

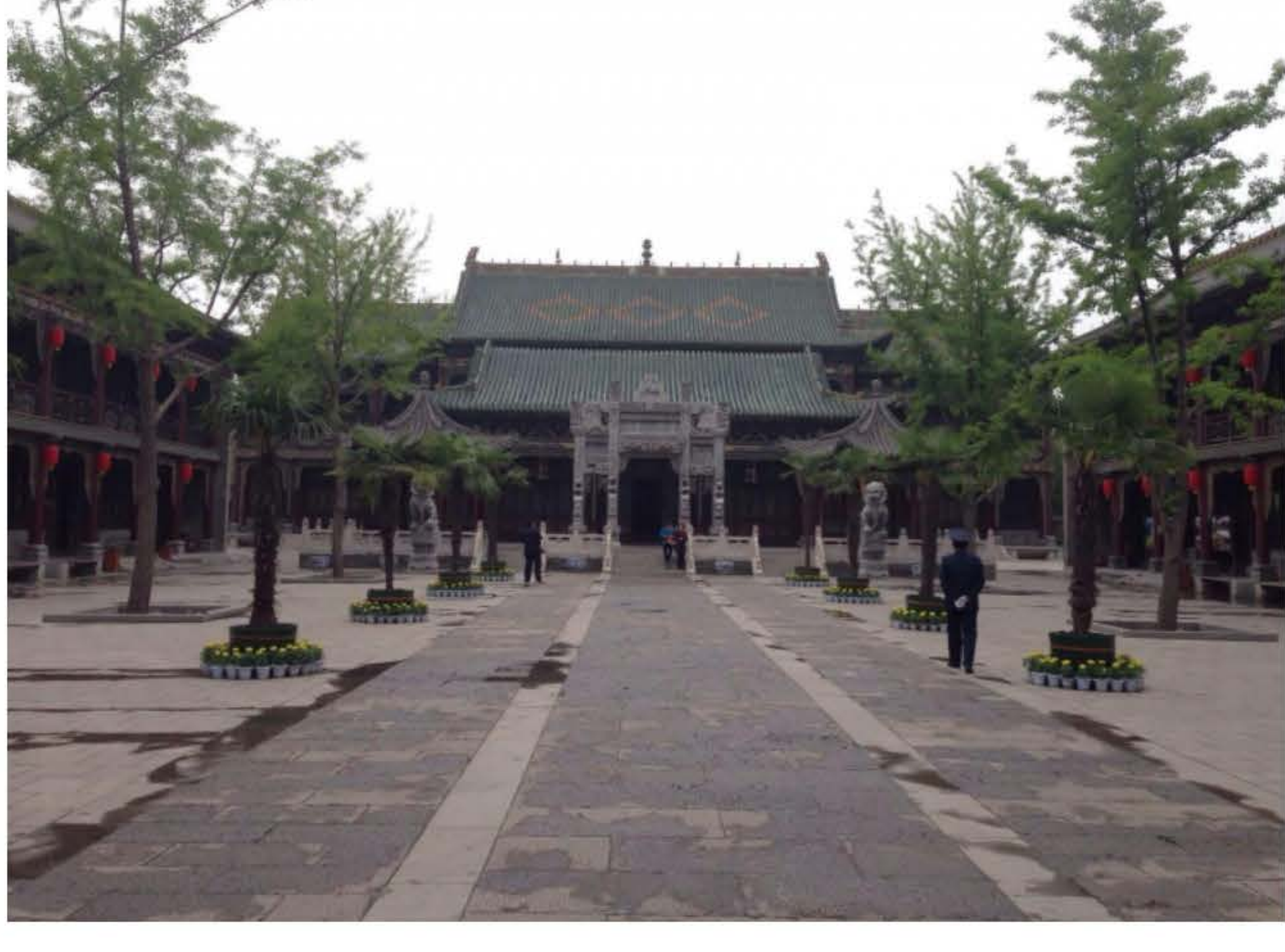


因为县委办公室的特殊性，所以相对于其他单位，这里的人员流动性较大，经常会出现人才短缺，没人干活的情况。所以，经常在其他单位借调许多年轻优秀同志来帮忙干活，这些年轻同志，只要表现还凑合，基本上都留下来了。

很多同志觉得，能被借调到县委办公室，得多硬的背景关系啊！说实话，真没有。在缺人手的时候，县委办公室的一般办事员向领导推荐的年轻人，领导都有可能应允同意借调来。所以，如果仍然在乡镇政府工作的同志，一心想去县委办公室，应该要多和县委办公室的年轻人交朋友，或许关键时刻，他能将缺人的信息透露给你，你有的放矢的去做工作，事半功倍。和这些人交朋友，要装的笨一点，只有他们觉得你比他笨时，他们才愿意推荐你。如果你处处强于他们，口才强于他、做事之雷厉强于他、讨好领导强于他等等，他推荐你来，岂不是引狼入室！

借调进来的同志，有很多，他们被分在各个科室。有一些科室每天忙得像陀螺，有的科室相对清闲一些。但是，越忙的科室，得到的锻炼越多，权重也越大，对于年轻人的成长也越快。如我们信息科、机要科等等，基本上没什么重大的事项。借调到这里的同志，既不容易出彩、也不容易出错。但是，如果借调的时间长，对于自己的发展是不利的，因为在闲杂科室，接手的事少，认识的人少，得到的锻炼就少，并且久而久之，年轻人很容易就懒散了，尤其是在这样的春天里，很容易就在不好的岗位上，迎着春风，呼呼大睡！

小M是在镇政府借调上来的，一开始被分在信息科，在信息科兢兢业业的做事情，科长非常满意他，我也非常喜欢这个小伙子，待人非常有礼貌，做事情从来都是在要求的时间点之前完成，是本科生毕业，素质涵养也非常高。



他在信息科待了两个月，自己主动向领导申请去政研室学习。政研室和信息科是同一个分管领导，所以，对于分管领导来说，不存在打招呼，于是，他便去了政研室。他私下里给我说他的理由，信息科里写的都是小材料、小豆腐块，掌握了写信息的规律后，基本上没什么再提升水平的空间了，政研室不一样，政研室是写大材料的，能够学到更多的东西。虽然他更想去文秘科，但是那对于一个借调人员来说，是非分之想。

多么成熟且上进的青年啊！

在政研室待了不到两个月，他便留在了政研室。后来，他跟线常务副县长当秘书，常务副县长调走了，他因为未成家，也跟着常务副县长去了。现在已经是某县级市中心街道的党委书记。他的老婆是他跟线领导的亲侄女，在省厅工作。上进而又正派的人，到最后，往往都是人生赢家。所以，同志们，不要在岗位上睡大觉。如果觉得公务员工资低，每天劳心费力战战兢兢，实现不了自己的价值。那就赶紧的利用的岗位，多认识一些朋友，多了解一些门路，找到更好的下家该辞职就辞职。人生不过百年，浪费一天都是可耻的，更何况一月、一年！

青年人身在职场，如中原逐鹿，每个人恨不得腿再长一点，脚步快一点，千帆相竞、百舸争流，谁甘心落后，谁就真的永远落后了。只有那些对未来永葆渴望的斗士，才配进入仕途高层的殿堂，才配站在权利的山巅，道貌岸然的油头粉面、指点江山。而那些自甘落后的人，混迹于熙熙攘攘攘攘熙熙间，因为，他们甘于平凡！