

第88章：领导的偏见，大部分都是正确的

长篇小说：老A的回忆录

2018.06.19



很多人，觉得领导不待见自己，无论自己怎么倒贴、怎么迎上，领导好像对自己就是不感冒。

什么原因呢？

十有八九是领导对你有偏见，而你现在的做法又恰恰验证了他对你的偏见不是偏见，导致你做得越多，领导越觉得你是一个不可用的下属。

当年，县委办有一个小伙子，看上去非常老实，家境尚可，起码比我的家庭富裕。

但是他厚着脸皮去申请困难职工家庭补助，他不在乎别人的看法，他认为他依然是在大学里，这种好政策，不去沾便宜白不占，自己不占也肯定会被别人占了！

职场还真就和大学不一样，大学里的针对农村的贫困生的助学金，当年很多人都去抢，一些本身家庭不是太贫困、但脸皮厚的学生，靠讲故事、摆虚假的贫困事实，拿到了助学金，而真正的寒门子弟，或许是因为自尊心作祟、或许是因为确实不善言辞，总之，有很多本应该得的却没得到。

大学里，大家都年轻，虽然谈钱伤感情，但是没几天就忘记了。

职场里，就不一样了。

大家家庭状况都差不多，我们都不好意思拿，但你也不能拿。你拿了，我们就会在背后造谣你！

于是，不知那股阴风，经常串来串去，这个小伙子在县委办的风评很不好。大家对他的印象，整齐划一的都是：贪小便宜、为了钱什么都做得出来、心机重、对有用的人巴结、对没用的人就不理会……

说得好像自己不是这样似的！

大家都一个德行，但是这个小伙子却引起了众人的嫉妒，原因就是那点点杯水车薪的钱！那他的德行在众人眼中，就是德行不好！

一个单位，几十号人，屁大点的流言蜚语都有传入领导耳朵的可能性，所以，领导一准会听到关于他德行不好的传闻，这种有鼻子有眼的传闻，再加上转述人的添油加醋，很容易把一个人上升到道德极其卑劣的程度！

你想，如果领导听了这些传闻，不说全信，只信三分之一，领导也绝不会对这个小伙子有好感了！如果这个小伙子觉得领导不待见自己，反而更加努力的攀领导，那只能验证了传闻是真的：对有用的人就使劲巴结！

所以，我今天想表达的是：在单位，尽量不要贪便宜，尤其是大家都碍于情面或脸面不好意思争取的好政策，你不要觉得自己心理强大，不在乎他人怎么看自己，只要能得到利益，你就去争！

是的，同事们怎么看待你，确实不重要，重要的是他们怎么说！众口铄金啊！一个年轻人如果在单位风评不好的话，基本上就毁了一半！因为相对于为你搭台，同事们更乐于拆你的台。你说，你还能有好果子吃吗？

当年，县委办这边有很多会，有时候在小会议室开会的时候，会准备会议用烟，领导开完会就走了，留下很多烟，很多年轻人觉得是好烟，会偷偷或者光明正大的拿到自己办公室。老同志，可以这么干，但是刚入职的年轻人却不能！原因你自己琢磨，但是不能就是不能！当然，现在基本上也不这么干了，会议用烟？我们这边好多年前就不流行了。当年，可不一样，烟、卡、物等等，还有的，直接发钱！只要来开会，就给发钱。

有时，领导的偏见是对的！比如我刚才说的那个小伙子，领导对他是有偏见吗？我觉得不是。那不叫偏见，那叫识人之明！他可以在自身并不太贫困的情况下厚着脸皮争取困难职工补助，仅从这点就说明，这个人是不肯吃亏的人，或者说是一个自私的人，这样的人，即便领导重用他，也以后也是讨不到好处的，在关键的节点，甚至还会主动的采用出卖来邀功！

所以，年轻人别贪那些在明处的好处！因为大家都盯着，一旦你搞到手，人性都是复杂的，得不到就毁掉，不是小人才有的德行，大部分人都是这个德行。

1312 3

← 上一篇

回专栏

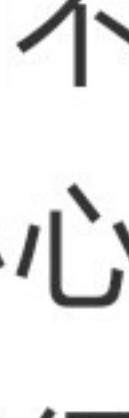
下一篇 →

评论(3)

最新 | 热门



奋斗



上面的好政策落实到下面就变歪了，越发引起不公平对待，越是增加了下面的怨气

1天前



奋斗



就有那么些人总是把应该给最需要的人的好政策，给弄得乌烟瘴气，本来是好事却起到了反作用，反倒不如没有。

发评论