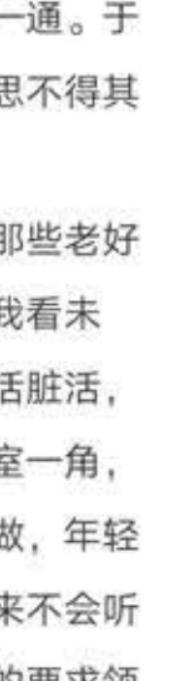


老A谈如何对付那些狗日的领导和同事

2018.02.21

当猴耍
是，每
解。
其实，



先把中心思想抛出来，接下来，我要写一写，怎么对付单位上那些狗日的领导和同事。

别怕。

很多人怕办公室斗争，尤其是屈于领导或者办公室强势同事的淫威已久的人，本能的就被他任意、肆意驱使来驱使去！怕是正常的，不过要改变这种正常。

我小时候体弱多病，个头不高，所以从小学到初中，我都是班上被欺负的对象。每天都有人打我，我记得每到快放学时，我本能的就害怕，因为我知道放学路上又会有人打我。对，我就是这样战战兢兢过完了我的少年求学时光。很抱歉，我没有像美国队长那样做出一次有效的反击，我只是被动的挨打，日复一日，年复一年。到了高中，这种欺负才终止。到了大学，几乎没人再欺负我了。我才感觉到无比欢快的愉悦感，那些小时候受到的欺负好像变成了我敢闯敢试的一个比对：无论我做什么事，越是苦难、越是挑战性大的事，我都会想，即便做的再不好、即便再害怕、也不会像小时候那样了，起码做不好不会挨打，起码再害怕也不会超过担心被挨打的害怕！

参加工作以后，更是这样。如果大家看过我写的《官路弯弯》，应该还记得，我在镇上工作时，有一次怒火冲天的打了财政所长。其实打了又怎么样呢？又不会挨打。

我之所以拿我举例子，是想告诉大家：别怕！感觉某同事做的过分，你该拍案而起就勇敢的拍案而起！该大声呵斥就勇敢的大声呵斥！谁也不能把你怎么样，起码不会像老编小时候天天被打！不要害怕你出了一个阴招算计那些傻逼同事，就担心他找上门来，随便他来，他顶多也就是拍着你的桌子质问你，你也只需要坐在自己的凳子说，边做自己的事边回复他：我没有那样做，也不会那样做。无论他说什么，你都大可这样回答。他不会

打你，更不会像电影里绑架你的子女等等，所以，关于职场，你无需害怕任何傻逼同事和领导，他们不能拿你怎么样。

所以，首先，别怕。你在职场做的一切事情，包括在迫不得已的时候用一些坏招，你也不会遭遇什么毁灭性的、肉体上的打击，顶破天，也就是心灵的煎熬，比如担心事态的走向，担心注定要来的言语上的冲突等等，也仅仅是这些。所以侯卫东经常说这么一句口头禅：人死卵朝天，再说还不会死，所以，怕个屁！

别动不动就怪别人！

很多人，在工作上不懂得反思，只要领导一批评，便觉得自己的世界天翻地覆了，便觉得自己被领导瞧不上眼了。只要同事坐在一起窃窃私语，便觉得同事们是不是排挤自己了。人贵在有反思能力。不要动不动就怪别人。

我个人觉得：出于工作上的批评，领导批评的再过分都是应该的。不管他批评的是否过分，是否骂娘，暂且都不论，只要是他的批评确实有助于你在下一次中不犯同样错误，这就是进步，不管你是否接受那些批评，只要下次不犯，这就是你的进步！

同事看你不顺眼，貌似处处和你针锋相对，我们不要立即就想：妈的，看我不顺眼，老子要修理你！我们要先想想是不是自己哪里确实做的出格或者过分。

比如，吃饭时，你喝的有些微醉，跑来敬领导酒，径直便走到领导身边，说了一堆肉麻的话，敬下了领导的酒。但是你没看到旁边站着两三个人是排队等着敬酒的同事，于是，第二天，单位或许就会有人传言你昨晚敬领导酒时的那对酒后肉麻的话，那话里话外将你一副急切巴结领导的哈巴狗形象跃然纸上。你火冒三丈，就去找那两三个人发飙，可是，你凭什么！是你错在先。首先仗着酒胆去敬领导酒，本身就容易说错话、说过头

酒精的热血涌上脑子，便煽情的话说一堆，很失仪态！不如不敬！其次，敬酒还要排队，你没有特权插队，既然你错误的插队了，又说了一堆肉麻的话，别人在办公室里拿你当谈资也无可厚非。换做是你遇到这么一个傻帽，你也会当谈资说出来的。

所以，以小见大，在职场有要有反思的能力，是自己错了就是自己错了。

当然，更多时候，是你想不出来到底是哪里做错了，就被黑、被阴、被批评了。别着急着去解释、去报复、去带有个人评判色彩的去看待某人某事，先让自己客观下来，当做那些你认为的冤枉从来都没发生过，但是心里要像明镜似的注意观察，到底是谁陷害了你，谁给你泼了脏水，谁让你的日子不好过。直到确定无疑了，才能采取下一步行动，不要想当然的觉得就是某个人，然后对他冷眼相待，对他白眼翻尽。你这样动不动就与人为敌，只能让你在单位的人缘越来越差，越来越被当做古怪的人进而被孤立。

得仔细琢磨琢磨。

我突然想到有一个关注在后台留言给我：说我讲一些方

一些我的建议，实在没有办法在讲一句概括性的话之后，还要举几个例子来说明。官场本就是需要靠悟性的，其他职场也是一样。很多人手把手的教，都不知道怎么做才算是有眼力见，但是有的人不用人教，一入职场就能像窑姐似的，把领导伺候的舒服。所以，更多的

回归正题，得琢磨琢磨。琢磨什么？琢磨那些狗日的领导和同事，你到底是该去拉拢还是该回击还是该装大孙子？我分开讲。

先讲领导：很多读者给我留言说：我们科长怎么怎么压榨我，我该怎么对付这样的领导。我通常回复是：科长不是领导。如果科长都是领导，那中国的领导也太TM多了！而今，在我眼中，一个单位只有一个领导，这个领导能决定你的升迁。其他的都不是领导，他们只能通过影响领导来左右你。

我拿一个科长举例子。科长上面分管本科室的副局长，副局长下面有科室主任，只有科室主任才能

导，其他的都不是。如果你把所有的精力都用在讨好科长上，他顶多就是给副局长说：这个小伙子还是很能干的。副局长可能转眼就忘记了，所以，你也只能论资排辈的提为副科长，想走捷径？不好意思，您讨好的科长不起狗屁用！如果讨好的是副局长，那，起点狗屁用。只有讨好的是局长，你懂的，很多人说，局长，咱们也

高攀不上啊，我想问，想真去攀了吗？攀是一个动词，攀登的攀。不要觉得送一次礼，领导不收就觉得攀不上，不要觉得自己一个讨好领导的行为，领导没做表示，便觉得高攀不上，我还是老思想，我觉得一个人只要把干工作的热情和想法用在高攀大领导上，想不被提拔也难。

明白这个道理后，对于单位上的一些装大的狗屁作用不起的人，你根本不用再把领导神圣的高帽子扣到他头上。在单位，对领导首先要采取的策略是“上交下也交”，意思是大领导要去讨好，小领导也要讨好。但是，如果小领导确实看你不顺眼，或者是确实他太坏，

“上交下磨洋工”，意思是大领导还是要讨好，但是对待小领导：磨洋工！磨洋工的意思，就是小领导交办的事情，你自己来决定事情办的质量和速度，该把事办差的就办差，事情该拖的就一定拖。比如你们科室有具体的分工，你负责外围事务，偏偏因为做内务的小伙子请假了，领导便让你暂时把内务的事业接过来，这个时候你干好了不是你的功劳，你干差了却是你的罪过，那你先推脱不接，如果道行不够，被小领导威逼利诱的被迫接了，那就把起先的事情办差一点，管他说不说你能力不足，就是办不好，分外的事，就是办不好，即便自己确实能力很好也坚决办不好。不过你在小领导面前在多

在这其中也应该注意两点：一是如果小领导仅仅是欺负你，那你该磨洋工的便磨洋工，如果你所在的科室对这个领导都有强烈的不满，那我不建议你当意见领袖来反对他。坏领导自有人收拾，但千万别是你。别人能忍受坏领导，那你应该更能忍受。你可以私下里挑拨办公室其他人员的情绪，让他忍不住去挑战小领导。这里的挑拨都是在只言片语之间就能完成的。

二是如果小领导欺负你已经上升到私人角度，那你别手软，弄一套组合拳，当然是隐秘的组合拳，这组合拳也无非是哪几招，关键是看自己怎么用，比如告黑状、编

几招用完，一般人都会灰头土脸、心力憔悴、却没办法发泄。当然，不能引火上身。不引火上身的最好的办法就是我经常告诫大家的：平日里别动声色，小领导说一的时候，你点头，说二的时候你也点头，骂祖宗的时候你也点头，什么都点头，小动作是在点完头后背后的动作，小动作做了，他也不会猜到你头上。

只举个例子：我在县委办时，信息科只有两个人，信息的科长只比当时的我大两三岁，却从来不喊我的名字，只喊小*，他曾是某位常委的秘书，后来常委调离本县，他便成了信息科科长。信息科在县委办公室本就是边缘科室，本应大家一团和气的编排编排信息就行了。可是我们的科长大人不这么想，他非要端出偌大的科长大人的架子，动不动就卖命的批评我和另一个同事，就像当初他跟的领导批评他。所有的功劳，全部是他的，所有工作中出现的问题，都是让我们下属来扛！渐渐地，我开始磨洋工，但前提是，我已经搭上一条线，在一次吃

于是，在以后的日子里，科长让我做什么事，我都赶紧的点头答应下来，答应的诚挚无比，答应的信誓旦旦。但是，慢慢做！就像我曾说过的，做一个精致出来，但是一定要慢慢做。他催让他催，他让加班做，那你就加班做，加班做可是还是完不成。让他催个五六次，再交差。当然，这是他交办的任务，如果是分管领导交办的任务，那该按时交差就交差。

平日里和他保持一定距离，不要和他交流生活和工作中的任何，也就是说：你们只是领导与被领导的关系，除此之外，再没任何关系。他批评你时，不管批评得对还

服气的神态，什么表情不要表现出来，他在批评你时，问得你任何话，你都不要去回答。渐渐得，你会发现，他自带的领导光环会消失的无影无踪，因为这些小芝麻官都不算的小爬虫，根本不懂得什么叫领导艺术，他们的领导光环多半是因为刻意与下属保持距离而来带的神秘感，多半是奴性十足的下属将那光环拿在手中亲自为他加冕。一旦，你冷冰冰的和他保持距离，他自己都会乱了阵脚，他自己都不会再在你面前露什么领导做派，但是他又感觉不出你错在哪里。

利的事情，我不会做。另外一个同事反对科长的方式稍微激烈了一些，动不动就和科长吵起来。我从来不和领导吵架，也不建议任何人和领导吵架，自毁前程。

另外，小领导让你做的任何违规的哪怕是极小的事情，你都记在一个本子上，违法的更要记上。我们不去主动害人，但是一定要防止不良的小领导会在关键把我们推出去当垫背的，不让吃肉算了，不让吃骨头也算了，但是不让吃肉也不让吃骨头还让我们去背黑锅，那不好意思，老子有法宝！但是这个东西，千万别亮出来，如果你亮出来，你的前途基本也就无望了。因为大家都知道

说，只在保命的时候说。

至于同事，我本不想讲。因为同事就是同事，本来就没太大必要在乎他们任何！而很多读者却因为同事之间的些许问题，大费周折的私信请教，我私下里认为本末倒置了。心思应该用在揣摩领导上，而不是同事上。对于同事，和善地对待每一个，但又不和他们做朋友。单位的聚会要经常参加，不管是大范围的还是小小范围的，通过参加聚会，可以了解本单位的一些动向。去参加聚会的目的要搞清楚：不是为了去交流友谊，而是去多探听有用的讯息。今天说到同事，那我讲讲我如何对待同事。如果我听闻某位同事的父母或者亲戚是可以左右我

他做朋友，即便三观不符，我也会让他觉得我是一个不错的人。对于这类同事，我基本上都会依附他，但是会有气节的依附，而不是做他的马仔或小弟。

还有一些同事，是单位的大喇叭，生就带着不适合职场的性格，结果一辈子在单位蹉跎岁月，闲的无事，养成了嚼舌根子和传话的恶劣习惯。对这种人要客客气气的，这种油盐不进的单位毒瘤，谁招惹上了谁倒霉，领导拿这种人都没办法。所以最好对这种人，敬着点！在他们面前把自己摆的低一点。如果不小心，招惹到他们，她们四处说你的不是，不要很着急的找她们算账或

了、理过了，到最后吃亏的还是你。你在网上买个二十块钱的发卡，或者是一箱库尔勒的香梨送给她，即便她不要，她也不好意思再传你的坏话了。倒不是怕她们，和这种职场的失败者较真，犯不着！有人会说，这不是TM的脸皮厚吗？对，脸皮厚，吃不够！有一些同事，本身是不坏的，但是横竖看你不顺眼，这可能是你无意中得罪了他。不要较真，职场有时候也只是演一场。如果你想拉拢这个人，那主动找机会道歉。道歉值几个钱啊？动动两片嘴巴而已。魏忠贤当年为一事也跑到徐阶家道歉，收到意想不到的效果，魏忠贤当时道歉是亲自跪在徐阶面前，而我们五个的拉拢不需要

何乐而不为呢？

如果有一部分傻逼同事，确实坏得不能再坏了，那你就躲着他，如果实在躲不过。那就记住萨达姆说的一句话：征服人，最好的武器就是让他恐惧！都是人，都有恐惧的本能。所以，你让办法让他恐惧，我并不是说装神弄鬼，让一个人心里感觉恐惧或者胆寒的办法有太多，你只要心里不恐惧，坚硬起来，做一个像希拉里似的小婊子政客，人家希拉里怕过谁？据说身上还背着几条人命。我举个例子，如何让傻逼同事有些畏惧你？比如去食堂吃饭，你看到他走在你前面，你就跟上去，跟

越，他猛然扭头看到你时，他本能的会恐惧，虽然是小恐惧，但恐惧是可以累积的，并且恐惧经过人脑的思考后扩大的。有太多的办法，如果你的心理素质足够强大，一周之内，你就可以不动刀刃而让那些冒犯你的同事看到你就觉得有些畏惧。这畏惧，有可能是觉得你很阴险，有可能是觉得你精神有问题，有可能觉得你敢下狠手，其实他以为的都是错的，你只不过是真正的在用脑子来认真的对付职场的一切，你会发现，如果在一条正确的道路上，持续不断得行走，这路途会越走越宽广。