

从毕业到结婚是人生最有冲劲的时间段之一。在这个时间段，我觉得十分没有必要将精力浪费在卿卿我我、办公室矛盾、失意沮丧等等上，把最主要的精力用在了解农村上、用在加强个人能力上、用在熟悉各种规律上、各种明规则和潜规则上.....

心中一定要坚定：我要飞到高处。有了这个坚定后，就能从容潇洒的应对单位的各种是是非非，因为所有那些在自己尝试努力改变却未改变的事情，自己都可以在心中恶狠狠地对它说一句：假以时日，待老子飞到更高的枝头.....

我当时在镇上的状况，先前有过交代，十分不如意，只有人际关系相对还算不错（也是自己在党政办服务他们到位等价交换来的）直接领导看我处处不顺眼、岗位职责天天把我累的死去活来、新兵蛋子啥都不懂造成的茫然无措、没有良师益友的指点.....

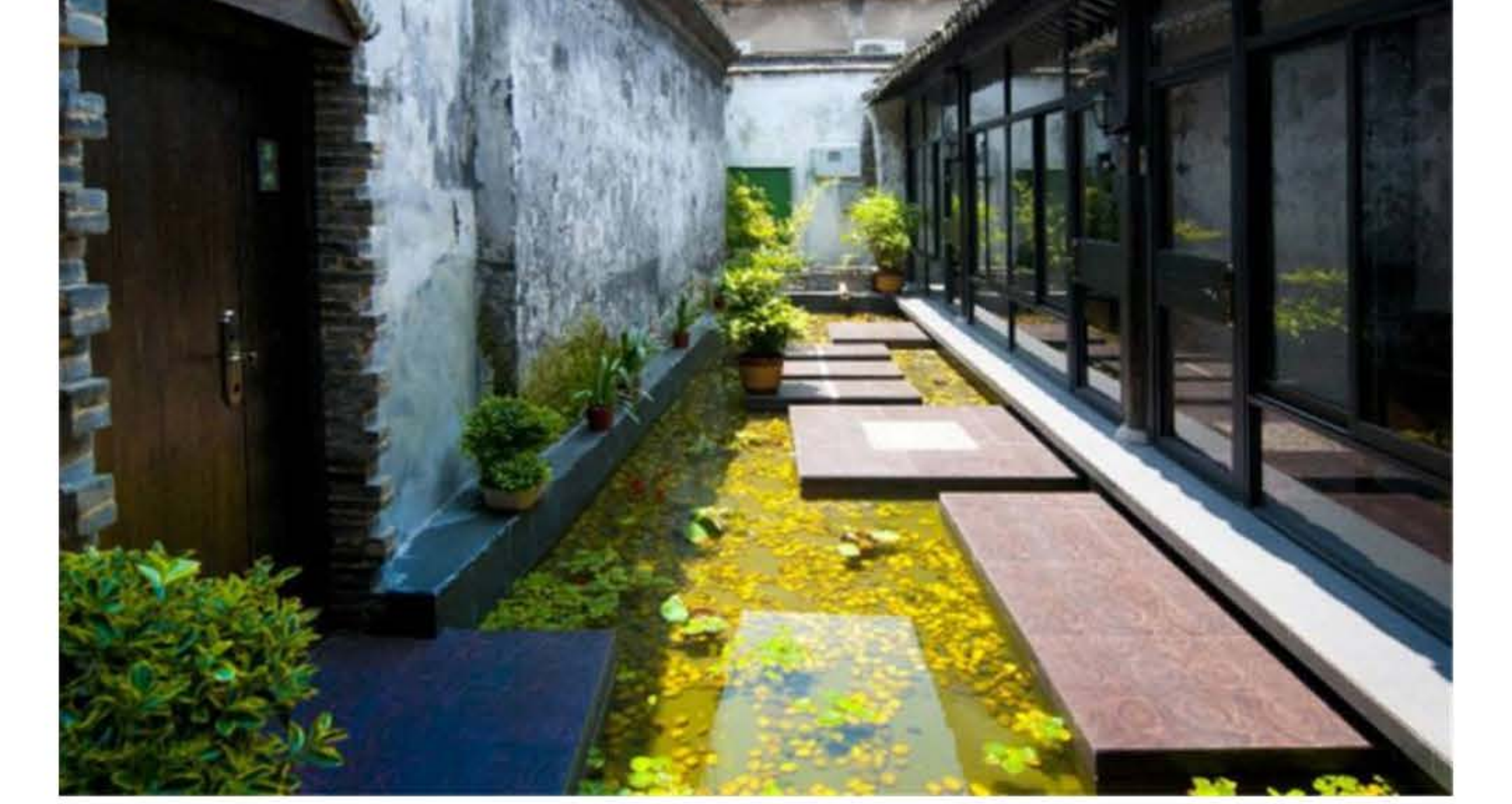
但是我内心一直坚定一个念头：我要去更高的平台上。

有本小册子《秘密》说：念力重，世界都会为你改变。当然这是唯心的说法，但是也可以用唯物的观点来支撑，一个人对一件事的念力重，自己就会为了这个念力所指的方向努力，渐渐得就会达到自己的目标。

所以，不要等待，因为时不我待。不要犹豫，因为青春之机不可再遇！基层干了两年之后，动用一切可以动用的关系，使出一切自己可以使出的能力，像逆流而上之鱼一样，奋力的往更高的平台上跳跃！

怎么跳？

考：现在有一种考试叫遴选，是上级部门在下级或平级部门中选择优秀的公务员充实到自己的队伍中来，符合相关条件的就果断去考，不要害怕领导知晓，果断去尝试；具备两年基层经验的，还可继续参加国考，国考有很多岗位是要求具备两年基层工作经验；虽然公选越来越少了，但是如果符合公选条件，果断尝试！



借调：其实有时用人单位不想通过考试来选拔人才，因为单凭一场考试，选拔出来的优秀人才用起来不顺手。所以，很多单位更倾向于在基层借调人，通过三个月或者半年、一年的观察，合格后再调入的方式借调人才。此时，最重要的就是借调的信息，其次是人脉。获悉某单位要借调的信息后，没有人脉，可以临时去搭建人脉。但是根本无法获知信息，那借调肯定无望。这就要求各位在平日的工作里多结交人脉，长袖善舞的与人为善。比如看官是组织干事，每次去组织部交材料的时候，嘴甜一点、机灵一点，把关系笼络好一点，尤其是那些小科长，平日里感受不到权利的滋味，如果你能让他提前感受到，那他也会让你感受到妙处。待到科室差人时，自然会想到你。所以，前几期说的圈子的重要性就在这里。只要您觉得或许有利用价值的人，都小心翼翼努力地去讨好。

关系：啥七大姑八大姨、小学同学、拜把兄弟.....只要在上级行政单位的都要把他们发动起来，把你想来更高平台借调学习的事讲给他们听，请求他们帮忙留意。

领导：平日里和领导、同事搞好关系的作用在此刻凸显：有很多想借调你的单位在借调你之前，会向你单位的某个熟人私下打听你的情况。如果打听的这个人恰好讨厌你，势必会降低你被借调的几率。

老乡或校友：如果有老乡或校友在部门任职领导或者中干，我觉得厚颜无耻的写封邮件或者发条短信，编辑好合理的措辞，委婉的提出自己的愿望，也是一个方法。对用人单位来说，既然用谁都是用，为何不用和自己有渊源的人呢？

我这零零碎碎、不知所云的讲了这些，希望有那么一丁点对刚起步的看官起作用。

很多人问我如何一步步跑到更高的平台上，这个问题，我以后会慢慢讲出来。现在我讲的仍然是我在乡镇工作的故事和感悟。也有很多人让我多讲一些实例，但是我在实事求是写作的时候，也畏惧故人看到，虽然事情已过去那么多年，但是对当事人或多或少还是有一些影响。所以很多事例我都是轻描淡写，而浓描大写我的感悟。请各位看官理解。

办个总结吧，一句话：不要把工作的起点当成终点，更不要让平日里繁乱工作遮住了您望远的慧眼，要登高远望，要展翅翱翔，要时刻告诫自己：这里的平台不是我扬名的战场，我的战场在远处、在九霄、在云外、在九霄云外！