

Glosario

Liderazgo situacional: En este modelo se afirma que las conductas de liderazgo pueden orientarse hacia las tareas y hacia las relaciones de los colaboradores.

Liderazgo transformacional: En este modelo se distinguen dos tipos de liderazgo: transaccional y transformacional.

Liderazgo transaccional: Corresponde al intercambio entre el líder y sus seguidores, donde estos reciben un valor a cambio de su trabajo.

Liderazgo transformacional: Estimula a los trabajadores, quienes se comprometen con el logro de la misión de la organización.

Liderazgo de laissez-faire o dejar hacer: Este líder realmente no es un líder y ofrece muy poco en términos de dirección y soporte. Evita tomar decisiones, es desordenado y permite a los demás hacer lo que les parece.

Liderazgo de administración pasiva por excepción: Este líder tiende hacia el laissez-faire, pero es activo cuando se presentan dificultades que requieren su atención.

Liderazgo de administración activa por excepción: Este líder pone atención a algunos problemas y tiene sistemas de monitoreo que le suministran alertas.

Liderazgo de reconocimiento contingente: Este líder establece objetivos claros y recompensas variadas, permitiendo que sus empleados alcancen los niveles de desempeño esperados, pero no los superen.

Liderazgo de consideración individual: Este líder considera el cuidado, la empatía y el proveer retos y oportunidades para los otros.

Liderazgo de estímulo intelectual: Este líder empodera a otros para que piensen acerca de los problemas y desarrollen sus propias habilidades.

Liderazgo de motivación inspiradora: Este líder tiene la habilidad de motivar a la gente para alcanzar un desempeño superior.

Liderazgo de influencia idealizada o carisma: Este líder tiene un sentido de propósito. Los líderes de este tipo son descritos como carismáticos y son percibidos por los seguidores como poseedores de un alto grado de moralidad, confianza e integridad. Se colocan a la cabeza de la crisis y celebran el éxito con su gente.

Liderazgo adaptativo: Es aquel en que un líder moviliza a un grupo de manera activa, impactando al ambiente y creando, no solo ajustándose al contexto.