

我是很早就知道这个因果的，在官场上，个性太强的人，运气好的话，尚能在吃一堑后成熟起来，变得温如春日，运气不好的，直接夭折在仕途半路，永无东山再起之日！

所以，你看，官场上很多你看不上眼的狗腿子，却腾达了，你看不上眼的软骨头，却高升了！是的！在官场上，性格柔软的像水一样的人，是非常有优势的，反倒是那些自认为有能力，在工作上大刀阔斧的人，却往往是悲情的英雄！

举例说明：当年，县委办公室有一个年轻人小F，他是一个常委的秘书。这个小伙子，非常灵光，做事情也非常有魄力，领导在一开始非常喜欢他。因为交办给他的事情，他绝对会超过领导预期的完成好！

和领导的热恋期一过，小F的问题就凸显出来了。他太过强势！他的领导当年是联系教育卫生等，很多时候，需要教育局还有卫生局下班后报一些数据或者材料，因为领导往往第二天临时有会，小F需要提前把讲话材料准备好！就只能让下面的部门加班准备素材了！

小F经常给教育局的办公室主任或者卫生局的办公室主任下命令，必须在两个小时之内交给他！无论对方此刻在做什么，都必须放下手中的活，把他交办的任务完成！

其实秘书和局办公室主任之间，是相互配合的一个关系，并非秘书是领导的身边人，就比办公室主任高很多，客观来说，这两个位置在官场上是大致相当的，毕竟，局办公室主任，基本上也担任了局长的秘书兼看门人！比秘书要受器重得多！并且，办公室主任，再升一步基本上就是副局长，而秘书，再升一步要先是秘书科科长或者县委办公室其他科室的科长，再被提拔才有可能到副局长的位置！

小F也是知晓这个道理的，他并没有觉得办公室主任是他的下属，他只是过于强势，他想做的事情，或者他必须做的事情，他本能的就给他身边的人加压，确保这件事情要做成！如果办公室主任完不成，或者按时把材料交给小F，他就会给局长打电话！

所以，大家都有这么一个感觉，可以和小F做朋友，但是不要和他有工作上的往来，因为他在工作上较为强势的作风，让人感觉不舒服！和他撕破脸吧，为工作上的事得罪他，划不来，不撕破脸吧，他颐指气使的样子，实在让人难以接受。时间长了，这个问题就传到小F的领导耳朵里了，领导当然没有批评他，只是提醒了他一下。我觉得领导在心里是满意小F这样做的，谁不想要一个用起来顺手的秘书呢？但是，领导还是好心的提醒了他一下，毕竟以后大家都还要相处，不要因为工作得罪人。

小F虽然点头答应，但是渐渐得这种作风又显露出来。就这样，他称职的当了两年的秘书，之后，领导拍拍屁股走了，去隔壁县当副书记去了。领导走之前，还是给小F考虑了下，小F原地提起来了当了县委办公室的科长。

再后来，就没有后来，起码是很长时间都没有后来。

因为铁打的兵，流水的领导。

小F的领导一走，小F成了没有依靠的小草，当年被他工作上欺压的部门的人，看到小F基本上都不搭理他，当然，背后里也造小F的谣，说他当年利用给领导当秘书的良机，和一些有想法的年轻女教师、女护士有一些乱七八糟的关系。仕途的无依靠、加上漫天的谣言，让小F内心深感悲凉，年纪轻轻对官场萌生倦意！就这样在科长的位置上沉寂了好几年！

是的，任何工作岗位、工作职责，都是暂时的，人和人之间的关系却是永久的，年轻的官场同志，最好不要因为工作关系而得罪任何人，也千万别小瞧任何人，不要觉得别人的部门弱势、或者别人是基层的同志就另眼相看，把人放在门缝里看，因为你不知道那个弱势部门的同志，他的父亲是高官？你也不知道那个基层的同志以后会不会通过一次遴选直接进中央呢？

读者们，你看看历史上那些能吏，汉朝的张汤，明朝的张居正、清朝的年羹尧、还有现如今的仇和等等，哪个是善终的呢？

你再仔细看看你身边的那些强硬的、咄咄逼人的、不肯忍气吞声的同事，哪个又能蹦跶长远的呢？

窝囊一点好！唐朝的一个人，当了宰相，尚且告诫弟弟要唾面自干！

所以，别为工作上芝麻大小的事情和任何人翻脸，实在拗不过他，你可以选择笑一笑走开！即便要强硬，也只能是在关键的节点上强硬，比如抢位置、抢利益！其他时候，都可以忽略不计！毕竟，在官场上，能人虽然不少，傻瓜更多，和一群不入流的、误打误撞进入官场队伍的傻瓜争短长，争赢了也不过是赢了一个傻瓜而已。自降身份！

今天这些话，是说给年轻的同志听的，你们年轻的时候多吞点窝囊气，对你们的成长非常有帮助。不信，你们等一等，等个十年八载，你才觉得那些窝囊气，那些当年因为窝囊而不敢贸然说出的话，好像都是当时最理智的选择！

是的，真正的官场，不欢迎英雄！