

BAB III

RENCANA STRATEGIS DAN PENETAPAN KINERJA

A. Rencana Strategis

Pembangunan kebudayaan tercakup dalam pembangunan bidang sosial budaya dan kehidupan beragama terkait erat dengan pengembangan kualitas hidup manusia dan masyarakat Indonesia. Sesuai Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2007 Tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Nasional (RPJPN) Tahun 2005 – 2025, yang mengamanatkan bahwa pembangunan bidang sosial budaya dan kehidupan beragama diarahkan pada pencapaian sasaran untuk mewujudkan masyarakat Indonesia yang berakhlak mulia, bermoral, beretika, berbudaya, dan beradab, untuk mewujudkan bangsa yang berdaya saing untuk mencapai masyarakat yang lebih makmur dan sejahtera. Dalam pembangunan kebudayaan, terciptanya kondisi masyarakat yang berakhlak mulia, bermoral, dan beretika sangat penting bagi terciptanya masyarakat yang penuh toleransi, tenggang rasa, dan harmonis. Di samping itu, kesadaran akan budaya, memberikan arah bagi perwujudan identitas nasional yang sesuai dengan nilai-nilai luhur budaya bangsa dan menciptakan iklim kondusif serta harmonis sehingga nilai-nilai kearifan lokal akan mampu merespon modernisasi secara positif dan produktif sejalan dengan nilai-nilai kebangsaan.

Sebagai penjabaran lebih lanjut dari rencana dan tujuan-tujuan yang telah ditetapkan tersebut, dan juga dalam rangka membuat pencapaian yang ideal, Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan melakukan review Renstra Kementerian Pendidikan Nasional tahun 2010-2014. Renstra Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan tahun 2010-2014 menjadi pedoman bagi semua tingkatan pengelola pendidikan dan kebudayaan di pusat dan daerah dalam merencanakan dan melaksanakan serta mengevaluasi program dan kegiatan pembangunan pendidikan dan kebudayaan. Direktorat Jenderal Kebudayaan menyusun Renstra 2010-2014 yang mengacu, mendukung, dan melengkapi Renstra Kemendikbud pada periode tahun yang sama.

Renstra bidang kebudayaan 2010-2014 memuat visi dan misi pembangunan kebudayaan yang sejalan dan mendukung visi dan misi Kemendikbud. Renstra ini juga memuat strategi, arah kebijakan dan program-program prioritas dari bidang kebudayaan. Keseluruhan strategi, arah kebijakan, dan program tersebut dalam rangka merespon kondisi umum internal dan eksternal, permasalahan, dan tantangan yang ada. Selain itu, Renstra juga menjadi acuan dalam rangka pembaharuan pendidikan dan kebudayaan secara terencana, terarah, dan berkesinambungan.

Kemajuan ilmu pengetahuan dan teknologi yang merasuk dalam sendi-sendi kehidupan bangsa Indonesia, akan berpengaruh terhadap aspek-aspek perilaku dan tata nilai. Dalam konteks ini pembangunan kebudayaan harus mengarah atau diupayakan pada terciptanya budaya yang memiliki nilai secara ekonomis, dan dapat bersaing dengan budaya global. Hal ini akan berkorelasi terhadap terbangunnya ketahanan budaya dan jatidiri bangsa. Penjelasannya, budaya yang memiliki daya saing akan tetap eksis mengembangkan kreativitas, terbukanya bagi perubahan dan pembaharuan. Budaya yang memiliki nilai ekonomis tersebut akan memberikan rasa kebanggaan dan akan terjaga keberadaannya. Untuk itu kebudayaan harus dimanfaatkan secara berkelanjutan, mana yang diangkat sebagai bahan model untuk diolah dan ditampilkan agar memiliki nilai ekonomis dan mana yang harus dilestarikan. Kekayaan budaya yang dimiliki, diolah dan dikembangkan, diberi sentuhan-sentuhan kreatif supaya mampu berdaya saing dengan budaya lain, terutama dengan kebudayaan global. Dalam hal ini upaya pengembangan dan pemanfaatannya tidak meninggalkan akar budaya dan jatidiri bangsa Indonesia.

Strategi peningkatan daya saing budaya ke depan akan memberikan implikasi positif pada eksistensi, kreativitas, kebanggaan, kecintaan dan peluang-peluang lain yang secara tidak langsung akan menaikkan citra yang dapat memperkuat identitas dan jatidiri bangsa. Problemnya sekarang ini, bahwa masyarakat belum siap menerima perubahan, sehingga unsur-unsur budaya asing diterima oleh sebagian masyarakat apa adanya. Berangkat dari kenyataan itu, maka rencana strategis yang dilaksanakan

Balai Pelestarian Nilai Budaya Yogyakarta dari tahun 2010 – 2014 adalah melaksanakan pelestarian terhadap aspek-aspek tradisi, kepercayaan, kesenian, perfilman, dan kesejarahan, dengan melaksanakan kegiatan-kegiatan dan sub kegiatan yang mengacu pada pelestarian program pelestarian budaya.

Secara rinci sasaran yang telah ditetapkan dalam RPJM dijabarkan dalam Rencana Strategis Pembangunan Pendidikan dan Kebudayaan, maka sasaran yang ditetapkan BPNB Yogyakarta untuk tahun 2010 – 2014 adalah:

1. Memperkuat karakter dan jatidiri bangsa yang berpijak pada budaya lokal
2. Meningkatkan pemahaman masyarakat terhadap keragaman budaya terutama kepada peserta didik dan masyarakat luas.
3. Meningkatkan kualitas pengelolaan hasil karya budaya
4. Meningkatkan sumberdaya di bidang kebudayaan

B. Visi, Misi dan Strategi

Balai Pelestarian Nilai Budaya Yogyakarta, mempunyai **Visi**: Terwujudnya ketahanan nilai-nilai sejarah dan budaya lokal dalam upaya memperkuat karakter dan jatidiri bangsa menuju bangsa yang bermartabat dan berkarakter. **Misi**: 1). Meningkatkan pemahaman masyarakat dalam melestarikan nilai-nilai budaya, 2). Meningkatkan kesadaran masyarakat akan arti pentingnya pelestarian terhadap aspek-aspek tradisi, kepercayaan, kesenian, perfilman dan kesejarahan, sehingga memiliki ketahanan terhadap pengaruh budaya yang negatif, 3) Meningkatkan penggalian, pengembangan, dan pelestarian karya budaya lokal untuk memperkuat jatidiri dan karakter bangsa. 4) Meningkatkan kemampuan pengelolaan karya budaya lokal dalam rangka pelestarian, pengembangan, perlindungan maupun pemanfaatannya.

Strategi untuk melaksanakan Visi dan Misi Balai, adalah melakukan peningkatan pembangunan karakter dan jatidiri bangsa dan internalisasi nilai budaya, melalui kegiatan dialog, sarasehan, seminar, workshop dan festival, sosialisasi, apresiasi, serta penyebaran informasi melalui media cetak, elektronik, perpustakaan dan website. Di

samping itu melaksanakan fasilitasi dan kerjasama kegiatan dengan berbagai pihak, baik pemerintah maupun swasta. Untuk menunjang keberhasilan program tersebut, diupayakan peningkatan kualitas Sumber Daya Manusia (SDM) karyawan/karyawati mengikuti diklat, penataran, kursus dan mendorong dan mengikutsertakan para tenaga administrasi dan peneliti Balai untuk melanjutkan jenjang pendidikan formal, S-1, S-2 dan S-3, sesuai dengan tugas dan fungsinya.

C. Tujuan dan Sasaran Strategis

Sesuai dengan Visi-Misi Balai Pelestarian Nilai Budaya Yogyakarta, maka tujuan yang hendak dicapai adalah :

1. Meningkatkan pengelolaan karya budaya lokal, terutama yang bersifat *intangible*.
2. Meningkatkan pelayanan publik di bidang pelestarian terhadap aspek-aspek tradisi, kepercayaan, kesenian, perfilman dan kesejarahan, melalui media cetak, perpustakaan dan website.
3. Meningkatkan pemahaman dan apresiasi masyarakat terhadap nilai sejarah dan budaya lokal. Melalui sosialisasi, dialog, diskusi, sarasehan, lawatan sejarah, jelajah budaya, apresiasi nilai-nilai sejarah dan budaya, serta penyebaran informasi melalui media elektronik.
4. Meningkatkan kerjasama dengan *stakeholder* di wilayah kerja BPNB dalam rangka pelestarian, pengembangan dan pemanfaatan terhadap aspek-aspek tradisi, kepercayaan, kesenian, perfilman dan kesejarahan.
5. Meningkatkan kualitas kinerja BPNB, baik tenaga fungsional peneliti maupun tenaga administrasi, melalui bimtek dan workshop.

Keberhasilan dari program ini dapat diukur dari ketercapaian indikator kinerja kegiatan seperti data tersebut di bawah ini :

| No. | Output Kegiatan | Satuan Indikator | Sasaran |
|-----|--|------------------|---------|
| 1. | Naskah hasil kajian pelestarian nilai budaya | Naskah | 09 |
| 2. | Dokumentasi pelestarian nilai | Dokumen | 85 |

| | | | |
|----|---|----------------|-------|
| | budaya | | |
| 3. | Karya budaya yang diinventarisasi | Karya Budaya | 225 |
| 4. | Peserta internalisasi nilai budaya | Peserta | 1.230 |
| 5. | Peserta Bimtek pelestarian nilai budaya | Peserta | 80 |
| 6. | Layanan perkantoran | Bulan | 12 |
| 7. | Perangkat pengolah data dan komunikasi | Unit | 16 |
| 8. | Peralatan dan fasilitas perkantoran | Unit | 18 |
| 9. | Gedung/Bangunan | M ² | 100 |

E. Rencana Kinerja Tahun 2014

Kegiatan pelestarian sejarah dan nilai tradisional Balai Pelestarian Nilai Budaya Yogyakarta bertujuan untuk melestarikan terhadap aspek-aspek tradisi, kepercayaan, kesenian, perfilman dan kesejarahan. Untuk mencapai tujuan tersebut Rencana Kinerja Tahun 2014 Balai Pelestarian Nilai Budaya Yogyakarta sebagaimana tersebut dalam tabel sebagai berikut :

TABEL : RENCANA KINERJA TAHUN 2014

| No. | Uraian Sasaran | Indikator Kinerja | Satuan | Target 2014 | Anggaran 2014 (dlm ribuan) |
|-----|--|--|--------------|-------------|----------------------------|
| 1. | Naskah hasil kajian pelestarian nilai budaya | Jumlah naskah laporan hasil kajian pelestarian nilai budaya. | Naskah | 9 | 898.880 |
| 2. | Dokumen pelestarian nilai budaya | Jumlah dokumen yang berhasil dilestarikan, dicetak dan disebarluaskan ke masyarakat. | Dokumen | 85 | 502.980 |
| 3. | Karya budaya yang diinventarisasi | Jumlah karya budaya lokal yang dapat dicatat dan diinventarisasi. | Karya budaya | 225 | 119.995 |
| 4. | Peserta inventarisasi nilai budaya. | Jumlah peserta internalisasi pelestarian nilai budaya. | Peserta | 1.230 | 1.776.729 |
| 5. | Peserta bimbingan teknis pelestarian nilai budaya. | Jumlah peserta Bimtek pelestarian nilai budaya. | Peserta | 80 | 244.616 |

| | | | | | |
|----|---|--|----------------|-----|-----------|
| 6. | Layanan perkantoran | Jumlah layanan per-kantoran. | Bulan | 12 | 6.892.842 |
| 7. | Perangkat pengolah data dan komunikasi. | Jumlah perangkat pengolah data dan komunikasi yang dibeli. | Unit | 16 | 158.950 |
| 8. | Peralatan dan fasilitas perkantoran. | Jumlah peralatan dan fasilitas perkantoran yang dibeli. | Unit | 18 | 113.000 |
| 9. | Gedung/bangunan | Jumlah Gedung Pool kendaraan roda-2 | M ² | 100 | 162.500 |

F. Penetapan Kinerja Tahun 2014

Untuk mencapai Rencana Kinerja Tahun 2014 sebagaimana tersebut di atas dilakukan kegiatan dan aktivitas kegiatan yang dituangkan dengan Penetapan Kinerja. Dokumen Penetapan Kinerja memuat pernyataan dan lapiran formulir yang mencantumkan sasaran strategis, indikator kinerja serta target kinerja dan anggaran.

Berdasarkan uraian tersebut di atas, kegiatan dan anggaran tahun anggaran 2014 mengacu pada Rencana Strategis Balai Pelestarian Nilai Budaya dengan target capaian kinerja sebagai berikut :

| No. | Uraian Sasaran | Indikator Kinerja | Satuan | Target | Anggaran (dlm ribuan) |
|-----|--|--|--------------|--------|-----------------------|
| 1. | Naskah hasil kajian pelestarian nilai budaya | Jumlah naskah laporan hasil kajian pelestarian nilai budaya. | Naskah | 9 | 898.880 |
| 2. | Dokumen pelestarian nilai budaya | Jumlah dokumen yang berhasil dilestarikan, dicetak dan disebarluaskan ke masyarakat. | Dokumen | 85 | 502.980 |
| 3. | Karya budaya yang diinventarisasi | Jumlah karya budaya lokal yang dapat dicatat dan diinventarisasi. | Karya budaya | 225 | 119.995 |
| 4. | Peserta inventarisasi nilai budaya. | Jumlah peserta internalisasi pelestarian nilai budaya. | Peserta | 1230 | 1.776.729 |
| 5. | Peserta bimbingan teknis pelestarian nilai budaya. | Jumlah peserta Bimtek pelestarian nilai budaya. | Peserta | 80 | 244.616 |
| 6. | Layanan perkantoran | Jumlah layanan per-kantoran. | Bulan | 12 | 6.892.842 |
| 7. | Perangkat pengolah data dan komunikasi. | Jumlah perangkat pengolah data dan komunikasi yang | Unit | 16 | 158.950 |

| | | | | | |
|----|--------------------------------------|--|----------------|-----|---------|
| | | dibeli. | | | |
| 8. | Peralatan dan fasilitas perkantoran. | Jumlah peralatan dan fasilitas perkantoran yang dibeli. | Unit | 18 | 113.000 |
| 9. | Gedung/bangunan | Jumlah gedung Pool Kendaraan roda-2 yang direhabilitasi. | M ² | 100 | 162.500 |