

TARGET PEMBANGUNAN UNTUK TAHUN 2012-2014
KEMENTERIAN PENDAYAGUNAAN APARATUR NEGARA DAN REFORMASI BIROKRASI

| KODE | PROGRAM/ KEGIATAN | OUTCOME/OUTPUT | INDIKATOR KINERJA | TARGET | | | Unit Organisasi |
|-----------|--|---|--|-----------------|---------------------------|---------------------------|---|
| | | | | 2012 | 2013 | 2014 | |
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) | (8) |
| 048.01.06 | PROGRAM : PENDAYAGUNAAN APARATUR NEGARA DAN REFORMASI BIROKRASI | | Terdapat dalam Indikator Kinerja Tujuan terkait | | | | |
| A | DEPUTI BIDANG PROGRAM DAN REFORMASI BIROKRASI | Terwujudnya pelaksanaan reformasi birokrasi nasional secara terencana, sistematis, dan komprehensif | Terdapat dalam Indikator Kinerja Sasaran terkait | | | | |
| 2845 | Pelaksanaan Perumusan Kebijakan Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi | Meningkatnya efektifitas perumusan kebijakan PAN dan RB | Tingkat kualitas pelaksanaan RB yang terukur sesuai dengan kebijakan RB Nasional | 85% | 90% | 95% | Asdep Perumusan Kebijakan Program PAN dan RB |
| | | | Jumlah kebijakan pelaksanaan reformasi birokrasi yang diterbitkan | 6 kebijakan | 3 Kebijakan | 3 Kebijakan | |
| | | | Dokumen Isu Pokok Program PAN dan RB dalam rangka Perumusan Rancangan Kebijakan | 1 Dokumen | 1 Dokumen | 1 Dokumen | |
| | | | Updating data base Kebijakan, Hasil Monitoring dan Evaluasi di Bidang Program PAN dan RB | 100% | 100% | 100% | |
| | | | Jumlah Dokumen Perencanaan, pelaporan, monitoring dan evaluasi | 5 Dokumen | 5 Dokumen | 5 Dokumen | |
| | | | Jumlah Pedoman pelaksanaan reformasi birokrasi untuk Pemerintah Daerah | 1 kebijakan | 1 Pedoman | 1 Pedoman | |
| | | | Jumlah laporan pelaksanaan tugas Tim Independen | 1 Laporan | 1 laporan | 1 Laporan | |
| | | | Jumlah kebijakan tentang Penyempurnaan Penilaian Pelaksanaan Reformasi Birokrasi (PMPRB) | - | 1 Kebijakan | 1 Kebijakan | |
| | | | Jumlah Sistem Aplikasi PMPRB yang Disempurnakan | - | 1 Sistem (update) | 1 Sistem (update) | |
| | | | Jumlah Manual Sistem Aplikasi PMPRB yang Disempurnakan | 1 Pedoman | 1 Pedoman (update) | 1 Pedoman | |
| 2833 | Koordinasi Pelaksanaan Kebijakan Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Pusat | Meningkatnya efektifitas koordinasi kebijakan PAN dan RB pada Pemerintah Pusat | Jumlah K/L yang melaksanakan kebijakan program PAN dan RB sesuai dengan sasaran pembangunan nasional | 20 K/L | 100% (76 K/L) | 40 K/L | Asdep Koordinasi Pelaksanaan Kebijakan PAN dan RB Pusat |
| | | | Persentase K/L yang mengikuti FORTEKPAN | 80% | 90% | 100% | |
| | | | Jumlah K/L dan Pemda yang mengikuti Forum <i>Knowledge Management</i> | 76 K/L, 33 Prov | 76 K/L, 33 Prov (Jan-Des) | 76 K/L, 33 Prov (Jan-Des) | |
| | | | Jumlah K/L yang mengikuti Workshop <i>Change Management</i> | 10 K/L | 10 K/L | 10 K/L | |
| | | | Jumlah Perpres Tunjangan Kinerja untuk K/L (yang telah diproses pada tahun 2011) | - | Perpres 40 K/L | - | |
| | | | Jumlah laporan pemantapan pelaksanaan koordinasi Program PAN dan RB Pusat | 1 laporan | 1 laporan | 1 laporan | |
| | | | Jumlah peserta yang mengikuti Reform Leaders Academy (diadakan bersama LAN) | 3000 peserta | 500 peserta | 500 peserta | |

| KODE | PROGRAM/ KEGIATAN | OUTCOME/OUTPUT | INDIKATOR KINERJA | TARGET | | | Unit Organisasi |
|------|--|--|---|-------------------------------|------------------------------|------------------------------|--|
| | | | | 2012 | 2013 | 2014 | |
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) | (8) |
| | | | Persentase K/L yang telah melaksanakan RB | 80% K/L | 100% K/L | 100% K/L | |
| 2834 | Koordinasi Pelaksanaan Kebijakan Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Daerah | Meningkatnya efektifitas koordinasi kebijakan PAN dan RB pada Pemerintah Daerah | Jumlah Pemda yang melaksanakan kebijakan program PAN dan RB sesuai dengan sasaran pembangunan nasional | 33 Prov 33 Kab 33 Kota | 100 Kab 35 Kota | 100 Kab 35 Kota | Asdep Koordinasi Pelaksanaan Kebijakan PAN dan RB Pusat |
| | | | Jumlah Pemda yang mengikuti FORKOMPANDA | 33 Provinsi 250 Kab/Kota | 33 Provinsi 260 Kab/Kota | 33 Provinsi 270 Kab/Kota | |
| | | | Jumlah asistensi Reformasi Birokrasi kepada instansi daerah | 40% Pemda | 45% Pemda | 50% Pemda | |
| | | | Jumlah pemda yang mengikuti workshop Reformasi Reformasi Birokrasi | 186 Kab/Kota | 300 Kab/kota | 100% Prov 100% Pemprov | |
| | | | Jumlah laporan pemantapan pelaksanaan koordinasi Program PAN dan RB Daerah | 1 laporan | 1 laporan | 1 laporan | |
| | | | Persentase Pemda yang telah melaksanakan RB | 100% Prov 10% Kab/Kota | 100% Prov 30% Kab/Kota | 100% Prov 60% Kab/Kota | |
| | | | | | | | |
| 2839 | Pelaksanaan Pemantauan dan Evaluasi Kebijakan Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Pusat | Meningkatnya efektifitas pemantauan dan evaluasi kebijakan PAN dan RB pada Pemerintah Pusat | Jumlah Laporan movev Program PAN dan RB | | 5 laporan | 6 laporan | Asdep Pemantauan dan Evaluasi Program PAN dan RB Pusat |
| | | | Persentase K/L (yang disetujui untuk program RBN yang menerapkan Penilaian Mandiri Pelaksanaan Reformasi Birokrasi (PMPRB)) | 100% K/L (36 K/L yang RBN) | 76 K/L (100%) | 76 K/L (100%) | |
| | | | Jumlah Assessor PMPRB K/L | - | 100 orang | 100 orang | |
| | | | Jumlah peserta Workshop Penerapan PMPRB di Pusat | - | 100 orang | 100 orang | |
| | | | Jumlah K/L yang diberi asistensi Penerapan PMPRB | - | 76 K/L (100%) | 76 K/L (100%) | |
| | | | Jumlah K/L yang dinilai untuk pelaksanaan RB | 40 K/L | lanjutan Carry Over | - | |
| | | | Persentase K/L yang mengikuti Capacity Building dalam rangka penerapan PMPRB | 100% K/L | 100% K/L | - | |
| 2842 | Pelaksanaan Pemantauan dan Evaluasi Kebijakan Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Daerah | Meningkatnya efektifitas pemantauan dan evaluasi kebijakan PAN dan RB pada Pemerintah Daerah | Jumlah Provinsi/Kab./Kota yang dijadikan baseline pemetaan | 3 Prov/Kab/ Kota | 3 Prov/Kab/ Kota | 3 Prov/Kab/ Kota | Asdep Pemantauan dan Evaluasi Program PAN dan RB Daerah |
| | | | Jumlah Provinsi/Kab./Kota yang dimonitor dan dievaluasi dengan PMPRB | 3 Prov/Kab/ Kota | 33 Prov,33 Kab 33 Kota | 33 Prov,75 Kab 44 Kota | |
| | | | Jumlah Laporan monitoring dan evaluasi Program PAN dan RB | 2 Laporan | 2 Laporan | 2 Laporan | |
| | | | Jumlah Assessor Pemda | 400 orang | 200 Orang | 200 Orang | |
| | | | Jumlah Peserta <i>Workshop</i> PMPRB Online | 100 orang | 100 orang | 100 orang | |
| | | | Jumlah Provinsi/Kab/Kota yang diberikan asistensi pelaksanaan PMPRB | - | 33 Provinsi 66 kab/kota | - 132 kab/kota | |
| | | | Jumlah Pemda yang dipetakan pelaksanaan program PAN dan RB-nya | 5 Pemda | 5 Pemda | 5 Pemda | |
| | | | Pelaksanaan Gerakan Nasional Reformasi Birokrasi yang Bersih, Kompeten, dan Melayani | 6 Kegiatan | 6 Kegiatan | 6 Kegiatan | |
| | | | Jumlah pedoman penilaian pelaksanan RB Daerah | 1 pedoman | - | - | |
| | | | Jumlah kebijakan penetapan RB Daerah | 1 kebijakan | - | - | |
| | | | Persentase Pemda (yang disetujui untuk program RBN yang menerapkan Penilaian Mandiri Pelaksanaan Reformasi Birokrasi (PMPRB)) | - | 33 Prov 33 Kab 33 Kota | 33 Prov 90 Kab 33 Kota | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |

| KODE | PROGRAM/ KEGIATAN | OUTCOME/OUTPUT | INDIKATOR KINERJA | TARGET | | | Unit Organisasi |
|------|---|---|---|---------------------------|---------------------------|---------------------------|--|
| | | | | 2012 | 2013 | 2014 | |
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) | (8) |
| | | | Persentase Pemda yang mengikuti Capacity Building dalam rangka penerapan PMPRB | 100% Prov 10% Kab/Kota | 100% Prov 30% Kab/Kota | 100% Prov 60% Kab/Kota | |
| B | DEPUTI BIDANG KELEMBAGAAN | Terwujudnya organisasi pemerintah yang proporsional efektif dan efisien | Terdapat dalam Indikator Kinerja Sasaran terkait | | | | |
| 2840 | Pengembangan Kebijakan, dan Evaluasi Program Kelembagaan | Terwujudnya perumusan kebijakan dan program di bidang kelembagaan tepat sasaran | Persentase LNS yang telah tertata organisasi tata kerjanya | 50% (10 K/L) | 85% | 100% | Adep Perumusan Kebijakan Kelembagaan |
| | | | Jumlah UPT Eselon II-nya dievaluasi | 15 K/L | 20 | 20 | |
| | | | Persentase instansi pemerintah (PPK-BLU) yang telah tertata kelembagaannya | 50% (5 K/L) | 85% | 100% | |
| | | | Jumlah Kebijakan Mengenai Kelembagaan Instansi Vertikal | 2 Perpres | - | - | |
| | | | Jumlah Kebijakan Mengenai Kelembagaan Mengenai UPT | 1 PermenPAN dan RB | - | - | |
| | | | Jumlah kebijakan mengenai pedoman evaluasi/audit organisasi | 1 PermenPAN dan RB | 1 PermenPAN dan RB | - | |
| | | | Jumlah kebijakan mengenai pedoman penataan organisasi | 1 PermenPAN dan RB | 1 PermenPAN dan RB | - | |
| | | | Jumlah kebijakan mengenai monitoring dan evaluasi terhadap efisiensi organisasi pemerintah | 1 PermenPAN dan RB | - | - | |
| 2823 | Pengembangan Kebijakan, Koordinasi dan Evaluasi Kelembagaan Politik, Hukum dan Keamanan | Terwujudnya kelembagaan Polhukam yang proporsional, efektif dan efisien | Persentase kementerian negara dan Polhukam yang telah tertata organisasi dan tata kerjanya | 50% (5 K/L) | 85% | 100% | Asdep Kelembagaan Politik Hukum dan Keamanan |
| | | | Persentase LPNK bidang Polhukam yang telah tertata organisasi dan tata kerjanya | 50% (5 K/L) | 85% | 100% | |
| | | | Persentase sekretariat lembaga negara yang telah tertata organisasi dan tata kerjanya | 50% (5 K/L) | 85% | 100% | |
| | | | Jumlah instansi pemerintah bidang polhukam yang melakukan penataan organisasi berdasarkan tepat fungsi dan tepat ukuran | 10 K/L | 10 K/L | 4 K/L | |
| | | | Jumlah instansi pemerintah bidang polhukam yang dievaluasi efisiensi organisasinya | 5 K/L | 5 K/L | 5 K/L | |
| | | | | | | | |
| 2821 | Kegiatan Pengembangan Kebijakan, Koordinasi dan Evaluasi Kelembagaan Perekonomian I | Terwujudnya kelembagaan Perekonomian I yang proporsional, efektif dan efisien | Persentase kementerian negara bidang Perekonomian I yang telah tertata organisasi dan tata kerjanya | 50% (5 K/L) | 85% | 100% | Asdep Kelembagaan Perekonomian I |
| | | | Persentase LPNK bidang Perekonomian yang telah tertata organisasi dan tata kerjanya | 50% (5 K/L) | 85% | 100% | |
| | | | Persentase perwakilan RI yang telah tertata organisasi dan tata kerjanya | 50% (5 Perwakilan) | 85% | 100% | |
| | | | Jumlah instansi pemerintah bidang perekonomian I yang melakukan penataan organisasi berdasarkan tepat fungsi dan tepat ukuran | 10 K/L | 10 K/L | 4 K/L | |
| | | | Jumlah instansi pemerintah bidang perekonomian I yang dievaluasi efisiensi organisasinya | 5 K/L | 5 K/L | 5 K/L | |
| | | | | | | | |

| KODE | PROGRAM/ KEGIATAN | OUTCOME/OUTPUT | INDIKATOR KINERJA | TARGET | | | Unit Organisasi |
|------|--|--|--|-----------------------------|-----------------------------|----------------------------|---|
| | | | | 2012 | 2013 | 2014 | |
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) | (8) |
| 2822 | Pengembangan Kebijakan, Koordinasi dan Evaluasi Kelembagaan Perekonomian II | Terwujudnya kelembagaan Perekonomian II yang proporsional, efektif dan efisien | Persentase kementerian negara bidang Perekonomian II yang telah tertata organisasi dan tata kerjanya | 50% (5 K/L) | 85% | 100% | Asdep Kelembagaan Perekonomian II |
| | | | Persentase LPNK Bidang Perekonomian II yang telah tertata organisasi dan tata kerjanya | 50% (5 K/L) | 85% | 100% | |
| | | | Laporan Hasil Evaluasi Tugas, Fungsi dan Susunan Organisasi Kementerian PAN dan RB, LAN, BKN BPKP dan ANRI | 1 SE Men. PAN dan RB | - | - | |
| | | | Jumlah kebijakan tentang Penataan Kelembagaan Kementerian PAN dan RB, LAN, BKN, BPKP dan ANRI | 1 Per. Men. PAN dan RB | - | - | |
| | | | Terbitnya kebijakan tentang penguatan fungsi supervisi dan pengendalian PNBPN dalam rangka mewujudkan mekanisme dan sistem pengawasan atas PNBP pada setiap K/L | 1 SE Men. PAN dan RB | - | - | |
| | | | Jumlah instansi pemerintah bidang perekonomian II yang melakukan penataan organisasi berdasarkan tepat fungsi dan tepat ukuran | 10 K/L | 10 K/L | 4 K/L | |
| | | | Jumlah instansi pemerintah bidang perekonomian II yang dievaluasi efisiensi organisasinya | 5 K/L | 5 K/L | 5 K/L | |
| | | | | | | | |
| 2820 | Pengembangan Kebijakan, Koordinasi dan Evaluasi Kelembagaan Kesejahteraan Rakyat | Terwujudnya kelembagaan Kesejahteraan Rakyat yang proporsional, efektif dan efisien | Persentase Kementerian Negara bidang Kesra telah tertata organisasi dan tata kerjanya | 50% (5 K/L) | 85% | 100% | Asdep Kelembagaan Kesejahteraan Rakyat |
| | | | Persentase LPNK bidang Kesra yang telah tertata organisasi dan tata kerjanya | 50% (5 K/L) | 85% | 100% | |
| | | | Persentase Pemda yang dievaluasi organisasi dan tata kerjanya (Hasil Pementauan dan Evaluasi Kelembagaan Pemerintah Daerah) | 50% | 85% | 100% | |
| | | | Jumlah instansi pemerintah bidang Kesra yang melakukan penataan organisasi berdasarkan tepat fungsi dan tepat ukuran | 10 K/L | 10 K/L | 4 K/L | |
| | | | Persentase kelembagaan Pemda yang telah dipantau dan dievaluasi organisasi dan tata kerjanya | 33 Prov, 33 Kab 33 Kota | 33 Prov, 33 Kab 33 Kota | 33 Prov, 33 Kab 33 Kota | |
| | | | | | | | |
| C | DEPUTI BIDANG SDM APARATUR | Terwujudnya SDM Aparatur yang profesional, berkinerja, akuntabel dan sejahtera | Terdapat dalam Indikator Kinerja Sasaran terkait | | | | |
| 2843 | Pelaksanaan Koordinasi dan Evaluasi Sistem Manajemen SDM Aparatur | Meningkatnya hasil perencanaan, evaluasi, dan pengelolaan data SDM Aparatur | Persentase jumlah kebijakan SDM Aparatur yang dilakukan evaluasi | 20% | 60% | 80% | Asdep Koordinasi dan Evaluasi Sistem |
| | | | Jumlah data SDM Aparatur Instansi Pusat dan Daerah yang diolah | 50% (Pusat) 20% (Daerah) | 70% (Pusat) 25% (Daerah) | - | |
| | | | Jumlah instansi yang diberikan sosialisasi PP tentang PTT (Pegawai Tidak Tetap) | 20% | 50% | - | |

| KODE | PROGRAM/ KEGIATAN | OUTCOME/OUTPUT | INDIKATOR KINERJA | TARGET | | | Unit Organisasi |
|------|---|---|--|-------------------------------------|--|-----------|--------------------------------|
| | | | | 2012 | 2013 | 2014 | |
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) | (8) |
| | | | Persentase instansi yang melakukan implementasi Sistem data base SDM Aparatur | 75% | 80% | - | |
| | | | Jumlah laporan hasil evaluasi pelaksanaan kebijakan SDM Aparatur | 1 Laporan | 1 Laporan | - | |
| | | | Jumlah laporan monitoring dan evaluasi pelaksanaan hasil rekrutmen CPNS | 1 laporan | 1 Laporan | - | |
| | | | Jumlah laporan publikasi evaluasi pelaksanaan sistem rotasi dan promosi PNS | 1 laporan | 1 Laporan | - | |
| | | | Jumlah K/L dan Pemda yang mempublikasikan proses rekrutmen CPNS pada websitenya yang terintegrasi dengan website Kementerian PAN dan RB | 40 K/L, 33 Prov, 33 Kab dan 33 Kota | 36 K/L 50 Kab dan 50 Kota | - | |
| | | | Tersedianya laporan mengenai pengawasan seleksi dan promosi bagi aparat penegak hukum | 1 laporan | 1 Laporan | - | |
| | | | Jumlah kebijakan SDM Aparatur (RPP tentang Pegawai Tidak Tetap (PTT) | 1 PP | Sosialisasi (10 instansi pusat 10 prov) | - | |
| | | | Jumlah kebijakan SDM Aparatur (RPP tentang Tenaga Honorer (Penyelesaian Tenaga Honorer) | 1 PP | 1 Laporan | - | |
| | | | Jumlah Sistem pengelolaan Data Support System SDM Aparatur | 1 Sistem | pengolahan data 1 Laporan | - | |
| | | | Peraturan tentang mekanisme pengaduan masyarakat dalam proses rekrutmen CPNS (dilaksanakan bersama Deputy Pengawasan dan Akuntabilitas Aparatur) | 1 PermenPAN dan RB | Sosialisasi dan evaluasi 1 Laporan | - | |
| | | | Jumlah laporan hasil koordinasi penyusunan laporan monitoring dan evaluasi redistribusi/realokasi PNS | 1 laporan | 1 Laporan | - | |
| | | | Persentase tenaga honorer yang telah dilakukan verifikasi | 100% | - | - | |
| | | | Persentase tingkat aplikasi data formasi nasional | 100% | - | - | |
| | | | Evaluasi Pendidikan Kedinasan Aparatur | 1 laporan | - | - | |
| | | | Jumlah laporan hasil koordinasi, verifikasi dan validasi Data Tenaga Honorer | 1 laporan | - | - | |
| 2838 | Pengembangan Kebijakan Perencanaan dan Pengadaan SDM Aparatur | Terwujudnya perencanaan dan pengadaan SDM Aparatur yang efektif dan efisien sesuai kebutuhan organisasi | Persentase instansi yang diberikan sosialisasi PP tentang Pengadaan/PP tentang Formasi | 10% | 30% | 50% | Asdep Perencanaan SDM Aparatur |
| | | | Persentase instansi pemerintah yang mengirimkan data usulan formasi PNS secara tepat dan akurat | 80% | 100% | - | |
| | | | Laporan mengenai kebutuhan PNS Nasional (524 instansi daerah dan 75 instansi pusat) | 1 laporan | 1 laporan | 1 laporan | |
| | | | Persentase instansi yang dilakukan evaluasi kebijakan pengadaan PNSnya | 10% | 40% | 50% | |
| | | | Jumlah kebijakan bidang SDM Aparatur (RPP tentang Formasi PNS dan RPP tentang Rekrutmen/Pengadaan PNS | 2 RPP | sosialisasi 10% | - | |
| | | | Jumlah K/L dan Pemda yang menyusun perencanaan | 40 K/L, 33 Prov, | 36 K/L, | - | |

| KODE | PROGRAM/ KEGIATAN | OUTCOME/OUTPUT | INDIKATOR KINERJA | TARGET | | | Unit Organisasi |
|------|---|---|---|-----------------------------|----------------------------|-------------|---------------------------------|
| | | | | 2012 | 2013 | 2014 | |
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) | (8) |
| | | | kebutuhan pegawai dan melakukan penataan PNS sesuai aturan | 33 Kab dan 33 Kota | 50 Kab dan 50 kota | | |
| | | | Jumlah K/L dan Pemda yang mengirimkan data usulan formasi PNS secara tepat dan akurat | 40 K/L, 33 Prov, 33 Kab dan | 36 K/L, 50 Kab dan 50 Kota | - | |
| | | | Jumlah K/L dan Pemda yang telah melakukan analisis jabatan dan beban kerja | 40 K/L, 33 Prov, 33 Kab dan | 36 K/L, 50 Kab dan 50 Kota | - | |
| | | | Jumlah Kebijakan SDM Aparatur (Kebijakan CAT Computer Assisted Test untuk seleksi CPNS | 1 kebijakan | sosialisasi | - | |
| | | | Terbitnya peraturan tentang Sistem Rekrutmen CPNS di K/L secara on-line | 1 PermenPAN | sosialisasi | - | |
| | | | Jumlah kebijakan bidang SDM Aparatur (Kebijakan Penetapan Lowongan Jabatan yang dikecualikan | 1 Per. Men. PAN dan RB | - | - | |
| | | | Jumlah SDM Tenaga Analis Jabatan (ANJAB) di K/L dan Pemda yang dilatih | 4125 orang | - | - | |
| | | | Jumlah kebijakan SDM Aparatur (Per. Men. PAN dan RB tentang Penataan dan Pengadaan Penyidik PNS bekerjasama dengan BKP | 1 Per. Men. PAN dan RB | - | - | |
| | | | Jumlah kebijakan SDM Aparatur tentang Penetapan standar jabatan pada setiap instansi | Per. Men. PAN dan RB | - | - | |
| | | | Jumlah Naskah Kerjasama dengan Konsorsium PTN yang disiapkan dalam rangka pelaksanaan Seleksi | 1 Naskah | - | - | |
| | | | Jumlah Laporan Pelaksanaan Moratorium PNS | 1 laporan | - | - | |
| | | | Jumlah Laporan Pelaksanaan Seleksi CPNS | 1 laporan | 1 laporan | 1 laporan | |
| | | | Jumlah Laporan Pengaduan Pengadaan CPNS | 1 laporan | 1 laporan | 1 laporan | |
| 2837 | Pengembangan Kebijakan Pemantapan Pengembangan SDM Aparatur | Terwujudnya pengembangan karir SDM Aparatur yang fair dan akuntabel | Tersusunnya (RUU) kebijakan tentang kepegawaian negara (ASN) dan PP pelaksanaannya | 1 RUU | 1 UU/ PP Pelaksanaan | Sosialisasi | Asdep Pengembangan SDM Aparatur |
| | | | Jumlah instansi yang dibina terkait dengan penataan jabatan | 20 Instansi | 15 instansi | - | |
| | | | Jumlah instansi pusat dan daerah yang tersosialisasikan kebijakan tentang Penilaian Prestasi Kerja, Penilaian Pengangkatan, Peminatan dan Pemberhentian Dalam dan Dari Jabatan Struktural, Pola Dasar Karir, dan Kebijakan Pengembangan lainnya | 10 (Pusat) 10 (Daerah) | 15 (Pusat) 15 (Daerah) | - | |
| | | | Jumlah Instansi Pemerintah yang menerapkan SKP (Sasaran Kinerja Pegawai) berdasarkan PP No. 46 /2011 tentang Penilaian Prestasi Kerja PNS | 10 (Pusat) 10 (Daerah) | 15 instansi | 20 instansi | |
| | | | Jumlah kebijakan SDM Aparatur (RPP mengenai Pengisian (Rotasi/Promosi) dalam jabatan secara terbuka (Revisi PP No. 100/2000 jo PP No.13/2002) | 1 RPP | sosialisasi 15 instansi | - | |
| | | | Jumlah kebijakan SDM Aparatur (RPP mengenai Pengukuran Kinerja Pegawai | 1 RPP | sosialisasi 15 instansi | - | |
| | | | | | | | |
| | | | Jumlah kebijakan SDM Aparatur (RPP mengenai Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan (Diklat) | 1 RPP | sosialisasi | - | |

| KODE | PROGRAM/ KEGIATAN | OUTCOME/OUTPUT | INDIKATOR KINERJA | TARGET | | | Unit Organisasi |
|------|----------------------|----------------|---|--|--|-------------|--------------------|
| | | | | 2012 | 2013 | 2014 | |
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) | (8) |
| | | | Aparatur berbasis sertifikasi keahlian (Revisi PP No.101/2000) | | | | |
| | | | Jumlah K/L dan Pemda yang telah melaksanakan promosi Jabatan secara terbuka untuk pejabat Eselon I dan II di K/L dan Pemda | 40 K/L, 33 Prov 33 Kab, 33 Kota | 20 K/L, 10 prov 10 kab dan 10 kota | - | |
| | | | Jumlah kebijakan SDM Aparatur (Per. Men. PAN dan RB tentang Penetapan Jabatan Fungsional Khusus (yang baru terbentuk perinstansi yang ditetapkan) | 1 Per.Men. PAN dan RB | Per.Men.PAN dan RB | | |
| | | | Jumlah kebijakan SDM Aparatur (RPerpres) tentang tentang Beasiswa Tugas Belajar Luar Negeri dan Dalam Negeri bagi Aparatur Negara | 1 RPerpres | | | |
| | | | Revitalisasi Sistem Nasional Assessment Center (NAC) untuk rekrutmen, pelatihan dan promosi Jabatan Aparatur Negara | 1 Sistem NAC dalam Rperpres penilaian, pengangkatan, pemindahan dan pemberhentian | | | |
| | | | Jumlah kebijakan SDM Aparatur (Per. Men. PAN dan RB tentang Penataan Jabatan Struktural Eselon III ke bawah ke dalam Jabatan Fungsional bersama Deputi Bidang Kelembagaan | 1 Per. Men. PAN dan RB | | | |
| | | | Jumlah kebijakan SDM Aparatur (Per. Men. PAN dan RB tentang Penetapan Standar Kompetensi Jabatan | 1 Rancangan 1 Per.Men. PAN dan RB | | | |
| | | | Jumlah instansi pemerintah yang sudah memiliki Standar Kompetensi dan persyaratan jabatan | 10 instansi | 15 instansi | | |
| | | | Jumlah laporan hasil sosialisasi dan uji coba kebijakan Standar Kompetensi PNS pada seluruh K/L dan Pemda | 1 laporan | | | |
| | | | Jumlah kebijakan SDM Aparatur (RPerpres tentang Pola Dasar Karir PNS | 1 Perpres | | | |
| | | | Jumlah kebijakan SDM Aparatur (Per. Men. PAN dan RB tentang Sertifikasi Kompetensi Profesi | 1 Per.Men. PAN dan RB | | | |
| | | | Persentase IP yang melakukan evaluasi kinerja Individu | 50% | 75% | 100% | |
| | | | Persentase PNS per instansi pemerintah sesuai PP yang telah memiliki sertifikat kompetensi | 50% | 60% | 70% | |
| | | | Jumlah instansi pemerintah yang telah melakukan analisis kebutuhan diklat | 10 (Pusat) 10 (Daerah) | 15 instansi | 20 instansi | |
| | | | Jumlah kebijakan SDM Aparatur (Pedoman tentang Penetapan Standarisasi Jabatan struktural | 1 Per.Men. PAN | | | |
| | | | Jumlah kebijakan SDM Aparatur (Pedoman tentang Penetapan Standarisasi Jabatan fungsional | 1 Per.Men. PAN | | | |
| | | | | | | | |
| | | | Jumlah kebijakan SDM Aparatur (Revisi Per. Men. PAN dan RB tentang Jabatan Widyaiswara | 1 Per.Men. PAN | | | |

| KODE | PROGRAM/ KEGIATAN | OUTCOME/OUTPUT | INDIKATOR KINERJA | TARGET | | | Unit Organisasi |
|------|--|---|---|------------------------------------|---------------------------------|-------------|---|
| | | | | 2012 | 2013 | 2014 | |
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) | (8) |
| | | | Jumlah Widyaiswara/tenaga pengajar/instruktur yang dilakukan peningkatan kualitasnya | 100 orang | 200 orang | 500 orang | |
| 2832 | Pengembangan Kebijakan Penegakan Integritas SDM Aparatur | Terwujudnya Penegakan Integritas SDM Aparatur yang fair dan akuntabel | Jumlah instansi yang tersosialisasikan PP tentang disiplin, PP tentang Larangan PNS menjadi anggota parpol, dan Peraturan Kode Etik PNS | 30 Instansi | 30 Instansi | 30 Instansi | Asdep Penegakan Integritas SDM Aparatur |
| | | | Jumlah instansi yang tersosialisasikan PP tentang Diklat Jabatan PNS | 30 Instansi | 30 Instansi | 30 Instansi | |
| | | | Jumlah instansi yang tersosialisasikan PP tentang Penyempurnaan PP No. 32 Tahun 1979 tentang Pemberhentian PNS | 30 Instansi | 30 Instansi | 30 Instansi | |
| | | | Jumlah K/L dan Pemda yang telah melaksanakan penegakan kode etik sesuai aturan | 40 K/L, 33 Prov 33 Kab, 33 Kota | 36 K/L 50 Kab dan 50 Kota | | |
| | | | Jumlah K/L dan Pemda yang telah melaksanakan penegakan disiplin sesuai aturan | 40 K/L, 33 Prov 33 Kab, 33 Kota | 36 K/L 50 Kab dan 50 Kota | | |
| | | | Jumlah Laporan Monitoring dan Evaluasi Pelaksanaan penegakan kode etik dan disiplin PNS | 1 Laporan | 1 Laporan | | |
| | | | Persentase instansi pemerintah yang jumlah pelanggaran konflik kepentingannya turun | 10% | 10% | 10% | |
| | | | Persentase instansi pemerintah yang jumlah pelanggaran disiplin dan etikanya turun | 10% | 10% | 10% | |
| | | | Jumlah kebijakan SDM Aparatur (SE.Men PAN dan RB tentang Larangan Bagi PNS untuk menjalankan Unit Usaha) | 1 SE.Men. PAN dan RB | | | |
| | | | | | | | |
| 2824 | Pengembangan Kebijakan Kesejahteraan SDM Aparatur | Terwujudnya kesejahteraan SDM Aparatur yang fair dan akuntabel | Jumlah kebijakan tentang Sistem Remunerasi SDM Aparatur Negara | 1 RPP | 1 RUU/1 RPP | | Asdep Kesejahteraan SDM Aparatur |
| | | | Jumlah kebijakan tentang Gaji/Tunjangan PNS/TNI/Polri | 5 PP | 5 PP | 5 PP | |
| | | | Jumlah K/L dan Pemda yang telah melakukan penataan jabatan PNS sesuai aturan | 40 K/L, 33 Prov 33 Kab, 33 Kota | 36 K/L 50 Kab dan 50 Kota | | |
| | | | Jumlah K/L dan Pemda yang telah melakukan pemeringkatan jabatan sesuai aturan | 40 K/L, 33 Prov 33 Kab, 33 Kota | 36 K/L 50 Kab dan 50 Kota | | |
| | | | Laporan Evaluasi Pembobotan Jabatan | 1 Laporan | 1 Laporan | 1 Laporan | |
| | | | Jumlah kebijakan tentang Sistem Asuransi PNS dan Peningkatan Penerimaan Manfaat Asuransi Kesehatan | 1 RPP | 1 RPP | | |
| | | | Jumlah kebijakan tentang Sistem Pengelolaan Dana Pensiun PNS | 1 RPP | Sosialisasi | Sosialisasi | |
| | | | Jumlah kebijakan SDM Aparatur tentang Pemberian Pensiun Dini secara Sukarela | 1 Per. Men. PAN | Sosialisasi | | |
| | | | Jumlah kebijakan SDM Aparatur tentang Perpres tentang Penggajian Berbasis Kinerja (perinstansi RB) | Perpres | Sosialisasi | | |
| | | | | | | | |
| | | | Jumlah instansi pemerintah yang telah melakukan pemeringkatan jabatan | | 20 pusat 50 daerah | | |

| KODE | PROGRAM/ KEGIATAN | OUTCOME/OUTPUT | INDIKATOR KINERJA | TARGET | | | Unit Organisasi |
|------|--|---|--|------------------------------|------------------------------|---------------------------|---------------------------------|
| | | | | 2012 | 2013 | 2014 | |
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) | (8) |
| | | | Persentase tingkat penyusunan standarisasi peringkat jabatan bagi PNS | | 20 pusat 50 daerah | | |
| | | | Persentase instansi yang menyusun informasi jabatan dalam rangka penyusunan sistem remunerasi berdasarkan <i>merit system</i> | | 20 pusat 50 daerah | | |
| | | | Jumlah kebijakan SDM Aparatur tentang Sistem dan anggaran untuk SDM yang mengundurkan diri khususnya yang kompetensinya tidak sesuai dengan kebutuhan organisasi | 1 Per. Men. PAN | Sosialisasi | | |
| D | DEPUTI BIDANG TATA LAKSANA | Terwujudnya penyelenggaraan tata laksana pemerintah yang efisien, efektif dan akuntabel | Terdapat dalam Indikator Kinerja Sasaran terkait | | | | |
| 2849 | Pengembangan Kebijakan, Koordinasi dan Evaluasi Tata Hubungan Penyelenggaraan Pemerintahan | Meningkatnya efektifitas pelaksanaan tata hubungan penyelenggaraan pemerintahan | Jumlah peraturan/kebijakan (RUU tentang Tata Hubungan) | 1 UU | 1 RUU (bahas DPR) | 1 UU dan 1 PP | Asdep Tata Hubungan |
| | | | Jumlah peraturan/kebijakan (UU dan PP Pelaksanaan UU tentang Administrasi Pemerintahan) | 1 UU dan 1 PP | Sosialisasi (5 Regional) | Sosialisasi lanjutan | Penyelenggaraan Pemerintahan |
| | | | Jumlah peraturan/kebijakan (UU dan PP Pelaksanaan UU tentang Etika Penyelenggara Negara) | 1 RUU dan 1 RPP | 1 RUU (bahas DPR) | 1 UU dan 1 PP | |
| | | | Jumlah Laporan Koordinasi Pelaksanaan Tata Hubungan Penyelenggaraan Pemerintah | 1 Laporan | 1 Laporan | 1 Laporan | |
| 2846 | Pengembangan Kebijakan, Koordinasi dan Evaluasi tata laksana administrasi umum | Meningkatnya efektifitas pelaksanaan tata laksana administrasi umum | Persentase instansi pemerintah yang diberi sosialisasi pedoman umum penamaan, singkatan, dan akronim seluruh instansi pemerintah | - | 35% Pusat 15% Daerah | 50 % Pusat 30 % Daerah | Asdep Pengembangan Sistem |
| | | | Persentase instansi pemerintah yang diberi sosialisasi pedoman umum Tata Naskah Dinas | - | 85% Pusat 30% Daerah | 90 % Pusat 50 % Daerah | administrasi umum |
| | | | Persentase instansi pemerintah yang diberi sosialisasi pedoman umum aspek-aspek transformasi kehumasan | 40% (Pusat) 20 % (Daerah) | 70% (Pusat) 45%(Daerah) | 90 % Pusat 60 % Daerah | Pemerintahan |
| | | | Jumlah peraturan/kebijakan (Pedoman <i>Government Resources Management System</i> /Sistem Manajemen Sumber Daya Pemerintah | - | 1 Pedoman (Per. Men. PAN) | Sosialisasi | |
| | | | Jumlah Pedoman Umum Konseptualisasi Kehumasan | - | 5 Pedoman | Sosialisasi | |
| | | | Jumlah pedoman yang memuat penamaan, singkatan, dan akronim seluruh instansi pemerintah | 1 pedoman | | | |
| | | | Jumlah pedoman umum tentang Tata Naskah Dinas Naskah Dinas | 1 pedoman | | | |
| | | | Jumlah pedoman tentang aspek-aspek transformasi Kehumasan | 2 pedoman | | | |
| | | | Jumlah pedoman umum Sistem Administrasi Pemerintahan | 1 pedoman | | | |
| | | | Jumlah peraturan/kebijakan (Perpres tentang <i>Government Resources Management System</i>) | 1 Perpres | | | |
| | | | Persentase instansi pemerintah yang melaksanakan <i>Government Resources Management System</i>) | - | 10% | 20% | |
| | | | Jumlah laporan evaluasi pelaksanaan <i>Government Resources Management System</i> | - | 10% | 20% | |

| KODE | PROGRAM/ KEGIATAN | OUTCOME/OUTPUT | INDIKATOR KINERJA | TARGET | | | Unit Organisasi |
|---|--|---|--|--|---|---|---|
| | | | | 2012 | 2013 | 2014 | |
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) | (8) |
| 2847 | Pengembangan Kebijakan, Koordinasi dan Evaluasi Standarisasi Sarana dan Prasarana Aparatur | Meningkatnya efektifitas dan efisiensi penggunaan sarana dan prasarana aparatur | Persentase instansi pemerintah yang diberi sosialisasi kebijakan tata laksana sarana dan prasarana kerja aparatur | 50% Pusat 10% Daerah | 75% Pusat 25% Daerah | 100% Pusat 50% Daerah | Asdep Standardisasi Sarana dan Prasarana |
| | | | Persentase instansi pemerintah yang diberi sosialisasi Perpres mengenai pengadaan dan pemanfaatan kendaraan dinas dan fasilitas dinas dalam rangka efisiensi keuangan negara | - | 50% Pusat 25% Daerah | 100% Pusat 50% Daerah | |
| | | | Jumlah laporan hasil impelementasi kebijakan tata laksana sarana dan prasarana kerja aparatur | 1 laporan | 1 laporan | 1 laporan | |
| | | | Perpres mengenai pengadaan dan pemanfaatan kendaraan dinas dan fasilitas dinas dalam rangka efisiensi keuangan negara | 1 Perpres | | | |
| | | | Pedoman pengadaan dan pemanfaatan sarana dan prasarana kerja aparatur | 1 Pedoman | | | |
| 2848 | Pengembangan Kebijakan, Koordinasi dan Evaluasi Sistem dan Prosedur Pemerintahan | Meningkatnya efektifitas pelaksanaan prosedur pemerintahan | Persentase instansi pemerintah pusat/pemda yang menerapkan SOP | 100% (pusat) 15% (daerah) | 100% (pusat) 25% (daerah) | 100% | Asdep Pengembangan Sistem dan Prosedur Pemerintahan |
| | | | Persentase instansi pemerintah yang diberi sosialisasi PP tentang Pedoman Umum Tata Laksana Izin, Dispensasi dan Konsesi | - | 100% (pusat) 15% (daerah) | 100% (pusat) 20% (daerah) | |
| | | | Persentase instansi pemerintah yang diberi sosialisasi Perpres Perjalanan Dinas Aparatur dalam rangka efisiensi dan efektivitas pelaksanaan anggaran | - | 100% (pusat) 15% (daerah) | 100% (pusat) 20% (daerah) | |
| | | | Peraturan Menteri PAN dan RB tentang Pedoman Analisis Penataan Tata Laksana (Pelayanan Publik dan Pemerintahan) | 1 Per.MenPAN dan RB | 1 Pedoman | 1 Pedoman | |
| | | | Persentase instansi pemerintah yang diberi sosialisasi Peraturan Menteri PAN dan RB tentang Pedoman Analisis Penataan Tata Laksana (Pelayanan Publik dan Pemerintahan) | - | 100% (pusat) 15% (daerah) | 100% (pusat) 20% (daerah) | |
| | | | Pedoman Monitoring dan Evaluasi Standar Operasional Prosedur Administrasi Pemerintahan | - | 1 Pedoman | Sosialisasi | |
| | | | Pedoman Penataan Sistem dan Prosedur Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi Instansi Pemerintah | - | 1 Pedoman | Sosialisasi | |
| | | | Jumlah peraturan RPP tentang Pedoman Umum Tata Laksana Izin, Dispensasi dan Konsesi | 1 RPP | | | |
| | | | Perpres Perjalanan Dinas Aparatur dalam rangka efisiensi dan efektivitas pelaksanaan anggaran | 1 Perpres | | | |
| | | | 2844 | Koordinasi, Pemantauan dan Evaluasi Program Tata Laksana | Terwujudnya perencanaan, pemantauan dan evaluasi program/kegiatan bidang Tata Laksana | Jumlah Dokumen Perencanaan dan Pelaporan yg disusun | |
| Jumlah peraturan/kebijakan di bidang Tata Laksana (Pedoman Evaluasi Ketatalaksanaan Pemerintah) | 1 Pedoman | 100% pusat 30% Daerah | | | | 100 Pusat 50% Daerah | |
| Jumlah instansi pemerintah (K/L dan Pemda) yang melakukan penataan ketatalaksanaan dengan baik | 40 K/L, 33 Prov 33 Kab, 33 Kota | 40 K/L, 150 Kab/Kota | | | | 250 Kab/ Kota | |
| Jumlah peraturan/kebijakan (RUU tentang Badan Layanan Umum) | 1 UU | 1 UU | | | | Sosialisasi | |

| KODE | PROGRAM/ KEGIATAN | OUTCOME/OUTPUT | INDIKATOR KINERJA | TARGET | | | Unit Organisasi |
|------|---|---|--|---|---|--------------------------------------|--|
| | | | | 2012 | 2013 | 2014 | |
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) | (8) |
| | | | Jumlah K/L dan Pemda yang melaksanakan Government Resources Management System pada K/L dan Pemda (khususnya E-Procurement) | 40 K/L, 33 Prov, 33 Kab, 33 Kota | 40 K/L, 150 Kab/Kota | 300 Kab/Kota | |
| | | | Jumlah instansi pemerintah (K/L dan Pemda) yang disosialisasi (Pedoman Evaluasi Ketatalaksanaan) | - | 100% (Pusat) 30% (Daerah) | 100% (Pusat) 30% (Daerah) | |
| | | | Inventarisasi pemanfaatan teknologi informasi dan komunikasi (<i>e-Government</i>) dalam proses bisnis instansi pemerintahan pusat | 1 Laporan | | | |
| | | | Jumlah laporan inventarisasi pemanfaatan teknologi informasi dan Komunikasi (E-government) dalam proses bisnis pemerintah daerah | 1 laporan hasil inventarisasi | | | |
| E | DEPUTI BIDANG PENGAWASAN DAN AKUNTABILITAS APARATUR | Terwujudnya penyelenggaraan pengawasan intern pemerintah yang terintegrasi, efisien dan efektif Terwujudnya instansi pemerintah yang akuntabel dan berkinerja tinggi | Terdapat dalam Indikator Kinerja Sasaran terkait | | | | |
| 2835 | Pengembangan Kebijakan Sistem Pengawasan dan Akuntabilitas Kinerja Aparatur | Meningkatnya efektifitas sistem pengawasan dan akuntabilitas kinerja aparatur | Jumlah peraturan/kebijakan di bidang akuntabilitas kinerja | 3 PermenPAN | 3 PermenPAN | 3 PermenPAN | Asdep Pengembangan Sistem Pengawasan dan Akuntabilitas |
| | | | Jumlah pedoman/modul di bidang akuntabilitas kinerja | 2 pedoman/modul | 2 pedoman/modul | 2 pedoman/modul | |
| | | | Database pemetaan penerapan sistem AKIP | 1 database | 1 database | 1 database | |
| | | | Jumlah dokumen laporan bidang pengawasan dan akuntabilitas | 3 dokumen | 3 dokumen | 3 dokumen | |
| | | | Jumlah peraturan/kebijakan di bidang akuntabilitas Kinerja (RUU tentang Akuntabilitas Kinerja Penyelenggara Negara) | | 1 RUU | 1 RUU | |
| 2830 | Pengembangan Kebijakan, Koordinasi dan Evaluasi Sistem Pengawasan Intern Pemerintah | Meningkatnya kualitas dan implementasi Sistem Pengendalian Intern pemerintahan | Jumlah peraturan/kebijakan di bidang pengawasan (RUU tentang Pengendalian Penyelenggaraan Administrasi Pemerintahan) | 1 RUU | 1 RUU | Sosialisasi/peraturan pelaksanaan | Asdep Pengembangan Sistem Pengawasan Internal Pemerintah |
| | | | Jumlah peraturan/kebijakan di bidang pengawasan (standar audit) | 1 PermenPAN dan RB | 1 PermenPAN dan RB | 1 PermenPAN dan RB | |
| | | | Jumlah instansi yang telah melaksanakan KESA (Kode Etik Standar Audit) dan Kendali Mutu | 40 K/L, 33 Prov 33 Kab, 33 Kota | 40 K/L, 33 Prov 33 Kab, 33 Kota | 50 K/L, 33 Prov 200 Kab/Kota | |
| | | | Jumlah APIP yang melaporkan hasil pengawasan | 40 K/L, 33 Prov 33 Kab, 33 Kota | 40 K/L, 33 Prov 33 Kab, 33 Kota | 50 K/L, 33 Prov 200 Kab/Kota | |
| | | | Persentase instansi pemerintah yang melaksanakan SPI sesuai dengan ketentuan | 60% Pusat 33 Prov, 33 Kab 33 Kota | 60% Pusat 33 Prov, 33 Kab 33 Kota | 70% Pusat 33 Prov 200 Kab/Kota | |
| | | | Persentase APIP yang telah melakukan pemantauan TLHP fungsional | 80% Pusat dan 33 Prov, 33 Kab | 85% Pusat , 33 Prov, 33 Kab | 90% Pusat 33 Prov | |

| KODE | PROGRAM/ KEGIATAN | OUTCOME/OUTPUT | INDIKATOR KINERJA | TARGET | | | Unit Organisasi |
|------|---|--|--|--------------------------------------|-----------------------------|-----------------------------|---|
| | | | | 2012 | 2013 | 2014 | |
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) | (8) |
| | | | | 33 Kota | 33 Kota | 200 Kab/Kota | |
| | | | Persentase instansi yang telah diberikan sosialisasi LHP APIP | 60% Pusat 30% Daerah | 75 % Pusat 30% Daerah | 90 % Pusat 30% Daerah | |
| | | | Jumlah K/L dan Pemda yang diberi sosialisasi tentang kebijakan pengawasan | 80 K/L 12 Provinsi | 75 K/L 12 Provinsi | 75 K/L 33 Provinsi | |
| | | | Jumlah peraturan/kebijakan di bidang pengawasan kebijakan tentang Rekrutmen APIP Pusat dan Daerah | 1 kebijakan | | | |
| | | | Jumlah peraturan/kebijakan di bidang pengawasan kebijakan tentang Penguatan Peran APIP Pusat dan Daerah dalam pengawasan dan pencegahan Korupsi | 1 kebijakan | 1 kebijakan | | |
| | | | Jumlah peraturan/kebijakan di bidang pengawasan (SE. Men. PAN dan RB tentang Konfirmasi kepada PPATK dalam promosi jabatan | 1 SE. Men. PAN dan RB | | | |
| | | | | | | | |
| 2831 | Pengembangan Kebijakan, Koordinasi dan Evaluasi Pengawasan Masyarakat Dan Pemberantasan Korupsi | Meningkatnya efektifitas pencegahan korupsi dan pengaduan masyarakat | Persentase instansi pemerintah yang melaksanakan dan melaporkan Inpres Percepatan Pemberantasan Korupsi yang dievaluasi sesuai pedoman | 75% | 77% | 90% | Asdep Pengawasan Masyarakat dan Pemberantasan Korupsi |
| | | | Persentase laporan dumas yang disalurkan dan telah ditindaklanjuti oleh instansi pemerintah | 75% | 80% | 85% | |
| | | | Persentase instansi peserta model <i>Island of Integrity</i> yang berhasil | 40% | 42% | 45% | |
| | | | Terlaksananya penandatanganan Pakta Integritas oleh seluruh K/L dan Pemda dengan BPKP, BPK, KPK (untuk K/L), kejaksaan dan Polri (untuk Pemda) serta CSO setempat yang bergerak di Bidang Anti Korupsi | 100% K/L 33 Prov. 330 Kab/Kota | 167 Kab/Kota | - | |
| | | | Laporan pelaksanaan monitoring dan evaluasi atas integritas K/L maupun Pemda terkait | 4 Laporan | 4 Laporan | 4 Laporan | |
| | | | Persentase LHKPN yang terkini dari pejabat minimal eselon II dan/atau pos-pos strategis yang menempati jabatan baru atau selesai menjabat | 80% | 85% | 90% | |
| | | | Pelaksanaan dan pemantauan penjatuhan sanksi administrasi oleh K/L bagi pejabat minimal eselon II dan/atau pos-pos strategis yang tidak melaporkan LHKPN terkini | 2 Laporan (Periodik) | 2 Laporan | 2 Laporan | |
| | | | Jumlah K/L dan Pemda yang telah menetapkan Zona integritas | 40 K/L 33 Prov, 33 Kab 33 Kota | 27 K/L 50 Kab 35 Kota | 33 K/L 50 Kab 35 Kota | |
| | | | Jumlah laporan monitoring dan evaluasi pemberantasan korupsi dalam aspek Pencegahan sesuai dengan Inpres No. 5/2004, Inpres No. 9/2010 dan Inpres No. 17/2011 | 1 laporan | 1 laporan | 1 laporan | |
| | | | Persentase Aparatur Sipil yang menyampaikan Laporan Harta Kekayaan Aparatur Sipil Negara | 5% (total) ASN | 15% (total) ASN | 30% (total) | |

| KODE | PROGRAM/ KEGIATAN | OUTCOME/OUTPUT | INDIKATOR KINERJA | TARGET | | | Unit Organisasi |
|------|---|--|--|-----------------------|------------|------------|---|
| | | | | 2012 | 2013 | 2014 | |
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) | (8) |
| | | | (LHK ASN) | Periodik | | | |
| | | | Jumlah kebijakan terkait dengan LHKPN | 1 SE. Men. PAN dan RB | | | |
| | | | Jumlah kebijakan tentang penjatuhan sanksi administrasi oleh K/L bagi pejabat minimal eselon II dan/atau pos-pos strategis yang tidak melaporkan LHKPN terkini | 1 kebijakan | | | |
| | | | Jumlah peraturan/kebijakan di bidang pengawasan (Per. Men. PAN dan RB tentang Monitoring dan Evaluasi Pelaksanaan Pakta Integritas | 1 PermenPAN dan RB | | | |
| | | | Jumlah peraturan/kebijakan di bidang pengawasan (Per. Men. PAN dan RB tentang Pedoman Pembangunan Zona Integritas | 1 PermenPAN dan RB | | | |
| | | | Jumlah modul instrumen pencegahan korupsi sesuai dengan Inpres No. 17/2011 | 1 Paket | | | |
| | | | Jumlah peraturan/kebijakan di bidang pengawasan (Per. Men. PAN dan RB tentang Laporan Harta Kekayaan Aparatur Sipil Negara (LHK ASN) | 1 PermenPAN dan RB | | | |
| | | | Peraturan tentang mekanisme pengaduan masyarakat dalam proses rekrutmen CPNS (dilaksanakan bersama Deputi SDM Aparatur) | 1 PermenPAN dan RB | | | |
| | | | Jumlah peraturan/kebijakan di bidang pengawasan (kebijakan tentang Pengembangan Sistem Whistle Blower | 1 kebijakan | | | |
| | | | Jumlah peraturan/kebijakan di bidang pengawasan (Per. Men. PAN dan RB tentang Wilayah Bebas Korupsi (WBK) | 1 PermenPAN dan RB | | | |
| 2829 | Pelaksanaan Pemantauan dan Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Aparatur Pemerintah Pusat | Meningkatnya akuntabilitas kinerja instansi pemerintah pusat | Persentase instansi pusat yang menerapkan sistem akuntabilitas kinerja | 80% | 90% | 95% | Asdep Pemantauan dan Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Aparatur Pemerintah Pusat |
| | | | Persentase instansi pusat yang akuntabilitas kinerjanya baik | 70% | 85% | 90% | |
| | | | Penerbitan Laporan Kinerja Pemerintah Pusat (LKjPP) | 1 laporan | 1 laporan | 1 laporan | |
| | | | Persentase instansi yang diberi sosialisasi, bimtek, pelatihan/pendampingan (pusat) | 30% | 60% | 70% | |
| | | | Persentase instansi yang menyusun IKU (pusat) | 40% | 75% | 90% | |
| | | | Persentase LAKIP yang diterima (pusat) | 100% | 100% | 100% | |
| | | | Persentase PK yang diterima (pusat) | 100% | 100% | 100% | |
| | | | Jumlah laporan hasil evaluasi pusat | 82 laporan | 82 laporan | 82 laporan | |
| | | | Jumlah instansi pemerintah pusat yang menyusun IKU | 40 K/L | 82 K/L | 82 K/L | |
| | | | Jumlah instansi pemerintah pusat yang mengikuti desimenasi SAKIP | 50 IP | 60 IP | 70 IP | |
| | | | Jumlah instansi pemerintah pusat yang mengikuti | 50 IP | 60 IP | 70 IP | |

| KODE | PROGRAM/ KEGIATAN | OUTCOME/OUTPUT | INDIKATOR KINERJA | TARGET | | | Unit Organisasi |
|------|--|---|--|--------------------------------|-----------------------------|-------------------------------|--|
| | | | | 2012 | 2013 | 2014 | |
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) | (8) |
| | | | desimenasi evaluasi akuntabilitas kinerja internal | | | | |
| | | | Persentase instansi pusat yang diberikan layanan bimbingan/asistensi akuntabilitas kinerja | 85% | 90% | 100% | |
| | | | Jumlah laporan berkala internal yang disusun | 5 laporan | 5 laporan | 5 laporan | |
| | | | Persentase instansi pemerintah pusat yang menyerahkan IKU | 80% K/L | 82 % K/L | 85% K/L | |
| 2828 | Pelaksanaan Pemantauan dan Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Aparatur Pemerintah Daerah | Meningkatnya akuntabilitas kinerja instansi pemerintah daerah | Persentase instansi daerah yang menerapkan sistem akuntabilitas kinerja | 60% | 70% | 80% | Asdep Pemantauan dan Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Aparatur Pemerintah Daerah |
| | | | Jumlah instansi daerah yang akuntabilitas kerjanya baik | 33 Prov, 33 Kab 33 Kota | 33 Prov, 33 Kab 33 Kota | 33 Prov, 40 Kab 40 Kota | |
| | | | Persentase instansi yang diberi sosialisasi, bimtek, pelatihan/pendampingan (Daerah) | 17% | 25% | 30% | |
| | | | Persentase instansi yang menyusun IKU (Daerah) | 20% | 40% | 50% | |
| | | | Persentase LAKIP yang diterima (Daerah) | 100% Prov 90% Kab/Kota | 100% Prov 92% Kab/Kota | 100% Prov 95% Kab/Kota | |
| | | | Persentase PK yang diterima (Daerah) | 100% Prov 70% Kab/Kota | 100% Prov 72% Kab/Kota | 100% Prov 75% Kab/Kota | |
| | | | Jumlah laporan hasil evaluasi daerah | 66 laporan | 66 laporan | 70 laporan | |
| | | | Jumlah instansi pemerintah daerah yang menyusun IKU | 33 Prov, 33 Kab 33 Kota | 33 Prov, 33 Kab 33 Kota | 33 Prov, 40 Kab 40 Kota | |
| | | | Jumlah instansi pemerintah daerah yang mengikuti desimenasi SAKIP | 3 Prov | 4 Prov | 3 Prov | |
| | | | Jumlah instansi pemerintah daerah yang mengikuti desimenasi evaluasi akuntabilitas kinerja internal | 3 Prov | 4 Prov | 3 Prov | |
| | | | Persentase instansi daerah yang diberikan layanan bimbingan/asistensi akuntabilitas kinerja | 85% | 85% | 85% | |
| | | | Jumlah Laporan Hasil Evaluasi (LHE) Nasional | 1 LHEN | 1 LHEN | 1 LHEN | |
| | | | Persentase instansi pemerintah daerah yang menyerahkan IKU | 40% Pemda | 45% Pemda | 50% Pemda | |
| F | DEPUTI BIDANG PELAYANAN PUBLIK | Terwujudnya kualitas pelayanan publik prima, cepat pasti, murah, transparan adil, patut dan memuaskan | Terdapat dalam Indikator Kinerja Sasaran terkait | | | | |
| 2841 | Pengembangan Kebijakan dan Evaluasi Program Pelayanan Publik | Meningkatnya dukungan program peningkatan kualitas pelayanan publik | Persentase Provinsi yang diberi sosialisasi | 80% | 90% | 100% | Asdep Perumusan Kebijakan Pelayanan Publik |
| | | | Persentase Instansi Pusat yang diberi sosialisasi | 100% | 100% | 100% | |
| | | | Persentase Implementasi Instansi Pusat dan Daerah | 30% Pusat 30% Daerah | 50% (Pusat) 50% (Daerah) | 100% Pusat 100% Daerah | |
| | | | Terdiseminaskannya Undang-Undang Pelayanan Publik dan peraturan pelaksanaannya ke seluruh K/L dan Pemda | 100% (pusat) 80% (Provinsi) | - 100% Provinsi | - 100% Provinsi (Lanjutan) | |
| | | | Terpublikasinya hasil evaluasi/penilaian terhadap pelaksanaan pelayanan publik pada penyelenggara terpilih yang sangat strategis | 1 laporan | 1 laporan | 1 laporan | |
| | | | Laporan pemeringkatan penyelenggara pelayanan publik seluruh K/L dan Pemda | 1 Laporan | 1 laporan | 1 laporan | |
| | | | Peraturan pemerintah untuk pelaksanaan | 1 PP | | | |

| KODE | PROGRAM/ KEGIATAN | OUTCOME/OUTPUT | INDIKATOR KINERJA | TARGET | | | Unit Organisasi |
|------|---|--|---|----------------------------|---|---|---|
| | | | | 2012 | 2013 | 2014 | |
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) | (8) |
| | | | UU No.25/2009 tentang Pelayanan Publik | | | | |
| | | | Tersedianya instrumen pemantauan dan evaluasi/ penilaian penyelenggaraan pelayanan publik | 1 Instrumen | | | |
| | | | Jumlah kebijakan untuk pelaksanaan UU No.25/2009 tentang Pelayanan Publik | 2 | 2 | 1 | |
| | | | Jumlah kebijakan bidang pelayanan publik tentang pelayanan publik berbasis TIK (<i>Open Government System</i>) | 1 | 1 | | |
| | | | Persentase instansi pemerintah yang menerapkan pelayanan publik berbasis TIK (<i>Open Government System</i>) | 5% | 10% | | |
| 2825 | Peningkatan Koordinasi dan Evaluasi Pelayanan Publik di Bidang Kesejahteraan Sosial | Terlaksananya penyederhanaan sistem dan prosedur pelayanan publik sosial | Jumlah kabupaten/kota yang mempresentasikan kepuasan pelanggan berdasarkan IKM | 33 Kabupaten /Kota | 33 Kabupaten /Kota | 33 Kabupaten /Kota | Asdep Pelayanan Kesejahteraan Sosial |
| | | | Skor IKM Rata-Rata Unit Pelayanan | 70 | 75 | 85 | |
| | | | Jumlah Kabupaten/Kota yang dilakukan evaluasi dampak Pemberian Penghargaan Citra Bhakti Abdi Negara (CBAN) | 26 | 26 kab/kota yg dinilai tahun 2006- 2009 | 26 kab/kota yg dinilai thn 2006- 2009 | |
| | | | Buku kumpulan program dan pengembangan inovasi pelayanan publik di pemerintah daerah | 1 Buku | 1 Buku | 1 Buku | |
| | | | Jumlah pemda yang menyepakati rencana replikasi inovasi pelayanan publik | 33 kab/kota | 33 kab/kota | 33 kab/kota | |
| | | | Jumlah laporan pengawasan atas pelaksanaan keterbukaan informasi publik (UU No.14/2008) oleh K/L dan Pemda dalam Pelayanan Publik | 1 laporan (Desember) | 1 laporan | 1 laporan | |
| 2827 | Peningkatan Koordinasi dan Evaluasi Pelayanan Publik di Bidang Perekonomian | Terlaksananya Penyederhanaan sistem dan prosedur pelayanan publik di bidang ekonomi dan bisnis | Jumlah helpdesk | 6 helpdesk pada PTSP | 8 helpdesk pada PTSP | 8 helpdesk pada PTSP | Asdep Pelayanan Perekonomian |
| | | | Persentase kasus perijinan yang diselesaikan dari kasus yang diterima | 80% | 80% | 80% | |
| | | | Presentase Pemda yang menerapkan OSS (Pelayanan Terpadu Satu Pintu) | 80% | 100% | - | |
| | | | Jumlah Pemda yang melaksanakan PTSP secara menyeluruh dan efektif dalam pelayanan publik | 33 Prov, 33 Kab 33 Kota | 33 Kab 33 Kota (lainnya) | 33 Kab 33 Kota (lainnya) | |
| | | | Sistem Pengaduan Pelayanan Publik Nasional (<i>National Public Service Complaint Handling Mechanism</i>) dan <i>No wrong door policy</i> dalam pelayanan publik | 1 Sistem | | | |
| | | | Jumlah kebijakan bidang pelayanan publik tentang (<i>No wrong door policy</i>) | 1 kebijakan | | | |
| | | | Persentase instansi pemerintah yang melaksanakan kebijakan (<i>No wrong door polic</i>) | | 10% | 20% | |
| 2826 | Peningkatan Koordinasi dan Evaluasi | Terlaksananya | Jumlah Kabupaten/Kota yang menerapkan | 5 Kab/Kota | 18 Kab/Kota | 19 Kab/Kota | Asdep |

| KODE | PROGRAM/ KEGIATAN | OUTCOME/OUTPUT | INDIKATOR KINERJA | TARGET | | | Unit Organisasi |
|------|--|---|--|--|--------------------------------|-----------------------|---|
| | | | | 2012 | 2013 | 2014 | |
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) | (8) |
| | Pelayanan Publik di Bidang Pemerintahan Umum, Hukum dan Keamanan | Penyederhanaan sistem dan prosedur pelayanan publik di Bidang Pemerintahan Umum, Hukum dan Keamanan | pedoman peningkatan kualitas pelayanan publik berbasis partisipasi masyarakat | | (Lainnya) | (Lainnya) | Pelayanan Pemerintahan Umum, Hukum dan Keamanan |
| | | | Jumlah unit pelayanan yang menerapkan pedoman peningkatan kualitas pelayanan publik berbasis partisipasi masyarakat | 15 unit | 70 Unit (Lainnya) | 80 Unit (Lainnya) | |
| | | | Jumlah Kabupaten/Kota yang melakukan peningkatan kualitas pelayanan berbasis sistem manajemen mutu internasional | 5 Kab/Kota | 10 Kab/Kota (Lainnya) | 15 Kab/Kota (Lainnya) | |
| | | | Jumlah laporan pelaksanaan penanganan pengaduan masyarakat berbasis pusat pengaduan pelayanan publik nasional | 1 Laporan | 1 Laporan (Desember) | 1 Laporan (Desember) | |
| | | | Jumlah kebijakan bidang pelayanan publik tentang (<i>National Public Service Complaint Handling system</i> yang terintegrasi | | 1 kebijakan | | |
| | | | Persentase instansi pemerintah yang disosialisasikan kebijakan (<i>National Public Service Complaint Handling System</i>) | | 100% | | |
| | | | Persentase instansi pemerintah yang melaksanakan kebijakan (<i>National Public Service Complaint Handling System</i>) | | 5% | 10% | |
| 2836 | Pengembangan Sistem dan Standarisasi Pelayanan Publik | Meningkatnya perbaikan sistem pelayanan dan penerapan standar pelayanan publik | Jumlah unit pelayanan model uji coba | 20 unit | 35 unit | 50 unit | Asdep Pengembangan dan Standardisasi Pelayanan |
| | | | Jumlah unit pelayanan/Pemda pemerintah yang dinilai kinerja pelayanannya berdasarkan usulan instansi/pemerintah pemerintah pusat dan daerah | 250 unit pelayanan | 300 Pemda 98 Pemkot | 350 unit pelayanan | |
| | | | persentase unit pelayanan publik yang berkategori baik sesuai penilaian | 70% | 75% | 80% | |
| | | | persentase unit pelayanan publik yang berkategori terbaik sesuai penilaian | 70% | 80% | 90% | |
| | | | Terbitnya peraturan tentang Monitoring dan Evaluasi Penerapan Standar Pelayanan | - | 1 Per. Men. PAN dan RB | Uji Coba | |
| | | | Jumlah K/L dan Pemda sebagai pilot project dalam peningkatan kualitas pelayanan melalui penerapan standar pelayanan berdasarkan UU No.25/2009 tentang Pelayanan Publik | 3 K/L (BPN, Ditjen Imigrasi, Kemenakertrans) 33 Prov, 33 Kab | 5 K/L 33 Kab 33 Kota (Lainnya) | 10 K/L 33 Kab | |
| | | | Terbitnya peraturan tentang Juknis Standar Pelayanan Publik (Per.Men. PAN dan RB tentang Juknis Standar Pelayanan Publik) | 1 Per.Men. PAN RB | | | |
| | | | Jumlah instansi pemerintah yang menerapkan Standar Pelayanan Pelayanan Publik dan maklumat pelayanan | 20 IPP 99 Pemda | 70 IPP 165 Pemda | Seluruh Pemda K/L | |
| | | | Jumlah K/L dan Pemerintah Daerah yang dinilai dalam rangka pemeringkatan pelayanan publik | 75 K/L 33 Provinsi | 98 Kota | 199 Kab | |

| KODE | PROGRAM/ KEGIATAN | OUTCOME/OUTPUT | INDIKATOR KINERJA | TARGET | | | Unit Organisasi |
|------|---|---|--|------------|--------------|--------------|--------------------|
| | | | | 2012 | 2013 | 2014 | |
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) | (8) |
| II | Program : Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya Kementerian PAN dan RB | | Terdapat dalam Indikator Kinerja Tujuan terkait | | | | |
| G | SEKRETARIAT KEMENTERIAN | Terwujudnya peningkatan kinerja manajemen internal dalam rangka pelaksanaan tugas Kementerian | Terdapat dalam Indikator Kinerja Sasaran terkait | | | | |
| 2816 | Pembinaan dan Pelayanan Perkantoran, Keuangan dan Kepegawaian | Terwujudnya peningkatan kinerja pengelolaan pelayanan perkantoran, keuangan dan kepegawaian | Persentase dokumen administrasi perkantoran yang diselesaikan tepat waktu | 100% | 100% | 100% | Biro Umum |
| | | | Persentase penyelesaian pengembangan sistem administrasi perkantoran yang dilakukan | 100% | 100% | 100% | |
| | | | Persentase dokumen administrasi kepegawaian yang diselesaikan tepat waktu | 100% | 100% | 100% | |
| | | | Persentase dokumen administrasi keuangan yang diselesaikan tepat waktu | 100% | 100% | 100% | |
| | | | Persentase sarana dan prasarana yang dipelihara | 100% | 100% | 100% | |
| | | | Persentase pegawai Kementerian PAN dan RB yang mengikuti pendidikan dan pelatihan struktural, fungsional dan kursus lainnya | 100% | 100% | 100% | |
| | | | Persentase barang milik negara yang tercatat/terinventarisasi sesuai kaidah pencatatan BMN | 100% | 100% | 100% | |
| | | | Persentase pejabat yang telah melaporkan LHKPN | 100% | 100% | 100% | |
| | | | Persentase pengadaan barang/jasa pemerintah yang dilakukan sesuai aturan | 100% | 100% | 100% | |
| | | | Persentase pelanggaran disiplin yang mendapatkan sanksi sesuai aturan | 100% | 100% | 100% | |
| | | | Jumlah unit kerja yang menerapkan Sistem Penilaian Kinerja Pegawai yang terukur | | 4 unit kerja | 3 unit kerja | |
| | | | Assessment kompetensi pejabat eselon II, III, dan IV di Internal Kementerian | 1 Dokumen | 1 Dokumen | 1 Dokumen | |
| | | | Jumlah SDM yang telah mengikuti pendidikan dan pelatihan (diklat) berbasis kompetensi (<i>executive education</i>) di internal Kementerian | 150 orang | 100 orang | 50 orang | |
| | | | Seleksi jabatan secara terbuka untuk eselon I dan II di Kementerian PAN dan RB, LAN, BKN, BPKP dan ANRI | 1 kegiatan | 1 kegiatan | | |
| | | | Jumlah Sistem Aplikasi Rekrutmen Online CPNS yang transparan | 1 Sistem | | | |
| | | | Jumlah Sistem Penilaian Kinerja Pegawai yang terukur yang disiapkan | 1 Sistem | | | |
| | | | SK Penetapan Pemangku Jabatan Fungsional | 1 SK | | | |

| KODE | PROGRAM/ KEGIATAN | OUTCOME/OUTPUT | INDIKATOR KINERJA | TARGET | | | Unit Organisasi |
|------|--|---|---|-------------|-------------|-------------|----------------------|
| | | | | 2012 | 2013 | 2014 | |
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) | (8) |
| | | | Analisis Kebijakan Internal Kementerian | | | | |
| | | | Jumlah dokumen Analisis Jabatan (Anjab) di Lingkungan Kementerian PAN dan RB | 1 dokumen | | | |
| | | | Jumlah Sistem Informasi Kepegawaian (SIMPEG) yang dikembangkan | 1 Simpeg | | | |
| | | | Persentase pejabat yang telah memenuhi standar kompetensi jabatan | 100% | 100% | 100% | |
| | | | Persentase pejabat fungsional yang telah mengikuti diklat sebanyak 10% dari waktu kerja setahun | 10% | 15% | 20% | |
| | | | Persentase penurunan pegawai yang melakukan pelanggaran disiplin dan etika | 10% | 10% | 10% | |
| | | | Peraturan pegawai yang memperoleh nilai SKI Baik | 60% | 70% | 80% | |
| | | | Persentase pengisian jabatan secara terbuka | 10% | 20% | 30% | |
| | | | Jumlah kebijakan tentang instrumen pemberian penghargaan bagi pegawai berprestasi | 1 kebijakan | | | |
| 2815 | Pembinaan dan Pengelolaan perencanaan, penganggaran, kerjasama lembaga dan pelaporan | Terwujudnya peningkatan kualitas pelayanan internal perencanaan/penganggaran, kerjasama, pengembangan sistem dan penyusunan laporan kebijakan PAN | Persentase dokumen program dan anggaran yang diselesaikan tepat waktu | 100% | 100% | 100% | Biro Perencanaan |
| | | | Persentase dokumen pemantauan dan evaluasi program dan anggaran yang diselesaikan tepat waktu | 100% | 100% | 100% | |
| | | | Persentase dokumen bahan kebijakan yang diselesaikan tepat waktu | 100% | 100% | 100% | |
| | | | Persentase dokumen pelaporan yang diselesaikan tepat waktu | 100% | 100% | 100% | |
| | | | Persentase rapat koordinasi perencanaan, pemantauan dan evaluasi program dan anggaran yang dilaksanakan tepat waktu | 100% | 100% | 100% | |
| | | | Persentase kegiatan yang dilaksanakan sesuai dokumen perencanaan | 100% | 100% | 100% | |
| | | | Jumlah kerjasama bilateral maupun multilateral yang difasilitasi | 5 kerjasama | 5 kerjasama | 5 kerjasama | |
| | | | Evaluasi Organisasi (Organizational Structure Assessment) Kementerian PAN dan RB | 1 Laporan | 1 Laporan | | |
| | | | Unit kerja yang telah menerapkan SOP di Kementerian PAN dan RB | 8 Unit | 8 Unit | | |
| | | | Jumlah Pedoman Evaluasi SOP di Kementerian PAN dan RB | 1 Pedoman | | | |
| | | | Jumlah Dokumen Penyempurnaan Renstra Kementerian PAN dan RB | 1 Dokumen | | | |
| | | | Tingkat kesesuaian organisasi dengan kebutuhan organisasi | 100% | 100% | 100% | |
| 2814 | Pengelolaan dan Pembinaan Hukum, Hubungan Masyarakat dan Pencitraan Lembaga | Tewujudnya peningkatan kualitas pelayanan hukum, kehumasan dan pencitraan lembaga | Persentase dokumen kehumasan yang diselesaikan tepat waktu | 100% | 100% | 100% | Biro Hukum dan Humas |
| | | | Jumlah dialog kebijakan PAN yang dilaksanakan | 10 kali | 5 kali | 5 kali | |
| | | | Persentase publikasi/pemberitaan tentang | 100% | 100% | 100% | |

| KODE | PROGRAM/ KEGIATAN | OUTCOME/OUTPUT | INDIKATOR KINERJA | TARGET | | | Unit Organisasi |
|----------|---|---|---|-----------------------|--------------|---------------|--------------------|
| | | | | 2012 | 2013 | 2014 | |
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) | (8) |
| | | | kebijakan PAN yang dilaksanakan | | | | |
| | | | Persentase dokumentasi kebijakan PAN dikumpulkan | 100% | 100% | 100% | |
| | | | Persentase dokumen perpustakaan yang dikumpulkan | 100% | 100% | 100% | |
| | | | Persentase penyelesaian pengembangan sistem informasi yang dilaksanakan | 100% | 100% | 100% | |
| | | | Persentase penyiapan sistem e-procurement | 100% | 100% | | |
| | | | Persentase pengadaan dengan sistem e-procurement | | 100% | 100% | |
| | | | Menginventarisasi dan mengintegrasikan Peraturan perundang-undangan yang ditetapkan Menteri | 100% | 100% | 80% | |
| | | | Persentase proses penyusunan peraturan perundang- undangan yang dilaksanakan sesuai prosedur | 100% | 100% | | |
| | | | Jumlah pedoman penyusunan peraturan perundang-undangan yang disempurnakan | 1 kumpulan Pedoman | 1 Pedoman | | |
| | | | Terbentuknya Aplikasi Sistem Interkoneksi JDIH | 1 Aplikasi | Aplikasi | | |
| | | | Jumlah dokumen grand Design system informasi yang disusun | 1 dokumen | 1 dokumen | | |
| | | | Jumlah Aplikasi Penerapan <i>System IT</i> terpadu dalam <i>Government Resources Management System</i> | 3 Aplikasi | 3 Aplikasi | | |
| | | | Tingkat Persepsi Masyarakat Terhadap Gerakan Reformasi Birokrasi Nasional | Baik | Baik | | |
| | | | Tingkat Persepsi Masyarakat Terhadap Kementerian PAN dan RB | 60% | 75% | 90% | |
| | | | Rasio Pemenuhan kebutuhan terhadap sistem TIK PAN dan RB | 50% | 75% | 100% | |
| | | | Jumlah Survei Persepsi Masyarakat | 1 | 2 | 2 | |
| | | | Jumlah Pencitraan melalui Media | 7 | 10 | 15 | |
| H | INSPEKTORAT KEMENTERIAN | | | | | | |
| 2817 | Pembinaan dan Pengawasan Intern dan <i>Quality Assurance</i> | Terwujudnya peningkatan kualitas pengawasan intern pelaksanaan tugas Kementerian | Jumlah unit kerja yang berhasil mencapai target kinerja yang ditetapkan | 4 unit kerja | 5 unit kerja | 6 unit kerja | Inspektur |
| | | | Nilai akuntabilitas kinerja Kementerian PAN dan RB | Kategori 'B' | Kategori 'A' | Kategori 'AA' | |
| | | | Jumlah unit kerja yang mendapat nilai akuntabilitas kinerja minimal kategori B | 4 unit kerja | 6 unit kerja | 7 unit kerja | |
| | | | Jumlah unit kerja yang bersih dari penyimpangan pengelolaan keuangan yang material | 4 unit kerja | 6 unit kerja | 7 unit kerja | |
| | | | Opini BPK | WTP | WTP | WTP | |
| | | | Jumlah unit kerja yang bersih dari penyimpangan pengelolaan aset yang materiil | 7 unit kerja | 7 unit kerja | 7 unit kerja | |
| | | | Nilai Hasil Penilaian TQA terhadap pelaksanaan RBI | 85% (Baik) | 85% | 90% | |
| | | | | | | | |
| | | | Persentase rekomendasi audit keuangan yang ditindaklanjuti | 100% | 100% | 100% | |
| | | | Persentase rekomendasi audit keuangan yang ditindaklanjuti | 100% | 100% | 100% | |
| | | | Persentase tingkat capaian kinerja | 85% | 90% | 95% | |

| KODE | PROGRAM/ KEGIATAN | OUTCOME/OUTPUT | INDIKATOR KINERJA | TARGET | | | Unit Organisasi |
|------|--|---|---|--------|------|------|-----------------------|
| | | | | 2012 | 2013 | 2014 | |
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) | (8) |
| | | | Nilai Hasil Penilaian PMPRB pelaksanaan RBI | 70% | 75% | 80% | |
| I | STAF AHLI KEMENTERIAN | Terwujudnya Dukungan Perumusan Kebijakan PAN dan RB | | | | | |
| 2818 | Pelaksanaan Dukungan Perumusan Kebijakan PAN dan RB | Terwujudnya Dukungan Perumusan Kebijakan Bidang PAN dan RB | Persentase jumlah kampanye budaya kerja melalui workshop/sosialisasi/media cetak dan elektronik | 70% | 80% | 100% | Staf Ahli Kementerian |
| | | | Jumlah instansi Pemerintah yang menjadi Pilot Project Pengembangan Budaya Kerja | 2 IP | 5 IP | 7 IP | |
| | | | Persentase laporan telaahan dukungan penyelesaian Permasalahan bidang Sistem Manajemen Pemerintah | 100% | 100% | 100% | |
| | | | Persentase laporan dukungan perumusan kebijakan bidang Pemerintahan dan Otonomi Daerah | 100% | 100% | 100% | |
| | | | Persentase laporan dukungan perumusan kebijakan bidang hukum | 100% | 100% | 100% | |
| | | | Persentase laporan dukungan perumusan kebijakan bidang kebijakan publik | 100% | 100% | 100% | |
| | | | | | | | |
| III | Program : Peningkatan Sarana dan Prasarana Kementerian PAN dan RB | | Terdapat dalam Indikator Kinerja Tujuan terkait | | | | |
| J | SEKRETARIAT KEMENTERIAN | | Terdapat dalam Indikator Kinerja Sasaran terkait | | | | |
| 2819 | Pengelolaan Sarana dan Prasarana Kementerian | Terwujudnya peningkatan kualitas sarana dan prasarana internal dalam rangka pelaksanaan tugas Kementerian | Rasio sarana dan prasarana yang tersedia dengan kebutuhan pegawai sesuai standar kualitas pelayanan yang baik | 90% | 100% | 100% | Biro Umum |

| KODE | PROGRAM/ KEGIATAN | OUTCOME/OUTPUT | INDIKATOR KINERJA | TARGET | | | Unit Organisasi |
|------|----------------------|----------------|-------------------|--------|------|------|--------------------|
| | | | | 2012 | 2013 | 2014 | |
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) | (8) |

| KODE | PROGRAM/ KEGIATAN | OUTCOME/OUTPUT | INDIKATOR KINERJA | TARGET | | | Unit Organisasi |
|------|----------------------|----------------|-------------------|--------|------|------|--------------------|
| | | | | 2012 | 2013 | 2014 | |
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) | (8) |

|

|