



继续说在县委办公室的那些事。

我的领导分管组织工作，在他身边，我看到了太多人性中不光彩的地方！当然，都是在争夺权力中表现出来的人性暗淡甚至是沦丧。

江湖上经常说：组织部是给人办喜事的，纪委是给人办丧事的。所以，虽然组织部和纪委的权力相当（个人认为前些年组织部要强势一些，近几年，纪委相对强势一些），但是组织部的人比纪委的人要受欢迎得多！

但是，殊不知，官场上所有明处或是暗处的争斗、搏杀都是组织部挑起来的，因为组织部给人发帽子，再说得直白一些，组织部掌握着一个区域的权力分配！从政者，费尽心力、阿谀奉承、低眉顺眼等等，无非是攫取更多的权力，所以，一旦风闻组织部要重新调整权力时，斗争便开始了！八仙过海、各显神通！

举例说明：镇上要提拔一个副镇长，镇党委书记想推荐A，镇长想推荐B，而C也想争取这个位置，C是本镇的老同志，做事兢兢业业，威望和呼声都很高，组织部长的弟弟老E也想要这个位置，县委办主任的堂兄F恰恰也想要这个位置！到底谁做这个副镇长，最终的决定权在县委书记那！虽然一开始是组织部长端出干部任用的大盘子，也就是所谓的任用方案，但是县委书记有否定的权力！

所以，这几个想争取副镇长的人，会以县委书记为中心，以县委书记身边人为进攻点，为了那个位置做功课！

他们之间，当然也会相互攻击，像美国的大选一样，他们也会相互找对方的丑事，会给纪委或者干部监督科写匿名信或者利用他人实名举报；或者利用法律手段、社会规则力争把对方扳倒，比如举报争夺者生活作风有问题、贪污受贿、醉驾酒驾等等。更有甚者，会利用在纪委的关系，直接让纪委的朋友帮忙找出对手平时的告发材料，在材料的基础上进一步添油加醋，发布到网络上或者举报到更高一级的纪委。至于找对手曾经提携过的企业，承诺更大的利益诱惑，让企业主反咬对手的事情，更多屡见不鲜。

总之，组织部要发的帽子越大，不见硝烟的争斗就越厉害！

说完了官场斗争起于人事变动，再接着说止于背景对决！

我继续以刚才的例子说明问题，虽然一个副镇长的位置，县委书记基本上不会插手，我只是举例子，现实中，副镇长的位置，甚至组织部长都不会关心，组织部的常务副部长就能定了。再次强调，我只是打比方，免得大家笑话我不懂行情。

A和B，是镇党委书记和镇长的人，书记和镇长一定会去找组织部长汇报工作，然后推荐自己想提拔的人。如果没有其他竞争人选，只有A和B，部长一般都倾向于选择A，毕竟党委书记是主持全面工作，他要选择自己的人，组织上如果没有其他安排，理应先照顾基层一把手的要求。所以，很多镇长斗不过书记，就是这个道理，书记能要来帮手，能剔除镇长羽翼，这样一来，在党委会上就能把镇长干挺了，所以镇长没办法斗！

接着说那例子。

但此次，恰恰组织部部长的弟弟想竞争这个岗位，所以组织部长在内心深处是不会理会镇党委书记和镇长的请求，他会找一个合适的机会给县委书记提出由他弟弟任职的想法。

但是县委办公室主任也会找合适的机会给组织部长提出他的堂弟，组织部部长便会犯难了，县委办公室主任，一般都是常委兼任，并且主任和县委书记的关系明显更近一筹。

他会选择把自己的弟弟和县委办公室主任的堂弟都报给县委书记，让书记来确定人选。

至于书记会选择哪一个，那都是有可能的。但是无论选择哪一个，书记都会对落选的那一个进行补偿，比如县委办公室主任的堂弟落选了，县委书记会私下里对县委办公室主任解释一下，并且会承诺下次有更好的岗位再让堂弟上位。

至于镇政府的老板凳C，压根就没有闻到权力帽子的味道，因为组织部长和县委书记压根就不认识这么一个人！

呼声再高又有什么用呢？帽子是由组织部长、县委副书记、县委书记来发，不是百姓给，也不是镇政府的同事给！执拗于走人民的路线升官，走民粹的路线升官，走不通！

所以，当位置定了，一切的争斗就结束了。

这就是所谓的止步于背景对决！

这件事就这么完了？C就一点希望都没有了？

恰恰，C的父亲和市委书记的父亲是当年抗美援朝的老战友，C的父亲一辈子没求过这位老战友，这次拉下老脸，去求了战友。战友情、浓于血，他义不容辞的给书记儿子打了电话，市委书记又给秘书打了一通电话，让他安排一下。

于是，副镇长的位置当然不容置疑得是C副镇长！

你觉得我编的这个故事，是不切实际的呢？还是正在现实官场中上演的呢？