



**KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
DIREKTORAT JENDERAL KEBUDAYAAN
DIREKTORAT SEJARAH DAN NILAI BUDAYA**

Kompleks Kemdikbud Gedung E Lantai 9 Jalan Jenderal Sudirman , Senayan, Jakarta, 10270
Telepon (021) 5725504 Faksimile (021) 5725539

NOTA DINAS

Nomor: 186 /F5/LL/2015

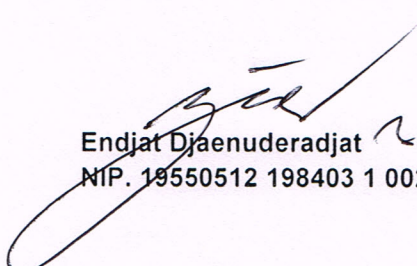
Kepada Yth : Sekretaris Ditjen Kebudayaan
Dari : Direktur Sejarah dan Nilai Budaya
Hal : Penyampaian Penetapan Kinerja Dit. Sejarah dan Nilai Budaya Tahun 2015
Lampiran : 1 (satu) berkas

Dengan Hormat,

Menindaklanjuti surat saudara Nomor: 162/F1/PR/2015 tanggal 20 Januari 2015 tentang Penetapan Kinerja Tingkat Satuan Kerja Eselon II dan UPT, bersama ini kami sampaikan Penetapan Kinerja Tingkat Satuan Kerja Eselon II Tahun 2015 untuk Direktorat Sejarah dan Nilai Budaya sebagaimana terlampir.

Atas perhatiannya kami ucapkan terima kasih.

Jakarta, 22 Januari 2015


Endjat Djaenuderadjat
NIP. 19550512 198403 1 002



Penetapan Kinerja Tahun 2015 Direktur Sejarah dan Nilai Budaya dengan Direktur Jenderal Kebudayaan

TUGAS

Melaksanakan perumusan, koordinasi, dan pelaksanaan kebijakan dan fasilitasi penerapan standar teknis di bidang sejarah serta perumusan nilai budaya.

FUNGSI

Dalam melaksanakan tugas sebagai Direktur Sejarah dan Nilai Budaya, sesuai dengan bidang tugas, fungsi dan tanggung jawab saya, saya akan melakukan:

1. Perumusan kebijakan di bidang sejarah dan nilai budaya;
2. Koordinasi dan pelaksanaan kebijakan di bidang pembinaan sejarah dan perumusan nilai budaya;
3. Penyusunan norma, standar, prosedur, dan kriteria di bidang pembinaan sejarah;
4. Pemetaan, verifikasi, dan perumusan nilai budaya yang bersumber dari sejarah, tradisi, seni, film, kepercayaan, dan cagar budaya
5. Fasilitasi dan pemberian bimbingan teknis penerapan norma, standar, prosedur, dan kriteria bidang pembinaan sejarah;
6. Pelaksanaan kerjasama dan pemberdayaan peran serta masyarakat di bidang sejarah dan nilai budaya;
7. Evaluasi penerapan norma, standar, prosedur, dan kriteria di bidang sejarah dan nilai budaya;
8. Pelaksanaan dokumentasi dan publikasi sejarah dan nilai budaya; dan
9. Pelaksanaan administrasi Direktorat Sejarah dan Nilai Budaya.

Target Capaian

1. Unit Organisasi Eselon II : Direktorat Sejarah dan Nilai Budaya

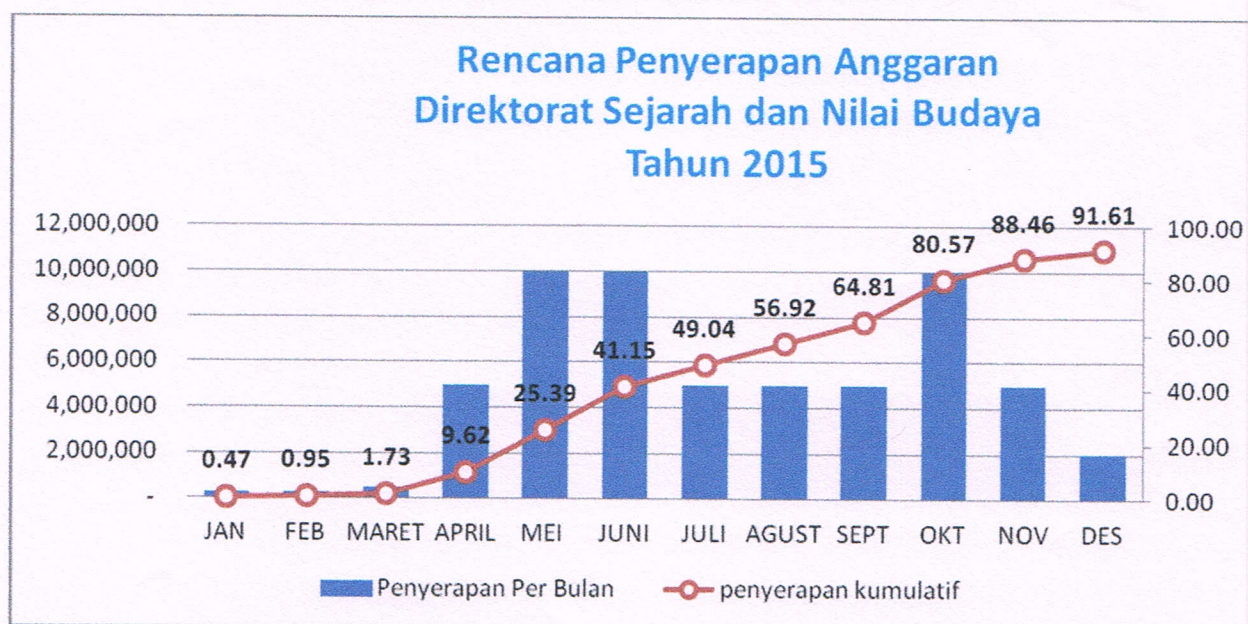
Tahun Anggaran : 2015

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET	ANGGARAN (dalam ribuan)
1	2	3	4
Meningkatnya kualitas perencanaan dan evaluasi serta dokumentasi dan publikasi	1. Jumlah Dokumen Perencanaan dan Evaluasi	8	537,455
Meningkatnya Inventarisasi, penulisan, pemetaan, dan dokumentasi	1. Jumlah Dokumen Sumber Sejarah dan Nilai Budaya	11	4,380,955
	2. Jumlah peserta bimbingan teknis	2,413	7,904,155
	3. Jumlah buku hasil verifikasi dan perumusan nilai	2	1,279,392

	4. Jumlah buku sejarah dan nilai budaya	9	5,050,000
	5. Jumlah atlas sejarah yang disusun	1	794,369
Meningkatnya apresiasi masyarakat terhadap sejarah dan nilai budaya	1. Jumlah peserta apresiasi masyarakat terhadap sejarah dan nilai budaya	35,000	24,388,340
Meningkatnya aktualisasi dan adaptasi sejarah dan nilai budaya dalam kehidupan bermasyarakat	1. Jumlah event sejarah dan pemberdayaan nilai budaya yang difasilitasi	34	2,691,978
	2. Jumlah rumah budaya nusantara yang difasilitasi	40	10,481,859
Meningkatnya rumusan kebijakan norma, standar, prosedur, kriteria dan pengembangan sejarah dan nilai budaya	1. Jumlah naskah rumusan kebijakan pengembangan sejarah dan nilai budaya	1	200,000
	2. Jumlah naskah, norma, standar, prosedur, dan kriteria pengembangan sejarah dan nilai budaya	2	400,000

Total Jumlah Anggaran Kegiatan Pengembangan Sejarah dan Nilai Budaya Sebesar **Rp. 63.420.000.000**
(Enam Puluh Tiga Milyar Empat Ratus Dua Puluh Juta Rupiah)

2. Rencana Penyerapan Anggaran 2015 Direktorat Sejarah dan Nilai Budaya



	Jan	Feb	Mar	Apr	Mei	Jun	Jul	Aug	Sep	Okt	Nov	Des
Penyerapan Kumulatif (dalam ribu)	300,000	600,000	1,100,000	6,100,000	16,100,000	26,100,000	31,100,000	36,100,000	41,100,000	51,100,000	56,100,000	58,100,000
Penyerapan Per Bulan (dalam ribu)	300,000	300,000	500,000	5,000,000	10,000,000	10,000,000	5,000,000	5,000,000	5,000,000	10,000,000	5,000,000	2,000,000
Prosentase	0.47	0.95	1.73	9.62	25.39	41.15	49.04	56.92	64.81	80.57	88.46	91.61

EVALUASI DAN KONSEKUENSI

Bersedia mengambil langkah-langkah proaktif pengunduran diri atau diberhentikan dari jabatan sebagai bentuk tanggung jawab profesional apabila:

1. Hasil evaluasi tahunan jauh dari sasaran yang ditetapkan;
2. Melakukan pelanggaran dalam bentuk apapun terhadap butir-butir Penetapan Kinerja.

Jakarta, 21 Januari 2015

Direktur Jenderal Kebudayaan,

Direktur Sejarah dan Nilai Budaya,

Kacung Marijan



Endjat Djaenuderadjat