

第94章 在单位，如何避免毁于小人之手

长篇小说：老A的回忆录

2018.08.13

赚¥79.20

插一段：这三个课程专栏，开通了赠送好友功能。各位读者若觉我写的尚可，可购买后赠予好友。

成事者，多半有贵人相助。
不成者，多半是小人使坏。

几乎每个单位，都有一个彻头彻尾的小人，或者有几个。小人这种资源，被分配的很平均。所以，想躲开，想绕开，是躲不过的、绕不过的。每个人都必须有应对小人的智慧，这是一场职场必修的科目。因为即便你暂时绕开了，比如你换到其他单位了，但，新单位里仍然有小人，你还是免不了要和他打交道、斗智斗勇。

今天就不回想具体的事例了，多费点笔墨在方法上。 [避免断更,请加微信501863613](#)

在单位，如果你确信刘兵是小人，那就要在内心深处和他划一道鸿沟，告诫自己打死都不和这种人来往过甚。因为和小人来往，到最后吃亏的绝对是你。

但是，表面功夫又得做足，比如每天见到刘兵都亲切的叫：兵哥，理发了？你这发型，老帅了；兵哥，又饭后百步走呢？怪不得这身材保持得这么好……

任何人都不會算计笑脸人，所以，用最小的成本换自己一个安静，划得来。

如果你不走运，这个刘兵恰恰是你的竞争对手，比如你们在同一个处室，你们都是正科级别，你们都是要竞争副处的人。

刘兵这样的小人，肯定会为了争夺这个副处，在背后对你下黑手，甚至他可以在工作中明目张胆的给你挖坑。

这就棘手了！

该怎么办呢？

逃是逃不掉了，只能硬着头皮上战场！

首先，也是最主要的一步：你一定要抓住刘兵的某个把柄，这个把柄可能是他工作上的疏漏或者是他故意给你挖的工作坑，或者是其他见不得人的把柄。

抓住这个把柄后，挑一个好的时机，你的分管领导、处长、副处长们都在场的情况，你借题发挥把话茬引导在刘兵的把柄上，不点名但是又有所指的说出来。

比如：你们处室，要承办全省的某个大会，大家都各尽其责的为了筹备大会加班加点的干，刘兵却想趁这个重要的场合破坏你这块的工作。

而你恰恰掌握了他破坏你工作的证据。

分管副局长召集你们处室开筹备工作进展会，副局长和处长讲完后，问大家有什么补充的时候，你可以在这个时候提：我觉得只要大家团结起来，我们将会筹备一场非常完美的会议。但是就怕一个处室的同志在这个时候，还想着拆台拆台，而不是补台。我觉得这种想法是极其错误的。我也恳请领导对这种错误的想法加以纠正。

副局长问：你说说看，到底怎么回事。

你就说：某人是怎么故意用一些不齿的手段凭空增加你的工作量。

虽不具体说名字，但是刘兵一听就知道说自己，他肯定会跳出来和你理论。

这个时候，你千万别想什么在领导面前别放肆，你尽管的使劲和刘兵理论，当然，一定要大声说：你是故意的！你就是一个小人！ [避免断更,请加微信501863613](#)

并且，一定要把你就是个小人多说几次！让领导加深一下印象。

领导肯定会平息你们的争执，也不会各打五十大板，毕竟都是为了工作。

为什么非要当着领导和刘兵大吵一架呢？

因为，刘兵是小人，你们又是竞争对手，他迟早会算计你，坑害你。而你和他领导面前大吵一架，把你们的矛盾公开了，大家都知道你们有矛盾。

以后刘兵再在背后说你坏话，甚至向领导打你小报告的时候，大家可能因为你和刘兵有过节而不相信他说的话。

刘兵去给领导打你的小报告或者背后写匿名信，领导也不会相信，并且，领导还会觉得刘兵确实如你吵架时所说的：是个小人！

当然，你也可以写一封匿名信告自己，告自己和处长同流合污等等，说一些子虚乌有但有是刘兵可以掌握得到的情况。

这样，大家或许更会坚信刘兵是小人：因为他写了匿名信！

👁 1400

💬 3

评论(3)

最新 | 热门

小飛行師JayDen??????...

👍 1

A处，职场应掌握的手段啥时候继续更新啊。。。

1天前

make the change

👍

太精彩了，在史书上看过！

1天前

陈雅娟

👍 4

受益匪浅，希望老师多发点类似这些做法类的文章，辛苦！

2018-8-14

已加载全部

店铺主页 | 个人中心 | 关注我们 | 问题反馈

小鹅通提供技术支持

www.xiaoe-tech.com

发评论