

× 第四十七章 体制内既忠心又...

是的，一朝天子一朝臣，上到权力最中枢，下到县乡最基层，事业单位如此，国企民企皆如此！道理，谁都明白，但道理是用来指点行动的，正确的道理如果匡扶不好行动，那还不如不懂这些道理。

我在县委办时，当时的县委书记对秘书非常挑剔，最终选择了一名日报社的记者做跟班，这个记者善于写作，出过书，写时政文章也有一整套的心得，书记多次在日报上看到他的文章，文采飞扬立意深远，深得他喜欢。于是，书记把秘书岗位给了他，让县委办的年轻人失望了很久！谁都知道，跟领导越近，越有前途！

但，凡事要辩证看。

这位秘书同志小F，精于写作，却疏于放眼量！他跟了书记两年，书记非常喜欢他，两年时间，把他火箭提拔到县委办秘书科科长的位置上，

待他得知调离时，又把他提拔为县委办公室副主任。

当年的提拔，不像现在要遵从太多的组织规矩，当时的规矩被掌权者狠狠的踩在脚下，看你顺眼，就使劲提拔你，看你不顺眼，在大街上都能免了你，后面常委会通过以下就可以了。

小F跟领导跟的非常紧，伺候领导伺候的尽心尽力，又有才、又有心、又有忠，这样的年轻人，哪个领导不喜欢呢！

有人不喜欢，县长不喜欢！



当时的县长比书记大7岁，并且资历也比书记老一些。因为当分管安全的副县长时，出了一起大的事故，所以在仕途上耽误了一段时间。这种经历过起落沉浮的官员，对官场的感悟比一帆风顺的干部更为透彻，他们不会轻易被所谓的长幼尊卑、书记班长这一套东西吓到！看不顺眼的地方，该说他们一定会说，该争取的权力和好处，一定会想尽办法争取，而不是处处都会隐忍遵从，为前途让步！

作为书记的秘书，本应对县长也持有万分恭敬的态度，但是小F却因为几件小事让县长对他非常不感冒！

这些小事，我只是道听途说了几件。

书记县长同时去某部门开会，大会还没开始，书记和一些干部在门口交流，小F将书记包提进来放在书记位置上时，顺便将凳子帮书记拉出来，拉完之后恰好县长已经到他的位置上，正要做拉凳子的动作，小F并未主动帮县长拉凳子，而是拉完书记的凳子扭头就走。倘若在平时也就罢了，台下很多干部已经就座了，很多干部把这一幕看在眼里，大领导被小秘书无视，官威的狭隘让县长觉得这是对他的不恭敬！

小F做事情、当秘书，有很强的代入感，谁也不许背后说书记的坏话，或者对书记的指示提出任何质疑，不然他会义愤填膺的怼回去！书记和县长，难免会在常委会上争锋，小F不敢对县长表示不满，但是他经常在秘书们一起吃饭时，表达对县长的不满，知识分子想为自己的主人找到辩护的理由，真是再简单不过，他滔滔不绝维护自己主子暗讽他人主子时，他人肯定会将这些言论告知给自己的主子。

.....

大家不要觉得小F没脑子，我们坐他那个位置，未必比他做的好。不在其位，就不要评判他的做法。因为人都会随着自己的身份的改变，境遇的改变而自身发生改变。

于是，县长对这个书记秘书非常不友好，在书记得知要调离时，要把小F升为副主任时，县长都是极力反对的：虽然小F综合表现能力确实出众，不然跟书记肯定跟不下来，但是我看小F的简历，刚来到县委办公室两年的时间，直接在原地提拔为县委办公室主任，一是会不会快了点，二是会不会影响办公室其他老同志的工作积极性？

结果呢？书记一句：不快、不影响，就算是通过了！

但是，书记调离后，把位置腾给了县长。

县长想：妈的，原来打狗还要看主人，现在你的主人走远了，今天我要吊打你！你们想说我打击报复尽管说好了！

于是，新书记第一次人事调整就把小F平调到档案馆当副馆长。

小F没有战略眼光的毛病又发作了。他到档案馆后，意志消沉，仿效阮籍猖狂一样，每日饮酒后便数落书记的各项政策都是花架子。结果，早早的自己废掉了武功，不思进取的一年又一年。

如果他能想到，每个人的仕途都不是一帆风顺的，没人垂青自己，就努力绽放让人垂青，领导不中意自己，那就隐忍蛰伏，领导过几年就会走，待他走后，再去攀交新的领导。

可是他就是做不到，或者想到了，但是，就是做不到！

一朝天子一朝臣，走一步看两步，是每个体制内的人应该具备的最起码的职业素养，任何和储君的丁点的不快，都要想办法去弥补，不然，等到秋后，储君会让你的大地一片荒凉，不是你罪有应得，怪你当年不能把那风物放眼量！