

研究室有位大哥老Y，其貌不扬也就罢了，关键是尖嘴猴腮，谁看了他的第一印象就是：心术不正，非贼即匪啊！这样的模样说心里话，在体制内混饭吃，真是要了亲命了！在县委办公室待了七八年，各个办公室“流窜”了一遍，最后在研究室安营扎寨了。之所以处处流窜，是因为无论他在哪个办公室，都和同事、领导难以相处。是县委办公室第一大刺头，第一大难以相处之人。

老Y也曾跟领导做过三个月秘书。那时相对年轻的老Y，性情还没像现在这样乖张，心里也像大多数县委办的年轻人想的一样：既然进了体制内，就认真的追求仕途。

但是，他短暂的秘书生涯，使他整个的理想世界轰然倒塌。

他当年跟过的那位常委，最后进了市里某个部门当了副局长。在很多年后我和他同桌吃饭时，问到为何不要老Y继续当秘书。他虽然换了很多秘书，但是他对老Y印象非常深刻，直接对我说：虽然过了这么多年，但是我还记得那个小伙子，当初办公室给我推了一个秘书，我看了看简历，觉得还可以就答应了。结果看到人之后，总觉得这个人心术不正。果不其然，有一回我去加班，碰到这个小伙子竟然翻我办公室的抽屉。小Y或许不是在偷东西，也或许是帮我在找文件，但是被我撞见的那一幕，看上去他真的就像一个贼。我说：你间接影响了他一生，自从被你遗弃后，他就像变了一个人，对待工作，能推就推，能躲就躲，对待同事，像一个刺猬，动不动就让人难堪。



扯远了。再回归正题，老Y这样的同志，在县委办公室窝一辈子也活该。一点挫折就自暴自弃，哪里能成长得起来呢？

可是恰恰我说的让人觉得万万不可能提拔的干部，就是他。

时值当年换届，每个单位推荐一两个年轻人下乡镇任副职，很多领导的秘书都没有得到推荐的机会。县委办主任将老Y推荐了上去，而后顺理成章的，老Y下乡去任职副镇长。

为啥呢？

据说，县委办班子成员在讨论推荐何人时，分管研究室的副主任，竭力要求主任推荐老Y。因为他觉得老Y是烫手的山芋，他觉得老Y将研究生几个年轻人带的都老气横秋，个个都像老油条，都不积极干工作，简直是一颗老鼠屎坏一锅汤。调整他到无关紧要的科室去？可老Y在县委办公室每个办公室都工作过了，哪个办公室都不想再接收他，即便那个科室再缺人手干活。

主任想了想，这根刺头实在是到了该踢出本单位的时候了。于是，很快达成一致意见：推荐老Y。

不知各位看出来没有，为什么单位里有个别人不听领导的话，却在关键时候被提拔，而你见了领导，大气都不敢喘，却像老破车趴窝似的，几年都不调整你一下！因为，不老实，确实有不老实的好处在其中。

老Y下乡镇后，一甩当年在县委办公室的阴云，镇上的饭局多，胡吃海塞得，渐渐地脸也圆润了，不见当年尖嘴猴腮样。仕途也渐渐顺风顺水了。他敢拿敢要敢办事也敢送，早就调整到另外一个镇上当镇长。

所以，有时候，官场果如迷离场，兢兢业业或无坦路走，偷奸耍滑祖坟却冒股股青烟。往哪说理去呢？

但是，究其原因，也并非无迹可寻。老Y是无意插柳柳成荫，但是很多类似老Y的同志，却并非无意，而是在看透了、摸准了整个单位的行情后，有意而为之。

你也可以环视下你单位，是不是也有这种不干活但提拔的同志呢？