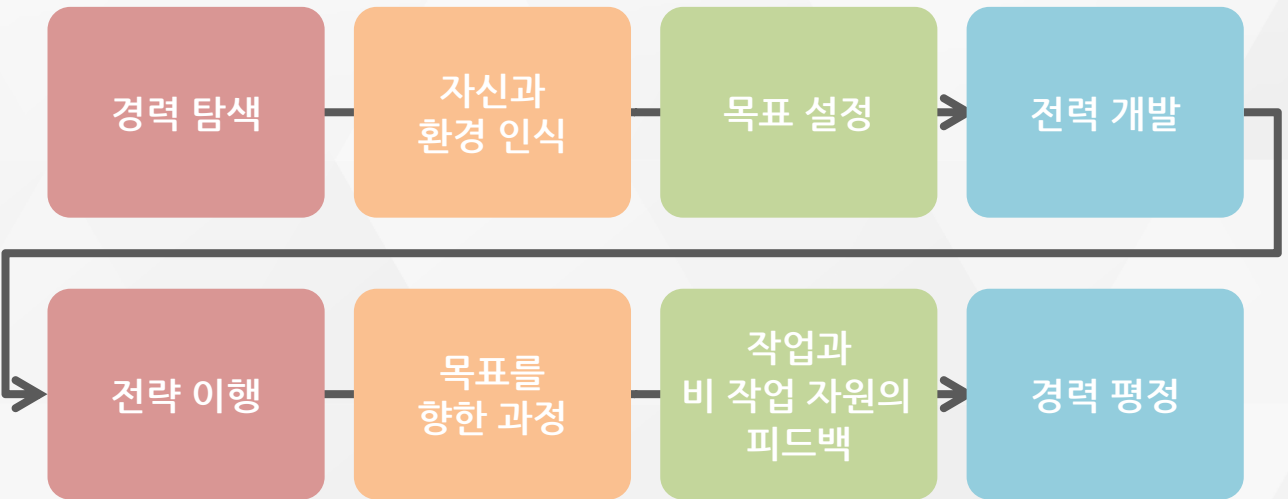


1. 경력관리

1. 경력관리

1) 경력관리의 단계



[출처: Career management (3rd ed.). Fort Worth, TX: Dryden Press,
J. H. Greenhaus, G. A. Callanan, & V. M. Godshak, 2000]

1. 경력관리

1) 경력관리의 단계

- 경력 탐색(Career Exploration)
 - 자기자신, 환경에 관한 정보 수집



경력 탐색 중인 사람

- ● 가능한 직업 관련 정보
- ● 환경적 측면의 유용한 조직 관련 정보
- ● 기술, 가치, 선호에 대한 정보

1. 경력관리

1) 경력관리의 단계

- 자신과 환경의 인식(Awareness Of Self And Environment)

성공적인
경력 탐색

심도 있는 자기 인식
환경의 기회와 제약 이해

“

경력 목표 수립 및 수정을 돕고
이미 목표가 있다면, 경력목표는 전략 개발을 이끌어 냄

”

1. 경력관리

1) 경력관리의 단계

- 목표 설정(Goal Setting)

경력 목표

- 개인이 획득하려고 시도한 그들의 의사결정 결과(Outcome)
- 확장된 경력 목표가 자신, 환경에 대한 인식에 기초할 때, 현실적인 목표가 됨

예

구체적 목표: 나는 35세까지 나의 회계 회사에서 파트너가 되기를 원한다.
일반적 목표: 나는 성공적인 존경 받는 요리사가 되기를 원한다.

1. 경력관리

1) 경력관리의 단계

- 전략 개발(Strategy Development)

경력 전략

- 경력 목표 달성을 위한 행동 계획(Action Plan)
- 전략 수행 계획표(Timetable)와 수행된 행동을 포함

예

경사가 되는 것을 목표로 한 경찰관
: 대학, 다른 훈련 코스 참석으로 경사시험 합격 등의 전략 개발

1. 경력관리

1) 경력관리의 단계

- 전략 개발(Strategy Development)

경력 전략



1. 경력관리

1) 경력관리의 단계

- 전략 이행(Strategy Implementation)
 - 개인이 개발하고 있는 전략의 수행과 관련
 - 명확한 계획의 행동보다 실제적 전략의 추구가 목표 도달 가능성 증가
 - 추구하는 계획을 가지고 있다면 희망하는 위치 도달 수월
 - 수월 작업, 비 작업 자원(Work And Nanwork Sources)으로부터 목표와 피드백에 관해 진행됨

1. 경력관리

1) 경력관리의 단계

- 목표를 향한 과정(Progress Toward The Goal)

목표를 향한 과정(Progress Toward The Goal)

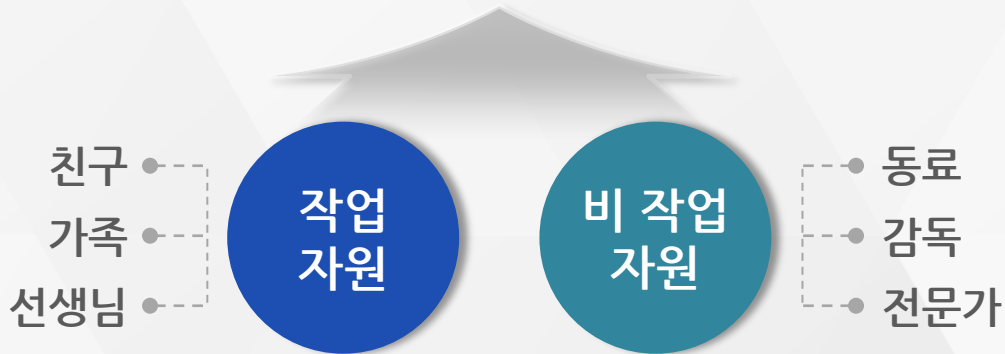
■ 개인이 경력 목표에 다가가기 위한 범위
(Extent)

1. 경력관리

1) 경력관리의 단계

- 작업과 비 작업 자원으로부터의 피드백
(Feedback From Work Nonwork Sources)

목표를 향한 과정에 대한 가치 있는 정보 획득



1. 경력관리

1) 경력관리의 단계

- 경력 평정(Career Appraisal)



경력 목표를 향한
과정에서의 피드백과 정보

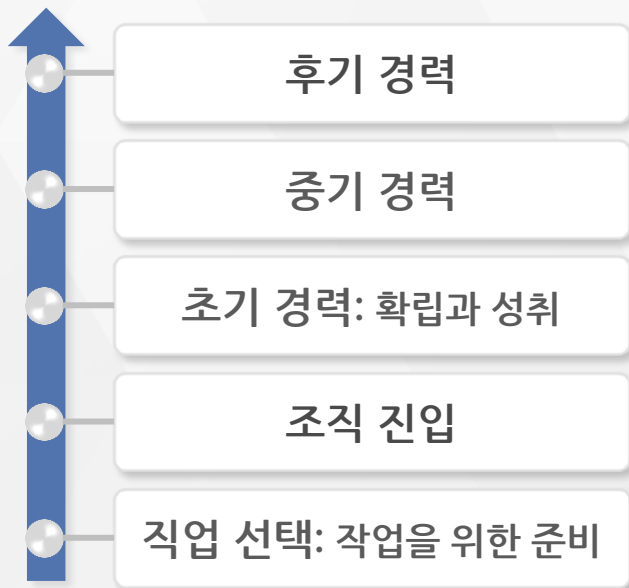


“ 경력 탐색의 새로운 과제(Reengagement) 부여를
통해 경력 관리 과정은 **일련의 다른 활동**으로 이어짐 ”

1. 경력관리

2) 생애 단계와 경력관리

- 'J. H. Greenhaus'의 5단계 모델



[출처: J. H. Greenhaus, G. A. Callanan, & V. M. Godshalk, 2000]

1. 경력관리

2) 생애 단계와 경력관리

- 'J. H. Greenhaus'의 5단계 모델

직업 선택: 작업을 위한 준비

- 전형적인 연령 범위 : 처음, 0~25 세(이후 가변적임)
- 주요 과업: 직업적인 자아상 개발, 선택적인 직업에 접근,
초기 직업 선택 개발,
필요한 교육 추구(Pursue Necessary Education)

1. 경력관리

2) 생애 단계와 경력관리

- 'J. H. Greenhaus'의 5단계 모델

조직 진입

- 전형적인 연령 범위 : 처음, 18~25 세(이후 가변적임)
- 주요 과업: 추구하는 조직으로부터 제공되는 직무기회 획득
정확한 정보에 기초한 적절한 직업 선택

1. 경력관리

2) 생애 단계와 경력관리

- 'J. H. Greenhaus'의 5단계 모델

초기 경력: 확립과 성취

- 전형적인 연령 범위 : 25~40세
- 주요 과업: 직무 배우기, 조직 규칙과 규범 배우기, 직업과 조직 선택에 적합(Fit) 시키기, 경쟁 증가, 꿈(Dream)의 추구

1. 경력관리

2) 생애 단계와 경력관리

- 'J. H. Greenhaus'의 5단계 모델

중기 경력

- 전형적인 연령 범위 : 40~55세
- 주요 과업: 초기 경력, 초기 성인기 경력의 재평가,
꿈 재확인 및 수정, 중기 성인기에 적절한 선택하기,
작업장에서의 생산성 유지

1. 경력관리

2) 생애 단계와 경력관리

- 'J. H. Greenhaus'의 5단계 모델

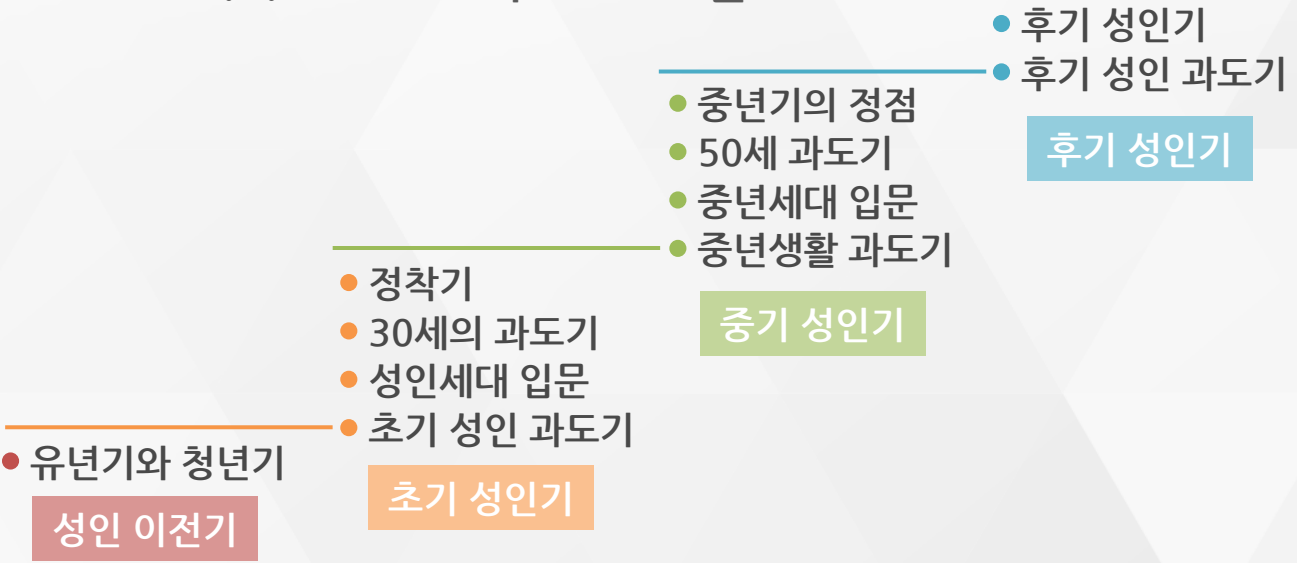
후기 경력

- 전형적인 연령 범위 : 55세~ 퇴직
- 주요 과업: 작업장에서의 생산성 유지, 자긍심 유지, 효과적인 퇴직 준비

1. 경력관리

2) 생애 단계와 경력관리

- ‘D. J. Levinson’의 ERAS 모델



[출처: D. J. Levinson, C. N. Darrow, E. B. Klein, M. H. Levinson & B. McKee, 1978]

1. 경력관리

3) 개인의 경력관리

과연 나는 **경력관리**를 잘 하고 있는가?

구분	현재 상태	필요한 경력·경험
성향 및 가치관		
핵심 역량/ 자격 및 훈련		
전문 지식		
학력 요건		

...

1. 경력관리

3) 개인의 경력관리

개인의 경력관리



1. 경력관리

3) 개인의 경력관리

- 1 비용 절감 및 이익 추구의 기업 가치를 받아들일 것
- 2 사용자에게 도움되는 새로운 방법을 끊임없이 찾을 것
- 3 정보의 사각지대에 있지 말 것
- 4 수동적이 아니라 선수칠 것
- 5 새로운 교육을 받을 것

1. 경력관리

3) 개인의 경력관리

6 새로운 경력 목표와 세부계획 수립 및 실천할 것

7 부정적인 상태를 피할 것

8 현재 일에 충실하지 않으면 다음 기회는 없음을 알 것

9 분노, 두려움, 절망감으로 새로운 일을 찾지 말 것

10 시장에 적극적으로 알릴 것

1. 경력관리

3) 개인의 경력관리

11 최선의 열정을 보여줄 것

12 약점과 부적합성을 두려워 하지 말 것

13 스스로가 변해야 기회가 있음을 깨달을 것

14 자신을 벼랑으로 몰고 새로운 경력진로를 가질 것

1. 경력관리

3) 개인의 경력관리

대학생 경력관리에 도움이 되는 활동

IT

동종업계
프로젝트 경력,
홈페이지 제작,
사이트 운영 등

홍보/
리서치

이벤트 진행
요원, 상품홍보,
매장 판매,
도우미,
시식요원 등

언론/
방송

명예 기자,
대학생 기자,
인턴 기자, FD,
조명, 분장,
엑스트라,
방청객 등

영업/
마케팅

전화업무,
판매, 택배,
영업보조,
백화점 근무,
각종 회원유치,
수금 등

1. 경력관리

3) 개인의 경력관리

대학생 경력관리에 도움이 되는 활동

광고

리서치 조사원,
각종 모니터
회원, 광고
창업동아리
활동 등

디자인

웹디자인,
일러스트 제작,
신문잡지
편집디자인 등

기술직

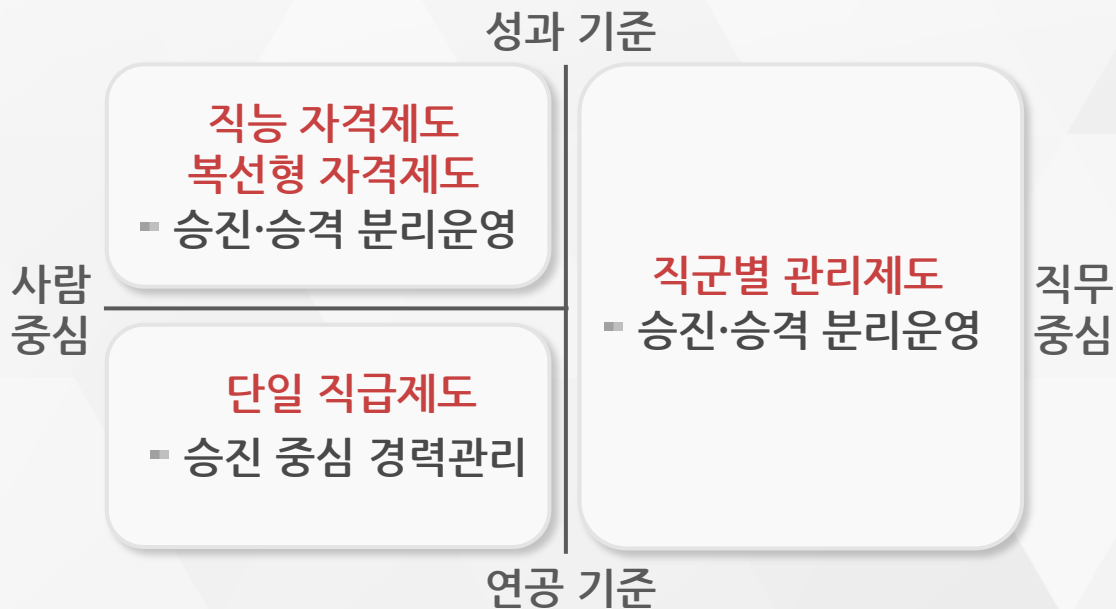
통신, 전기,
네트워크 분야
기술보조,
설계사 사무실
등

외식업

조리사, 서빙,
카운터 등

1. 경력관리

4) 조직의 경력관리



1. 경력관리

4) 조직의 경력관리

직능 자격제도
복선형 자격제도

단일 직급제도

직군별 관리제도

단일
직급제도

사원공원제도
행원-여행원제도
단일직급제도(승진중심제도)

1. 경력관리

4) 조직의 경력관리

직능 자격제도
복선형 자격제도

단일 직급제도

직군별 관리제도

직능
자격제도

직무수행능력에 따라 직급승격과
직책승진을 분리·운영하는 제도

1. 경력관리

4) 조직의 경력관리

직능 자격제도
복선형 자격제도

단일 직급제도

직군별 관리제도

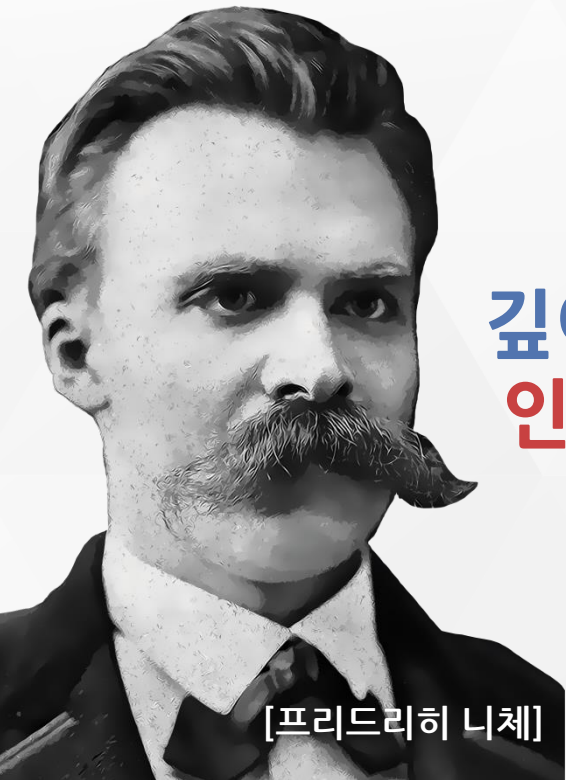
직군별
관리제도

직군을 구분하고 직군 별로
승격과 승진을 분리·운영하는 제도

2. 경력 포트폴리오

2. 경력 포트폴리오

1) 경력 포트폴리오의 중요성



깊이 고뇌할 수 있는 정도에 따라
인간의 위치를 결정짓는다!

[프리드리히 니체]

2. 경력 포트폴리오

1) 경력 포트폴리오의 중요성

포지셔닝(Positioning)

- 제품을 팔 때 경쟁 능력과 관련하여 가장 유리한 포지션을 갖도록 노력하는 과정
- 퍼스널 아이덴티티(Personal Identity) 관리를 위해 별도로 개인 홈페이지 운영 등의 노력함
- 기업에서의 핵심 포지션(Core Position)을 찾아야 함

2. 경력 포트폴리오

2) 경력 포트폴리오의 구성



경력 포트폴리오의 구성 내용은
희망하는 업종 업태와 상관이 있어야 함



공모전

- 서류 지원
- 사전직무학습
- 기업이해
- 가산점 부여

커뮤니티

- 교내·외 직무
- 동문-기업정보
- 이해관계 집단
- 취업 동아리
- 기업분석

아르바이트

- 직무와의 연관성
- 자기소개서 및
면접 시 지원명분
- 이력서의 경쟁력 상승
- Relationship

2. 경력 포트폴리오

2) 경력 포트폴리오의 구성



경력 포트폴리오의 구성 내용은
희망하는 업종 업태와 상관이 있어야 함



자격증 취득

- 지원서류 경쟁
- 직무수행능력

해외 연수 및 활동

- 국가 문화 이해
- 민족성 이해
- 글로벌 인적
네트워크 확보
- 어학실력

참가 활동

- 각종 선발대회
- 교외 경쟁-공개적 경쟁

2. 경력 포트폴리오

2) 경력 포트폴리오의 구성



2. 경력 포트폴리오

2) 경력 포트폴리오의 구성

개인적 성향

개인적 성향(Personal Characteristics)

- 성격의 **장점과 단점**
- 직업·기업(부서)에서 요구하는 성격 특성

2. 경력 포트폴리오

2) 경력 포트폴리오의 구성

경험

경험(Experience)

- 일, 아르바이트, 동아리 등의 **경험**



직업·기업(부서)에 들어가는데 장점은?
앞으로 더 필요한 경험은?

2. 경력 포트폴리오

2) 경력 포트폴리오의 구성



성과

성과(Accomplishments)

현재까지 이룩한 **성과물**은?
취업을 하는데 이점은?
앞으로 더 달성해야 할 점은?

2. 경력 포트폴리오

2) 경력 포트폴리오의 구성

지식

지식(Knowledge)

- 취업 시 요구되는 **지식 수준**



현재 나의 지식 수준은?
부족한 것은? 개발 방안은?

2. 경력 포트폴리오

2) 경력 포트폴리오의 구성

기술

기술(Skills)

- 취업 시 요구되는 **기술 및 능력 수준**



현재 나의 기술이나 능력 수준은?
부족한 것은? 개발 방안은?

2. 경력 포트폴리오

3) 경력 포트폴리오의 작성



2. 경력 포트폴리오

3) 경력 포트폴리오의 작성

- 소재: 바인더 북, 스토리보드, 책, 멀티미디어
- 형식: 도표·도형·사진·그래프의 시각화,
구체적인 문구의 표현
- 탑재 도구: 블로그, 워드프레스 활용 홈페이지

2. 경력 포트폴리오

3) 경력 포트폴리오의 작성

- 1 멀티미디어 자료로 전환하여 CD에 담아두면
프레젠테이션용 자료로 준비
- 2 계속 업그레이드할 수 있도록 고려
- 3 재차 제작이 가능할 수 있도록 작업

2. 경력 포트폴리오

3) 경력 포트폴리오의 작성

경력 포트폴리오 체크

	구성 요소	내용	비고
개요	1. 목적(제출처 포함)		
	2. 개요 설명		
	3. 완성 기간		
준비 사항	1. 과제 선정		
	2. 정보수집 내용		
	3. 관련 네트워크		
	4. 첨부자료		

2. 경력 포트폴리오

3) 경력 포트폴리오의 작성

경력 포트폴리오 체크

	구성 요소		내용	비고
내용 구성	1. 이력서			
	2. 포트폴리오	a. 자기소개서		
		b. 내용설명		
		c. 결과물		
		d. 직장생활 계획서		
제작	외형적 형식			
	내부적 형식			

2. 경력 포트폴리오

3) 경력 포트폴리오의 작성

경력 포트폴리오 체크

	구성 요소					내용				비고
일정	1주	2주	3주	4주	5주	6주	7주	8주	9주	10주
특기 사항										

2. 경력 포트폴리오

4) 경력 포트폴리오의 작성 노하우

Action Plan을 세워라!

주도적으로 행동하라!

약점을 버리고 강점을 개발하라!

퍼펙트 골드로 승부하라!

2. 경력 포트폴리오

4) 경력 포트폴리오의 작성 노하우

- **Action Plan**을 세워라!

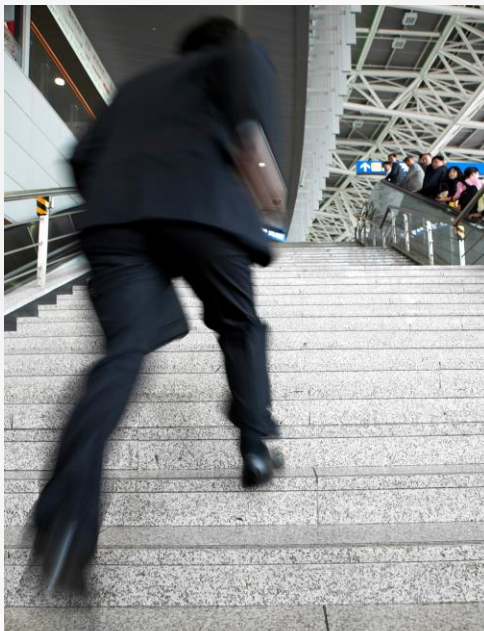
〈Action Plan〉

구분	1	2	3
지식(Knowledge)			
자세(Attitude)			
기술(Skill)			
습관(Habit)			

2. 경력 포트폴리오

4) 경력 포트폴리오의 작성 노하우

- **Action Plan**을 세워라!



성공의 엘리베이터는 고장 났다.

계단을 이용해야 한다.
한 번에 한 계단씩!

2. 경력 포트폴리오

4) 경력 포트폴리오의 작성 노하우

- **주도적**으로 행동하라!



수동적인 사람에서
주도적인 행동가로!

- Reframing
- Reaction
- Removing

2. 경력 포트폴리오

4) 경력 포트폴리오의 작성 노하우

- 약점을 버리고 **강점을 개발**하라!

인생에서 **성공**한 사람들은
자신의 장점에 몰두한 사람들!

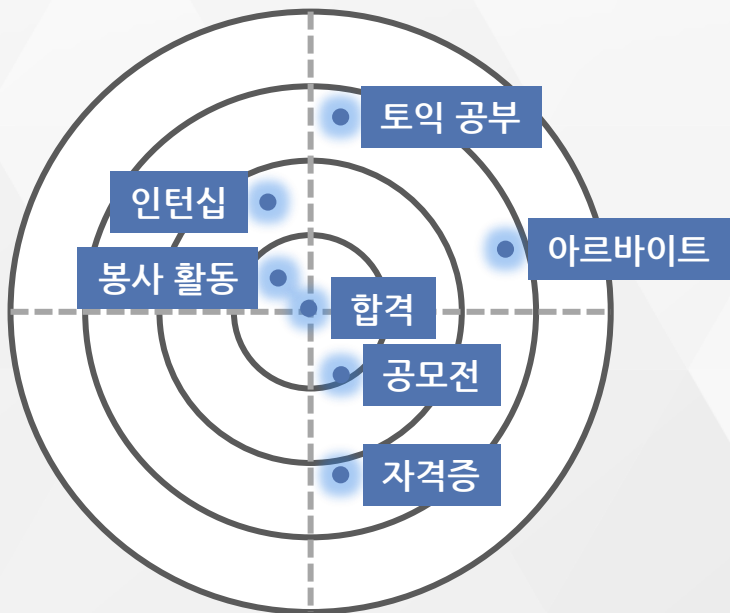


[피터 드러커]

2. 경력 포트폴리오

4) 경력 포트폴리오의 작성 노하우

- **퍼펙트 골드로** 승부하라!



2. 경력 포트폴리오

5) 경력 포트폴리오의 평가



창의·열정적 포트폴리오 투표 및 평가

전시물 감상

1인당 2장의 스티커 준비