



We Are Committed to **Protecting** **Human Rights and the Environment**

Click on Language Below:

[English](#)

[German](#)

Please note English is the official version with translations provided for reference only



We Are Committed to Protecting Human Rights and the Environment

Purpose

We are committed to driving human progress with a company culture that strives to increase access to transportation, protect our environment, enhance the health and well-being of the communities that surround us, and respect the rights of the people who live there. As we design and manufacture solutions, we respect human rights and the environment over the entire life cycle of our products and services, from the origin of the raw materials to the end-of-life.

We are committed to respecting the United Nations (UN) Guiding Principles on Business and Human Rights, are members of the UN Global Compact, and support the UN Sustainable Development Goals (SDGs). We communicate our annual progress to meet these commitments in our [Integrated Sustainability and Financial Report](#).

Our Chief Executive Officer approves, and the Sustainability, Innovation and Policy Committee of the Board of Directors provides oversight of this policy. In addition, our internal and external stakeholders review and provide feedback on this policy.



We Are Committed to Protecting Human Rights and the Environment

Policy

1. Seek to exceed expectations:

Regarding human rights and the environment, we follow all Ford policies and comply with or exceed all applicable laws and regulations, including all applicable due diligence laws*. We also strive to meet the spirit of these laws and regulations. Cost alone does not drive our business decisions; we consider impacts on human rights and the environment among other factors. We explicitly require our suppliers and expect partners and joint ventures (referred to as ***“business partners”*** in this policy) to adopt and enforce similar policies and extend them to their own supply chain.


* This includes adherence to the Minamata Convention on Mercury, Stockholm Convention of 23 May 2001 on Persistent Organic Pollutants, and the Basel Convention on the Control of Transboundary Movements of Hazardous Wastes and their Disposal

2. Protect and respect human rights:

We respect human rights in all our activities and seek to address concerns that may arise on a timely basis. Aligned with the UN Guiding Principles on Business and Human Rights, we are committed to respecting these widely accepted international human rights frameworks and charters:

- ✓ [International Bill of Human Rights \(The United Nations Universal Declaration of Human Rights and its two Covenants\) 1948](#)
- ✓ [The International Labour Organisation \(ILO\) Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work \(2022\)](#)
- ✓ [The Organisation for Economic Co-operation and Development \(OECD\) Guidelines for Multinational Enterprises Revision 2011](#)
- ✓ [UN Women's Empowerment Principles](#)
- ✓ [United Nations Declaration on the Rights of Indigenous Peoples \(2007\)](#)

We uphold and support human rights by following this policy to identify and monitor risks, remediate any non-compliance, and transparently report our progress. We:

- Treat our workforce fairly, humanely, and with respect and dignity.
 - Prohibit the use of child labor in any form. We will not employ anyone below the age of 15, unless as part of a government-authorized job training or apprenticeship program that clearly benefits the participants.
- 



We Are Committed to Protecting Human Rights and the Environment

- Prohibit the use of forced labor, compulsory labor and slavery in any form and do not tolerate any forms of abusive disciplinary practices.
- Prohibit the use or support of human trafficking.
- Follow ethical recruiting practices, including but not limited to prohibiting the use of misleading or fraudulent practices while offering employment, the use of recruitment fees paid by employees, and the confiscating, destroying, concealing, and/or denying of access to employee identity documents.
- Recognize and respect employees' rights to freedom of association and collective bargaining. We will work with recognized employee representatives to promote the interests of employees. We do not discriminate or retaliate against any employees, including those participating in a trade union. Even where there is no representation by unions, we provide opportunities for employee and external stakeholder concerns to be heard.
- Comply with applicable laws regulating hours of work and support a living wage by providing competitive compensation and benefits that meet or exceed legal requirements.
- Hire or use private or public security forces for protection of the company's projects with proper supervision and due diligence in adherence with this policy.
- Do not engage in unlawful eviction or taking of land, forests and waters securing the livelihood of human beings.
- Strive to ensure Free, Prior, and Informed Consent of indigenous communities is pursued and obtained prior to projects or activities that may affect their lands, resources, and rights.
- Commit to not tolerating harassment or discrimination of any form, supporting diversity and women's rights, providing a healthy and safe working environment, protecting consumer and employee data privacy, and prohibiting bribery, even in countries where it may be tolerated or condoned. These policies are described in more detail in our [*Code of Conduct*](#).

3. Protect the environment:

We are committed to preserving the environment for present and future generations. We believe that access to a healthy and clean environment is a basic human right. To protect the environment, we:

- Minimize negative impacts, on both human beings and the environment, while striving for positive impact.



We Are Committed to Protecting Human Rights and the Environment

- Do our part to minimize impact on climate change aligned with the United Nations Framework Convention on Climate Change (Paris Climate Agreement), striving towards carbon neutrality.
- Minimize vehicle criteria and greenhouse gas emissions and increase energy efficiency, recognizing that life-cycle performance is a function of vehicle technology, energy sources, and operating environment.
- Consider environmental performance throughout the life of a vehicle and address in-service concerns in a timely, customer-driven manner.
- Use recycled and renewable materials, reduce substances of concern, and improve recyclability of our products through material selection and product design.
- Achieve continual environmental improvement in manufacturing.
- Reduce emissions, increase energy efficiency, and utilize renewable energy in our manufacturing operations.
- Mimic ecosystem performance, eliminate waste, divert waste from landfill to products, reduce fresh water usage, reduce single use plastic, and support safe and accessible drinking water in our manufacturing operations and communities.
- Utilize materials with reduced toxicity in our manufacturing processes.
- Follow Ford procedures designed to safeguard the environment when we discontinue manufacturing operations, decommission legacy or other sites in which Ford is involved, or dispose of parts and other components.
- Conduct environmental due diligence in connection with potential real estate transactions.

4. Support worthy community institutions, programs, and endeavours:

We take pride in being considered an active and valuable member of the communities in which we operate. We encourage our people to be involved in community initiatives and contribute to worthy charitable, educational, and civic causes. Ford supports non-profit organizations focused on education, community development, social services, safe/smart mobility and civic/cultural initiatives. We follow the global approval process in addition to any local requirements set up by operations for contributions or other support provided by Ford.

5. Work with sustainable business partners:

To foster our sustainability practices, Ford seeks to identify and do business with business partners that conduct their business to standards consistent with this policy. We expect them to share our commitment to maintaining a responsible, eco-friendly, and transparent company and supply chain. We:



We Are Committed to Protecting Human Rights and the Environment

- Seek to identify and do business with organizations that adopt and enforce policies to protect people and the planet in their own operations and in their supply chain.
- Publish supplier requirements to give guidance to our supply base on the standards and practices we expect. We will work with suppliers to help them adopt sustainable practices, protect human rights, work towards continual environmental improvement, and source responsibly.
- Consider companies' sustainable business practices as we make decisions about sourcing and other business alliances. We perform appropriate due diligence and follow purchasing policies when selecting new business associations.

6. Conduct due diligence:

Consistent with the UN Guiding Principles on Business and Human Rights, we are committed to implement and integrate due diligence into our business to prevent and mitigate human rights and environmental impacts. Sustainability and the protection of human rights and the environment are everyone's responsibility. To address our responsibilities, we:

- Identify and assess actual or potential risks and impacts through our formal Human Rights & Environment Saliency Assessment, including consultation with external experts, relevant stakeholders and potentially affected groups (see our *[Integrated Sustainability and Financial Report](#)*).
- Integrate due diligence findings in our business planning and decision making, considering the environment, human rights, public health, indigenous populations, and the communities where we operate. We seek to align our business goals with respect for people and the environment.
- Set sustainability goals, accurately track our results, and continually evaluate and report our progress.
- Provide timely and accurate information to our various stakeholders on social and environmental matters involving Ford, utilizing the UN Guiding Principles Reporting Framework.
- Engage constructively with suppliers, local communities, governments, non-governmental organizations, and other stakeholders, including indigenous people.
- Seek third party assistance, as appropriate, to assess compliance with this policy.



We Are Committed to Protecting Human Rights and the Environment

7. Provide grievance mechanisms and remedy:

We strive to prevent and mitigate human rights and environmental impacts. To accomplish these goals, we:

- Provide operational-level grievance mechanisms through our reporting mechanisms (described in Section 8 below); these are accessible to our employees, suppliers, and the public.
- Provide appropriate remedies when non-compliance occurs and bring any violation to an end.
- Do not retaliate against good faith reports of violation of policy or law, per our [*Code of Conduct*](#).

8. Report suspected wrongdoing through Ford's reporting channels:

We report suspected violations of this policy. Ford takes reports seriously. Reports of inappropriate behavior assist in maintaining a positive culture and compliance with the law and allow us to educate and counsel. See our reporting policy at [*We Are Committed to Speaking Up and Eliminating Retaliation*](#). External stakeholders may report by emailing SpeakUp@ford.com.

Violations of this *We Are Committed to Protecting Human Rights and the Environment* policy may lead to disciplinary action up to and including termination.

General

1. Applicability: This policy applies to all personnel who work at Ford. This includes all regular, part-time, supplemental, and temporary employees, agency resources, on-site Purchase Service resources, and independent contractors while they are performing services for Ford. This policy also applies to hourly workers to the extent allowed, authorized, or agreed to in the applicable collective bargaining agreement.

- a. Ford's Subsidiaries are expected to adopt this policy or to adopt their own compliance policies with principles and values consistent with Ford's. It is Ford's policy to encourage Affiliates to adopt this policy or to adopt their own compliance policies that share and observe these same values. Please refer to specific investment documentation to determine whether this policy applies, or



We Are Committed to Protecting Human Rights and the Environment

whether the investment has adopted similar policies and a code of conduct of its own.

b. Definitions:

- i. ***"Affiliate"***: For the purposes of this policy, an Affiliate is any entity (other than a Subsidiary) that (directly or indirectly) is in control of, is controlled by, or is under common control with Ford. For purposes of this definition, "control" means the power (directly or indirectly) to (i) vote 10% or more of the voting stock or capital of the entity, or (ii) direct or cause the direction of the management of the entity, whether by contract or otherwise.
- ii. ***"Ford"***: Ford Motor Company, a Delaware corporation.
- iii. ***"Subsidiary"***: For the purposes of this policy, a Subsidiary is an entity in which Ford owns (directly or indirectly) more than 50% of the voting stock or capital but does not include independently-owned dealerships and distributorships of Ford's products and services.

2. Additional, Related Resources: *Integrated Sustainability and Financial Report; Code of Conduct; We Are Committed to Speaking Up and Eliminating Retaliation policy.*

3. Version: 3.0

4. Policy Owner: Organizational Leader of Sustainability, Environment, and Safety Engineering

5. Effective Date:

a. The initial effective date of this policy is 03-31-2021.

b. The latest revision date of this policy is 04-22-2024.

6. Change Log: Updated on 04-22-2024.

Original: 03-31-2021



Wir sind dem **Schutz der Menschenrechte und der Umwelt verpflichtet (German)**

Zweck

Wir wollen den menschlichen Fortschritt mit einer Unternehmenskultur voranbringen, deren Ziele die Verbesserung des Zugangs zu Transportmitteln, der Schutz unserer Umwelt, mehr Gesundheit und Wohlbefinden in den Gemeinwesen, in denen wir uns befinden, sowie Respekt vor den Menschen, die in diesen Gemeinwesen leben, sind. Während wir Lösungen entwickeln und herstellen, respektieren wir die Menschenrechte und die Umwelt über den gesamten Lebenszyklus unserer Produkte und Leistungen: von der Herkunft der Rohstoffe bis zum Ende des Lebenszyklus.

Wir respektieren die Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte der Vereinten Nationen (UN), sind Mitglied von UN Global Compact und unterstützen die UN-Ziele für nachhaltige Entwicklung (SDGs). Wir kommunizieren unseren jährlichen Fortschritt im Hinblick auf diese Ziele in unserem *integrierten Nachhaltigkeits- und Finanzbericht*.

Unser Chief Executive Officer (CEO) genehmigt und das Sustainability, Innovation and Policy Committee des Vorstands beaufsichtigt die Einhaltung dieser Richtlinie. Zudem prüfen unsere internen und externen Stakeholder diese Richtlinie und geben Feedback.





Wir sind dem Schutz der Menschenrechte und der Umwelt verpflichtet (German)

Richtlinie

1. Bemühen um das Übertreffen der Erwartungen:

In Bezug auf die Menschenrechte und den Umweltschutz befolgen wir alle Ford-Richtlinien und erfüllen oder übertreffen die Anforderungen der einschlägigen Gesetze und Regulierungen, einschließlich aller einschlägigen Due Diligence-Gesetze*. Wir bemühen uns außerdem, dem Gehalt dieser Gesetze und Regulierungen gerecht zu werden. Unsere geschäftlichen Entscheidungen basieren nicht ausschließlich auf Kostenfaktoren. Wir berücksichtigen – neben anderen Faktoren – auch die Auswirkungen auf Menschenrechte und Umwelt. Wir schreiben unseren Zulieferern ausdrücklich vor und erwarten von unseren Partnern und Joint Ventures (in dieser Richtlinie als „**Geschäftspartner**“ bezeichnet), dass sie ähnlich ausgestaltete Richtlinien formulieren und umsetzen und diese außerdem auf ihre Lieferketten erstrecken.

* Dies umfasst die Einhaltung des Minamata-Übereinkommens über Quecksilber, des Stockholmer Übereinkommens vom 23. Mai 2001 über persistente organische Schadstoffe und des Basler Übereinkommens über die Kontrolle der grenzüberschreitenden Verbringung gefährlicher Abfälle und ihrer Entsorgung.

2. Schutz und Respektierung der Menschenrechte:

Wir respektieren die Menschenrechte in all unseren Aktivitäten und bemühen uns um schnelle Lösungen für möglicherweise auftretende Anliegen. In Übereinstimmung mit den UN-Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte bemühen wir uns um die Respektierung dieser weithin akzeptierten internationalen Rahmendefinitionen und Chartas für Menschenrechte:

- ✓ Internationale Menschenrechtscharta (Allgemeine Erklärung der Menschenrechte und ihre zwei Pakte) 1948
- ✓ Kernübereinkommen der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO), auch als Kernarbeitsnormen bezeichnet (2022)
- ✓ Richtlinien für multinationale Unternehmen der Organisation für wirtschaftliche Zusammenarbeit und Entwicklung Überarbeitung 2011
- ✓ UN-Grundsätze für die Stärkung von Frauen
- ✓ Erklärung der Vereinten Nationen über die Rechte indigener Völker (2007)

Wir wahren und unterstützen die Menschenrechte durch Befolgung dieser Richtlinie, die dem Identifizieren und Überwachen von Risiken, der Beseitigung



Wir sind dem **Schutz der Menschenrechte und der Umwelt verpflichtet (German)**

von Verstößen und der transparenten Information über unseren Fortschritt dient. Unser Bemühen:

- Faire und menschliche Behandlung unserer Belegschaft, mit Würde und Respekt.
- Verbot von Kinderarbeit jeder Art. Wir beschäftigen keine Personen, die jünger als 15 sind, sofern dies nicht im Rahmen eines staatlich autorisierten Jobtrainings oder Praktikumsprogramms geschieht, das eindeutig zum Nutzen der Teilnehmer aufgelegt wurde.
- Verbot der Zwangsarbeit und Sklaverei in jeder Form und keinerlei Toleranz gegenüber missbräuchlichen Disziplinarmaßnahmen.
- Verbot des Einsatzes oder der Unterstützung von Menschenhandel.
- Befolgung ethischer Anwerbeverfahren, einschließlich – ohne darauf beschränkt zu sein – des Verbots der Verwendung irreführender oder betrügerischer Praktiken beim Anbieten von Arbeitsplätzen, der Bezahlung von Anwerbegebühren durch Mitarbeiter und des Konfiszierens, Zerstörens, Versteckens und/oder Verweigns des Aushändigens von Mitarbeiter-Ausweisdokumenten.
- Anerkennung und Respektierung von Mitarbeiterrechten in Bezug auf Vereinigungsfreiheit und Tarifverhandlungen. Wir arbeiten mit anerkannten Arbeitnehmervertretungen zusammen, um die Interessen der Arbeitnehmer zu unterstützen. Wir diskriminieren niemanden und ergreifen keine Vergeltungsmaßnahmen gegen Mitarbeiter, einschließlich jener, die sich in einer Gewerkschaft engagieren. Auch wenn keine gewerkschaftliche Vertretung vorhanden ist, bieten wir Mitarbeitern und externen Stakeholdern die Möglichkeit, Bedenken zu Gehör zu bringen.
- Einhaltung der einschlägigen Arbeitszeitgesetze und Unterstützung von existenzsichernden Löhnen durch wettbewerbsfähige Vergütungen und Sozialleistungen, die die gesetzlichen Anforderungen erfüllen oder übertreffen.
- Einstellung oder Nutzung privater oder öffentlicher Sicherheitskräfte zum Schutz von Projekten des Unternehmens durch angemessene Aufsicht und gebührende Sorgfalt bei der Einhaltung der vorliegenden Richtlinie.
- Keine Beteiligung an rechtswidriger Räumung oder Aneignung von Land, Wäldern und Gewässern, die den Lebensunterhalt von Menschen sichern.
- Streben danach, einer freien, vorherigen und informierten Zustimmung indigener Völker nachzugehen und diese einzuholen, bevor Projekte oder Aktivitäten durchgeführt werden, die ihre Ländereien, Ressourcen und Rechte betreffen könnten.
- Null Toleranz gegenüber Belästigungen und Diskriminierungen jedweder Art, Unterstützung der Diversität und der Rechte von Frauen, Bereitstellung



Wir sind dem **Schutz der Menschenrechte und der Umwelt verpflichtet (German)**

eines gesunden und sicheren Arbeitsumfelds, Schutz der Daten von Konsumenten und Mitarbeitern und Verbot von Bestechung, auch in Ländern, in denen diese toleriert wird oder üblich ist. Diese Richtlinien werden ausführlicher in unserem [Verhaltenskodex](#) beschrieben.

3. Schutz der Umwelt:

Wir wollen die Umwelt für die aktuelle Generation und die künftigen Generationen erhalten. Wir sind der Überzeugung, dass eine gesunde und saubere Umwelt ein grundlegendes Menschenrecht ist. Zum Schutz der Umwelt bemühen wir uns um Folgendes:

- Minimieren negativer Auswirkungen auf die Menschheit und die Umwelt und Anstreben positiver Auswirkungen.
- Unseren Teil dazu beitragen, die Auswirkungen auf den Klimawechsel in Übereinstimmung mit der Klimarahmenkonvention der Vereinten Nationen (Pariser Klimaabkommen) zu minimieren und Klimaneutralität zu erreichen.
- Minimieren der Fahrzeugkriterien und Treibhausgasemissionen und Steigern der Energieeffizienz, Betrachten der Lebenszyklusleistung als Funktion von Fahrzeugtechnologie, Energiequellen und Betriebsumgebung.
- Berücksichtigen der umweltbezogenen Leistung über die Lebensdauer eines Fahrzeugs und schnelle, kundenorientierte Reaktionen auf betriebsbezogene Beanstandungen.
- Verwenden recycelter und erneuerbarer Materialien, Reduzieren des Einsatzes bedenklicher Substanzen und Verbessern der Recyclbarkeit unserer Produkte mittels Materialauswahl und Produktdesign.
- Erzielen kontinuierlicher Fertigungsverbesserungen in Bezug auf die Umwelt.
- Reduzieren der Emissionen, Verbessern der Energieeffizienz und Nutzen erneuerbarer Energien in unseren Fertigungsanlagen.
- Nachvollziehen der Ökosystemleistung, Eliminieren von Abfällen, Nutzung von Abfällen für Produkte anstelle der Ablagerung auf Deponien, geringerer Frischwasserverbrauch, Reduzieren der einmaligen Verwendung von Kunststoff und Unterstützung für sichere und zugängliche Trinkwasserversorgung in unseren Fertigungen und Communities.
- Verwendung von Materialien mit geringerer Toxizität in unseren Produktionsprozessen.
- Ford-Verfahren befolgen, die entwickelt wurden, um die Umwelt zu schützen, wenn eine Produktion eingestellt wird, alte Anlagen oder Standorte, an denen Ford beteiligt ist, außer Betrieb gesetzt werden, oder Teile und andere Komponenten entsorgt werden.



Wir sind dem Schutz der Menschenrechte und der Umwelt verpflichtet (German)

- Durchführen einer umweltbezogenen Due-Diligence-Prüfung in Verbindung mit potenziellen Immobilientransaktionen.

4. Unterstützen anerkannter Institutionen, Programme und Unternehmungen des Gemeinwesens:

Wir sind stolz darauf, als aktives und wertvolles Mitglied der Gemeinwesen angesehen zu werden, in denen wir tätig sind. Wir ermutigen unsere Mitarbeiter, sich an Initiativen der Gemeinwesen zu beteiligen und Beiträge für anerkannte Zwecke – Wohltätigkeit, Lehre und Gemeinwesen – zu leisten. Ford unterstützt Organisationen, die nicht profitorientiert arbeiten und sich auf Lehre, Entwicklung der Gemeinwesen, soziale Dienste, sichere und intelligente Mobilität und zivile sowie kulturelle Initiativen richten. Wir befolgen den globalen Genehmigungsprozess ergänzend zur Beachtung lokaler Anforderungen, die für Beiträge oder andere Unterstützung durch Ford festgelegt wurden.

5. Zusammenarbeit mit nachhaltigen Geschäftspartnern:

Um unsere Nachhaltigkeitspraktiken zu stärken, versucht Ford, Geschäftspartner zu identifizieren, deren betriebliche Abläufe Standards entsprechen, die mit dieser Richtlinie konsistent sind. Wir erwarten, dass sie unsere Bemühungen, ein verantwortliches, umweltfreundliches und transparentes Unternehmen mit ebensolcher Lieferkette zu werden, unterstützen. Unser Bemühen:

- Identifizieren von Geschäftsgelegenheiten mit Organisationen, die Richtlinien zum Schutz der Menschen und des Planeten in ihren eigenen betrieblichen Abläufen und in ihrer Lieferkette entwickelt haben und umsetzen.
- Wir veröffentlichen Zuliefereranforderungen, um die Zulieferer über die Standards und Praktiken zu informieren, die wir von ihnen erwarten. Wir arbeiten mit Zulieferern zusammen, um sie bei der Umsetzung nachhaltiger Praktiken, beim Schutz der Menschenrechte, bei umweltgerechter Arbeit und beim verantwortlichen Umgang mit Ressourcen zu unterstützen.
- Wir berücksichtigen die nachhaltigen Geschäftspraktiken des Unternehmens, wenn wir Entscheidungen über Einkauf oder geschäftliche Allianzen fällen. Wir führen geeignete Due-Diligence-Prüfungen durch und befolgen die Einkaufsrichtlinien, wenn wir uns für neue geschäftliche Kooperationen entscheiden.

6. Anwendung der verkehrsüblichen Sorgfalt (Due-Diligence-Prüfung):

In Übereinstimmung mit den UN-Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte bemühen wir uns, Due-Diligence-Prüfungen in unsere geschäftlichen Abläufe zu integrieren, um Verstöße gegen Menschenrechte sowie



Wir sind dem Schutz der Menschenrechte und der Umwelt verpflichtet (German)

Umweltbeeinträchtigungen zu verhindern und die diesbezüglichen Risiken zu mindern. Nachhaltigkeit und der Schutz der Menschenrechte und der Umwelt sind die Verantwortung aller. Folgendermaßen werden wir unserer Verantwortung gerecht:

- Identifizieren und Bewerten tatsächlicher oder potenzieller Risiken und Beeinträchtigungen mit unserem formellen Human Rights & Environment Saliency Assessment unter Einschluss von Beratungen mit externen Experten, relevanten Stakeholdern und potenziell betroffenen Gruppen (siehe unseren *integrierten Nachhaltigkeits- und Finanzbericht*).
- Integrieren der Due-Diligence-Ergebnisse in unsere geschäftlichen Planungen und unsere Entscheidungsfindung unter Berücksichtigung von Umwelt, Menschenrechten, Gesundheit der Allgemeinheit, Ureinwohner und der Gemeinwesen, in denen wir tätig sind. Wir bemühen uns, unsere geschäftlichen Ziele am Respekt vor Mensch und Umwelt auszurichten.
- Festlegen von Nachhaltigkeitszielen, exakte Verfolgung der erzielten Ergebnisse sowie kontinuierliche Bewertung und Bekanntmachung unserer Fortschritte.
- Bereitstellen aktueller und genauer Informationen zu unseren verschiedenen Stakeholdern für soziale und umweltbezogene Angelegenheiten, die für Ford relevant sind, unter Verwendung des UN Guiding Principles Reporting Framework.
- Konstruktive Beziehungen zu Zulieferern, lokalen Gemeinwesen, Behörden und Regierungen, Nichtregierungsorganisationen und anderen Stakeholdern, darunter Ureinwohner.
- Einbeziehung Dritter (soweit erforderlich) zur Bewertung der Compliance mit dieser Richtlinie.

7. Bereitstellen von Mechanismen im Fall von Missständen sowie zu deren Beseitigung:

Wir bemühen uns, Verletzungen der Menschenrechte und Umweltbeeinträchtigungen zu verhindern und zu beseitigen. Zu diesem Zweck ergreifen wir folgende Maßnahmen:

- Bereitstellen geeigneter Mechanismen zum Abstellen von Missständen auf betrieblicher Ebene über unsere Meldefunktionen (siehe die Beschreibung in Abschnitt 8 unten). Diese Mechanismen können von unseren Mitarbeitern, von Zulieferern und von der Öffentlichkeit genutzt werden.
- Bereitstellen geeigneter Abhilfemaßnahmen, wenn es zu Verstößen kommt, und Beendigung jeglicher Verstöße.



Wir sind dem Schutz der Menschenrechte und der Umwelt verpflichtet (German)

- Keine Vergeltungsmaßnahmen bei in gutem Glauben vorgebrachten Meldungen von Verstößen gegen die Richtlinie oder das Gesetz (siehe [Verhaltenskodex](#)).

8. Melden mutmaßlichen Fehlverhaltens über die Meldekanäle von Ford: Meldungen unangemessenen Verhaltens unterstützen die Aufrechterhaltung einer positiven Kultur und der Compliance mit dem Gesetz. Sie ermöglichen uns die Unterweisung und Beratung von Mitarbeitern. Beachten Sie unsere Richtlinie zu Meldungen unter [Wir melden uns zu Wort und verhindern Vergeltungsmaßnahmen](#). Externe Stakeholder können Meldungen per E-Mail an SpeakUp@ford.com senden.

Verstöße gegen diese Richtlinie „Wir sind dem Schutz der Menschenrechte und der Umwelt verpflichtet“ können Disziplinarmaßnahmen bis hin zur Kündigung nach sich ziehen.

Allgemeines

1. Geltungsbereich: Diese Richtlinie gilt für die gesamte Belegschaft von Ford. Dies schließt alle in Vollzeit, in Teilzeit, als Zeitarbeiter oder als Auftragnehmer beschäftigten Personen, von Agenturen überlassenen Ressourcen, Leiharbeiter am Standort und unabhängigen Auftragnehmer ein, soweit sie Leistungen für Ford erbringen. Diese Richtlinie gilt außerdem in dem Umfang für per Stundenlohn bezahlte Mitarbeiter, in dem dies gemäß dem einschlägigen Tarifvertrag zulässig oder autorisiert ist bzw. vereinbart wurde.

- a. Tochterunternehmen von Ford müssen diese Richtlinie übernehmen oder eigene Compliancerichtlinien mit Grundsätzen und Werten implementieren, die denen von Ford entsprechen. Ford bestärkt Konzernunternehmen darin, diese Richtlinie zu übernehmen oder eigene Compliancerichtlinien zu implementieren, die gleichartige Werte formulieren und deren Umsetzung sicherstellen. Prüfen Sie bei Unternehmenskäufen anhand der Investitionsdokumentation, ob diese Richtlinie gilt oder ob das gekaufte Unternehmen vergleichbare Richtlinien und einen eigenen Verhaltenskodex implementiert hat.
- b. Definitionen:
 - i. „**Konzernunternehmen**“: Im Rahmen dieser Richtlinie bezeichnet „Konzernunternehmen“ jede juristische Person (im Unterschied zu einem



Wir sind dem Schutz der Menschenrechte und der Umwelt verpflichtet (German)

Tochterunternehmen), die direkt oder indirekt der Kontrolle von Ford unterliegt, von Ford kontrolliert wird oder in Verbindung mit anderen juristischen Personen der gemeinsamen Kontrolle durch Ford unterfällt. „Kontrolle“ bezeichnet im Rahmen dieser Definition die (direkte oder indirekte) (i) Verfügung über mindestens 10 % der Stimmrechtsanteile oder des Kapitals der juristischen Person oder (ii) Gestaltungsmacht im Hinblick auf die Leitung der juristischen Person, ob auf vertraglicher Grundlage oder anderweitig.

ii. **„Ford“**: Ford Motor Company, ein Unternehmen in Delaware.

iii. **„Tochterunternehmen“**: Im Rahmen dieser Richtlinie bezeichnet „Tochterunternehmen“ eine juristische Person, bei der die Ford Motor Company direkt oder indirekt mehr als 50 % der stimmberechtigten Aktien oder des Kapitals hält. Dies schließt Händlerbetriebe und Vertriebsgesellschaften für Produkte und Dienstleistungen der Ford Motor Company, die in unabhängigem Eigentum stehen, nicht ein.

2. Weiterführende Ressourcen: [Nachhaltigkeitsbericht](#), [Verhaltenskodex](#), [Richtlinie „Wir melden uns zu Wort und verhindern Vergeltungsmaßnahmen“](#)

3. Version: 3.0

4. Verantwortlicher für die Richtlinie: Organizational Leader der Abteilung Sustainability, Environment, and Safety Engineering

5. Datum des Inkrafttretens:

a. Das Datum des ursprünglichen Inkrafttretens dieser Richtlinie ist der 31.03.2021.

b. Das Datum der letzten Überarbeitung dieser Richtlinie ist der 22.04.2024



We Are Committed to **Protecting** **Human Rights and the Environment**

