

CULTURE ENTREPRENEURIALE

PARTIE 1

LIVRET DU STAGIAIRE

POUR LA SUPERVISION

NOM ET PRÉNOM	QUALITÉ	DIRECTION
AGLAGALE MOHAMMED	DIRECTEUR CDC GC	DRIF

POUR LA CONCEPTION

NOM ET PRÉNOM	QUALITÉ	AFFECTATION
LYAZGHI SAAD	FORMATEUR	CF MEKNES

POUR LA VALIDATION

NOM ET PRÉNOM	QUALITÉ	AFFECTATION
MOULAY YOUNES IDRISSI BRI	FORMATEUR ANIMATEUR	DRIF /CDC GC



Développement Digital

DEVOWFS

203

CMFP Lalla Aicha

2023 - 2024

Mes motivations et objectifs



discussion



L'entrepreneuriat, qu'est-ce que c'est selon vous ?

l'entrepreneuriat représente la démarche de créer, développer et gérer une entreprise en prenant des risques calculés pour réaliser des objectifs spécifiques. Cela implique d'identifier des opportunités, mobiliser des ressources, prendre des décisions stratégiques et gérer

Avez-vous déjà participé à un projet entrepreneurial ?

Non, je n'ai jamais participé à un projet entrepreneurial

Quels mots vous viennent en tête lorsque l'on dit « entrepreneuriat » ?

Innovation / Créativité / Risque / Leadership / Succès /
Entreprise / Entrepreneur

Connaissez-vous des gens qui en font ?

Il y a plusieurs gens font de l'entrepreneuriat, il existe de nombreuses personnes qui se lancent dans cette voie pour créer et développer leurs propres entreprises. Voici quelques exemples d'entrepreneurs connus dans différents domaines :comme Steve Jobs, Elon Musk, ...



Dresser une liste de 10 micro ou très petite entreprises ou coopérative ou association dans votre communauté

Entreprise	Activité
Café Maure traditionnel	À Marrakech, le Café Maure propose du thé à la menthe et des pâtisseries marocaines dans une ambiance chaleureuse.
Épicerie de quartier à Casablanca	Une petite épicerie familiale propose des produits locaux et de base à Casablanca
BeeNaar	Micro-entreprise apicole produisant du miel et autres produits de la ruche
Restaurant familial La Mamounia	À Fès, ce restaurant propose une cuisine marocaine traditionnelle.
Zâafarane	Coopérative de femmes produisant du safran biologiques
Atelier de confection de caftans à Rabat	Cet atelier artisanal crée des caftans et des tenues traditionnelles.
Céramiques de Fès	Micro-entreprise fabriquant des savons artisanaux à base d'huiles végétales naturelles

Association	Activité
Maroc Bois	Micro-entreprise spécialisée dans la transformation du bois pour la fabrication de meubles
Coopérative Tithrite pour le tissage	Cette coopérative dans l'Atlas tisse des tapis traditionnels berbères à la main.



discussion



Quel est le rôle de l'entrepreneur dans la vie sociale et économique ?

(première réponse au crayon)

L'entrepreneur joue un rôle crucial dans la vie sociale et économique d'une société. Voici quelques-unes des principales façons dont les entrepreneurs contribuent :

- **Création d'emplois et de richesse** : Les entrepreneurs créent des entreprises qui génèrent des emplois et contribuent à la croissance économique.
- **Innovation et progrès technologique** : Ils apportent de nouvelles idées, innovations et technologies qui stimulent le développement économique et améliorent la qualité de vie.
- **Création de valeur ajoutée** :
Les produits et services proposés par les entreprises enrichissent la société en répondant aux besoins et aux désirs des consommateurs.
- **Développement communautaire** : Les entrepreneurs soutiennent le développement local en investissant dans des initiatives sociales, culturelles et environnementales.
- **Promotion de la concurrence et de l'efficacité** : La concurrence entre les entreprises encourage l'efficacité et la qualité des produits
- **Prise de risque et leadership** : Les entrepreneurs prennent des risques calculés et inspirent par leur vision et leur détermination, catalysant le progrès et la croissance.



Répondez aux questions suivantes avec sincérité :

Avez-vous le désir d'entreprendre ?

Oui, en effet le désir d'entreprendre en tant qu'étudiant peut être motivé par la créativité, le désir de faire une différence et l'aspiration à l'indépendance professionnelle.

Vous vous sentez capable de réussir en tant qu'entrepreneur ?

Bien sûr, je crois en mes capacités telles que la gestion du risque, la planification stratégique et le leadership. La capacité à s'adapter aux défis et à apprendre des échecs est également importante. S'entourer de mentors et de soutiens, tout en cultivant la confiance en soi et la détermination, peut grandement contribuer à atteindre ses objectifs entrepreneuriaux.

NOTES



Les formes de l'entrepreneuriat

Intrapreneuriat

Se produit à l'intérieur d'une organisation existante. Les intrapreneurs sont des employés qui adoptent une approche entrepreneuriale au sein de leur entreprise. L'intrapreneuriat favorise l'innovation interne et peut conduire à de nouvelles sources de revenus pour l'organisation.

Entreprenuriat

Se réfère à la création d'entreprendre en dehors des structures traditionnelles. Les extrapreneurs lancent des initiatives entrepreneuriales en dehors du cadre des entreprises établies, souvent en s'appuyant sur des réseaux, des collaborations et des partenaires externes.

Entrepreneuriat Social

Visé à résoudre les problèmes sociaux et environnementaux tout en étant économiquement viable. Les entrepreneurs sociaux lancent des entreprises dont la mission principale est de créer un impact positif sur la société. Ces entrepreneurs intègrent des objectifs sociaux dans leur modèle commercial et recherchent un double impact : financier et social.

ACTIVITÉ 4



Binôme



Internet



30 min

Présenter le statut d'auto entrepreneur au Maroc par une recherche d'information récente sur internet à partir de sources fiables

Qui est
l'autoentrepreneur?

Un auto-entrepreneur est une personne qui exerce une activité professionnelle de manière indépendante, généralement en tant que travailleur non salarié, sous un régime simplifié et allégé en termes de formalités administratives et fiscales.

Avantages

Simplicité administrative : Les formalités de création et de gestion de l'entreprise sont simplifiées, ce qui permet de démarrer une activité plus rapidement et avec moins de contraintes administratives.

Fiscalité avantageuse : Les auto-entrepreneurs bénéficient d'un régime fiscal simplifié. Ils paient des impôts sur le revenu en fonction du chiffre d'affaires réalisé, selon un taux spécifique défini en fonction de leur activité. De plus, ils peuvent bénéficier de diverses exonérations fiscales et de réductions d'impôts.

Éligibilité

Régime de micro entreprise : destiné aux petites entreprises réalisant un chiffre d'affaires annuel inférieur à un certain seuil. Les critères d'éligibilité et les avantages fiscaux peuvent varier en fonction du secteur d'activité et de la forme juridique de l'entreprise.

Statut de travailleur indépendant : Les travailleurs indépendants au Maroc peuvent exercer leur activité en tant que profession libérale ou enregistrer une entreprise individuelle.

ACTIVITÉ 5



Individuel



Réflexion,
discussion



15 min

Qu'est ce qui est fondamental pour entreprendre ?

(Première réponse au crayon)

Ce qui est fondamental pour entreprendre	Vrai/faux	Remarque
Argent	Faux	L'argent est souvent considéré comme un élément crucial pour entreprendre, mais de nombreuses entreprises ont commencé avec très peu de fonds et ont réussi grâce à d'autres ressources telles que le temps, l'énergie et les compétences.
Idée géniale	Faux	Une idée géniale est un atout, mais elle seule ne garantit pas le succès. La mise en œuvre efficace, le marché approprié et la capacité à résoudre un problème réel sont également essentiels.
Chance	Faux	Bien que la chance puisse jouer un rôle dans le succès entrepreneurial, elle ne peut pas être contrôlée ni mise en œuvre. La préparation, la persévérance et la capacité à saisir les opportunités sont souvent plus déterminantes que la chance seule.
Client	Vrai	Les clients sont au cœur de toute entreprise prospère. Identifier les besoins des clients, leur fournir de la valeur et construire des relations solides avec eux sont des éléments fondamentaux pour entreprendre avec succès.

ACTIVITÉ 6



Binôme



Vidéo



15 min

Faire le lien entre l'histoire de Rachid Mandili et tout ce que vous avez appris jusqu'à maintenant

Rachid Mandili a démontré une grande détermination et une persévérance inébranlable tout au long de son parcours. Ces qualités sont essentielles en entrepreneuriat pour faire face aux défis et aux revers inévitables.

- Tout comme Rachid Mandili avait une vision claire de créer une entreprise de construction durable au Maroc, les entrepreneurs doivent avoir une vision solide et être passionnés par leur projet pour surmonter les obstacles et atteindre leurs objectifs.

- Rachid Mandili a dû développer et affiner ses compétences en gestion, en négociation, en marketing et en gestion financière pour réussir dans le secteur de la construction. Ces compétences sont également cruciales pour les entrepreneurs dans tous les domaines.

- Face à un environnement économique changeant, Rachid Mandili a dû s'adapter et innover pour rester compétitif. Les entrepreneurs doivent également être capables de s'adapter aux évolutions du marché et d'apporter des solutions novatrices à leurs clients.

- Rachid Mandili a continué à apprendre et à se développer tout au long de sa carrière, ce qui lui a permis de rester au sommet de son industrie. Les entrepreneurs doivent également valoriser l'apprentissage continu et chercher à s'améliorer constamment.

En résumé, l'histoire inspirante de Rachid Mandili met en lumière des principes universels de réussite en entrepreneuriat tels que la détermination, la vision, les compétences entrepreneuriales, l'adaptabilité et l'apprentissage continu. En tirant des leçons de son parcours, les entrepreneurs peuvent renforcer leur propre engagement et leur capacité à réaliser leurs objectifs entrepreneuriaux.

Nom : **Kenza**

Prénom : **Lahlou**

Réalisation : **Fondatrice de Startup Tech
Maroc**

Kenza Lahlou est une entrepreneure marocaine passionnée par l'innovation technologique et le développement durable. Fondatrice et PDG de Startup Tech Maroc depuis 2015, elle se consacre à promouvoir l'utilisation de technologies avancées pour résoudre les défis locaux et contribuer au développement économique du pays. Son entreprise se spécialise dans la conception et la fabrication de solutions innovantes dans des domaines tels que l'Internet des objets

Kenza Lahlou incarne l'esprit d'entrepreneuriat au Maroc en combinant créativité, persévérance et engagement envers le progrès technologique. Son parcours inspirant motive de nombreux jeunes entrepreneurs à suivre leurs passions et à saisir les opportunités dans le domaine de la technologie et de l'innovation. En tant que leader dans l'écosystème entrepreneurial marocain, Kenza contribue activement à

Nom : **Jack**

Prénom : **Ma**

Réalisation : **fondé Alibaba Group**

Jack Ma est un entrepreneur chinois renommé, principalement connu pour avoir fondé Alibaba Group, l'une des plus grandes entreprises de commerce électronique au monde. Né à Hangzhou, en Chine, Ma a commencé sa carrière en tant qu'enseignant d'anglais avant de se lancer dans l'entrepreneuriat. En 1999, il a cofondé Alibaba, qui est devenu rapidement un géant du commerce en ligne en Chine, offrant des plateformes pour le commerce B2B, B2C et C2C. Jack Ma a été salué pour son leadership visionnaire et sa capacité à transformer Alibaba en un empire technologique diversifié,

englobant des secteurs tels que le commerce électronique, le cloud computing, les paiements en ligne et bien d'autres. Il est également reconnu pour son engagement envers l'innovation, l'entrepreneuriat et le développement économique en Chine.



Expert

Kenza Lahlou

Kenza Lahlou

Kenza Lahlou

Opportuniste

Jack Ma

Jack Ma

Jack Ma

ACTIVITÉ 8



Binôme



Fiche
entrepreneur



15 min

Énumérer les qualités des entrepreneurs présentés la séance précédente

Expert

Créatif

Opportuniste

Audacieux

Autonome

Engagé

Ingénieux

Compétent

Leader

Visionnaire

Expert	Créatif	Opportuniste	Audacieux
Autonome	Engagé	Ingénieux	Compétent
Leader	Visionnaire		

ACTIVITÉ 9



Équipe



Fiche A3 ,
internet,
dictionnaire,
imprimante



45 min

Rédiger trois affiches de trois caractéristiques entrepreneuriales

Pensée visionnaire

Que ce soit pour lancer une grande entreprise ou un business à lancer avec un petit budget, il faut avoir une vision claire de l'avenir de son entreprise. Transformer en réalité grâce à sa propre créativité et à son travail acharné est une tâche fastidieuse.



ACTIVITÉ 10



Individuel



Vidéo



10 min

A partir de la vidéo : Noter les idées clés sur le « Growth mindset »

1. Croyance en la capacité à se développer :

- Le "Growth Mindset" repose sur la croyance fondamentale que les capacités et les compétences peuvent être développées par l'effort, l'apprentissage et la persévérance. Cela s'oppose à un "Fixed Mindset" (état d'esprit fixe) qui croit que les talents sont innés et immuables.

2. Volonté d'apprendre et de relever des défis :

- Les individus avec un "Growth Mindset" sont motivés par le désir d'apprendre et de s'améliorer constamment. Ils voient les défis comme des opportunités d'apprentissage et de croissance, plutôt que des obstacles insurmontables.

3. Acceptation des erreurs comme faisant partie du processus d'apprentissage :

- Dans un "Growth Mindset", les erreurs ne sont pas perçues comme des échecs définitifs, mais comme des occasions d'apprendre et de s'améliorer. Les individus sont ouverts aux critiques constructives et utilisent les retours d'expérience pour progresser.

4. Persévérance face à l'adversité :

- Les personnes ayant un "Growth Mindset" sont résilientes et persistent dans la poursuite de leurs objectifs, même lorsque confrontées à des obstacles ou des échecs temporaires. Elles voient les difficultés comme des étapes normales du processus de croissance.

5. Encouragement de l'effort et du développement personnel :

- L'accent est mis sur l'effort et le développement continu plutôt que sur les résultats immédiats. Les individus avec un "Growth Mindset" valorisent le progrès et la progression personnelle au fil du temps.

6. Inspiration pour l'innovation et la créativité :

- En adoptant un "Growth Mindset", les individus sont plus enclins à explorer de nouvelles idées, à innover et à repousser les limites de leurs capacités, ce qui favorise le développement de compétences et la réussite.



- Passer un test de profil entrepreneurial sur un site internet fiable
- Noter le résultat sur le livret
- Discuter les résultats en équipe

Test	https://www.werentrepreneur.com/
Date du test	3/05/2024
Résultat du test	<p>L'ACTEUR Votre profil dominant est celui pour lequel vous avez le plus de talent naturel et de confort dans l'expression des compétences associées. Lisez-le attentivement pour découvrir vos atouts et axes de développement dans le cadre de l'entrepreneuriat ! L'acteur appartient à la famille des réalisateurs dont les talents stratégiques s'avèrent particulièrement utiles pour soutenir les étapes de lancement de l'activité. Ses forces • Pragmatisme • Recherche d'efficacité • Sens du résultat • Goût du challenge et des défis • Flexibilité L'acteur excelle dans l'art de la mise en mouvement de plans, éventuellement orchestrés et organisés par d'autres personnes. Loin de se trouver figé lors de situations imprévues, il aime improviser et s'adapte aux exigences d'environnements nouveaux avec une aisance enviable par certains ! Ces caractéristiques lui offrent un atout considérable pour lancer un nouveau produit ou démarrer une nouvelle activité, les challenges représentant pour lui une source de stimulation supplémentaire. Son approche</p>

	<p>pragmatique s'accompagne d'une recherche d'équilibre entre efforts fournis d'un côté, et bénéfices perçus de l'autre. Cette volonté d'optimisation du ratio effort/ résultat témoigne du souhait d'atteindre une forme de productivité fluide ou d'efficience professionnelle. Il empruntera ainsi le chemin le plus rapide pour atteindre son objectif. Sensible à la notion de réussite de ses actions, il n'hésitera pas à se doter de boîte à outils lui permettant de piloter son projet et de s'assurer de son évolution favorable sur le plan opérationnel. « Une vision sans action n'est qu'une hallucination » Michael Kami</p>
--	--



Que pensez vous de ces affirmations ?

Croyances	Vraie/ Fausse	Remarque
L'entrepreneur est un super héros	Fausse	Bien que les entrepreneurs soient souvent admirés pour leurs réalisations et leurs capacités à surmonter les obstacles, il est important de reconnaître qu'ils ne sont pas des super héros. Ils peuvent avoir des compétences spéciales et une vision claire, mais ils sont également confrontés à des défis et des échecs
L'entrepreneur réussit seul	Fausse	La réussite d'un entrepreneur est souvent le résultat d'un travail d'équipe, de partenariats solides et de réseaux de soutien. Bien que les entrepreneurs puissent être des leaders et des visionnaires, ils ont souvent besoin de collaborateurs, de conseillers et de mentors pour réussir.
L'entrepreneur aime prendre des risques	Vraie	En général, les entrepreneurs ont tendance à être plus disposés à prendre des risques que la moyenne, car ils sont souvent motivés par la possibilité de réaliser des gains significatifs. Cependant, cela ne signifie pas qu'ils recherchent aveuglément le danger.
L'entrepreneur prédit l'avenir	Fausse	Bien que les entrepreneurs puissent avoir une vision claire de leur objectif et des tendances du marché, personne ne peut prédire l'avenir avec certitude. Les entrepreneurs doivent s'adapter aux changements imprévus et aux défis qui surgissent en cours de route.



Quelles sont vos qualités pour entreprendre ? des situations ou vous avez montré ces qualités

Mes Qualités	Situation
Analyse des données	Je suis capable d'analyser de grandes quantités de données rapidement et efficacement, ce qui peut être précieux pour prendre des décisions éclairées en matière de stratégie commerciale
Créativité	Je peux donner des idées et des suggestions basées sur des modèles et des données que j'ai traités.
Passion	Il est important d'être passionné par son projet et de croire en sa vision. Ma passion pour mes projets m'a motivé à travailler dur et à surmonter les obstacles pour atteindre mes objectifs.
Prise de risques calculés	L'entrepreneuriat comporte toujours une part de risque, mais il est important de savoir évaluer les risques et de prendre des décisions éclairées.
Détermination	La détermination permet de persévérer face aux obstacles et aux échecs.



Dressez une liste de ce que vous aimez

Ce que j'aime	Situation d'activité
Flexibilité	Avoir la possibilité de travailler à mon propre rythme et de gérer mon emploi du temps.
Créativité	Concevoir une campagne publicitaire innovante pour promouvoir un produit ou un service.
Apprentissage continu	Suivre des cours en ligne, assister à des conférences ou lire des livres sur des sujets liés à l'entrepreneuriat et au développement professionnel
Esprit d'équipe	Organiser des séances de travail d'équipe pour résoudre des problèmes complexes ou développer des plans stratégiques



Dressez une liste de ce que vous savez faire

Ce que je sais faire	Niveau	Comment améliorer ?
Esprit d'équipe et collaboration	Avancé	Recherchez des occasions de travailler en équipe sur des projets multidisciplinaires, développez vos compétences en écoute active
Créativité et innovation	Intermédiaire	Pratiquez des exercices de brainstorming et d'idéation, exposez-vous à de nouvelles idées et perspectives, et cultivez un environnement propice à l'innovation en encourageant la prise de risques
Leadership	Avance	Prenez des initiatives pour diriger des projets ou des équipes, développez votre capacité à inspirer et motiver les autres
Gestion du temps	Intermédiaire	Comment améliorer ? : Explorez des techniques de gestion du temps telles que la méthode Pomodoro, la planification des tâches par ordre de priorité et l'utilisation d'outils de gestion du temps

NOTES



Besoin

-Financement : L'accès au financement est l'un des besoins les plus importants pour de nombreuses startups et entreprises en croissance. Que ce soit pour le démarrage initial, le développement de produits, l'expansion ou la gestion de la trésorerie, le financement est souvent crucial pour faire avancer une entreprise.

-Expertise et conseils : Les entrepreneurs ont souvent besoin d'expertise et de conseils dans divers domaines tels que la gestion d'entreprise, le marketing, la finance, la technologie, les ressources humaines, etc. Avoir accès à des mentors, des conseillers ou des consultants peut aider à guider les décisions stratégiques et à éviter les erreurs coûteuses.

-Réseautage et partenariats : Établir des relations avec d'autres entrepreneurs, investisseurs, clients potentiels et partenaires commerciaux est essentiel pour développer une entreprise. Le réseautage peut ouvrir des portes, offrir des opportunités de collaboration et fournir un soutien précieux.

-Talents et ressources humaines : Recruter et conserver des talents qualifiés est un besoin crucial pour toute entreprise. Trouver les bonnes personnes pour combler les postes clés et développer une équipe solide est essentiel pour la croissance et le succès à long terme.

-Innovation et adaptation : Dans un environnement commercial en constante évolution, les entreprises ont besoin d'être innovantes et de s'adapter rapidement aux changements du marché, aux nouvelles technologies et aux tendances émergentes. Cela peut impliquer de développer de nouveaux produits ou services, d'améliorer les processus internes ou de repenser les stratégies commerciales.

-Visibilité et marketing : Pour attirer des clients et des investisseurs, les entreprises ont besoin d'une visibilité adéquate sur le marché. Cela nécessite souvent des efforts de marketing efficaces, y compris la création d'une marque forte, la mise en place de campagnes publicitaires et le développement d'une présence en ligne.

ACTIVITÉ 17



Binôme
Equipe



Réflexion,
discussion



40 min

- En Binôme : Identifier 10 problèmes/besoins dans votre entourage professionnel et social
- En équipe : Sélectionner cinq problèmes pour l'équipe

	Problème/ besoin
1	Communication inefficace : Les personnes peuvent avoir du mal à communiquer clairement, ce qui peut entraîner des malentendus et des conflits.
2	Gestion du temps : La gestion inefficace du temps peut entraîner un stress accru et une diminution de la productivité.
3	Stress professionnel : Les pressions liées au travail peuvent être sources de stress et avoir un impact négatif sur la santé mentale et physique.
4	Besoin de formation : Les individus peuvent ressentir le besoin d'acquérir de nouvelles compétences ou de se perfectionner dans leur domaine professionnel.
5	Gestion du changement : Les organisations et les individus peuvent rencontrer des difficultés à s'adapter aux changements, qu'il s'agisse de restructurations, ou d'autres évolutions dans leur environnement professionnel.
6	Inclusion et diversité : Les environnements professionnels doivent être inclusifs et diversifiés pour favoriser un sentiment de travail positive.
7	
8	
9	
10	

NOTES



Design thinking

Design thinking

Design thinking est une approche créative et centrée sur l'utilisateur pour résoudre les problèmes et développer des solutions innovantes. Elle met l'accent sur la compréhension des besoins des utilisateurs, la génération d'idées, et l'itération rapide des concepts.

Empathie

L'empathie est un pilier fondamental du design thinking. Elle implique de se mettre à la place des utilisateurs pour comprendre leurs besoins, leurs désirs, leurs défis et leurs émotions. Cela permet de créer des solutions qui répondent véritablement à leurs attentes et à leurs aspirations.

Idéation

L'idéation est le processus de génération d'idées créatives et innovantes pour résoudre un problème donné. Dans le contexte du design thinking, l'idéation se fait souvent de manière collaborative et sans jugement, afin de favoriser la diversité des perspectives et d'explorer un large éventail de solutions potentielles.

Mindmapping

Le mindmapping, ou carte mentale, est une technique visuelle qui permet d'organiser et de structurer ses idées de manière non linéaire. C'est un outil précieux dans le processus d'idéation, car il permet de visualiser les connexions entre les différentes idées, de stimuler la créativité et de faciliter la réflexion.

ACTIVITÉ 18



Équipe



Feuille A3
Post-it



30 min

1. Sélectionner un problème parmi les 5 problèmes que vous avez noté
2. Construire une carte d'empathie de la personne concernée par le problème

Difficulté à hiérarchiser les tâches importantes par rapport aux tâches urgentes mais moins importantes.
Interruptions constantes de la part des collègues, des courriels, des appels téléphoniques.

Elle aspire à se sentir plus maître de son temps et moins submergée par ses responsabilités.
Elle souhaite pouvoir consacrer plus de temps à des activités qui lui tiennent à cœur en dehors du travail.

Elle fait des listes de tâches à faire, mais se sent souvent submergée par leur nombre.

Elle peut exprimer son désir de trouver des méthodes plus efficaces pour organiser son emploi du temps.

Elle pourrait parler de son stress lié aux échéances à respecter et au manque de temps pour tout faire.

Des collègues ou des amis peuvent exprimer leur admiration pour sa capacité à gérer de multiples responsabilités.

Elle peut entendre des conseils contradictoires sur la meilleure façon de gérer son temps, ce qui peut ajouter à sa confusion.

Elle peut recevoir des rappels ou des demandes de suivi concernant les tâches en retard, ce qui peut accroître sa pression.

Stress et anxiété dus au sentiment d'être dépassée par le travail.

Frustration face aux interruptions constantes et aux distractions qui entravent sa productivité.

Elle peut se sentir coupable lorsqu'elle ne parvient pas à accomplir toutes ses tâches.

Elle peut voir ses collègues réussir à gérer efficacement leur temps, ce qui peut lui donner l'impression de ne pas être à la hauteur.

Elle peut voir des publicités pour des outils de gestion du temps ou des applications qui promettent de résoudre ses problèmes.

Elle peut remarquer que certains environnements de travail encouragent des comportements qui nuisent à la productivité.

ACTIVITÉ 19



Équipe



Feuille A3
Post-it



30 min

Analyser votre problème en utilisant le mindmapping

Problème central : Gestion inefficace du temps

Le mindmapping identifie la gestion inefficace du temps comme un problème central, causé par une surcharge de tâches, des interruptions fréquentes et une difficulté à hiérarchiser les tâches. Les conséquences incluent le stress, les retards dans les projets et la frustration. Les facteurs influençant la gestion du temps incluent l'environnement de travail, les outils de gestion du temps, les compétences en gestion du temps et les facteurs personnels. Les solutions potentielles comprennent l'optimisation de l'environnement de travail, l'utilisation d'outils et de méthodes de gestion du temps, le développement de compétences en gestion du temps et la gestion des facteurs personnels. L'évaluation et le suivi sont essentiels pour identifier les solutions efficaces et ajuster les stratégies en conséquence.

ACTIVITÉ 20



Équipe



Feuille A3

Brainstorming,
Storyboard ;
Maquette ;
Objet 3d;.....



30 min

Chercher, prototyper et pitcher la solution

Solution : Application de Gestion du Temps "TimeMaster"

Description du Prototype :

"TimeMaster" est une application de gestion du temps conçue pour aider les utilisateurs à organiser leurs tâches, à minimiser les interruptions et à optimiser leur productivité. Voici quelques fonctionnalités clés :

Gestion de Tâches Intuitive :

Les utilisateurs peuvent créer des listes de tâches et les organiser par priorité et par projet.

Planification Efficace : L'application propose des techniques de planification telles que la méthode Pomodoro pour favoriser la concentration et la productivité.

Blocage des Distractions : TimeMaster permet aux utilisateurs de bloquer temporairement les notifications et les sites web distrayants pendant les périodes de concentration.

Analyse de Productivité : Les utilisateurs peuvent suivre le temps passé sur chaque tâche et recevoir des rapports de productivité pour identifier les domaines d'amélioration.

Intégration Multiplateforme : TimeMaster est disponible sur mobile et sur ordinateur, offrant une expérience utilisateur fluide quel que soit le dispositif utilisé.

Pitch :

TimeMaster, une solution révolutionnaire pour ceux d'entre nous qui luttent avec la gestion du temps. TimeMaster est bien plus qu'une simple application de gestion de tâches. C'est un outil complet conçu pour vous aider à maximiser votre productivité et à retrouver l'équilibre dans votre vie professionnelle et personnelle.

Avec TimeMaster, vous pouvez enfin dire adieu aux retards dans les projets, au stress inutile et à la sensation d'être submergé par les tâches à accomplir. Notre application vous offre une approche intuitive de la gestion du temps, en vous permettant de planifier efficacement votre journée, de bloquer les distractions et de suivre votre productivité.



Équipe

discussion,
internet

40 min

Proposer des affaires et classer les

Entreprise	Formes (PP ou B&C ou B&M)
Boulangerie artisanale tenue par un boulanger indépendant	Personne Physique (PP)
Cabinet d'avocats spécialisé en droit des affaires	B&C : SARL
Société de développement de logiciels informatiques	B&M : SA
Agence de communication offrant des services de marketing et de publicité	B&C : SARL
Ferme biologique familiale produisant des légumes et des fruits	Personne Physique (PP)
Chaîne de supermarchés nationale	B&M : SA
Cabinet médical regroupant plusieurs médecins généralistes et spécialistes	B&C : SCM - Société Civile de Moyens
Startup technologique spécialisée dans l'intelligence artificielle	B&M : SAS - Société par Actions Simplifiée



Nouveaux Business model

Uberisation	Ce terme fait référence à la tendance de créer des plateformes numériques qui mettent en relation les utilisateurs avec des services à la demande, souvent en utilisant des technologies de géolocalisation. Cela peut s'appliquer à divers secteurs, de la livraison de repas au transport de personnes.
Xaas	Ce modèle commercial consiste à proposer des produits ou des services sous forme de services basés sur l'abonnement plutôt que sous forme d'achats ponctuels. Il peut s'agir de logiciels, de plateformes, d'infrastructures ou même de biens physiques.
Dropshipping	Ce modèle implique de vendre des produits en ligne sans avoir besoin de stocker physiquement les marchandises. Le vendeur transfère les commandes et les détails d'expédition au fabricant, au grossiste ou à un tiers qui se charge ensuite de l'expédition directe au client.
Freemium	Ce modèle combine une offre gratuite de base avec des options payantes pour un accès avancé ou des fonctionnalités supplémentaires. Il permet d'attirer un large public avec une version gratuite tout en monétisant les utilisateurs disposés à payer pour des fonctionnalités premium.
Metaverse	Ce concept décrit un univers virtuel persistant et évolutif où les utilisateurs peuvent interagir entre eux et avec des objets numériques en temps réel. Il va au-delà des mondes virtuels traditionnels pour englober une gamme plus large d'expériences sociales, économiques et de divertissement.
Cocréation	Ce modèle implique de collaborer avec les clients, les utilisateurs ou d'autres parties prenantes pour concevoir, développer et améliorer des produits, des services ou des expériences. Il favorise l'innovation ouverte et permet d'aligner les offres sur les besoins réels des utilisateurs.

ACTIVITÉ 22



Individuel



Réflexion



15 min

Répondez aux questions suivantes avec sincérité


Avez-vous le désir d'entreprendre ?

Oui, j'ai certainement un désir d'entreprendre ! Que ce soit en explorant de nouvelles idées, en résolvant des problèmes ou en créant quelque chose de nouveau, l'entrepreneuriat offre une voie passionnante pour réaliser des aspirations et avoir un impact sur le monde qui m'entoure.

L'idée de créer quelque chose à partir de rien et de voir comment cela peut changer la vie des gens est vraiment inspirante.

Vous vous sentez capable de réussir en tant qu'entrepreneur ?

Bien sûr, je crois en mes capacités et en ma capacité à réussir en tant qu'entrepreneur. Comme tout entrepreneur, je suis prêt à relever les défis, à apprendre de mes erreurs et à m'adapter aux changements. Je suis passionnée par l'idée de créer quelque chose de valeur et de contribuer positivement à la société. Bien sûr, cela nécessiterait beaucoup de travail, de persévérance et de détermination, mais je suis prête à relever ce défi.



« Je vous souhaite des rêves à n'en plus finir et l'envie furieuse d'en réaliser quelques-uns. Je vous souhaite d'aimer ce qu'il faut aimer et d'oublier ce qu'il faut oublier. Je vous souhaite des passions, je vous souhaite des silences. [...] Je vous souhaite de résister à l'enlissement, à l'indifférence et aux vertus négatives de notre époque. Je vous souhaite enfin de ne jamais renoncer à la recherche, à l'aventure, à la vie, à l'amour, car la vie est une magnifique aventure et nul de raisonnable ne doit y renoncer sans livrer une rude bataille. Je vous souhaite surtout d'être vous, fier de l'être et heureux, car le bonheur est notre destin véritable. »

Jacques Brel (1968)

