

Literatuur onderzoeksdocument

Afstudeerstage

Auteur: Sonny Luu

Studentnummer: 2198994

Opdrachtgever: ICT Group

Periode: 02-09-2019 - 29-01-2020

Versie: 1

Afstudeerder Sonny Luu

ICT & Media Design

2019 - 2020

ICT Group CoLab

Prof. Dr. Dorgelolaan 30

5613 AM Eindhoven

Fontys Hogescholen Eindhoven Locatie Rachelsmolen

Rachelsmolen 1

5612 MA Eindhoven

Inleiding

'Expatriate' is een Engels leenwoord. Het bestaat uit de Latijnse woorden 'ex' (buiten) en 'patria' (vaderland). Een expat is iemand buiten het vaderland verblijft. Net als bijna alles op de wereld kennen expats voordelen maar ook nadelen.

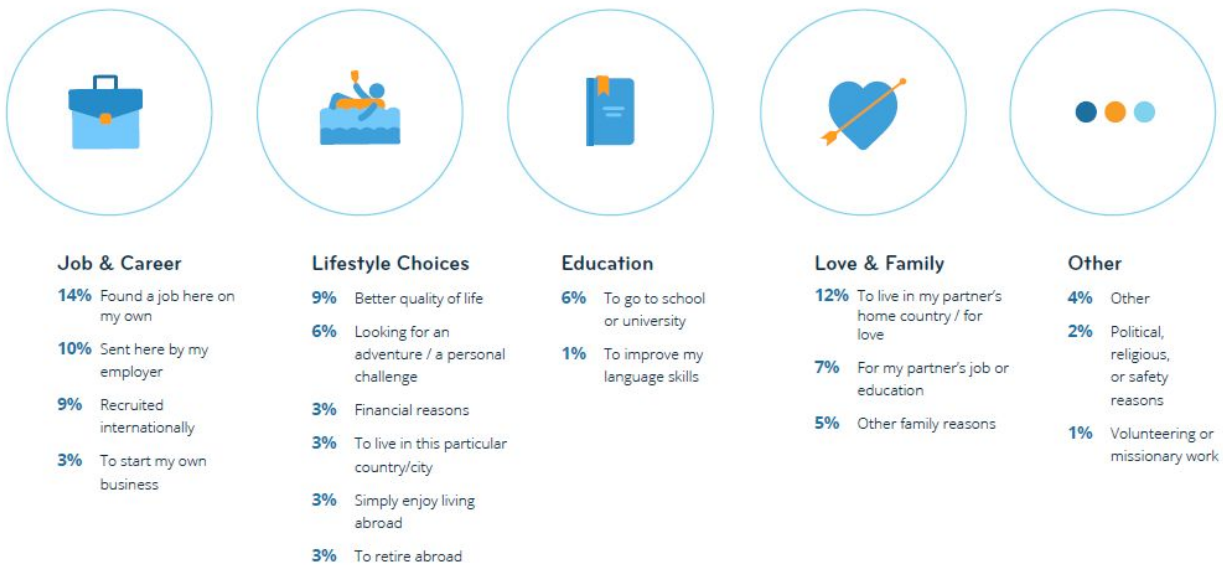
Je verlaat een wereld waarin je al een netwerk, vrienden, en sociaal contacten hebt voor een compleet nieuwe wereld waarin alles anders kan zijn. Expats moeten zich aanpassen aan nieuwe gewoontes, culturele nuances en verwachtingen.

In 2019 heeft [InterNations](#) een enquête uitgestuurd die ingevuld is door 20.259 expats die wonen in 187 verschillende landen.

Motivatie

Er zijn verschillende redenen waarom mensen migreren naar een andere land. Voor veel mensen zijn werk en carrière de primaire motivatie om te migreren. Levensstijl, educatie en relaties zijn andere redenen waarom mensen migreren.

Primary Motivation for Moving Abroad

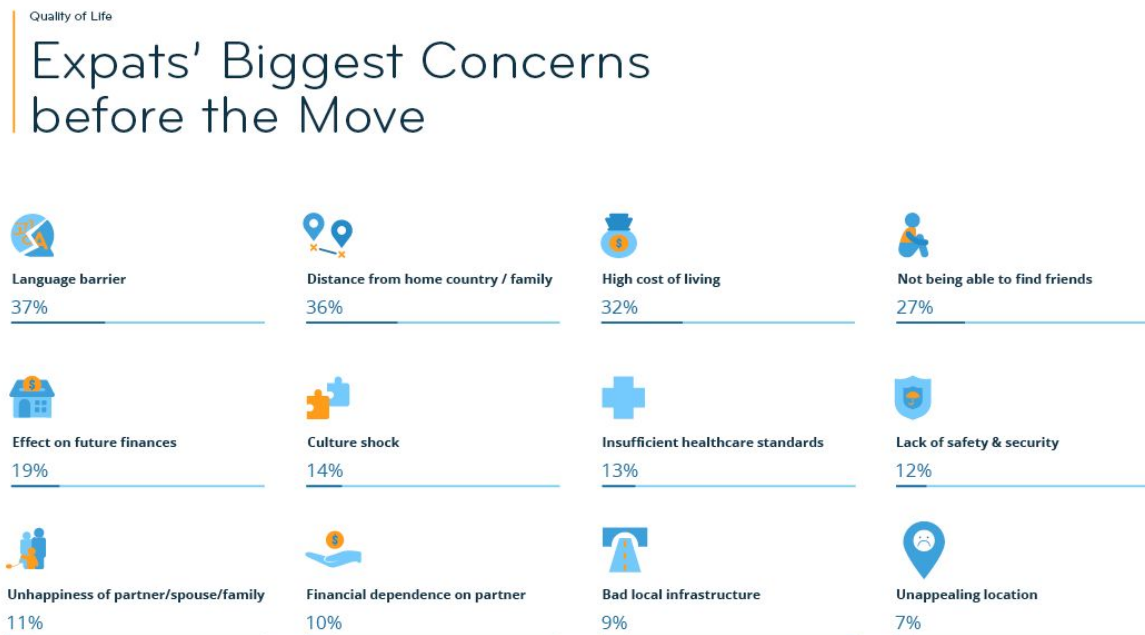


Motivatie van de expats om naar het buitenland te gaan

Problemen

Emigreren naar een ander land heeft zijn voordelen, maar ook zijn nadelen.

37% van de expats die de enquête hebben ingevuld geven aan dat ze denken dat de taalbarrière een probleem is na hun emigratieproces. Op de 2e plaats, met 36%, geeft aan dat ze moeite gaan krijgen met de grotere afstand tussen vrienden en familie.



Multiple answers were possible. The additional answer option "Other" is not included in the graphic above.

www.internations.org/expat-insider

De grote zorgen van de expats voordat ze naar het land van bestemming vertrekken

Andere factoren waar de expats bang voor zijn, zijn de hogere kosten, moeite hebben met het maken van nieuwe vrienden, effect op toekomstige inkomsten, cultuurshock, onvoldoende gezondheidszorg, tekort aan veiligheid, enzovoort.

Administratie

Allereerst moet het administratief in orde zijn. Denk hierbij aan dingen als burgerservicenummer, ID kaart, belastingen, verzekeringen, enzovoort. Dit zijn dingen die snel over het hoofd gezien worden als de persoon hier niet aan denkt. Ook kan het zo zijn dat er in hun land van herkomst andere regels gelden waardoor dit nieuw terrein is voor de expats.

Weer

In elk land is het weer anders. De temperaturen kunnen flink verschillen ten opzichte van het land van herkomst. De expat kan ineens te maken hebben met hoge temperaturen of juist met een lage temperatuur. Ook de hoeveelheid neerslag kan wettig zijn, maar dit is een probleem waar men vrij weinig aan kan doen.

Vrienden en familie

Hoewel het tegenwoordig makkelijker is om met elkaar te communiceren via Whatsapp, Facetime, Skype, Facebook is het toch anders dan elkaar in het echt te zien. Het is makkelijker om buiten te worden gesloten als je in een andere land woont.

Heimwee

Het is gebruikelijk dat de expats na een paar weken last hebben van heimwee. Eenvoudige dagelijkse taken, zoals het nemen van openbaar vervoer, winkelen of het bijwonen van vergaderingen kunnen een uitdaging worden in hun nieuwe omgeving. Als er taalbarrières zijn kan dit worden verergerd. Dit zijn uitdagingen die de lokale bevolking niet helemaal begrijpen waardoor er conflicten kunnen ontstaan.

Toekomstige financiën

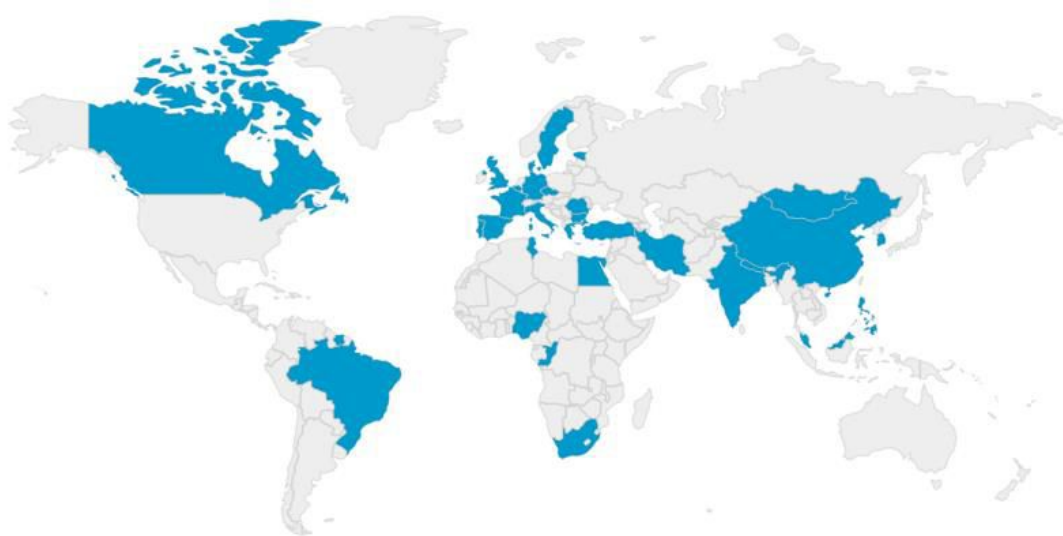
De hoge levenskosten is een van de problemen waar de expats geconfronteerd mee worden. Het is echter lastig om in te schatten hoe duur de kosten zijn tot na de emigratie proces. Ook komen er kosten bij zoals belastingen en pensioen.

Internationals gerecruit door ICT Group

Door de groeiende werkzaamheden binnen ICT Group worden er steeds meer internationals aangenomen. De arbeidsmarkt in Nederland is schaars, waardoor er meer internationals gerecruit worden.

Tijdens het recruitmentproces wordt er gekeken naar verschillende factoren. Er wordt gekeken naar de vaardigheden van de internationals omdat de personen. Als er er projecten open staan in de automotive industrie, dan worden er mensen gezocht die daar kennis en ervaring mee hebben.

Grotendeels van de internationals zijn mensen uit India. Drie op de vier Indiërs die naar het buitenland gaan werken zijn werkzaam in de IT. Naast India zijn ook Turkije en Egypte populaire landen waar werknemers worden rekrut.



Land van herkomst van de medewerkers van ICT Group

Bronnen

Centraal Bureau voor de Statistiek. (2019, 25 juli). *Aantal Indiase kennismigranten verdubbeld*. Geraadpleegd op 20 september 2019, van <https://www.cbs.nl/nl-nl/nieuws/2019/30/aantal-indiase-kennismigranten-verdubbeld>

InterNations. (2019). *Expatriate Insider 2019: Expats' Biggest Concerns*. Geraadpleegd op 7 september 2019, van <https://www.internations.org/expat-insider/2019/expat-concerns-39856>

International Citizens. (z.d.). *5 Common Problems Faced by Expatriates*. Geraadpleegd op 15 september 2019, van <https://www.internationalcitizens.com/expatriates/problems-faced-expatriates.php>

Allen, P. (z.d.). *The Biggest Challenges of Moving Abroad*. Geraadpleegd op 10 september 2019, van <https://www.expatfocus.com/the-biggest-challenges-of-moving-abroad>

Pettit, S. (2019, 31 oktober). *How to overcome the most common expat problems*. Geraadpleegd op 31 oktober 2019, van <https://www.expatica.com/moving/relocation/the-most-common-expat-complaints-422667/>