

老A谈什么样的性格才能混好体制内

首先，不知已付费阅读过送礼篇和提拔篇的同学们，是否将我写的文章结合你自己的实际运用起来？谢谢大家对我写的东西的认可，因为我曾问过小D，看完以后觉得不受用进而要求退钱的人多不多？她回答：没有一个。相对于这个问题，我更担心的问题是，很多人只是将文章看完，而后点点头说对对对。然后抛之脑后，依旧故我，不知改变！世间最难的事，莫过于改变自己！不改变自己，怎么能改变自己的命运轨迹？怎么能改变他人！

所以，我先在文章开始之前，啰嗦两句：看完如果认同就要果断去实践！一次不成，那就两次！只要向着好的方向，只要向着太阳，那通过你的不断实践，明天只会越来越好，而不会越来越差！

开始……

很多人在职场中，不是遭遇众人排挤、便是遭遇领导打压，总之，之坎坷、之不如意！而有的人每日无风无雨也无忧的在单位度年如日，自得逍遥，且得提拔时，一准也落不下他。为什么呢？

我把大部分的原因都归结到性格上。

很多人的性格确实存在很大的缺陷，这种缺陷在原生家庭中肆无忌惮的展现，没人去计较，不是爹就是娘，谁跟谁啊；在学校中没人去计较，那人性格古怪，咱离他远点就是；在单位，那就不同了，同事看你不顺眼，便要坑害你或者流言你，领导看你不顺眼，便要扔给你一双小鞋子或者明目张胆的骑在你脖子上：叫爷爷！

同志们，很多八面玲珑的人尚且在职场中排队等候重用，如果您有不与职场相契合的性格特点，您的升迁，待何年呢？

虽说职场中的领导，各有各的特色，也并非是一个模子刻出来的。给了很多人以幻想，以为什么性格的人都可以当领导。或许有这种可能吧，但是太支离破碎的性格能够当领导的可能性还是比较小的。

有人说，混好职场的性格特点，我门清：成熟稳重、踏实肯干、热爱领导、八面玲珑等等等，对，这些干瘪的褒义词都是混好职场的性格特点。可是字眼始终是字眼，它跃然纸上，只是刺激到了你的眼睛，却无法规整你的行动。

今日，且听老编谈一谈，在职场混，到底需要具备什么样的性格？

大多数人都看过孙红雷演的《潜伏》，电视剧里余则成的表现，在我看来，堪称所有职场中人学习的典范！尤其是我，我倍加推崇余则成在剧中的一举一动！在那个动荡的年代，出错动辄要人命，他尚且能稳扎稳打得平地起高楼！如果是在当今，这种人物简直是无敌于天下职场！

很多人，在职场性格模仿对象、学习对象上，一直踟蹰游离，碰到一个成熟稳重的，为他的稳重所折服，便效仿起来，刚模仿个样子出来，又碰到一个巧舌如簧之人，又为他的长袖善舞所倾倒，便又效仿他的八面玲珑，总之，来来回回反复切换效仿对象，到最后，邯郸学步，不仅丢失了自己，也没有形成最适合职场的性格。

所以，不要在羡慕那些一呼百应、走到哪里有称兄道弟的人、也不要称赞那些老谋深算、像冬眠的青蛙似的一动不动却能掌控全局的人、也不要崇拜职场上敢于直面不正之风、抗争不正之风的铁骨英雄。

不要一会学习这个、一会学习那个，即便不是刻意去学，潜意识里也会趋同似效仿，所以，任何职场人在心里一定要有一个榜样，且这个榜样一定是唯一的。

所以，本文，其实你看到这里就够了，这也是本文最大的一个主旨：每个人都需要找一个榜样，在职场中，你可以学习模仿的榜样太多太多，但是你不能每个人都去学习，榜样只能有一个！我强烈建议，把余则成当做自己的职场榜样！一举一动、一言一颦都去模仿他，渐渐地，你就是余则成！

据我十几年工作来看，但凡在职场中混得如意者，且能将如意进行到底，而并非中途东窗事发或者被人中途拿下，大都也是余则成似的人物。

没看过此部电视剧的，推荐您花点时间看一遍，已经看过的，建议您再花点时间，仔细琢磨一下！

不磨叽了，趁着思维未乱、茶香未散，再抓紧写几点。

（1）首先你得让人第一感觉就是正派。

虽不说仪表堂堂、器宇轩昂，但也别畏畏缩缩，像深夜里的老鼠。

永远不要低头含胸，像被审判的犯人，像秋后被霜打掉的茄子，哪个领导都不会喜欢焉了吧唧的人！无论是站还是做，都要挺胸抬头！

不要用目光斜视任何人和物，看就正大光明的看，就力争直视，不要用余光一撇！

说话时，别像蚊子哼哼，即便天生柔弱无力，故意把声音提拔八度也要把说话的势大力沉一些，尽量把每一次说话都说的字正腔圆，都说的有深厚的力度在语音之中！

身上穿的衣服，可以不是名牌，但是千万别有浓郁的体味，千万别有杀马特或者非主流的装扮，千万别一副不修边幅的艺术家气息，职场就是职场，穿着打扮一定要给人以笔挺整洁的感觉！

高兴时不要手舞足蹈、失落时不要垂头丧气，尽量不要在职场中失态，尽量不要让那些职场中的同事看到你脸上变化的样子！

领导要求出主意出计谋时，永远不要出馊主意，永远不要出关于阴谋的主意，别人如果出阴谋的主意，你不去赞同、也别去否定，赞同代表你认可但你想不到，领导会觉得你笨，否定的话，领导会觉得你太死板。

（2）其次说话做事，一定要正。

说话时，永远不要背后开领导的玩笑，背后对于领导只有一个字：好！不管再好，也不要和同事议论领导，坚决摒弃这个坏习惯！

说话时，交流工作或者是汇报工作或者是同事领导间日常交流，都要以正为托底，然后适当加減某些话，这样，既达成自己的目的，又给人以做事正派的印象。比如，领导冷不丁问你：听说小L对这次岗位调整意见很大？你该怎么回答？如果小L和自己无冤无仇，也构不成前进路上的阻力，那你就：在哪里都是干工作，革命分工不一样，但是革命热情都不能减（以正托底）。小L有没有意见，我不是太清楚，但是我知道他在新岗位上，工作热情一点都没减！如果看小L不顺眼，或者他日后势必会与自己同台竞争，那此刻不妨这样说：哪里都是干工作，革命分工不一样，但是革命热情都不能减（以正托底），我也不知道小L是不是有意见，但是小L原来经常笑，现在基本上像变了一个人似的。这样说话，你并没有中伤人，也并没有直接回答领导的问题，道行浅的领导甚至会觉得你比较厚道。

不讲政治的话（如xi主席年轻时怎么怎么不好）、带脏字的话（各种国骂和地方骂）、具有攻击性的话（笨的像猪狗等诸如此类）、自我显摆的话（不是我给你吹我当年……）等等，说出来只能起到负面效用的话，坚决不在大庭广众下说！

从长远来看，不说话尚且能带来灾祸，更何况每日大放厥词，而不知加以限制！不然，我们的大才子钱钟书先生，年轻时因为学富五车所以口若悬河，到年老，看待凡事只是笑笑，有人说那是因为他经历了wenge那场历史性的政治运动！，同志们，我们的职场可能要持续五六十一年，谁能确保这五六十一年里，思潮会不会变？体制会不会变？人民会不会变？执政党会不会变？

所以，一定要驾驭好自己的嘴，该说的一定说，不该说的一定不说！尤其是对同事，多说一些让他们摸不着边际的空话，少说一些让他们抓住真凭实据的真话！有人总结说，在职场，少讲一些真话、多讲一些空话、不讲假话，我是十分赞同的。比如有同事会说：你看咱们局长每天就是吃吃喝喝，屁本事没有。你就顺着他说几句空话，既让他觉得没岔开话题，又没有让他抓住把柄：“人活着，都是吃吃喝喝一辈子，人吃饭不都是为了活着吗？”有人会认为我对同事为何这般抵触？并非抵触，是源于同事这层关系是人间最薄的纸关系，前日还甜如蜜，今日可能因为些许言语不入他耳，便心生嫉恨。前日还称兄弟，今日同站竞争台，便相互陷害栽赃！所以，同事同事，仅仅是一同做事。

再说说说做事一定要正。别贪污小便宜，接待用烟用酒、办公室小物件，只要是公家的都没玩没了的挪为私用。在小的利益得失面前，要大度一点，我先前讲过，只要领导知道的吃小亏，甚至主动的吃小亏，都是聪明人，领导基本上都会给你找补回来的。不要事事都争个我强你弱：办公室拌两句嘴，我要压过你；做完事情抢头功；分配利益所得，少给一个子都要跳高三尺；分配任务，多给一点事都要叉腰骂娘……少去参与一些无谓的争论、少去参与一些蝇头小利的争夺，把心胸放的开阔一点，让自己变得在外人眼中大度一些，把那些骨头让同事狗们去抢，自己另辟蹊径或者悄然前进的去抢领导身边的大五花肉！至于怎么另辟蹊径、怎么悄然前进的靠近领导、抢肉吃，我在送礼篇和提拔篇已经讲过。

做事要稳稳当当的，力争做到滴水不漏，不要着急做，慢慢来！领导再催促，也找把做事的质量放在第一位。如果你做什么事都不出差错，办大事时，领导首先就会记得你。如果你做小事都漏洞百出，甚至草草了事，等到关键事件时，一准把你踢出在外。

做事要久久为功，不要做了几件不错的事，就觉得领导应该对我格外看重了，而领导又没有表示，你便心浮气躁了。永远都不要在单位表现出心浮气躁的样子，永远都要稳稳当当的，就像余则成那样，走路一步步慢慢地走，走得四平八稳，走得端庄凛然，走得老气横秋、走得让人踏实心安。我先前曾经讲过，年轻人都尽量把说话、做事的速度都降下来，提高效率的主旨核心，我认为并非加速而是保质。可是年轻人都容易热血沸腾，怎么才能做到心如止水呢？先从这两点入手：走路故意走慢一点走稳一点、说话故意说慢一点！

记得永远要把笑容挂在脸上，这是你获得好人缘的不二法门。不要假惺惺的笑，如果觉得装做真诚的笑，都很困难，那就去百度一下安禄山，连装着笑都不会，那怎么行！

不要眼里只有领导，越是尊重门前的保安和保洁的大妈，别人越才会高看你一眼。别人拿保安和保洁不当回事，而你每天进门问保安早，遇到保洁说辛苦，久之大家都会觉得你素质优良！

做事，一定要听使唤！但是不该自己做的，不要猫喊你干你就干，狗喊你做你就做。不要害怕开罪于他，借口手头有事，要做也要等这些事做完了，不然，在单位你做的越多，找上门来的事也越多。一开始不想得罪一个芝麻，到后来，得罪一个西瓜！所以，什么猫啊狗啊的，安排你做工作，且安排的理所当然，但是又不归你做，坚决找借口拖着！在单位，别做真正的老好人，要做表面的老好人，真正的老好人，只有一个结果：累死，且活该！

说话做事，千万不要以油滑为荣。油滑应该是内在的，而不是外向的，但凡表现出一幅油滑之相的人，大多也并非真正聪明的人，像法国人，看起来比实际聪明而已！我们要像西班牙人，实际比看起来聪明得多！

要有眼力见，有人说眼力见是见风使舵的墙头草，我认为有眼力见是年轻人聪明的表现，有智慧的表现。开会时，服务员倒水忙不过来，你起身倒倒水又何妨呢？去给领导送文件时，看到领导的水杯是空的，你帮他斟满水，又何妨呢？你注意到今天领导没开车来，下班时在楼梯处来个偶遇，说一句：领导今早看您没开车，我送您回家。又何妨呢？等等等。

（3）心要正

不要天天想着算计人，想着三十六计，但是要天天想着如何防止被算计。比如，领导安排你做一些灰色的事情，不做，领导会迁就于你，做了，难免会担一些不必要的责任。怎么办呢？那就把事情的详细经过甚至是录音，都保存好。我们不去主动害他，但是一定要防备领导吃肉让你吃骨头后，还让你承担吃肉的责任！

能帮人时且帮人，浩瀚苍穹，无穷宇宙，是否存在因果报应，谁也说不好！人心向善总是没错的，善良才会有大福报！

在职场中，每个人手中都有一些行政资源，这些行政资源能用来服务百姓群众的时候，就尽量服务他们，让他们得到政策范围内最好的资源。在自己的小利益面前和群众的大利益面前，永远不要轻易的忽略掉他们的大利益。比如修路的公司塞给你一个小红包，想让你在验收的尺度上放宽松，既然吃了人家的手软，就适当放宽松，毕竟验收标准也难免过于严苛，但是关键的技术指标坚决不能打折扣，先不谈以后东窗事发会背责任的问题，关键技术比达标，肯定会损害百姓大利益，甚至是生命。

不要目的性太强的去结交。但是结交时一定要目的性，不然芸芸众生，视之平等，一概敞开怀抱，岂不是太浪费生命！我说不要目的性太强的意思是，不要觉得此人有助于你，便像条贱狗一样扑上去，看到位卑于你的人，便对他连最起码的尊重都没有！这样做，会让你受到正人君子的鄙夷，长期以往，坦途也会变窄路！

乱七八糟的写一通，任由手指在键盘间穿梭，任由想法在键盘上宣泄，虽然整出了（1）

（2）（3），但是估计各位依然看得云里雾里，很多小标题下的内容和小标题根本对不起来。各位已阅读此文者，不妨在官场仕途参考宝典公众号上私信我，如果相信我，你可以说说你的问题，我来做公允的评判。

很多关注者，问小D要我私人微信，我只能求各位体谅。因为，运营此号问题，所以，十分不方便将个人信息透露！官场有时平静如水，但却暗流涌动，丝毫信息难免被别有用心者过分解读！不然，我是十分乐意将联系方式告诉大家！

如果各位确实有问题需要同我交流，请在官场仕途参考宝典这个号上发信息给我即可，留言及私信小D是不会看的，每一条都是由我来回。交流时，请写明前因和经过，不要问笼统性的问题，比如：刚进机关，该怎么做？怎么写好文章？领导不喜欢我，怎么办？类似这种问题，我实在头疼。

来源：职场网账号为

“栗渺社小群主” “铁皮车jkd” “何以不低调”

其余分享账号均为转发N手，欢迎联系微信jnzby进首发群