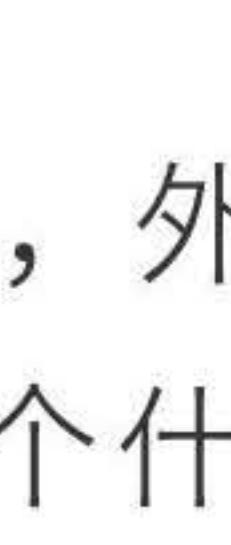
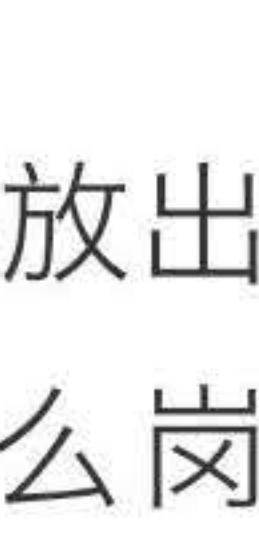


# 第103章：看到别人提拔了，你就着急了，你着得哪门子急啊！

老A的回忆录



收藏



邀请卡

今日此文的标题，不是说给各位读者的，是说给我自己的。

前几日，单位上有个同级别的同事，外放出去了，大家大概都能猜出外放了个什么岗位。

我心里很不爽快，论能力和处室的重要性，他比我差得远。

凭什么是他不是我？

他虽然比我早进厅里很多年，但是，一直在边缘处室徘徊，而今也只是个边缘处室的中层干部。

我这几日，一直怪怨单位：所谓的不拘一格降人才呢？论资排辈的习气太严重。

组织来考察他的时候，找许多同事谈话，也包括我。

你们的老A同志，不是傻子，没有在此时坏人家好事，不服归不服，这种坏不成人家事，又搬石头砸自己脚的事，我是不会做的。

我貌似发扬风格，其实是不得不为之的对他大加赞扬，在组织面前，夸大的把他褒奖的像个圣人。

谈话完，我推门而出的那一刻我想的是：我TM都四十多了，我还得再等几年啊！

是的，我开始着急了，虽没有气急败坏，但我必须得重新审视这条路了。

不然呢？

明明前段时间有家上市公司挖我过去，公司差一个政府事务部的负责人，年薪近九十万。

我心动了。

各位读者，你还别觉得老A没出息，九十万就把自己卖了。

我原来给各位说过的，综合性的服务型部门的人才不是人才，不值钱的。

公司看上的也不是我的服务能力、协调能力，人家看上的是你的人脉关系。

这也是我最后拒绝掉的原因，什么是人脉？

你在重要岗位的时候，人家来求你，你觉得是人脉，等你求别人的时候，很多人脉就不是人脉了，即便有，也经不起你一而再、再而三的求。

所以，人家公司无非是给你这些年的人脉积累划了一个价值线。等把你的人脉榨干了，你无法再给公司带来效益的时候，你觉得公司会怎么办？

当然是对你颐指气使，看你鼻子不是鼻子，眼不是眼。识相的，就会自己辞职了。

除非我自己上进，能迅速成为公司不可或缺的骨干，能让公司觉得我值这个价。但，这其中，不知道又要付出多少心血和精力。

我已经四十多了，哪还有当年无穷尽的精力，现在加班到十二点都觉得眼睛酸胀，头发也越来越少。大家已经都是成年人了，说句很坦白的话，和老婆房事，出现力不从心的次数都越来越多了。

想到这里，我更加着急了。

因为，看来，我必须把仕途这条道，走到底了。没什么其他更好的选择了。

着急是人的正常反应，但有个p用。

分割线以上是我的牢骚满腹。

分割线以下是我的作法：

当天组织谈话完，我就去了那个外放同事那，真诚的表示恭喜，虽然他低调的表示：

只是考察、只是考察，还没定论呢。但我依然诚挚的把他当成朋友，提醒：这段时间到公示结束，尽量不参加任何社交活动，免得节外生枝。等结束后，咱俩单独喝个酒，我找地方，你买单！

我这样做的目的是，毕竟大家平时都是朋友，只是人家先走一步，虽然自己落后了，也绝对没必要心胸狭隘的把人家当成敌人。

那样是极其愚蠢的！尤其是此事基本上盖棺定论了。所以，要真诚的去祝福，继续使劲的巩固这段友谊。

我的分管领导和我关系还可以，上周某天他中午开协调会，开到十二点多了，还没散会。我去外面给他弄了份午餐，送到他办公室，趁机聊了会，然后婉转的提出了某人外放，啥时候才能轮到我。分管领导说：你不找我我都想找你说这个事呢，你别着急。提拔他，没什么特别的意思，咱们厅，都是论资排辈的，毕竟大家都差不多，都是兢兢业业的干工作，所以领导推荐人时，为了不挫伤大家积极性，基本上都论资排辈。他比你早当中层干部，也是单位上的老黄牛。沉得住气，别因为这个事影响工作啊。

我这样做的目的是特意送午饭让分管知道，我劳心费力的顶起了半边天，关键时候你得往外推我啊，这次没推成就算了，希望领导下次想着我。

当然，还有其他行动，但都不是在办公室里谈的、做的。你们应该能猜到，猜到的，笑笑就行了。别留言。我做那些你们能猜到的事，不是因为我看到他提拔了，我便赶紧的临时拜佛脚，而是，各位同志，今天是一

六、冬至。