

一、问：我是某乡镇公务员，工作三年了，今年我们乡的副乡长转正成为乡长。年底了，我去他办公室送了两千元，他死活不要。说：心领了，心领了。我放下就走了，但是第二天他路过我办公室的时候又把钱给我退回来了。我该怎么办呢？

答：他不要就算了。你们的交情未必达到要收你钱的份上。一般送给领导现金，有两种情况，一是有求于他，二是有恩于你。这两种情况，领导一般会收下。你一没什么求他的事，他又未曾帮你过什么，所以不收是很正常的，并非对你有偏见。新的乡长，刚上任，恪守下廉道很正常。下次别送现金，送东西。

二、问：我想去给局长拜年，但是没有打听到他的住址，所以我想直接把东西送到领导办公室。但是，提着东西去领导办公室不太好吧。我打听到他有一个小儿子，现在正在读小学一年级。我该送点什么好呢？

答：单纯拜年，一般都是送烟酒。找不到住址，就送到办公室也可以。放在背包里，说句给您拜个年，放下就走。不要打算在这个节骨眼上给领导汇报下工作和思想状况，速战速决。领导收了东西，以后你有的是时间来找他汇报工作。

如果有孩子，你可以买一套百八十块的套书，准备个红包，放在一起，给领导时就说，过年了，也没给大侄子买什么东西，就买了一套书。

三、问：我在畜牧局，是合同制的工作人员，没有任何编制。工作五年多了，领导对我都挺好的。我在过年过节的时候也会给领导送礼，送钱。但是领导都不要。领导说我也听不容易的，工资也不算太高，只要把工作干好就行了，不需要做这些。

现在马上过年了，我真的就不去送了吗？

答：领导从不收你东西，是领导怕收了你的东西，你会提一些要求。而你提的要求，恰恰是他没能力办到的。比如，你提解决编制的问题。我建议你好好打听一下，其他单位的合同工有无解决编制的先例，哪怕是工勤岗。

四、问：我是云南的一个少数民族自治县内的一名女副镇长。主要是分管大农业工作，由于成绩突出，今年县上的农业工作会都是在我们镇开的。我想请教几个问题：一是因为人年轻，所以很多镇上的年轻人包括我分管的科室的年轻人都不太听我话，我分管的人员，我批评他们几句，他们就对我爱答不理的。我该怎么竖威？二是我们书记是一名基层的老同志，属于基本上没有壮志雄心，只是当一天和尚撞一天钟，干部管理一团乱，每天都是乱吃乱喝。在我们镇上，真的是劣币驱逐良币。好几年没推出正职了！我担心我以后也会受影响。

答：副职领导不太好做，尤其是年轻的、没有领导经验的副职领导，更不好做。所以，如今，你遭遇的这些，很正常，这些都是你通往熟练运用权力道路上的磨刀石。所以，首先要正确的看待这些问题，多总结多反思。

副镇长夹在中间，书记镇长把任务一派，而你却派不动你分管办公室人员的时候，你的进取心会让你觉得很沮丧。其实这种问题是大多数副职都会遇到的问题。你首先要争取的是书记和镇长的支持，年轻干部最好是用制度管人。你可以自己花功夫制定一套你分管办公室的管理办法，让书记和镇长在办法上签字（这个字，书记镇长一般都不会推辞的，因为你是基于工作上的考虑）然后严格按照这套办法来执行。一定要把你分管办公室的财权、人事权的大部分捏在自己手里，如果书记镇长跳过你，来支配你分管办公室，你要大胆的去向书记镇长提意见。只有你能掌控他们命运的时候，他们才会把你看作是领导。不然，他们会变得越来越无法无天。

关于第二个问题，班子考核成绩弱了，确实很影响推干部。这个时候，你要做的就是多争取民意上，争取每年都能得优秀。也尽量争取你分管的工作能名列前茅，在这个基础上，再去结交一个常委或者最起码是组织部常务副部长。既然书记都无意在工作上多下精力，你也只需把一半的精力放在工作上，另一半的精力，用在如何钻营的去攀附领导上。历朝官场皆如此，研究做事的，不如研究做人的。

五、问：您好，我在东部某省某市的组织部工作，是本部门的办公室主任。每天都特别忙，以至于自己对自己能力都产生怀疑，是不是没有办法胜任。马上就要过年了，自己还没有准备一些礼尚往来的礼品。准备的话也不知道自己该准备些什么，尤其是部里的领导。

答：一般来说，办公室主任基本上算是部长的秘书或者贴心人。不知道你那里是不是这样？如果是，你没必要送太多人。只给你的领导，也就是部长准备一些小礼品就行了。上级对下级赏识后，没必要搞的太庸俗，送的多，反倒是领导多心。

问：是的，我是领导的秘书，但是我们单位不像其他单位，办公室主任以后可以直接进班子。

答：组织部的办公室主任，到点后直接进班子，不太现实。一般都是下放到区县或者部门任副职。

六、问：我是西部某区政府办公室工作人员，在西安交大研究生毕业后，走了区里的人才引进政策，以派遣的身份到了区政府办公室工作，按规定试用期满后自动转成事业编。工作之后，我考了两次公务员都没有考上，而政府办公室的工作又比较忙，很难安排时间复习。我已经快三十岁，想问问现在能不能通过其他方式解决公务员身份？

答：你在政府办公室待了这么长时间，应该知道，有一种方法既可以解决编制也可以解决级别，那就是下乡镇当副职。

很多人才引进都是这个样子，引进来之后给的是事业编制，眼中影响了自己的仕途，好像事业编制也没有办法参加省或国家的遴选考试。

所以，我建议你：一是继续努力的考公务员，当然是考更高平台的公务员。借调是不行的，借调也没有办法解决你的编制。第二是争取早日当上政府办的中干，到时给主任说一下，碍于想解决公务员编制，尽快推你下乡镇当副职，哪怕仅仅是个宣传委员或者统战委员。

利用在政府办公室工作的机会，尽量和组织部常务副部长取得良好关系，因为乡镇或者街道副职，一般都是常务副部长端大盘子。只要能入他法眼，一切都好办了。

七、问：老A，我想请教第一个问题是，怎么才能当上中央政治局常委？

答：好好努力。

八、问：您好，我在南部某地级市政法委办公室，六一零办公室。不知道您听说过吗？我们单位的主要工作就是反邪教。单位现在总共有8个人，一个正处，两个副处实职，还有一个副调研员，一个正科，两个科员（我是其中之一），还有两个工勤岗工作人员。我觉得本单位对个人能力的提升不是很大，每天业务多，特别忙。我们办公室还有一个正科职数。我在工作两年基本上很稳当的拿正科。我不知道我是应该参加遴选考试到更高一级的省厅当公务员还是继续呆在我们单位，等过两年提了正科再说。说实话，地级市里像我们这个办公室提拔这么快的，除了核心党群部门外，几乎没有了，因为人数少，职位多。所以，我很纠结。

答：你的这个办公室，很非常特别的办公室。一般你们办公室主任都是政法委的常务副书记兼任。所以级别配备是比较高的。如果你家在此地，也已成婚，我建议你先把级别拿到手再考虑其他。如果尚未成家，当然是想办法到更高平台上去。

九、问：老A你好，我是西部某省会城市某街道的宣传委员，女，今年45岁，我是3年前提拔为副处的。原来是事业编制。对于一个无背景并且不会钻营的人来说，我只能说自己八字好，并且碰到了好领导。怀着感恩的新我兢兢业业在街道工作，工作业绩突出，人缘也不错。我想请教，一是我以后可能回原单位部门的可能性比较大，但是我不太想回去，想去纪委和组织部，因为我觉得那些地方社会地位比较高，或许有点太单纯。二是我现在比较迷茫，我未来的路该怎么走，转正当主任，可能不太现实了。

答：你已经是45岁了，换做我是你，我会继续选择在街道呆着，继续呆个三五年，当不了街道办主任，那就争取当一个大主席，先把正处级别拿到手。

如果你去纪委或者组织部，想拿正处基本上是不太可能的。尤其是组织部，都是年轻人去的地方，发展固然好，但是也会吃不少苦。去纪委相对来说好拿级别，一个纪委常委就是正处了。但是我不建议去纪委，土生土长的干部，抬头不见低头见，因为工作难免和故人横眉冷对，是很没有意思的。你也应该知道，坊间经常说，纪委就是给干部敲丧钟的。

十、问：我在某省某市建设局，老大是我工作上的贵人，对我比较好，我原来也给他送过礼。其他班子成员也都看好我。今年我想晋升中层领导选拔，我的工作能力在单位很强。我想请教，有什么诀窍可以确保晋升吗？通过什么途径最好？一把手的上级领导我也可以通过熟人去拜访的，但是远水解不了近渴吧。所以我想问，是从单位领导出发还是靠领导的上级打招呼？

答：如果你单位的一把手真的欣赏你，你应该去专门给他汇报一下你的思想状况，当然，不空着手去。类似于领导帮你办晋升的事，送的东西不妨贵重一点。一两万块，对谁来说都不是事。找上上级打招呼，是很愚蠢的。我估计你说的领导的上级，无非也就是个副市长。其实副市长在局长眼中，真的是可理可不理的。所以，你的关系不是通到给局长帽子的人，最好不要用上级来压下级。最好还是自己找领导解决问题。

问：是的，老大是有绝对的人事权的。但是我想更稳妥一点，把自己的实力再扩充一下，到2017年下半年再去竞聘中层。这样可能会更稳当一些。

答：有个成语叫时不我待。很多伟大事情都是在不成熟的条件下赶鸭子上架才催生出来的。时光太匆匆，总是不经意间就红了樱桃、绿了芭蕉。关于晋升，连滚带爬不为过，三步并做两步也不为过，甘于后备、甘于等待才是过错！所以，尽早准备，尽早升迁！

十一、问：我想请教一个问题，我们单位是实行企业管理的事业单位。下面有六个子公司。目前总公司本部正在选拔中层副职，我想应聘监察部副部长。马上就要公开竞聘演讲，我该怎么准备？该从哪些方面来把握整个演讲的内容？

答：我曾写过一篇付费文章，应该是第六篇，关于职场潜规则那篇曾经写过如何准备竞聘演讲的内容。如果演讲的题目不是现场出，随便你演讲什么，那你可以参照下我写的那篇文章认真准备演讲内容。

如果是现场出题，现场演讲，那考察你平时的综合能力了，包括知识储备量，谈吐、心理等等。可能大部分人突然就害怕了。我告诉你，千万别怕，谁也比谁强不了太多。你怕，竞争对手更怕，看到题目后，什么闪念都不要往头脑中冒出，只要赶紧总结出有逻辑的三个中心点，其他的枝桠在边演讲中边扩充也来得及。

十二、问：我在东部某省水务集团公司。是国企。我是通过关系认识公司总经理进来的。上班后便被派到青海搞项目。已经在这个项目上待了四年了。我的婚姻因为长期在外地工作至今未能解决。因为我不想在外地找，只想回老家找。去年，公司换了总经理。这个总经理是

十二、问：我在东部某省水务集团公司。是国企。我是通过关系认识公司总经理进来的。上班后便被派到青海搞项目。已经在这个项目上待了四年了。我的婚姻因为长期在外地工作至今未能解决。因为我不想在异地找，只想回老家找。去年，公司换了总经理。这个总经理是原来的总经理提拔起来的。原来总经理已经退休了。为了尽早回老家，我恳请原总经理给现任总经理提过，可是现任总经理的意思是想我辅佐青海项目的总经理把这个项目完工。我的问题是我该如何操作才能尽快回老家工作？如何在青海这个项目上提高一下职级？我想花五万给原来的总经理，让他帮我操作这个事，您看可以吗？有什么办法既能解决职级，也能迅速回老家总部吗？

答：首先，我的看法是为什么花五万块给退休的老经理帮你操作而不是将五万块想办法给现任的总经理。

提升职级和赶紧回本部工作，对你来说，我认为赶紧回本部工作更是迫在眉睫。生活不只眼前的工作，还有婚姻和远方。不成家，就不能谈立业。

没有太硬的后台，就只能靠自己打拼。靠自己送礼、靠自己钻营。国企的总经理，年薪都在四十五万以上，你送五万块，他们未必瞧上眼，如再多送，他和你关系并不熟悉，可能也不敢收。我建议你抓紧时间打听好总经理的住址，隔三差五就邮寄一些青海精致的土特产，不管他收不收，你只管邮。抽时间写一封信给总经理。汇报一下你的工作和生活状态，可大书特书写因常年在外，严重影响你生活的现状：比如感情危机、父母年迈无人照看等等。过年过节回老家时，或者中途回总部开会，或者转成赶回去，给总经理当面汇报工作。

在当下，想办成事的主要关节，就是把人际关系搞好。一次搞不好，就多搞几次。脸皮厚一点，凡事想开一点，即便此事不能成，在这个过程中，也增进了你和领导的关系，有百利而无一害。

十三、问：我在东部某地级市某部门任科长。我省对口部门的一把手转岗到我们市任常务副市长了。我很想接近他，但在以往的工作中，因为级别相差太多，没有直接接触的机会。我该怎么做才能接触上他，并被认可呢？

答：如果想去攀附一个人，要先考虑他值不值得去攀附，如果他对周围的亲信都不太用心安排，那你高攀也没什么用。所以你应该先打听下，他在省厅部门一把手时的秘书、司机等等安排的怎么样，如果安排的非常好，那你应该使劲攀附，因为这是个重情义的领导。如果安排的不好，那你也没必要去攀附。

至于攀附的手段，我在以前的付费文章里多次提到。你可以参考一下。

十四、问：我单位有位老领导，转岗到其他部门快十年了。前段时间因为腐败问题判刑。这两天部门的现任领导要组织我们部门的人去看望老领导的家属，我感觉很别扭，不想去，又怕同事说我不念旧情。我是不是该找个借口不去呢？

答：如果大家都去，你就应该去，如果是领导喊你去你也应该去。

问：为什么呢？我觉得应该划清界限，并且老领导的腐败问题也是在我们部门发生的。

答：如果你是部门的班子成员，并且和老领导有说不清道不明的关系，可以划清界限。如果你只是一般工作人员，没到你和他划清界限的份上。

十五、问：我在检察院工作，最近国家监察体制改革，检察院的反贪局和反渎局要划给监察委了。我想问下，去监察委好还是留在检察院好？现在司法改革，检察官的待遇高于普通公务员。不知道监察委作为国家监察机构是否也有好待遇。就待遇和前景来说，我是留在检察院还是去监察委？

答：待遇，我不是太清楚。政治前途，我个人觉得监察委较之检察院，前途更明朗一些，晋升可能更快一些。

十六、问：每到过年过节我也想去领导家送礼，但是不知道领导家住在哪里。我是该发短信问下领导吗？还是私下打听清楚了直接送上门呢？之前给领导打了电话表示想去拜年，但是都被拒绝了。

答：领导家住在哪里，是不难找的。你可以下班后，跟着领导一路走，尾随一次就知道了。或者问下人事处的朋友，每年的个人情况说明都写的很清楚，人事处的人都清楚。

送的时候，如果领导不同意你去他家，你就放在门卫，然后告知下领导就可以了。如果送的东西方便携带，你直接送到办公室也是可以的。

没有领导是不想收礼的，除非他并不信任你或者你送的礼物他看不上。所以，在送的礼物上下功夫，就是在你前途上下功夫，是值得的！

十六、问：我在海南读完大学后，跟着一位领导实习（机关单位）他对我很信任，实习完后他让我在单位干临时工，边复习公务员边工作。领导的公事和家里的私事，我都了解。但，领导喝完酒喝多以后，喜欢找我聊天，无非就是他说我听，电话视频通话什么的，很困扰，感觉都已经影响我的正常生活了，特别是过年回家这段时间，他经常酒后向我倾诉。我很尊敬他，但是又不想让他感觉我疏远他。我该怎么说呢？

答：说实话，这种领导很少见，你确定他不是同性恋？

问：领导快要退休了，膝下无子，不是同性恋。

答：如果不是同性恋，你要理解他的状态。我建议你认他当个干爹吧。我估计在他内心深处也有此意。因为他的行为已经超出了领导应该做的范畴。认个干爹，对你只有好处没有坏处。公务员考试这个事，他也能更上心。学会借力。当然咱不能昧良心，用完了就踹一边，认了干爹就真的当人家是干爹。

十七、问：我本人的编制在市级某部门，自2014年开始借调到市委组织部跟班学习，截止目前已经学习了三年。后面过来跟班学习的已经正式调到部里。而我自己已经成了跟班学习的老同志了。请问，我还有必要继续这样下去吗？

答：借而不调，是非常令人头痛的。既耽误了自己在原单位的发展晋升，又没能在借调单位解决编制，是典型的赔了夫人又折兵。

我建议你先反思下自己是不是有哪些地方确实做的不够好，以至于这么长时间，部里的领导都没有像调你过来的冲动。如果自己想不通，可以咨询下你的处长或者分管领导。总之，这种长时间被借调的做法，不能再无限期的延续下去。

想办法请平日里和你关系还可以的部领导帮忙下，毕竟你确实已经借调了三年多。没有功劳也有苦劳，于情于理，都不应该还只是借调的身份。

如果今年仍调不成功，尽快回原单位，走之前，给所有部里的同事买一个小礼品。燕过留声，这些部里的年轻人，都是仕途的佼佼者，迟早有一天，你会用得着。

十八、问：我在金融机构工作，我的主管领导，非常喜欢下属给他送礼，喜欢人人都围着他，他虽然是单位的副职，但是特别喜欢揽权。一把手比较大气，并不和他计较。我的这个领导非常喜欢记仇，我是单位的中层干部，所以这个主管领导平时和跟我称兄道弟，但是心情不好阴起来说翻脸就翻脸。更多的问题是他跟一把手的矛盾转嫁到了我的头上。

之前也经常给他送好茶好酒，但是我们这一行的领导年薪百万以上，送什么别人可能都看不上。去年我给他送了两提好茶，但人家茶几上摆着冬虫夏草。所以送啥他也不稀罕。所以，我想请问，这种领导，我该怎么办？

答：我从未在金融系统工作过，所以也只能是建议。我说说我的看法，我从来没有给我的分管领导送过礼，除非交情尚可，纯属礼尚往来，送点家乡土特产。因为在我看来，一个中层干部没必要给分管领导送礼。中层干部的命运是掌握在一把手手中的。如果分管领导和主要领导关系不和，那分管领导更是没有任何制约中层干部的能力，你完全可以架空他，任何问题只向主要领导汇报。

当然，你完全没有必要这样做。因为你的分管领导是一个强势的领导，是一个非典型的考虑太少的领导，是一个继续这样走下去早晚会摔跟头的领导。对于这么一个人，你做好你下属应该做的本分，注意搜集他的污点，证据确凿的污点，在关键的时候给他一刀就可以了。不要因为些许小事而和他起纷争，闹矛盾。马基雅维利曾经说过一句话，当你想报复的时候，一定要确保，在你报复完之后，对方再也没有能力报复你。所以，你就做一条不咬人的狗，不温不火的在单位把工作做好。那条处处咬人的狗想咬你的时候，你暂且忍下，再咬你，你也忍下，如果已经快要把人咬死，你就拿出他的污点，那些污点会成为一条铁链，栓的他死死的。

十九、问：我是刚毕业两年的研究生，在国企工作。我得知一个消息，我有一个老乡任命为我们单位的常务副总，下个月就会到岗。我想请他提携我一下。我该怎么办呢？

答：请人帮忙，不能太着急。关系到位了，你不用求，别人自然会帮。所以，把人际关系由不熟变熟，事情就成功了一半。

他下个月到岗，我建议你不要去一来就仗着自己是他老乡就张口请人帮你。没有这样的道理。你可以仔细的写一下你了解的单位的现状、存在的问题，以及你预想的以后未来发展的方向。形成一份书面材料。等他到岗后，你借向他汇报工作的时候交给他。顺便提及老乡问题。先把第一步搭好。

二十、问：我是一名基层武警干部，我的文笔不错，怎么样通过借调或者更好的途径到更高的平台或者到武警总部机关，哪怕是终日搞搞文字打打下手都可以。

答：借调，很多时候是机缘巧合。很多在基层的人都盼着自己赶紧能被借调走，但是一直没有机会。等到有机会的时候，自己已成家立业，不想再被借调。所以借调真的要趁早。

我曾经在官路弯弯里写过借调的文章，你可以翻来看看。

在我看来，没有后台而想被借调，只能靠自己慢慢运作，慢慢在自己的背后推自己。不能一味干等，也不能过分求快，我的看法是，沿着正确的方法尽力去做，剩下的，看缘分吧。