

# Aplicação Prática: Estilos de Liderança



## ATIVIDADE PRÁTICA 1

Discussir qual estilo de liderança seria mais adequado para melhorar a dinâmica da equipe em cada cenário abaixo:

- **Cenário 1:** Equipe de desenvolvedores enfrentando problemas de comunicação e conflitos internos em projeto de Cloud;
- **Cenário 2:** Equipe experiente trabalhando em um projeto complexo de Cybersecurity com prazos apertados;
- **Cenário 3:** Equipe pouco experiente desenvolvendo um sistema de IA para análise de grandes volumes de dados e geração de insights;
- **Cenário 4:** equipe multidisciplinar, com diferentes níveis de habilidades, pretende desenvolver um app móvel para gerenciamento de finanças pessoais.

## Cenário 1:

*Equipe de desenvolvedores enfrentando problemas de comunicação e conflitos internos em projeto de Cloud*

A equipe enfrenta conflitos internos e falhas de comunicação, prejudicando as entregas e o clima do time. Como líder, é essencial **inspirar confiança**, criar um ambiente seguro para diálogo e **guiar a equipe** para um trabalho mais colaborativo.

Estilo recomendado: **Liderança Democrática + Situacional**

Por quê: A equipe precisa melhorar a comunicação e reconstruir confiança. Um líder democrático promove escuta ativa e participação. A abordagem situacional permite ajustar a condução conforme a maturidade da equipe. A **Liderança Democrática** se destaca por promover participação ativa, escuta e transparência — fundamentais para reconstruir a dinâmica do grupo. Ao mesmo tempo, o estilo **Situacional** permite que o líder ajuste sua postura conforme a maturidade emocional e técnica de cada pessoa.

Resultado esperado: Comunicação fluida, ambiente mais colaborativo e redução de conflitos.

## **Cenário 2:**

*Equipe experiente trabalhando em um projeto complexo de Cybersegurança com prazos apertados*

Neste cenário, a equipe é extremamente técnica e já possui maturidade para trabalhar com autonomia. O desafio não é ensinar, mas **manter o moral, foco e energia**, especialmente em um contexto de alta pressão.

Estilo recomendado: Liderança Transformacional

Por quê: Equipes experientes precisam de inspiração, não microgestão. Um líder transformacional motiva e reforça o propósito mantendo o foco e excelência técnica sob pressão. A **Liderança Transformacional** é ideal pois inspira propósito, incentiva inovação, reforça confiança e estimula que cada pessoa busque excelência contínua. Ao invés de controlar, o líder **empodera**.

Resultado esperado: Entregas rápidas, consistentes e de alta qualidade.

## **Cenário 3:**

*Equipe pouco experiente desenvolvendo um sistema de IA para análise de grandes volumes de dados*

Uma equipe inexperiente exige uma capacidade de direcionamento estruturado e objetivo. IA é uma área complexa que exige precisão e orientação para definir expectativas e apoiar o crescimento passo a passo.

Estilo recomendado: Liderança Situacional (diretiva + orientadora)

Por quê: A equipe é inexperiente e precisa de orientação clara que permita acompanhar a evolução e ajustar o suporte garantindo a segurança na execução e aprendizado contínuo. A **Liderança Situacional** permite ajustar o grau de direção conforme a equipe aprende, combinando orientação técnica e desenvolvimento humano.

Resultado esperado: evolução rápida, confiança técnica e ambiente seguro para aprendizado.

## **Cenário 4:**

*Equipe multidisciplinar desenvolvendo app móvel de finanças pessoais*

Neste cenário, o time reúne designers, desenvolvedores, analistas, QA e perfis de diferentes níveis. O desafio do líder é promover **unidade** sem apagar as individualidades — garantindo colaboração, visão única do produto e engajamento.

Estilo recomendado: Liderança Democrática + Transformacional

Por quê: Equipes diversas exigem integração e colaboração. O ambiente deve permitir a criatividade, engajamento e participação coletiva. A **Liderança Democrática** fortalece integração e participação. Já o estilo **Transformacional** inspira entusiasmo e criatividade, essenciais para produtos inovadores e focados no usuário final.

Resultado esperado: sinergia entre áreas, inovação no produto com uma solução centrada no usuário, uma equipe unida, motivada e criativa.