

1. 조직과 나와의 관계

1. 조직과 나와의 관계

1) 개인과 조직

개인과 조직은 유기적인 관계

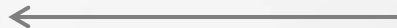
개인



지식, 기술, 경험
업무 수행



조직



업무 부여

개인의 역량
(Competency)



조직의 성과

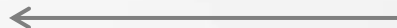
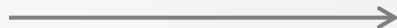
1. 조직과 나와의 관계

1) 개인과 조직

개인



개인의 역량을
통한 공헌



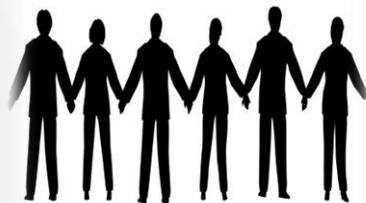
보상



물질적 보상
연봉
성과급

비물질적 보상
인정
칭찬
만족감

조직



1. 조직과 나와의 관계

1) 개인과 조직

직업

일정한 지식과 기술을 보유
장시간 동안 종사하는 일

조직

업무 부여, 교육, 선발

개인

조직의 경영, 체제와 자신의 업무 이해

1. 조직과 나와의 관계

2) 조직구성원의 마음가짐

프리랜서



본인의 업무만 최우선

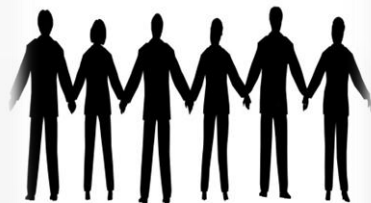
조직구성원



공동의 목표 중시하여
혼자서 할 수 없는 일을
함께 이루어 나가는 것

1. 조직과 나와의 관계

2) 조직구성원의 마음가짐



개인의 발전,
목표 중시



조직의 목표

프리랜서로 일하는 것이 더 적합할 것

1. 조직과 나와의 관계

2) 조직구성원의 마음가짐

조직구성원의 기본상식

협동

존중과 이해

공동체의식

자발적 참여의식

넉넉한 업무분장

2. 조직과 환경의 관계

2. 조직과 환경의 관계

1) 환경에 따른 조직의 영향

정치적·법적 환경

경제적 환경

문화적 환경

기술적 환경

- 정치체제의 구조와 과정, 조직과 관련된 법적 규범체제를 의미
- 관련법령: 중소기업육성법, 정부조직법, 기업구조조정촉진법, 사회적기업육성법, 비영리민간단체지원법 등
- 조직관련법: 근로기준법, 근로자복지기본법 등

2. 조직과 환경의 관계

1) 환경에 따른 조직의 영향

정치적·법적 환경

경제적 환경

문화적 환경

기술적 환경

- 조직이 속해있는 경제체제의 상태
- 이윤을 추구하는 기업들은 경제적 환경에 매우 많은 영향

2. 조직과 환경의 관계

1) 환경에 따른 조직의 영향

정치적·법적 환경

경제적 환경

문화적 환경

기술적 환경

- 조직 구성원들의 가치와 신념을 결정
- 조직의 설계와 형태, 그리고 조직문화에 영향

2. 조직과 환경의 관계

1) 환경에 따른 조직의 영향

정치적·법적 환경

경제적 환경

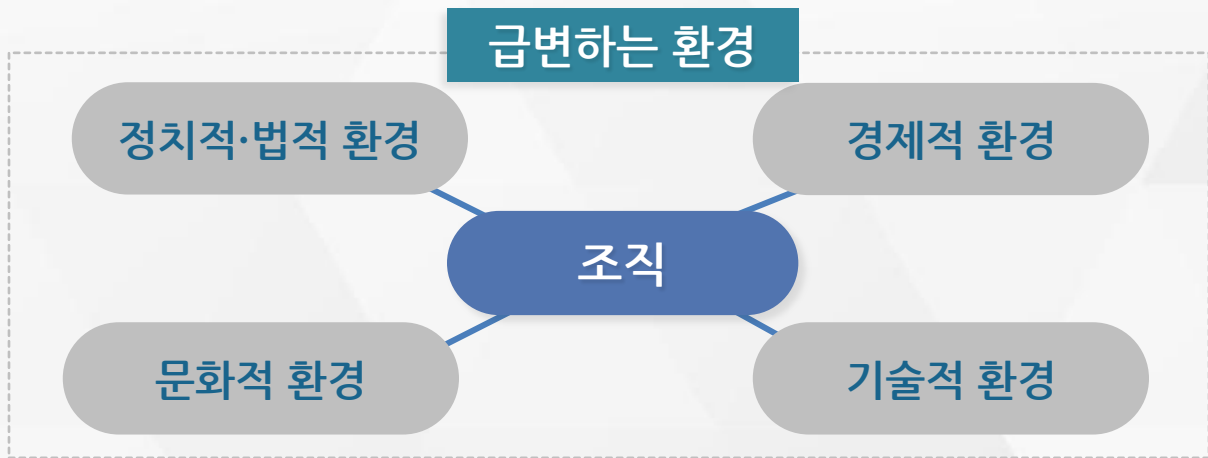
문화적 환경

기술적 환경

- 새로운 기술이 개발되면 중요한 환경변수
- 조직은 정해진 것이 아니라 환경 변화에 따라 끊임 없이 변화해야만 생존
- 직장인은 조직의 변화방향을 미리 예측하고 대비할 필요

2. 조직과 환경의 관계

1) 환경에 따른 조직의 영향



- 조직이 새로운 아이디어나 행동을 받아들이는 것

➡ 조직변화(조직혁신)

2. 조직과 환경의 관계

2) 환경에 따른 개인의 영향



직장인들은 환경의 변화를 인지

환경변화의 수용가능성을 평가

새로운 아이디어 혹은 새로운 기술 채택

관리자 층의 변화방향에 공감 및 실행하는 역할

2. 조직과 환경의 관계

2) 미래의 조직변화

미래의 조직은 어떤 모습일까?



2. 조직과 환경의 관계

.....●

2) 미래의 조직변화

전통적 조직

- 수요가 공급을
초과하는 편안한 환경
- 인위적인 경직성, 규칙



현대 조직

- 사람이 보다 중시 됨
- 소비자 주도의
Buyers' market
- 책임, 자율성, 위험,
불확실

2. 조직과 환경의 관계

2) 미래의 조직변화

세대이동(generation shift)에 따른 기업 문화의 급속한 변화



2. 조직과 환경의 관계

2) 미래의 조직변화

베이비 붐 세대
(baby boom generation)

베이비 버스터 세대
(baby buster generation)

비공식적, 팀 중심적, 설득을 바탕으로 한
경영방식이 확산

소유권
안정성
통제



상호의존성
융통성
동반자관계

3. 조직변화의 과정 및 유형

3. 조직변화의 과정 및 유형

.....●

1) 조직변화의 과정



새로운 기술 도입



조직의 변화 필요성

조직변화 방향 수립

3. 조직변화의 과정 및 유형

1) 조직변화의 과정



환경의 변화 인지에서 시작

조직구성원들이
적극적으로 변화를 감지해야 함

3. 조직변화의 과정 및 유형

1) 조직변화의 과정



- 환경변화 인지
- 조직변화 방향 수립
- 조직변화 실행
- 변화결과 평가

3. 조직변화의 과정 및 유형

1) 조직변화의 과정



급변하는 시대

기업의 생존 위협



변화를 두려워하는 기업은
결코 생존할 수 없다.

3. 조직변화의 과정 및 유형

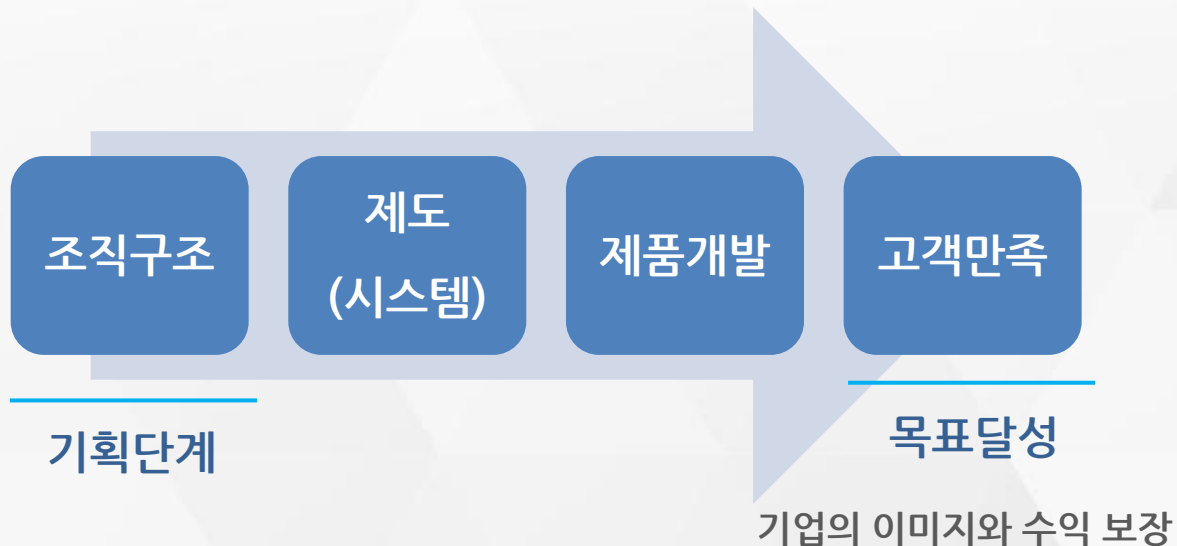
2) 변화관리 경영

- 기업이 다양한 **환경변화**에
적극적으로 대처하는 **체계적 활동**



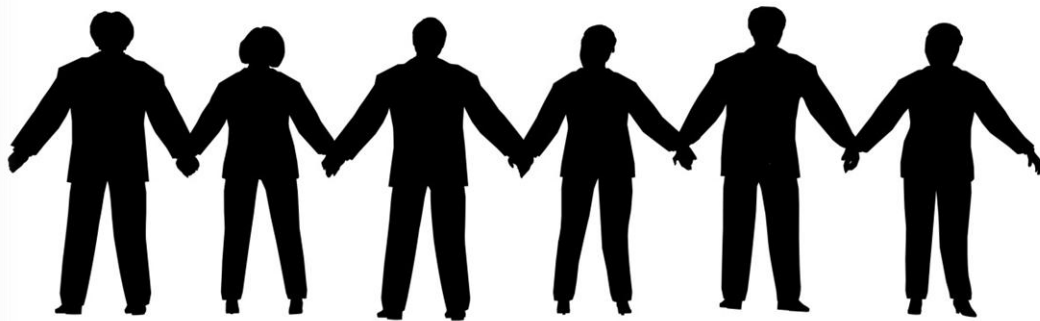
3. 조직변화의 과정 및 유형

2) 변화관리 경영



3. 조직변화의 과정 및 유형

2) 변화관리 경영



사원

사원

팀장

사원

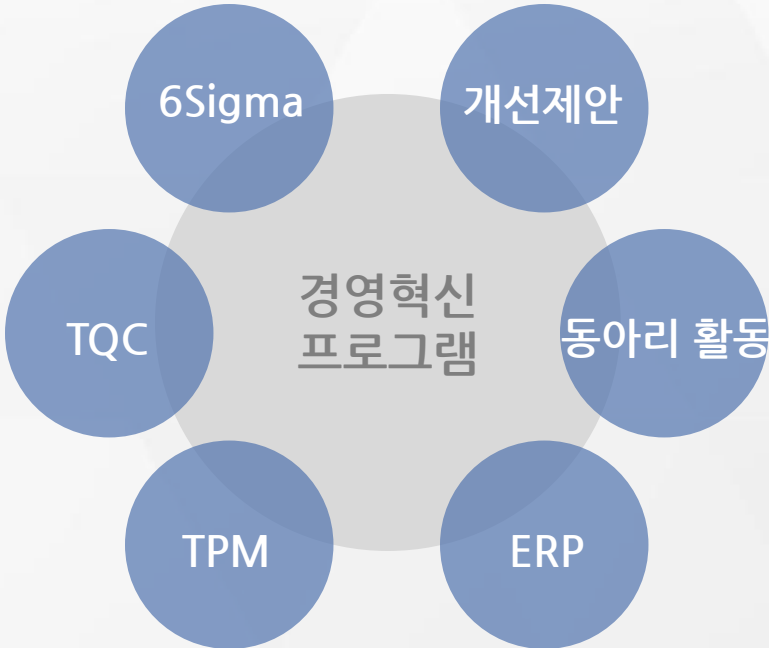
최고경영자

팀장

모든 직원들에게
동기부여 될 수 있는 제도 마련

3. 조직변화의 과정 및 유형

2) 변화관리 경영



3. 조직변화의 과정 및 유형

3) 조직변화의 유형

제품·서비스 변화

전략·구조변화

기술변화

문화변화

- 기존 제품이나 서비스의 문제점을 인식하고 **고객의 요구**에 부응하기 위한 것
- **고객을 늘리거나 새로운 시장을 확대하기** 위해서 변화

3. 조직변화의 과정 및 유형

3) 조직변화의 유형

제품·서비스 변화

전략·구조변화

기술변화

문화변화

- 조직의 경영과 관계되며, 조직구조, 경영방식, 각종 시스템 등을 조직의 목적을 달성하고 효율성을 높이기 위해서 개선

3. 조직변화의 과정 및 유형

3) 조직변화의 유형

제품·서비스 변화

전략·구조변화

기술변화

문화변화

- 새로운 기술이 도입되는 것
- 신기술이 발명되었을 때나 생산성을 높이기 위해 이루어짐

3. 조직변화의 과정 및 유형

3) 조직변화의 유형

제품·서비스 변화

전략·구조변화

기술변화

문화변화

- 구성원들의 사고방식이나 가치체계를 변화시키는 것
- 조직의 목적과 일치시키기 위해 문화를 유도하기도 함

3. 조직변화의 과정 및 유형

4) 조직변화의 성공방법

- 조직운영의 통념을 버려라



잘 짜여진 조직구조



빈틈없이 돌아가는 부서와 기능

3. 조직변화의 과정 및 유형

4) 조직변화의 성공방법



맥킨지 컨설팅

향후 비즈니스에서
성공하기 위해서 필요한 것은?



민첩성
(Agility)

스피드
(Speed)

설문조사

대상: 전세계 1,500명 경영진

어떻게 하면
조직의 민첩성과 스피드를
높일 수 있는지에 대해서는
만족할 만한
답을 찾지는 못함

3. 조직변화의 과정 및 유형

4) 조직변화의 성공방법



모든 경우를 규칙에 따라
조직을 운영하면
합리적이고 객관적인 경영이 된다?

No!

변화에 둔감, 기회 상실

셈코 CEO
리카르도 세물러

3. 조직변화의 과정 및 유형

4) 조직변화의 성공방법



직장 민주주의 도입

직원들 스스로 결정

누구든지
자신의 계획을 피력할 수 있음