

## La nostra dichiarazione sulla privacy dei dipendenti

Abbiamo redatto la presente Informativa sulla privacy per informarvi su come Smiths Group utilizza i vostri dati personali in relazione al vostro rapporto di lavoro. Smiths ha bisogno di trattare i vostri dati personali per stipulare il nostro contratto di lavoro con voi e continuare a svolgere aspetti cruciali del vostro contratto di lavoro, come pagarvi e fornirvi i benefit. Vi sono inoltre requisiti di legge e altri requisiti contrattuali che dobbiamo rispettare in relazione al vostro impiego.

La presente Informativa sulla privacy si applica a tutti i dipendenti di Smiths Group in tutto il mondo (ovvero dipendenti a tempo indeterminato, determinato o a contratto). Ai fini della presente informativa, consideriamo "dipendenti" anche i singoli consulenti che assumiamo a contratto o a tempo determinato.

La nostra Informativa sulla privacy illustra i tipi di dati personali che raccogliamo da voi, quando raccogliamo i vostri dati personali e per quanto tempo li conserviamo, come raccogliamo i vostri dati personali, le nostre ragioni per raccogliere e utilizzare i vostri dati personali, le informazioni su come condividiamo i vostri dati personali, ecc.

Quando in questa Informativa sulla privacy diciamo "noi", "ci" o "nostro", intendiamo l'entità Smiths che vi assume. Questa entità Smiths è il titolare del trattamento dei vostri dati personali trattati in qualità di dipendenti. Il vostro datore di lavoro è l'ente con cui avete un contratto di lavoro o di consulenza. Per conoscere il nome e l'indirizzo completo del vostro datore di lavoro, contattate il vostro rappresentante locale delle risorse umane o inviate una richiesta tramite MyHR.

La presente Informativa sulla privacy riflette i requisiti di trasparenza del GDPR dell'UE e del GDPR del Regno Unito. Si tratta del Regolamento generale sulla protezione dei dati dell'UE e del Regno Unito, leggi che possono (a seconda che l'utente risieda presso un'entità Smiths nell'Unione Europea/Spazio Economico Europeo o nel Regno Unito) disciplinare i diritti dell'utente in relazione ai suoi dati personali e le modalità di protezione da parte delle organizzazioni.

[dataprotection@smiths.com](mailto:dataprotection@smiths.com) In caso di domande sulla nostra Informativa sulla privacy, si prega di contattarci all'indirizzo .

## Quali dati personali raccogliete da me e utilizzate?

Possiamo raccogliere, memorizzare e utilizzare le seguenti categorie e tipi di informazioni che si riferiscono direttamente all'utente e dalle quali è possibile identificarlo, **se le leggi del vostro paese ci consentono di farlo.**

- **dati identificativi**, come il nome, l'indirizzo e-mail aziendale o personale, l'indirizzo aziendale o personale, i numeri di telefono aziendali o personali, la cittadinanza, i dati del passaporto e il numero di assicurazione nazionale.
- **informazioni personali**, come la data e il luogo di nascita, i dati di contatto per le emergenze e il sesso.
- **dati di contatto**, come l'indirizzo di casa, il numero di telefono e l'indirizzo e-mail.
- **informazioni sul vostro lavoro**, come il numero di dipendente, la posizione, il titolo, il tipo di dipendente, il livello dirigenziale, la sede di lavoro, la divisione, il reparto, il livello della posizione, i gruppi retributivi dei dipendenti e la storia lavorativa (compresa la storia della posizione, la storia del titolo, i gruppi retributivi passati e le date di decorrenza).
- **informazioni sul rendimento e sulle sanzioni disciplinari**, come le analisi del rendimento, le valutazioni e i punteggi, le informazioni sulle accuse disciplinari, il processo disciplinare e gli eventuali avvertimenti disciplinari, i dettagli dei reclami e gli eventuali esiti.
- **informazioni sul vostro stipendio e sui vostri benefici**, come lo stipendio base, i bonus e altri benefici, gli importi e le percentuali di aumento, le informazioni sullo stipendio maturato, le indennità, i benefici assicurativi, i piani pensionistici e altre informazioni relative ai vostri piani pensionistici, il codice fiscale e le coordinate del vostro conto bancario e le date di pagamento.
- **informazioni sull'accesso alla nostra rete e ai nostri locali**, come ad esempio le immagini delle telecamere a circuito chiuso, l'accesso con carta a strisciamento, il software di registrazione del tempo e l'uso di Internet, della posta elettronica e/o del telefono.
- **informazioni sulle assenze**, come le date di congedo/vacanza, il congedo di maternità/paternità/genitorialità condivisa, la conferma della nascita di un figlio, il congedo di formazione/istruzione, il congedo per assistenza familiare e il congedo medico.
- **comunicazioni**, come e-mail, messaggi istantanei e altre comunicazioni; e
- **dati organizzativi**, compresi gli ID dei sistemi IT e i diritti di accesso IT, i dati aziendali e le allocazioni dei centri di costo.

Oltre alla raccolta e all'utilizzo dei dati personali sopra elencati, possiamo anche raccogliere, elaborare e utilizzare le seguenti categorie speciali di dati personali che vi riguardano, **se le leggi del vostro paese ci consentono di farlo**:

- **dati sanitari e medici**, come ad esempio informazioni sulle vostre condizioni mediche (comprese le condizioni mediche che comportano problemi di mobilità), sulle assenze per malattia e sui motivi che le hanno determinate o sullo stato dei vaccini (se richiesto dalla legge o per altri motivi impellenti).

- **dati del casellario giudiziale**, relativi a eventuali condanne penali precedenti o a causa di un controllo penale di base; e
- **dati sulla diversità e l'inclusione**, come l'origine razziale, il background religioso e/o l'orientamento sessuale.

## Quando raccogliete i miei dati personali?

Acquisiamo i vostri dati personali:

- durante il nostro processo di reclutamento.
- durante il processo di onboarding all'inizio del rapporto con Smiths.
- quando vi paghiamo e/o rivediamo il vostro stipendio.
- quando vi forniamo dei benefit per i dipendenti.
- quando vi iscriviamo ai nostri piani pensionistici.
- quando effettuiamo le valutazioni delle prestazioni.
- quando effettuiamo le revisioni della gestione dei talenti.
- quando si fa una segnalazione alla nostra linea "Speak Out".
- quando si partecipa a piattaforme di comunicazione per i dipendenti come "Buzz".
- durante i processi disciplinari o di reclamo, e
- quando lascerà il suo ruolo in Smiths.

Nella maggior parte dei casi l'utente fornisce i propri dati personali direttamente a Smiths o tramite una terza parte nominata da Smiths, ad esempio un fornitore di servizi di reclutamento. Tuttavia, potremmo ricevere informazioni su di voi da terze parti, come uffici governativi, supervisor e colleghi.

In molti casi, il conferimento dei vostri dati personali non è richiesto dalla legge. Tuttavia, abbiamo bisogno dei vostri dati personali per svolgere il nostro rapporto di lavoro con voi e per gestire le nostre attività commerciali. Pertanto, se non ci fornite i vostri dati personali, ciò potrebbe comportare degli svantaggi per voi, ad esempio potremmo non essere in grado di condurre e continuare il nostro rapporto di lavoro con voi.

## Quali attività svolgete utilizzando i miei dati personali - "Attività di trattamento"?

Raccogliamo e utilizziamo i vostri dati personali per una serie di motivi legati al vostro rapporto di lavoro con noi. Qui di seguito indichiamo i motivi per cui raccogliamo e utilizziamo i vostri dati (le Attività di trattamento):

- il nostro reclutamento e qualsiasi valutazione pre-assunzione.
- il processo di contrattazione quando assumiamo o assumiamo l'utente.

- il nostro processo di onboarding quando vi unite a noi.
- amministrare ed effettuare pagamenti di compensi e stipendi nei vostri confronti.
- amministrare e fornire all'utente i benefici applicabili ai dipendenti e altre indennità legate al lavoro (nella misura in cui l'utente ne abbia diritto).
- iscrivere l'utente ai nostri regimi pensionistici e per la gestione di tali regimi (nella misura in cui l'utente ne abbia diritto).
- amministrare la nostra forza lavoro e gestire il rapporto di lavoro, anche nei modi seguenti:
  - condurre le nostre valutazioni delle prestazioni.
  - intraprendere revisioni della gestione dei talenti.
  - gestire la vostra salute sul lavoro, come richiesto o consentito dalla legge.
  - garantire la vostra salute e sicurezza mentre lavorate per noi, e
  - gestire eventuali reclami e lamentele da parte vostra o che coinvolgono.
- rispettare le leggi vigenti e i requisiti in materia di occupazione.
- fornire sistemi e assistenza informatica.
- monitorare e garantire la conformità con le politiche, le procedure e le leggi Smiths applicabili, compresa la conduzione di indagini soggette alle leggi vigenti.
- condurre, agevolare o supportare la due diligence in relazione a riorganizzazioni o ristrutturazioni aziendali, esternalizzazioni, cessioni o fusioni e acquisizioni.
- gestire la fine del rapporto di lavoro con Smiths.
- comunicare con voi, con altri dipendenti Smiths e con .
- comunicare con i propri contatti designati in caso di emergenza.
- rispondere e conformarsi alle richieste e alle esigenze legali delle autorità di regolamentazione e di altre autorità, e
- l'adempimento dei nostri obblighi commerciali, normativi e legali.

Non utilizziamo i vostri dati personali per processi decisionali automatizzati, compresa la profilazione.

## **Perché svolgete queste attività di trattamento dei miei dati personali?**

**Classificazione:** Interno

**Titolare del documento:** Protezione dei dati - Etica e conformità **Versione:** Marzo 2025

**Esecuzione del contratto di lavoro con voi:** nella maggior parte dei casi, svolgiamo le nostre attività di trattamento utilizzando i vostri dati personali per adempiere ai nostri obblighi nel contratto di lavoro tra voi e noi - ad esempio, per pagarvi.

**Esigenze legali:** svolgiamo le nostre attività di trattamento utilizzando i vostri dati personali anche quando siamo obbligati per legge a farlo per adempiere a un obbligo legale o normativo, ad esempio per fornire alle autorità fiscali i dettagli del vostro stipendio. In tal , assicureremo sempre di utilizzare i vostri dati personali solo come richiesto dalla legge.

**Altre basi giuridiche:** esistono altre basi giuridiche su cui facciamo affidamento, tra cui: per i legittimi interessi di Smiths, Smiths Group o di altre terze parti (come enti governativi o tribunali); o per la protezione di interessi vitali dell'utente o di un'altra persona. A volte potremmo ricevere richieste da parte di enti normativi o altri organismi autorizzati di utilizzare i vostri dati personali per adempiere a un obbligo legale o normativo. In tal , ci assicureremo che la richiesta sia legittima.

**Interessi legittimi:** quando parliamo di interessi legittimi di Smiths o di , intendiamo:

- gestione dei rapporti di lavoro, compresi i problemi di rendimento, disciplinari e di reclamo.
- valutare la vostra idoneità ad altri ruoli all'interno di Smiths.
- l'implementazione e il funzionamento di una struttura organizzativa a livello di gruppo e la condivisione delle informazioni a livello di gruppo.
- funzionamento di una politica di whistleblowing.
- sicurezza fisica, informatica e di rete.
- indagini interne.
- condurre attività di alumni.
- diritto alla libertà di espressione o di informazione.
- prevenzione di frodi, uso improprio dei sistemi informatici aziendali o riciclaggio di denaro, e
- proposte di fusione e acquisizione.

Quando ci affidiamo ai legittimi interessi come base per il trattamento dei vostri dati personali, bilanceremo il legittimo interesse perseguito da noi e da qualsiasi terza parte pertinente, con il vostro interesse e i vostri diritti e libertà fondamentali in relazione alla protezione dei vostri dati personali per assicurarci che sia appropriato per noi affidarci ai legittimi interessi e per identificare eventuali misure aggiuntive che dobbiamo adottare per raggiungere il giusto equilibrio.

**Consenso:** in circostanze limitate, utilizziamo i vostri dati personali per le nostre Attività di trattamento perché abbiamo il vostro consenso a farlo. In tal caso, vi forniremo un'informativa separata sulla privacy per richiedere il vostro consenso. Il vostro consenso è volontario. Avete il

diritto di revocare il vostro consenso in qualsiasi momento, con effetto per il futuro, contattando il rappresentante delle risorse umane della vostra divisione o con altri mezzi che possono essere specificamente indicati da noi nel contesto di un'attività di trattamento. Il vostro consenso può essere richiesto, ad esempio, quando trattiamo dati personali relativi a condizioni mediche che ci segnalate o per il monitoraggio della diversità.

## Per quanto tempo conservate i miei dati personali?

Conserviamo i vostri dati personali per un periodo di tempo non superiore a quello necessario. Potremmo, ad esempio, conservare i vostri dati personali per un periodo di tempo ragionevole dopo la vostra partenza, per garantire il rispetto di eventuali obblighi in corso e per contattarvi in merito a eventi per ex allievi o a future opportunità di lavoro presso Smiths. In caso di conservazione dei dati personali, tale periodo sarà determinato in base alla legge locale applicabile. Per ulteriori informazioni, consultare la Politica di conservazione dei dati delle risorse umane, disponibile nella Libreria delle politiche globali delle risorse umane, o contattarci come indicato di seguito.

## I vostri diritti in relazione ai vostri dati personali

Qui di seguito spieghiamo i diritti che i dipendenti con sede in uno dei nostri uffici nell'Unione Europea/Spazio Economico Europeo o nel Regno Unito possono avere in relazione ai dati personali:

### ***Come posso sapere quali dati personali mi riguardano?***

Se risiedete in uno dei nostri uffici nell'Unione Europea/Spazio Economico Europeo o nel Regno Unito, contattate il vostro rappresentante delle Risorse Umane di divisione se desiderate informazioni più specifiche sui dati personali che abbiamo raccolto da voi, comprese le categorie di dati personali trattati, le finalità del trattamento, il periodo di conservazione, le terze parti a cui tali dati vengono trasferiti e, in caso di trasferimento in un paese senza una protezione sufficiente dei dati personali, le garanzie appropriate applicate. Potete anche richiedere una copia dei vostri dati. Si noti che dobbiamo prendere in considerazione gli interessi di altri, e alcuni altri obblighi o restrizioni legali, quindi questo non è un diritto assoluto.

### ***Posso chiedervi di cancellare o correggere i miei dati personali?***

Se avete sede in uno dei nostri uffici nell'Unione Europea/Spazio Economico Europeo o nel Regno Unito, contattate il vostro rappresentante delle Risorse Umane di divisione se desiderate che i vostri dati personali vengano cancellati o corretti e, se necessario, daremo seguito alla vostra richiesta.

### ***Posso chiedervi di non utilizzare più i miei dati personali?***

Se avete sede in uno dei nostri uffici nell'Unione Europea/Spazio Economico Europeo o nel Regno Unito, contattate il vostro rappresentante delle Risorse Umane di divisione se desiderate che smettiamo di utilizzare i vostri dati personali (interamente o per alcune



delle nostre attività di trattamento) e, se necessario, daremo seguito alla vostra richiesta.

***Posso chiedervi di trasferire i miei dati personali terzi?***

Se avete sede in uno dei nostri uffici nell'Unione Europea/Spazio Economico Europeo o nel Regno Unito, contattate il vostro rappresentante delle Risorse Umane di divisione se desiderate che i vostri dati personali che ci avete fornito vengano trasferiti a terzi in un formato strutturato, comunemente utilizzato e leggibile da una macchina e, se necessario, daremo seguito alla vostra richiesta.

## I miei dati personali sono conservati in modo sicuro?

Applichiamo standard, controlli e processi di sicurezza rigorosi per proteggere i vostri dati personali da accessi non autorizzati, perdite o cancellazioni accidentali. Il nostro Codice di Condotta per la Protezione dei Dati stabilisce anche gli standard di Smiths per la raccolta e il trattamento dei dati personali. Questi includono la limitazione dei soggetti che possono accedere ai vostri dati personali e la protezione dei vostri dati con strumenti di sicurezza adeguati al tipo di informazioni, ad esempio software di crittografia e strumenti di trasferimento sicuro dei file. Richiediamo inoltre che i nostri elaboratori terzi che trattano i vostri dati personali facciano lo stesso.

## Condividete i miei dati personali con ?

Per aiutarci a svolgere le nostre attività di trattamento, potremmo aver bisogno di condividere i vostri dati personali con entità all'interno e all'esterno dello Smiths Group come segue:

- **Entità Smiths** - a causa della nostra matrice e struttura aziendale, potremmo trasferire i vostri dati ad altre entità del Gruppo Smiths, in particolare a (i) l'entità Smiths presso la sede della Divisione Smiths per cui lavorate e (ii) Smiths Group Plc, che potrebbero raccogliere, trasferire e/o utilizzare i dati personali che abbiamo raccolto da voi per alcune o tutte le nostre Attività di trattamento. Laddove condividiamo i dati personali dell'utente con altre entità del Gruppo Smiths, queste utilizzeranno i dati dell'utente in modo coerente con gli scopi per cui sono stati originariamente raccolti e in linea con la presente Informativa sulla privacy e con le leggi applicabili in materia di protezione dei dati e della privacy.
- **I nostri Responsabili del trattamento dei dati** - di tanto in tanto, possiamo condividere i vostri dati personali con i nostri fornitori di servizi terzi o con altre entità del Gruppo Smith che ci forniscono servizi di relazione con gli investitori, di segreteria aziendale, legali, normativi, di consulenza aziendale, di gestione degli eventi, di gestione dei talenti, di reclutamento, di marketing, di comunicazione e/o di supporto informatico ("Responsabili del trattamento dei dati"). Per fornire tali servizi, i nostri Responsabili del trattamento trattano i vostri dati personali per nostro conto. I nostri Responsabili del trattamento dei dati hanno soddisfatto i nostri criteri in quanto custodi di fiducia dei dati personali e sono soggetti all'obbligo contrattuale di implementare misure di sicurezza adeguate per salvaguardare i vostri dati personali e di trattare i dati personali solo secondo le nostre istruzioni.
- **Altre terze parti** - i vostri dati personali possono essere trasferiti anche a enti normativi, tribunali e altre autorità (ad esempio, autorità fiscali e di polizia) e a consulenti esterni indipendenti (ad esempio, avvocati, revisori dei conti). Possiamo

anche condividere alcuni dati personali con partner commerciali, clienti e fornitori per svolgere le nostre attività commerciali.

[dataprotection@smiths.com](mailto:dataprotection@smiths.com) Per l'elenco completo delle entità dello Smiths Group e delle terze parti cui potremmo condividere i vostri dati, contattateci all'indirizzo .

## **Trasferite i miei dati personali all'estero?**

Alcune entità dello Smiths Group, i Responsabili del trattamento dei dati e altre terze parti con cui condividiamo i vostri dati personali si trovano al di fuori dello Spazio economico europeo (SEE) o del Regno Unito, rispettivamente.

Se trasferiamo i vostri dati personali dal Regno Unito o dal SEE a entità al di fuori del Regno Unito o del SEE, in un paese che non è ufficialmente riconosciuto come in grado di fornire un livello adeguato di protezione dei dati, applicheremo misure di salvaguardia per assicurarci che i vostri dati siano protetti come richiesto dalla legge sulla protezione dei dati applicabile. Ciò include le più recenti Clausole Standard di Protezione dei Dati, il rispettivo addendum del Regno Unito, l'Accordo Internazionale di Trasferimento dei Dati del Regno Unito, ciascuno dei quali è applicabile, e altre salvaguardie che possono essere disponibili. Ove necessario, applichiamo anche misure supplementari per garantire un livello sufficiente di protezione dei dati, tenendo conto della situazione nel paese destinatario.

[dataprotection@smiths.com](mailto:dataprotection@smiths.com) È possibile richiedere una copia delle misure di sicurezza appropriate contattandoci all'indirizzo .

## **Cosa devo fare se non sono soddisfatto di come vengono utilizzate le mie informazioni?**

Se non siete soddisfatti di come vengono utilizzate le vostre informazioni o desiderate maggiori informazioni sull'utilizzo dei dati da parte nostra, potete contattare l'Ufficio Smiths per la conformità alla protezione dei dati all'indirizzo:

Ufficio per la conformità alla protezione dei  
dati Smiths Group PLC  
10° piano, Arbor  
255 Blackfriars Rd  
Londra SE1 9AX  
T: +44 (0) 20 7004 1600  
F: +44 (0) 20 7004 1644  
[Edataprotection@smiths.com](mailto:Edataprotection@smiths.com)

L'utente ha inoltre il diritto di presentare un reclamo alla nostra autorità di vigilanza competente, che è l'Information Commissioner's Officer (ICO) nel Regno Unito, o a qualsiasi altra autorità di vigilanza competente in materia di protezione dei dati. È possibile contattare l'ICO all'indirizzo:

Ufficio del Commissario per  
l'Informazione  
Casa Wycliffe  
Water Lane  
Wilmslow  
Cheshire  
SK9 5AF  
Tel: 0303 123 1113

Per i dipendenti con sede nell' Europa, i dati di contatto delle autorità di controllo della

protezione dei dati sono disponibili qui: [https://edpb.europa.eu/about-edpb/board/members\\_en](https://edpb.europa.eu/about-edpb/board/members_en).