

المحاضرة الخامسة: البطالة

• تعريف البطالة :-

- لا شك ان تواجد قدر من البطالة في اي اقتصاد يعد أمراً طبيعياً ولكنها اذا تجاوزت حدوداً معينة فإنها تصبح مشكلة لها خطورتها اذ تسند اثارها السلبية ليس فقط الى الجوانب الاقتصادية ولكن ايضا الى نواح عديدة اجتماعية وسياسية.
- البطالة هي التعطل (التوقف) لجزء من القوة العاملة في مجتمع ما بالرغم من القدرة والرغبة في العمل والانتاج وهي ايضا تعد نسبة العاطلين عن العمل.
- والعاطل هو القادر والمؤهل للعمل والذي يطلب العمل عند مستويات الاجور السائدة ولم يعمل

• انواع البطالة :-

1. البطالة الاحتكاكية :

ينشأ هذا النوع من البطالة عن ترك بعض العمال لاعمالهم بهدف البحث عن عمل افضل بعد الحصول علي مؤهل افضل او الانتقال من منطقة جغرافية للبحث عن عمل في منطقة جغرافية اخري او بسبب التطورات التكنولوجية في وسائل الإنتاج وتعتبر السمة الأساسية للبطالة الاحتكاكية بانها مؤقتة وان الاحتكاك لسوق العمل لابد من ان يسمح بوجود الوظيفة المناسبة.

2. البطالة الهيكلية :

تعرف البطالة الهيكلية علي انها حالة تعطل أجزاء من القوة العاملة بسبب تطورات تؤدي الي اختلاف متطلبات هيكل الاقتصاد الوطني عن طبيعة العمل المتوفرة أي ان البطالة الهيكلية تنشأ عن وجود اخلال في الهيكل الاقتصادي للدولة وعدم وجود الاتساق المطلوب بين قطاعات النشاط الاقتصادي. وتعتبر فكرة البطالة الهيكلية قريبة جداً من فكرة البطالة الاحتكاكية الا ان البطالة الاحتكاكية هي بطالة مؤقتة لحين إيجاد العامل عمل افضل اما البطالة الهيكلية حيث نجد ان شريحة من الموظفين امكانياتهم ومؤهلاتهم أصبحت غير مطلوبة بسبب تغير هيكل الاقتصاد ككل مما يجعل منها بطالة طويلة الاجل نسبياً هذا اختاروا إعادة التأهيل والتأقلم مع التطورات الجديدة.

3. البطالة الدورية :

وهذا النوع يظهر في الدول الرأسمالية المتقدمة بسبب الدورات التجارية التي تنتاب هذه الدول حيث تنشأ هذه البطالة في فترات الكساد وتلاشي في فترات الراج كما تظهر أيضاً في الدول النامية التي تتبع الأسلوب الرأسمالي في التنمية الاقتصادية نتيجة لفترات الكساد التي تنتاب الدول الرأسمالية وذلك بسبب التبعية الاقتصادية للدول النامية.

ولذلك يجمع الاقتصاديون علي ان القضاء علي هذا النوع من البطالة في الدول النامية يتوقف الي حد بعيد علي السياسة الاقتصادية التي تتبعها الدول الصناعية وما تؤدي اليه من نتائج من حيث إمكانية التخلص من التقلبات الاقتصادية علي الاقل او التقليل من حدتها.

4. البطالة الموسمية :

وهي البطالة التي تظهر في مواسم او شهور معينة من السنة بسبب طبيعة النشاط الاقتصادي في قطاع معين وعادة ما تظهر البطالة الموسمية في القطاع الزراعي وفي بعض النشاطات الأخرى مثل نشاط السياحة يعتمد علي موسم معين، المشروبات المثلجة ... الخ وتقدم وتطور الفن الإنتاجي المستخدم في الزراعة يؤدي الي تلاشي هذه البطالة او التخفيض من حدتها.

5. البطالة الاجبارية :

وتعني عدم توافر فرص العمل لكل الافراد الراغبين والقادرين علي العمل في ظل الاجر السائد.

6. البطالة الاختيارية :

وهي بطالة ناتجة لرفض العمال العمل بالأجر السائد في السوق وبالتالي هي مسئولية العامل نفسه.

7. البطالة المقنعة :

تتلخص فكرة البطالة المقنعة في بعض الأشخاص بوظائف يتقاضون عليها اجورا بينما لا يصفون الي الإنتاجية والاستغناء عنهم لا يؤثر علي حجم الإنتاج وينتشر هذا النوع من البطالة في الدول ذات الحجم السكاني الكبير وفي الأجهزة الحكومية الضخمة ويتم التشغيل لعوامل اجتماعية وسياسية واقتصادية وهذا ما يعرف بالترهل الإداري بحيث لو تم الاستغناء عن عدد من العاملين لن تتراجع الإنتاجية بل علي العكس ربما تزيد الإنتاجية.

8. البطالة الفنية :

تظهر هذه البطالة بسبب التقدم في الفنون الإنتاجية المستخدمة والتطور المستمر فيها الذي ما يؤدي الي الاستغناء عن عدد معين من العمال لاحتلال الآلات محلهم وقد تظهر البطالة في الدول النامية والدول المتقدمة علي حد سواء وهذا النوع من البطالة يمكن القضاء عليه عن طريق إعادة تدريب العمال ليستطيعوا التأقلم والتكيف مع الآلات والفنون الإنتاجية الجديدة.

• اسئلة المحاضرة

1. البطالة..... هي التي تظهر في مواسم او شهور معينة من السنة بسبب طبيعة النشاط الاقتصادي.
الدورية الموسمية الاحتكاكية الفنية
2. تظهر البطالة بسبب اختلاف متطلبات هيكل الاقتصاد الوطني عن طبيعة العمل متوفرة.
الهيكلة الاحتكاكية الموسمية الدورية
3. البطالة.. تنتج لرفض العمال العمل بالاجر السائد في السوق وبالتالي هي مسئولية العامل نفسه.
الهيكلة الاحتكاكية الاختيارية الدورية
4. تتمثل في تعدد نسبة العاطلين من العمل.
البطالة النمو التضخم الاستهلاك
5. تنتشر البطالة..... في الدول ذات الحجم السكاني الكبير وفي الأجهزة الحكومية الضخمة.
الدورية المقنعة الموسمية الاختيارية
6. البطالة تنشأ عن ترك بعض العمال لأعمالهم بهدف البحث عن عمل افضل بعد الحصول على مؤهل افضل.
الدورية الموسمية الاحتكاكية الفنية
7. البطالة تنشأ عن وجود اختلال في الهيكل الاقتصادي للدولة وعدم وجود الاتساق المطلوب بين قطاعات النشاط الاقتصادي.
الدورية الموسمية الهيكلة الفنية
8. لحل مشكلة البطالة يقترح.....
تشجيع الادخار تشجيع الاستثمار مكافحة الفساد جميع ما سبق
9. ضعف التنسيق بين سياسة التعليم وسياسة التوظيف من اهم أسباب ظهور مشكلة
التضخم البطالة الاستهلاك ليس أي مما سبق
10. المنحني يوضح ان هناك علاقة عكسية بين كلا من معدل البطالة ومعدل التضخم.
دريكارو سميث فيلبس مالتس
11. هو التعطل بجزء من القوة العاملة في مجتمع ما بالرغم من القدرة والرغبة في العمل والإنتاج.
التضخم البطالة الاستهلاك الادخار

12. تظهر البطالة..... في الدول الرأسمالية المتقدمة بسبب الدورات التجارية التي تنتاب هذه الدول.
الدورية الموسمية الاجبارية الهيكلية

13. تظهر البطالة..... بسبب في التقدم من فنون إنتاجية مستخدمة مما يؤدي الى الاستغناء عن عدد معين من العمال لاحتلال الآلات محلهم.
الفنية الموسمية الاجبارية الهيكلية

14..... هو القادر والمؤهل للعمل والذي يطلب عمل عند مستويات الأجور السائدة ولم يعمل.
العاطل غير العاطل الهيكلية غير ذلك

15. من اهم أسباب ظهور مشكلة البطالة.....
العوامل الاجتماعية قصور المعلومات ضعف التنسيق جميع ما سبق

16. البطالة..... تعني عدم توافر فرص العمل لكل الافراد الراغبين والقادرين علي العمل في ظل الاجر السائد.
الفنية الاختيارية الدورية الاجبارية

17. من اهم اثار الاقتصادية للبطالة.....
انخفاض الرفاهية الاقتصادية ارتفاع الناتج ارتفاع الدخل جميع ما سبق

18. تتمثل الاثار السلبية للبطالة للجوانب.....
اجتماعية سياسية اقتصادية جميع ما سبق

19. البطالة..... تعني عدم توافر فرص العمل لكل الافراد الراغبين والقادرين علي العمل في ظل الاجر السائد.
الفنية الاختيارية الدورية الاجبارية

ملحوظة مهمة

هذا الملخص خاصة بقناة وجروب هادف فقط لا غير.

يجب ان تعلم عزيزي الطالب ان تلك الملخصات مجانا ويتم عملها لوجه الله تعالى ونحن غير مسئولين عن اي جروب اخر يتحدث باسم الجروب الخاص بنا او اي شخص يقوم باستغلالك ماديا وربنا يوفقكم جميعا....

لينكات هادف هتلاقوها هنا

<https://hade7.farghaly.online>