



我曾经说过，我在信息科时，科长是一个官僚做派非常重的人，虽然年纪并不大。但是动不动就打着官腔，而今想来真是可笑，年轻人都没做好，却学者做年轻官了！学得不伦不类，学得自伤筋骨！但是，当时，他这一套还是非常奏效的，因为，对于刚入职一两年的我来说，当领导的就应该是这个样子。

其实，恰恰不是。

在单位中，真正大权在握的大领导，通常是和蔼可亲的，因为他站在最高的山顶上，要应付四面来风，而用最少的精力把四面风全部应付好的做法就是：以和蔼的态度和单位的任何人都保持不近不远的距离。而不是动不动就打着一副膈应人的官腔，傻逼兮兮的自高自大。

因为领导再聪明不过，他能洞察哪些语言、哪些工作、哪些神态会让人不愉悦，人为得去制造这些没必要的不愉悦，而只是显得自己有官威，这是浅见之人的做法。

所以，你以后看到打官腔的人，要么他不是真领导，其实在单位没多少话语权，需要用这些官腔来提振自己的存在感。要么他就是一位浅见的领导，他的仕途或许止步于此，即便再升腾，升腾之路会伴随太多夜障！



我当年的科长，手下只有两个兵，好歹是带了一个长字，所以经常居高临下得说：你这个年轻啊/你这个小伙子/你的思想还是十分不成熟等等，当我们去给他汇报工作时，他也经常若有所思的使劲点点头貌似陷入沉思状，鼻孔里发出长长的一声：嗯~

可是，当年稚嫩的我就是吃这套！

我十分努力的讨好他，甚至想送礼，想给他儿子买名贵的玩具。

是的，我也确实买了。虽然内心并不喜欢这位同龄领导。

再后来，我给领导当秘书了，在领导身边，我接触了县里大大小小的领导，我慢慢得开始悟出一些道理，其中一个道理就是，对于所谓的大大小的领导，可以逢人就拜，但是不必逢人就烧香！抓住能解决问题的那个人！

我不展开讲，举一个例子说明。当年领导分管科技局，科技局，大家都懂得，半边缘化的单位，但是福利待遇尚可。一般都是不追求仕途的干部养老的地方。有一次我和科技局的副局长以及他的一些朋友吃饭，他阐明了他的领导观，大致说来，就是在他眼中，科技局的局长，不是他的领导，分管科技局的领导也算不上领导，县长勉强算个领导，县委书记才是真正的领导。因为，书记管着他的官帽子，所以，每年他会去县委书记家拜年，而绝对不会去局长或者分管领导家拜年，因为他知道即便他把自己的分管工作做得再出色，也只是得到工作上的肯定，或许这份肯定对于他继续进步是加分项，但是占比了了。不如坐直通车到县委书记那里展现自己，表示忠心更有效率。

我恍然大悟！

确实，每个人的精力、时间、金钱都是有限的，拿有限的这些，却拼搏无限的仕途前程，势必要做一个仔细的考量，俗语：好钢一定要用在刀刃上，要善于抓住主要矛盾的主要方面，当然，次要因为要考虑进去，但是绝不要花大量的时间成本和金钱成本。

还是那句话：逢人要拜，但只为佛祖烧香！