

Tanjungpinang, 2 Februari 2015

Yang Terhormat.
Direktur Jenderal Kebudayaan
Jl. Jend. Sudirman, Senayan
Jakarta

Dengan hormat, kami karyawan Balai Pelestarian Nilai Budaya Tanjungpinang, bersepakat:

1. Mengajukan Drs. Novendra untuk menggantikan Drs. Suarman sebagai kepala Balai Pelestarian Nilai Budaya Tanjungpinang.
2. Selama ini tugas dan kewenangan kepala kantor banyak yang dilaksanakan oleh Drs. Novendra karena kepala Kantor saat ini saudara Suarman tidak mampu mengelola dan melaksanakan tugas dan wewenangnya. Dalam mengambil keputusan sering plin-plan tidak tegas, bahkan sering terjadi keributan dan ketidak menentuan dalam kantor pada akhirnya sering diselesaikan oleh Drs. Novendra karena lemahnya kepemimpinan/managerial Drs. Suarman.
3. Jika ada kegiatan atau aturan umumnya hanya untuk kepentingan segelitir kelompok yang bersedia menjilat khususnya dalam hal pembagian pekerjaan sering ketidakadilan yang dilakukan oleh Suarman. Sering kali seseorang yang malas datang kekantor kecuali sekedar absen belaka namun mendapatkan kesejahteraan dan pekerjaan melebihi dari karyawan lainnya sehingga menimbulkan kecemburuan sosial dan menimbulkan rasa tidak nyaman untuk bekerja. Contohnya, saudari Zuryanita yang hanya absen setelah itu keluar kantor tetapi kesejahteraan dalam pembagian kerja lebih banyak dinikmatinya. Menurut kami karena faktor satu suku sehingga sesukanya melakukan hal itu.
4. Setelah 6 tahun lebih kepemimpinan kepala Balai Pelestarian Nilai Budaya Tanjungpinang di jabat oleh Suarman dapat dikatakan kinerja kantor ini hanya jalan ditempat bahkan kemunduran. Apalagi kepala saat ini tidak mengerti tentang komputer yang sudah menjadi kebutuhan bagi setiap Aparat Sipil Negara sehingga sudah saatnya dilakukan pergantian pimpinan Kepala Balai. Salah seorang yang paling tepat menggantikan posisi Suarman saat ini adalah Drs. Novendra karena selama ini walau Drs. Novendra sering diburukkan oleh suarman namun kinerja dan pengabdianya pada kantor tetap berjalan sebagaimana biasanya tanpa ada unsur sakit hati dan dendam, tingkat emosional dan managerial Drs. Novendra jauh melebihi kemampuan Suarman. Selain itu, Drs. Novendra juga menguasai komputer sebagai penunjang kerja di UPT bidang Penelitian ini. Sehingga sungguh tepat jika Drs. Novendra diusulkan untuk menggantikan Suarman agar kinerja dan suasana kantor dapat lebih baik.
5. Apa yang disampaikan ini bukan berdasarkan unsur benci, dendam, atau memburukkan tetapi semata memberikan masukan kepada Kementerian Kebudayaan dan Pendidikan melalui Ditjen Kebudayaan agar lembaga ini dapat lebih baik bagi masa kini dan masa yang akan datang.

Demikian kami sampaikan, semoga menjadi perhatian dan mendapat pertimbangan dalam melakukan perbaikan di jajaran Ditjen Kebudayaan. Terima kasih.

Hormat kami,
Atas nama karyawan BPNB Tanjungpinang.

Tembusan disampaikan kepada Yth.

- Setmen Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan
- Kabiro Kepegawaian Kemendikbud
- Setditjen Kebudayaan Kemendikbud