

## X 第六十六章 大部分的官场斗... :

继续说在县委办公室的那些事。

我的领导分管组织工作，在他身边，我看到了太多人性中不光彩的地方！当然，都是在争夺权力中表现出来的人性暗淡甚至是沦丧。

江湖上经常说：组织部是给人办喜事的，纪委是给人办丧事的。所以，虽然组织部和纪委的权力相当（个人认为前些年组织部要强势一些，近几年，纪委相对强势一些），但是组织部的人比纪委的人要受欢迎得多！

但是，殊不知，官场上所有明处或是暗处的争斗、搏杀都是组织部挑起来的，因为组织部给人发帽子，再说得直白一些，组织部掌握着一个区域的权力分配！从政者，费尽心力、阿谀奉承、低眉顺眼等等，无非是攫取更多的权力，所以，一旦风闻组织部要重新调整权力时，斗争便开始了！八仙过海、各显神通！

举例说明：镇上要提拔一个副镇长，镇党委书记想推荐A，镇长想推荐B，而C也想争取这个位置，C是本镇的老同志，做事兢兢业业，威望和呼声都很高，组织部长的弟弟老E也想要这个位置，县委办主任的堂兄F恰恰也想要这个位置！到底谁做这个副镇长，最终的决定权在县委书记那！虽然一开始是组织部长端出干部任用的大盘子，也就是所谓的任用方案，但是县委书记有否定的权力！

所以，这几个想争取副镇长的人，会以县委书记为中心，以县委书记身边人为进攻点，为了那个位置做功课！

他们之间，当然也会相互攻击，像美国的大选一样，他们也会相互找对方的丑事，会给纪委或者干部监督科写匿名信或者利用他人实名举报；或者利用法律手段、社会规则力争把对方扳倒，比如举报争夺者生活作风有问题、贪污受贿、醉驾酒驾等等。更有甚者，会利用在纪委的关系，直接让纪委的朋友帮忙找出对手平时的告发材料，在材料的基础上进一步添油加醋，发布到网络上或者举报到更高一级的纪委。至于找对手曾经提携过的企业，承诺更大的利益诱惑，让企业主反咬对手的事情，更多屡见不鲜。

总之，组织部要发的帽子越大，不见硝烟的争斗就越厉害！

说完了官场斗争起于人事变动，再接着说止于背景对决！

我继续以刚才的例子说明问题，虽然一个副镇长的位置，

县委书记基本上不会插手，我只是举例子，现实中，副镇长

的位置，甚至组织部长都不会关心，组织部的常务副部长就能定了。再次强调，我只是打比方，免得大家笑话我不懂

行情。

A和B，是镇党委书记和镇长的人，书记和镇长一定会去找组织部长汇报工作，然后推荐自己想提拔的人。如果没有

其他竞争人选，只有A和B，部长一般都倾向于选择A，毕竟

党委书记是主持全面工作，他要选择自己的人，组织上如

果没有其他安排，理应先照顾基层一把手的要求。所以，很

多镇长斗不过书记，就是这个道理，书记能要来帮手，能剔

除镇长羽翼，这样一来，在党委会上就能把镇长干挺了，所

以镇长没办法斗！

接着说那例子。

但此次，恰恰组织部部长的弟弟想竞争这个岗位，所以组织

部长在内心深处是不会理会镇党委书记和镇长的请求，他

会找一个合适的机会给县委书记提出由他弟弟任职的想

法。

但是县委办公室主任也会找合适的机会给组织部长提出他

的堂弟，组织部部长便会犯难了，县委办公室主任，一般都

是常委兼任，并且主任和县委书记的关系明显更近一筹。

他会选择把自己的弟弟和县委办公室主任的堂弟都报给县

委书记，让书记来确定人选。

至于书记会选择哪一个，那都是有可能的。但是无论选择

哪一个，书记都会对落选的那一个进行补偿，比如县委办

公主任的堂弟落选了，县委书记会私下里对县委办公室

主任解释一下，并且会承诺下次有更好的岗位再让堂弟上

位。

至于镇政府的老板凳C，压根就没有闻到权力帽子的味道，

因为组织部长和县委书记压根就不认识这么一个人！

呼声再高又有什么用呢？帽子是由组织部长、县委副书记、

县委书记来发，不是百姓给，也不是镇政府的同事给！执拗

于走人民的路线升官，走民粹的路线升官，走不通！

所以，当位置定了，一切的争斗就结束了。

这就是所谓的止步于背景对决！

这件事就这么完了？C就一点希望都没有了？

恰恰，C的父亲和市委书记的父亲是当年抗美援朝的老战

友，C的父亲一辈子没求过这位老战友，这次拉下老脸，去

求了战友。战友情、浓于血，他义不容辞的给书记儿子打了

电话，市委书记又给秘书打了一通电话，让他安排一下。

于是，副镇长的位置当然不容置疑得是C副镇长！

你觉得我编的这个故事，是不切实际的呢？还是正在现实

官场中上演的呢？

5330 8