

当年，我跟着领导学会不少东西，毕竟是近距离的服务领导，领导也没有当我是外人，所以耳濡目染地被他所影响，照葫芦画瓢的去模仿，各方面的能力都能得到很快的提升。

随着年龄的增长，人和人之间的信任其实是越来越难取得的，只有经过长时间的了解，一个人才会信任一个人，只有取得一个人的信任之后，他才愿意把外衣脱掉、把面具摘掉，你才能学到东西，不然，整天琢磨那层外衣、那个面具就要消耗大量精力，根本没有精力再学习他本质的好东西了！

领导最值得让人学习的地方就是，表面的功夫当真不得，但马虎不得！

领导是副书记的时候，分管党建等各项工作，他和市委组织部的一个副部长是很好的哥们，两个将近半百的人居然可以在宾馆里畅聊通宵，关系是非同一般的！各位读者不要脑补坏的方面！领导的取向是很正常的，并且是为人正派的！

有一次，市委组织部的一个中干来检查我们我县的党建工作，按常理来说，组织部的干部都是比较谦虚谨慎低调的，但是这个中干恰恰是个高调的同志，他在检查的时候，没有像以往的干部那样：多表扬、少批评，但是据实上报发现的问题，而是在检查后的交流中只批评，没有一句表扬，接待检查组的是县委组织部的一个副部长，他一看这次检查的效果不理想，立即给副书记打了电话，汇报了相关情况：本来不想麻烦领导您出面，但是由于组织部长去市里开会去了，今天的检查效果又不太理想，所以想麻烦领导今晚出面宴请一下检查组。

我的领导答应了。

晚饭席间，市委组织部的中干说话非常居高自傲，动不动就说今天我们是代表市委组织部.....我的领导一直陪着笑。那个中干还非常不懂事的让我们组织部的副部长自罚三杯，理由就是工作没做好，我看副部长的脸色非常不好看，因为在他看来，就是一个普通的党建工作检查，这个中干还真拿鸡毛当令箭了！我的领导看副部长想发作，立即说了句：喝了吧，确实是工作没干好，这三杯酒就当感谢市委组织部花了一下午的时间帮我们找出问题，以后的问题，我们再交流！

副部长听懂了领导的意思：以后的问题，我们再交流，这不明摆着在提醒自己不要意气用事，有什么想法，咱们后面再说！

终于把这个不懂事的中干送走后，副书记和副部长在办公室又聊了一会，估计是怕副部长觉得委屈，给他做了一下思想工作。

我在送领导回寝室的时候，忍不住说这个年轻人这么不懂事，哪里像组织部出来的干部啊！您和市委组织部那个副部长关系那么好，告他一状，让他吃不了兜着走，看他还敢不敢在你面前耍威风！

领导说：我们的工作确实没有做好，别人帮我们指出来，有什么错呢？只不过指出问题时的态度可能过于强势了点，但是这不是我们应该考虑问题的范围，我们只需要考虑他指出的问题是不是存在、下一步怎样改进就好了！

领导接着说：小A，不要意气用事，行政部门里的干部，千奇百怪的，什么性格的人都有，和他们打交道，要以和为贵，能不发生不愉快就尽量不发生，因为没必要，大家都是混口饭吃，都有自己的难处，当你看到别人的不足的时候，一定要多宽容，不要眼睛里揉不得沙子！

领导继续说：当然，很多部门的办事员，确实存在自我感觉良好的情况，以为下级单位就是他的下级，即便下级单位的领导也是他的下级，这种理解是错误的，不纠正迟早会吃亏，不过吃一次亏他就会纠正了。我们不要让他在我们这里吃亏，虽然尽早让他吃亏尽早改正错误认识对他发展有好处，但是他会记恨咱们，所以咱们不做这种得不着好处的好事。

这么多年过去了，我在仕途上也经常会遇到这种摆不正位置的所谓的上级部门的办事人员，我每次想发作的时候，我都会想到当年领导对我说的这些话，他傻由他傻，我只笑哈哈。

所以，在这里给年轻的体制内朋友提个醒，不要觉得自己是上级部门就对下级部门的同志，甚至领导颐指气使，说实话，他们完全可以不用你，平常业务上的检查的好坏，决定不了他们的升迁去留。所以你们如果有机会下去检查工作或者指导工作，一定要对下面的同志客气一点，多留一些好名声，多利用工作之机结交一些朋友，与人留一线，日后好相见！没错的！