

我当年在县委办的时候，一直跟着一个领导，从头跟到尾。我自认为是跟住了。最起码，虽然过去十几年了，我和老领导仍然联络非常紧密，我有工作上的困惑，随时都可以去找他，不管他是在办公室还是在家还是在其他什么地方，我甚至都不用提前打电话约，直接过去！这十几年来，不管跟他与否，我都受恩于他，也就是说，他赐予我的多：无论是从官场上的直接助力还是背后的尽心谋划，甚至于某个时间段的资金短缺，都是他慷慨解囊！而我，也就是那两三年服务于他！我有时开玩笑，问他：老领导，这么多年，你有这么多秘书，你对哪个秘书都像对我这样啊，都给你借钱的话，还不把你的老底借空了？他哈哈一笑说：有两三个秘书都已经失去联系了，你和他们不一样！你跟我那两年多里，我就觉得你可以，人啊，只要心眼不坏，笨点都没关系！

大家都看得出来，这是在严重的表扬我！

在说反面的例子之前，我总是不忘狠狠的自我褒奖一番，显得我何其高明似的！这句话，是一个铺垫，铺垫我要讲反面例子了，顺便自嘲一下，免得有性格极端的读者觉得我是一个爱往自己脸上贴金的夸夸其谈的家伙。当然，这一招，也可以用在某些场合，比如想要在领导面前高调的表现自己的时候，表现完了，一定要自嘲一把！因为有在明处巴结领导，很多小人会把你当做眼中钉，会在背后中伤你、造谣你，会让你的人机环境变得恶劣，但是你自嘲一把，就能化解很多无妄之灾。但是，这种事情，一定要提前谋划好、演练好，别打没准备的仗，免得搬起石头想豆领导开心，领导不但没开心反倒觉得你傻里傻气的，那就得不偿失了。

其实，说心里话，我真的很不愿为每一篇所谓的教程起一个吸引人的名字，然后比照标题的框架去写，那样，总觉得像套里的精子，任凭你横冲直撞，还是突破不了那层胶体，最后没办法摆脱被扔到垃圾箱的命运。而一旦去掉套套框框，我便觉得动力十足，我便觉得可以自由发挥、奋勇向前、天马行空，就像英国的某位诗人说的：游走啊游走，向着温暖的子宫！

所以各位发现文章的标题和内容不对称的时候，别介意。当年，有几个秘书，是被领导直接或者间接炒了鱿鱼的！其实，能当上秘书的，肯定是过了县委办公室主任或者副主任的法眼的，起码基本素质是不差的，或者说是优良的。但是，为什么这些素质不错的年轻人被领导炒掉呢？我总结了，我觉得，这几个年轻人，让领导觉得不放心！或者是能力上的不放心、或者是秘书言行上的不放心、或者是秘书品格不端的不放心等等。

一个一个秘书被炒掉，在五六年之内，不要再谈进步了，在这五六年里，基本上处于被软冷冻的状态，毕竟，被炒代表着：你能力不行或者你有问题！

其实秘书和每一个普通办公人员是一样的，只不过秘书距离领导近一点，普通人员距离领导稍微远一点。秘书们犯的错误，对于各位更有借鉴性！毕竟，大多数都是很少接近领导，为数不多的机会如果你浪费掉或者糟蹋掉，太可惜。

如果避免那几个失败秘书的败局呢？我认为：

一、不该说的话不要说，有读者说：很多话我都不知道该不该说，不确定该不该说的那就坚决不要说！嘴巴一裂，傻笑两声就把所谓的冷场的尴尬应付过去了！但是，你只要说错话，聪明的领导就会把你拉进黑名单，因为，聪明的领导都是政治家，对于一个政治家而言，永远不给犯错的人第二次机会，是聪明的行为！因为，一个人一旦犯了某种错误，长期来看，他势必还会犯第二次、第三次！你只要说错话，领导就会觉得这个年轻人没脑子，即便表面上风平浪静，但是内心深处对你绝对是鄙夷的。是的！鄙夷！因为领导端量下属，尤其是年轻的下属，都是带着发现人才的眼镜来打量，但是，他们也带着极其挑剔的苛刻的标准来淘汰一些人！

二、如果你绝对在单位，不站队，永远没有出头之日的时候，你决定站队，如果站队，一定要不怀二心的跟着自己的主子，一荣俱荣、一损俱损。前提是：你得有资格站队！相信我：那些一心二用的所谓的捷径，在真的站队的单位，只能是人人喊打！注意：我说的是真的站队！那种某领导和某领导不和睦，下面的人就跟紧站队的，而两个领导喝一次酒就把那和睦化解了，这种站队不叫站队！

三、领导让你做决定的事情，给你放权了，你干啥不要觉得沾沾自喜你终于有权力了！因为这权力是领导给的，领导随时可以收回去！你在做任何决定之前，都要给领导报告，哪怕他觉得你没魄力，什么都不敢决定，不管那些！所谓的魄力在所谓的忠诚和尊敬面前，一文不值！在领导面前，忠诚值万金，魄力值一文！

四、先付出再谈回报！！！！很多人明明和领导关系并不怎么好，或者还没有达到相应熟悉的程度，就给领导提要求，结果，把自己的脸面想的太重了，领导本就不屑搭理你，现在好了，更是直接在心里把你踹到一边：你谁啊你！我认为，对于领导，最好的做法，就是只付出，不求回报，因为，只要你伺候好了领导，领导什么都会为你想着，反倒是，你提要求，会让领导和你的关系生分起来！当然，把领导伺候得像一家人的除外！反正我没那功力。