo náš Kodex obchodní etiky – včetně jakéhokoli úplatku, korupce nebo jiného pochybení o bezúhonnosti – máte povinnost to nahlásit na horkou linku Speak Out společnosti Smiths.

**Horká linka Speak Out společnosti Smiths** je e-mailová a webová služba pro podávání hlášení, která předává vaše zprávy přímo oddělení Ethics & Compliance ve společnosti Smiths.

Horká linka  
Speak Out



Webové stránky  
[speakout.smiths.com](http://speakout.smiths.com)



E-mail  
[speakout@smiths.com](mailto:speakout@smiths.com)

