

县委办公室有一个小伙子小M，是一个大实在人，起码大家都这么觉得。长的虎头虎脑，年轻人晚上小聚，他是典型的大口吃肉、大口喝酒的人。虽然面容并不怎么讨人喜欢，但是同事对他的风评普遍不错。

县委办公室的年轻人，只要表现不是太差劲，中规中矩的做事情，基本上都是有可能给领导当秘书的，毕竟流水的领导铁打的兵嘛！

小M在办公室待了三年，一个机会来了，新来了一个领导，办公室主任安排小M做领导的秘书，小M爽快的答应了，当然答应了，干了三年就等这么一个机会呢。

于是，每天给领导写材料、给领导拎包、照顾领导起居等等，成了贴心的小保姆。可是，新来的这位领导却是一位性格怪异的领导，他不把小M的牺牲看在眼里，觉得一切都是正常，兵就是兵，做得再多，也是他分内的事情。领导始终没有把小M当做自己人，在很多场合下大家都看得出来，这位领导是一位典型的不顾身边人死活的领导，估计日后也不会为小M的前途考虑，哪怕是一点点。

很多人在背后对小M说，这种领导，做他的跟线秘书也没什么用，典型的不把兵当人看嘛！你找个由头不跟了吧！每次小M都是义正言辞的说，领导对我很不錯，以后别说这些，领导有领导的苦衷。

多好的小伙子！

这么好的小伙子在一次跟着领导下乡去视察工作时，却被领导炒了。经过大概是这样的，领导在乡里听汇报的时候，经不起镇上的的一把手哭穷，那镇上的的一把手把全镇的职工都叫在会议室，不是小会议室，是大会会议室，所有的职工都坐在台下，包括镇上一把手，只有领导高高坐在台子上，这样汇报工作，那位领导估计还是第一次。结果，领导被高高架在台子上，想下来也下不来了。

面对哭穷的镇上一把手，再看看台下的一百多名职工，领导觉得不表态施恩，好像今天真的没面子走下台了，于是，轮到他做指示的时候，他龙头一点一点又一点，答应了镇上所有的请求。

小M看不下去了，他熟知领导分管的业务内，还有多少蛋糕可以分，领导这样不切合实际的表态，到最后落实不下来，没脸面的、吃亏的还是领导。

于是，他鼓足勇气写了一个小纸条，简单罗列了几条，好心提醒领导：你表态要给镇上的好政策、好项目，可能落实不下来，蛋糕已经分完了。

在回城的路上，领导没给小M讲一句话，第二天，小M就被办公室主任叫到办公室，委婉得表达了领导的意思：领导觉得你不太适合在做他的跟线秘书。

小M情绪低落了很多时间。但是，办公室历来都是痛打落水狗的，不管你风评再好不过，于是，小M被调整到文档室。一待又是两年！

故事就这么完了？没，完了就不励志了！



人总是知耻而后勇，总是置之死地而后生。小M在文档室尝尽人情冷暖，深知自己职场的命运，如果只是被动的接受，那只能像落叶一样，随风漂泊，被动不如主动，靠命运之神垂青不如自己主动去扼住命运的咽喉。

他的脸皮渐渐厚实起来，工作做得更扎实起来，上层路线走的更稳健起来。

于是，在推选干部下乡任副职的时候，办公室主任没推那些早就该下乡任领导的秘书们，也没推主要科室的中层干部们，却推了文档室的小M。

饱经风霜的小树，一旦开始成长，那势头，是没人能遏制的。

小M两年就转正，创造了当地的干部成长速度奇迹。再两年后，又调到一个不大不小的局里任局长。

而今，小M已经是隔壁县的常务副县长。

大家悟出什么了吗？

人在年轻时，走得太顺心，不是一件幸运的事，经历一些挫折反倒是好事情，这些挫折会让人以最快的速度看清这职场的本质，让你悟出什么样的手段在职场中才是最有效的手段，让人尽快在一厢情愿的幻想里抽身出来。

至于什么是有效的手段，我还是那句老话，你懂得，我不懂，不然又会有一些义正言辞的读者在后台骂我：年轻人都被你带坏了！