

# 1. 경력개발의 의의와 패러다임의 변화

# 1. 경력개발의 의의와 패러다임의 변화

## 1) 경력개발과 관련된 개념



한 개인이 일생에 걸쳐  
일과 관련하여 얻게 되는 경험

# 1. 경력개발의 의의와 패러다임의 변화

## 1) 경력개발과 관련된 개념



경력을 통해  
직무 관련 태도, 능력, 성과를  
향상시켜 나가는 활동

# 1. 경력개발의 의의와 패러다임의 변화

## 1) 경력개발과 관련된 개념



자기 이해·진단, 경력 계획  
목표 설정, 직업(창업)정보탐색  
경력 상담, 경력 기회 선택,  
자기 개발

# 1. 경력개발의 의의와 패러다임의 변화

## 2) 경력개발의 의의

경력개발

미래  
도달



“ 가능한 경력단계 확인·선택 과정 ”

# 1. 경력개발의 의의와 패러다임의 변화

## 2) 경력개발의 의의



# 1. 경력개발의 의의와 패러다임의 변화

---

## 2) 경력개발의 의의

- 경력계획(Career Planning)의 의미

개인적으로 경력경로를 선택하는 과정

조직 내에서 인력개발을  
효율적으로 실천할 수 있도록 돕는 과정

# 1. 경력개발의 의의와 패러다임의 변화

---

## 2) 경력개발의 의의

- 경력계획(Career Planning)의 목적

조직의 인력개발 욕구 충족

각 구성원 개인의 경력개발 욕구 충족

“ 조직의 경력기회에 개인의 경력욕구가  
적합하도록 설계되어야 함 ”



# 1. 경력개발의 의의와 패러다임의 변화

## 2) 경력개발의 의의

- 경력관리(Career Management)의 의미



# 1. 경력개발의 의의와 패러다임의 변화

## 2) 경력개발의 의의

- 경력관리(Career Management)의 의미



개인

현재와 미래에 필요한 경력 계획·개발



조직

조직의 목표달성을 용이하게 하기 위해  
구성원 경력개발을 조직전략에 맞게 관리

# 1. 경력개발의 의의와 패러다임의 변화

## 2) 경력개발의 의의

- 경력관리(Career Management)의 의미



## 1. 경력개발의 의의와 패러다임의 변화

### 3) 경력개발 패러다임의 변화



[출처: 경영학자 톰피터스의 홈페이지, 톰피터스닷컴]

“

기업에서 원하는 핵심 인재를  
끝임없이 스스로 성장하는 창의적 인재

”

# 1. 경력개발의 의의와 패러다임의 변화

## 3) 경력개발 패러다임의 변화

### 구 패러다임

- 직업 안정성
- 수직적 경력 경로
- 성공 - 경력성공
- 학위
- 직위/타이틀
- 단일 커리어
- 경력의 안정성

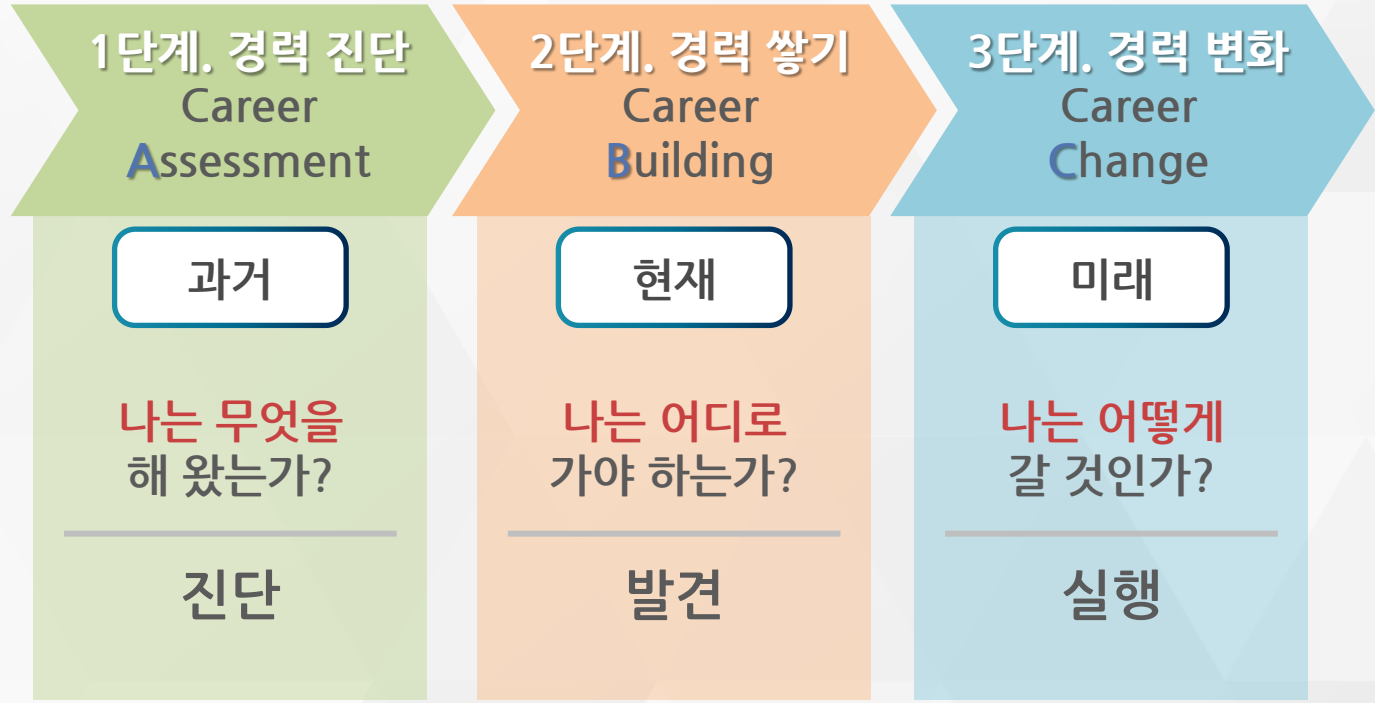
### 신 패러다임

- 고용가능 안정성
- 대안적 경력 경로
- 성공 - 일과 가족의 균형
- 계속적 학습
- 능력/개발
- 복수 커리어
- 경력의 불안정성

## 2. 경력개발 프로세스

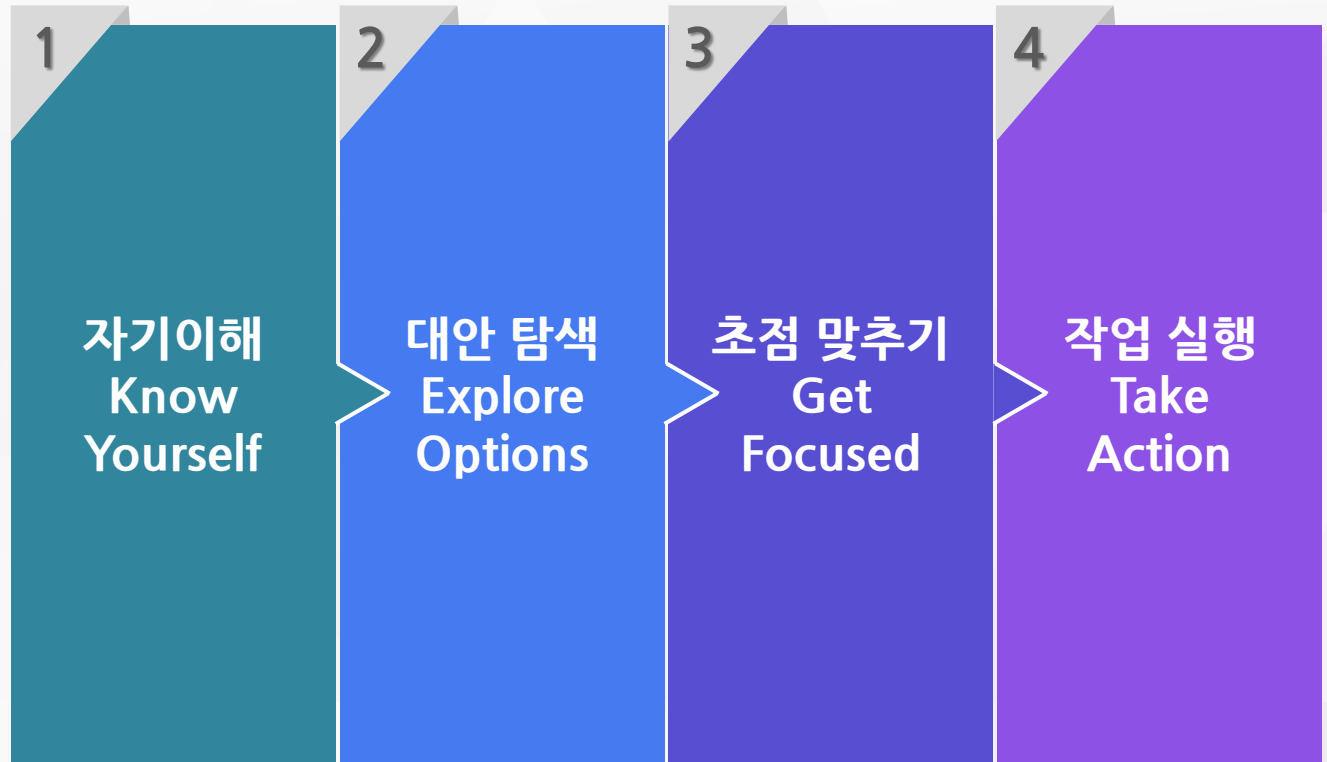
## 2. 경력개발 프로세스

### 1) 경력개발 ABC 프로세스



## 2. 경력개발 프로세스

### 2) 경력 개발 프로세스 4단계





## 2. 경력개발 프로세스

### 2) 경력 개발 프로세스 4단계

1

자기이해  
Know  
Yourself

- 내가 좋아하는 것은 무엇인가?
- 내가 잘하는 것은 무엇인가?
- 내가 의미를 두는 일은 무엇인가?

- 예
- |      |      |
|------|------|
| - 기술 | - 흥미 |
| - 강점 | - 가치 |
| - 지식 | - 특성 |
| - 태도 | - 동기 |
| - 야망 |      |

## 2. 경력개발 프로세스

### 2) 경력 개발 프로세스 4단계

2

대안 탐색  
Explore  
Options

- 어떤 산업에 종사할 것인가?
- 어떤 곳에서 일할 것인가?
- 어떤 일을 할 것인가?

예

- 직업 연구
- 산업동향
- 업종/기업 정보
- 직무 분석
- 학위를 위한 경력 옵션

## 2. 경력개발 프로세스

### 2) 경력 개발 프로세스 4단계

3

초점 맞추기  
Get  
Focused

- 무엇을 언제, 어떻게 할 것인가?
- 어디에 초점을 맞출 것인가?

- 예
- 의사 결정
  - 목표 설정
  - 행동 계획

## 2. 경력개발 프로세스

### 2) 경력 개발 프로세스 4단계

4

작업 실행  
Take  
Action

- 어떻게 경험을 쌓을 것인가?
- 구체적인 실행 방안은 무엇인가?

- 예**
- ▣ 경험 획득
  - ▣ 직업 탐색 도구
  - ▣ 고용주와의 연결

## 2. 경력개발 프로세스

### 3) Hall 경력단계 모델

성과				
	1단계 탐색단계	2단계 확립단계	3단계 유지단계	4단계 쇠퇴단계
	주체형성	친교	생산	통합
	15-25	26-45	46-65	66-
	Assistant	Junior	Senior	Leader
경력단계				
경력욕구				
연령				
직급(예시)				
역할	기준과 절차에 정형적 업무 처리하는 역할	비정형적 업무를 타인의 도움을 얻어 기획하고 실행	비정형적 업무 를 자기 책임과 판단 하에 기획 하고 실행	조직 성과관리 책임자(핵심 프로젝트 리더)

## 2. 경력개발 프로세스

### 3) Hall 경력단계 모델

- 1단계: 탐색



## 2. 경력개발 프로세스

### 3) Hall 경력단계 모델

- 2단계: 확립

하나의 직업 혹은 직장을 선택하여 장기적 고용관계 유지

개인의 전 경력을 볼 때 성장하는 생산적 시기



- 성과 향상 · 발전
- 조직에 대해  
친밀감 · 귀속감 가짐

## 2. 경력개발 프로세스

### 3) Hall 경력단계 모델

- 3단계: 유지

한 조직에서 중요한 위치를 차지하고 비중 있는 업무 수행

- 경력과정 중 가장 생산적·역동적으로 활동
- 부하직원 지도



- 경제적인 부담 증가
- 경력선택 여지 줄어들

- 자신의 한계 인식
- 개인적 갈등 느낌



## 2. 경력개발 프로세스

### 3) Hall 경력단계 모델

- 4단계: 쇠퇴

퇴직을 준비하는 단계

이제, 나도  
퇴직을 준비해야겠어



## 2. 경력개발 프로세스

.....●

### 4) 경력개발의 원칙

- 자신에게 맞는 직업과 직장을 신중하게 선택하라.
- 처음 취업하는 조직에서는 도전적 직무를 선택하라.
- 현재 맡고 있는 직무를 신중히 분석하라.
- 미래의 계획을 세워라.
- 자신의 경력관리를 적극적으로 하라.
- 경력관리에 있어 필요하다면 도움을 요청하라.
- 유연히 찾아오는 기회를 대비하라.
- 자신의 경력을 지속적으로 재평가 하라.