

# Agilidade e Gestão de Equipes

O Manifesto Ágil sob a ótica da Liderança Técnica:  
Princípios, Desafios e Práticas de Alta Performance

— TECH LEAD 2025.1

---

# A Essência da Agilidade

Analizando os 12 Princípios do Manifesto Ágil para além dos processos, focando em pessoas e entregas de valor.

# Princípios do Manifesto (I)



## Satisfaça o Consumidor

Nossa maior prioridade é satisfazer o cliente através da entrega contínua de software com valor.



## Aceite Bem Mudanças

Mudanças de requisitos são bem-vindas, mesmo tardiamente, para vantagem competitiva.



## Entregas Frequentes

Entregar software funcionando com frequência, na escala de semanas ou meses.



## Trabalhe em Conjunto

Pessoas de negócio e desenvolvedores devem trabalhar juntos diariamente.

# Princípios do Manifesto (II)



## Confie e Apoie

Construa projetos em torno de indivíduos motivados. Dê o ambiente e suporte necessários.



## Conversas Face a Face

O método mais eficiente de transmitir informações é a conversa direta.



## Software Funcionando

Software funcionando é a medida primária de progresso do projeto.



## Desenv. Sustentável

Os processos ágeis promovem desenvolvimento sustentável para manter ritmo constante.

# Princípios do Manifesto (III)



## Atenção Contínua

Atenção contínua à excelência técnica e bom design aumenta a agilidade.



## Simplicidade

A arte de maximizar a quantidade de trabalho não feito é essencial.



## Auto-organização

As melhores arquiteturas e requisitos surgem de times auto-organizados.



## Refletir e Ajustar

Em intervalos regulares, o time reflete sobre como se tornar mais eficaz e se ajusta.

# Desafios de Implementação

Classificação de aplicabilidade: do esforço cultural complexo à facilidade tática.

Times Auto-organizados

Muito Difícil

Aceitar Mudanças

Difícil

Desenv. Sustentável

Médio

Entregas Frequentes

Fácil

Conversas Face a Face

Muito Fácil

---

# O Foco do Tech Lead

Identificando os 5 princípios prioritários para uma liderança técnica eficaz e transformadora.

# Os 5 Pilares de Atenção



## Auto-organização

Ajudar o time a ser autônomo, destacando as melhores habilidades individuais.



## Software Funcionando

Garantir que as peças se encaixam e manter a garantia técnica da entrega.



## Atenção Contínua

Foco incansável na qualidade e excelência técnica para evitar débitos.



## Refletir e Ajustar

Monitorar lições aprendidas e atuar no refinamento constante dos processos.






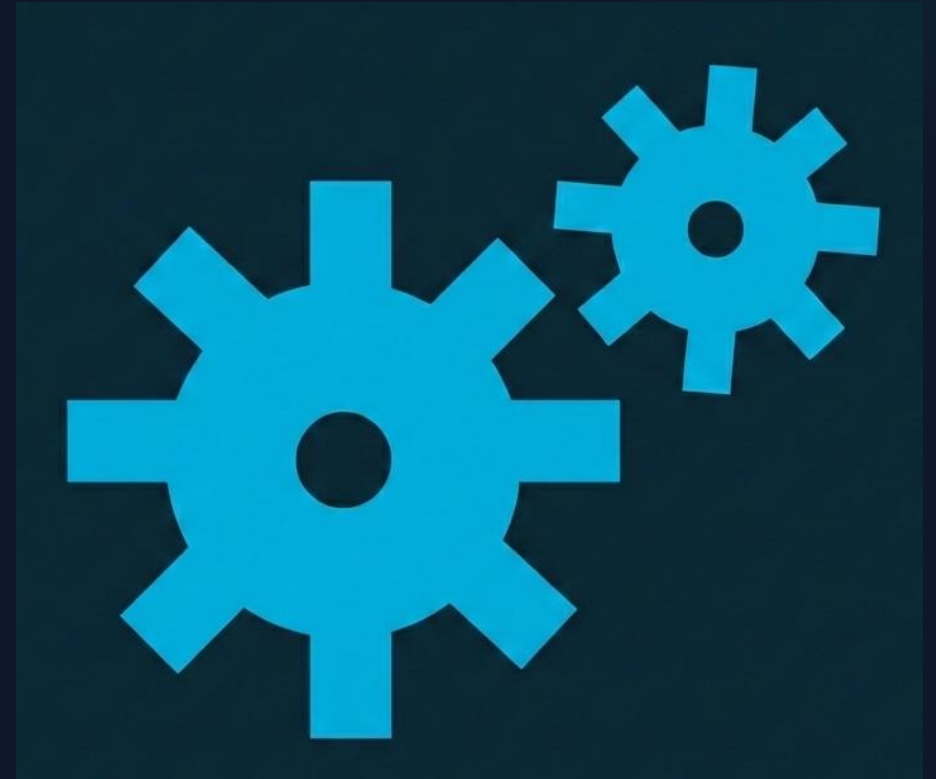
## Trabalho em Conjunto

Garantir harmonia e colaboração diária entre o time e os stakeholders.



# Software Funcionando

-  **Integração Total:** Garantir que as peças se encaixam no ecossistema atual.
-  **Garantia Técnica:** Validar se a entrega atende aos requisitos não-funcionais.
-  **Alinhamento de Escopo:** Certificar que o valor prometido foi efetivamente codificado.



# Auto-organização & Autonomia



## O papel do facilitador

Como Tech Lead, o objetivo não é controlar, mas capacitar:

- ★ **Talentos:** Destacar e potencializar habilidades individuais.
- 🗺️ **Guia:** Ajudar o time a encontrar seus próprios caminhos.
- 🔓 **Desbloqueio:** Atuar na remoção de impedimentos para manter o fluxo.

# Cultura e Eficiência



## Confie e Apoie

O Tech Lead deve **delegar e dar autonomia**. Ao confiar nas decisões técnicas do time, promovemos um ambiente de segurança psicológica e inovação.



## Simplicidade

Mantenha a simplicidade. A excelência está em **evitar o desperdício** de esforço técnico em soluções super-complexas que não agregam valor imediato.